



เงินเดือนนักบัญชี ในกลุ่มประเทศสมาชิกอาเซียน

หลังจากที่ประเทศสมาชิก**ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC)** ทั้ง 10 ประเทศได้ลงนามในข้อตกลงการยอมรับ
ร่วมบริการวิชาชีพบัญชีของอาเซียน (Mutual Recognition Arrangement on Accountancy Services:
MRA) เมื่อเดือนพฤศจิกายน 2557 แล้วนั้น หน่วยงานกำกับดูแลการประกอบวิชาชีพบัญชีของแต่ละประเทศ
ได้ร่วมกันกำหนดคุณสมบัติและขั้นตอนเพื่อเอื้อให้เกิดการเคลื่อนย้ายนักบัญชีได้อย่างคล่องตัว

สภาวิชาชีพบัญชี หน่วยงานกำกับของประเทศไทย ได้ให้ทุน
สนับสนุนการวิจัยเกี่ยวกับความต้องการไปทำงานในกลุ่มประเทศอาเซียน
ของนักบัญชีไทย ผลปรากฏว่า นักบัญชีไทยที่คิดว่ามีความพร้อม
และต้องการทำงานในประเทศสมาชิก มีจำนวนมากถึงร้อยละ 42
ของผู้ตอบแบบสอบถาม ด้วยเหตุผลอันดับหนึ่ง คือ ต้องการรายได้
ที่สูงขึ้น (อมรา ติรศรีวัฒน์, 2559) จึงมีความน่าสนใจว่าเงินเดือนนักบัญชี
ของแต่ละประเทศ มีความเหมือนหรือแตกต่างกันอย่างไรบ้าง เพราะ
จะเป็นปัจจัยหลักที่กระตุ้นให้เกิดการเคลื่อนย้ายแรงงานด้านบัญชี

ตารางแสดงเงินเดือนเฉลี่ยในสาขา Accounting and Finance
เรียงตามลำดับจากประเทศที่มีเงินเดือนเฉลี่ยสูงที่สุดจนต่ำที่สุด จะเห็น
ว่าประเทศสิงคโปร์อยู่ในลำดับที่ 1 คือ มีเงินเดือนเฉลี่ย 172,520 บาท
สูงเป็นเกือบ 3 เท่าของประเทศไทยที่มีเงินเดือนเฉลี่ยสูงเป็นลำดับที่ 2
คือ เดือนละ 62,161 บาท กลุ่มประเทศลำดับรองจากประเทศไทย
คือ บรูไน มาเลเซีย และอินโดนีเซีย เงินเดือนเฉลี่ยไม่แตกต่างกันมากนัก
อยู่ในช่วง 40,000 ถึง 60,000 บาท กลุ่มถัดไปที่มีเงินเดือนใกล้เคียงกัน
คือ ประเทศฟิลิปปินส์และเวียดนามอยู่ประมาณ 2 หมื่นบาท สำหรับ
ประเทศเศรษฐกิจเกิดใหม่ พม่า ลาว เขมร เงินเดือนนักบัญชียังต่ำมาก
คือ หลักพันบาทเท่านั้น

เมื่อเปรียบเทียบกับการจัดอันดับของความต้องการไปทำงาน
ของผู้ตอบแบบสอบถามพบว่า มีรูปแบบค่อนข้างเรียงตามระดับเงินเดือน
เฉลี่ย นั่นคือ ประเทศสิงคโปร์เป็นประเทศที่นักบัญชีไทยต้องการไปทำงาน
มากที่สุด และเป็นประเทศที่มีเงินเดือนมากที่สุด ความต้องการไปทำงาน
จะลดหลั่นกันไปตามระดับเงินเดือน ยกเว้นประเทศเวียดนาม ที่มี
เงินเดือนเป็นลำดับที่ 7 แต่กลับเป็นประเทศที่มีผู้ต้องการไปทำงาน
เป็นลำดับที่ 3 สาเหตุอาจเป็นเพราะเวียดนามเป็นประเทศเปิดใหม่ที่มี
ศักยภาพในการเติบโตสูง ทำให้ผู้ประกอบการมีโอกาสมหาเพิ่มทุนประสบการณ์
และความก้าวหน้าในวิชาชีพ ซึ่งเป็นเหตุผลลำดับที่สองของการต้องการ
ไปทำงานในต่างประเทศ (อมรา ติรศรีวัฒน์, 2559)

การจัดอันดับของประเทศเวียดนามดังกล่าว ตรงข้ามกับ
ประเทศบรูไน ที่มีเงินเดือนเป็นลำดับที่ 3 แต่ความต้องการไปทำงาน
กลับเป็นลำดับที่ 7 ซึ่งอาจเป็นเพราะประเทศบรูไนเป็นประเทศที่มี
ความเฉพาะตัวในเรื่องของการปกครองและศาสนาที่นักบัญชีไทยอาจไม่
คุ้นเคย สอดคล้องกับเหตุผลที่ผู้ตอบแบบสอบถามปฏิเสธการไปทำงาน
ในต่างประเทศสูงเป็นอันดับสอง คือ ความเสี่ยงและความไม่มั่นคง
เรื่องความปลอดภัย รองจากเหตุผลอันดับหนึ่ง คือ ภาระและเหตุผล
เกี่ยวกับครอบครัว (อมรา ติรศรีวัฒน์, 2559)

ลำดับ	ประเทศ	Accounting & Finance (บาท)	อันดับของความต้องการไปทำงาน
1	สิงคโปร์	172,520	1
2	ไทย	62,161	N/A
3	บรูไน	56,860	7
4	มาเลเซีย	54,985	2
5	อินโดนีเซีย	41,275	4
6	ฟิลิปปินส์	26,928	5
7	เวียดนาม	23,675	3
8	พม่า	2,350 *	8
9	ลาว	2,305 *	6
10	กัมพูชา	ไม่มีข้อมูล	9

ที่มา: www.salaryexplorer.com มิถุนายน 2559

* เป็นเงินเดือนเฉลี่ยของทุกอาชีพ

การวิเคราะห์เงินเดือนและความต้องการเคลื่อนย้ายแรงงานด้านบัญชี
ของนักบัญชีไทยข้างต้น สะท้อนให้เห็นภาพของแนวโน้มการเคลื่อนย้าย
แรงงาน เมื่อกติกาข้อบังคับมีการผ่อนปรนให้มีการเคลื่อนย้ายได้อย่างเสรี
มากขึ้น ประเทศไทยน่าจะเป็นเป้าหมายลำดับต้นของนักบัญชีต่างชาติ
ด้วยค่าตอบแทนที่สูงและสภาพแวดล้อมที่สะดวกสบายของประเทศไทย
จึงจำเป็นที่นักบัญชีไทยต้องปรับตัวให้สามารถแข่งขันกับ
นักบัญชีจากประเทศสมาชิกที่มีความสนใจประกอบวิชาชีพบัญชี
ในประเทศไทย นอกเหนือจากการแข่งขันเพื่อเข้าไปประกอบอาชีพ
ในประเทศกลุ่มสมาชิก

แหล่งข้อมูล

อมรา ติรศรีวัฒน์ (2559). "ความพร้อมในการแข่งขันของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีไทย ภายในกลุ่ม
ประเทศสมาชิกของอาเซียน ภายใต้ข้อตกลงการยอมรับร่วมบริการวิชาชีพบัญชี"

www.salaryexplorer.com June 2559

โดย.. พศ.ดร.วรรณ ติชโยธิน

อนุกรรมการด้านต่างประเทศ