



Newsletter

จดหมายข่าวสภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์

กรกฎาคม - กันยายน 2566

ISSUE 107



Scan QR Code
for Digital file

HIGHLIGHT

สารจากคณะกรรมการ
สภาวิชาชีพบัญชีก่อนส่งมอบภารกิจ
ให้คณะกรรมการฯ ในวาระต่อไป

ช่วงเวลาที่สำคัญกับผลกระทบ
ด้านบัญชีเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลง
อัตราดอกเบี้ยอ้างอิง IBOR Reform

ปึกหมุดวิชาชีพบัญชีที่มุ่งหวัง

ภาคีคาร์บอนและ
ระบบซื้อขายคาร์บอนเครดิต
เพื่อรักษาโลกไว้สำหรับคนรุ่นถัดไป



ทรงพระเจริญ



เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา
สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร
๒๘ กรกฎาคม

ด้วยเกล้าด้วยกระหม่อม ขอเดชะ
ข้าพระพุทธเจ้า คณะกรรมการ ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่
สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์

Editor's TALK

สวัสดิ์ศิริพันธ์ ที่ ๑ สมาชิก

ปีนี้เป็นปีการเลือกตั้งกรรมการของสภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์ (สภาวิชาชีพบัญชี) ซึ่งเป็นโอกาสสำคัญที่ช่วยให้พวกเราชาวสมาชิกได้มีส่วนร่วมในการกำหนดทิศทางการพัฒนาของวิชาชีพ

TFAC Newsletter จัดหมายข่าวสภาวิชาชีพบัญชี ฉบับที่ 107 ประจำเดือนกรกฎาคม - กันยายน 2566 ฉบับนี้จึงมาในธีม “Accounting Professions Transformation starts with us” ซึ่งมีที่มาจาก “พวกเราทุกคน คือ ผู้ร่วมกำหนดทิศทางของวิชาชีพบัญชี เพื่อสื่อให้ทุกคนรับทราบถึงการเลือกตั้งคณะกรรมการสภาวิชาชีพบัญชีที่จะเกิดขึ้น เพื่อมากำหนดทิศทางการดำเนินงานของสภาวิชาชีพบัญชีและแนวทางการพัฒนาของวิชาชีพบัญชี” โดย Highlight Topics ใน TFAC Newsletter ฉบับนี้ ประกอบไปด้วย

- สารจากคณะกรรมการสภาวิชาชีพบัญชี ก่อนส่งมอบภารกิจให้คณะกรรมการฯ ในวาระต่อไป
- ช่วงเวลาที่สำคัญกับผลกระทบด้านบัญชีเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ย อ้างอิง IBOR Reform
- ปักหมุดวิชาชีพบัญชีที่มุ่งหวัง
- ภาษีคาร์บอนและระบบซื้อขายคาร์บอนเครดิตเพื่อรักษาโลกไว้สำหรับคนรุ่นถัดไป

หากท่านสมาชิกมีข้อเสนอแนะในการทำงานสภาวิชาชีพบัญชี สามารถแจ้งให้น้องคิดและทีมงานรับทราบ ผ่านช่องทาง pr@tfac.or.th ได้เลยนะครับ

สุดท้ายนี้ น้องคิดขอเชิญชวนที่ ๑ สมาชิกมาร่วมกำหนดทิศทางการพัฒนาของวิชาชีพบัญชีไทย ด้วยการไปร่วมเลือกตั้งนายก กรรมการ และประธานคณะกรรมการวิชาชีพบัญชีของแต่ละด้าน ของสภาวิชาชีพบัญชี ในวันเสาร์ที่ 19 สิงหาคม 2566 ตั้งแต่เวลา 9.00 – 15.00 น. ณ ห้อง Ballroom 1 - 2 ศูนย์การประชุมแห่งชาติสิริกิติ์ โดยผู้ที่มีสิทธิ์ลงคะแนนเสียงเลือกตั้งจะต้องเป็นสมาชิกสามัญที่เป็นสมาชิกติดต่อกันไม่น้อยกว่าหกเดือนนับถึงวันเลือกตั้ง (เป็นสมาชิกอย่างต่อเนื่องก่อนวันที่ 19 สิงหาคม 2566) มารวมพลังเลือกคนเก่งเข้ามาทำงาน เลือกคนชำนาญเข้ามาทำหน้าที่ อย่าลืม!! ไปใช้สิทธิ์กันอย่างพร้อมหน้า นะครับ

น้องคิด

เลือก คนเก่งเข้ามาทำงาน
คนชำนาญเข้ามาทำหน้าที่



จดหมายข่าว

โดยสภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์

ที่อยู่ เลขที่ 133 ถนนสุขุมวิท 21 (อโศก)

แขวงคลองเตยเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพฯ

รหัสไปรษณีย์ 10110

ที่ปรึกษา

• **ปิยะพงศ์ แสงภัทรชัย**

กรรมการสภาวิชาชีพบัญชี

ด้านประชาสัมพันธ์

วาระปี 2563-2566

• **ภูษณา แจ่มแจ้ง**

ผู้อำนวยการสภาวิชาชีพบัญชี

คณะผู้จัดทำ

• **สินีวรรณ ศรียา**

ผู้จัดการส่วนสื่อสารองค์กร

• **สุชมาลย์ แก้วสนั่น**

• **ชยาภรณ์ นกุล**

• **กิตติมา ทองเอียด**

• **กฤษณะ แก้วเจริญ**

เจ้าหน้าที่ส่วนสื่อสารองค์กร

วัตถุประสงค์

เอกสารฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อเป็นสื่อกลางในการนำเสนอข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์แก่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี มิใช่การให้คำแนะนำหรือความคิดเห็นด้านกฎหมาย ทั้งนี้ สภาวิชาชีพบัญชีสงวนสิทธิ์ไม่รับรองความถูกต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบันของข้อมูลเนื้อหาตัวเลขรายงานหรือข้อคิดเห็นใด ๆ และไม่มี ความรับผิดชอบในความเสียหายใด ๆ ไม่ว่าเป็นผลโดยตรงหรือทางอ้อมที่อาจจะเกิดขึ้นจากการนำข้อมูลไม่ว่าส่วนหนึ่งส่วนใดหรือทั้งหมด ในเอกสารฉบับนี้ไปใช้

กำหนดเวลา

เผยแพร่เป็นรายไตรมาส

ข้อมูลติดต่อ

Tel : 02 685 2514, 02 685 2567

Facebook

<https://www.facebook.com/TFAC.FAMILY>

LINE ID

@tfac.family

หมายเหตุ: การอ่านวารสารวิชาการหรือบทความต่าง ๆ ให้นับจำนวนชั่วโมงการพัฒนาความรู้ต่อเนื่องทางวิชาชีพที่ไม่เป็นทางการได้ตามจริงแต่ไม่เกิน 2 ชั่วโมงต่อ 1 หัวข้อ

Issue No.107

กรกฎาคม - กันยายน
2566

TFAC News UPDATE

สารจากคณะกรรมการสภาวิชาชีพบัญชี
ก่อนส่งมอบภารกิจให้คณะกรรมการฯ
ในวาระต่อไป

ช่วงเวลาที่สำคัญกับผลกระทบด้านบัญชีเกี่ยวกับการ
การเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ยอ้างอิง
IBOR Reform

TFRS 17 กับกิจการที่ไม่ได้
ประกอบธุรกิจประกันภัย

ปึกหมุดวิชาชีพบัญชีที่มุ่งหวัง

ภาษีคาร์บอน และระบบซื้อขายคาร์บอนเครดิต
เพื่อรักษาโลกไว้สำหรับคนรุ่นถัดไป

TFAC Tips ตอนที่ 3
การวางแผนธุรกิจและสร้างธุรกิจ
งานสอนบัญชีให้เติบโต

TFAC Tips ตอนที่ 4
การพัฒนาบุคลากร

การบัญชีกับความยั่งยืน ตอนที่ 3

ความลับ...ไม่มีใน “โลก”
รู้กันแค่นี้:

ภารกิจ หนูนิตจักร
คำสอนบัญชีถูกและง่าย อาจมีราคา
ที่ต้องจ่ายซ่อนอยู่

ไม่ท้อ ไม่ถอย ไม่ทอดใจ CPA ไม่ไกลเกินจริง
คุณประติพันธ์ ประดับศิลป์
ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต (CPA) และผู้สอบบัญชีภาษีอากร (TA)

สารจากคณะกรรมการ
สภาวิชาชีพบัญชี
ก่อนส่งมอบภารกิจ
ให้คณะกรรมการฯ
ในวาระต่อไป

ปึกหมุด
วิชาชีพบัญชีที่มุ่งหวัง

ภาษีคาร์บอน
และระบบซื้อขาย
คาร์บอนเครดิต
เพื่อรักษาโลกไว้สำหรับคนรุ่นถัดไป

การบัญชี
กับความยั่งยืน

"Sustainability" is not just a "word" but
a word is what creates "Sustainability"

TFAC *Update*

พิธีมอบวุฒิบัตรและพิธีปิดหลักสูตร “วุฒิบัตร นักบัญชียุคดิจิทัล (Certificate Of Digital Accountant) รุ่นที่ 1



เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2566 สภาวิชาชีพบัญชี โดยคณะกรรมการวิชาชีพบัญชีด้านการทำบัญชี ได้จัดพิธีมอบวุฒิบัตรนักบัญชียุคดิจิทัล (Certificate of Digital Accountant) รุ่นที่ 1 ณ โรงแรม Grande Centre Point Terminal 21 ซึ่งได้รับเกียรติจากนายวรวิทย์ เจริญนาถกุล นายกสภาวิชาชีพบัญชี และนายพิชิต ลิ้มพันธ์เมธธา ประธานคณะกรรมการวิชาชีพบัญชีด้านการทำบัญชี ให้เกียรติกล่าวแสดงความยินดีกับผู้ได้รับวุฒิบัตรนักบัญชียุคดิจิทัลทั้งสิ้น 32 ท่าน

คณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่สภาฯ ร่วมสงฆ์พระเนื่องในเทศกาลสงกรานต์



เมื่อวันที่ 11 เมษายน 2566 นางภูษณา แจ่มแจ้ง ผู้อำนวยการสภาวิชาชีพบัญชี พร้อมด้วยคณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สภาวิชาชีพบัญชี เข้าร่วมพิธีสัการะไหว้ศาลพระภูมิ-ศาลตายาย เพื่อความเป็นสิริมงคล และร่วมสงฆ์พระเนื่องในโอกาสเทศกาลสงกรานต์ ประจำปี 2566 เพื่อร่วมสืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทย ทั้งนี้ สภาวิชาชีพบัญชี ได้จัดเตรียมจุดสำหรับให้สมาชิกสภาวิชาชีพบัญชี ร่วมสงฆ์พระ ณ เคนเตอร์บริการสมาชิก ชั้น 1 อาคารสภาวิชาชีพบัญชี

สภาวิชาชีพบัญชีจัดโครงการเปิดบ้าน สภาวิชาชีพบัญชี (TFAC Open House) ครั้งที่ 2 ประจำปี 2566 ผ่านช่องทาง Online



เมื่อวันที่ 19 เมษายน 2566 สภาวิชาชีพบัญชี จัดโครงการเปิดบ้านสภาวิชาชีพบัญชี (TFAC Open House) ครั้งที่ 2 ประจำปี 2566 ผ่านช่องทาง Online ให้แก่สถาบันหรือนิสิตนักศึกษา ซึ่งโครงการนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ นิสิตนักศึกษา ได้ทำความรู้จักกับสภาวิชาชีพบัญชี มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเส้นทางสู่วิชาชีพบัญชี เข้าใจถึงจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีและมาตรฐานการรายงานทางการเงินในปัจจุบัน โดยได้รับเกียรติจากคุณวีระเดช เตชะวรินทร์เลิศ ผู้จัดการฝ่ายบริการสมาชิกและกำกับดูแล และผู้ชำนาญการฝ่ายวิชาการด้านมาตรฐานการบัญชี มาเป็นผู้บรรยายในครั้งนี้

19 ส.ค. 2566
เลือกตั้ง
สภาวิชาชีพบัญชี
อย่าลืม! ไปใช้สิทธิ์
กันเยอะ ๆ นะครับ



งาน CLMV Reporting Conference 2023 ณ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว



เมื่อวันที่ 28 เมษายน 2566 นายวรวิทย์ เจนธนากุล นายกสภาวิชาชีพบัญชี ในฐานะประธานสมัชชานักบัญชีอาเซียน ร่วมกล่าวต้อนรับการประชุม CLMV Reporting Conference 2023 ร่วมกับนายบุญปอน วรณาคิต รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงการคลัง และนายสนสาย ศิลาเพชร นายกสมัชชานักบัญชีและผู้สอบบัญชีวิชาชีพ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว (LCPAA) ณ โรงแรมคราวน์พลาซ่า กรุงเทพมหานคร สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว

การจัดงานครั้งนี้เป็นความร่วมมือระหว่าง Asean Federation of Accountants (AFA) และ Lao Chamber of Professional Accountants and Auditors (LCPAA) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกระดับข้อมูลทางบัญชีของสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว กัมพูชา เมียนมาร์ และเวียดนาม ให้มีมาตรฐานการรายงานทางการเงินให้สอดคล้องกับระดับสากล ซึ่งจะช่วยสร้างความเชื่อถือของรายงานทางการเงินและให้ความเชื่อมั่นต่อนักลงทุน

การประชุม AFA Strategic Meeting และ AFA Council Meeting ครั้งที่ 136



เมื่อวันที่ 29 - 30 เมษายน 2566 นายวรวิทย์ เจนธนากุล นายกสภาวิชาชีพบัญชี และประธานสมัชชานักบัญชีอาเซียน ร่วมเป็นประธานในการประชุม AFA Strategic Meeting และ AFA Council Meeting ครั้งที่ 136 จัดขึ้นโดยสมัชชานักบัญชีอาเซียน (ASEAN Federation of Accountants, AFA) ร่วมกับสมัชชานักบัญชีและผู้สอบบัญชีวิชาชีพสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว (Lao Chamber of Professional Accountants and Auditors, LCPAA) โดยมีผู้แทนจากประเทศไทยประกอบด้วย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. อธิชัย อรุณเรืองศิริเลิศ อุปนายกสภาวิชาชีพบัญชีคนทีหนึ่ง และประธานคณะกรรมการด้านการพัฒนาวิชาชีพบัญชี นางสาวสุภาณี ศรีสถิตวัตร ผู้ช่วยเลขาธิการ ดร.ฐานันท์ มุขติ เลขาธิการสมัชชานักบัญชีอาเซียนและผู้ชำนาญการด้านต่างประเทศ และ นางสาวสุจิตรา ศิริ ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่ายสถาบันพัฒนาศักยภาพทางวิชาชีพขั้นสูง สภาวิชาชีพบัญชี เข้าร่วมการประชุมในครั้งนี้

สภาวิชาชีพบัญชีจัดพิธีมอบวุฒิบัตรให้แก่ผู้ผ่านการทดสอบ โครงการประกาศนียบัตรนักบัญชีวิชาชีพ (PAC) ครั้งที่ 3



เมื่อวันที่ 11 พฤษภาคม 2566 นายวรวิทย์ เจนธนากุล นายกสภาวิชาชีพบัญชี ร่วมเป็นประธานในงานพิธีมอบวุฒิบัตรให้แก่ผู้ผ่านการทดสอบโครงการประกาศนียบัตรนักบัญชีวิชาชีพ (Professional Accountant Certificate: PAC) ครั้งที่ 3 ณ ห้องประชุมบอลรูม ชั้น 30 ซิทีทาวเวอร์ ซึ่งมีผู้ผ่านการทดสอบในครั้งนี้ ทั้งหมด 35 ท่าน ทั้งนี้ นายนิธิพงษ์ เตชะมนตรีกุล คณะทำงาน และ รศ. ดร.เกรียงไกร บุญเลิศสุทัย ที่ปรึกษาในคณะกรรมการพัฒนาผู้ประกอบการวิชาชีพบัญชี เพื่อเข้าสู่นักบัญชีวิชาชีพอาเซียน และคณะกรรมการสภาวิชาชีพบัญชีเข้าร่วมงานพิธีดังกล่าวด้วย

**การประชุมคณะกรรมการประสานงาน
ด้านวิชาชีพบัญชีอาเซียน ASEAN Chartered
Professional Accountant Coordinating
Committee (ACPACC) ครั้งที่ 21**



เมื่อวันที่ 16 - 17 พฤษภาคม 2566 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ **ดร.ธีรชัย อรุณเรืองศิริเลิศ** อุปนายกสภาวิชาชีพบัญชีคนหนึ่งที่หนึ่ง ประธานคณะกรรมการพัฒนาวิชาชีพบัญชีและกรรมการ ในคณะกรรมการกำกับดูแล (Monitoring Committee) พร้อมด้วย **ดร.ฐานันท์ มุขติ** นักวิชาการด้านต่างประเทศ และเลขานุการ สมาพันธ์นักบัญชีอาเซียน เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการประสานงาน ด้านวิชาชีพบัญชีอาเซียน (ASEAN Chartered Professional Accountant Coordinating Committee (ACPACC) ครั้งที่ 21 ณ เมืองยอกยการตา ประเทศอินโดนีเซีย

**การจัดสัมมนาเพื่อทำความเข้าใจและหารือ
ในการพัฒนาหลักสูตรตามมาตรฐานการศึกษา
ระหว่างประเทศฉบับปรับปรุงใหม่ (IES 2015 Edition)
หัวข้อ “การสัมมนาและการพัฒนาครูผู้สอน
หลักสูตรวิชาการบัญชี พ.ศ. 2566”**



เมื่อวันที่ 26 พฤษภาคม 2566 สภาวิชาชีพบัญชี โดยคณะกรรมการวิชาชีพบัญชีด้านการศึกษาและเทคโนโลยี การบัญชี จัดสัมมนาเพื่อทำความเข้าใจและหารือ ในการพัฒนาหลักสูตรตามมาตรฐานการศึกษาระหว่างประเทศ ฉบับปรับปรุงใหม่ (IES 2015 Edition) ในหัวข้อ “การสัมมนาและการพัฒนาครูผู้สอนหลักสูตรวิชาการบัญชี พ.ศ. 2566” ณ โรงแรมสวิสโฮเต็ล กรุงเทพฯ รัชดา และผ่านระบบ ออนไลน์ Microsoft Teams โดยได้รับเกียรติจาก **รศ. ดร.ศิลปพร ศรีจันเพชร** ประธานคณะกรรมการวิชาชีพบัญชี ด้านการศึกษาและเทคโนโลยีการบัญชี เป็นประธานกล่าวเปิดงาน โดยงานครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ทราบถึงหลักเกณฑ์ของผู้แทน สภาวิชาชีพบัญชีในการพัฒนาหลักสูตรสถาบันการศึกษาต่าง ๆ และสร้างความเข้าใจร่วมกัน เกี่ยวกับกระบวนการในการพัฒนา และปรับปรุงหลักสูตรทางการบัญชีให้เป็นไปตามแนวทางเดียวกัน รวมทั้งสอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษาระหว่างประเทศ (ฉบับปรับปรุง) (IES 2015) และมาตรฐานการอุดมศึกษา

**สภาวิชาชีพบัญชี จัดงานสัมมนาเปิดตัว
แผนแม่บทการเรียนรู้ด้านการวางระบบบัญชี
“การพัฒนาทุนมนุษย์กับแผนแม่บทการเรียนรู้
ด้านการวางระบบบัญชี”**



เมื่อวันที่ 6 มิถุนายน 2566 สภาวิชาชีพบัญชี โดยคณะกรรมการ วิชาชีพบัญชีด้านการวางระบบบัญชี จัดงานสัมมนาเปิดตัว แผนแม่บทการเรียนรู้ด้านการวางระบบบัญชี “การพัฒนาทุนมนุษย์ กับแผนแม่บทการเรียนรู้ด้านการวางระบบบัญชี” ในรูปแบบ Hybrid โดยได้รับเกียรติจาก **นายวรวิทย์ เจนธนากุล** นายก สภาวิชาชีพบัญชี กล่าวเปิดงาน และได้รับเกียรติจากหน่วยงาน เครือข่ายด้านการวางระบบบัญชี อาทิ กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กรมบัญชีกลาง สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย สมาคมอุตสาหกรรมซอฟต์แวร์ไทย สมาคมสำนักงานบัญชีไทย สมาคมสำนักงานบัญชีคุณภาพ เข้าร่วมงาน

สภาวิชาชีพบัญชีจัดการประชุมใหญ่สามัญ ประจำปี 2566 ด้วยวิธีการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์



เมื่อวันที่ 24 มิถุนายน 2566 สภาวิชาชีพบัญชีจัดการประชุมใหญ่สามัญ ประจำปี 2566 ด้วยวิธีการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โดยสภาวิชาชีพบัญชีจัดประชุมด้วยวิธีนี้ขึ้นเป็นครั้งที่ 3 เนื่องจากเล็งเห็นถึงความปลอดภัยและความสะดวกของสมาชิกในการเข้าร่วมประชุม

ภายในการประชุม นายวรวิทย์ เจนธนากุล นายกสภาวิชาชีพบัญชี เป็นประธานในที่ประชุม พร้อมด้วยคณะกรรมการสภาวิชาชีพบัญชี และผู้ทรงคุณวุฒิด้านต่าง ๆ โดยที่ประชุมได้ดำเนินการตามระเบียบวาระทั้ง 8 วาระ และมีสมาชิกเข้าร่วมประชุม จำนวน 1,394 คน

กำหนดการเริ่มประชุมเวลา 09.00 น. แต่เนื่องด้วยเกิดความขัดข้องทางด้านเทคนิคของระบบการประชุม ส่งผลให้การประชุมเริ่มได้ในเวลา 10.00 น. ซึ่งล่าช้าจากกำหนดการเดิม

สภาวิชาชีพบัญชีได้ตระหนักถึงปัญหาที่เกิดขึ้น เบื้องต้นสภาวิชาชีพบัญชีได้ดำเนินการประกาศชี้แจงเกี่ยวกับการประชุมใหญ่สามัญ ประจำปี 2566 โดยมีเนื้อหา ดังนี้

1. การประชุมใหญ่สามัญได้ดำเนินการเสร็จสิ้นไปตั้งแต่วันที่ 11.30 น.
2. การนับชั่วโมงพัฒนาความรู้ต่อเนื่อง (CPD) สำหรับผู้สอบบัญชีและผู้ทำบัญชี ผู้เข้าร่วมประชุมยังสามารถนับชั่วโมงได้ตามที่สภาวิชาชีพบัญชีได้ประกาศไว้ (โดยสภาวิชาชีพบัญชีจะทำการตรวจสอบผู้ที่มีสิทธิ์ได้รับชั่วโมง CPD และดำเนินการนับชั่วโมงในระบบให้เองโดยที่สมาชิกไม่ต้องดำเนินการใด ๆ เพิ่มเติม)
3. ผลการลงมติรับรองคะแนนเสียง สภาวิชาชีพบัญชีขอดำเนินการตรวจสอบรายงานการลงมติรับรองคะแนนเสียงก่อนมีการประกาศผลบนช่องทางของสภาวิชาชีพบัญชี
4. ประเด็นคำถามที่ท่านสมาชิกถามเข้ามา สภาวิชาชีพบัญชีจะดำเนินการรับคำถามเพิ่มเติมและเผยแพร่คำตอบบนช่องทางของสภาวิชาชีพบัญชีต่อไป โดยท่านสมาชิกสามารถส่งคำถามเพิ่มเติมได้ผ่าน Google Form ได้ที่ <https://forms.gle/qMCb7RbnKMPMTLzb8> ซึ่งจะเปิดรับคำถามตั้งแต่วันนี้ถึงวันที่ 30 มิถุนายน 2566

สภาวิชาชีพบัญชีกราบขออภัยท่านสมาชิกทุกท่านและขอขอบพระคุณท่านสมาชิกทุกท่าน รวมถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกท่านที่ได้ร่วมผลักดันและสนับสนุนการดำเนินงานสภาวิชาชีพบัญชีด้วยดีมาโดยตลอด

สำหรับท่านสมาชิกที่ไม่ได้เข้าร่วมประชุมสามารถดูเอกสารประกอบการประชุมและรายงานผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมาได้ที่ www.agm.tfac.or.th



สารจากคณะกรรมการสภาวิชาชีพบัญชี

ก่อนส่งมอบภารกิจ

ให้คณะกรรมการฯ ในวาระต่อไป

เป็นเวลากว่า 3 ปีแล้ว ที่คณะกรรมการสภาวิชาชีพบัญชี ได้มีส่วนร่วมและทุ่มเทในการพัฒนาวิชาชีพบัญชี นับเป็นตำแหน่งสำคัญที่มีบทบาทในการกำหนดแนวทาง การสร้างมาตรฐานคุณภาพและจรรยาบรรณ ในวิชาชีพบัญชี การสนับสนุนและเสริมสร้างความเชี่ยวชาญของวิชาชีพ ที่ต้องก้าวไปพร้อม ๆ กับการรับมือกับความท้าทายและความเปลี่ยนแปลงที่ไม่เคยมีมาก่อน อย่างการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด -19 ซึ่งส่งผลให้เทคโนโลยีโลกปรับตัวเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว

เมื่อเข้าสู่ช่วงสุดท้ายในวาระการดำรงตำแหน่งคณะกรรมการสภาวิชาชีพบัญชี ก่อนจะมีการส่งมอบภารกิจแก่คณะกรรมการวาระต่อไป เราจึงพออนำคำกล่าวและข้อคิดจากคณะกรรมการสภาวิชาชีพบัญชีที่มอบแก่สมาชิกมานำเสนอ ดังนี้



นายวรวิทย์ เจนรนากุล
นายกสภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์

ผมขอขอบคุณสมาชิกสภาวิชาชีพบัญชีทุกท่าน ที่ได้ให้ความสนับสนุนการทำงานของคณะกรรมการสภาวิชาชีพบัญชี ตลอดวาระปี 2563-2566 ด้วยดีตลอดมา โดยความสำเร็จของทุกโครงการของสภาวิชาชีพบัญชี เป็นความสำเร็จของพวกเราทุกคน ขอให้ท่านสมาชิกมุ่งมั่น ร่วมมือ ร่วมใจกัน เพื่อทำให้เกิดการพัฒนาวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง และมีจรรยาบรรณ เพื่อสร้างความยั่งยืนให้กับวิชาชีพบัญชีของพวกเราทุกคน



ผศ. ดร.ธีรชัย อรุณเรืองศิริเลิศ
อุปนายกคนที่หนึ่ง กรรมการและประธานคณะกรรมการด้านการพัฒนาวิชาชีพบัญชี

ในวาระการทำงานของคณะกรรมการที่ผ่านมา เป็นไปไม่ได้เลยถ้าขาดความร่วมมือร่วมใจและการสนับสนุนของท่านสมาชิกทั้งหลาย สภาวิชาชีพบัญชี จะสามารถเติบโตและมีพัฒนาการต่าง ๆ มากมาย เหมือนอย่างที่ผ่านมา เนื่องในโอกาสที่ครบวาระการทำงานของคณะกรรมการชุดปัจจุบันในปี 2566 นี้ ผมขอกราบขอบพระคุณท่านสมาชิกและผู้ที่เกี่ยวข้องทุกท่าน ที่ให้การสนับสนุนการทำงานของคณะกรรมการและทีมงานของสภาวิชาชีพบัญชี อย่างดีเยี่ยมตลอดมา และผมหวังเป็นอย่างยิ่งว่า สภาวิชาชีพบัญชี ของพวกเราจะมี ความยั่งยืนและพัฒนาเติบโต เป็นที่พึ่งแก่สมาชิกและผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี และเป็นส่วนสำคัญในระบบเศรษฐกิจและสังคมตลอดไป ขอขอบคุณครับ



นายอนันต์ สิริแสงทักษิณ
อุปนายกคนที่สอง และประธานคณะกรรมการวิชาชีพบัญชีด้านการบัญชีภาษีอากร

ขอขอบพระคุณสมาชิกทุกท่าน ที่ให้โอกาสผมได้ร่วมเป็นฟันเฟืองในการสร้างและพัฒนาวิชาชีพบัญชี ซึ่งเป็นหน้าที่หลักของสภาวิชาชีพบัญชี โดยเฉพาะวิชาชีพบัญชีด้านการบัญชีภาษีอากร ซึ่งผมเป็นประธาน ผมจึงตั้งใจสร้างโครงการ “นักบัญชีภาษีอากร” เพื่อเพิ่มคุณค่าให้นักบัญชีให้มีมูลค่าเพิ่ม และให้สังคมได้ตระหนักถึงความสำคัญ โดยได้รับกระแสตอบรับเป็นอย่างดี พวกเรานักบัญชีเปรียบเสมือนผู้ปิดทองหลังพระ หากการทำงานของเรายั่งยืนหลักธรรมาภิบาล ผู้ประกอบการก็จะประหยัดภาษีอย่างถูกต้องและเป็นธรรม ประเทศชาติก็จะไม่มีเม็ดเงินไปพัฒนาประเทศ ทั้งนี้ ผมจะขอร่วมผลักดันให้การพัฒนานักบัญชีภาษีอากรไปสู่ความสำเร็จและยินดีรับฟังข้อเสนอแนะจากทุกท่านเพื่อร่วมกันพัฒนานักวิชาชีพบัญชีให้ยั่งยืนต่อไป



ศ. สมฤกษ์ กฤษณามระ
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิทางการบัญชี

ท่านสมาชิกสามารถกำหนดทิศทางการดำเนินงานของสภาวิชาชีพบัญชีโดยใช้สิทธิของท่านในการเลือกตั้งคณะกรรมการในการเลือกตั้งที่ใกล้จะถึงนี้ครับ



รศ. ดร.ดุชา คุณพนิชกิจ
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิทางการบัญชี

สภาวิชาชีพบัญชี เป็นเสาหลักและฟันเฟืองสำคัญในการพัฒนาวิชาชีพบัญชีให้ได้มาตรฐานและเป็นที่ยอมรับในระดับสากล ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมาเป็นที่ประจักษ์ว่า ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงานทุกด้านของสภาวิชาชีพบัญชีเกิดจากการร่วมแรงร่วมใจและการสนับสนุนของมวลสมาชิกและเจ้าหน้าที่สภาวิชาชีพบัญชีทุกคนด้วยความเข้มแข็งดังกล่าว จึงมั่นใจได้ว่าสภาวิชาชีพบัญชีของเรายกจะนำพาวิชาชีพบัญชีให้ก้าวไกลอย่างมั่นคงและยั่งยืนตลอดไป



นายรณพิชญ์ บุลาพฤกษ์
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านกฎหมาย

ด้วยความมุ่งมั่นและแน่วแน่ที่จะส่งเสริมและพัฒนาวิชาชีพบัญชี ตลอดจนถึงผู้ประกอบการวิชาชีพบัญชีในด้านต่าง ๆ

...คณะกรรมการทุกท่านจึงร่วมมือและพร้อมใจเพื่อทำให้วิชาชีพบัญชีมีความสำคัญ และมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนให้ประเทศไทยเจริญรุ่งเรืองได้อย่างต่อเนื่องและยั่งยืนต่อไป



รศ. ดร.วรศักดิ์ กุมนานนท์
ประธานคณะกรรมการกำหนดมาตรฐานการบัญชี

ผมขอขอบคุณท่านสมาชิกทุกท่านที่ให้ข้อคิดเห็นเป็นประโยชน์ต่อคณะกรรมการกำหนดมาตรฐานการบัญชีในการยกร่างมาตรฐานการรายงานทางการเงินทั้งในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะและกิจการที่ไม่มีส่วนได้เสียสาธารณะผ่านการเข้าร่วมเสวนาประชาพิจารณ์ในทุก ๆ ครั้งที่ผ่านมา ตลอดจนการติดตามข่าวสารข้อมูลที่เคยเผยแพร่โดยคณะกรรมการกำหนดมาตรฐานการบัญชีมาโดยตลอด และหวังว่าสมาชิกทุกท่านจะยังคงสานต่อภารกิจเหล่านี้ต่อไป



นายสุรัชย์ สันธิสิต
ประธานคณะกรรมการจรรยาบรรณ
(เริ่มดำรงตำแหน่ง 2 กรกฎาคม 2562 - 1 กรกฎาคม 2565)

ไฝหาความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ เพื่อความเป็นมืออาชีพ พัฒนานตนเองให้เป็นผู้เชี่ยวชาญ ปฏิบัติตามมาตรฐานและจรรยาบรรณอย่างเคร่งครัด มุ่งมั่นตั้งใจสู่ความเป็นเลิศในวิชาชีพ





นายสุพจน์ ชิตเกษรพงศ์
ประธานคณะกรรมการจรรยาบรรณ
(เริ่มดำรงตำแหน่ง 19 กรกฎาคม 2565 - ปัจจุบัน)

เพื่อให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย
เกิดความเชื่อถือและมั่นใจในผู้ประกอบ
วิชาชีพบัญชี สมาชิกสภาวิชาชีพบัญชี
จึงต้องประพฤติปฏิบัติหน้าที่ของตน
ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความเที่ยงธรรม
และความเป็นอิสระ หมั่นพัฒนาความรู้
ความสามารถ ความชำนาญทางวิชาชีพ
ก้าวให้ทันกับเทคโนโลยีและกระแส
สังคมโลกที่เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเอาใจใส่
ให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพ
ที่เกี่ยวข้องให้ความสำคัญกับความลับ
ของข้อมูลที่ได้มา ปฏิบัติตามกฎหมาย
และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง และหลีกเลี่ยง
การกระทำใด ๆ ที่อาจทำให้เกิด
ความเสียหายเกียรติศักดิ์
แห่งวิชาชีพบัญชี ตลอดจน
มีความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
หลักการพื้นฐานของจรรยาบรรณ
ดังกล่าว จะทำให้ผู้ปฏิบัติมีความยั่งยืน
ในวิชาชีพบัญชีตลอดไป



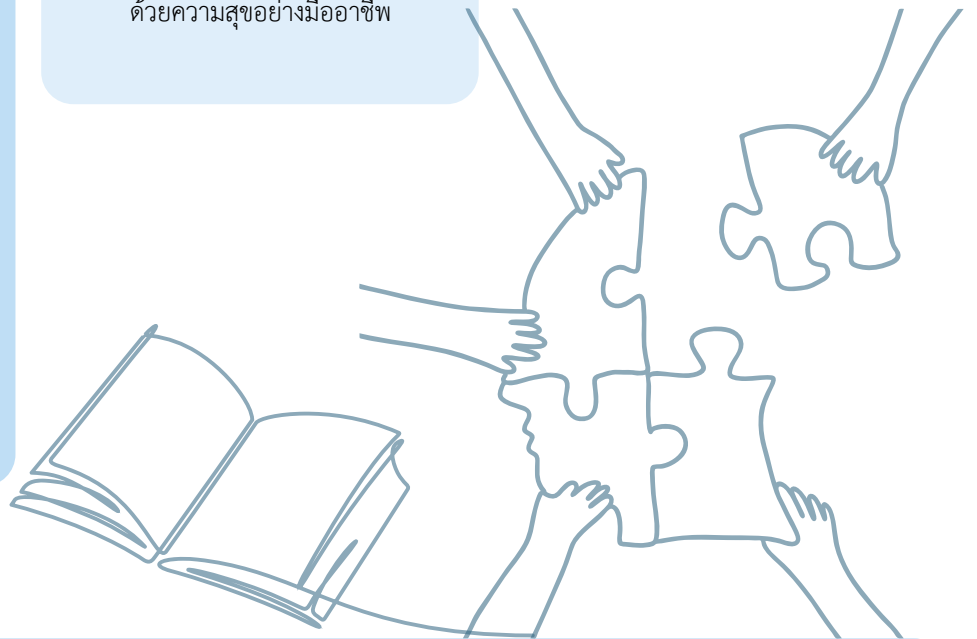
นายพิชิต สิละพันธ์มรธา
ประธานคณะกรรมการวิชาชีพบัญชี
ด้านการทำบัญชี

คณะทำบัญชีได้ร่วมมือกับหน่วยงาน
ต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ และเอกชน
ในการสนับสนุนธุรกิจ SMEs
ให้ทำบัญชีด้วยระบบ Digital
ยกระดับนักบัญชีในการนำเทคโนโลยี
มาเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน
พร้อมสร้าง Community ของนักบัญชี
พัฒนาทักษะด้าน Soft Skill
เพื่อเป็นคู่คิดธุรกิจ และทำงาน
ด้วยความสุขอย่างมืออาชีพ



นายวิฑิต ศิลามงคล
ประธานคณะกรรมการวิชาชีพบัญชี
ด้านการสอบบัญชี

สภาวิชาชีพบัญชีและ
ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี
มีศักยภาพสูงมากที่สามารถ
ทำประโยชน์ให้กับ
ระบบเศรษฐกิจ ธุรกิจ และวิสาหกิจ
โดยรวมอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน



ดร.เยาวลักษณ์ ชาตัญญาชัย
ประธานคณะกรรมการวิชาชีพบัญชี
ด้านการวางระบบบัญชี

วิชาชีพบัญชีจัดเป็นเสาหลักที่สำคัญหนึ่งของเศรษฐกิจและสังคมที่ยั่งยืน ดังนั้น
จึงไปต่ออย่างมั่นคงได้อีกยาวไกล หากสามารถสร้าง รักษา เปลี่ยนผ่าน และส่งมอบคุณค่า
ที่มองเห็นและเข้าใจได้ และยึดมั่นในจริยธรรม การมีส่วนร่วม และการเคารพ
ในความหลากหลายและความเท่าเทียม
#19 ส.ค. รวมใจไปใช้สิทธิ์เพื่อทิศทางและก้าวต่อไปของสภาวิชาชีพบัญชี



นางสาวกัทรดา สำแสง
ประธานคณะกรรมการวิชาชีพบัญชี
ด้านการบัญชีบริหาร

คิด วิเคราะห์ เสนอแนะ
คือ หัวใจนักบัญชีบริหาร ที่จะ
ช่วยนำพาธุรกิจให้ก้าวผ่านประเด็น
ความท้าทายสู่ความสำเร็จที่ยั่งยืน



รศ. ดร.ศิลปพร ศรีจันเพ็ชร
ประธานคณะกรรมการวิชาชีพบัญชี
ด้านการศึกษาและเทคโนโลยีการบัญชี

ในฐานะประธานฯ ผมมุ่งมั่น
ในการเสริมสร้างรากฐานการศึกษาและ
ทักษะของวิชาชีพบัญชีสำหรับนักศึกษา
รวมทั้ง Up skills Re-skills ให้กับ
คณาจารย์ เพราะสิ่งเหล่านี้
จะส่งผลกระทบโดยตรงต่อการพัฒนา
และการเปลี่ยนแปลง รวมทั้ง
ความแข็งแกร่งของวิชาชีพบัญชี
ในอนาคต



นายสุพจน์ สิงห์เสนห์
เลขาธิการ

ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา
สภาวิชาชีพบัญชีเปรียบเหมือน
บ้านอีกหลังที่ผมพยายามร่วมต่อเติม
ด้วยประสบการณ์ทางด้านวิชาชีพบัญชี
ที่ผมมี ซึ่งผมก็อยากที่บ้านหลังนี้
มีความมั่นคง ยั่งยืน และแข็งแกร่งขึ้น
เรื่อย ๆ เพื่อให้สมาชิกภายในบ้าน
รู้สึกวางใจและเชื่อมั่นในบ้านหลังนี้



นายวัชรชัย วัลรัตนสุวรรณ
กรรมการและเหรัญญิก

ในโอกาสที่ครบวาระการเป็นกรรมการ
สภาวิชาชีพบัญชี วาระ 2563-2566
ผมใคร่ขอกล่าวลาและขอขอบคุณ
ต่อสมาชิกทุกท่าน ที่ให้ความไว้วางใจ
ในการเลือกผมเข้ามาเป็นกรรมการ
สภาวิชาชีพบัญชี ขอขอบคุณท่านนายก
สภาวิชาชีพบัญชีที่บริหารงานและ
มีนโยบาย ในการทำงานที่ให้อิสระและ
ให้เกียรติในการทำงานของกรรมการ
ทุกท่าน อย่างความโปร่งใส ตั้งใจ
ในการทำงานเพื่อส่วนรวมของวิชาชีพ
มาโดยตลอด ขอขอบคุณกรรมการ
สภาวิชาชีพบัญชีและเจ้าหน้าที่ทุก ๆ ท่าน
ที่ทุ่มเททำงานร่วมกันอย่างดี ด้วยความ
จริงใจ และเสียสละ เพื่อประโยชน์และ
พัฒนาในวิชาชีพบัญชี และสอบบัญชี
เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อสมาชิก และ
ผู้ประกอบการวิชาชีพบัญชีทุก ๆ ท่านครับ



นางสุวิมล กตยาเกียรติ
กรรมการและนายทะเบียน

วิสัยทัศน์สภาวิชาชีพบัญชียุคดิจิทัล
เพื่อการส่งผ่าน
มุ่งสร้างสื่อสัมพันธ์ หลักวิชา ความรู้
เทคโนโลยี ให้เท่าทันยุคสมัย การใช้ AI
ให้เป็นประโยชน์กับงานพัฒนา
วิชาชีพบัญชี ของสภาวิชาชีพบัญชี
และการสร้างความยั่งยืนให้กับสมาชิก
ในสาขาบัญชีอย่างมีคุณภาพ
จรรยาบรรณ สร้างความสามัคคี
และพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน



นายปิยะพงศ์ แสงภักธราชัย
กรรมการและประชาสัมพันธ์

ในโลกปัจจุบันที่ข่าวสารและ
ข้อมูลต่าง ๆ มีปริมาณเป็นจำนวนมาก
และมีเครื่องมือต่าง ๆ ที่สามารถ
เลือกใช้ในการเผยแพร่ข้อมูลได้
อย่างรวดเร็ว โดยอาจยังไม่ได้
มีการยืนยันถึงความถูกต้องหรือ
ที่มาของข้อมูลดังกล่าว ผมขอให้
พวกเรานักบัญชีทุกคนเลือกใช้
Social Media อย่างมีวิจารณญาณ
และจรรยาบรรณ เพื่อให้การพัฒนา
วิชาชีพบัญชีของเราเป็นไปอย่างยั่งยืน



โดย คุณยุวชัช เทพกรวรกิจ

- กรรมการบริหาร บริษัท เคพีเอ็มจีมิไทย สอบบัญชี จำกัด
- กรรมการคณะกรรมการกำหนดมาตรฐานการบัญชี สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์



โดย คุณปิยะพงศ์ แสงภักตราชัย

- ผู้บริหารกลุ่มธุรกิจผลิตภัณฑ์ตลาดทุน ธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน)
- กรรมการและประชาสัมพันธ์ สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์



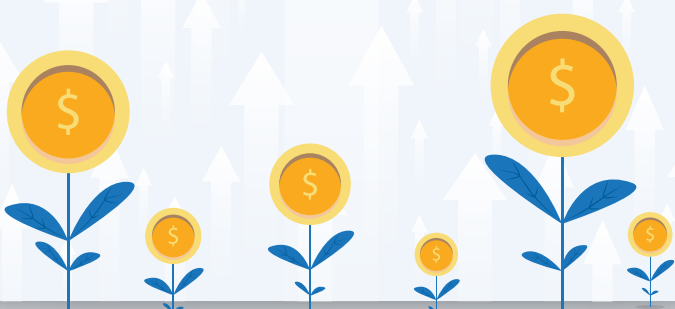
ช่วงเวลาที่สำคัญกับผลกระทบด้านบัญชี เกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ยอ้างอิง

IBOR Reform

จาก เหตุการณ์ที่ Financial Conduct Authority (FCA) หน่วยงานกำกับดูแลอัตราดอกเบี้ย London Interbank Offered Rate (LIBOR) ประกาศจะไม่รับรองอัตราดอกเบี้ย LIBOR หลังสิ้นปี 2564 เป็นต้นไป และจะมีการยกเลิกดอกเบี้ย LIBOR หลัง 30 มิถุนายน 2566 เป็นต้นไปนั้น ทางธนาคารแห่งประเทศไทย (สปท.) และผู้ร่วมตลาดในประเทศได้ร่วมกันหาแนวทางเพื่อลดผลกระทบที่จะเกิดขึ้น ซึ่งนอกจากจะมีการพัฒนา Fallback THBFIX เป็นอัตราดอกเบี้ยรองรับอัตราดอกเบี้ย THBFIX แล้ว ยังได้มีการพัฒนาอัตราดอกเบี้ยอ้างอิง THOR หรือ Thai Overnight Repurchase Rate เป็นอัตราดอกเบี้ยอ้างอิงใหม่ ที่คำนวณจากรูธกรมกู้ยืมระหว่างธนาคารในระยะข้ามคืนที่เกิดขึ้นจริงในตลาดซื้อคืนพันธบัตรภาคเอกชน โดยมี สปท. เป็นผู้ดูแลการคำนวณและการเผยแพร่ให้ได้ตามมาตรฐานเดียวกับอัตราดอกเบี้ยในต่างประเทศ ทั้งนี้ ทางธนาคารแห่งประเทศไทย จะทำการยกเลิก THBFIX หลังวันที่ 30 มิถุนายน 2566 โดยจะมีการเริ่มใช้ Fallback THBFIX ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2566 เป็นต้นไป



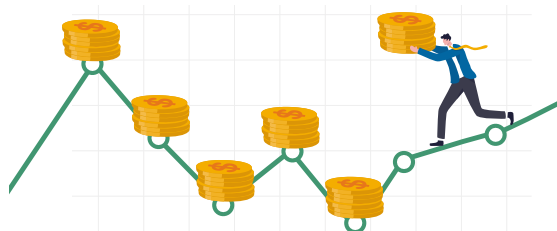
ทั้งนี้ เมื่อ THBFIX ถูกยกเลิกไป กิจการจะมีทางเลือกว่าจะไปใช้อัตราดอกเบี้ยอ้างอิง Fallback THBFIX หรือจะทำ Active Transition ไปอ้างอิงอัตราดอกเบี้ย THOR แทน โดยขึ้นอยู่กับ การตกลงกับคู่สัญญา ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อสัญญาเงินกู้ สัญญาเช่า หรือสัญญาการป้องกันความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องและส่งผลกับการบันทึกบัญชีของรายการดังกล่าวด้วยเช่นเดียวกัน โดยหน่วยงานสากลที่เกี่ยวข้องกับมาตรฐานการรายงานทางการเงิน International Accounting Standards Board หรือ IASB ได้มีการปรับปรุงมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้องเพื่อรองรับเหตุการณ์ดังกล่าวแล้ว โดยสำหรับมาตรฐานการรายงานทางการเงินของไทย ก็ได้มีการปรับแก้เกี่ยวกับเรื่องนี้ด้วยเช่นกัน โดยสามารถสรุปได้ดังนี้





ลักษณะการเปลี่ยนแปลง

การเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ยในสัญญาทางการเงิน



สัญญาเช่า (ด้านผู้เช่า)

การบัญชีการป้องกันความเสี่ยง



การวัดมูลค่ายุติธรรม



วิธีการปรับปรุง

ปรับปรุงโดยการคำนวณอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงใหม่ ณ วันที่สัญญาปรับอัตราดอกเบี้ยมีผลบังคับใช้

ทั้งนี้ การปรับปรุงนั้นเป็นแบบปรับปรุงอัตราดอกเบี้ยสำหรับสัญญาส่วนที่เหลือ โดยมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 9 ระบุให้ปรับปรุงกับมูลค่าเงินต้นหรือปรับอัตราดอกเบี้ยเท่านั้น โดยไม่ให้รับรู้ส่วนต่างในกำไรหรือขาดทุน

ปรับปรุงหนี้สินตามสัญญาเช่าและอัตราดอกเบี้ยใหม่

- ปรับปรุงเอกสารป้องกันความเสี่ยง
- กรณีการป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสด ผลสะสมของการป้องกันความเสี่ยงกระแสเงินสดจะเหมือนถูกคำนวณด้วยอัตราดอกเบี้ยแท้จริงใหม่ และจะมีการกลับรายการไปกำไรหรือขาดทุนเมื่อการป้องกันความเสี่ยงไม่มีประสิทธิภาพ หรือเมื่อรายการที่มีการป้องกันความเสี่ยงนั้นได้มีการกลับรายการไปกำไรหรือขาดทุน
- กรณีที่มีกำหนดกลุ่มของรายการเป็นรายการที่มีการป้องกันความเสี่ยง และต้องมีการปรับอัตราดอกเบี้ยอ้างอิงใหม่ ให้กิจการปันส่วนรายการที่มีการป้องกันความเสี่ยงเป็นกลุ่มย่อยตามอัตราดอกเบี้ยอ้างอิงที่มีการป้องกันความเสี่ยงนั้นแล้ว กำหนดให้อัตราดอกเบี้ยอ้างอิงนั้นเป็นความเสี่ยงที่มีการป้องกัน

ตราสารอนุพันธ์ที่อ้างอิง Fallback THBFX จะมีการใช้ Valuation Model ที่แตกต่างกันออกไปจากแต่ละคู่สัญญา เนื่องจากไม่มี Standardized Market Practice ในเรื่องของ Fallback THBFX Valuation Methodology

สำหรับสัญญาอื่น ๆ ที่ใช้ THBFX เป็นส่วนหนึ่งของการวัดมูลค่ายุติธรรมก็จะมีผลกระทบด้วยเช่นเดียวกัน เนื่องจากมีการเปลี่ยนแปลง Curve ที่ใช้ในการทำ Valuation จาก THBFX ไปเป็น THOR (หรือในกรณี Libor จะเป็น SOFR)

ลักษณะการเปลี่ยนแปลง

การเปิดเผยข้อมูล



วิธีการปรับปรุง

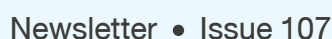
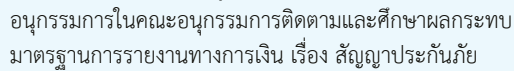
ให้เปิดเผย

- ข้อมูลเชิงคุณภาพเกี่ยวกับความเสี่ยงที่เกิดขึ้นจากการยุติการเผยแพร่ THBFIX หรือ IBOR ว่ามีผลกระทบต่อบริษัทอย่างไร นโยบายการบริหารความเสี่ยง และการบริหารจัดการของบริษัทในการลดความเสี่ยงหรือผลกระทบ
- ข้อมูลเชิงปริมาณเกี่ยวกับสัญญาที่ได้รับผลกระทบต่อการเงิน ณ วันที่รายงาน โดยแยกตามอัตราดอกเบี้ยอ้างอิงที่เกี่ยวข้องและมีสาระสำคัญ โดยแสดงแยกระหว่างสินทรัพย์ทางการเงิน หนี้สินทางการเงิน ทั้งส่วนที่เป็นตราสารอนุพันธ์และไม่ใช้ตราสารอนุพันธ์

สำหรับข้อกำหนดในรายละเอียดสามารถศึกษาเพิ่มเติมได้ ในมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 9 เรื่อง เครื่องมือทางการเงิน มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 16 เรื่อง สัญญาเช่า และการเปิดเผยข้อมูลในมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 7 เรื่อง การเปิดเผยเครื่องมือทางการเงิน

ต้องการข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับ IBOR Reform สามารถติดตามได้จาก ช่องทางของธนาคารแห่งประเทศไทย ดังนี้

Reference Rates	www.bot.or.th/th/our-roles/financial-markets/Financial-Market-Development-and-Standards/Reference-Rates.html
LIBOR and THBFIX Transition	www.bot.or.th/th/our-roles/financial-markets/Financial-Market-Development-and-Standards/Reference-Rates/LIBOR-and-THB-FIX-Transition.html
THBFIX	www.bot.or.th/th/our-roles/financial-markets/Financial-Market-Development-and-Standards/Reference-Rates/THBFIX.html หน้าเผยแพร่: https://app.bot.or.th/thbfix ข้อมูลย้อนหลัง: https://app.bot.or.th/BTWS_STAT/statistics/BOTWEBSTAT.aspx?reportID=909&language=th
Fallback Rate (THBFIX)	www.bot.or.th/th/our-roles/financial-markets/Financial-Market-Development-and-Standards/Reference-Rates/Fallback-Rate-THBFIX.html หน้าเผยแพร่: https://app.bot.or.th/Fallbackthbfix/ ข้อมูลย้อนหลัง: https://app.bot.or.th/Fallbackthbfix/th/Historical ลิงค์เอกสาร: - THBFIX Fallback Rates Factsheet: www.bot.or.th/content/dam/bot/fmd/fallback-rate-(thbfix)/THBFIX_Fallback_Rates_Factsheet.pdf - THBFIX Fallback Rate Adjustments Rule Book: www.bot.or.th/content/dam/bot/fmd/fallback-rate-(thbfix)/Fallback_THBFIX_Rulebook.pdf
THOR	www.bot.or.th/th/our-roles/financial-markets/Financial-Market-Development-and-Standards/Reference-Rates/THOR.html หน้าเผยแพร่: https://app.bot.or.th/THOR ข้อมูลย้อนหลัง THOR & THOR Average: https://app.bot.or.th/BTWS_STAT/statistics/BOTWEBSTAT.aspx?reportID=945&language=TH ข้อมูลย้อนหลัง THOR Index: https://app.bot.or.th/BTWS_STAT/statistics/BOTWEBSTAT.aspx?reportID=946&language=TH ลิงค์เอกสาร: - A User's Guide to THOR: www.bot.or.th/content/dam/bot/fmd/thor/THOR_userguide.pdf
THOR Calculator	https://app.bot.or.th/THORCalculator/TH
BIBOR	www.bot.or.th/th/our-roles/financial-markets/Financial-Market-Development-and-Standards/Reference-Rates/BIBOR.html หน้าเผยแพร่: https://app.bot.or.th/bibor/publish/PublishRate.aspx



ถึงแม้ว่า บริษัทออกสัญญาที่เป็นไปตามคำนิยามสัญญาประกันภัย แต่หาก TFRS 17 กำหนดให้อยู่ในขอบเขตของมาตรฐานฉบับอื่น หรือมีทางเลือกในการถือปฏิบัติ ก็ไม่จำเป็นต้องนำ TFRS 17 มาบังคับใช้

รายการเหล่านี้ TFRS 17 กำหนดให้อยู่ในขอบเขตของมาตรฐานฉบับอื่น หรือมีทางเลือกให้ในการถือปฏิบัติ (เพื่อเป็นแนวทางในการพิจารณา)

ลำดับ	ประเภทสัญญา	TAS/TFRS
1	การรับประกันโดยผู้ผลิต ผู้แทนจำหน่าย หรือผู้ค้าปลีก ที่เกิดจากการขายสินค้าหรือบริการให้กับลูกค้า (เว้นแต่ การรับประกันโดยบริษัทอื่นถือปฏิบัติตาม TFRS 17)	TFRS 15
2	สินทรัพย์และหนี้สินจากโครงการผลประโยชน์ของพนักงานของนายจ้าง	TAS 19, TFRS 2
3	ภาระผูกพันเกี่ยวกับผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ ที่รายงานโดยโครงการผลประโยชน์เมื่อออกจากงาน	TAS 26
4	สิทธิตามสัญญา หรือภาระผูกพันตามสัญญา ซึ่งอาจเกิดขึ้นจากการใช้ประโยชน์หรือสิทธิที่จะใช้ประโยชน์ ในอนาคตของรายการที่ไม่ใช่ทางการเงิน (เช่น ค่าธรรมเนียมใบอนุญาตบางอย่าง ค่าสิทธิ การจ่ายค่าเช่า แบบผันแปรและค่าเช่าที่อาจเกิดขึ้นอื่น ๆ และรายการที่คล้ายคลึงกัน)	TFRS 15, TAS 38, TFRS 16
5	การรับประกันมูลค่าคงเหลือโดยผู้ผลิต ผู้แทนจำหน่าย หรือผู้ค้าปลีก และการรับประกันมูลค่าคงเหลือของผู้เช่าที่แฝงในสัญญาเช่า	TFRS 15, TFRS 16
6	สิ่งตอบแทนที่คาดว่าจะจ่ายหรือจะได้รับในการรวมธุรกิจ	TFRS 3
7	สัญญาประกันภัยที่บริษัทเป็นผู้ถือกรรมสิทธิ์ เว้นแต่สัญญาประกันภัยนั้นเป็นสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้	-
8	สัญญาบัตรเครดิต หรือสัญญาที่คล้ายคลึงกัน ซึ่งให้เครดิตหรือจัดการการชำระเงินที่เป็นไปตามนิยามของสัญญาประกันภัย ก็ต่อเมื่อกิจการไม่ได้สะท้อนถึงการประเมินความเสี่ยงด้านการประกันภัยที่เกี่ยวข้องกับลูกค้าแต่ละรายในการกำหนดราคาของสัญญากับลูกค้ารายนั้นเท่านั้น	TFRS 9 และ มาตรฐานฯ อื่น ที่เกี่ยวข้อง
9	สัญญาใด ๆ เฉพาะเมื่อ TFRS 9 กำหนดให้กิจการแยกองค์ประกอบของส่วนความคุ้มครองของสัญญาประกันภัยที่แฝงอยู่ในสัญญาดังกล่าว	TFRS 17 เฉพาะองค์ประกอบของส่วนความคุ้มครอง
10	สัญญาค้าประกันทางการเงิน ผู้ออกต้องเลือกถือปฏิบัติตามมาตรฐานฯ โดยอาจเลือกปฏิบัติเป็นรายสัญญาก็ได้ ทั้งนี้ เมื่อเลือกแล้ว ไม่สามารถยกเลิกได้ (เว้นแต่ผู้ออกได้เคยแสดงอย่างเปิดเผยและชัดเจนว่าผู้ออก ถือว่าสัญญาดังกล่าวเป็นสัญญาประกันภัย และได้ใช้วิธีการบัญชีซึ่งใช้ปฏิบัติกับสัญญาประกันภัยมาแล้วต้องเลือกถือปฏิบัติตาม TFRS 17)	TFRS 17 หรือ TAS 32, TFRS 7, TFRS 9
11	สัญญาบางฉบับเป็นไปตามนิยามของสัญญาประกันภัย แต่มีวัตถุประสงค์หลักเพื่อให้บริการ โดยมีค่าธรรมเนียมคงที่ เช่น สัญญาบริการช่วยเหลือฉุกเฉินบนท้องถนน สัญญาซ่อมแซมอุปกรณ์ หากเกิดการขัดข้อง เป็นต้น บริษัทอาจเลือกถือปฏิบัติตาม TFRS 15 แทน TFRS 17 เป็นรายสัญญา ทั้งนี้ เมื่อเลือกแล้ว ไม่สามารถยกเลิกได้ โดยต้องเข้าเงื่อนไขทั้ง 3 ข้อ 1) กิจการไม่ได้สะท้อนการประเมินความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับลูกค้าแต่ละรายในการกำหนดราคาของสัญญากับลูกค้ารายนั้น 2) สัญญาชดเชยให้ลูกค้าด้วยการให้บริการแทนการจ่ายเงินสดให้กับลูกค้า และ 3) ความเสี่ยงด้านการประกันภัยที่โอนตามสัญญาเกิดขึ้นจากการใช้บริการของลูกค้าเป็นหลัก แทนที่จะเกิดขึ้นจากความไม่แน่นอนของต้นทุนการให้บริการนั้น	TFRS 17 หรือ TFRS 15
12	สัญญาจำกัดเงินชดเชยสำหรับเหตุการณ์ที่เอาประกันภัยเท่ากับจำนวนเงินที่ต้องชำระภาระผูกพันของผู้ถือกรรมสิทธิ์ที่เกิดขึ้นตามสัญญา (เช่น การยกเว้นการชำระเงินกู้เมื่อเสียชีวิต) บริษัทอาจเลือกถือปฏิบัติตาม TFRS 9 แทน TFRS 17 เป็นรายพอร์ตโฟลิโอ ทั้งนี้ เมื่อเลือกแล้ว ไม่สามารถยกเลิกได้	TFRS 17 หรือ TFRS 9



โดย ดร. ยาวลักษณ์ ชชาติปัญชาชัย
ประธานคณะกรรมการวิชาชีพบัญชีด้านการวางระบบบัญชี
สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์



ปภหมุฒวิชาชีฟบัณฐชี ท่ม่งหว่ง¹

เมื่อประมาณ 20 กว่าปีที่แล้ว สมาคมนักบัญชีและผู้สอบบัญชีรับอนุญาตแห่งประเทศไทยได้จัดงานประชุมวิชาการฉลองครบรอบ 50 ปี ของสมาคมฯ ในหัวข้อ “เส้นทางใหม่สู่วิชาชีพปี 2000” โดยหนึ่งในหัวข้อที่ได้มีการบรรยายและมีบทความประกอบ คือ “คอมพิวเตอร์กับผู้ประกอบการวิชาชีพ” โดยในบทความดังกล่าว ได้พูดถึงสภาพแวดล้อมในการประกอบธุรกิจและวิธีปฏิบัติงานที่มีการเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว โดยเฉพาะการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นในระดับสากล ซึ่งส่งผลกระทบให้ผู้ประกอบธุรกิจและผู้ปฏิบัติงานจำเป็นต้องปรับเปลี่ยนวิธีการดำเนินธุรกิจและวิธีการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสภาวะแวดล้อมทางธุรกิจที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและที่มีการแข่งขันสูงขึ้น อีกทั้งได้ยกตัวอย่างของการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว ที่เห็นได้ชัดเจนในช่วงเวลาดังกล่าว เช่น การที่สินค้าหรือผลิตภัณฑ์หลายอย่างล้าสมัยหรือเปลี่ยนรุ่นภายในเวลาอันสั้น



ในขณะที่ผลิตภัณฑ์หลายประเภทได้เกิดขึ้นใหม่ เปลี่ยนรูปแบบ หรือเพิ่มรูปแบบขึ้นเพื่อเพิ่มทางเลือกให้แก่ผู้บริโภค และเพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการของผู้บริโภคได้ดีขึ้น ด้วยราคาหรือค่าใช้จ่ายที่ต่ำลง รวมทั้งได้พูดถึงปัจจัยสำคัญหนึ่งที่ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในการดำเนินธุรกิจอย่างรวดเร็ว คือ ความก้าวหน้าของเทคโนโลยีและการใช้คอมพิวเตอร์อย่างแพร่หลาย เนื่องจากขีดความสามารถของระบบคอมพิวเตอร์ที่เพิ่มขึ้นและราคาที่ลดลงอย่างมาก โดยได้ให้ข้อสังเกตว่า “ความก้าวหน้าของเทคโนโลยีต่าง ๆ คงจะไม่ก่อให้เกิดประโยชน์เต็มที่หากผู้ใช้หรือผู้ที่เกี่ยวข้องไม่สามารถใช้เทคโนโลยีเหล่านี้ได้อย่างเหมาะสม” ดังนั้น การพัฒนาศักยภาพ ทักษะ และความรู้ของผู้ที่เกี่ยวข้องหรือผู้ที่เป็นกลุ่มผู้ใช้งานเป้าหมายจึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องไปควบคู่กับการพัฒนาของเทคโนโลยี



¹ขอขอบคุณ ศรัณย์ ชูเกียรติ กรรมการ คณะกรรมการวิชาชีพบัญชีด้านการวางระบบบัญชี และอาจารย์ประจักษ์ภาควิชาการบัญชี คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ที่ให้ความอนุเคราะห์ในการสอบทานบทความนี้ พร้อมทั้งให้คำแนะนำที่เป็นประโยชน์

ในบทความดังกล่าวยังพูดด้วยว่า ประโยชน์และบทบาทของเทคโนโลยีส่วนหนึ่งขึ้นอยู่กับความสามารถของผู้ใช้ในการทำงานร่วมกับเทคโนโลยี และผู้ประกอบการวิชาชีพบัญชีต้องตระหนักว่าลำพังเทคโนโลยีไม่สามารถทดแทนทักษะและความรู้ทางบัญชีและความรู้ทางเทคนิคอื่นที่เกี่ยวข้องที่ผู้ประกอบการวิชาชีพบัญชีจำเป็นต้องมี ตัวอย่างเช่น การที่กิจการแห่งหนึ่งเปลี่ยนวิธีการประมวลผลข้อมูลบัญชีด้วยมือมาเป็นการประมวลผลข้อมูลบัญชีด้วยคอมพิวเตอร์โดยใช้ซอฟต์แวร์ระบบงานที่มีชื่อเสียงมาก จะสามารถใช้ระบบประมวลผลข้อมูลใหม่ได้ตามความคาดหวัง ผู้ประกอบการวิชาชีพบัญชี ในฐานะที่เป็นผู้รับผิดชอบในการประมวลผลข้อมูลด้านบัญชี ต้องมีทักษะและความรู้เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาประเด็นต่าง ๆ ที่สำคัญต่อความถูกต้องน่าเชื่อถือของข้อมูลและรายงานทางการเงิน และประสิทธิภาพของการดำเนินงาน เช่น ซอฟต์แวร์ดังกล่าวถูกพัฒนาขึ้นให้สามารถประมวลผลรายการตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไปที่กิจการใช้อยู่หรือไม่ สามารถประมวลผลและจัดทำรายงานตามข้อกำหนดและเงื่อนไขของกรมสรรพากรและหน่วยงานรัฐอื่น ๆ หรือไม่ จะต้องปรับเปลี่ยนซอฟต์แวร์ในจุดใดหรือไม่ ในกรณีที่ไม่สามารถปรับเปลี่ยนซอฟต์แวร์ได้ กิจการจะต้องปรับเปลี่ยนขั้นตอนและวิธีการบันทึกบัญชีอย่างไร จึงจะมีผลกระทบที่ไม่พึงประสงค์น้อยที่สุด และจะต้องปรับเปลี่ยนขั้นตอนการปฏิบัติงานและแบ่งแยกหน้าที่ของผู้ปฏิบัติงานอย่างไร จึงจะทำให้กิจการยังคงมีการควบคุมภายในที่ดีและประหยัดค่าใช้จ่ายในการปฏิบัติงานได้



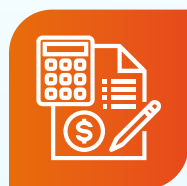
ทั้งนี้ จากข้อมูลที่เผยแพร่ในสื่อ หรือแหล่งข้อมูลทางธุรกิจและทางวิชาการ พบว่า หลักการในการบริหารจัดการทุนมนุษย์ (Human Capital) ด้านวิชาชีพบัญชีไม่ได้เปลี่ยนแปลงไป กล่าวคือ ข้อสังเกตสำคัญ ๆ ที่กล่าวไว้ในบทความข้างต้นเป็นเช่นนั้นจริง ในปัจจุบันหลังจากผ่านมาแล้วมากกว่า 20 ปีและมีแนวโน้มที่จะยังคงเป็นเช่นนั้นในอนาคต ซึ่งข้อสังเกตเหล่านั้น ได้แก่



การพัฒนาศักยภาพ ทักษะ และความรู้ของผู้ประกอบการวิชาชีพบัญชีจำเป็นต้องไปควบคู่กับการพัฒนาของเทคโนโลยีและนวัตกรรมทางธุรกิจ



ประโยชน์และบทบาทของเทคโนโลยีขึ้นอยู่กับทักษะและความรู้ในด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ผู้ใช้งานสามารถทำงานร่วมกับเทคโนโลยีได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล



ผู้ประกอบการวิชาชีพบัญชีต้องตระหนักว่าลำพังเทคโนโลยีไม่สามารถทดแทนทักษะและความรู้ทางบัญชีและความรู้ทางเทคนิคอื่นที่เกี่ยวข้อง ที่ผู้ประกอบการวิชาชีพบัญชีจำเป็นต้องมี



ตัวอย่างของทักษะและความรู้ในด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ด้านการวางระบบบัญชีในมุมมองของการนำเทคโนโลยีมาใช้งาน การออกแบบกระบวนการทางธุรกิจ การบริหารจัดการความเสี่ยง การกำกับดูแล การควบคุมภายในและการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูล การบริหารจัดการ การทุจริต การบริหารโครงการและการเปลี่ยนแปลง การบริหารจัดการและการวิเคราะห์ข้อมูล การพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน รวมทั้งทักษะและความสามารถในการระบุระดับผลกระทบของเทคโนโลยีต่อการปฏิบัติงานของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ซึ่งตามรูปภาพที่ 1 ได้แบ่งผลกระทบของเทคโนโลยีต่อการปฏิบัติงานของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีเป็น 4 ลักษณะ คือ



กรณีผลกระทบของเทคโนโลยีต่อการปฏิบัติงานในปัจจุบัน **“สูง”** แต่ผลกระทบของเทคโนโลยีต่อการปฏิบัติงานในอนาคต **“ต่ำ”** จัดได้ว่าเทคโนโลยีมีความสำคัญต่อองค์กรในลักษณะ **“จำเป็น”** เพื่อให้สามารถประมวลผลข้อมูลและรายการจำนวนมากอย่างถูกต้องและครบถ้วน เช่น ในธุรกิจธนาคาร สถาบันการเงิน หรือค้าปลีก ในกรณีนี้ ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีจึงจำเป็นต้องมีความรู้ ความเข้าใจ และทักษะความสามารถที่จะใช้เทคโนโลยีช่วยให้การปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ



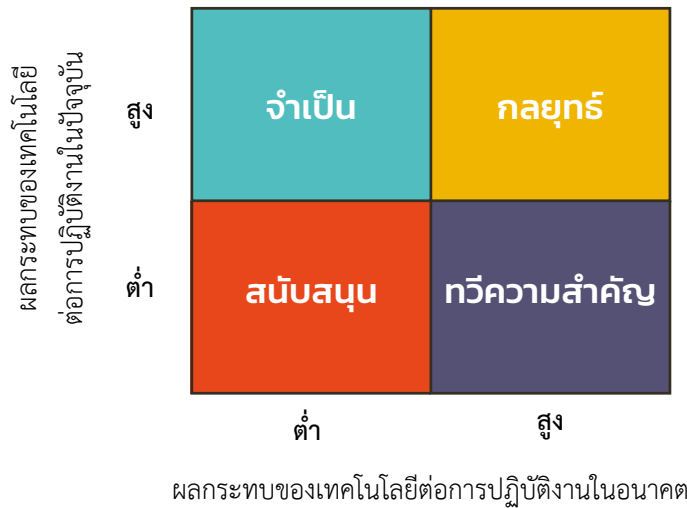
กรณีผลกระทบของเทคโนโลยีต่อการปฏิบัติงานในปัจจุบัน **“ต่ำ”** และผลกระทบของเทคโนโลยีต่อการปฏิบัติงานในอนาคต **“ต่ำ”** จัดได้ว่าเทคโนโลยีมีความสำคัญต่อองค์กรในลักษณะ **“สนับสนุน”** การปฏิบัติงานของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีเท่านั้น เช่น การปฏิบัติงานสอบบัญชีให้กับกิจการซื้อขายไปขนาดเล็ก ความรู้ และความสามารถในการใช้คอมพิวเตอร์มีผลกระทบต่อประสิทธิภาพและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีไม่มากนัก



ผลกระทบของเทคโนโลยีต่อการปฏิบัติงานในปัจจุบัน **“ต่ำ”** แต่ผลกระทบของเทคโนโลยีต่อการปฏิบัติงานในอนาคต **“สูง”** จัดได้ว่าเทคโนโลยีมีความสำคัญต่อองค์กรในลักษณะ **“ทวีความสำคัญ”** ต่อประสิทธิภาพและประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน ซึ่งสอดคล้องกับสภาพแวดล้อมทางธุรกิจในยุคปัจจุบันที่เราหลีกเลี่ยงคำว่า “ดิจิทัล” แทบไม่ได้เลย ทำให้ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีในหลายองค์กรตระหนักว่า แม้เทคโนโลยีมีผลกระทบต่อการปฏิบัติงานในปัจจุบันไม่มาก แต่มีแนวโน้มจะสูงขึ้นมากในอนาคตอันใกล้ เช่น ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่เป็นพนักงานบัญชี หรือผู้สอบบัญชีของกิจการที่มีโครงการจะเปลี่ยนระบบการประมวลผลข้อมูลและระบบอื่น ๆ จากระบบที่ทำด้วยมือ หรือระบบคอมพิวเตอร์บางส่วนเป็นระบบที่ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเกือบทั้งหมด ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีจึงจำเป็นต้องเตรียมตัวและเรียนรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณภาพในอนาคต



ผลกระทบของเทคโนโลยีต่อการปฏิบัติงานในปัจจุบัน **“สูง”** แต่ผลกระทบของเทคโนโลยีต่อการปฏิบัติงานในอนาคต **“สูง”** จัดได้ว่าเทคโนโลยีมีความสำคัญต่อองค์กรในลักษณะ **“กลยุทธ์”** ที่จะทำให้การปฏิบัติงานทั้งในปัจจุบันและอนาคตเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิภาพ ซึ่งทำให้มีผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีจำนวนหนึ่งกำลังเผชิญกับความท้าทายที่เรียกร้องให้มีการปรับตัวอย่างรวดเร็ว เช่น ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่ปฏิบัติงานกับกิจการที่มีการเจริญเติบโต หรือขยายตัวอย่างรวดเร็ว หรือที่มีการเปลี่ยนแปลงรูปแบบธุรกิจ (Business Model) กลยุทธ์ธุรกิจหรือรูปแบบการดำเนินงาน (Operating Model) ที่ขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยี ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีจึงจำเป็นต้องมีความรู้ความสามารถในการใช้เทคโนโลยี ช่วยในการประมวลผล กลั่นกรอง และนำเสนอข้อมูลที่เป็นต่อการตัดสินใจเชิงกลยุทธ์ให้ทันต่อความต้องการของผู้บริหารและผู้มีส่วนได้เสียอื่น ตลอดจนสามารถใช้เทคโนโลยีในการค้นคว้าหาข้อมูลเพิ่มเติม เพื่อใช้ประกอบในการจัดทำบัญชีและรายงานที่ให้คุณค่าต่อผู้ใช้งานทุกกลุ่มด้วย



รูปภาพที่ 1: บทบาทของเทคโนโลยีต่อการปฏิบัติงานของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี²

เมื่อนำข้อสังเกตข้างต้นมาประยุกต์ใช้กับการบริหารจัดการทุนมนุษย์ (Human Capital) ซึ่งเป็นเรื่องที่สำคัญหนึ่งภายใต้เสาหลัก “สังคม” (Social Pillar) ของกรอบแนวคิดเรื่องความยั่งยืน (Environmental, Social, และ Governance หรือที่เรียกกันอย่างย่อว่า “ESG”) โดยเฉพาะกับการบริหารจัดการทุนมนุษย์ด้านวิชาชีพบัญชีอย่างยั่งยืน จะเห็นความเปลี่ยนแปลงในเรื่องทักษะและความรู้ของผู้ประกอบวิชาชีพที่จากอดีตมา จะเน้นความสำคัญที่ “ทักษะ และความรู้เกี่ยวกับวิชาชีพโดยตรง” เช่น มาตรฐานการบัญชี มาตรฐานการสอบบัญชี ตลอดจนกฎหมายและข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง มามุ่งเน้น “ทักษะและความรู้แบบบูรณาการ และข้ามศาสตร์” ตามบริบทของธุรกิจและการให้คุณค่าแก่ผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญได้ ทั้งนี้ ส่วนหนึ่งเนื่องจากรูปแบบและวิธีการปฏิบัติงานบัญชีที่เปลี่ยนแปลงไป ซึ่งมีตัวขับเคลื่อนจากการมีเทคโนโลยีที่นำเชื่อถือในราคาที่จับต้องได้มาใช้งานด้านบัญชี เช่น เทคโนโลยีคลาวด์ หุ่นยนต์ ปัญญาประดิษฐ์ เพื่อช่วยแก้ปัญหาเรื่องการขาดแคลนบุคลากร ปริมาณงานที่มาก การเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมทางธุรกิจที่รวดเร็ว และการเผชิญกับสิ่งอุปสรรคใหม่ต่าง ๆ ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีในยุคปัจจุบันและต่อไป

จึงถูกคาดหวังให้สามารถปฏิบัติงานในบทบาทที่ต่างจากเดิมได้ด้วย เช่น เป็นผู้ร่วมออกแบบระบบ เป็นผู้ประเมินระบบ เป็นที่ปรึกษา และคู่คิดให้กับผู้บริหารในประเด็นเชิงกลยุทธ์ ดังนั้น ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีจึงจำเป็นต้องมีความสามารถที่จะเข้าใจถึงกระบวนการทางธุรกิจและการปฏิบัติงาน และการบริหารการใช้เทคโนโลยี หรือระบบสารสนเทศในการแปลงข้อมูลและข่าวสารให้เป็นความรู้และความชำนาญ และการแปลงความรู้และความชำนาญนี้ ให้เป็นโอกาสหรือเป็นนวัตกรรมทางธุรกิจ นอกจากนี้ ระบบบัญชีและเทคโนโลยีที่ใช้ต้องเอื้ออำนวยให้ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีสามารถใช้ข้อมูล ข่าวสารและทรัพยากรระบบร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ เนื่องจากข้อมูลข่าวสารในปัจจุบันมีจำนวนมากเกินกว่าที่บุคคลใดบุคคลหนึ่งจะบริหารหรือเรียนรู้ได้ทั้งหมด การทำงานร่วมกันแบบบูรณาการของคนข้ามศาสตร์ ในการวิเคราะห์และกลั่นกรองข้อมูล โดยมีเทคโนโลยีเป็นเครื่องมือจึงช่วยให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ดังสรุปในรูปภาพที่ 2 ซึ่งแสดงให้เห็นว่าผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องมีความรู้ ความเข้าใจ และทักษะเกี่ยวกับสภาพแวดล้อมทางธุรกิจทั้งในระดับมหภาคและจุลภาค

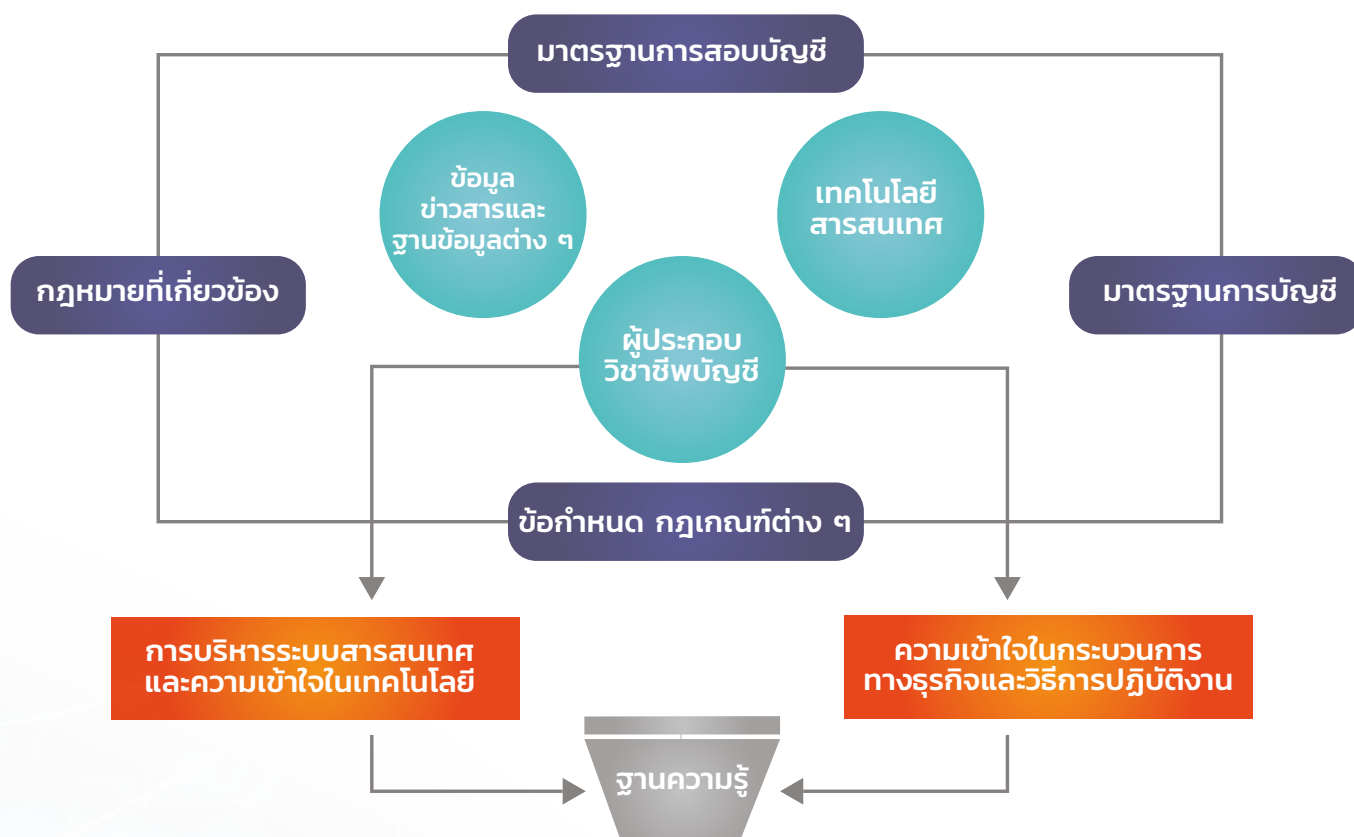


² ดัดแปลงมาจาก James I. Cash, Jr. et al, Corporate Information Systems Management: Text and Cases, Richard D. Irwin, Inc., Illinois, 1983.

ซึ่งครอบคลุมถึง



มาตรฐานทางวิชาชีพบัญชีและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ซึ่งรวมถึงกฎหมายด้านเทคโนโลยีที่สำคัญ เช่น กฎหมายว่าด้วยธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ กฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล กฎหมายว่าด้วยการกระทำผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์และการปฏิบัติตนและปฏิบัติงานอย่างมีจริยธรรม



รูปภาพที่ 2 : ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีและการบริหารการใช้เทคโนโลยี³

จากข้างต้นจะเห็นว่าการที่วิชาชีพบัญชีจะสามารถคงความสำคัญ ให้คุณค่ากับผู้มีส่วนได้เสีย และได้ประโยชน์จากพัฒนาการทางเทคโนโลยีรวมถึงนวัตกรรมทางธุรกิจอย่างเต็มที่ การพัฒนาศักยภาพ ทักษะ และความรู้ของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีเป็นเรื่องที่สำคัญมาก และเป็นเรื่องที่ต้องใช้เวลา ต้องมีความมุ่งมั่น มีวิสัยประสงค์ที่ชัดเจนและสอดคล้องกับแนวโน้มของธุรกิจและวิชาชีพบัญชี และต้องมีกรอบและแผนแม่บทที่ช่วยให้มีความต่อเนื่องในการขับเคลื่อนและดำเนินการ เช่น การพัฒนาผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีให้มีทักษะและความสามารถตามกรอบแนวคิด 4Ds ได้แก่

³ คัดลอกจาก เยาวลักษณ์ ขาติบัญชี, “คอมพิวเตอร์กับผู้ประกอบวิชาชีพ,” ใน เส้นทางใหม่สู่วิชาชีพบัญชีปี 2000 เล่ม 2, กรุงเทพมหานคร, สมาคมนักบัญชีและผู้สอบบัญชีรับอนุญาตแห่งประเทศไทย, 16-17 ตุลาคม 2541.

Digital & Data Literacy



การมีทักษะความเข้าใจเกี่ยวกับเทคโนโลยีดิจิทัลและข้อมูล ที่เพียงพอที่จะสามารถใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและข้อมูลได้อย่างเหมาะสม และมีจริยธรรมและสนับสนุนการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน

Design DNA



การมีทักษะการคิดเชิงออกแบบ ซึ่งคำนึงถึงความต้องการและผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสีย เช่น การสร้างนวัตกรรมทางธุรกิจ ต้องวางหลักการออกแบบ การควบคุมและ ESG (Control and ESG by Design) ควบคู่ไปด้วย

Diversity



การมีความรู้ความสามารถที่หลากหลายและทำงานกับคนที่หลากหลายได้โดยมีความรู้รอบและรู้ลึกหลาย ๆ ด้าน เช่น รู้ลึกด้านบัญชี มีความรู้และมีทักษะด้านอื่น ไม่ว่าจะเป็นการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน (ESG) การออกแบบการควบคุมภายใน หรืออื่น ๆ

Differentiation



การสร้างความแตกต่างที่มีคุณค่า คือ การเป็นหุ้นส่วนที่สำคัญในการเสนอแนวทางและข้อคิดเห็นเพื่อความยั่งยืนแบบบูรณาการที่สอดคล้องกับกลยุทธ์ ง่ายต่อการปฏิบัติและคุ้มค่า

กรอบและแผนแม่บทเพื่อการพัฒนาศักยภาพ ทักษะ และความรู้ของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่ช่วยให้มีความต่อเนื่องในการขับเคลื่อนและดำเนินการให้สัมฤทธิ์ผลตามความมุ่งหวังและวัตถุประสงค์ จำเป็นต้องได้รับความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ได้แก่ คณะกรรมการวิชาชีพบัญชี ผู้บริหาร และบุคลากรของสภาวิชาชีพบัญชี หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง และที่สำคัญ คือ สมาชิกของสภาวิชาชีพบัญชี การมีส่วนร่วมของสมาชิกของสภาวิชาชีพบัญชี ในการกำหนดทิศทางและปทัศทวีชาชีพบัญชีที่มุ่งหวังเป็นปัจจัยที่สำคัญมากที่จะทำให้เกิดความต่อเนื่องในการพัฒนาวิชาชีพอย่างยั่งยืน เช่น การร่วมแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอย่างสร้างสรรค์ รอบรู้ รอบคอบ และเปี่ยมด้วยวิจิตตและทัศนคติพลังบวกในวาระต่าง ๆ ที่จัดโดยสภาวิชาชีพบัญชี และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง การมีส่วนร่วมในการเลือกตั้งสภาวิชาชีพบัญชี ในวันที่ 19 สิงหาคม 2566 ทั้งนี้ เนื่องจากการพัฒนาวิชาชีพอย่างยั่งยืน ต้องขับเคลื่อนด้วยศักยภาพ คุณภาพ และจริยธรรมของทุนมนุษย์ของวิชาชีพบัญชีเป็นสำคัญ ซึ่งการพัฒนาทุนมนุษย์ให้ทันต่อยุคสมัยอย่างต่อเนื่อง เป็นเรื่องที่ต้องมีความมุ่งมั่น (Purposes) ที่ชัดเจน และต้องใช้เวลา ความมุ่งมั่น และการมีส่วนร่วมของทุกคนและทุกภาคส่วน

บรรณานุกรม

เยาวลักษณ์ ขาดิบัญชาชัย, “คอมพิวเตอร์กับผู้ประกอบวิชาชีพ,” ในเส้นทางใหม่สู่วิชาชีพบัญชีปี 2000 เล่ม 2, กรุงเทพมหานคร, สมาคมนักบัญชีและผู้สอบบัญชีรับอนุญาตแห่งประเทศไทย, 16-17 ตุลาคม 2541.

เยาวลักษณ์ ขาดิบัญชาชัย และศรัณย์ ชูเกียรติ, “มืออาชีพการวางระบบบัญชีกับการสร้างความยั่งยืนของ ASEAN CPA และผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีไทย,” ในจดหมายข่าวสภาวิชาชีพบัญชีในพระบรมราชูปถัมภ์ ฉบับ 104, กรุงเทพมหานคร, สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์, ตุลาคม-ธันวาคม 2565.

James I. Cash, Jr. et al, Corporate Information Systems Management: Text and Cases, Richard D. Irwin, Inc., Illinois, 1983.



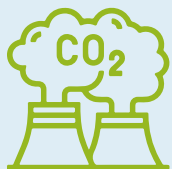


และระบบซื้อขายคาร์บอนเครดิต เพื่อรักษาโลกไว้สำหรับคนรุ่นถัดไป

ประเด็นการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเป็นปัญหาสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม เศรษฐกิจและสังคมเป็นอย่างมาก ซึ่งไม่มีประเทศใดปฏิเสธถึงผลกระทบอันรุนแรงนี้ องค์กรใหญ่ ๆ ของโลกพยายามหาแนวทางต่าง ๆ เพื่อสร้างความร่วมมือในการแก้ปัญหาการปล่อยคาร์บอน และสภาวะโลกร้อน โดยกำหนดเป็นมาตรการเร่งด่วนและดึงทุกภาคส่วนจากทั่วโลก เข้าร่วมทำข้อตกลงเพื่อเดินไปสู่เป้าหมายที่จะช่วยกันรักษาหรือควบคุมอุณหภูมิเฉลี่ยของโลกไว้ให้ได้

มาตรการภาษี คือ หนึ่งในเครื่องมือทางเศรษฐศาสตร์ที่เป็นทางเลือกที่ดีที่มักจะนำมาใช้ในสถานการณ์สำคัญ ซึ่งในการแก้ปัญหาการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่ทั่วโลกกำลังดำเนินการอยู่นี้ มาตรการทางภาษียังเป็นหนึ่งในเครื่องมือที่นำมาใช้ในการดูแลการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เพื่อส่งเสริมและจูงใจให้ผู้ประกอบการปรับปรุงกระบวนการผลิต และใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น ซึ่งจะนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงในพฤติกรรมการผลิต การบริโภคสินค้าและบริการเพื่อสิ่งแวดล้อมที่ดีที่สุดในที่สุด

หลายประเทศดำเนินการนำมาตรการภาษีมาใช้ได้ระยะหนึ่งแล้ว ซึ่งเชื่อว่าหลายท่านน่าจะเคยได้ยินคำว่าภาษีคาร์บอน หรือ Carbon tax กันบ้างแล้ว ในการจัดเก็บนั้นสามารถทำได้หลายรูปแบบ แต่ละรูปแบบมีข้อดีและข้อเสียที่แตกต่างกันไป โดยจะขอยกูปแบบที่นิยมใช้มาเล่าให้ฟัง ดังนี้



01

การจัดเก็บภาษีโดยตรง (Direct Carbon Tax)

- เป็นรูปแบบที่นิยมใช้ โดยจะคิดภาษีตามปริมาณการปล่อยก๊าซคาร์บอนจากผู้ผลิตหรือผู้ให้บริการ สิ่งที่สำคัญในรูปแบบนี้ คือ ความชัดเจนและความโปร่งใสของการเก็บภาษี ซึ่งจะช่วยลดการทำผิดกฎหมายและส่งเสริมการปฏิบัติตามกฎระเบียบของผู้ประกอบการ แต่รูปแบบนี้มีข้อเสียอย่างหนึ่ง คือ ในบางกรณีอาจไม่สามารถปรับเปลี่ยนอัตราภาษีได้อย่างรวดเร็วเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจหรือเทคโนโลยี



02

การจัดเก็บภาษีโดยอ้อม ผลิตภัณฑ์ (Product Tax)

- รูปแบบนี้ คือ การเก็บภาษีผลิตภัณฑ์จากผู้ผลิตหรือผู้นำเข้า โดยตัวเลขที่คำนวณจะขึ้นอยู่กับปริมาณการผลิตที่ปล่อยก๊าซเรือนกระจก ปริมาณการใช้พลังงาน และ/หรือปริมาณคาร์บอนตามการออกแบบของแต่ละผลิตภัณฑ์ ซึ่งมีข้อดีคือ กระตุ้นผู้ผลิตหรือผู้นำเข้าให้พัฒนาและใช้เทคโนโลยีที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น และส่งเสริมให้ผู้บริโภคมีการเลือกซื้อผลิตภัณฑ์ที่มีความสะอาดกว่า และมีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมน้อยกว่า แต่จะมีข้อเสียที่อาจจะส่งผลต่อการเติบโตและการแข่งขันของธุรกิจ



นอกจาก Carbon Tax ที่จัดเก็บกัน
ในแต่ละประเทศแล้ว ในส่วนของ
ทางสหภาพยุโรป (EU) นั้น ยังมี
การออกมาตรการภาษีจากสินค้า
ข้ามแดน (Carbon Border Tax) ด้วย
เพื่อให้สินค้าที่นำเข้ามาใน EU
ต้องถูกคิดรวมต้นทุนที่เกิดจาก
การปล่อยคาร์บอนในกระบวนการ
ผลิตด้วย เพื่อที่จะรักษาความสามารถ
ในการแข่งขันของผู้ผลิตใน EU และ
เพื่อกระตุ้นให้ประเทศอื่น ๆ สนใจ
การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก
มากขึ้นด้วย ส่งผลให้ผู้ผลิตจากภูมิภาค
ต่าง ๆ รวมถึงไทยจะต้องปรับตัว
สำหรับสินค้าที่ส่งเข้า EU ด้วย

จากระบบภาษีคาร์บอนปกติตามที่กล่าวแล้ว หลายปีผ่านมานี้
มีอีกระบบหนึ่งในเวทีระดับโลกมีการกล่าวถึงกันมาก เนื่องจาก
มองว่าเป็นเครื่องมือในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและ
เพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานได้เหนือกว่าระบบภาษีปกติ นั่นคือ
ระบบซื้อขายสิทธิในการปล่อยก๊าซเรือนกระจก แบบ Cap-and-Trade
หรือ Emission Trading Scheme (ETS) ซึ่งมีกลไกที่สำคัญ คือ



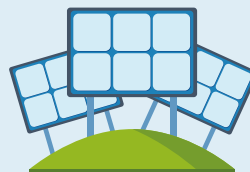
(1) กำหนดเพดานปริมาณการปล่อย
ก๊าซเรือนกระจกไว้ (Cap) ซึ่งจะลดลง
เรื่อย ๆ ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในลด
การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และ



(2) การซื้อขายสิทธิหรือโควตาการปล่อย
ก๊าซเรือนกระจก (Trade) โดยธุรกิจที่ปล่อย
ก๊าซเรือนกระจกต่ำกว่า Cap ที่กำหนดไว้
สามารถขายสิทธิหรือโควตา ให้กับธุรกิจ
ที่ปล่อยก๊าซเรือนกระจกมากกว่า Cap
เพื่อชดเชยให้ธุรกิจที่มีการปล่อยก๊าซเรือนกระจก
ต่ำกว่าระดับที่กำหนดไว้



ธุรกิจที่ปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่ำกว่า Cap จะได้รับประโยชน์จาก
การขายสิทธิหรือโควตาการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ซึ่งนอกจากจะ
สร้างความเป็นธรรมให้กับผู้ที่ปล่อยคาร์บอนต่ำกว่าที่กำหนดแล้ว
ยังจูงใจธุรกิจให้นำเงินที่ได้รับไปปรับปรุงการใช้พลังงานและ
การออกแบบผลิตภัณฑ์เพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก
อย่างต่อเนื่อง เพื่อที่จะช่วยลดความเสี่ยงของการเกิดการเปลี่ยนแปลง
สภาพภูมิอากาศต่อไป ซึ่งจากระบบแบบนี้ ทำให้เกิดตลาดคาร์บอน
(Carbon Market) หรือตลาดซื้อขายคาร์บอนเครดิต (Carbon Credit
Market) ขึ้น โดยเฉพาะในยุโรป มีการซื้อขาย Carbon Credit
ในปริมาณที่สูงทีเดียว และกำลังมีแนวโน้มที่จะมีปริมาณซื้อขายสูง
ขึ้นในทุกภูมิภาคของโลก



สำหรับประเทศไทยกำลังพยายาม
ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก
โดยมีการใช้มาตรการส่งเสริม
การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก
อย่างต่อเนื่อง เช่น การส่งเสริมการใช้

พลังงานทดแทน การผลิตพลังงานที่มีความสะอาด การส่งเสริม
การใช้งานรถยนต์ไฟฟ้าและการใช้รถยนต์ที่มีความสะอาด การลด
การใช้พลาสติก และการลดการใช้พลังงานที่ไม่จำเป็น เป็นต้น แต่ยัง
ไม่มีระบบจัดเก็บภาษีคาร์บอนอย่างเป็นทางการ มีเพียงภาษีสรรพ
สามิตที่จัดเก็บจากสินค้าบางประเภทโดยไม่ได้เชื่อมโยงกับการปล่อย
คาร์บอนโดยตรง เช่น ภาษีน้ำมัน แบตเตอรี่ เป็นต้น โดยปัจจุบัน
กรมสรรพสามิตอยู่ระหว่างศึกษาเพื่อที่จะนำภาษีคาร์บอนมาใช้
โดยมีมุมมองในเบื้องต้นว่าวิธีการจัดเก็บภาษีคาร์บอนจากสินค้า
หรือผลิตภัณฑ์น่าจะเหมาะสมกับประเทศไทย ซึ่งจะต้องรอดูความชัดเจน
กันต่อไป อย่างไรก็ตาม แม้จะยังไม่มีระบบจัดเก็บภาษีคาร์บอน
แต่ภาคธุรกิจก็ควรจะต้องเร่งปรับตัวเพื่อให้พร้อม รวมถึงภาคการผลิต
เพื่อส่งออกก็จะต้องปรับตัวเพื่อรองรับ Carbon Border Tax ด้วย

ในส่วนของกรมสรรพากร ปัจจุบันได้ออกกฎหมายสำหรับ
มาตรการ “ภาษีลดโลกร้อน” เพื่อส่งเสริมด้านสิ่งแวดล้อมไว้
2 เรื่อง โดยมีผลจนถึงวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2570



เรื่องแรก เป็นมาตรการภาษีเพื่อส่งเสริมโครงการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจ (T-VER) เพื่อสร้างแรงจูงใจให้ภาคเอกชนดำเนินโครงการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกมากขึ้น นำไปสู่การลงทุนการใช้จ่าย และการนำรายได้เข้าประเทศ และส่งเสริมการพัฒนาตลาดคาร์บอนเครดิตในประเทศไทย อันเป็นเครื่องมือสำคัญในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ด้วยต้นทุนต่ำให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง และมีประสิทธิภาพ รวมถึงจะมีส่วนช่วยให้ประเทศไทยบรรลุเป้าหมายในการมุ่งสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality) ภายในปี 2593 (ค.ศ. 2050) และเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero Emissions) ภายในปี 2608 (ค.ศ. 2065) ได้สำเร็จโดยยกเว้นภาษีให้แก่บริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคล สำหรับกำไรสุทธิที่เกิดจากการจำหน่ายคาร์บอนเครดิตในประเทศตามโครงการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจที่ได้ขึ้นทะเบียนกับองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)



เรื่องที่สอง เพื่อส่งเสริมการดำเนินโครงการภาคีสนับสนุนป่าชุมชนลดโลกร้อน ซึ่งเป็นการส่งเสริมให้ประชาชนและภาคธุรกิจมีส่วนร่วมในการสนับสนุนป่าชุมชน อันเป็นการเพิ่มศักยภาพการดำเนินงานของป่าชุมชนในการดูดซับก๊าซเรือนกระจก รวมทั้งส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีของชุมชนอย่างยั่งยืน โดยให้

- (1) ยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลให้แก่บริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคล
- (2) ยกเว้นภาษีเงินได้สำหรับบุคคลธรรมดาสำหรับการบริจาคเงินผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Donation) ของกรมสรรพากรให้แก่กรมป่าไม้



จากที่กล่าวมาแล้ว ไม่ว่าจะเป็นจัดเก็บภาษีคาร์บอนหรือระบบซื้อขายคาร์บอนเครดิตก็ตาม โดยทิศทางแล้วจะนำไปสู่ความรับผิดชอบที่ใครปล่อยก๊าซเรือนกระจกมากก็จะต้องจ่ายมาก ใครบริโภคสินค้าที่มีส่วนของคาร์บอนมากก็ต้องรับผิดชอบที่สูงตามไปด้วย ซึ่งจะขับเคลื่อนไปสู่พฤติกรรมการผลิตและการบริโภคสินค้าที่เป็น Green มากขึ้น อย่างไรก็ตาม สิ่งสำคัญอันหนึ่งไม่ว่าจะเป็นการผลิตและการค้าในประเทศ หรือการค้าระหว่างประเทศก็ตาม จะต้องสร้างกลไกหรือระบบที่มีความเป็นธรรม เพื่อเป็นพื้นฐานในการสร้างสิ่งแวดล้อมและสังคมที่ดี เพื่อรักษาโลกใบนี้ไว้สำหรับคนรุ่นต่อไป

อ้างอิง

ขอบคุณข้อมูลจาก คุณชูชาติ รอดทอง Head of Accounting Professional Standards SCG

ขอบคุณภาพจาก <https://ghgreduction.tgo.or.th/th/download-tver/68-tver-publications.html?start=20>



Ep.3

การวางแผนธุรกิจ และสร้างธุรกิจ งานสอบบัญชี ให้เติบโต

ในปัจจุบัน งานสอบบัญชีเป็นงานที่มีความซับซ้อนไม่ว่าจะเป็นเรื่องของกฎหมายหรือมาตรฐานต่าง ๆ ที่มีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา อีกทั้งในแง่มุมมองของธุรกิจก็ยังมี ความซับซ้อน และการแข่งขันที่รุนแรง ข้อมูลของปี 2565 ประเทศไทยมีจำนวนสำนักงานสอบบัญชีที่เป็นนิติบุคคล ที่จดทะเบียนต่อสภาวิชาชีพบัญชีกว่า 1,900 สำนักงาน และผู้สอบบัญชีเฉพาะที่มีการลงลายมือชื่ออีกกว่า 7,000 ราย (รวมทั้งที่สังกัดสำนักงานและประกอบวิชาชีพอิสระ) ซึ่งไม่สามารถปฏิเสธได้ว่าผู้สอบบัญชีที่มีจำนวนมาก ก็ส่งผลให้มีการแข่งขันที่มากขึ้นตามลำดับ การแข่งขันที่ผู้สอบบัญชีพบคือการแข่งขันด้านราคาที่ต้องพบกันทุกท่านมากขึ้นแตกต่างกันไป เราในฐานะผู้ประกอบการวิชาชีพ ควรต้องดำเนินการอย่างไรเพื่อให้สำนักงานสามารถดำเนินธุรกิจได้ต่อ สำนักงานจำเป็นต้องไปแข่งขันราคาเหมือนกับ ผู้ให้บริการท่านอื่นหรือไม่ หรือเราควรต้องกลับมาพิจารณา และทบทวนแผนธุรกิจให้เหมาะสมขึ้น

การวางแผนธุรกิจ

แผนธุรกิจที่ดี ควรจะตอบคำถามสำคัญของสถานการณ์ได้ 3 คำถาม คือ 1) ขณะนี้สำนักงานเป็นอย่างไร 2) ในอนาคตสำนักงานจะเป็นอย่างไร และ 3) สำนักงานจะต้องทำอย่างไร

องค์ประกอบของแผนธุรกิจอย่างง่าย

- บทสรุปผู้บริหาร (Executive summary): เป็นบทสรุปโดยหัวข้อนี้จัดทำเป็นอันดับสุดท้ายเนื่องจากเป็น highlight เรื่องสำคัญๆ
- คำอธิบายเกี่ยวกับบริษัท (Company description): อธิบายเรื่องทั่วไปเกี่ยวกับสำนักงาน โครงสร้างทางกฎหมายของสำนักงาน ประวัติสำนักงาน สถานการณ์ปัจจุบันว่าธุรกิจเป็นอย่างไร
- วัตถุประสงค์หลัก (Key objectives): อธิบายวัตถุประสงค์หลักของสำนักงาน และเป้าหมายในอนาคตว่าสำนักงานจะเป็นอย่างไร
- คำอธิบายเกี่ยวกับบริการให้ให้กับลูกค้า (Service description): อธิบายบริการที่สำนักงานให้บริการ พร้อมทั้งอธิบายในมุมมองของลูกค้าด้วยว่าลูกค้าได้รับประโยชน์อะไรจากบริการที่สำนักงานให้บริการ และสำนักงานจะทำให้ลูกค้าพอใจได้อย่างไร

- **วิเคราะห์สภาพตลาด (Market analysis):** ความเข้าใจเกี่ยวกับสภาพตลาด สิ่งที่ถูกความต้องการ และสำนักงานจะเข้าถึงลูกค้าได้อย่างไร
- **กลยุทธ์และการนำกลยุทธ์ไปปฏิบัติ (Strategy and implementation):** ต้องมีความชัดเจนและระบุความรับผิดชอบของฝ่ายบริหารให้ชัดเจน กำหนด timeline และ budget และเกณฑ์ในการติดตามและวัดผลความสำเร็จ
- **ทีมผู้บริหาร (Management team):** อธิบายโครงสร้างองค์กร (organization chart) ผู้บริหารคนสำคัญ (key management) และความรับผิดชอบในการบริหารงานแต่ละด้าน
- **วิเคราะห์ผลประกอบการ (Financial analysis):** วิเคราะห์ถึงประมาณการกระแสเงินสด และกำไรขาดทุน

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมและศักยภาพ (SWOT Analysis)

SWOT Analysis เป็นเครื่องมือที่มีประสิทธิภาพที่สามารถนำมาช่วยจัดทำแผนธุรกิจได้ โดยสำนักงานต้องคิดวิเคราะห์ เพื่อกำหนดกลยุทธ์ให้เหมาะสมกับทรัพยากรของสำนักงาน

S	Strengths (จุดแข็ง)
W	Weakness (จุดอ่อน)
O	Opportunities (โอกาส)
T	Threats (ภัยคุกคาม)



● Strengths

ความเข้าใจในจุดแข็งของสำนักงานเป็นกุญแจสำคัญที่ทำให้ตระหนักถึงสิ่งที่สามารถต่อยอดได้ โดยทั่วไปจุดแข็งเป็นจุดเด่นที่สำนักงานมี เช่น เชี่ยวชาญในการให้บริการลูกค้าในธุรกิจใด หรือสามารถให้บริการประเภทใดได้ดี หรือมีข้อดีในเรื่องอื่น ๆ เช่น อัตราคนลาออกน้อย หรือสถานที่ตั้งอยู่ใจกลางเมือง แต่อย่างไรก็ตามจุดแข็งก็เป็นสิ่งที่ต้องติดตามอย่างสม่ำเสมอให้มั่นใจว่า จุดแข็งของสำนักงานยังเป็นจุดแข็งอยู่จริง ๆ หรือไม่

● Opportunities

โอกาสคือศักยภาพของสำนักงานที่ยังไม่ได้ถูกดึงออกมาใช้ สำนักงานต้องทำความเข้าใจว่าโอกาสที่มันคืออะไรก่อน แล้วจึงพัฒนากลยุทธ์และ action plan เพื่อนำมาใช้ประโยชน์ สำนักงานสามารถทำให้โอกาสเสริมสร้างพลังงาน ความกระตือรือร้นเมื่อได้ทดลองทำอะไรใหม่ ๆ

● Weaknesses

มีบางเรื่องที่สำนักงานอาจจะทำได้ไม่ดีนัก ซึ่งบางเรื่องอาจจะต้องปรับปรุง เพราะหากไม่ได้แก้ไขก็อาจจะลุกลามเป็นเรื่องใหญ่ได้ จุดอ่อนเป็นเรื่องที่จำเป็นต้องเข้าใจประเด็นและควรอยู่ในแผนธุรกิจของสำนักงานเพื่อจะได้นำไปพัฒนา การจัดการกับจุดอ่อนอาจจะเริ่มต้นจากการพูดคุยอย่างเปิดเผยภายในสำนักงานเพื่อระบุจุดอ่อนและวิธีจัดการ

● Threats

การทำความเข้าใจว่าสำนักงานกำลังเผชิญกับภัยคุกคามอะไรเป็นเรื่องที่สำคัญ เนื่องจากภัยคุกคามบางอย่างอาจจะร้ายแรงต่อการดำรงอยู่ของสำนักงาน สำนักงานไม่สามารถจะเอาชนะภัยคุกคามทุกอย่างที่สำนักงานกำลังเผชิญได้ แต่อย่างน้อยก็สามารถเตรียมกลยุทธ์ทางเลือกและแผนฉุกเฉินไว้ล่วงหน้าได้

การเติบโตของสำนักงาน

การเติบโตของสำนักงานอาจสามารถแบ่งออกได้เป็นสองกลยุทธ์ได้แก่ กลยุทธ์เติบโตจากภายใน (Internal Growth Strategies) และ กลยุทธ์เติบโตจากภายนอก (External Growth Strategies)

กลยุทธ์เติบโตจากภายใน จะเป็นการเพิ่มรายได้จากลูกค้าเดิม เช่น การเพิ่มบริการที่มีอยู่แล้วให้กับลูกค้าเดิม หรือการเพิ่มบริการใหม่ให้กับลูกค้าเดิม หรือ เพิ่มค่าบริการที่คิดกับลูกค้า (หรือการนำเอา value pricing model มาใช้)

กลยุทธ์เติบโตจากภายนอก จะเป็นการเพิ่มรายได้จากการหาลูกค้ารายใหม่ เช่น การหาลูกค้าใหม่ผ่านการอ้างอิง (referral) หรือการเข้าอบรมสัมมนา หรือการเข้าร่วมเครือข่าย (networking) เป็นต้น

ในครั้งนี้เราจะคุยกันเฉพาะในเรื่องของ value pricing model

Value pricing model

การคิดค่าธรรมเนียมการสอบบัญชีเดิมนั้นเป็นการคิดค่าธรรมเนียมที่อ้างอิงกับชั่วโมงการทำงาน (time-based model) โดยอาจอาศัยโปรแกรมในการเก็บชั่วโมงการทำงาน เช่น timesheet ในการเก็บต้นทุนที่เกิดขึ้นและคำนวณกำไรในต้นทุนที่เกิดขึ้นแล้ว จึงกำหนดค่าสอบบัญชี ซึ่งวิธีการดังกล่าวอาจจะไม่ได้พิจารณาถึงคุณค่าที่ลูกค้าได้รับ (value pricing model) โดยแนวคิดทั้งสองอย่างแตกต่างกันดังนี้



โดยถ้าเปรียบเทียบตัวอย่างที่อาจจะเห็นภาพได้ง่ายกว่า คือธุรกิจสายการบิน สายการบินให้บริการส่งผู้โดยสารจากต้นทางไปถึงปลายทาง แต่ค่าโดยสารนั้นแตกต่างกัน ไม่ว่าจะเป็นสายการบินต้นทุนต่ำหรือสายการบินฟูลเซอร์วิสก็มีค่าโดยสารที่ต่างกัน หรือภายในสายการบิน ฟูลเซอร์วิสก็แบ่งระดับการให้บริการออกเป็นหลายระดับ (ระดับประหยัด ระดับธุรกิจ และระดับเฟิร์สคลาส)

ถ้าวัตถุประสงค์ของผู้โดยสาร คือ การเดินทางให้ถึงจุดหมายเพียงอย่างเดียว ผู้โดยสารทุกคนคงเลือกสายการบินที่คิดราคาค่าโดยสาร ที่ถูกที่สุด แต่เราก็พบว่าผู้โดยสารที่เลือกใช้บริการในหลายระดับที่แตกต่างกันไป เนื่องจาก คุณค่า (value) ที่ผู้โดยสารทุกคนต้องการนั้นไม่เหมือนกัน ผู้โดยสารบางท่านอาจจะต้องการการให้บริการที่ดีกว่าบนเครื่อง อาหารที่ดีกว่า ห้องรับรองที่สะดวกสบาย หรือการผ่านด่านตรวจคนเข้าเมือง ที่รวดเร็วกว่า เป็นต้น ซึ่งถ้าเปรียบเทียบกับงานสอบบัญชีก็จะเห็นว่าวัตถุประสงค์หลักของงานสอบบัญชี คือ สามารถนำส่งงบการเงินให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ (เหมือนการขนส่งผู้โดยสาร) แต่ธุรกิจสอบบัญชีก็สามารถเพิ่มคุณค่าให้กับลูกค้าได้ เช่น การให้บริการโดยทีมงานที่มีคุณภาพกว่า การให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ในการทำบัญชีให้มีประสิทธิภาพ การให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ในการบริหารแก่ผู้บริหาร เป็นต้น

ประเด็นที่สำนักงานอาจจะต้องนำมาพิจารณา คือ สำนักงานต้องการที่จะเป็น low cost airline ที่สามารถแข่งขันได้แค่ในด้านราคา เพียงอย่างเดียวหรือไม่ (เปรียบเทียบกับ low cost airline ที่ผู้โดยสารต้องการค่าโดยสารที่ถูกที่สุด ถ้าหากสายการบินไหนมี promotion ที่ถูกกว่า ลูกค้าก็เลือกใช้บริการของบริษัทที่ถูกกว่า) หรือสำนักงานต้องการที่จะให้บริการที่มีคุณภาพโดยสามารถคิดค่าธรรมเนียมที่สูงขึ้น และสำนักงานก็จะได้ลูกค้าที่ต้องการคุณภาพ ไม่ได้ให้ความสนใจเพียงราคาที่ถูกเพียงอย่างเดียวที่พร้อมจะเปลี่ยนผู้ให้บริการถ้าที่อื่นเสนอราคาที่ดีกว่า

การนำ value pricing model มาใช้สิ่งสำคัญที่ต้องตระหนัก คือ ลูกค้าแต่ละรายต้องการบริการที่ไม่เหมือนกัน สำหรับลูกค้า ที่ต้องการบริการที่สอดคล้องกับจุดแข็งของสำนักงาน อาจจะเป็นกลุ่มลูกค้ากลุ่มแรก ๆ ที่สำนักงานจะเริ่มนำ value pricing model มาปรับใช้ โดยสำนักงานอาจสำรวจความต้องการและทำความเข้าใจกับลูกค้าให้มากขึ้น เริ่มต้นด้วยการสื่อสารกับลูกค้ากลุ่มเป้าหมายของเรา ผ่านการโทรศัพท์ไปพูดคุย หรือนัดหมายไปเยี่ยมเยียน เพื่อจะได้เสนอบริการที่ลูกค้าต้องการ



โดย คุณอภิวัฒน์ เหลืองนาคทองดี

กรรมการในคณะกรรมการวิชาชีพด้านการสอบบัญชี
และกรรมการในคณะทำงานศูนย์พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพ
สำนักงานสอบบัญชี

ข้อมูลลิขสิทธิ์

Guide to Practice Management for Small and Medium Sized Practices ของ International Auditing and Assurance Standards Board ที่เผยแพร่เป็นภาษาอังกฤษในเดือนพฤษภาคม พ.ศ. 2561 โดย International Federation of Accountants (IFAC) ได้แปลเป็นภาษาไทยโดยสภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์ (สภาวิชาชีพบัญชี) ในเดือนมีนาคม พ.ศ. 2566 และใช้โดยได้รับอนุญาตจาก IFAC ข้อความที่ได้รับอนุมัติของสิ่งพิมพ์ IFAC ทั้งหมดนั้นจัดทำโดย IFAC เป็นภาษาอังกฤษ IFAC จะไม่รับผิดชอบต่อความถูกต้องและความครบถ้วนของการแปลหรือการกระทำที่อาจมีผลตามมา

ข้อความภาษาอังกฤษของ Guide to Practice Management for Small and Medium Sized Practices © 2018 สงวนลิขสิทธิ์โดย the International Federation of Accountants (IFAC)

ข้อความภาษาไทยของ TFAC Tips Series – การบริหารสำนักงานขนาดกลางและขนาดเล็กของผู้ประกอบวิชาชีพสอบบัญชี © 2023 สงวนลิขสิทธิ์โดย the International Federation of Accountants (IFAC) และสภาวิชาชีพบัญชี

ต้นฉบับ Guide to Practice Management for Small and Medium Sized Practices

ติดต่อ Permission@ifac.org เพื่อขออนุญาตทำซ้ำ ครอบครองหรือเป็นสื่อ หรือใช้เอกสารฉบับนี้ในลักษณะอื่นที่คล้ายคลึงกัน



Ep.4

การพัฒนา บุคลากร



คุณภาพและความสามารถของบุคลากรของสำนักงาน เป็นปัจจัยสำคัญที่จะทำให้สำนักงาน กลายเป็นผู้ให้บริการ ที่มีคุณภาพและมีประสิทธิภาพ ดังนั้นเพื่อให้สำนักงาน ประสบความสำเร็จ จึงจำเป็นต้องวางแผนธุรกิจและ กลยุทธ์การบริหารงานบุคคลของสำนักงานให้สัมพันธ์ และสอดคล้องกัน

ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อการบริหารงานบุคคล

1. ความคาดหวังของกลุ่มพนักงาน (Community Expectations)

กลุ่มพนักงานประกอบด้วย ผู้คนหลายช่วงอายุ (generations) ซึ่งมีความคาดหวังและทัศนคติที่แตกต่างกัน ซึ่งความคาดหวัง ของกลุ่มพนักงานหลายเรื่องมีกฎหมายรองรับเพื่อปกป้อง สิทธิของพนักงาน เช่น การกำหนดภาระผูกพันและค่าใช้จ่าย ที่สำนักงานต้องจ่ายให้พนักงาน ซึ่งมีผลต่อนโยบายการจ้างงาน ของสำนักงาน

2. การเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ (Economic Changes)

การเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจส่งผลให้เกิดปัญหา การขาดแคลนบุคลากรทางวิชาชีพบัญชีที่มีคุณวุฒิที่เหมาะสม การย้ายถิ่นฐานของผู้ที่มีทักษะ การเติบโตของค่าจ้างที่ต่ำลง และแรงงานสูงอายุที่เพิ่มมากขึ้นและกำลังจะเกษียณอายุ ก่อนวัยอันควร ซึ่งเป็นปัจจัยที่อาจสร้างความท้าทายต่อ วิชาชีพบัญชี

ปัจจัยบางอย่างมีผลบวก และปัจจัยบางอย่างมีผลลบ ต่อวิชาชีพ ซึ่งมีผลต่อการจัดหาพนักงานที่มีศักยภาพ การติดตามแนวโน้มเหล่านี้เป็นสิ่งสำคัญ เนื่องจากจะเป็น ตัวกำหนดอุปสงค์และอุปทานของบุคลากรทางวิชาชีพบัญชี แม้ว่าสำนักงานจะไม่สามารถมีอิทธิพลต่อปัจจัยเหล่านี้ ได้ทั้งหมด แต่สามารถทำสำนักงานให้เป็น “สำนักงานในฝัน (Employer of Choice)” ที่ใคร ๆ ยากทำงานด้วยได้



กลยุทธ์การบริหารงานบุคคล (People Management Strategy)

1. การจัดทีมงาน (The Mix of Employees)

สำนักงานต้องระบุบทบาทหน้าที่ของพนักงานแต่ละระดับ และต้องจัดให้มีทีมงานที่มีพนักงานแต่ละระดับอย่างสมดุล ซึ่งทีมงานที่สมดุลจะประกอบไปด้วยพนักงานที่มีทักษะ ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในแต่ละหน้าที่ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพ โดยทั่วไปแล้ว แต่ละสำนักงานมีจุดมุ่งหมายที่ต้องการบุคคลที่มีต้นทุนต่ำสุดและสามารถทำผลงานที่มีประสิทธิภาพสูงสุดเท่าที่เป็นไปได้

2. ระบุความคาดหวังที่ชัดเจน (Clarifying Expectations)

สำนักงานควรหารือร่วมกันกับพนักงานแต่ละคนอย่างเปิดเผยเกี่ยวกับความคาดหวัง เนื่องจากสำนักงานและพนักงานอาจมีความคาดหวังในการทำงานที่ต่างกัน ซึ่งความคาดหวังของแต่ละฝ่ายควรบันทึกและรวบรวมอยู่ในข้อตกลงการจ้างงาน

3. การพิจารณาความหลากหลายของช่วงอายุของพนักงาน (Considering Generational Diversity)

พนักงานในแต่ละช่วงอายุ (เช่น Baby Boomers, Generation X, Generation Y เป็นต้น) จะมีทัศนคติ ความคาดหวังและแรงจูงใจที่แตกต่างกัน สำนักงานจึงต้องวางกลยุทธ์การบริหารงานบุคคลให้เหมาะสมในแต่ละช่วงอายุ

4. การดึงดูดและรักษานักงานช่วงอายุ X และ Y (Attracting Generations X and Y)

ด้วยคุณลักษณะของพนักงานช่วงอายุ X และ Y การดึงดูดและรักษานักงานดังกล่าวนั้น สำนักงานต้องพัฒนาและส่งเสริมให้สำนักงานเป็น “องค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning organization)” ส่งเสริม/สนับสนุนการพัฒนาบุคคล รวมทั้งสร้างสมดุลระหว่างงานและชีวิตส่วนตัว (work-life balance) ให้แก่พนักงานในช่วงอายุดังกล่าว

5. การสรรหาบุคลากร (Recruitment)

เมื่อสำนักงานระบุความต้องการกำลังคนได้แล้ว สำนักงานจำเป็นต้องสรรหาบุคลากรที่เหมาะสม โดยต้องพิจารณาว่าสำนักงานต้องการพนักงาน full-time, outsource หรือ part-time และเลือกใช้วิธีการรับสมัครพนักงานให้เหมาะสมกับองค์กร รวมทั้งต้องให้โอกาสและปฏิบัติต่อผู้สมัครทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน ตลอดขั้นตอนการคัดเลือก นอกจากนั้น ในข้อตกลง/สัญญาการจ้างงานควรมีการอธิบายถึงหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติของทั้งสำนักงานและพนักงาน ซึ่งการดึงดูดและรักษานักงานที่มีศักยภาพและมีความสามารถให้เข้ามาทำงานในองค์กร และอยู่กับองค์กรไปนาน ๆ ถือเป็นสิ่งที่ท้าทายมาก การสร้างสำนักงานให้เป็น “สำนักงานในฝัน (Employer of Choice)” ที่ใคร ๆ อยากทำงานด้วย จึงเป็นกลยุทธ์ที่จะทำให้สำนักงานประสบความสำเร็จ นอกจากนี้ยังส่งผลต่อเนื่องไปสู่การให้บริการที่มีคุณภาพ เนื่องจากพนักงานมีความมุ่งมั่นและผูกพันต่อองค์กร

6. การปฐมนิเทศ (Induction)

การปฐมนิเทศเป็นกระบวนการอย่างเป็นทางการที่มีขึ้นหลังจากที่สำนักงานได้คัดเลือกผู้สมัครสำเร็จแล้ว ซึ่งเป็นกระบวนการที่สำคัญเพื่อแนะนำให้พนักงานใหม่รู้จักสำนักงานได้เร็วขึ้น คู่มือจึงเป็นสิ่งจำเป็นสำหรับการปฐมนิเทศพนักงานใหม่ ดังนั้น หัวข้อต่าง ๆ ในคู่มือจึงมีความสำคัญและต้องมีการปรับปรุงเพื่อให้ทันสมัยตามโอกาส โดยทั่วไปหัวข้อที่ใช้ปฐมนิเทศจะเป็นเรื่องของความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับสำนักงาน ประวัติ วิสัยทัศน์ พันธกิจ โครงสร้าง นโยบาย กฎเกณฑ์และแนวปฏิบัติในการทำงาน และการให้บริการลูกค้าของสำนักงาน

การนำทีมงาน (Leading Team)

ผู้นำเป็นส่วนที่สำคัญมากที่ส่งผลกระทบโดยตรงต่อความสำเร็จของสำนักงาน

1. การปฏิบัติให้เป็นแบบอย่างโดยผู้นำองค์กร (Setting an Example: “Tone at the Top”)

ผู้นำที่มีประสิทธิภาพจะพยายามหาสมดุลระหว่างงาน บุคลากร และทีมงาน โดยปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่างแก่สมาชิกในทีม

“Tone at the Top” เป็นองค์ประกอบที่สำคัญของการกำกับดูแลกิจการ และยังมีความสำคัญต่อการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพของสำนักงาน ซึ่ง “Tone at the Top” สามารถระบุได้ในส่วนของกลยุทธ์ การสื่อสาร คำอธิบายงาน การประเมินประสิทธิภาพ และการติดตามผล

2. สิ่งที่พนักงานคาดหวังจากผู้นำ (Employees Expect from Leaders)

สมาชิกในทีมงานต้องการผู้นำที่ “ซื่อสัตย์ (honest)” “มีความสามารถ (competent)” “มีความน่าเชื่อถือ (credible)” และผู้นำที่เป็น “แรงบันดาลใจ (inspiring)”

3. การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพสูง (Building a High-Performing Team)

ทีมงานที่มีประสิทธิภาพจะช่วยเพิ่มประสิทธิภาพโดยรวมในเรืองการทำงาน ความคิดสร้างสรรค์ และเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน ซึ่งจะเป็นประโยชน์อย่างมากต่อสำนักงาน ทีมงานที่มีประสิทธิภาพจะเริ่มพัฒนามาจากกลุ่มพนักงานที่มุ่งเน้นไปที่เป้าหมายเดียวกันเพื่อความสำเร็จโดยรวม รวมถึงกลุ่มพนักงานนั้นมีความรู้จักกันเป็นอย่างดี และรู้ถึงความสามารถและการมีส่วนร่วมของสมาชิกในทีม

การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพสูงมีสิ่งที่ต้องพิจารณา คือ

3.1 วิธีสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ ตัวอย่างเช่น สมาชิกในทีมงานเห็นด้วยกับเป้าหมายที่ชัดเจนและบรรลุผลได้ มีการกำหนดแผนงานและหน้าที่ชัดเจน มีการสื่อสารที่ชัดเจน มีข้อมูลที่สามารถใช้ประโยชน์ได้ดีที่สุด ซึ่งจะช่วยให้เกิดการยอมรับและแก้ปัญหาได้ง่ายขึ้น สมาชิกในทีมงานควรทำการประเมินตนเองอย่างสม่ำเสมอเพื่อดูว่าสิ่งใดควรปรับปรุงและให้โอกาสสมาชิกในทีมได้มีส่วนร่วมในการอภิปรายเพื่อการตัดสินใจในเรื่องดังกล่าว

3.2 ขั้นตอนการเติบโตของทีมงาน (Stages of Team Growth) การเติบโตของทีมงานเกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ เช่น ความเป็นผู้นำ สมาชิกในทีมงาน และเป้าหมายหรือหน้าที่ของทีมงาน หัวหน้าทีมงานจึงจำเป็นต้องระบุการเปลี่ยนแปลงนี้และมีกระบวนการที่จะตอบสนองในด้านความรู้สึก และพฤติกรรมของสมาชิกในทีมงานอย่างเหมาะสม เพื่อการเติบโตของทีมงานในแต่ละขั้น

3.3 ลักษณะของผู้นำ (Leadership Styles) เพื่อให้ได้มาซึ่งผลการปฏิบัติงานที่มีคุณภาพสูงจากทีมงาน จำเป็นต้องมีผู้นำที่มีประสิทธิภาพ ผู้นำที่มีประสิทธิภาพต้องเป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์ มีการกำหนดเป้าหมายการปฏิบัติงานที่ท้าทายให้มีความสำคัญกับสมาชิกในทีมงาน ให้การฝึกสอน สร้างความสามัคคีและสร้างแรงจูงใจแก่สมาชิกในทีมงาน รวมทั้งสามารถกำหนดทิศทางที่ชัดเจนในภาวะวิกฤติได้

4. การสื่อสาร (Communication)

การสื่อสารที่ดีมีประสิทธิภาพจะเกิดขึ้นได้ก็ต่อเมื่อข้อความที่สื่อสารมีความชัดเจน ถูกต้อง สมบูรณ์ และแม่นยำ ส่งผลให้เกิดความเข้าใจร่วมกันระหว่างผู้ส่งและผู้รับ เพื่อหลีกเลี่ยงความขัดแย้งและช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน การสื่อสารนี้อาจผ่านทางอีเมล จดหมาย บันทึกช่วยจำ web page แบบฟอร์มมาตรฐาน คู่มือขั้นตอนการปฏิบัติงาน การประชุม หรือกิจกรรมการฝึกอบรม

5. การมอบหมายงาน: กุญแจสำคัญในการยกระดับสำนักงาน (Delegation : The Key to Firm Leverage)

การมอบหมายงานให้แก่พนักงานในแต่ละระดับเป็นสิ่งสำคัญ เพื่อให้หุ้นส่วนของสำนักงานได้มีเวลาทุ่มเทไปในภาพรวมและงานที่สำคัญที่สุด ผู้มอบหมายงานต้องมอบหมายงาน หน้าที่ และโครงการ (projects) ให้กับทีมงานควบคู่ไปกับความรับผิดชอบและอำนาจที่จำเป็นในการทำงานเหล่านั้น ซึ่งเป็นวิธีที่งานจะสำเร็จลุล่วงได้อย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุผลตามที่คาดหวัง โดยผู้มอบหมายงานยังคงมีความรับผิดชอบที่ต้องให้เวลากับการตรวจสอบงานที่เสร็จสมบูรณ์ แก้ไขข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น และตอบคำถามต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นของทีมงาน

การจัดการและรักษานักงาน (Managing and Retaining Employees)

การจัดการและการรักษานักงานที่ดีไว้ จะช่วยเพิ่มความสำเร็จในระยะยาวให้กับสำนักงาน ดังนั้น สำนักงานจำเป็นต้องสร้างวัฒนธรรมองค์กรในเชิงบวก การมีส่วนร่วม การทำงานร่วมกัน การสร้างแรงจูงใจ การให้การอบรม/ฝึกสอน การให้คำปรึกษาและพัฒนาเชิงสร้างสรรค์ การเลือกใช้คำชมเชยและรางวัลสำหรับการปฏิบัติงาน รวมทั้งการให้คำตอบแทนจากผลการประเมินประสิทธิภาพและความสามารถในการปฏิบัติงานของพนักงาน เพื่อลดการลาออกของพนักงาน และทำให้พนักงานปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ





การฝึกอบรมและการพัฒนา (Training and Development)

การฝึกอบรมและการพัฒนาเป็นวิธีที่พนักงานจะได้รับทักษะและความรู้ที่จำเป็นในการปฏิบัติหน้าที่ของตน เพื่อเพิ่มขีดความสามารถของพนักงานในการให้บริการลูกค้า ซึ่งจะมาพร้อมกับผลประโยชน์ทางการเงินแก่สำนักงาน อย่างไรก็ตาม สำนักงานควรมีการทบทวนความต้องการในการฝึกอบรมและพัฒนาอย่างเป็นทางการในระหว่างการหารือกับพนักงานเกี่ยวกับการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกับพนักงานของสำนักงาน

สำนักงานควรมีการจัดทำเอกสาร “ข้อกำหนดการพัฒนา” ในแผนพัฒนาส่วนบุคคล โดยอธิบายขั้นตอนที่จะดำเนินการในกิจกรรมการพัฒนาของสำนักงาน และจัดบันทึกการฝึกอบรมเพื่อใช้เป็นหลักฐานว่าการฝึกอบรมมีข้อผิดพลาด หรือมีความเพียงพอหรือไม่ เพื่อประโยชน์ในการแก้ไข/ปรับปรุงแผนการฝึกอบรมให้ดีขึ้น ซึ่งจะเป็นส่วนสำคัญในการพัฒนาบุคลากรและสำนักงาน

การให้รางวัลและการยกย่อง (Rewards and Recognition)

การให้รางวัลและการยกย่องแก่พนักงานที่มีผลงานที่มีประสิทธิภาพ/ประสิทธิภาพที่โดดเด่น/ยอดเยี่ยม จะเป็นการส่งเสริมขวัญ กำลังใจ และคงความตั้งใจของพนักงานในการที่จะรักษา/ปรับปรุงผลงานที่มีประสิทธิภาพที่ดีไว้ตลอดเวลา ส่งผลให้สำนักงานมีผลงานที่มีประสิทธิภาพ/มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น ทำให้สำนักงานสามารถสร้างรายได้หรือทำกำไรได้เพิ่มขึ้น ซึ่งการให้รางวัลและการยกย่องพนักงานดังกล่าวสามารถทำได้ทั้งแบบเป็นทางการและไม่เป็นทางการ

ข้อมูลลิขสิทธิ์

Guide to Practice Management for Small and Medium Sized Practices ของ International Auditing and Assurance Standards Board ที่เผยแพร่เป็นภาษาอังกฤษในเดือนพฤษภาคม พ.ศ. 2561 โดย International Federation of Accountants (IFAC) ได้แปลเป็นภาษาไทยโดยสภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์ (สภาวิชาชีพบัญชี) ในเดือนมีนาคม พ.ศ. 2566 และใช้โดยได้รับอนุญาตจาก IFAC ข้อความที่ได้รับอนุมัติของสิ่งพิมพ์ IFAC ทั้งหมดนั้นจัดทำขึ้นโดย IFAC เป็นภาษาอังกฤษ IFAC จะไม่รับผิดชอบต่อความถูกต้องและความครบถ้วนของการแปลหรือการกระทำที่อาจมีผลตามมา

ข้อความภาษาอังกฤษของ Guide to Practice Management for Small and Medium Sized Practices © 2018 สงวนลิขสิทธิ์โดย the International Federation of Accountants (IFAC)

ข้อความภาษาไทยของ TFAC Tips Series – การบริหารสำนักงานขนาดกลางและขนาดเล็กของผู้ประกอบวิชาชีพสอบบัญชี © 2023 สงวนลิขสิทธิ์โดย the International Federation of Accountants (IFAC) และสภาวิชาชีพบัญชี

ต้นฉบับ Guide to Practice Management for Small and Medium Sized Practices

ติดต่อ Permission@ifac.org เพื่อขออนุญาตทำซ้ำ ครอบครองหรือเป็นสื่อ หรือใช้เอกสารฉบับนี้ในลักษณะอื่นที่คล้ายคลึงกัน

การลาออก/การเปลี่ยนแปลงพนักงาน (Exiting/Transitioning Employees)

เมื่อสำนักงานจะทำการเลิกจ้างหรือยุติการจ้างงานพนักงานคนใดคนหนึ่ง สำนักงานจะต้องแสดงให้เห็นว่าสำนักงานได้ปฏิบัติตามสัญญาและภาระผูกพันตามกฎหมาย และได้ปฏิบัติตามกระบวนการที่เหมาะสมในการบรรลุข้อสรุปที่ว่า พนักงานที่เลิกจ้างหรือยุติการจ้างงานนั้นมีผลการปฏิบัติงานไม่ตรงตามสัญญาจ้างงาน โดยต้องมีเอกสารประกอบเพื่อสนับสนุนในเรื่องนี้ เช่น เอกสารที่อธิบายหน้าที่/งานตามตำแหน่งงาน บันทึกที่เกี่ยวกับการหารือการให้คำเตือน/คำปรึกษาในการปฏิบัติงาน และผลการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน เป็นต้น

สำหรับกรณีที่พนักงานลาออกเอง การสนทนากับพนักงานเพื่อถามเหตุผลในการลาออก หรือผ่านการสำรวจที่ได้มาตรฐานโดยใช้แบบสำรวจที่ไม่ระบุชื่อ/ไม่เปิดเผยตัวตน จะช่วยให้สำนักงานเข้าใจเหตุผลเบื้องหลังของการตัดสินใจ นอกจากนี้ยังทำให้สำนักงานเข้าใจมุมมองของพนักงาน และสามารถจัดหา/ปรับปรุง สภาพแวดล้อมการทำงานที่ดีให้กับผู้ที่ยังคงอยู่ เพื่อลดความเสี่ยงของการที่พนักงานที่ลาออกเอง

ปัจจุบันพนักงานจำนวนมากที่เป็นแรงงานที่มีทักษะและกำลังเริ่มที่จะเกษียณอายุ ประกอบกับการมีแรงงานที่มีอายุน้อยกว่าไม่เพียงพอที่จะเข้ามาแทนที่เมื่อพวกเขาเกษียณอายุ ดังนั้นการรักษาพนักงานที่ใกล้เกษียณอายุที่มีทักษะไว้จึงมีความจำเป็นและสำคัญ เพราะสามารถให้พวกเขาฝึกสอนและให้คำปรึกษาแก่พนักงานที่อายุน้อยกว่าหรือที่มีอายุน้อยกว่าได้ เพื่อที่สำนักงานยังคงให้บริการที่มีคุณภาพและมีประสิทธิภาพแก่ลูกค้าต่อไป

สำหรับสำนักงานพนักงานถือเป็นสินทรัพย์หนึ่งที่สำคัญของสำนักงาน ดังนั้นสำนักงานจึงจำเป็นต้องมีกลยุทธ์ในการบริหารงานบุคคลตามที่กล่าวมาข้างต้น เพื่อให้สำนักงานมีพนักงานที่มีคุณภาพและมีความสามารถในการให้บริการลูกค้าอย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้สำนักงานประสบความสำเร็จในการดำเนินธุรกิจตามเป้าหมาย



โดย คุณณัฐสรณ์ สโรชนันท์กัน

กรรมการในคณะกรรมการศูนย์พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพสำนักงานสอบบัญชี



โดย นายชคพัฒน์ นัสการ

- Chief Thinking Officer, ThinkMate
และผู้ก่อตั้งหลักสูตร The Magic Number
- กรรมการจรรยาบรรณ
สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์



นายศุภริวัต นัสการ

Director of Communications, ThinkMate

การบัญชี กับความยั่งยืน

ตอนที่ 3

"Sustainability" is not just a "word" but a word is what creates "Sustainability"

ขอต้อนรับทุกท่านเข้าสู่เรื่องของการบัญชีกับความยั่งยืนเป็นครั้งที่ 3 ถ้ายังพอจำ 2 บทความที่ผ่านมาได้บ้างจะทราบว่าผมเคยถ่ายทอดแนวคิดและความสำคัญถึงบทบาทของคนบัญชี เจ้าของกิจการ ผู้บริหาร รวมถึงผู้มีส่วนได้เสียให้ตระหนักถึงความสำคัญและเข้าใจถึงบทบาทต่อการขับเคลื่อนความยั่งยืน ตลอดจนการจัดการข้อมูลและการสร้างตัวชี้วัดทั้งที่เกี่ยวกับมิติทางการเงิน สังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อให้เกิดแนวทางในการขับเคลื่อนอย่างเหมาะสมกับบริบทของแต่ละบริษัท

ในช่วงกว่าทศวรรษที่ผ่านมาเราได้ยินคำว่า "ความยั่งยืน" กันบ่อยครั้ง จากหลายช่องทาง ในทางเดียวกัน คำว่า "Sustainability" ก็มีผลลัพธ์จากการค้นหาใน Google โดยคนทั่วโลกกว่า 2,120,000,000 ครั้ง แต่เมื่อพูดถึงการ "ลงมือทำ" และผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น อาจต้องบอกว่าสวนทางกับความเป็นจริงอยู่ไม่น้อย เพราะยังมีผู้คนจำนวนมาก รวมถึงบริษัทอีกหลายบริษัทที่ยังไม่เข้าใจ และไม่มีกลยุทธ์ในการดำเนินการต่อเรื่องดังกล่าวอย่างแท้จริง

"Sustainability" is not just a "word" but a word is what creates "Sustainability" ถึงเวลาแล้วที่เราจะเลิกมองว่า "ความยั่งยืน" เป็นแค่คำศัพท์หรือคำพูดที่สวยงาม แต่ภายใต้ความยั่งยืนยังมีอีกหลายประเด็นที่เราต้องร่วมมือ และลงมือทำ เพื่อสร้างให้ธุรกิจและโลกใบนี้เติบโตควบคู่กันอย่างสมดุล สามารถส่งต่อถึงคนรุ่นต่อไปในอนาคต ผมจึงอยากฝากคำศัพท์ที่เกี่ยวข้องกับการบัญชีที่มีผลต่อความยั่งยืน รวมถึงศัพท์เกี่ยวกับความยั่งยืนที่ทุกคนควรรู้ในรูปแบบ A to Z of Accounting for Sustainability เพื่อเสริมมุมมองและเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนต่อไป



A to Z of Accounting for Sustainability



Assessment

จุดเริ่มต้นสำคัญของการทำเรื่องความยั่งยืน คือ การประเมินความพร้อมของบริษัทในทุกมิติ ไม่ว่าจะเป็นเรื่องประเด็นที่เหมาะสมกับ Core Business ทีมงาน องค์กรความรู้ เครือข่าย และที่ขาดไม่ได้คือเรื่องของการเงิน ทีมบัญชีจะเป็นหลักสำคัญในการประเมินมิติทางการเงิน และการลงทุนเพราะเป็นหน่วยงานที่มีข้อมูลอย่างครบถ้วน



BCG Economy Model

โมเดลการพัฒนาเศรษฐกิจสู่ความยั่งยืนแบบองค์รวมที่มุ่งไปในเรื่องทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม 3 หลักการด้วยกัน ได้แก่ 1. เศรษฐกิจชีวภาพ (Bio Economy) 2. เศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) และ 3. เศรษฐกิจสีเขียว (Green Economy) โดยโมเดลดังกล่าวถูกนำมาใช้ในภาคธุรกิจ ซึ่งอาจจะมุ่งเน้นในบางหลักการหรือทั้งหมด ตลอดจนโมเดลดังกล่าวได้นำมาใช้ในแผนพัฒนาเศรษฐกิจระดับประเทศอีกด้วย



CFO

ความคาดหวังที่มีต่อผู้นำด้านบัญชีและการเงินอย่าง CFO มีแนวโน้มสูงขึ้น ซึ่งไม่เพียงแต่การปฏิบัติตามมาตรฐานการบัญชี และการจัดทำรายงานทางการเงินเป็นหลัก แต่จะเป็นอีกบุคคลที่มีความสำคัญในการบริหารจัดการ และการพัฒนาอย่างยั่งยืนควบคู่ไปกับทาง CEO และ “C Financial O” อาจถูกมองในมิติใหญ่ขึ้นเป็น “C Future O” ก็ได้



Data insight

Skill set ที่สำคัญอีกหนึ่งเรื่อง ก็คือการวิเคราะห์ข้อมูลและสามารถนำข้อมูลที่มีอยู่นั้นสร้างคุณค่าให้กับองค์กร หน่วยงานบัญชีการเงินถือเป็นคนที่ควบคุมข้อมูลหลักขององค์กร การเข้าใจในภาพรวมธุรกิจ การเห็นโอกาสทางธุรกิจ และการเห็นภาพเชื่อมโยงในทุกมิติของผู้มีส่วนได้เสียอย่างลึกซึ้ง มีดุลพินิจ และเห็นช่องว่าง จะเป็นส่วนสำคัญที่ช่วยสนับสนุนการตัดสินใจขององค์กรได้อย่างมีคุณค่าและสร้างความยั่งยืน



ESG Data

วันนี้ในโลกที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และการทำธุรกิจต้องเกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้เสียมากขึ้น ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับทางการเงินการบัญชีอาจไม่ตอบโจทย์ในการดำเนินธุรกิจ การสร้างกลยุทธ์ และการความโปร่งใสในการเปิดเผยข้อมูล ข้อมูลทางด้านสิ่งแวดล้อม (Environment Data) ข้อมูลด้านสังคม (Social Data) และข้อมูลด้านการกำกับดูแล (Governance Data) จึงเป็นข้อมูลที่ต้องคัดกรอง ได้รับการพิจารณาในการบันทึก และเก็บรวบรวม ตลอดจนการนำมาวิเคราะห์ และการเปิดเผยข้อมูลต่อไป



Financial statement to Sustainability Report

การเปิดเผยข้อมูลในประเทศไทย โดยเฉพาะบริษัทจดทะเบียน มีแนวโน้มในการส่งเสริม และการบังคับใช้ให้เปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับความยั่งยืนมากขึ้น ไม่เพียงแต่การจัดทำงบการเงินทั่วไป แต่ยังคงมีแนวปฏิบัติให้เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับความยั่งยืน เช่น ในรายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) บริษัทต้องเปิดเผยหัวข้อ “การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน” แม้ว่าจะไม่ได้บังคับว่าต้องมี Sustainability Report แต่ก็ยังมีหลายบริษัท โดยเฉพาะบริษัทที่มีนักลงทุนต่างประเทศ ที่ให้ความสำคัญกับความยั่งยืน จำเป็นที่ต้องจัดทำรายงานดังกล่าวเพิ่มขึ้นตามแนวมาตรฐานสากลต่าง ๆ เช่น GRI หรือ MSCI เป็นต้น





Greenwashing

คำนี้หากแปลตรงตัว คงแปลว่า “ฟอกเขียว” แต่หากแปลความหมายให้เกิดความเข้าใจขึ้น คือ การอ้าง หรือการบอกธุรกิจในการสร้างภาพลักษณ์ว่ามีความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม แต่ความเป็นจริงอาจเป็นการให้ข้อมูลที่ไม่ครบ บิดเบือน หรือทำให้ผู้รับสาร/ ผู้บริโภคเข้าใจไปว่าสินค้าหรือบริการนั้นให้ความสำคัญกับความยั่งยืนจริง ๆ



Impact

ผลกระทบ คือ ผลที่เกิดต่อเนื่องจากการดำเนินธุรกิจ ซึ่งอาจเป็นทั้งเชิงบวกหรือลบ ในมุมมองทางบัญชี ดูได้จากผลกระทบนั้นส่งผลต่อตัวเลขทางการเงิน มีผลต่อการเพิ่มขึ้นหรือลดลงของกำไรหรือไม่ แต่ผลกระทบในเชิงความยั่งยืนนั้น จำเป็นต้องดูในมิติอื่น ๆ ประกอบด้วย



Human rights

สิทธิมนุษยชน คือ สิทธิและเสรีภาพขั้นพื้นฐาน โดยปราศจากความแตกต่างทางด้านเชื้อชาติ เพศ ภาษา หรือศาสนา ซึ่งในปัจจุบันองค์กรต่าง ๆ ได้ให้ความสำคัญในเรื่องนี้ไม่ว่าจะเป็นการจ้างงาน แรงงานต่างชาติ การให้ดูแลเอาใจใส่พนักงาน การให้สิทธิทางความคิดที่ไม่กระทบต่อการทำธุรกิจ หรือ ค่าตอบแทนอันเป็นธรรม



Joint network

การเข้าไปมีส่วนร่วมกับหน่วยงานหรือเครือข่ายที่ขับเคลื่อนเรื่องความยั่งยืน จะช่วยให้บุคลากรในองค์กรได้เห็นแนวปฏิบัติ กรณีศึกษา และเข้าใจถึงเรื่องความยั่งยืนได้ดีขึ้น หน่วยงานที่ขับเคลื่อนเรื่องดังกล่าว เช่น SDG Move ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สถาบันไทยพัฒน์ เครือข่ายวิชาการเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนของประเทศไทย (SDSN Thailand) เป็นต้น





KPI

เป็นสิ่งที่ควรมุ่งมากับการประเมิน แต่สำหรับเรื่องของความยั่งยืนมีประเด็นที่เกี่ยวข้องเป็นจำนวนมาก อาทิ Green Supply Chain, Carbon Footprint, Energy, Diversity, Recycling Rate และอื่น ๆ อีกมากมาย ขึ้นอยู่กับประเภทของธุรกิจ ดังนั้นการตั้งเกณฑ์ในการตรวจสอบ หรือชี้วัดความสำเร็จจึงเป็นสิ่งสำคัญที่ทุกฝ่าย ทุกแผนกต้องร่วมมือกัน ไม่เว้นแม้แต่ฝ่ายบัญชี การเงิน



Oversight

การกำกับดูแลจากทุกภาคส่วนโดยเฉพาะในองค์กร เริ่มมีการขับเคลื่อนไปในทิศทางความยั่งยืนมากขึ้น การสร้างวัฒนธรรมองค์กรในเรื่องนี้ จึงมีความท้าทายอย่างมาก ส่วนมากจะเป็นรูปแบบ Tone from the top (โดยเฉพาะบริษัทจดทะเบียน) หรือ CEO/เจ้าของกิจการที่ต้องเข้าใจ และมีความตั้งใจที่จะขับเคลื่อนเรื่องความยั่งยืน แล้วค่อยส่งต่อไปยังระดับผู้บริหาร และพนักงาน



Leave no one behind

“ไม่ทิ้งใครไว้เบื้องหลัง” เป็นเป้าหมายหลักที่สำคัญขององค์การสหประชาชาติ ได้ให้คำมั่นสัญญาไว้ในระดับสากล และเป็นความร่วมมือร่วมกันในหลายประเทศเพื่อเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนในทุกมิติ



Measurement

การวัดผลถือเป็นเครื่องมือสำคัญที่ช่วยประเมินผลสำเร็จว่าเป็นไปตามเป้าประสงค์หรือไม่ นักบัญชีและเจ้าของกิจการมักคุ้นเคยกับเรื่องนี้เป็นอย่างดี การวัดผลทางธุรกิจประกอบด้วย 2 เรื่อง คือทางการเงินและไม่ใช้ทางการเงิน ตัวชี้วัดที่ดีต้องสามารถระบุอย่างเฉพาะเจาะจง วัดผลได้ และกระตุ้นให้เกิดแรงขับเคลื่อนได้



Net profit or Net positive

ไม่ผิดที่กำไรสุทธิ คือ การวัดผลที่สำคัญของทั้งนักลงทุนและเจ้าของกิจการเพื่อดูความสำเร็จทางการเงินว่าเป็นไปตามที่คาดหวังหรือไม่ หรือการวัดในเชิงความสามารถของบุคลากรในองค์กรสามารถดำเนินการได้อย่างเต็มศักยภาพหรือไม่ แต่การวัดนี้ จะตอบโจทย์แก่ผู้มีส่วนได้เสียหรือไม่ ได้รับความพึงพอใจ และไม่กระทบในมุขลบหรือไม่ ตัววัดนี้จะเรียกว่า “Net Positive”



Quality of life

วันนี้ในมุมผู้บริหารมองหาสิ่งที่มีคุณภาพต่อชีวิตมากขึ้น เช่นเดียวกันกับในมุมธุรกิจก็หา Value Proposition กลับไปยังผู้บริโภค ถ้าที่กล่าวคือการสร้างสมดุลระหว่างองค์กรกับภายนอก หากเป็นองค์กรกับภายในคือ วันนี้องค์กรได้สร้างความสมดุลของการทำงาน และการใช้ชีวิตของพนักงานอย่างไร ไม่ว่าจะเป็นเรื่อง Career Path ผลตอบแทน การพัฒนาองค์ความรู้ หรือเป้าหมายของชีวิตและการทำงาน อย่างไรก็ตาม อาจเกิดต้นทุน หรือต้นทุนแฝงระหว่างการดำเนินธุรกิจ องค์กรได้นำข้อมูลดังกล่าวมาใช้ในการวิเคราะห์ พร้อมทั้งสร้างคุณภาพชีวิตในทุกผู้มีส่วนเกี่ยวข้องแล้วหรือยัง





Refuse – Reduce – Reuse – Recycle

เริ่มจากตัวคุณในการปฏิเสธที่จะรับ (Refuse) ลดการใช้ (Reduce) การใช้ซ้ำ (Reuse) และการนำกลับมาใช้ใหม่ (Recycle) ทั้งหมดนี้เป็นจุดเริ่มต้นในการช่วยป้องกันการใช้ทรัพยากรอย่างไม่จำเป็น ลดมลภาวะและผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมถึงเวลาที่คุณจะต้อง Rethink ร่วมกัน รวมถึงมุมมองของนักบัญชีที่จะช่วยสนับสนุนข้อมูลการลดต้นทุนและค่าใช้จ่าย



Vision

แนวโน้มการกำหนดกลยุทธ์ขององค์กรต้องมีการนำเรื่องความยั่งยืนไปมีส่วนร่วมในการจัดทำ ดังนั้น กรรมการ เจ้าของกิจการ CEO หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องถึงเวลาที่นำเรื่องความยั่งยืนไปประกอบกับการจัดทำกลยุทธ์ขององค์กร โดยการระบุความเสี่ยง ผลกระทบที่อาจจะเกิดขึ้น ประเด็นสำคัญ (Materiality) หรือโอกาสทางธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับความยั่งยืนเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนากลยุทธ์องค์กร



Stakeholders Theory

ทฤษฎีผู้มีส่วนได้เสีย คือ ทฤษฎีที่นำเรื่องผู้มีส่วนได้เสียมาพิจารณาเพิ่มในการทำธุรกิจที่อาจมีบางประเด็นของการทำธุรกิจแล้วมีผลกระทบ ซึ่งแนวคิดนี้ได้ถูกนำมาใช้ประกอบในการวางกลยุทธ์องค์กร และการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อส่งเสริมให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ แนวคิด และทำให้องค์กรเข้าใจบริบททางสังคมได้ดีขึ้น โดยไม่ได้มุ่งเน้นแต่มุมมองด้านกำไร และผลตอบแทนยังผู้ถือหุ้นเพียงอย่างเดียว



Workforce

กำลังคน หรือพนักงานทุกระดับขององค์กรคือหัวใจสำคัญต่อการขับเคลื่อนความยั่งยืน การสร้างความตระหนักและวัฒนธรรมองค์กรเพื่อให้บุคลากรทุกคนเข้าใจและเกิดการมีส่วนร่วมถือเป็นสิ่งสำคัญ ดังนั้นการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของพนักงาน คุณภาพชีวิตและความปลอดภัยในการทำงาน สิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐาน รวมทั้งการบริหารจัดการค่าแรงอย่างเป็นธรรม ถือเป็นประเด็นสำคัญที่ต้องได้รับการจัดการจากผู้นำในองค์กร



Triple bottom line (3Ps)

อีกหนึ่งแนวคิดที่ไม่ได้มองธุรกิจแค่การวัดผลจากกำไร (Profit) เท่านั้น แต่ยังมองถึงเรื่องสังคม สิ่งแวดล้อม (Planet) และมนุษย์ (People) ที่ควรได้รับการดำเนินธุรกิจเช่นกัน แนวคิดนี้ยังคงขยายถึงฝ่ายบัญชี และเจ้าของกิจการถึงการติดตามและการกำหนดตัวชี้วัดดังกล่าวเพื่อสอดคล้องกับเป้าหมายความยั่งยืนของแต่ละองค์กร



X

หากอักษรนี้ เปลี่ยนเป็นเครื่องหมายทางคณิตศาสตร์ จะหมายถึง “คูณ” การเพิ่มจำนวนเท่าตัวตามหน่วยที่ต้องการจากผลงานวิจัยหลายชิ้นได้มีข้อบ่งชี้ว่าการใส่ใจในเรื่องความยั่งยืนมีผลต่อการดำเนินงานที่ดีขึ้น แนวโน้มการลงทุนจากภายนอกมีสูงขึ้น รวมทั้งโอกาสในการต่อยอดทางธุรกิจก็มีมากขึ้นเช่นกัน ดังนั้นการมองภาพเพียงมิติเดียวอาจไม่เพียงพอ การมองเรื่องต่างๆ ในมิติที่เชื่อมโยงและพัฒนาอย่างต่อเนื่องจึงเป็นสิ่งสำคัญ



UN-SDGs

กำหนดเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals-SDGs) ปี 2015 - 2030 โดยมีเป้าหมายหลัก 17 ข้อ 169 เป้าประสงค์ ซึ่งครอบคลุม 5P ได้แก่ People, Prosperity, Planet, Peace และ Partnership และในปัจจุบันการเปิดเผยข้อมูลทางการเงิน และรายงานประจำปีได้มีการเชื่อมโยงไปยังเป้าหมายทั้ง 17 ข้อของ SDGs



You

เพราะ “ความยั่งยืน” ไม่ใช่เรื่องของใครคนใดคนหนึ่ง แต่หมายถึงเราทุกคนบนโลกใบนี้ไม่ว่าคุณจะเป็นนักบัญชี ผู้สอบบัญชี ผู้บริหารเจ้าของกิจการ หรือกรรมการ แต่ละคนต่างมีหน้าที่เพื่อรักษาโลกนี้ให้ยืนยาวที่สุด เพื่อเป็นหนึ่งในกระบวนการขับเคลื่อนและส่งต่อไปยังลูกหลานต่อไป ทุกอย่างเริ่มได้จากตัวคุณ



Zero waste

อีกหนึ่งคำที่ได้ยินบ่อยไม่แพ้กัน “การลดปริมาณของเสียให้เป็นศูนย์” เริ่มทำได้จากการเข้าใจธุรกิจของคุณเอง เข้าใจกระบวนการ แล้วนำไปสู่การระบุกิจกรรมที่สร้างของเสีย ก่อนจะวางแผนและหาวิธีบริหารจัดการตั้งแต่ต้นน้ำ ถึงปลายน้ำให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลที่สุด ซึ่งบัญชีก็มีส่วนช่วยในการสนับสนุนข้อมูลค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการเหล่านี้ เพื่อสะท้อนให้เห็นความเป็นจริงส่งผลการเปลี่ยนแปลง



Accounting for Sustainability

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการพัฒนาที่ยั่งยืนสำหรับภาคธุรกิจ มาจากความร่วมมือหลายส่วน และส่วนสำคัญก็มาจาก “การบัญชี” เพราะเป็นส่วนงานที่มีการเก็บรวบรวมข้อมูลทั้งที่เป็นเรื่องการเงินและที่ไม่ใช่การเงิน ส่งผลต่อการนำข้อมูลมาวิเคราะห์ วิเคราะห์ และจัดทำรายงานต่าง ๆ ที่สามารถครอบคลุมในทุกมิติที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการเป็นหน่วยงานหลักที่สำคัญในการประสานงานกับทุกส่วนในองค์กร เพื่อเห็นภาพรวม และสามารถเปิดเผยข้อมูลอันเป็นประโยชน์ต่อธุรกิจทั้งในเรื่องการหาแหล่งเงินทุน การร่วมทุน การปฏิบัติตามกฎระเบียบ การสร้างความเท่าเทียมกัน และการรักษาสีที่ขึ้นพื้นฐานของมนุษยชน ฯลฯ

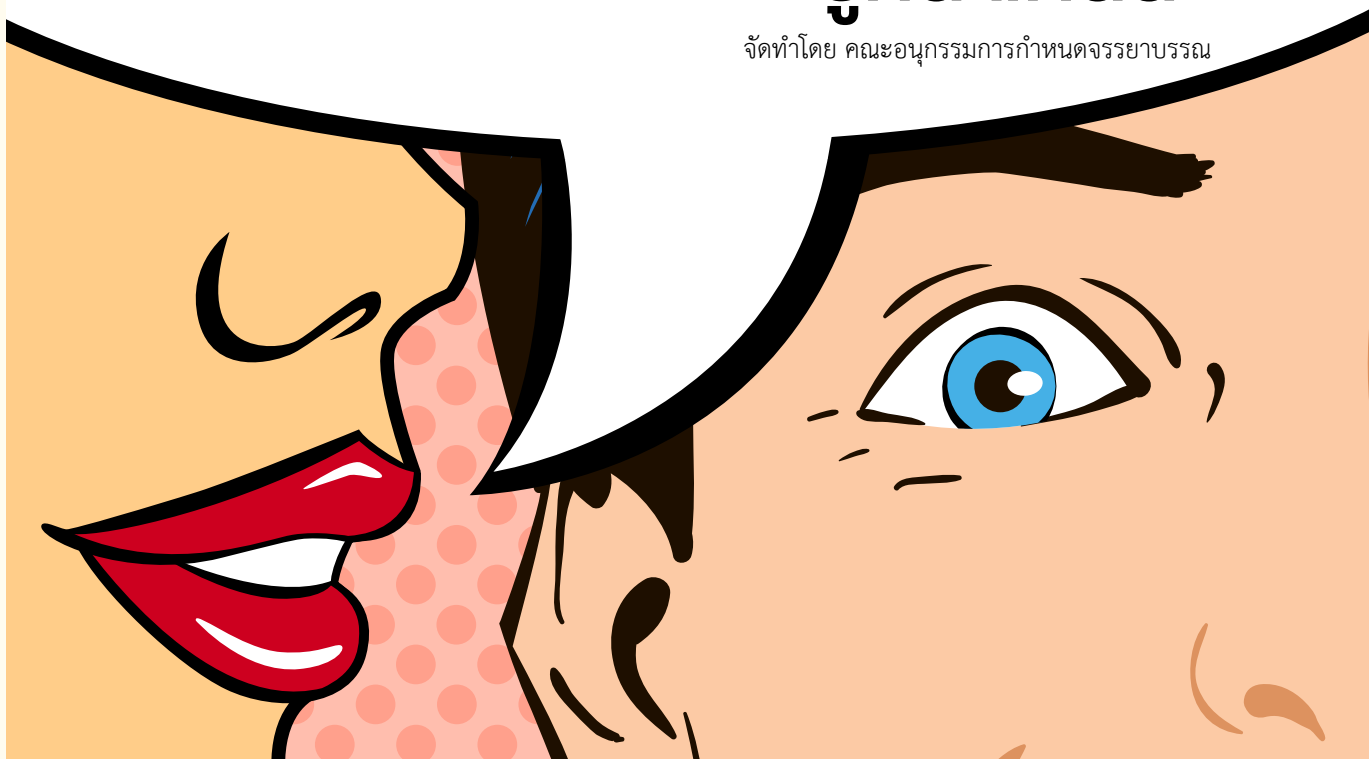
**“เพื่อสนับสนุนให้ธุรกิจ สังคม
และสิ่งแวดล้อมเกิดความยั่งยืน
วันนี้คุณในฐานะคนบัญชี
เจ้าของกิจการ หรือผู้บริหาร เริ่มเข้าใจ
และลงมือทำเรื่องใดแล้วบ้าง?”**

...ติดตามเรื่องการบัญชีกับความยั่งยืนในฉบับถัดไป...



ความลับ...ไม่มีใน 'โลก' 'รู้กัน แค่นี้ละ'

จัดทำโดย คณะอนุกรรมการกำหนดจรรยาบรรณ



ไอเดอรุ่นบุกเบิก ผู้มีอดีตเป็นผู้สอบบัญชีและชีวิต
ที่พลิกผันเพียงเพราะคำสั้น ๆ ว่า 'รู้กันแค่นี้ละ'

*** เรื่องเล่านี้เป็นเรื่องเล่าที่มาจากกรณีศึกษาจริง โดยชื่อของตัวละคร
สถานที่และชื่อของบริษัทในข้อเขียนนี้เป็นชื่อสมมติ หากบังเอิญพ้องหรือบังเอิญ
ตรงกับเรื่องราวจริงของท่านใด ทางสภาวิชาชีพบัญชีต้องขออภัยมาในที่นี้

[1]

กรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2566

บ่ายสามโมง การจราจรในถนนแจ้งวัฒนะกำลังหนาแน่น รถติด
เป็นระยะทางยาวตามปกติของวันทำงาน อย่างไรก็ตาม มันไม่ปกติ
สำหรับดวงกมล ไรเดอร์หนุ่มที่กำลังนั่งก้มหน้าอยู่ตรงขอบฟุตพาท
ริมทาง

ดวงกมลจอดรถมอเตอร์ไซด์ไว้ข้าง ๆ ตัว ฟันฟุตพาทตรงนั้น
เลอะเทอะด้วยแก้วกาแฟเย็นหลายแก้วที่หกกระจัดกระจาย และ
กลิ่นใส่ฟุ้งคาวกล้มอยู่

รถเฉี่ยวกับคูกรณีแบบนี้ ถ้าเป็นไรเดอร์คนอื่นก็อาจจะถือเป็น
เรื่องโชคร้ายเล็กน้อย ๆ แต่กับดวงกมล...เขาถึงกับหมดแรง และ
รู้สึกสิ้นหวังไม่รู้จะจัดการยังไงต่อกับชีวิตตัวเอง

ย้อนเวลาไปเพียงแคปีเดียว ดวงกมลไม่มีทางคิดได้เลยว่าจู่ ๆ
ชีวิตเขาจะกลายมาเป็นแบบนี้ เพราะแต่ก่อนเขามีชีวิตที่ควบคุมได้
ทั้งเรื่องส่วนตัวและการงาน เขาเป็นคนชอบควบคุม...

[1 ปีก่อน...]

'ดวงกมล' เป็นผู้สอบบัญชีรับอนุญาตหนุ่มวัย 38 ปี ที่ทำงาน
อยู่สำนักงานสอบบัญชีที่มีชื่อเสียงแห่งหนึ่ง และลูกค้าที่เขา
ได้รับมอบหมายงานให้สอบบัญชีบริษัท ก็มีแต่บริษัทใหญ่ที่มี
ชื่อเสียงและเป็นบริษัทที่อยู่ในตลาดหลักทรัพย์ พุดง่าย ๆ ว่าดวงกมล
เป็นคนหนุ่มที่ค่อนข้างมีอนาคตที่ดีในเส้นทางอาชีพนี้

นอกเวลางาน ดวงกมลเป็นคนสนุกและเป็นที่ชื่นชมของผู้คน
เขาเล่นฟุตบอลกับเพื่อนในวันหยุด วิ่งออกกำลังกายและเดินทาง
ไปเที่ยวต่างจังหวัด เพื่อลงวิ่งในรายการมินิมาราธอนบ้าง ดวงกมล
สุขภาพดีเขามีครอบครัวแล้ว เขามีภรรยาที่น่ารักและกำลัง
ตั้งท้องลูกคนแรก

แต่เขามี 'ความลับ'



สามเดือนมาแล้ว ตั้งแต่ภรรยาเริ่มตั้งท้อง ดวงกมลก็เริ่มมีความสัมพันธ์ลับกับ ‘นิน’ ทั้งสองเจอกันในแอปฯ หาคู่และนัดเดทในที่แห่งหนึ่ง ตอนแรกดวงกมลก็จะคุยเล่นกับนินแค่สนุก ๆ เพราะเขาเริ่มรู้สึกกลัวว่าวัยหนุ่มกำลังจะหมดลงเมื่อกำลังจะกลายเป็นพ่อคนในอีกไม่นาน

แต่จากหย່เล่นสนุก ๆ ก็กลายเป็นเริ่มติดต่อกันถี่ขึ้น จากติดต่อกันมากขึ้น ก็เริ่มกลายเป็นนัดเจอกัน เมื่อได้เจอกันทั้งคู่ก็มีความสัมพันธ์กัน และจากความสัมพันธ์ชั่วคราว ก็ติดใจในรสชาติความสนุก

ทำให้เรื่องเล่น ๆ กลายเป็นความสัมพันธ์ลับที่ยึดเยื้อ

ช่วงนั้น ดวงกมล ‘หลง’ นินจนคบกับเธอลับ ๆ เหมือนเป็นแฟนอีกคนหนึ่งคน เขาเริ่มกลับบ้านดึกบ้าง และแอบพาเธอไปเที่ยวนอกเมืองเมื่อหาโอกาสได้

ดวงกมลหมดค่าใช้จ่ายไปไม่น้อยกับความสัมพันธ์ลับนี้ และยิ่งนินรู้ว่าดวงกมลมีครอบครัวแล้ว เธอก็ยิ่งอยากเอาชนะ ยิ่งอยากเอาชนะเธอก็ยิ่งเรียกร้องสิ่งของต่าง ๆ ที่มีราคาแพงจากดวงกมล นินรู้ว่าเขาไม่กล้าปฏิเสธเธอเพราะเธอกุมความลับเรื่องนอกใจภรรยาของเขาเอาไว้



[2]

วันหนึ่ง ดวงกมลเลื่อนนัดนินกระชั้นหันเพราะต้องพาภรรยาไปตรวจครรภ์ที่โรงพยาบาลด่วน นินโกรธดวงกมลมาก

เธอก็ยื่นคำขาดเรียกร้อง ‘กระเป๋าแพงหรู’ ใบหนึ่งจากเขา เป็นการชดเชย และเพื่อไม่ให้เธอเปิดเผยความลับระหว่างเธอกับเขาด้วย

ตอนนั้น ดวงกมลเริ่มรู้สึกแล้วว่านินเป็นปัญหาชีวิตมากกว่าเป็นความสุข เขาอยากเลิกกับเธอ แต่ก็กลัวเธอจะเปิดเผยความผิดของเขาให้ภรรยารู้แบบที่เธอชอบขู่ ดวงกมลเลยต้องเสียเงินอีกครั้งซื้อกระเป๋าใบใหม่ให้เธอ

แต่การเสียเงินหนักนี้ ทำให้เขาเริ่มมีปัญหาทางการเงิน

ดวงกมลมีค่าใช้จ่ายรอบด้าน พอมากขึ้นเรื่อย ๆ เขาก็เริ่มเครียด สับสนและกังวล โดยเฉพาะเรื่องของอนาคต ที่มองเห็นแต่รายจ่าย มหาศาลรออยู่เมื่อลูกของเขาเกิด



บ่ายวันหนึ่ง...

ระหว่างที่นั่งทำงานอยู่ที่บริษัท ดวงกมลได้เข้าไปในระบบฐานข้อมูลงบการเงินของลูกค้ารายใหญ่ระดับ ‘บริษัทมหาชนจำกัด’ รายหนึ่ง และได้พบเห็นข้อมูลการเงินของบริษัทที่ถูกตรวจสอบแล้ว แต่ข้อมูลที่ว่า...เป็นข้อมูลที่ยังไม่ได้ถูกเปิดเผยต่อสาธารณะ

เมื่ออ่านข้อมูลนั้น ดวงกมลพบว่า บมจ. แห่งนี้ มีกำไรก้าวกระโดดขึ้นจากปีก่อนอย่างชัดเจน และมีนัยสำคัญ

แน่นอน...ข้อมูลนี้ถือว่าเป็นความลับ

แต่มันเป็นความลับมูลค่าไม่น้อยเลย หากเขาใช้โอกาสนี้นำมันไปซื้อหุ้นเพื่อเก็งกำไรในตลาดหุ้น

ดวงกมลรู้ว่าสิ่งที่เขาคิดจะทำนั้นผิด แต่แทนที่จะหยุดความคิดลง เขากลับคิดหาทางทำความผิดนั้นให้แนบเนียนและยากที่จะโดนจับมากกว่า

ค่าวันนั้น...

ดวงกมลจะไปหาพี่ชายของตัวเอง และบอกโอเคซื้อขายหุ้น บมจ. ดังกล่าวให้กับพี่ชายของเขาฟัง ทั้งสองคนเริ่มถูกความโลภเข้าครอบงำ มนุษย์เรานั้นยิ่งโลกก็ยิ่งคิดไปเองว่าตัวเองฉลาด ทั้งสองคนจึงวางแผนว่าจะไม่เป็นคนที่ซื้อหุ้นเอง แต่จะให้ ‘ภรรยา’ แฟนสาวของพี่ชายที่ยังไม่ได้แต่งงานกันเป็นคนออกหน้าลงทุนเล่นหุ้น ตามข้อมูลลับนี้เอง

มีคำกล่าวที่ว่า...

ขาดานหรือปีศาจนั้น มักจะอำนวยความสะดวกให้เราในครั้งแรก ก่อนที่มันจะเอาคืนในยามที่เราไม่รู้ตัว



ไม่นาน...ดวงกมลและพี่ชายก็ทำกำไรได้จำนวนมากจากแผนการนี้ พี่น้องทั้งสองแบ่งเงินกัน ดวงกมลมีเงินมาดูแลภรรยาและปรนเปรอนินด้วยของหรูหรา

ดวงกมลมั่นใจว่า เขา ‘ควบคุมเกม’ ได้เพราะเขากับพี่ชายตกลงกันว่า จะทำกำไรจากแผนการนี้ที่ละนิด ๆ แบบไม่กระโดดกระดาก และจะรักษาแผนการนี้เป็นความลับสุดยอด

‘รู้กันแค่นี้’

สามคนที่รวมหัวกันย่ำประโยชน์อยู่เสมอ

แต่...ความลับไม่มีในโลก และ...ความลับก็ยังไม่มีความ ‘โลก’ ด้วย

ดังนั้น หลังจากทั้งสองทำเงินไปได้สักพัก มันก็ถึงเวลาแล้วที่ปีศาจจะเอาคืนคนที่ล่องไปเล่นเกมในความโลก

[3]

‘กช’ นั้นได้กำไรเล็ก ๆ น้อย ๆ จากการออกหน้าเป็นตัวแทนเล่นหุ้นให้ดวงกมลและพี่ชาย ในที่แรกกชไม่ได้คิดอะไรมากนัก แต่ยิ่งทำและยิ่งเห็นเงินที่ได้มา เธอเองก็เริ่มอยากได้เงินกำไรเหล่านั้นมาเป็นของตัวเองบ้างเหมือนกัน

จากวันนั้น กชเริ่มนำข้อมูลลับที่ดวงกมลบอกมา มาบอกต่อญาติและเพื่อนของเธอเพื่อช่วยกันทำกำไรมาเป็นของตัวเองมากขึ้น

และแน่นอน เมื่อ ‘ความโลก’ เริ่มมีชีวิต

‘ความลับ’ ก็เริ่มล้มตายลง

ญาติของกชและเพื่อนของกชเริ่มขยายวงหาผลประโยชน์เพื่อตัวเองออกไปเรื่อย ๆ พวกเขาเริ่มบอกข้อมูลพวกนี้กับคนใกล้ชิดของพวกเขาเองอีกที เพื่อทำกำไรส่วนตัว และคนใกล้ชิดของพวกเขา ก็เริ่มบอกคนใกล้ชิดต่อไปอีกเรื่อย ๆ อย่างควบคุมไม่ได้

‘รู้กันแค่นี้’ ทุกคนพูดกันแบบนี้ แต่ก็ทำไม่ได้

พวกเขาบอกต่อกันไป จนเรื่องราวของดวงกมลคนที่มีข้อมูลลับ ๆ ดี ๆ สำหรับเล่นหุ้นเริ่มถูกพูดถึงไปทั่ว และบอกต่อกันไปเรื่อย ๆ จนเรื่องเล่าลือนี้เริ่มเข้าสู่ผู้บริหารสำนักงานสอบบัญชีที่ดวงกมลทำงานอยู่

ดวงกมลถูกตรวจสอบจากบริษัททันที และเมื่อจำนนต่อหลักฐาน เขาก็ถูกพักใบอนุญาต ถูกปรับ และถูกลงโทษให้ออกจากงานทันทีเช่นกัน

แต่เท่านั้นยังไม่พอ

คนเรานั้น ‘เมื่อเคราะห์เริ่มซ้ำ...กรรมก็เริ่มซ้อน’

เมื่อดวงกมลตกงาน เขาก็เริ่มไม่มีเงินและของกำนัลให้นิน เธอก็เริ่มตีตัวออกห่างเขา แถมในช่วงเวลาเดียวกัน ภรรยาของเขาก็บังเอิญเจอแซดแล็บ ๆ ที่ดวงกมลแอบคุยกับนินด้วย

ภรรยาของดวงกมลรับเรื่องนอใจไม่ได้ เธอขอแยกบ้านกับเขากลับไปอยู่กับแม่ของเธอ และเมื่อคลอดลูกคนแรก เธอก็เลือกที่จะเป็นคุณแม่เลี้ยงเดี่ยว แทนการมีสามีที่เธอรู้สึกว่าจะไม่สามารถไว้วางใจได้อีกต่อไป

[4]

กรุงเทพมหานคร ปี พ.ศ. 2566

หลายเดือนผ่านมาแล้ว...ดวงกมลยังคงหางานทำไม่ได้เนื่องจากมีประวัติการทำงานที่น่าไว้วางใจ ตอนนี้เขากลายมาเป็นไรเดอร์ขับมอเตอร์ไซด์ส่งของ

บ่ายวันนั้น ระหว่างที่ซอกแซกไปตามการจราจรบนถนนแจ้งวัฒนะ รถมอเตอร์ไซด์ของเขาบังเอิญเฉี่ยวกับรถยนต์คันหนึ่งทำให้รถล้มและแก้วกาแฟเย็นหลายแก้วของลูกค้าหกกระจัดกระจาย

เรื่องแบบนี้หากเป็นไรเดอร์คนอื่น อาจแค่หัวเสียชั่วคราว แล้วก็ฮึดลุกขึ้นมาหาทางแก้ปัญหาชีวิตกันต่อไป

แต่กับไรเดอร์ชื่อ ‘ดวงกมล’ เขาเข็นรถเข้าข้างทางและลงนั่งหมดอาลัยตายอยากทันที

ดวงกมลไม่ได้เจ็บทางร่างกาย แต่เขาไม่รู้จะใช้ชีวิตต่อไปยังงเขาไม่ได้ถึงขั้นอดอยาก แต่เขาไม่รู้จะทำยังไงให้ได้ครอบครัวกลับคืนมา เขาไม่ได้หมดอาลัยตายอยากจากอุบัติเหตุบนถนน แต่เขาหมดอาลัยตายอยาก จาก ‘**อุบัติเหตุชีวิต**’ ที่เขาสร้างขึ้นเองจากการต้องแก้ปัญหาชีวิตด้วยการหาเงินโดย ‘**การไม่รักษาความลับ**’ ทางวิชาชีพบัญชี ซึ่งเป็นหนึ่งใน 6 หลักการพื้นฐานจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีนั่นเอง จนทำให้เกิด ‘**ความโลก**’

****ขอบคุณคุณดวงกมล (นามสมมติ) ที่อนุญาตให้ทาง TFAC family นำเรื่องราวนี้มาเรียบเรียงและเล่าเพื่อเป็นประโยชน์แก่สาธารณะ**

[ข้อเตือนใจ]

จรรยาบรรณในวิชาชีพนั้น บางครั้งอาจฟังดูเป็นกฎคร่ำครึหรือเชย แต่จริง ๆ แล้วหากมองอย่างลึกซึ้ง เราจะพบว่าจรรยาบรรณทางวิชาชีพ คือ สิ่งที่ดีคอย ‘ปกป้องและป้องกันภัยร้าย’ ไม่ให้เกิดขึ้นกับตัวเราด้วย

อย่าไว้วางใจคำว่า ‘รู้กันแค่นี้’ เพราะคำๆ นี้อาจดูน่าเชื่อถือในยามที่เรารู้สึกความโลภบังตา แต่เชื่อเถอะครับ ความลับไม่มีใน ‘โลก’ จริงๆ

ข้อเสนอแนะ: หากท่านใดพบว่าตนเองกำลังตกอยู่ในสถานการณ์ที่ใกล้เคียงกับเรื่องราวนี้และมีกรณีสงสัย อยากแจ้งข่าวสาร หรือต้องการขอคำแนะนำเกี่ยวกับจรรยาบรรณทางวิชาชีพบัญชี สามารถติดต่อสอบถามได้ที่ ethics@tfac.or.th หรือเว็บไซต์ www.tfac.or.th หรือ <https://acpro-std.tfac.or.th/standard/6/จรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพ>

ธุรกิจหนูถีบจักร

คำสอบบัญชีถูกและง่าย...
อาจมีราคาที่ต้องจ่ายซ่อนอยู่

จัดทำโดย คณะอนุกรรมการกำหนดจรรยาบรรณ



เรื่องของชายหนุ่ม 2 คน ที่มีบางอย่างเหมือนกัน เช่น ต่างมีธุรกิจเป็นของตนเองเหมือนกัน ต่างคนต่างก็ใช้วิธีตัดราคาในการหาลูกค้าเหมือนกัน และสุดท้ายทั้งสองก็ต่างเจอกับปัญหา และพบจุดจบคล้าย ๆ กัน

*** เรื่องเล่านี้เป็นเรื่องเล่าที่มาจากกรณีศึกษาจริง โดยชื่อของตัวละคร สถานที่และชื่อของบริษัทในข้อเขียนนี้เป็นชื่อสมมติ หากบังเอิญพ้องหรือบังเอิญตรงกับเรื่องราวจริงของท่านใด ทางสภาวิชาชีพบัญชีต้องขออภัยมาในที่นี้

[1]

เรื่องของนนท์

‘นนท์’ มีพ่อเป็นนักธุรกิจผู้เชี่ยวชาญในแวดวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี แต่อย่างไรก็ตาม นนท์ไม่มีความรู้และไม่คิดจะสานต่อกิจการของพ่อ เขาจึงเลือกเรียนศิลปะและทำงานเป็นนักออกแบบสื่อหรือกราฟิกดีไซน์มาตลอด

เมื่อไม่นานมานี้ นนท์เพิ่งตัดสินใจหันกับเพื่อนเปิดบริษัทกราฟิกเฮาส์ เพื่อรับออกแบบสื่อ รวมถึงผลิตวิดีโอและแอนิเมชันเป็นของตัวเอง เพราะช่วงหลังมานี้เขาสามารถเจาะตลาดเข้ารับงานผลิตวิดีโอโฆษณาให้กับกลุ่มบริษัท SMEs ขนาดกลางที่ขายสินค้าความงามได้

ตลาดนี้เป็นตลาดที่ใหญ่ และมีผู้เล่นเข้าออกในตลาดจำนวนมาก ยิ่งกลุ่มเจ้าของ SMEs เป็นกลุ่มที่เจ้าของทำเองบริหารเองตัดสินใจเองด้วยแล้ว การที่นนท์จะเข้าหาเจ้าของและนำเสนองานพร้อมราคาการผลิตของเขาก็ยิ่งง่าย เพราะไม่ต้องผ่านขั้นตอนมากมายเหมือนเข้าเสนองานกับบริษัทใหญ่

ความที่เป็นคนหน้าตาบุคลิกดี แถมมีนิสัยนอบน้อม นนท์จึงเป็นที่ถูกใจของลูกค้าหลายราย ทำให้เขาได้งานมาเป็นกอบเป็นกำ และยิ่งนนท์ใช้วิธีลงมือทำงานเองและไม่มีพนักงานประจำแต่จ่ายงานออกให้ฟรีแลนซ์มาช่วย ก็ยิ่งทำให้นนท์มีต้นทุนต่ำจนสามารถตัดราคาคู่แข่งได้เกือบทุกราย

‘งานดี ตียอดวิวกระจาย ส่งไว ราคาถูก แถมแก้ก็ครั้งก็ได้ ไม่มีนินทาลูกค้าลับหลัง’

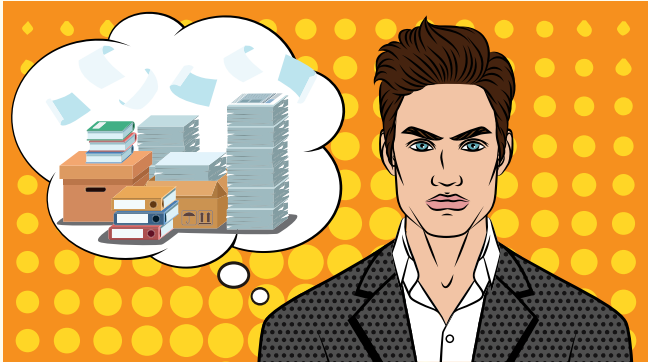
ประโยคสโลแกนประจำตัวของนนท์ ประโยคนี้ใช้สร้างความประทับใจได้ดีเสมอเวลาที่เขาไปพรีเซนต์งานกับลูกค้า

แต่อย่างไรก็ตาม...

แน่นอนที่จะมีลูกค้าจ้างออกแบบและผลิตโฆษณาเยอะ แต่การตัดราคา เพื่อให้ได้งานก็ทำให้เขามีกำไรไม่เยอะมาก ยิ่งเป็นแบบนี้นนท์ก็เริ่มเหมือน ‘หนูถีบจักร’

นั่นคือ เขาต้องออกวิ่งหางาน ตัดราคาเข้ามาในบริษัทให้ได้ ตลอด ยิ่งหามา บริษัทของนนท์ก็ยิ่งมีรายละเอียดทางบัญชีมากมาย ที่ต้องจัดการ

งานบัญชียิ่งนั้น เรียกได้ว่าเป็นคนละโลกกับโลกของนนท์เลย พุดง่าย ๆ คือ นน့်ที่ทั้งไม่มีความรู้ ทั้งไม่สนใจมันเลยด้วยซ้ำ ที่ต้องทำ ก็เพราะแค่ให้มันถูกต้องไม่ผิดกฎหมายเท่านั้นเอง



ในทีแรก คุณพ่อของนนท์แนะนำให้เขาไปใช้บริการสำนักงานบัญชีใหญ่แห่งหนึ่ง ที่บริษัทของพ่อใช้มาตลอด แต่ความที่นนท์ไม่มีความรู้เรื่องบัญชีเลย และคิดว่างานบัญชีเป็นเรื่องไม่สำคัญ เขาจึงตัดสินใจไม่ไปใช้บริการสำนักงานบัญชีที่พ่อแนะนำ

แต่นนนท์เลือกจ้าง ‘วัฒน์’ เพื่อนของเพื่อนที่เป็นนักบัญชีและเพิ่งเริ่มเปิดสำนักงานบัญชีเล็ก ๆ ของตัวเองแทน เหตุผลหลัก ๆ ก็คือ ค่าจ้างของสำนักงานบัญชีของวัฒน์นั้นถูกกว่าบริษัทที่พ่อแนะนำ และหน้าซำ ยังถูกกว่าบริษัทที่วัฒน์เคยทำงานอยู่ก่อนออกมาตั้งบริษัทเองด้วย



[เรื่องของวัฒน์]

‘วัฒน์’ เป็นคนหนุ่มรุ่นราวคราวเดียวกับนนท์ และเขาก็เพิ่งตัดสินใจเปิดกิจการ ‘สำนักงานบัญชี’ ของตัวเองเหมือนกัน

แม้สิ่งที่วัฒน์จะทำจะเรียกว่าสำนักงานบัญชี แต่จริง ๆ แล้วองค์กรแห่งนี้มีพนักงานเพียงสองคน คือ ตัววัฒน์เองและผู้ช่วยเท่านั้น นอกจากนั้น วัฒน์จะใช้การจ่ายงานออกไปให้ฟรีแลนซ์หลายคน ซึ่งส่วนใหญ่เป็นหนุ่มสาวที่เพิ่งเรียนจบทำในราคาไม่แพง

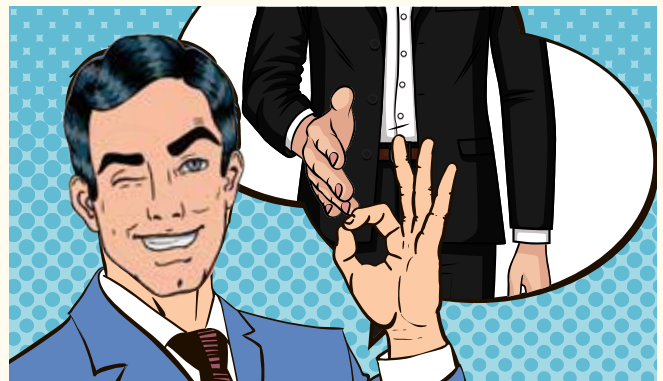


ตอนที่วัฒน์รู้จักกับนนท์นั้น เขายังเป็นพนักงานของสำนักงานบัญชีอื่นอยู่ สำนักงานแห่งนั้นเป็นสำนักงานบัญชีขนาดเล็ก ที่ทำงานโดยใช้วิธีการตัดราคาแข่งกับสำนักงานขนาดใหญ่ ทำให้ที่นี่มีลูกค้า SMEs เป็นกลุ่มลูกค้าหลัก โดยเฉพาะลูกค้าในธุรกิจสินค้าเครื่องมือเครื่องใช้ภายในบ้าน

วัฒน์ทำงานที่สำนักงานนี้ได้สักพัก เขาก็เรียนรู้และค้นพบว่าหัวใจในการทำกิจการของสำนักงาน ที่เขาทำอยู่นั้นไม่มีอะไรมากนัก นอกจากใช้การตัดราคา และจ่ายงานให้คนทำงานที่ราคาจ้างไม่แพงมาช่วยทำ

เรียนรู้ได้สักพัก ความที่อยากเติบโตวัฒน์จึงมีความคิดว่าเขาเองก็สามารถเป็นเจ้าของกิจการสำนักงานบัญชีเองได้ด้วยวิธีเดียวกัน

วัฒน์ได้รับมอบหมายให้เป็นตัวแทนสำนักงานมาเสนองานให้กับนนท์ วันนั้นพ่อนำเสนองานเสร็จ วัฒน์ลองตัดสินใจเสนอบริการในราคาที่ต่ำกว่าในนามของเขาเองให้กับนนท์



แน่นอน นน့်พอใจกับข้อเสนอของวัฒน์ทันที วันนั้นวัฒน์ได้ลูกค้ารายแรกเป็นของเขาเอง ไม่นานเขาก็ตัดสินใจลาออกจากสำนักงานเดิม และเริ่มก่อตั้งกิจการของเขาเอง

วัฒน์รู้ว่าสิ่งที่เขานั่นไม่สู้จะถูกต้องนักในเรื่องของมารยาทและจริยธรรมการทำงาน อย่างไรก็ตาม เขาเลือกที่จะไม่สนใจ วัฒน์ได้แต่คิดเพื่อให้ตัวเองสบายใจว่า

‘นี่มันยุคไหนแล้ว ถ้าเราไม่ทำเพื่อตัวเองก็ไม่มีใครมาช่วยเราเวลาลำบากหรอก’

และกับราคางานที่วัฒน์ัดจนค่อนข้างต่ำมาก ๆ จากมาตรฐานทั่วไป วัฒน์ก็ได้แต่บอกตัวเองว่า



‘ไม่เป็นไรหรอก กำไรน้อย แต่งานเยอะ เดียวจ้างเด็กลูก ๆ มาช่วยทำงานเอา ยอมเหนื่อยหน่อย เดียวก็รวย’

แน่นอน...

การเริ่มต้นกิจการของวัฒน์นั้นไปได้ดี เหมือนคำโบราณที่พูดถึง ‘โชคดียของผู้เริ่มต้น’ ซึ่งแปลว่า ทุก ๆ คนที่ตัดสินใจลงมือทำไปในเส้นทางใหม่ของชีวิตนั้นมักจะได้รับโชคในตอนเริ่มต้นเสมอ

วัฒน์เริ่มต้นจากงานรับจ้าง จากนั้นเขาก็เริ่มมีลูกค้ารายใหม่ ๆ ที่สนใจบริการของ ‘สำนักงานบัญชี’ ซึ่ง ‘ถูก-ไว-ง่าย-ไม่เรื่องมาก’ จนบอกต่อ ๆ กันไป

ไม่นาน...วัฒน์ก็งานล้นมือ เขาทำงานไม่เลือกไม่ว่าลูกค้าจะเป็นบริษัทที่มีโครงสร้างทางธุรกิจแบบไหนก็ตาม วัฒน์ก็รับหมด

ยิ่งงานเยอะ วัฒน์ก็เริ่มจ้างเด็กจบใหม่หรือแม้แต่เด็กศึกษาบัญชี มาช่วยงานมากขึ้นอีก แน่นอนว่า นักบัญชีที่ไม่มีประสบการณ์นั้นย่อมสร้างความผิดพลาดเกิดขึ้น โดยเฉพาะในการทำงานบัญชีของธุรกิจที่มีโครงสร้างและรายละเอียดแตกต่างกันมาก ๆ



บางครั้งทีมงานของวัฒน์ทำงานไม่ทันเพราะวัฒน์รับงานมาปริมาณมาก จึงเกิดความผิดพลาด เช่น ไม่ลงบัญชีให้ถูกต้องตามความเป็นจริง ทำให้ได้งบการเงินที่ไม่ถูกต้อง บางครั้งทำงานล่าช้าส่งผู้สอบบัญชีไม่ทัน วัฒน์ก็ตัดสินใจใช้วิธีการปลอมลายมือชื่อผู้สอบบัญชีด้วยตนเอง

วัฒน์เอาแต่วิ่งหางาน ๆ ๆ

เขากำลังเป็น ‘หนี้ถึบจักร’ ไม่ต่างจากนนท์

วัฒน์กับนนท์เข้าสู่วงจรเดียวกันจากสาเหตุเดียวกันนั่นคือ เขาเลือกทำธุรกิจโดยการตัดราคา ด้วยความโลภและความเข้าใจผิดเข้าใจว่ากำไรน้อย แต่งานเยอะ คือ ทางออกของธุรกิจ

[เรื่องของหนี้ถึบจักร]

หนี้ถึบจักรนั้น...แม้ว่ามันจะวิ่งเร็วเท่าไร หรือวิ่งไปนานเท่าไร แต่ความจริงแล้วตัวมันยังคงอยู่ที่เดิมไม่ได้ไปไหนเลย มีแต่กัมหน้ำทำสิ่งซ้ำ ๆ วนไปมารอวันวิ่งจะสุด หกหลัม หรือไม่กี่หมัดแรงแล้วก็ต้องออกมาจากกงล้อ

ธุรกิจแบบหนี้ถึบจักรก็เช่นกัน...

หลังจากผ่านช่วง ‘โชคดียของผู้เริ่มต้น’ ได้ไม่นาน ธุรกิจของนนท์และวัฒน์ก็เจอปัญหา



วันหนึ่ง นนท์ได้รับจดหมายแจ้งเตือนจากกรมสรรพากรเกี่ยวกับการยื่นภาษีล่าช้าและการนำส่งข้อมูลเท็จ นนท์ตกใจมาก เพราะเขาไม่มีความรู้เรื่องนี้เลย และคิดว่าวัฒน์ได้จัดการทุกอย่างให้เขาอย่างถูกต้องแล้ว

นนท์พยายามติดต่อกับวัฒน์ แต่ติดต่อไม่ได้ เขาเริ่มใจจึงสอบถามเพื่อนที่แนะนำวัฒน์ให้รู้จักและตามไปหาวัฒน์ที่สำนักงาน เมื่อไปถึงสำนักงานของวัฒน์ซึ่งเป็นเพียงห้องเช่าเล็ก ๆ ชั้นหนึ่งได้แพลตฟอร์ม ๆ นนท์ก็พบว่ามันปิดอยู่และดูเหมือนว่าจะปิดกิจการ

วัฒน์ไม่อยู่แล้ว...

ในเวลาเดียวกันนั้น อีกซีกหนึ่งของประเทศ วัฒน์กำลังขับรถออกนอกเมือง เพื่อกลับไปบ้านที่ต่างจังหวัด เขาตั้งใจจะกลับไปนอนบ้านพ่อแม่เพื่อพักผ่อน และเพื่อสงบสติอารมณ์

เกิดอะไรขึ้นกับวัฒน์..

สองวันก่อนหน้านั้น วัฒน์เพิ่งพบว่า เขาโดนผู้ช่วยของเขาหักหลัง เช่นเดียวกับที่เขาเคยทำกับสำนักงานเก่ามาก่อน ผู้ช่วยคนเดียวของเขาคนนี้ แอบแยกตัวออกไปตั้งสำนักงานบัญชีเอง และแข่งขันโดยตัดราคาค่าบริการลงไปอีก เพื่อขโมยลูกค้าเก่าและใหม่ไปจากวัฒน์ไม่แค่นั้น...

กับลูกค้ารายเก่าหลายรายที่ทีมงานมือใหม่ของวัฒน์ทำการเงินผิดพลาด (โดยที่วัฒน์ไม่ได้ตรวจสอบ) รวมถึงบางราย

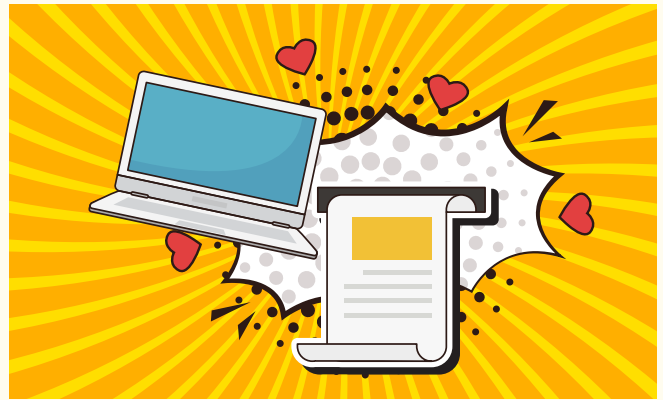
ที่วัฒน์เคยปลอมลายมือชื่อผู้สอบบัญชีเอง เพราะอยากลดเวลาโดยไม่คำนึงถึงการกระทำความผิดจากการปลอมลายมือชื่อ ซึ่งมีความผิดทั้งด้านจรรยาบรรณและด้านอาญา เมื่อพวกเขาได้รับผลกระทบและได้ทราบความจริง พวกเขาต่างก็เลยระดมฟ้องร้องเป็นคดีความเอาผิดกับวัฒน์เป็นจำนวนหลายราย ทำให้ตอนนี้สำนักงานบัญชีที่เกิดขึ้นได้อย่างรวดเร็วของวัฒน์ จู่ ๆ ก็หยุดชะงักและมีแนวโน้มจะจบลงอย่างรวดเร็วเช่นกัน



วัฒน์ไม่รู้ว่าอะไรจะเกิดต่อไปกับเขา เขารู้แต่ว่าสิ่งที่เขากลัวที่สุดคือ คดีความและการเสียเครดิตชื่อเสียง ซึ่งจะทำให้เขาหางานทำยากกว่าเดิมและอาจหมดอนาคตได้ในวงการนี้

‘นนท์’ นั้น แม้พื้นฐานจะเป็นคนมีฝีมือในการออกแบบ แต่ตอนนี้ธุรกิจของเขาก็ต้องชะงักลง เหมือนหนูถีบจักรที่สะดุดขาตัวเอง นนท์ต้องเสียเวลามาทำเรื่องฟ้องร้องวัฒน์ และหาทางแก้ไขความผิดพลาดของงบการเงินที่น่าสงในอดีตให้ถูกต้อง ในขณะที่งานที่มีอยู่ในมือเมื่อตัดราคามาก็แทบไม่มีกำไร หนำซ้ำเขายังไม่มีเวลาไปทำงานเพิ่มอีก

นนท์... นึกย้อนแล้วก็ผิดหวังตนเองเหมือนกันที่เขาไม่ให้ความสำคัญกับงานบัญชี และเลือกไม่เชื่อคำแนะนำจากพ่อ เรื่องสำนักงานบัญชีที่มีเครดิตน่าเชื่อถือ ตอนนี้จึงได้รับผลกระทบจากการเสียชื่อเสียงมากเสียง่ายของตัวเอง



[ข้อเตือนใจ]

ในยุคที่มีการแข่งขันทางธุรกิจสูง และมีผู้ประกอบการใหม่ ๆ เกิดขึ้นมากมาย การจัดทำบัญชีนั้นเป็นเรื่องสำคัญที่ไม่สามารถมองข้ามได้ ก่อนที่ผู้ประกอบการจะเลือกใช้บริการของสำนักงานบัญชีนั้น สิ่งที่สำคัญที่สุดที่ควรพิจารณานั้น คือ คุณภาพและความน่าเชื่อถือ ไม่ใช่มองแต่ราคาที่เน้นเอาประหยัดเพียงอย่างเดียว เพราะหากเกิดความผิดพลาดขึ้นมาราคาและความเสียหายที่ผู้ประกอบการต้องพบเจอนั้น คือ สิ่งที่ได้ไม่คุ้มเสียอย่างแน่นอน

ธุรกิจที่ประสบความสำเร็จนั้น คือ ธุรกิจที่มีรากฐาน และรากฐานที่แข็งแรงของธุรกิจจากหนึ่ง คือ การบัญชี โดยรากแก้วนี้จะแข็งแรงได้ก็ไม่ใช่แค่เพราะความเก่งกาจของนักบัญชีเพียงอย่างเดียว แต่จริยธรรมในการทำงานอย่างละเอียดรอบคอบ คือ สิ่งที่สำคัญ ไม่ใช่เอาแต่คิดเรื่องผลประโยชน์ หรือการหาเงินของตนเอง

การเลือกสำนักงานบัญชีนั้ นอกจากจะเลือกตามเครดิตที่น่าเชื่อถือแล้ว สิ่งที่เราของกิจการควรพิจารณา คือ สำนักงานบัญชีนั้ จะต้องมีการประกอบการณ์เชี่ยวชาญในการทำบัญชี ในธุรกิจประเภทเดียวกับธุรกิจของเราด้วย เพราะธุรกิจที่มีโครงสร้างแตกต่างกัน ย่อมมีรายละเอียดและข้อควรระวังที่แตกต่างกัน

ข้อแนะนำ: หากท่านใดพบว่าตนเองกำลังตกอยู่ในสถานการณ์ที่ใกล้เคียงกับเรื่องราวนี้และมีกรณีสงสัย อยากแจ้งข่าวสาร หรือต้องการขอคำแนะนำเกี่ยวกับจรรยาบรรณทางวิชาชีพบัญชี สามารถติดต่อสอบถามได้ที่ ethics@tfac.or.th หรือเว็บไซต์ www.tfac.or.th หรือ <https://acpro-std.tfac.or.th/standard/6/จรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพ>

“ไม่ท้อ ไม่ท้อ ไม่ท้อใจ CPA ไม่ไกลเกินจริง”

คุณประติพันธ์ ประดับศิลป์ (พี่ปู)
ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต (CPA) และผู้สอบบัญชีภาษีอากร (TA)



“ความสำเร็จไม่ได้หล่นมาจากฟ้า แต่มีลำดับขั้นตอน
ที่ต้องอาศัย ความตั้งใจ มุ่งมั่น กุ่บเทก และอดทน” หลักธรรม
ของพระนพดล สิริวิโส หลักธรรมที่มีไม่กี่ประโยค แต่จะมีสักกี่คน
ที่ทำได้ แน่แน่นอน ว่ามีคนทำได้ และทำได้จริง ๆ

วันนี้เรามีเรื่องราวดี ๆ ของพี่ปู ประติพันธ์ ประดับศิลป์
ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตป้ายแดงที่เพิ่งได้ CPA (ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต)
มาเมื่อไม่นานนี้ ซึ่งกว่าจะได้ CPA นั้น คุณปูต้องใช้ความพยายามและ
ความมุ่งมั่นเป็นอย่างมาก สมัครงานสอบ CPA ถึง 11 ครั้ง และในที่สุด
การลงสมัครสอบ ครั้งที่ 12 ก็สามารถคว้าเส้นชัยนี้มาเป็นของตนเองได้
ด้วยวัย 57 ปี TFAC Newsletter จึงขอนำเรื่องราวนี้มาแชร์ให้สมาชิก
ทุกท่านได้เอาไปเป็นแรงใจสู้กันต่อไปค่ะ

เริ่มต้นต้องเล่าถึงที่มาของพี่ปู ประติพันธ์ ประดับศิลป์ อดีต
อาจารย์คณะการบัญชี มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต มีประสบการณ์
สอนหนังสือมากกว่า 27 ปี แต่ต้องลาออกมาดูแลแม่วัยชรา หลังจาก
คุณแม่เสียชีวิต

ในระหว่างที่ดูแลคุณแม่ พี่ปูได้ศึกษาหาความรู้จนสามารถ
สอบ TA (ผู้สอบบัญชีภาษีอากร) ได้ และรับงานเป็นผู้สอบบัญชีอิสระ
เป็นวิทยากรบรรยาย และที่ปรึกษาต่าง ๆ จนกระทั่งวันหนึ่ง พี่ปู
ได้จุดประกายความคิด ว่าตัวเองสามารถไปได้ไกลกว่าที่เป็น
อยู่ ถึงแม้ว่าจะอายุเยอะแล้ว แต่ก็อยากลองท้าทายความสามารถ

ของตัวเองสักครั้งในชีวิต อยากสอบ CPA
ซึ่งเป็นสิ่งที่นักบัญชีใฝ่ฝัน และที่สำคัญอยากขยาย
งานสอบบัญชี เนื่องจาก TA เป็นงานสอบบัญชี
ที่อยู่ในวงจำกัดของห้างหุ้นส่วนจดทะเบียน แต่พี่ปู
อยากตรวจสอบบัญชีระดับบริษัทดูบ้าง จึงตัดสินใจ
ลองลงสมัครสอบ CPA และนี่คือจุดเริ่มต้นของ
การพยายามในครั้งนี้



พี่ปูเล่าให้ฟังว่า...

“เริ่มแรก ลงฝึกหัดงานตั้งแต่ช่วงเดือนกันยายน ปี 2561
หลังจากนั้นก็เก็บมาเรื่อย ๆ”

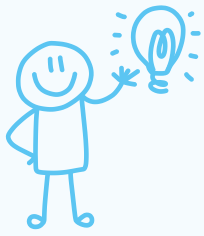
วิชาแรกที่ลงสอบ คือ วิชากฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการประกอบ
วิชาชีพสอบบัญชี 2 สอบแค่ครั้งเดียวผ่าน และวิชาต่อมาคือ
วิชากฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการประกอบวิชาชีพสอบบัญชี 1 วิชา
สอบครั้งเดียวผ่านเหมือนกัน อาจเพราะมีความรู้ด้านกฎหมาย
มาจาก TA มาพอสมควร จึงทำให้เราผ่าน 2 วิชานี้ได้

ส่วนวิชาสอบบัญชี 1, วิชาสอบบัญชี 2, และวิชาการบัญชี 2
สอบแค่ 2 ครั้ง ก็ผ่านค่ะ

แต่มาติดตรงวิชาการบัญชี 1 ที่ต้องลงสมัครสอบถึง 12 ครั้ง
กว่าจะผ่านมาได้ ส่วนหนึ่งคิดว่าน่าจะเกี่ยวกับ TFRS (มาตรฐาน
การรายงานทางการเงิน (มาตรฐานฯ)) ที่ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงเยอะ
ในช่วงที่ลงสอบ ตั้งแต่ปี 2562 แล้วไล่มาเรื่อย ๆ บวกกับพื้นฐานเดิม
ที่เราไม่เข้าใจภาพใหญ่ ยังไม่สามารถหาจุดเชื่อมของ TFRS แต่ละ
ฉบับได้ ดังนั้น เราจึงใช้เวลากับวิชานี้มากที่สุด สอบทั้งหมด 12 ครั้ง
ซึ่งครั้งสุดท้าย คือ การประกาศผลสอบ ครั้งที่ 1/2566

ที่ผ่านมา ตอนที่สภาวิชาชีพบัญชีประกาศผลวิชาการบัญชี 1
ในแต่ละครั้ง เรารู้สึกแย่มากเลยล่ะ มั่นมั่น ๆ แล้วถามตัวเองว่า ทำไม
เราไม่ผ่านสักที เพราะวิชาอื่นก็ไม่ใช่ว่าจะได้อะไรเหมือนกัน
ถึงแม้จะรู้สึกแย่ แต่เราไม่เคยถอยนะค่ะ เวลาสอบมี 4 ชั่วโมง คือ
เต็มที่ทุกครั้ง”

สอบผ่านมาแล้ว 5 วิชา เหลือแค่วิชาเดียว เออสู ทำทุกอย่าง
ทั้งลงตัวหนังสือ ปรับแนวคิดในการอ่าน ปรับวิธีการทำแบบฝึกหัด
หลาย ๆ อย่าง ต้องพยายามทำให้ได้ ยิ่งตอนประกาศผลสอบครั้งที่ 12
เป็นอะไรที่ลุ้นมาก เพราะถ้าเราสอบไม่ผ่านในครั้งนี้นะ จะทำให้วิชา
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการประกอบวิชาชีพสอบบัญชี 2 ที่ลงสอบ
วิชาแรกแล้วผ่าน “หลุด” ต้องลงสมัครสอบใหม่อีกครั้ง ซึ่งเราต้อง
พยายามมาก ๆ เลยค่ะ กว่าที่จะผ่านมาได้



แรงบันดาลใจ

ที่สุดในวิชาชีพบัญชีที่นักบัญชีใฝ่ฝัน
อยากเป็น ก็คงหนีไม่พ้นผู้สอบบัญชีรับอนุญาต
แล้วก็ครอบครัวที่ต้องดูแล คือ เราก็คงอยากจะมี
อิสรภาพทางการเงินให้ดีกว่าที่เป็นอยู่ค่ะ

แรก ๆ เริ่มเรียนบัญชี เราก็คิดว่า จบปริญญาตรี จบมาแล้ว
ทำงานเป็นพนักงานบัญชี แค่นั้นก็ได้แล้ว แต่พอเริ่มมาทำงาน
แล้วยังมาเป็น TA ได้ลงงานสอบบัญชีจริง ๆ ก็ค้นพบว่า
งานสอบบัญชีเป็นงานที่สนุกนะ โอเคนะ เหมือนว่าตัวเอง
รู้สึกดีกับการทำงานที่ทำได้เห็นได้อะไรตรงไหนยิ่งไง แต่ด้วย
ความที่ TA มีข้อจำกัดอยู่ที่หัวหุ้นส่วนจดทะเบียน เราจึงอยากขยับ
ไปบริษัทบ้าง จึงตัดสินใจที่จะฝึกงาน และตัดสินใจที่จะสอบในที่สุด

การแบ่งเวลา

การอ่านหนังสือ เป็นคนที่ใช้เวลา
ในการอ่านหนังสือเยอะมาก เพราะโดยพื้นฐาน
เป็นคนชอบอ่านหนังสือ

ปกติตอนทำงานสอบบัญชีจะมีช่วงที่เราต้องอยู่หน้างาน
เป็นเวลานาน มีงานรับเป็นที่ปรึกษาบ้าง ซึ่งก็ค่อนข้างพอจะจัดสรร
เวลาได้ ช่วงไหนไม่มีงานสอบบัญชี หรือไม่มีงานเป็นที่ปรึกษา ถ้ามีเวลา
ก็จะอ่านหนังสือยาว ๆ วันละ 7-8 ชั่วโมง มันต้องใช้ความอดทนหนัก
ในการที่ต้องอ่านหนังสือแบบยาว ๆ แล้วค่อย ๆ เก็บรายละเอียดแล้ว
ก็ต้องฝึกทำแบบฝึกหัดเยอะมาก โดยเฉพาะบัญชี 1 เนื่องจาก
คำเฉพาะมันเยอะ การเชื่อมต่อมาตรฐานแต่ละฉบับเยอะ ต้องฝึกทำ
แบบฝึกหัดเหมือนให้หมีมันทำงานได้เองอัตโนมัติ คือ พอตาเห็น
รู้แล้วว่าต้องทำยังไง

เราฝึกทำแบบฝึกหัดทำเยอะมาก มากจริง ๆ ก็อย่างที่บอก
ลงสมัครสอบ 12 ครั้ง เพราะฉะนั้นในทุก ๆ รอบของการสอบ
เราก็จะสะสมองค์ความรู้แต่ละเรื่อง ทุกรอบเราเต็มที่ โดยเฉพาะ
เรื่องมาตรฐานฯ เราปริ้นต์มาตรฐานฯ ออกมาอ่าน คือ มาตรฐานฯ
ของสภาวิชาชีพบัญชีทุกฉบับเกี่ยวกับการบัญชี 1 อ่านหมด ค่อย ๆ
ไล่อ่านทีละอันเลย อ่านแล้วก็พยายามคิด พยายามตีความ พยายาม
เชื่อมต่อ ว่าแต่ละฉบับเชื่อมต่อกันยังไง แก่ใจที่ยังไง คือ



จากการที่สอบหลายครั้งทำให้
เริ่มเห็นภาพว่า หลักการคือ 1. เข้าใจ
มาตรฐานฯ 2. มองการเชื่อมต่อของ
มาตรฐานฯ แต่ละฉบับสามารถนำไปใช้
ร่วมกันอย่างไร ทำยังไงถึงจะแก้ปัญหา

โจทย์ได้พยายามทำความเข้าใจกับคำถาม ซึ่งค่อนข้างอิงมาตรฐานฯ
เพราะฉะนั้น ถ้าเราอ่านมาตรฐานฯ เยอะ ค่อย ๆ ทำความเข้าใจ
เราก็จะเข้าใจคำถามของโจทย์ ที่ถามเราว่าอันนี้ทำยังไง อันนี้
มีข้อยกเว้นยังไง

เทคนิคในการอ่านหนังสือ

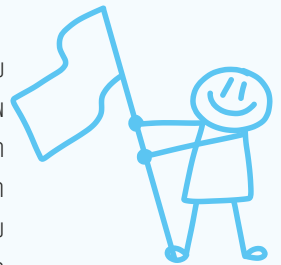
อันดับแรกใจ ต้องตั้งใจว่าจะอ่านจริง ๆ

สมาธิ ต้องตั้งใจให้ดี คือ ตั้งเป้าหมายว่า วันนี้เราจะอ่านเท่านี้
ก่อนจะอ่าน แยกสมาธิ แยกสตินิดนึง สติและสมาธิสำคัญมาก ๆ
ต้องตั้งใจก่อนว่า โอเคค่อย ๆ อ่าน อ่านแล้วใจเราก็ต้องอยู่กับ
ตัวหนังสือ แล้วก็ค่อย ๆ ทำความเข้าใจ ซึ่งการสอบ 11 ครั้งที่ผ่านมา
คือ เมื่ออ่านมาตรฐานฯ ทุกรอบ ที่ก็จะรู้อะไรเพิ่มขึ้น ๆ เพิ่มขึ้นไปเรื่อย ๆ
ทุกรอบ เหมือนทุกย่อหน้าของมาตรฐานฯ มันก็จะบอกอะไร อ่านผ่าน
ซ้ำ ๆ มากขึ้น เราก็จะเข้าใจมากขึ้น แล้วก็ฝึกทำแบบฝึกหัดเยอะ ๆ

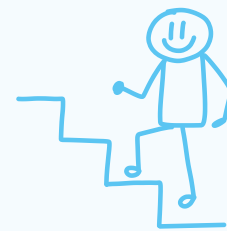
การตั้งใจเป้าหมาย เราต้องชัดเจน ว่าเราต้องทำอะไร แล้วก็ค่อย ๆ
เดินไป เดินช้าหน่อยแต่ก็ถึง คือ ตอนที่ตัดสินใจ เราอายุเยอะ
เกือบ 60 ปีแล้ว ก็ยังไม่มั่นใจว่าตัวเองจะทำได้หรือเปล่า แต่พอได้
ลงมือทำ ก็พอได้ พอไหว

สำคัญที่สุด สมาธิ ความตั้งใจ
มุ่งมั่น และวางแผนเป้าหมายให้ชัดเจน

ตอนที่สอบ CPA สอบวิชากฎหมาย
ที่เกี่ยวข้องกับการประกอบวิชาชีพ
สอบบัญชี 2 ผ่าน ก็ตั้งใจไว้แล้วว่า
ยังงี้ก็แล้วแต่ 4 ปี ต้องเป็นให้ได้ ซึ่งเรา
ตั้งใจแบบนี้มาตลอดทุกรอบที่ลงสนามสอบ
จะบอกกับตัวเองว่าสู้สมาธิมาสมาธิตั้งใจ
อ่านใหม่ ค่อย ๆ ดูว่ามันอยู่ตรงไหน แล้วเราผิดพลาดอะไร เราเก็บ
อะไรไม่ถูกต้อง



สิ่งที่ได้จาก CPA

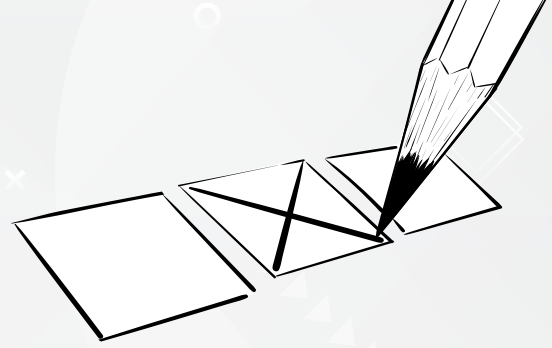


ประทับใจตัวเอง ที่เราอายุเยอะ
ขนาดนี้ ก็ยังทำได้ อยู่แค่รู้สึกว่าการ
ของเราจะเป็นหนึ่งในแรงใจของน้องๆ
ที่เพิ่งจบใหม่ ๆ หรือที่สอบแล้ว

ไม่แน่ใจ หรือแรกเริ่มอ่านหนังสือแล้วไม่พอใจ พักคิดว่าทุกคน
ทำได้ พอตั้งใจแล้วก็มุ่งมั่นแค่นั้นเอง แต่สิ่งหนึ่งที่ได้คือ ได้อ่าน
มาตรฐานฯ เยอะมาก ไม่เคยคิดว่าตัวเองจะได้อ่านมาตรฐานฯ
เยอะขนาดนี้ แล้วก็ค่อย ๆ ทำความเข้าใจ ได้เห็นแนวคิดของวิธีการ
ของการเชื่อมต่อกันของแต่ละมาตรฐาน จากที่เราไม่เคยมองมุมนี้
เราจะได้เห็นมุมนี้มากขึ้น ที่มากที่สุดคือ ต้องขอบคุณตัวเอง ที่อดทนได้
ขนาดนี้ คือ ทุกครั้งที่ประกาศผลมาแล้วไม่ผ่าน เราก็มองว่ากำลังใจ
มาจากไหน คือ พอประกาศผลไม่ผ่าน โอเคจบ เริ่มอ่านหนังสือใหม่
พอไม่ผ่านเริ่มอ่านหนังสือใหม่ คือจะทำอย่างนี้ ให้เริ่มนับใหม่
ทุกครั้ง แล้วพยายามหาข้อผิดพลาดว่าคืออะไร แต่ถามว่า CPA
ได้อะไร แน่ ๆ ก็คือ งานมันเปลี่ยนแน่ ๆ แนวคิดเปลี่ยนแน่ ๆ หลาย ๆ
อย่างที่เราไม่เคยได้รู้มาก่อนขนาดนี้ในแต่ละเรื่อง ในเรื่องของสอบบัญชี
เรื่องของกระดาษทำการต่าง ๆ คือ CPA ให้รายละเอียด เหมือนว่า
มันเป็นสุดยอดของวิชาชีพนี้แล้ว



สภาวิชาชีพบัญชี
ในพระบรมราชูปถัมภ์



เลือกตั้งนายกสภาวิชาชีพบัญชี กรรมการ และประธานคณะกรรมการ วิชาชีพบัญชีของแต่ละด้าน ของสภาวิชาชีพบัญชี พ.ศ. 2563



วันเสาร์ที่ 19 สิงหาคม 2566
เวลา 09.00 - 15.00 น.
ณ ห้อง Ballroom 1-3
ศูนย์การประชุมแห่งชาติสิริกิติ์

ขอเชิญสมาชิกสามัญที่เป็นสมาชิกติดต่อกันไม่น้อยกว่าหกเดือนนับถึงวันเลือกตั้ง ร่วมเลือกตั้งนายก กรรมการ และประธานคณะกรรมการวิชาชีพบัญชีของแต่ละด้าน ของสภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์ ในวันเสาร์ที่ 19 สิงหาคม 2566 โดยเริ่มประชุมในเวลา 09.00 น. เพื่อรับทราบการดำเนินการเลือกตั้ง และเวลา 10.00 - 15.00 น. เพื่อลงคะแนนเสียงเลือกตั้ง ณ ห้อง Ballroom 1-3 ศูนย์การประชุมแห่งชาติสิริกิติ์

"มาร่วมกันใช้สิทธิ์ ด้วยความสุจริต โปร่งใส และมีจรรยาบรรณ"



ตรวจสอบรายละเอียดเพิ่มเติม

ได้ที่ www.tfac.or.th/Article/Detail/166243

Scan QR Code



@tfac.family

www.tfac.or.th

รายชื่อและหมายเลขประจำตัว ผู้สมัครที่มีสิทธิรับเลือกตั้ง คณะที่ 1



นายวรวิทย์ เจนรนากุล

หมายเลข 1(1) ตำแหน่ง
นายกสภาวิชาชีพบัญชี

ตำแหน่ง กรรมการซึ่งที่ประชุมใหญ่เลือกตั้งจากสมาชิกสามัญ



นายธีรชัย อรุณเรืองศิริเลิศ



นายจิตรชัย วัลรัตน์สุวรรณ



นายปิยะพงศ์ แสงภักตราชัย



นายกฤษฎ์ เกตุศรี



นายสุพจน์ สิงห์สนั่น

ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการด้านต่าง ๆ รวม 6 ด้าน



นางสาวจิราพร โพธิ์ไพโรจน์
ด้านการทำบัญชี



นายศุภมิตร เตชะมนตรีกุล
ด้านการสอบบัญชี



นายเกษมสุข จงมั่นคง
ด้านการบัญชีบริหาร



นายศรินทร์ ชูเกียรติ
ด้านการวางระบบบัญชี



นายสุริยะ ธีรวัฒนสาร
ด้านการบัญชีภาษีอากร



นายปัญญา อิศระวรวานิช
ด้านการศึกษาและเทคโนโลยีการบัญชี

รายชื่อและหมายเลขประจำตัว ผู้สมัครที่มีสิทธิรับเลือกตั้ง คณะที่ 2



นายวินิจ ศิลามงคล

หมายเลข 2(1) ตำแหน่ง
นายกสภาวิชาชีพบัญชี

ตำแหน่ง กรรมการซึ่งที่ประชุมใหญ่เลือกตั้งจากสมาชิกสามัญ



หมายเลข 2(2)

นางสุวิมล กตยาเกียรติ์



หมายเลข 2(3)

นางสาวชวนา วิวัฒน์พนชาติ



หมายเลข 2(4)

นายอนันต์ สิริแสงทักษิณ



หมายเลข 2(5)

นายสุเทพ พงษ์พิทักษ์



หมายเลข 2(6)

นายเกรียงไกร บุญเลิศสุกัญ

ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการด้านต่าง ๆ รวม 6 ด้าน



หมายเลข 2(7)

นายพิชิต สิละพันธ์เมธา

ด้านการทำบัญชี



หมายเลข 2(8)

นายชาญชัย ชัยประสิทธิ์

ด้านการสอบบัญชี



หมายเลข 2(9)

นางสาวนารัตน์ ศรีวรรณวิกย์

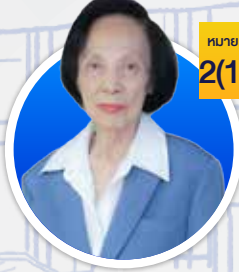
ด้านการบัญชีบริหาร



หมายเลข 2(10)

นางวารุณี สุจิตवास

ด้านการวางระบบบัญชี



หมายเลข 2(11)

นางสุนนิตี กาญจนวนิชย์

ด้านการบัญชีภาษีอากร



หมายเลข 2(12)

นายสิลปพร ศรีจันเพชร

ด้านการศึกษาและเทคโนโลยีการบัญชี



สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์

เลขที่ 133 ถนนสุขุมวิท 21 (อโศก) แขวงคลองเตยเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพฯ 10110

โทรศัพท์ 0 2685 2500 โทรสาร 0 2685 2501 e-Mail : tfac@tfac.or.th