

สรุปสาระสำคัญในการสัมมนาวันที่ 15-16 พฤศจิกายน 2566

ประกอบด้วย 4 หัวข้อ

1. The United Nations Convention Against Corruption and the Accountancy Profession
อนุสัญญาต่อต้านการคอร์รัปชันแห่งสหประชาชาติและวิชาชีพบัญชี
2. Elevating the Global Voice of the Profession in Audit, Assurance and Ethics Standard Setting
ยกระดับกระบอกเสียงทั่วโลกของวิชาชีพในการกำหนดมาตรฐานการสอบบัญชี การให้ความเชื่อมั่น และจรรยาบรรณ
3. Artificial Intelligence in the Profession
ปัญญาประดิษฐ์ในวิชาชีพ
4. Attractiveness of the Profession (ความน่าดึงดูดใจของวิชาชีพ)

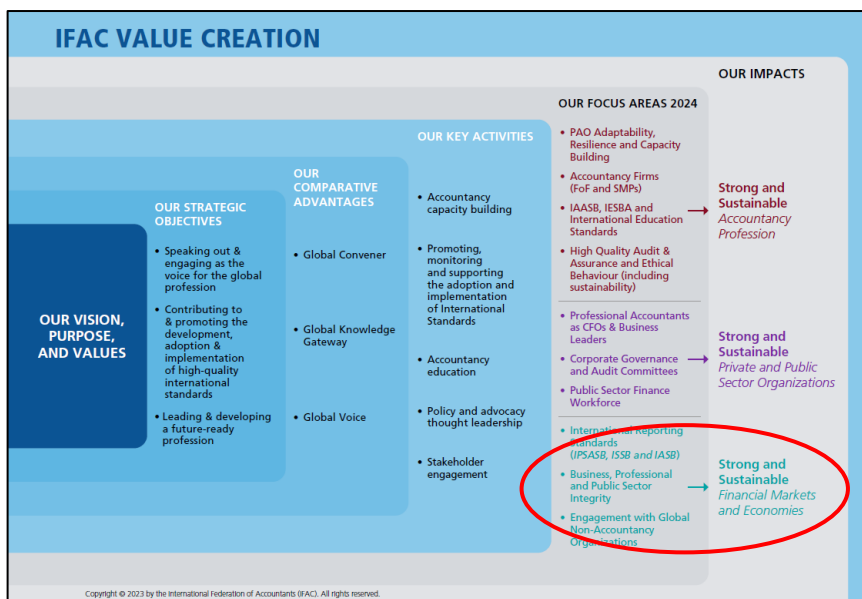
1. The United Nations Convention Against Corruption and the Accountancy Profession

เซสชันนี้จะมุ่งเน้นไปที่บทบาทของอนุสัญญาต่อต้านสหประชาชาติการคอร์รัปชันและวิชาชีพบัญชีโดยสรุป IFAC นำเสนอแผนปฏิบัติการต่อต้านคอร์รัปชันของ IFAC และตามมาด้วยการจัดการปัญหาจากสำนักงานยาเสพติดและอาชญากรรมแห่งสหประชาชาติ (UNODC) และมีการเสวนากับคณะผู้มาจาก PAOs

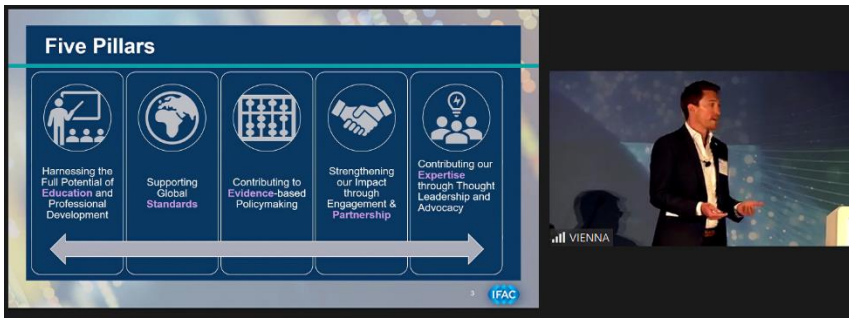
- IFAC ได้เริ่มเปิดตัว แผนปฏิบัติการต่อต้านการคอร์รัปชันของ IFAC



ซึ่งเป็นโครงการที่เปิดตัวในเดือนกันยายน 2565 โดยเป็นความร่วมมือกับ International Bar Association และ World Economic Forums ที่ร่วมมือกันต่อต้านการคอร์รัปชัน แนวคิดคือ การกำหนดแนวทางสำหรับวิชาชีพระดับโลกและเปิดตัวแนวคิดริเริ่มอย่างจริงจังในพื้นที่ต่อต้านการคอร์รัปชัน

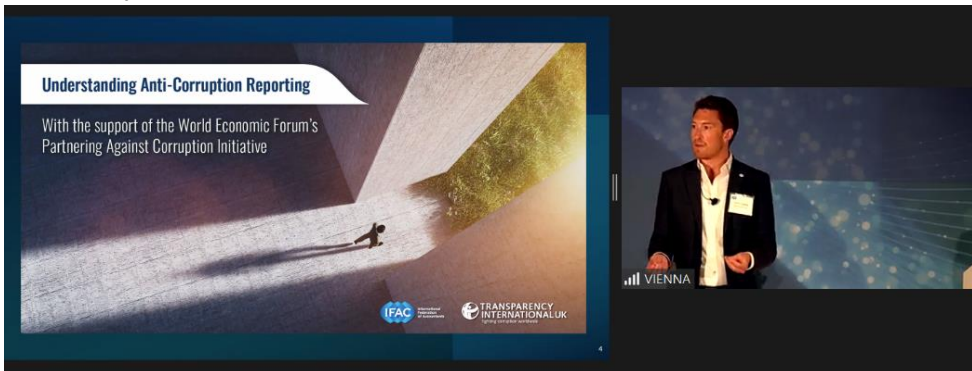


โครงการนี้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของ IFAC “แนวทางการสร้างผลกระทบ (Impact Approach) ข้อ 3.2 Strong and Sustainable Financial Markets and Economies -> Business Professional and Public Sector Integrity

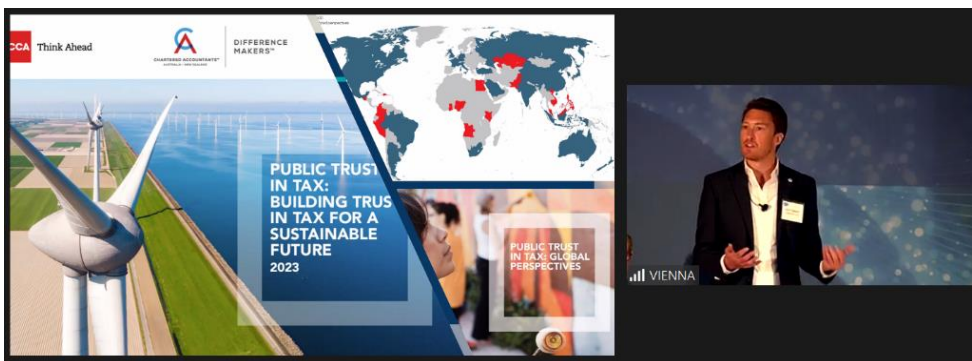


แผนปฏิบัติการต่อต้านการคอร์รัปชันประกอบ 5 ส่วน ได้แก่ การศึกษา การสนับสนุนมาตรฐานระดับโลก การกำหนดนโยบายตามหลักฐานเชิงประจักษ์ ความร่วมมือและความเชี่ยวชาญ และความเป็นผู้นำทางความคิด

สำหรับกิจกรรมที่แตกต่างกันและนโยบายต่างๆ ที่ IFAC ทำอยู่ มีแนวคิดว่าการวางรากฐานงานต่อต้านการคอร์รัปชันของ IFAC ให้เป็นรูปธรรม

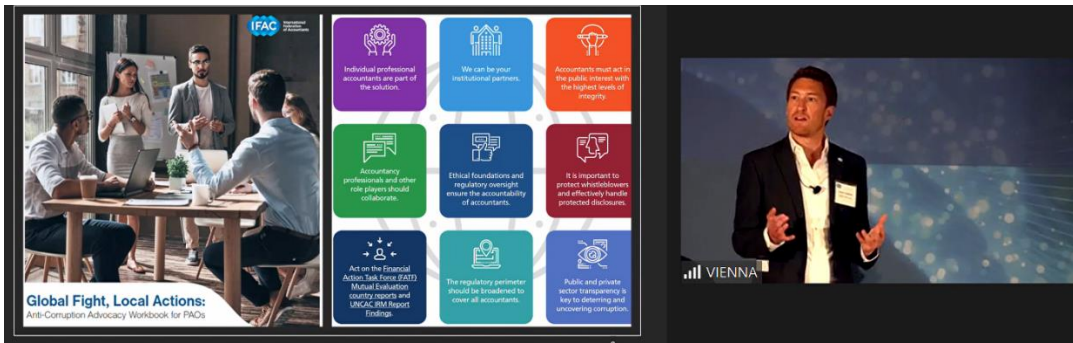


ส่วนหนึ่งของแผนปฏิบัติการ คือ ได้มีการจัดทำรายงาน Understanding Anti-corruption Reporting ซึ่งจะเป็นการพิจารณาว่าการปฏิบัติตามการต่อต้านการคอร์รัปชันสะท้อนอะไรในรายงานขององค์กรและรายงานความยั่งยืน ความคิดริเริ่มนี้จัดทำขึ้นโดยความร่วมมือกับ World Economic Forum ร่วมกันต่อต้านการคอร์รัปชัน แต่ยังคงให้ความโปร่งใสในระดับสากล ในสหราชอาณาจักร ที่น่าสนใจคือ ระดับความเชื่อมั่นในการต่อต้านการคอร์รัปชันนั้นต่ำกว่าที่เราเห็นในด้านอื่นๆ ของการรายงานขององค์กร ดังนั้น การรายงานการต่อต้านการคอร์รัปชันถือเป็นส่วนสำคัญสำหรับการเติบโตของการให้ความเชื่อมั่น



ความคิดริเริ่มครั้งที่สอง งานด้านความไว้วางใจและภาษี (Trust and taxed work) เป็นความร่วมมือกับ ACCA และ CA ANZ

IFAC พร้อมด้วย ACCA และ CA ANZ ได้เผยแพร่ผลการสำรวจด้านภาษี *Building Trust in Tax : for a Sustainable Future* ข้อมูลของกลุ่ม G20 กลุ่มที่ไม่ใช่ G20 และกลุ่มอื่นๆ ทั้งหมด เกี่ยวกับทัศนคติและความคิดเห็นของประชาชนทั่วไปต่อระบบภาษีของตน และผู้มีบทบาทที่เกี่ยวข้องกับระบบภาษี ซึ่งแสดงให้เห็นว่านักบัญชีมืออาชีพมีความเป็นผู้นำที่เชื่อถือได้ในด้านภาษี ซึ่งได้ถูกขยายไปถึงคำถามเกี่ยวกับความสัมพันธ์ระหว่างไว้วางใจในเรื่องภาษีและการคอร์รัปชันและยั่งยืน



Global Fight, Local Actions: Anti-Corruption Advocacy Workbook for PAOs

เครื่องมือนี้จะช่วยให้องค์กรวิชาชีพบัญชีมีบทบาทเป็นผู้นำในการต่อต้านการคอร์รัปชันในเขตอำนาจศาลของตน การต่อสู้ระดับโลก การดำเนินการในท้องถิ่น: คู่มือการสนับสนุนการต่อต้านการคอร์รัปชันสำหรับ PAO ช่วยให้ PAO และผู้นำวิชาชีพบัญชีมีพื้นฐานและกรอบการทำงานเพื่อจัดทำแนวทางและข้อความที่ตรงตามความต้องการและมีความเหมาะสมกับเขตอำนาจศาลของพวกเขามากที่สุด

- **อนุสัญญาต่อต้านการคอร์รัปชันแห่งสหประชาชาติ (The United Nations Convention Against Corruption) จาก Tim Steele , United Nations Office of Drugs and Crime (UNODC)**
 - เราเห็นการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับการต่อต้านการคอร์รัปชันส่วนใหญ่ขับเคลื่อนโดยประเทศกำลังพัฒนา
 - ข้อมูลมีความโปร่งใสมากขึ้นเมื่อประเทศต่างๆ หันมาใช้ข้อมูลในรูปแบบดิจิทัลมากขึ้น ทำให้วิเคราะห์ข้อมูลได้มากขึ้น และทำให้ระบุได้ง่ายขึ้นเมื่อเกิดปัญหา
 - มีการถกเถียงกันเกี่ยวกับขอบเขตที่นักบัญชีจะรายงานเกี่ยวกับเรื่องการคอร์รัปชันหรือไม่ ตัวอย่างการที่ผู้สอบบัญชีเป็นหนึ่งในผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในเรื่องการคอร์รัปชันอย่างง่าย ๆ เช่น จดหมายยืนยันข้อมูลที่พวกเขาให้กรรมการบริษัทคนหนึ่งไปส่งให้ลูกหนี้ลงนาม กรรมการบริษัทไปหาพนักงานให้พนักงานเซ็นชื่อ และลูกค้าสูญเสียไปเกือบ 9 พันล้าน นั่นก็เป็นผลมาจากการสร้างธุรกิจปลอม
 - ในฐานะวิชาชีพเดียวกัน คุณต้องคิดถึงสิ่งที่คุณสามารถทำได้จริงๆ โดยอาจจะทำให้คนคิดที่จะแบ่งปันข้อมูลกัน ทำให้คนเข้าที่มีส่วนร่วมกับหน่วยงานกำกับดูแลตั้งแต่นั้นๆ คิดถึงความเสี่ยงจากการคอร์รัปชัน คุณก็จะสามารถทำประโยชน์ต่อวิชาชีพและเป็นประโยชน์ต่อสังคมโดยรวมได้
- การอภิปรายร่วมกับองค์กรวิชาชีพบัญชี (Professional Accountancy Organizations : PAOs) หลายองค์กร พุดคุยเกี่ยวกับประสบการณ์และกิจกรรมขององค์กรต่างๆ ในแง่ของการต่อสู้กับการคอร์รัปชัน ในประเทศของหน่วยงานนั้น
 - Chartered Institute of Public Finance and Accountancy (CIPFA), UK
 - Instituto Brasileiro do Concreto (IBRACON), Brazil



- Malaysian Institute of Accountants (MIA), Malaysia

2. Elevating the Global Voice of the Profession in Audit, Assurance and Ethics Standard Setting (ยกระดับกระบอกเสียงของวิชาชีพในการกำหนดมาตรฐานการสอบบัญชี การให้ความเชื่อมั่น และจรรยาบรรณ)

- การอัปเดตแผนงานของ IAASB

Audit and Assurance at a Crossroads

Trust and the public interest must remain core tenets of the audit and assurance professions—the long-term viability of the profession depends on the ability to address today's challenges in an ethical and professional manner.

Heightened Demands, Expectations, and Question of Trust	Headwinds across the Profession and Standards
Regulatory and legislative scrutiny	Potential for disconnects across jurisdictions
Sustainability reporting	Capacity challenges
Diversity of economy (complex/less complex)	Engagement with a new range of stakeholders

IAASB Committed to a Clear Goal

The IAASB must develop the globally accepted and leading audit, review and other assurance standards enabling the consistent performance of quality engagements that enhance trust in external reporting and evolve in a timely manner to meet changing public interest demands.

Our Goal

- การพัฒนาการยอมรับในระดับโลก และการเป็นผู้นำมาตรฐานการสอบบัญชี การสอบทาน และมาตรฐานที่ให้ความเชื่อมั่นซึ่งจะช่วยให้การปฏิบัติงานมีคุณภาพเพื่อเพิ่มความไว้วางใจในการดำเนินการ และสามารถพัฒนาได้ทันต่วงที่ ดังนั้น กลยุทธ์ใหม่ของ IAASB จะให้ความสำคัญเป็นอย่างมาก คือ การตอบสนองความต้องการเพื่อประโยชน์สาธารณะ ได้แก่ LCE, การทุจริต, การดำเนินงานต่อเนื่อง
- มุ่งเน้นกับการพัฒนาพื้นฐานระดับโลกเพื่อการให้ความเชื่อมั่นอย่างยั่งยืน (Sustainability assurance)
- ปรับปรุงการประสานงานของ IAASB กับผู้กำหนดมาตรฐานและหน่วยงานกำกับดูแลอื่นๆ รวมถึง IESBA เพื่อการทำงานของเรามีความคล่องตัวมากยิ่งขึ้น

The LCE Standard is Approved

- Maintain confidence in financial reporting of LCEs
- Help auditors of LCEs undertake effective and high-quality audits
- Be responsive to stakeholder needs
- Promote consistent application of the auditing standards to audits of LCEs

Now the LCE Standard Requires Support

December 6, 2023	2024
<ul style="list-style-type: none"> ISA for LCE Basis for Conclusions High-level fact sheet Frequently asked questions document 	<ul style="list-style-type: none"> Supplementary guidance on the authority & reporting Fact sheet on adoption Webinars A first-time implementation guide Adoption efforts throughout the world

- มาตรฐาน LCE ของเราได้รับการอนุมัติแล้วในการประชุมเดือนกันยายน และจะเผยแพร่ในวันที่ 6 ธันวาคม 2566
- IAASB มุ่งมั่นที่จะให้การสนับสนุนที่สำคัญในแง่ของเอกสารการดำเนินงานและกิจกรรมสนับสนุน แต่ต้องการความช่วยเหลือจากคุณ โดย IAASB ต้องการให้ PAOs สนับสนุนการนำมาตรฐานไปใช้ (หากคุณมีหน้าที่รับผิดชอบในการนำมาตรฐาน LCE ไปใช้ และหากเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมของคุณ)

Key Elements of ISSA 5000 for Global Adoption

Suitable for engagements of all sustainability information; based requirements that can be applied for

- ALL Sustainability topics
- ALL Information disclosed about topics
- ALL Mechanisms for reporting
- ALL Reporting standards
- ALL Users / Stakeholders

Addresses limited and reasonable assurance

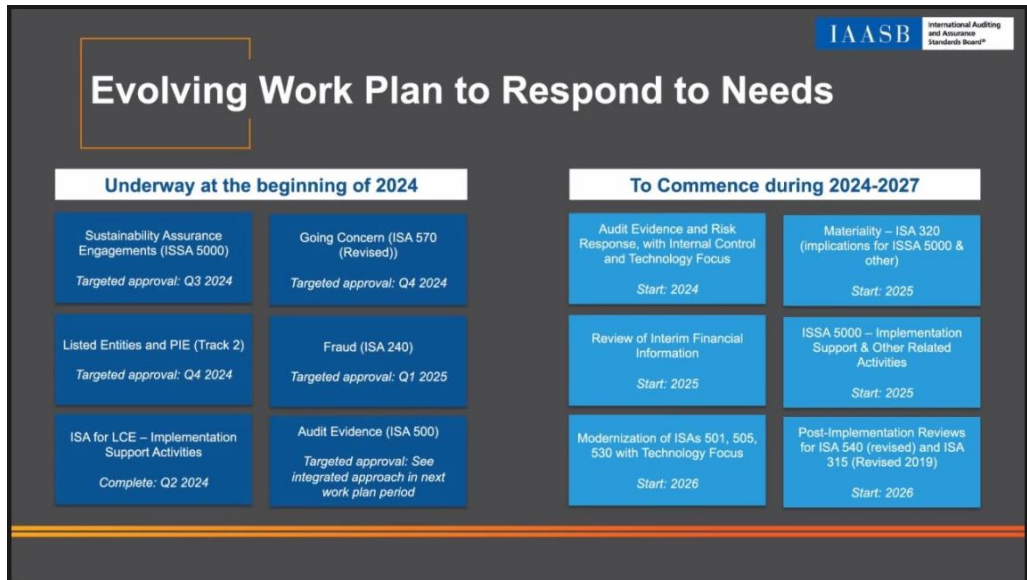
Stand-alone

For use by all assurance practitioners

Not required to apply ISAE 3000 (Revised)

Relevant quality management and ethical requirements apply

- IAASB ได้เผยแพร่ร่างความเสี่ยงสำหรับ ISSA 5000 ในเดือนสิงหาคม 2566 โดยยังอยู่ช่วงแสดงความคิดเห็นและสิ้นสุดในวันที่ 1 ธันวาคม 2566 เราหวังว่าองค์กรของคุณกำลังวางแผนส่งจดหมายแสดงความคิดเห็นถึงเราในตอนนี้
- IAASB ทำกิจกรรมสร้างความตระหนักรู้เสมือนจริงและการแบ่งปันข้อมูลที่สำคัญ IAASB กำลังมีส่วนร่วมในการประชุมและพบปะกับ PAOs และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหลักอื่นๆ มีการประชุมโต๊ะกลมแปดรายการทั่วโลก ซึ่งมีผู้เข้าร่วมมากกว่า 500 คนและองค์กรเกือบ 300 แห่งที่เข้าร่วม วิธีนี้เป็นวิธีที่สำคัญเพื่อให้แน่ใจว่า IAASB ได้รับข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งหมดจากภายในวิชาชีพทางเศรษฐกิจและข้อมูลจากภายนอก



- เนื่องจากเทคโนโลยี จึงมีการเปลี่ยนแปลงเล็กน้อย IAASB ได้รับความคิดเห็นมากมาย ISA 500 “หลักฐานการสอบบัญชี” เรากำลังย้อนกลับไปพิจารณามาตรฐานตามคำแนะนำของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหลายราย รวมถึงหน่วยงานกำกับดูแล สิ่งที่ IAASB ควรทำในลักษณะบูรณาการมากขึ้น IAASB มีแผนที่จะนำ ISA 500 “หลักฐานการสอบบัญชี” รวมเข้ากับ ISA 330 “การตอบสนองความเสี่ยง”
- คิดรูปแบบเชิงกลยุทธ์มากขึ้นเกี่ยวกับความต้องการด้านสาธารณประโยชน์ที่สำคัญในอนาคต
- IAASB ต้องการข้อมูลและการมีส่วนร่วมของทุกองค์กรวิชาชีพ เพื่อจะบอกว่า IAASB จัดทำมาตรฐานถูกต้องเหมาะสมหรือไม่ และสิ่งที่มาตรฐานขาดหายไปคืออะไร

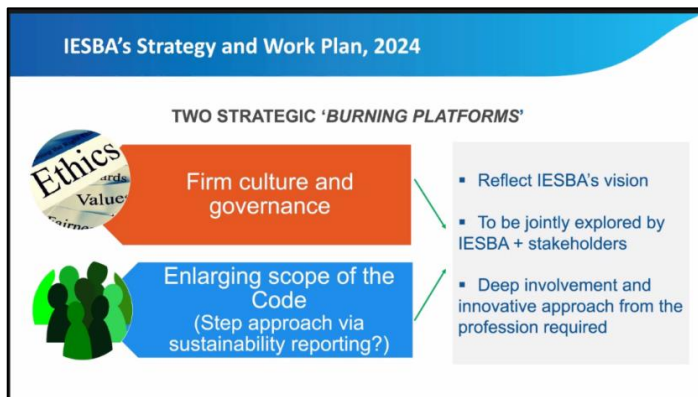
- การอัปเดตแผนงานของ IESBA



- จรรยาบรรณเป็นเรื่องสำคัญเพราะสนับสนุนบริษัทให้ป็นมืออาชีพ ดึงดูดผู้มีความสามารถ และรักษาผู้มีความสามารถไว้ จรรยาบรรณจะมีบทบาทสำคัญในการดึงดูดพนักงานที่ดีที่สุด
- จรรยาบรรณช่วยปรับความคาดหวัง ความคาดหวังระหว่างผู้เชี่ยวชาญ และในทางกลับกัน ลูกค้า หน่วยงานกำกับดูแล องค์กร ฯลฯ
- จรรยาบรรณช่วยสร้างความไว้วางใจ สิ่งนี้ใช้ได้กับบริษัทและผู้ปฏิบัติงานที่ใหญ่และเล็กทุกแห่ง การส่งเสริมวัฒนธรรมที่ขับเคลื่อนด้วยจรรยาบรรณไม่ใช่ทางเลือก แต่เป็นความจำเป็นสำหรับการดำเนินธุรกิจในอนาคตที่น่าเชื่อถือ โดยมีส่วนทำให้การบัญชีและขั้นตอนอื่นๆ มีประสิทธิภาพ มีความหมาย และเชื่อถือได้มากขึ้น

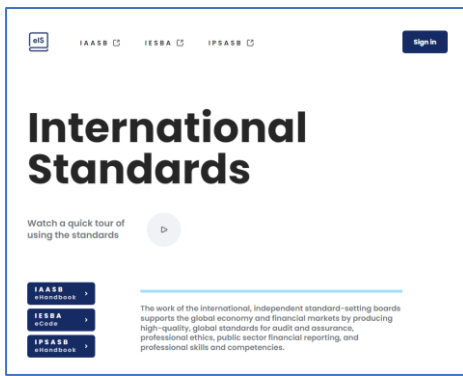


- กลยุทธ์และแผนงานที่ IESBA นำเสนอสำหรับ ปี 2024-2027
- ในเดือนมกราคม 2024 IESBA จะเริ่มขอปรึกษาหารือสาธารณะเกี่ยวกับการเสนอแก้ไขประมวลจรรยาบรรณ และ IESBA ตั้งเป้าที่จะออกมาตรฐานภายในสิ้นปี 2024 ทั้งนี้ จึงอยากให้ทุกองค์กรแสดงความคิดเห็นที่สำคัญ ต่อ Consultation paper ที่ IESBA เผยแพร่ออกมา



- กลยุทธ์และแผนงานของเราสำหรับ ปี 2024-2027 ได้ระบุ 2 สิ่งที่เราเรียกว่าแพลตฟอร์มการวางแผนเชิงกลยุทธ์ 2 แพลตฟอร์ม คณะกรรมการได้ระบุ 2 หัวข้อที่ไม่สามารถล่าช้าได้ 1) วัฒนธรรมองค์กรและการกำกับดูแล การพิจารณาวัฒนธรรมองค์กรต้องคำนึงถึงความเป็นผู้นำที่มั่นคงและรัฐบาลด้วย 2) การขยายขอบเขตของประมวลให้กว้างขึ้น
 - ในระหว่างกระบวนการให้คำปรึกษาและกิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์อื่น ๆ IESBA สังเกตเห็นว่า ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของเรามีความคาดหวังของสาธารณะว่าผู้จัดเตรียมข้อมูลทางการเงินและไม่ใช่ทางการเงินทั้งหมด ควรอยู่ภายใต้มาตรฐานจรรยาบรรณระดับสูงเช่นเดียวกัน โดยไม่คำนึงถึงภูมิหลัง เพื่อตอบสนองให้พิจารณาขยายขอบเขตให้ครอบคลุมผู้จัดเตรียมดังกล่าวทั้งหมด ไม่ใช่แค่เฉพาะนักบัญชีเท่านั้น
- การดำเนินการกิจกรรมต่างๆ ของ IFAC เพื่อนำมาตรฐานสากลไปใช้

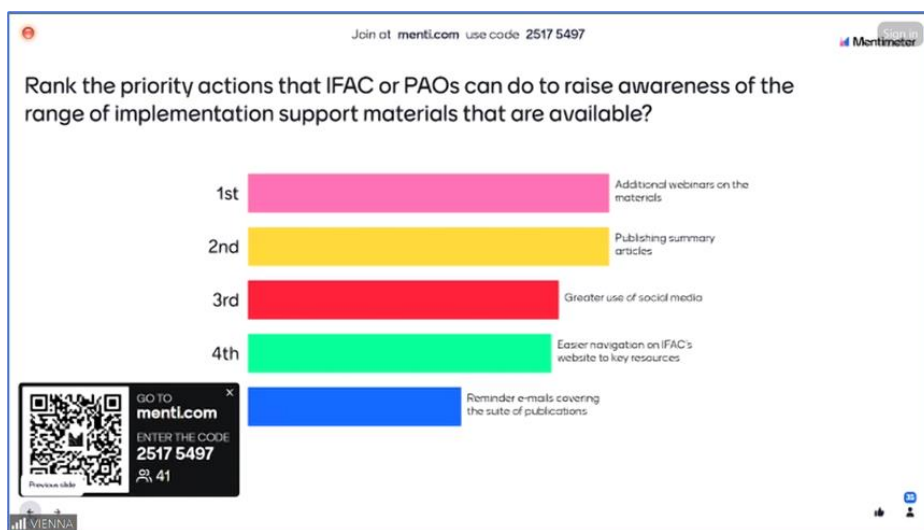
IFAC เผยแพร่บทความ กิจกรรมต่างๆ ภายใต้ทรัพย์สินทางปัญญา การทำซ้ำ การแปลมาตรฐานสากล การแปลคู่มือ รวมถึงจัดทำ EIS Platform ซึ่งเป็นแพลตฟอร์มที่ IFAC นำเสนอการเข้าถึงมาตรฐานการบัญชีระหว่างประเทศแบบดิจิทัล ซึ่งเผยแพร่ตั้งแต่ปี 2564



IFAC ได้รวบรวมสิ่งพิมพ์ แหล่งข้อมูลความรู้ และคำแนะนำส่วนใหญ่ที่ IFAC ได้จัดทำขึ้นล่าสุด >>

<https://sway.office.com/NTxywnA8NjSTi43k?ref=Link>

นอกจากนี้ IFAC ขอให้ผู้เข้าร่วมงานช่วยโหวตให้ความเห็นถึงการดำเนินการตามลำดับความสำคัญที่ผู้เข้าร่วมงานคิดว่า IFAC หรือ PAOs ควรทำเพื่อสร้างความตระหนักรู้ให้มากขึ้นเกี่ยวกับเอกสารสนับสนุนการใช้งานที่หลากหลายนี้



โดยสรุปผลการโหวตจากผู้เข้าร่วมงาน อันดับ 1 Additional webinars on the materials อันดับ 2 Publishing summary articles อันดับ 3 ใช้ Social Media มากขึ้น ตามภาพด้านบน

3. Artificial Intelligence in the Profession (ปัญญาประดิษฐ์ในวิชาชีพ)

ในหัวข้อนี้ครอบคลุมถึงวิธีการที่ Generative AI สามารถเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตและเพิ่มคุณค่าของสมาชิกของ IFAC และ PAOs และมอบโอกาสในการเรียนรู้ร่วมกันในกรณีการใช้งานและประเด็นต่างๆ ที่ต้องพิจารณา ตัวอย่าง Generative AI ที่กล่าวถึงได้แก่ Chat GPT



- เราคิดอย่างไรกับสิ่งที่เราทำในฐานะ IFAC และ PAOs ให้ลองคิดว่า AI และระบบอัตโนมัติส่งผลกระทบต่อและเปลี่ยนแปลงสังคมรอบตัวเราอย่างไร ทุกคนใช้หรือสัมผัส AI ในรูปแบบใดรูปแบบหนึ่งในชีวิตประจำวันของเรา ไม่ว่าจะเป็นรถยนต์ การดูแลสุขภาพ การค้นหาข้อมูลบนอินเทอร์เน็ต ซึ่งเป็นประโยชน์อย่างมากต่อชีวิตของเรา เราคาดหวังบริการตามความต้องการของเราทุกที่ทุกเวลา
- แนวทางการดำเนินงานหรือรูปแบบธุรกิจของ PAOs ของเรานั้นมีพื้นฐานมาจาก 2 สิ่ง นั่นคือเนื้อหาและความสัมพันธ์ ซึ่ง AI สามารถช่วยได้ทั้งสองอย่างจริงๆ และเราจะพูดถึงกิจกรรมบางอย่างและงานเฉพาะที่ AI สามารถช่วยเราได้จริงๆ ตั้งแต่ความเป็นผู้นำทางความคิดไปจนถึงหน้าที่การปฏิบัติงานภายใน PAOs ของเรา
- Generative AI ปฏิวัติวงการได้จริง และสร้างความสามารถให้กับใครก็ได้ โดยไม่ต้องมีทักษะในการเขียนโค้ดหรือเขียนโปรแกรมเพื่อสร้างแอปพลิเคชันของตัวเองด้วยซ้ำ ซึ่งหมายความว่าทุกคนสามารถปรับปรุงงานของตนได้ ทำให้ชีวิตเราง่ายขึ้นงานของเราง่ายขึ้น และมีประสิทธิภาพมากขึ้น
- ตามรายงานของ Bloomberg ตลาดของ AI จะเติบโต 100 เท่าในอีก 10 ปีข้างหน้า และจากการวิจัยล่าสุด บริษัทที่มีพนักงานที่สัมผัสกับ AI ที่สร้างขึ้นมากที่สุดนั้นมีประสิทธิภาพเหนือกว่าตลาด ดังนั้นจึงควรเตรียมพร้อมและเรียนรู้ว่า เราจะปรับใช้ generative AI ในการทำงานประจำวันของเราได้อย่างไร

4. Attractiveness of the Profession (ความน่าดึงดูดใจของวิชาชีพ)

ความน่าดึงดูดใจของอาชีพและวิธีการดึงดูดและรักษาผู้มีความสามารถ และในประเด็นนี้ความหลากหลายของมุมมองของสมาชิกมีความสำคัญมาก

- **ช่องว่างการรับรู้ (THE PERCEPTION GAP)**

แม้ว่าสิ่งที่เรารู้ว่าเป็นความจริง แต่ก็มี ความเข้าใจผิดอย่างมีนัยสำคัญเกี่ยวกับอาชีพของเรา อาจเป็นเพราะส่วนหนึ่งถูกหล่อหลอมโดยผู้ที่อยู่นอกวิชาชีพจากการแสดงภาพถึงนักบัญชีในโซเชียลมีเดียหรือในภาพยนตร์รวมไปถึงพูดคุยเกี่ยวกับงานของนักบัญชีในสื่อทางการเงิน ผู้ที่อยู่นอกสายอาชีพไม่เข้าใจธรรมชาติของงานของเราอย่างถ่องแท้ ผลกระทบที่มีต่อโลก และภาคภูมิใจที่เราได้รับต่อสิ่งที่เราทำ

- **เราสามารถทำอะไรได้บ้าง**

- ระบุ แสดงออก และภาคภูมิใจในคุณลักษณะที่ทำให้เราเป็นเรา: สมาชิกของหนึ่งในนั้นอาชีพที่ได้รับความไว้วางใจมากที่สุดในโลกโดยไม่คำนึงถึงที่เหนหรือในระดับใดหรือความสามารถที่เราสามารถฝึกฝนทำได้
- พัฒนาการสื่อสารข้อความที่ใช้ร่วมกันเกี่ยวกับวิธีที่เราอธิบายและนำเสนอตัวเราเอง
- เปลี่ยนตำแหน่งอาชีพของเราตามความเป็นจริงของคุณค่าที่เรามอบให้ในสังคม
- พิจารณาวิธีการแก้ไขปัญหาเชิงโครงสร้างทางวิชาชีพ

- **ข้อเสนอแนะในการดึงดูดใจ**

- ต้องเข้าถึงนักบัญชีที่มีศักยภาพได้เร็วกว่านี้
- สร้างเส้นทางเพิ่มเติมสู่วิชาชีพ
- พัฒนาโมเดลธุรกิจการปฏิบัติงานโดยทั่วไป การเปลี่ยนมุมมองและความคาดหวังของคนรุ่นต่อรุ่นของ 'การทำงาน' ตอกย้ำถึงความสำคัญของความจริงใจ ความมุ่งมั่นในการสร้าง Work-Life Balance และค่าตอบแทนที่แข่งขันได้ ซึ่งส่งผลต่อความน่าดึงดูดใจและการรักษาไว้
- พิจารณาบทวนเกี่ยวกับโปรแกรมการศึกษาและข้อกำหนดที่เกี่ยวกับคุณสมบัติ เช่น วิชาชีพควรจะต้องกระชับและขยายความสัมพันธ์กับมหาวิทยาลัยหรือวิทยาลัยทั่วโลกเพื่ออัปเดตโปรแกรมและปรับปรุงรูปแบบหรือวิธีการที่นักเรียนหรือนักศึกษาจะได้รับรู้เกี่ยวกับโอกาสทางวิชาชีพบัญชีและอาชีพ
- มีส่วนร่วมกับหน่วยงานกำกับดูแลอย่างมีประสิทธิภาพ