



สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์

FEDERATION OF ACCOUNTING PROFESSIONS
UNDER THE ROYAL PATRONAGE OF HIS MAJESTY THE KING

(ร่าง) คู่มือประมวลจรรยาบรรณ สำหรับผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี

พ.ศ.

Handbook of The Code of Ethics for Professional
Accountants 2020 Edition

ส่วนที่ 1 การปฏิบัติตามประมวลจริยบรรณ หลักการพื้นฐานและกรอบแนวคิด

หมวด 100 การปฏิบัติตามประมวลจริยบรรณ
หมวด 110 หลักการพื้นฐาน
111 ความซื่อสัตย์สุจริต
112 ความเที่ยงธรรม
113 ความรู้ ความสามารถ และความเอาใจใส่ทางวิชาชีพ (การรักษามาตรฐานในการปฏิบัติงาน)
114 การรักษาความลับ
115 พฤติกรรมทางวิชาชีพ
หมวด 120 กรอบแนวคิด

ส่วนที่ 1 การปฏิบัติตามประมวลจรรยาบรรณ หลักการพื้นฐานและกรอบแนวคิด

หมวด 100 การปฏิบัติตามประมวลจรรยาบรรณ

คำนำ

100.1 A1 วิชาชีพบัญชีแตกต่างจากวิชาชีพอื่นอย่างเห็นได้ชัด คือ การยอมรับความรับผิดชอบที่จะปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สาธารณะ

100.2 ความไว้วางใจ ในวิชาชีพบัญชีเป็นเหตุผลหนึ่งว่า เหตุใดองค์กรธุรกิจ หน่วยงานรัฐบาล และองค์กรอื่นๆ นำผู้ประกอบการวิชาชีพบัญชีมามีส่วนร่วมในขอบเขตที่กว้างขวาง ซึ่งรวมถึงการรายงานทางการเงิน และผลประกอบการของกิจการ กิจกรรมให้ความเชื่อมั่น และกิจกรรมทางวิชาชีพอื่นๆ ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีเข้าใจและรับรู้ว่าความไว้วางใจนั้นมีพื้นฐานมาจากทักษะและคุณค่า ซึ่งผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี นำมาสู่กิจกรรมทางวิชาชีพที่ตนปฏิบัติ รวมถึง

- (ก) การยึดมั่นต่อหลักการทางจริยธรรม และมาตรฐานวิชาชีพ
- (ข) ใช้ความหลักแหลมทางธุรกิจ
- (ค) การใช้ความเชี่ยวชาญในการใช้เทคนิคและเรื่องอื่นๆ และ
- (ง) การใช้ดุลยพินิจทางวิชาชีพ

การใช้ทักษะและคุณค่าเหล่านี้ ช่วยทำให้ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีสามารถให้คำปรึกษาหรือให้ผลงานอื่นเพื่อบรรลุมิติประสงค์ในการให้บริการดังกล่าว และสามารถเป็นที่น่าเชื่อถือของผู้ที่ต้องการให้เป็นผู้ใช้ผลงานดังกล่าว

100.3 ประมวลจรรยาบรรณ กำหนดมาตรฐานคุณภาพขั้นสูงของพฤติกรรมทางจริยธรรมที่คาดหวังสำหรับผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี เพื่อการรับมาใช้โดยองค์กรผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ซึ่งเป็นสมาชิกของสหพันธ์นักบัญชีระหว่างประเทศ (IFAC) หรือเพื่อนำมาใช้โดยสมาชิกดังกล่าว เป็นเกณฑ์ของประมวลจรรยาบรรณของสมาชิกเหล่านั้น ประมวลอาจต้องถูกนำมาใช้หรือรับมาใช้ โดยผู้ที่รับผิดชอบในการกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีในภาคส่วนหรือประเทศใดๆ โดยเฉพาะ และโดยสำนักงานในการพัฒนานโยบายจริยธรรมและความเป็นอิสระของสำนักงาน

100.4 ประมวลจรรยาบรรณ กำหนดหลักการพื้นฐาน 5 ข้อ เพื่อให้ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีทุกคนยึดถือปฏิบัติ ประมวลจรรยาบรรณยังรวมถึงกรอบแนวคิดที่กำหนดวิธีการ ในการระบุ ประเมิน และจัดการอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานนั้น และอุปสรรคต่อความเป็นอิสระสำหรับงานสอบบัญชีและงานที่ให้ความเชื่อมั่นอื่น ประมวลจรรยาบรรณยังนำหลักการพื้นฐานและกรอบแนวคิดไปใช้ ในขอบเขตข้อเท็จจริงและเหตุการณ์แวดล้อมที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี อาจพบ ไม่ว่าจะเป็นผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีในหน่วยงานธุรกิจหรือผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่ให้บริการสาธารณะ

ข้อกำหนดและการนำไปปฏิบัติ

100.5 A1 ข้อกำหนดในประมวลจรรยาบรรณนี้ ที่ขึ้นต้นด้วยตัวอักษร R ถือเป็นภาระหน้าที่

100.5 A2 คำอธิบายและการนำไปปฏิบัติ ขึ้นต้นด้วยตัวอักษร A แสดงเนื้อหา คำอธิบาย คำแนะนำในการปฏิบัติ หรือเรื่องที่ต้องพิจารณา ตัวอย่างและแนวทางอื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อให้เกิดความเข้าใจที่ถูกต้องในประมวลจรรยาบรรณ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง คำอธิบายและการนำไปปฏิบัติ ตั้งใจจะช่วยผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีให้เข้าใจในการนำกรอบแนวคิดมาปฏิบัติ ต่อเหตุการณ์แวดล้อมใดเหตุการณ์หนึ่งเป็นการเฉพาะและ เพื่อให้เข้าใจและปฏิบัติตามข้อกำหนดที่เฉพาะเจาะจง ในขณะที่คำอธิบายการนำไปปฏิบัตินั้นไม่ใช่ข้อกำหนดโดยตัวมันเองการพิจารณาคำอธิบายเป็นสิ่งจำเป็นเพื่อการนำไปปฏิบัติอย่างเหมาะสมของข้อกำหนดของประมวลจรรยาบรรณรวมทั้งการนำกรอบแนวคิดไปปฏิบัติ

R100.6 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องปฏิบัติตามประมวลจรรยาบรรณ

100.6 A1 การสนับสนุน หลักการพื้นฐานและการปฏิบัติตามข้อกำหนดเฉพาะของประมวลจรรยาบรรณช่วยให้ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีบรรลุ (วัตถุประสงค์เรื่อง) ความรับผิดชอบของตนในการปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์สาธารณะ

100.6 A2 การปฏิบัติตามประมวลจรรยาบรรณ รวมถึงการให้ความตระหนักที่เหมาะสมของเป้าหมายและความตั้งใจของข้อกำหนดเฉพาะ

100.6 A3 การปฏิบัติตามข้อกำหนดของประมวลจรรยาบรรณ ไม่ได้หมายความว่าผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี จะบรรลุ (วัตถุประสงค์เรื่อง) ความรับผิดชอบของตนในการปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์สาธารณะเสมอไป อาจมีเหตุการณ์แวดล้อมที่ไม่ปกติหรือเป็นข้อยกเว้น ซึ่งผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี เชื่อว่าการปฏิบัติตามข้อกำหนดใดข้อกำหนดหนึ่งหรือหลายข้อ ของประมวลจรรยาบรรณอาจไม่เป็นไปเพื่อประโยชน์สาธารณะ หรือ นำไปสู่ผลลัพธ์ที่ไม่ได้เป็นสัดส่วนกัน ในเหตุการณ์แวดล้อมเช่นนั้นผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ควรได้รับการสนับสนุนให้ปรึกษาหารือกับองค์กรที่เหมาะสม เช่น องค์กรวิชาชีพ หรือองค์กรกำกับดูแล

100.6 A4 ในการปฏิบัติตนให้เป็นไปเพื่อประโยชน์สาธารณะ ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องไม่พิจารณา เพียงแต่ความพึงพอใจหรือความต้องการของลูกค้ารายใดรายหนึ่งหรือองค์กรผู้ว่าจ้าง แต่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียอื่นเมื่อปฏิบัติกิจกรรมทางวิชาชีพ

R100.7 ถ้ามีเหตุการณ์แวดล้อมอื่น ซึ่งมีกฎหมายหรือข้อบังคับห้ามมิให้ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีปฏิบัติตามส่วนใดส่วนหนึ่งของประมวลจรรยาบรรณ กฎหมายและข้อบังคับเหล่านั้นยังคงมีผลบังคับใช้ และผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องปฏิบัติตามส่วนอื่นๆ ที่เหลือทั้งหมดของประมวลจรรยาบรรณ

100.7 A1 หลักการของพฤติกรรมทางวิชาชีพ กำหนดให้ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ในบางประเทศอาจมีข้อกำหนดที่แตกต่างจากหรือล้ำหน้ากว่าที่กำหนดไว้ในประมวลจรรยาบรรณนี้ ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีในประเทศนั้นต้องตระหนักถึงความแตกต่างเหล่านั้นและต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดที่เข้มงวดกว่า เว้นแต่จะมีข้อห้ามตามกฎหมายหรือข้อบังคับ

การฝ่าฝืนประมวลจรรยาบรรณ

R100.8 ย่อหน้า R400.80 ถึง R400.89 และ R900.50 ถึง R900.55 กล่าวถึงการฝ่าฝืนมาตรฐานระหว่างประเทศเรื่องความเป็นอิสระ ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีผู้ซึ่งฝ่าฝืนข้อกำหนดใดๆ ของประมวลจรรยาบรรณ ต้อง

ประเมินนัยสำคัญของการฝ่าฝืน และผลกระทบต่อความสามารถของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีในการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชียังต้อง

(ก) กระทำการใด ๆ ที่จะทำได้โดยเร็วที่สุดเท่าที่เป็นไปได้ เพื่อจัดการผลของการฝ่าฝืนให้เป็นที่พอใจ และ

(ข) ตัดสินว่าจะรายงานการฝ่าฝืนนี้ไปยังผู้ที่เกี่ยวข้องหรือไม่

100.8 A1 ผู้ที่เกี่ยวข้องที่ได้รับรายงานการฝ่าฝืน รวมถึง ผู้ที่อาจได้รับผลกระทบจากการฝ่าฝืน องค์กรวิชาชีพ องค์กรกำกับดูแล หรือหน่วยงานที่มีอำนาจกำกับดูแล

หมวด 110 หลักการพื้นฐาน

ทั่วไป

110.1 A1 หลักการพื้นฐานของจรรยาบรรณสำหรับผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีมี 5 ข้อ

(ก) ความซื่อสัตย์สุจริต - ประพฤติตนอย่างตรงไปตรงมา จริงใจในความสัมพันธ์ทั้งหมด ทั้งทางวิชาชีพและทางธุรกิจ

(ข) ความเที่ยงธรรม - การใช้ดุลยพินิจทางวิชาชีพ หรือทางธุรกิจ โดยปราศจากการรอมชอมจาก

(1) อคติ

(2) ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือ

(3) อิทธิพลอันเกินควรของบุคคล องค์กร เทคโนโลยี หรือปัจจัยอื่น หรือการพึ่งพิงอันเกินควรต่อบุคคล องค์กร เทคโนโลยี หรือปัจจัยอื่น

(ค) ความรู้ ความสามารถ และความเอาใจใส่ทางวิชาชีพ (การรักษามาตรฐานในการปฏิบัติงาน)

(1) มีและรักษาไว้ซึ่งความรู้ ความสามารถ และความชำนาญทางวิชาชีพในระดับที่รับรองได้ว่าลูกค้าหรือองค์กรผู้ว่าจ้างได้รับบริการทางวิชาชีพที่ถึงพร้อมด้วยเทคนิคการปฏิบัติงานและมาตรฐานวิชาชีพ หรือตามกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องล่าสุด และ

(2) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเอาใจใส่ให้เป็นไปตามเทคนิคการปฏิบัติงานและมาตรฐานวิชาชีพที่นำมาปรับใช้ได้

(ง) การรักษาความลับ - ให้ความสำคัญกับความลับของข้อมูลที่ได้มาจากความสัมพันธ์ทางวิชาชีพและทางธุรกิจ

(จ) พฤติกรรมทางวิชาชีพ - ให้

(1) ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

(2) ประพฤติตนในลักษณะที่สอดคล้องกับความรับผิดชอบทางวิชาชีพ ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สาธารณะ ในกิจกรรมทั้งหมด ทั้งทางวิชาชีพและความสัมพันธ์ทางธุรกิจ และ

(3) หลีกเลี่ยงการกระทำใด ๆ ที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีรู้หรืออาจรู้ว่าอาจทำให้เกิดความเสียหายเกียรติศักดิ์แห่งวิชาชีพบัญชี

R110.2 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานแต่ละข้อ

110.2 A1 หลักการพื้นฐานของจรรยาบรรณ กำหนดมาตรฐานของพฤติกรรมที่คาดหวังไว้ของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ครอบคลุมแนวคิดกำหนดแนวทางซึ่งผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องปฏิบัติเพื่อให้เป็นไปตามหลักการพื้นฐานเหล่านั้น หมวดย่อย 111 ถึง 115 กำหนดข้อกำหนดและการนำไปปฏิบัติ สำหรับแต่ละหลักการพื้นฐาน

110.2 A2 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี อาจเผชิญสถานการณ์ในการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานใดหลักการหนึ่งขัดแย้งกับการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานอื่นหลักการหนึ่งหรือมากกว่า ในสถานการณ์เช่นนั้น ถ้าจำเป็น ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอาจพิจารณาปรึกษาโดยไม่เปิดเผยชื่อ กับ

- บุคคลอื่นภายในสำนักงาน หรือองค์กรผู้ว่าจ้าง
- ผู้มีหน้าที่กำกับดูแล
- องค์กรวิชาชีพ
- องค์กรกำกับดูแล
- ที่ปรึกษากฎหมาย

อย่างไรก็ตาม การปรึกษาดังกล่าวไม่ทำให้ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีหลุดพ้นจากความรับผิดชอบในการใช้ดุลยพินิจทางวิชาชีพเพื่อแก้ไขข้อขัดแย้ง หรือ ถ้าจำเป็นและไม่มีข้อห้ามตามกฎหมายหรือข้อบังคับให้ถอนตัวจากเรื่องที่ทำให้เกิดข้อขัดแย้ง

110.2 A3 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีควรได้รับการสนับสนุนให้บันทึกประเด็นสำคัญ รายละเอียดของการปรึกษาหารือใดๆ การตัดสินใจ และเหตุผลที่ใช้ประกอบการตัดสินใจ

หมวดย่อย 111 ความซื่อสัตย์สุจริต

R111.1 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต ซึ่งกำหนดให้ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีประพฤติตนอย่างตรงไปตรงมา จริงใจในความสัมพันธ์ทั้งหมด ทั้งทางวิชาชีพและทางธุรกิจ

111.1 A1 ความซื่อสัตย์สุจริต เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติต่อกันอย่างยุติธรรม ความจริงใจ และมีลักษณะนิสัยที่เข้มแข็งในการกระทำอย่างเหมาะสม แม้เมื่อเผชิญกับแรงกดดันให้ปฏิบัติเป็นอย่างอื่น หรือเมื่อการกระทำเช่นนั้น อาจมีแนวโน้มก่อให้เกิดผลที่ตามมาต่อบุคคลหรือองค์กรในทางลบ

111.1 A2 การกระทำอย่างเหมาะสม เกี่ยวข้องกับ

- (ก) การมีเจตนาอย่างมั่นคง เมื่อเผชิญกับสภาวะลำบากในการตัดสินใจ และสถานการณ์ที่ยาก หรือ
 - (ข) การโต้แย้งผู้อื่น เมื่อมีเหตุการณ์แวดล้อมที่มีเหตุผลสมควร
- ในลักษณะที่เหมาะสมกับเหตุการณ์แวดล้อมนั้น

R111.2 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับ ใดๆ ที่รู้ ว่ารายงาน แบบแสดงรายการภาษี การสื่อสาร หรือข้อมูลอื่น ซึ่งผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีเชื่อว่าข้อมูลนั้น

- (ก) ประกอบด้วยข้อผิดพลาดที่มีสาระสำคัญ หรือ รายงานที่ก่อให้เกิดความเข้าใจผิด
- (ข) ประกอบด้วยรายงานหรือข้อมูลที่จัดทำขึ้นโดยไม่ไตร่ตรอง หรือ

(ค) ละเว้นหรือปิดบังข้อมูลที่สำคัญจำเป็นต้องมี ซึ่งการละเว้นหรือปิดบังนั้นอาจก่อให้เกิดความเข้าใจผิด
111.2 A1 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องไม่ฝ่าฝืนย่อหน้า R111.2 ถ้าผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีแสดงรายงานที่เปลี่ยนแปลงไปต่อ รายงาน แบบแสดงรายการภาษี การสื่อสาร หรือข้อมูลอื่น

R111.3 เมื่อผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีเริ่มตระหนักว่าตนเกี่ยวข้องกับข้อมูลที่อธิบายไว้ในย่อหน้า R111.2 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องดำเนินการเพื่อยุติการเกี่ยวข้องกับข้อมูลนั้น

หมวดย่อย 112 ความเที่ยงธรรม

R112.1 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานเรื่องความเที่ยงธรรม ซึ่งกำหนดให้ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีใช้ดุลยพินิจทางวิชาชีพ หรือทางธุรกิจ โดยปราศจากการรวมขอมจาก

- อคติ
- ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือ
- อิทธิพลอันเกินควรของบุคคล องค์กร เทคโนโลยี หรือปัจจัยอื่น หรือการพึ่งพิงอันเกินควรต่อบุคคล องค์กร เทคโนโลยี หรือปัจจัยอื่น

R112.2 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ต้องไม่ดำเนินกิจกรรมทางวิชาชีพ ถ้าเหตุการณ์แวดล้อมหรือความสัมพันธ์ก่อให้เกิดอิทธิพลอันเกินควรต่อดุลยพินิจทางวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมนั้นของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี

หมวดย่อย 113 ความรู้ ความสามารถ และความเอาใจใส่ทางวิชาชีพ (การรักษามาตรฐานในการปฏิบัติงาน)

R113.1 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานเรื่องความรู้ ความสามารถ และความเอาใจใส่ทางวิชาชีพ (การรักษามาตรฐานในการปฏิบัติงาน) ซึ่งกำหนดให้ผู้ประกอบวิชาชีพต้อง

- (ก) มีและรักษาไว้ซึ่งความรู้ ความสามารถ และความชำนาญทางวิชาชีพในระดับที่รับรองได้ว่าลูกค้า หรือองค์กรผู้ว่าจ้างได้รับบริการทางวิชาชีพที่ถึงพร้อมด้วยเทคนิคการปฏิบัติงานและมาตรฐานวิชาชีพ หรือตามกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องล่าสุด และ
- (ข) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเอาใจใส่ให้เป็นไปตามเทคนิคการปฏิบัติงานและมาตรฐานวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง

113.1 A1 การให้บริการลูกค้าและองค์กรผู้ว่าจ้างด้วยความรู้ ความสามารถทางวิชาชีพ ต้องใช้ดุลยพินิจที่ดีในการใช้ความรู้ และทักษะทางวิชาชีพ ในการดำเนินกิจกรรมทางวิชาชีพ

113.1 A2 การรักษาไว้ซึ่งความรู้ ความสามารถทางวิชาชีพ ต้องการให้ตระหนักอย่างต่อเนื่องและมีความเข้าใจเกี่ยวกับ การพัฒนาทางเทคนิค ทางวิชาชีพ ทางธุรกิจ และทางเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องการพัฒนาทางวิชาชีพบัญชีอย่างต่อเนื่อง ทำให้ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี พัฒนาและรักษาไว้ซึ่งความสามารถในการให้บริการอย่างมีความชำนาญในสภาพแวดล้อมทางวิชาชีพ

113.1 A3 การปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น ขยันหมั่นเพียร ครอบคลุมถึง ความรับผิดชอบในการปฏิบัติตามข้อกำหนดของงานที่ได้รับมอบหมายอย่างระมัดระวังรอบคอบ ครบถ้วน และทันต่อเวลา

R113.2 ในการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน เรื่องความรู้ ความสามารถ และความเอาใจใส่ทางวิชาชีพ (การรักษามาตรฐานในการปฏิบัติงาน) ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องทำตามขั้นตอนที่สมเหตุสมผล เพื่อให้มั่นใจว่าผู้ช่วยผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของตน ได้รับการฝึกอบรมและการกำกับดูแลที่เหมาะสม

R113.3 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ต้องทำให้ลูกค้า องค์กรผู้ว่าจ้าง หรือบุคคลอื่นที่เป็นผู้ใช้บริการทางวิชาชีพหรือกิจกรรมทางวิชาชีพของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ตระหนักถึงข้อจำกัดที่มีอยู่ในการให้บริการหรือกิจกรรมตามสมควร

หมวดย่อย 114 การรักษาความลับ

R114 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานเรื่องการรักษาความลับ ซึ่งกำหนดให้ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องให้ความสำคัญกับความลับของข้อมูลที่ได้มาจากความสัมพันธ์ทางวิชาชีพและทางธุรกิจ ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้อง

- (ก) ระวางความเป็นไปได้ที่จะเปิดเผยข้อมูลโดยพลั้งเผลอ รวมทั้ง ในสภาพแวดล้อมทางสังคม โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อบุคคลที่เป็นผู้ร่วมงานทางธุรกิจที่ใกล้ชิด หรือสมาชิกในครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุด หรือสมาชิกในครอบครัวที่ใกล้ชิด
- (ข) รักษาความลับของข้อมูลภายในสำนักงานหรือองค์กรผู้ว่าจ้าง
- (ค) รักษาความลับของข้อมูลที่เปิดเผยโดยผู้ที่มีโอกาสเป็นลูกค้า หรือองค์กรผู้ว่าจ้าง
- (ง) ไม่เปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับ ที่ได้มาจากผลของความสัมพันธ์ทางวิชาชีพและทางธุรกิจภายนอกสำนักงาน หรือองค์กรผู้ว่าจ้างโดยไม่มีอำนาจหน้าที่ที่เหมาะสมและเฉพาะเจาะจง เว้นแต่ เป็นการเปิดเผยตามสิทธิทางกฎหมายหรือสิทธิทางวิชาชีพหรือเป็นหน้าที่ที่ต้องเปิดเผย
- (จ) ไม่ใช่ข้อมูลที่เป็นความลับ ซึ่งได้มาจากผลของความสัมพันธ์ทางวิชาชีพและทางธุรกิจเพื่อประโยชน์ส่วนตนของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี หรือ เพื่อประโยชน์ของบุคคลที่สาม
- (ฉ) ไม่ใช่หรือเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับใด ซึ่งได้มา หรือได้รับ จากผลของความสัมพันธ์ทางวิชาชีพ หรือทางธุรกิจ แม้ว่าความสัมพันธ์นั้น ได้สิ้นสุดลงแล้วก็ตาม และ
- (ช) ทำตามขั้นตอนที่สมเหตุสมผลเพื่อให้มั่นใจว่า บุคลากรที่อยู่ภายใต้การควบคุมของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี และ บุคคลที่ตนได้ขอคำปรึกษาและความช่วยเหลือปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานเรื่องการรักษาความลับของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี

114.1 A1 การรักษาความลับเป็นประโยชน์สาธารณะ เพราะการรักษาความลับช่วยให้การไหลของข้อมูลอย่างเสรีจากลูกค้า หรือองค์กรของผู้ว่าจ้างของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ไปยังผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี เป็นไปด้วยความรับรู้ว่าคุณข้อมูลนั้นจะไม่ถูกเปิดเผยต่อบุคคลที่สาม อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์แวดล้อมต่อไปนี้ ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องเปิดเผย หรืออาจต้องเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับ หรือ เมื่อการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวเหมาะสม

- (ก) การเปิดเผยข้อมูลที่กำหนดโดยกฎหมาย ตัวอย่าง

- (1) การจัดทำเอกสาร หรือ การจัดหาหลักฐานอื่นในการดำเนินการทางกฎหมาย หรือ
 - (2) การเปิดเผยข้อมูลต่อหน่วยราชการที่เหมาะสมเกี่ยวกับการละเมิดกฎหมาย เมื่อพบ
- (ข) การเปิดเผยข้อมูลที่กฎหมายอนุญาต และได้รับอนุมัติจากลูกค้ำ หรือ องค์กรผู้ว่าจ้าง และ
- (ค) มีหน้าที่หรือสิทธิทางวิชาชีพที่จะเปิดเผย เมื่อไม่มีข้อห้ามทางกฎหมาย
- (1) เพื่อให้เป็นไปตามกระบวนการสอบทานคุณภาพ ขององค์กรวิชาชีพ
 - (2) เพื่อตอบข้อซักถาม หรือ การไต่สวนโดยองค์กรวิชาชีพ หรือองค์กรกำกับดูแล
 - (3) เพื่อปกป้องผลประโยชน์ทางวิชาชีพของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีในการดำเนินการทางกฎหมาย หรือ
 - (4) เพื่อเป็นการปฏิบัติตามมาตรฐานวิชาการ และ วิชาชีพ รวมทั้งข้อกำหนดด้านจรรยาบรรณ

114.1 A2 ในการตัดสินใจว่าจะเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับ ปัจจัยที่ควรนำมาพิจารณาขึ้นอยู่กับเหตุการณ์แวดล้อมต่างๆ รวมถึง

- ผลประโยชน์ของฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง รวมทั้งบุคคลที่สามผู้อาจถูกระทบ อาจได้รับความเสียหายหรือไม่ แม้ว่าลูกค้ำ หรือองค์กรผู้ว่าจ้าง ยินยอมให้เปิดเผยข้อมูลแล้วก็ตาม
- ข้อมูลที่เกี่ยวข้องทั้งหมดได้รับรู้และพิสูจน์เท่าที่ปฏิบัติได้ หรือไม่ ปัจจัยที่กระทบต่อการตัดสินใจว่าจะเปิดเผย-รวมถึง
 - ข้อเท็จจริงที่ไม่สามารถพิสูจน์ได้
 - ข้อมูลไม่สมบูรณ์
 - ข้อสรุปที่ไม่สามารถที่พิสูจน์ได้
- รูปแบบการสื่อสารที่น่าเสนอ และนำเสนอถึงใคร
- บุคคลผู้รับการสื่อสารเป็นผู้รับที่เหมาะสมหรือไม่

R114.2 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานอย่างต่อเนื่องในเรื่องการรักษาความลับ แม้ว่าความสัมพันธ์ระหว่างผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี กับลูกค้ำ หรือองค์กรผู้ว่าจ้าง ได้สิ้นสุดลงแล้ว เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงการจ้างงานหรือมีการรับลูกค้ำรายใหม่ ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีมีสิทธิใช้ประสบการณ์ครั้งก่อน แต่ต้องไม่ใช่หรือเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับใดๆ ซึ่งได้มา หรือได้รับจากผลของความสัมพันธ์ทางวิชาชีพ หรือทางธุรกิจ

หมวดย่อย 115 พฤติกรรมทางวิชาชีพ

R115.1 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานเรื่องพฤติกรรมทางวิชาชีพ ซึ่งกำหนดให้ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้อง

- (ก) ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง
- (ข) ประพฤติตนในลักษณะที่สอดคล้องกับความรับผิดชอบทางวิชาชีพ ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สาธารณะ ในกิจกรรมทั้งหมด ทั้งทางวิชาชีพและความสัมพันธ์ทางธุรกิจ และ

(ค) หลีกเลี่ยงการกระทำใด ๆ ที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีหรืออาจรู้ว่าจะทำให้เกิดความเสียหาย
เกียรติศักดิ์แห่งวิชาชีพบัญชี

ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องไม่รับงานในธุรกิจ ในอาชีพ หรือในกิจกรรมใดๆ ทั้งที่รู้ว่าทำให้หรืออาจ
ทำให้ลดทอนความซื่อสัตย์สุจริต ความเที่ยงธรรม หรือชื่อเสียงที่ดีของวิชาชีพ และเป็นผลให้ไม่สามารถดำรง
ไว้ซึ่งหลักการพื้นฐานของจรรยาบรรณ

115.1 A1 การประพฤติผิดจรรยาบรรณอันจะนำมาซึ่งความเสียหายเกียรติศักดิ์แห่งวิชาชีพ รวมถึง บุคคลที่
สามซึ่งมีความรอบรู้และได้ใช้วิจารณญาณเยี่ยงวิญญูชน อาจสรุปว่ามีผลกระทบในทางลบต่อชื่อเสียงที่ดีของ
วิชาชีพ

R115.2 ในการทำการตลาด หรือกิจกรรมส่งเสริม ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องไม่ทำให้วิชาชีพบัญชีเสื่อมเสีย
ชื่อเสียง ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องมีความซื่อสัตย์สุจริต และอยู่บนพื้นฐานของความจริง และต้องไม่กระทำ
การ ต่อไปนี้

(ก) การโอ้อวดเกินความเป็นจริง ในบริการทางวิชาชีพบัญชีของตน ไม่ว่าจะในทางคุณสมบัติ หรือ
ในทางประสบการณ์ที่มี หรือ

(ข) การอ้างอิงโดยใช้ถ้อยคำดูหมิ่น หรือเปรียบเทียบงานของตนกับผู้อื่นโดยไม่ได้อยู่บนหลักความ
จริง

115.2 A1 ถ้าผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี สงสัยว่ารูปแบบของการโฆษณาหรือการตลาดเหมาะสมหรือไม่ ผู้
ประกอบวิชาชีพบัญชีควรได้รับการสนับสนุนให้ปรึกษาองค์กรวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง

หมวด 120 กรอบแนวคิด

คำนำ

120.1 เหตุการณ์แวดล้อมต่างๆ ที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีปฏิบัติงานอยู่อาจทำให้เกิดอุปสรรคในการปฏิบัติ
ตามหลักการพื้นฐาน หมวด 120 นี้จึงได้กำหนดข้อกำหนดและการนำไปปฏิบัติ รวมถึงกรอบแนวคิดเพื่อช่วย
ให้ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานและบรรลุความรับผิดชอบที่มีต่อประโยชน์สาธารณะ
ข้อกำหนดและการนำไปปฏิบัติดังกล่าว สามารถนำไปปรับใช้กับข้อเท็จจริงและเหตุการณ์แวดล้อมในวงกว้าง
ได้ รวมถึงกิจกรรมทางวิชาชีพ ผลประโยชน์และความสัมพันธ์ที่หลากหลาย ซึ่งอาจทำให้เกิดอุปสรรคในการ
ปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน นอกจากนั้น ยังช่วยยับยั้งผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีจากการให้ข้อสรุปว่าสถานการณ์
หนึ่งยอมรับได้ เพียงเพราะว่าสถานการณ์นั้นไม่ได้ต้องห้ามอย่างเฉพาะเจาะจงตามประมวลจรรยาบรรณนี้

120.2 กรอบแนวคิดระบุแนวทางให้ผู้ประกอบวิชาชีพบัญช้นำไปใช้เพื่อ

(ก) ระบุอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานของจรรยาบรรณ

(ข) ประเมินอุปสรรคที่ระบุไว้ และ

(ค) จัดการอุปสรรคโดย ขจัด หรือ ลด อุปสรรคให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

ข้อกำหนดและการนำไปปฏิบัติ

ทั่วไป

R120.3 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องใช้กรอบแนวคิด เพื่อระบุ ประเมิน และ จัดการอุปสรรคต่อการปฏิบัติ ตามหลักการพื้นฐานของจรรยาบรรณ ในหมวด 110

120.3.A1 ข้อกำหนดและการนำไปปฏิบัติเพิ่มเติมที่เกี่ยวข้องกับการใช้กรอบแนวคิดได้กำหนดไว้ใน

- (ก) ส่วนที่ 2 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีในหน่วยงานธุรกิจ
- (ข) ส่วนที่ 3 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่ให้บริการสาธารณะ และ
- (ค) มาตรฐานระหว่างประเทศเรื่องความเป็นอิสระ ดังนี้
 - (1) ส่วนที่ 4ก ความเป็นอิสระในการให้บริการงานสอบบัญชีและงานสอบทาน และ
 - (2) ส่วนที่ 4ข ความเป็นอิสระในการให้บริการงานให้ความเชื่อมั่น นอกเหนือจากงานสอบบัญชี และงานสอบทาน

R120.4 เมื่อจัดการประเด็นทางจรรยาบรรณ ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องพิจารณาบริบทที่ก่อให้เกิดหรืออาจ ก่อให้เกิดประเด็นนั้นขึ้น ในกรณีที่ผู้เป็นผู้นั้นเป็นผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่ให้บริการสาธารณะกำลังปฏิบัติหน้าที่ทาง วิชาชีพเกี่ยวกับความสัมพันธ์ของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีกับสำนักงาน ไม่ว่าจะในฐานะคู่สัญญา พนักงาน หรือเจ้าของ ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่ให้บริการทางวิชาชีพผู้หนึ่งต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดในส่วนที่ 2 ที่นำไป ปฏิบัติในเหตุการณ์แวดล้อมต่าง ๆ เหล่านี้

R120.5 ในการปฏิบัติตามกรอบแนวคิด ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้อง

- (ก) มีจิตช่างสงสัย
- (ข) ใช้ดุลยพินิจทางวิชาชีพ และ
- (ค) ใช้การทดสอบประหนึ่งบุคคลที่สามซึ่งมีความรอบรู้และได้ใช้วิจารณญาณเยี่ยงวิญญูชน ดัง อธิบายในย่อหน้า 120.5 A6

มีจิตช่างสงสัย

120.5 A1 จิตช่างสงสัย เป็นสภาวะก่อนที่จะได้มาซึ่งความเข้าใจเกี่ยวกับข้อเท็จจริงและเหตุการณ์แวดล้อมที่ รู้อยู่แล้ว ซึ่งจำเป็นต่อการนำกรอบแนวคิดที่ถูกต้องไปใช้ การมีจิตช่างสงสัยเกี่ยวข้องกับ

- การพิจารณา แหล่งที่มา ความเกี่ยวข้อง และความเพียงพอของข้อมูลที่ได้มา โดยคำนึงถึง ลักษณะขอบเขตและผลลัพธ์ของกิจกรรมทางวิชาชีพที่ดำเนินการอยู่ และ
- การเปิดใจและการเตรียมพร้อมต่อความต้องการที่จะทำการสืบสวนหรือทำการอื่นต่อไป

120.5 A2 เมื่อพิจารณาแหล่งที่มา ความเกี่ยวข้อง และความเพียงพอของข้อมูลที่ได้มา ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี อาจพิจารณาเรื่องต่างๆ ว่า

- ข้อมูลใหม่เกิดขึ้นหรือมีการเปลี่ยนแปลงในข้อเท็จจริงและเหตุการณ์แวดล้อม
- ข้อมูลหรือแหล่งที่มาของข้อมูลนั้นอาจได้รับอิทธิพลจากอคติหรือจากผลประโยชน์ส่วนตน
- มีเหตุผลที่ต้องกังวลว่าข้อมูลนี้อาจจะเกี่ยวข้อง อาจหายไปจากข้อเท็จจริงและเหตุการณ์ แวดล้อมที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีได้รู้

- มีความไม่สอดคล้องกันระหว่างข้อเท็จจริงและเหตุการณ์แวดล้อมที่เป็นที่รับรู้ กับความคาดหวังของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี
- ข้อมูลให้เกณฑ์ที่สมเหตุสมผลในการบรรลุข้อสรุป
- อาจมีข้อสรุปที่สมเหตุสมผลอื่น ซึ่งอาจบรรลุได้จากข้อมูลที่ได้รับ

120.5 A3 ย่อหน้า R120.5 กำหนดให้ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีทุกคนมีจิตข้างสงสัยเมื่อระบุ ประเมิน และจัดการอุปสรรคต่อหลักการพื้นฐาน การมีจิตข้างสงสัยเป็นสภาวะที่ต้องมีก่อน ในการใช้กรอบแนวคิดสำหรับผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีทุกคน ไม่ว่าจะประกอบกิจกรรมทางวิชาชีพประเภทใด ตามมาตรฐานการสอบบัญชี การสอบทาน และงานที่ให้ความเชื่อมั่นอื่น รวมถึงที่ออกโดยคณะกรรมการมาตรฐานการสอบบัญชีระหว่างประเทศ (สำหรับประเทศไทย หมายถึง สภาวิชาชีพบัญชีฯ) ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชียังได้รับการกำหนดให้ใช้การสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพ อันรวมถึงการประเมินอย่างจริงจังซึ่งหลักฐาน

การใช้ดุลยพินิจทางวิชาชีพ

120.5 A4 ดุลยพินิจทางวิชาชีพ เกี่ยวข้องกับการใช้การฝึกอบรม ความรู้ ความชำนาญ และประสบการณ์ทางวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง ซึ่งสอดคล้องกับข้อเท็จจริงและเหตุการณ์แวดล้อม รวมถึง ลักษณะและขอบเขตของกิจกรรมทางวิชาชีพเฉพาะเรื่องนั้น กับ ผลประโยชน์และความสัมพันธ์ที่เกี่ยวข้อง

120.5 A5 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องใช้ดุลยพินิจทางวิชาชีพ เมื่อนำกรอบแนวคิดมาใช้ เพื่อการตัดสินใจที่มีข้อมูลครบถ้วน เกี่ยวกับแนวทางการกระทำที่มีอยู่ และเพื่อกำหนดว่าการตัดสินใจดังกล่าว เหมาะสมในเหตุการณ์แวดล้อมนั้นหรือไม่ ในการตัดสินใจนี้ ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอาจพิจารณาเรื่องต่างๆ ดังกล่าวไว้ว่า

- ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีมีความชำนาญและประสบการณ์เพียงพอที่จะบรรลุข้อสรุป
- มีความจำเป็นต้องปรึกษากับบุคคลอื่นที่มีความชำนาญหรือมีประสบการณ์ที่เกี่ยวข้อง
- ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีมีการตั้งข้อสรุปไว้ล่วงหน้า หรือมีอคติ อันอาจส่งผลกระทบต่อการใช้ดุลยพินิจทางวิชาชีพ

บุคคลที่สามซึ่งมีความรอบรู้และได้ใช้วิจารณญาณเยี่ยงวิญญูชน

120.5 A6 การทดสอบประหนึ่งบุคคลที่สามซึ่งมีความรอบรู้และได้ใช้วิจารณญาณเยี่ยงวิญญูชน เป็นการที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีใช้พิจารณาว่า บุคคลที่สามจะได้ข้อสรุปเช่นเดียวกัน หรือไม่ การพิจารณาเช่นนั้นมาจากมุมมองของบุคคลที่สามซึ่งมีความรอบรู้และได้ใช้วิจารณญาณเยี่ยงวิญญูชน ผู้ได้ให้น้ำหนักกับข้อเท็จจริงและเหตุการณ์แวดล้อมที่เกี่ยวข้องทั้งหมดที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีรู้ หรือ สามารถคาดได้อย่างสมเหตุสมผลว่าควรรู้ ในขณะที่ได้ข้อสรุปนั้น บุคคลที่สามซึ่งมีความรอบรู้และได้ใช้วิจารณญาณเยี่ยงวิญญูชนไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี แต่ควรมีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องเพื่อที่จะเข้าใจและประเมินความเหมาะสมของข้อสรุปของผู้ประกอบวิชาชีพ ในลักษณะที่เป็นกลาง

การระบุอุปสรรค

R120.6 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องระบุอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน

120.6 A1 การเข้าใจถึงข้อเท็จจริงและเหตุการณ์แวดล้อม รวมถึง กิจกรรมทางวิชาชีพ ผลประโยชน์และความสัมพันธ์ใด ๆ ที่ทำให้การปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานอาจถูกรวมขอม เป็นสิ่งจำเป็นที่ต้องมีก่อนที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีจะระบุอุปสรรคในการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานดังกล่าว

การมีอยู่ของเงื่อนไข นโยบาย และวิธีปฏิบัติบางเรื่องที่กำหนดโดยองค์กรวิชาชีพ กฎหมาย ข้อบังคับ สำนักงาน หรือองค์กรผู้ว่าจ้าง ซึ่งส่งเสริมให้ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีปฏิบัติตามอย่างมีจริยธรรม อาจช่วยระบุอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน

ย่อหน้า 120.8 A2 รวมถึงตัวอย่างโดยทั่วไปของเงื่อนไข นโยบาย และวิธีปฏิบัติดังกล่าวซึ่งเป็นปัจจัยที่เกี่ยวข้องในการประเมินระดับของอุปสรรค

120.6 A2 อุปสรรคต่อการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน อาจทำให้เกิดข้อเท็จจริงและเหตุการณ์แวดล้อมในขอบเขตที่กว้างขวาง ซึ่งเป็นไปไม่ได้ที่จะกำหนดให้ได้ทุกสถานการณ์ที่ทำให้เกิดอุปสรรค นอกจากนั้น ลักษณะของงานและการมอบหมายงานอาจแตกต่างกัน และผลที่ตามมาอาจทำให้เกิดประเภทที่ต่างกันของอุปสรรค

120.6 A3 อุปสรรคต่อการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน อาจเป็นประเภทใดประเภทหนึ่งหรือมากกว่าดังต่อไปนี้

- (ก) อุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน คือ อุปสรรคที่เกิดจากผลประโยชน์ทางการเงินหรือผลประโยชน์อื่นที่มีอิทธิพลอย่างไม่เหมาะสมต่อการใช้ดุลยพินิจ หรือพฤติกรรมของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี
- (ข) อุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเอง คืออุปสรรคที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีไม่สามารถประเมินได้อย่างเหมาะสมเกี่ยวกับผลของการใช้ดุลยพินิจที่ผ่านมาของตน หรือกิจกรรมที่กระทำโดยผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี หรือโดยบุคคลอื่นภายในสำนักงานของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี หรือองค์กรผู้ว่าจ้าง ซึ่งเป็นผู้ที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีเชื่อถือในการใช้ดุลยพินิจเพื่อเป็นส่วนหนึ่งของกิจกรรมที่ทำอยู่
- (ค) อุปสรรคจากการเป็นผู้ให้การสนับสนุน คืออุปสรรคที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีเป็นผู้ให้การสนับสนุนสถานภาพของลูกค้าหรือองค์กรผู้ว่าจ้างรายใดรายหนึ่ง จนไม่สามารถอยู่ในฐานะที่สามารถปฏิบัติงานได้ด้วยความเที่ยงธรรม
- (ง) อุปสรรคจากความคุ้นเคย คือ อุปสรรคที่เกิดจากความสัมพันธ์อันยาวนานหรือใกล้ชิดกับลูกค้าหรือองค์กรผู้ว่าจ้าง จนทำให้ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีเกิดความเห็นอกเห็นใจจนเกินไปในผลประโยชน์หรือง่ายต่อการยอมรับในผลงานของบุคคลดังกล่าว และ
- (จ) อุปสรรคจากการถูกข่มขู่ คืออุปสรรคที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีถูกข่มขู่ยับยั้งจากการปฏิบัติงานอย่างเที่ยงธรรม เนื่องจากแรงกดดัน ซึ่งไม่ว่าจะเกิดขึ้นจริงหรือซึ่งเข้าใจไปได้เช่นนั้น รวมถึงการใช้ความพยายามที่จะใช้อิทธิพลอันเกินควรต่อผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี

120.6 A4 เหตุการณ์แวดล้อมอาจก่อให้เกิดอุปสรรคมากกว่าหนึ่งประเภท และอุปสรรคอาจส่งผลต่อการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานมากกว่าหนึ่งหลักการ

การประเมินอุปสรรค

R120.7 เมื่อผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีระบอบุสรรคต่อการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องประเมินว่าอุปสรรคนั้นอยู่ในระดับที่ยอมรับได้หรือไม่

ระดับที่ยอมรับได้

120.7 A1 ระดับที่ยอมรับได้ คือ ระดับที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีได้ใช้การทดสอบอย่างที่เป็นบุคคลที่สามที่มีความรอบรู้และได้ใช้วิจรณ์ญณเยียงวิญญชน อาจสรุปได้ว่า ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานปัจจัยที่เกี่ยวข้องในการประเมินระดับของอุปสรรค

120.8 A1 ในการประเมินอุปสรรคของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ต้องพิจารณาปัจจัยทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ และผลกระทบรวมของอุปสรรคถ้ามีมากกว่าหนึ่งประเภท

120.8 A2 การมีอยู่ของเงื่อนไข นโยบาย และวิธีปฏิบัติ ตามที่ระบุไว้ในย่อหน้า 120.6 A1 อาจเป็นปัจจัยที่เกี่ยวข้องในการประเมินระดับของอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน ตัวอย่างของ เงื่อนไข นโยบาย และวิธีปฏิบัติดังกล่าว รวมถึง

- ข้อกำหนดในการกำกับดูแลกิจการ
- ข้อกำหนดเรื่องการศึกษา การฝึกอบรม ประสบการณ์ สำหรับวิชาชีพ
- ระบบการร้องเรียนที่มีประสิทธิผล ที่ทำให้ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีและประชาชนทั่วไปให้ความสนใจต่อพฤติกรรมที่ผิดจรรยาบรรณ
- การกำหนดอย่างชัดเจนถึงหน้าที่ในการรายงานการละเมิดข้อกำหนดทางจรรยาบรรณ
- การติดตามประเมินผลทางวิชาชีพ หรือการติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามข้อบังคับ และวิธีปฏิบัติในการลงโทษ

การพิจารณาข้อมูลใหม่หรือการเปลี่ยนแปลงในข้อเท็จจริงและเหตุการณ์แวดล้อม

R120.9 ถ้าผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีได้รับทราบข้อมูลใหม่ หรือการเปลี่ยนแปลงในข้อเท็จจริง และเหตุการณ์แวดล้อม ที่อาจมีผลกระทบต่อ การ จัด หรือ ลด อุปสรรคนั้นให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้หรือไม่ ดังนั้น ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องประเมินใหม่เกี่ยวกับอุปสรรค และจัดการกับอุปสรรคดังกล่าวด้วย

120.9 A1 การคงไว้ซึ่งการเตรียมพร้อมตลอดกิจกรรมทางวิชาชีพ ช่วยให้ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีตัดสินใจว่า การมีข้อมูลใหม่เกิดขึ้น หรือการเปลี่ยนแปลงในข้อเท็จจริงและเหตุการณ์แวดล้อมที่เกิดขึ้น มีผลหรือไม่ ต่อ

(ก) ผลกระทบต่อระดับของอุปสรรค หรือ

(ข) ผลต่อข้อสรุปของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีว่ามาตรการป้องกันยังคงเหมาะสม ในการจัดการกับอุปสรรคที่ระบุได้หรือไม่

120.9 A2 ถ้าข้อมูลใหม่เป็นผลให้มีการระบอบุสรรคใหม่ ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องประเมินและถ้าเป็นการเหมาะสม ต้องจัดการอุปสรรคใหม่ (อ้างอิง ย่อหน้า R120.7 และ R120.10)

การจัดการอุปสรรค

R120.10 ถ้าผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีตัดสินใจว่าอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานที่ระบุได้ ไม่อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องจัดการอุปสรรคนั้นด้วยการขจัด หรือ ลด อุปสรรคนั้น ให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องกระทำเช่นว่านั้นโดย

- (ก) การขจัดเหตุการณ์แวดล้อม รวมถึง ผลประโยชน์หรือความสัมพันธ์ ที่ทำให้เกิดอุปสรรคนั้น
- (ข) การใช้มาตรการป้องกัน เท่าที่มีอยู่และสามารถนำมาปฏิบัติได้เพื่อลดอุปสรรคนั้น ให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ หรือ
- (ค) การปฏิเสธ หรือ ยุติ กิจกรรมทางวิชาชีพที่ปฏิบัติอยู่นั้น

การกระทำเพื่อขจัดอุปสรรค

120.10 A1 ขึ้นอยู่กับข้อเท็จจริงและเหตุการณ์แวดล้อม อุปสรรคอาจได้รับการจัดการโดยขจัด เหตุการณ์แวดล้อมที่ทำให้เกิดอุปสรรค อย่างไรก็ตาม ยังมีบางสถานการณ์ที่อุปสรรคนั้นสามารถได้รับการจัดการเพียงการปฏิเสธ หรือ ยุติกิจกรรมทางวิชาชีพที่ปฏิบัติอยู่นั้น นั้นเป็นเพราะว่าเหตุการณ์แวดล้อมที่ทำให้เกิดอุปสรรคไม่สามารถที่จะถูกขจัด และ มาตรการป้องกันไม่สามารถนำมาปฏิบัติได้ เพื่อลดอุปสรรคนั้นให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

มาตรการป้องกัน

120.10 A2 มาตรการป้องกัน คือ การกระทำอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างประกอบกัน ที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีกระทำอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อลดอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

การพิจารณาการใช้ดุลยพินิจที่สำคัญ และข้อสรุปโดยรวมที่ได้

R120.11 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องให้ข้อสรุปโดยรวมว่า การดำเนินการที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีกระทำ หรือ ตั้งใจจะกระทำ เพื่อจัดการอุปสรรคที่เกิดขึ้นจะขจัด หรือ ลดอุปสรรคนั้นๆ ให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้หรือไม่ ในการให้ข้อสรุปโดยรวม ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้อง

- (ก) ทบทวนการใช้ดุลยพินิจที่สำคัญใดๆ หรือข้อสรุปโดยรวมที่ได้ และ
- (ข) ใช้การทดสอบประหนึ่งบุคคลที่สามซึ่งมีความรอบรู้และได้ใช้วิจารณญาณเยี่ยงวิญญูชน

ข้อควรพิจารณาอื่นเมื่อนำกรอบแนวคิดมาใช้

อคติ

120.12 A1 การมีอคติ ไม่ว่าจะรู้ตัวหรือไม่ กระทบต่อการใช้ดุลยพินิจทางวิชาชีพ เมื่อระบุ ประเมิน และจัดการอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน

120.12 A2 ตัวอย่างของอคติที่อาจเป็นไปได้ที่ต้องตระหนัก เมื่อใช้ดุลยพินิจทางวิชาชีพ รวมถึง

- การมีอคติจากการยึดติด ซึ่งเป็นแนวโน้มที่จะปักใจเชื่อในข้อมูลแรกที่ได้รับเป็นหลัก เพื่อต่อต้านข้อมูลที่รับมาภายหลังให้ได้รับการประเมินอย่างไม่เพียงพอ

- การมือคติ (โมหาคติ - มือคติเพราะหลง) ต่อระบบอัตโนมัติ ซึ่งเป็นแนวโน้มที่จะให้ความสำคัญกับผลลัพธ์ที่ประมวลได้จากระบบอัตโนมัติ แม้ว่าเมื่อมีการให้เหตุผลโดยมนุษย์หรือข้อมูลที่ขัดแย้งกัน ทำให้เกิดคำถามว่าผลลัพธ์ดังกล่าวเชื่อถือได้ หรือเหมาะสมกับวัตถุประสงค์นั้นหรือไม่
- การมือคติเนื่องจากความมี ซึ่งเป็นแนวโน้มที่จะให้น้ำหนักกับเหตุการณ์ หรือประสบการณ์ที่นึกได้ในทันที หรือมีอยู่แล้ว มากกว่าสิ่งที่ยังไม่มี
- การมือคติเนื่องจากมีคำยืนยัน ซึ่งเป็นแนวโน้มที่จะให้น้ำหนักกับข้อมูลที่สอดคล้องกับความเชื่อที่มีอยู่ มากกว่าข้อมูลที่ขัดแย้งหรือก่อให้เกิดความสงสัยเกี่ยวกับความเชื่อนั้น
- ความคิดกลุ่ม ซึ่งเป็นแนวโน้มที่จะให้กลุ่มบุคคล ลดทอนความคิดสร้างสรรค์และความรับผิดชอบส่วนบุคคล และเป็นผลให้นำมาสู่การตัดสินใจที่ปราศจากการให้เหตุผลเชิงวิพากษ์ หรือการพิจารณาทางเลือกอื่น
- อคติเพราะมีความมั่นใจสูงเกิน ซึ่งเป็นแนวโน้มที่จะประเมินความสามารถของตนที่มากเกินไป ในการประเมินความเสี่ยงอย่างแม่นยำ หรือในการใช้ดุลยพินิจหรือการตัดสินใจต่างๆ
- อคติจากการใช้ตัวแทน ซึ่งเป็นแนวโน้มที่จะอ้างอิงความเข้าใจในรูปแบบของประสบการณ์ เหตุการณ์ หรือความเชื่อที่อนุমানว่าเป็นตัวแทน
- การเลือกรับรู้ ซึ่งเป็นแนวโน้มสำหรับความคาดหวังของบุคคล ที่จะมีอิทธิพลต่อการที่บุคคลนั้นจะมีมุมมองต่อเรื่องใดเรื่องหนึ่ง หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่ง

120.12 A3 การกระทำที่อาจลดผลกระทบของการมือคติ รวมถึง

- การหาคำแนะนำจากผู้เชี่ยวชาญเพื่อที่จะได้รับข้อมูลเพิ่มเติม
- การปรึกษากับผู้อื่น เพื่อให้มั่นใจได้มีการโต้แย้งที่เหมาะสม ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการประเมินผล
- การรับการฝึกอบรมเกี่ยวกับ การระบุการมือคติ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของพัฒนาการทางวิชาชีพ

วัฒนธรรมองค์กร

120.13 A1 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีจะเพิ่มประสิทธิภาพในการนำกรอบแนวคิดไปใช้ เมื่อความสำคัญของคุณค่าทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับหลักการพื้นฐานและข้อกำหนดอื่นที่กำหนดไว้ในประมวลจรรยาบรรณ ได้รับการส่งเสริมผ่านวัฒนธรรมภายในองค์กรของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี

120.13 A2 การส่งเสริมวัฒนธรรมด้านจริยธรรมภายในองค์กรจะมีประสิทธิภาพที่สุดเมื่อ

- (ก) ผู้นำและผู้ที่มีบทบาทในการบริหาร ส่งเสริมความสำคัญของคุณค่าทางจริยธรรมขององค์กร และยังคงให้ตนและผู้อื่นในปกครองของตนรับผิดชอบต่อการแสดงออกซึ่งคุณค่าทางจริยธรรมขององค์กรด้วย

- (ข) จัดให้มีโปรแกรมการศึกษาและฝึกอบรมที่เหมาะสม กระบวนการจัดการ และการประเมินผล การปฏิบัติงานและเกณฑ์การให้รางวัล ที่ส่งเสริมวัฒนธรรมด้านจริยธรรม
- (ค) จัดให้มีนโยบายและกระบวนการที่มีประสิทธิผลในการสนับสนุนและปกป้องผู้ที่รายงาน พฤติกรรมการกระทำผิดกฎหมายหรือผิดจริยธรรม ที่เกิดขึ้นจริงหรือที่น่าสงสัย รวมทั้งผู้ส่ง สัญญาณพฤติกรรม (whistle-blowers) เหล่านั้น และ
- (ง) องค์กรยึดมั่นต่อคุณค่าทางจริยธรรมในการติดต่อกับบุคคลที่สาม

[เทียบเคียง COSO 2013 – Control Environment]

120.13 A3 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีได้รับการคาดหวังว่าจะสนับสนุนและส่งเสริมวัฒนธรรมที่มีจริยธรรมเป็น ฐานในองค์กรของตน โดยคำนึงถึงตำแหน่งและความอาวุโสของแต่ละคน

ข้อควรพิจารณาสำหรับงานสอบบัญชี งานสอบทาน งานที่ให้ความเชื่อมั่นอื่น และงานให้บริการที่ เกี่ยวเนื่อง

วัฒนธรรมสำนักงาน

120.14 A1 TSQM 1 กำหนดข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติ เกี่ยวกับวัฒนธรรมสำนักงานในบริบท ความรับผิดชอบของสำนักงานในการออกแบบ การนำไปปฏิบัติ และการดำเนินระบบการบริหารคุณภาพ งานสอบบัญชี หรืองานสอบทานงบการเงิน หรืองานที่ให้ความเชื่อมั่นอื่น หรืองานให้บริการที่เกี่ยวข้อง

ความเป็นอิสระ

120.15 A1 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่ให้บริการสาธารณะถูกกำหนดโดยมาตรฐานระหว่างประเทศเรื่องความ เป็นอิสระ ให้ดำรงความเป็นอิสระ เมื่อปฏิบัติงานสอบบัญชี งานสอบทาน และ งานที่ให้ความเชื่อมั่นอื่น ความ เป็นอิสระเชื่อมโยงกับหลักการพื้นฐานของจรรยาบรรณ เรื่อง ความเที่ยงธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต ความ เป็นอิสระประกอบด้วย

- (ก) ความเป็นอิสระด้านจิตใจ (Independence of mind) สภาวะจิตใจที่ยอมให้มีการแสดงออกซึ่ง ข้อสรุป โดยไม่ถูกกระทบจากอิทธิพลใด ๆ ที่จะให้รวมขอมการใช้ดุลยพินิจทางวิชาชีพ ซึ่งจะทำ ให้บุคคลสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และใช้ความเที่ยงธรรม และใช้การ สังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพได้
- (ข) ความเป็นอิสระอันเป็นที่ประจักษ์ (Independence of Appearance) การหลีกเลี่ยงข้อเท็จจริง และเหตุการณ์แวดล้อมต่างๆ ที่มีนัยสำคัญมากจนทำให้บุคคลที่สามซึ่งมีความรอบรู้และได้ใช้ วิจารณญาณเยี่ยงวิญญูชน อาจสรุปว่าความซื่อสัตย์สุจริต ความเที่ยงธรรม หรือการสังเกตและ สงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพของสำนักงาน หรือสมาชิกของกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี หรือ สมาชิกของกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่นนั้น ได้ถูกรวมขอม

120.15 A2 มาตรฐานระหว่างประเทศเรื่องความเป็นอิสระ กำหนดข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติเกี่ยวกับการนำกรอบแนวคิดไปใช้เพื่อบำรุงความเป็นอิสระ เมื่อปฏิบัติงานสอบบัญชี งานสอบทาน และงานให้ความเชื่อมั่นอื่น ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีและสำนักงานถูกกำหนดให้ต้องปฏิบัติตามมาตรฐานเหล่านี้เพื่อให้เป็นอิสระเมื่อปฏิบัติงานดังกล่าว กรอบแนวคิดเพื่อระบุ ประเมิน และจัดการอุปสรรคในการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน ใช้ในทำนองเดียวกันเพื่อให้เป็นไปตามข้อกำหนดเรื่องความเป็นอิสระ ประเภทของอุปสรรคในการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานที่ได้อธิบายไว้ใน ย่อหน้า 120.6 A3 เป็นประเภทเดียวกันกับอุปสรรคในการปฏิบัติตามข้อกำหนดเรื่องความเป็นอิสระด้วย

การสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพ

120.16 A1 ในงานสอบบัญชี งานสอบทาน และงานให้ความเชื่อมั่นอื่น รวมถึงงานอื่นใดที่กำหนดโดย IAASB ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่ให้บริการสาธารณะถูกกำหนดให้ต้องใช้การสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพ เมื่อวางแผนและปฏิบัติงานสอบบัญชี งานสอบทาน และงานให้ความเชื่อมั่นอื่น การสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพและหลักการพื้นฐาน ที่อธิบายไว้ในหมวด 110 มีแนวคิดที่สัมพันธ์กัน

120.16 A2 ในการตรวจสอบงบการเงิน ต้องปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานแต่ละข้อและโดยรวม เพื่อสนับสนุนการสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพ ดังตัวอย่างต่อไปนี้

- ความซื่อสัตย์สุจริต กำหนดให้ ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ต้องประพฤติตนอย่างตรงไปตรงมา และซื่อสัตย์ ตัวอย่างเช่น ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานว่าด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ด้วยการ
 - ประพฤติตนอย่างตรงไปตรงมาและซื่อสัตย์เมื่อมีข้อกังวลเกี่ยวกับจุดยืนของลูกค้า
 - ติดตามสอบถามเกี่ยวกับข้อมูลที่ไม่สอดคล้องกัน และค้นหาหลักฐานการสอบบัญชีอื่นเพิ่มเติม เพื่อจัดการข้อกังวลเกี่ยวกับงบการเงินที่อาจมีข้อผิดพลาดอย่างมีสาระสำคัญ หรือทำให้เข้าใจผิด เพื่อที่จะตัดสินใจอย่างมีข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการอย่างเหมาะสมในเหตุการณ์แวดล้อมนั้น
 - การมีลักษณะนิสัยที่เข้มแข็งในการกระทำอย่างเหมาะสม แม้เมื่อเผชิญกับแรงกดดันให้ปฏิบัติเป็นอย่างอื่น หรือเมื่อการกระทำเช่นนั้น อาจมีแนวโน้มก่อให้เกิดผลที่ตามมาต่อบุคคลหรือองค์กรในทางลบ การกระทำอย่างเหมาะสม เกี่ยวข้องกับ
 - (ก) การมีจุดยืนอย่างมั่นคง เมื่อเผชิญกับสภาวะลำบากในการตัดสินใจ และสถานการณ์ที่ยาก หรือ
 - (ข) การโต้แย้งผู้อื่น เมื่อมีเหตุการณ์แวดล้อมที่มีเหตุผลสมควร ในลักษณะที่เหมาะสมกับเหตุการณ์แวดล้อมนั้น

ในการทำเช่นนั้น ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีได้แสดงให้เห็นการประเมินหลักฐานการสอบบัญชีที่สำคัญเพื่อก่อให้เกิดการใช้ การสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพ

- ความเที่ยงธรรม กำหนดให้ ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องไม่รวมขอมในการใช้ดุลยพินิจทางวิชาชีพและทางธุรกิจ จาก

(ก) อคติ

(ข) ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

(ค) อิทธิพลอันเกินควรของบุคคล องค์กร เทคโนโลยี หรือปัจจัยอื่น หรือการพึ่งพิงอันเกินควรต่อบุคคล องค์กร เทคโนโลยี หรือปัจจัยอื่น

ตัวอย่างผู้ประกอบการวิชาชีพปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานเรื่องความเที่ยงธรรม โดย

(ก) ตระหนักถึงเหตุการณ์แวดล้อมหรือความสัมพันธ์ใดๆ เช่น ความคุ้นเคยกับลูกค้า ที่อาจก่อให้เกิดการรอมชอม การใช้ดุลยพินิจทางวิชาชีพ หรือทางธุรกิจของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี และ

(ข) พิจารณาผลกระทบของเหตุการณ์แวดล้อมหรือความสัมพันธ์ดังกล่าว ในการใช้ดุลยพินิจของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี เมื่อประเมินความเหมาะสมและเพียงพอของหลักฐานการสอบบัญชีที่เกี่ยวข้องกับประเด็นที่มีสาระสำคัญต่องบการเงินของลูกค้า

ในการทำเช่นนั้น ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีได้ประพฤตินลักษณะที่เห็นได้ว่าก่อให้เกิด การสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพ

- ความรู้ ความสามารถ และความเอาใจใส่ กำหนดให้ ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องมี ความรู้ ความสามารถ และความชำนาญทางวิชาชีพในระดับที่ถึงพร้อมและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเอาใจใส่ให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพ กฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ตัวอย่างเช่น ผู้ประกอบวิชาชีพปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานว่าด้วยความรู้ ความสามารถ และความเอาใจใส่ ด้วยการ โดย

(ก) การนำความรู้ไปปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมและธุรกิจของแต่ละลูกค้าโดยเฉพาะ เพื่อประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญได้อย่างเหมาะสม

(ข) การวางแผนและการปฏิบัติตามวิธีตรวจสอบที่เหมาะสม และ

(ค) การนำความรู้ที่เกี่ยวข้องไปปฏิบัติ เมื่อประเมินด้วยการใช้วิจารณญาณอย่างระมัดระวังยิ่ง ว่าหลักฐานการสอบบัญชี เพียงพอและเหมาะสมในเหตุการณ์แวดล้อมนั้น

ในการทำเช่นนั้น ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีได้ต้องประพฤตินลักษณะที่เห็นได้ว่าก่อให้เกิดการสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพ

ส่วนที่ 2 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีในหน่วยงานธุรกิจ

หมวด 200 การนำกรอบแนวคิดไปใช้ – ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีในหน่วยงานธุรกิจ
หมวด 210 – ความขัดแย้งทางผลประโยชน์
หมวด 220 การจัดทำ และการนำเสนอข้อมูล
หมวด 230 การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
หมวด 240 ส่วนได้เสียทางการเงิน ค่าตอบแทน และสิ่งจูงใจที่เชื่อมโยงกับการรายงานทางการเงินและการตัดสินใจ
หมวด 250 สิ่งจูงใจ รวมถึงของขวัญและการต้อนรับ
หมวด 260 การตอบสนองต่อการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ
หมวด 270 ความกดดันต่อการฝ่าฝืนหลักการพื้นฐาน

ส่วนที่ 2 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีในหน่วยงานธุรกิจ

หมวด 200 การนำกรอบแนวคิดไปใช้ – ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีในหน่วยงานธุรกิจ

คำนำ

200.1 ในส่วนนี้ของประมวลจรรยาบรรณ ได้กำหนดข้อกำหนด และคำอธิบายการนำไปปฏิบัติ สำหรับผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีในหน่วยงานธุรกิจ เมื่อนำกรอบแนวคิดที่กำหนดในหมวด 120 มาปฏิบัติ ซึ่งไม่อาจอธิบายได้ทุกข้อเท็จจริง และเหตุการณ์แวดล้อม รวมทั้งกิจกรรมทางวิชาชีพ ผลประโยชน์และความสัมพันธ์ที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีในหน่วยงานธุรกิจ อาจเผชิญ ซึ่งทำให้เกิดอุปสรรคหรืออาจทำให้เกิดอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน ดังนั้น กรอบแนวคิด กำหนดให้ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีในหน่วยงานธุรกิจตระหนักถึงข้อเท็จจริงและเหตุการณ์แวดล้อมเหล่านั้น

200.2 ผู้ลงทุน เจ้าหนี้ องค์กรผู้ว่าจ้างและส่วนอื่นๆ ของธุรกิจ รวมทั้งหน่วยงานของรัฐและสาธารณชน ผู้อาจใช้ผลการปฏิบัติงานของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีในหน่วยงานธุรกิจ ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีในหน่วยงานธุรกิจอาจรับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียวหรือร่วมกันรับผิดชอบในการจัดทำและการรายงานข้อมูลทางการเงินและข้อมูลอื่นๆ ซึ่งทั้งองค์กรผู้ว่าจ้างและบุคคลที่สามารถใช้ข้อมูลดังกล่าว ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีในหน่วยงานธุรกิจอาจรับผิดชอบในการจัดการทางการเงินอย่างมีประสิทธิภาพและให้คำแนะนำอย่างเต็มความรู้ความสามารถในเรื่องอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ

200.3 ผู้ประกอบวิชาชีพในหน่วยงานธุรกิจอาจเป็นลูกจ้าง ผู้รับจ้างตามสัญญา หุ่นยนต์ กรรมการ (ผู้บริหารหรือผู้ที่ไม่ได้เป็นผู้บริหาร) เจ้าของกิจการที่เป็นผู้จัดการ หรืออาสาสมัครขององค์กรผู้ว่าจ้าง รูปแบบทางกฎหมายของความสัมพันธ์ของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีกับองค์กรผู้ว่าจ้างไม่มีผลกระทบต่อความรับผิดชอบทางจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี

200.4 ในส่วนนี้ คำว่า “ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี” ประกอบด้วย

(ก) ผู้ประกอบวิชาชีพในหน่วยงานธุรกิจ และ

(ข) บุคคลผู้เป็นผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่ให้บริการสาธารณะ เมื่อปฏิบัติกิจกรรมทางวิชาชีพตามความสัมพันธ์ของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี กับสำนักงานของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ไม่ว่าจะในรูปแบบของผู้รับจ้างตามสัญญา พนักงาน หรือ เจ้าของ ข้อมูลเพิ่มเติมเมื่อส่วนที่ 2 นำไปใช้กับผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่ให้บริการสาธารณะกำหนดไว้ในย่อหน้าที่ R120.4 R300.5 และ 300.5 A1

ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติ

R200.5 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานที่กำหนดไว้ในหมวด 110 และประยุกต์ใช้กรอบแนวคิดที่กำหนดไว้ในหมวด 120 เพื่อระบุ ประเมิน และจัดการอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน

200.5 A1 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีรับผิดชอบในการส่งเสริมวัตถุประสงค์ที่ถูกต้องขององค์กรผู้ว่าจ้าง (ของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี) ประมวลจรรยาบรรณนี้มีได้พยายามขัดขวางผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีจากการทำให้ความรับผิดชอบนั้นบรรลุผล แต่จัดการกับเหตุการณ์แวดล้อมที่อาจทำให้การปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานถูกรวมขอม

200.5 A2 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอาจต้องส่งเสริมสถานะขององค์กรผู้ว่าจ้าง เมื่อส่งเสริมเป้าหมายและวัตถุประสงค์ที่ถูกต้องขององค์กรผู้ว่าจ้าง ถ้ารายงานใด ๆ ที่ได้กระทำไม่ผิดหรือทำให้เข้าใจผิด การกระทำเช่นนั้นจะไม่ถือว่าก่อให้เกิดอุปสรรคจากการเป็นผู้ให้การสนับสนุน

200.5 A3 เมื่อผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีมีตำแหน่งสูงขึ้น ก็จะมีความสามารถและมีโอกาสในการเข้าถึงข้อมูล และมีอิทธิพลในการกำหนดนโยบาย การตัดสินใจ และการกระทำโดยบุคคลอื่นที่เกี่ยวข้อง ในองค์กรผู้ว่าจ้าง トラบเท่าที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีสามารถจะทำได้ เมื่อคำนึงถึงตำแหน่งและความอาวุโสในองค์กร ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีได้รับการคาดหวังว่าจะสนับสนุนและส่งเสริมวัฒนธรรมที่ใช้จรรยาบรรณเป็นเกณฑ์ในองค์กร ตามย่อหน้า 120.13 A3 ตัวอย่างของการกระทำดังกล่าว รวมถึงการแนะนำ การนำมาปฏิบัติ และการกำกับดูแล เรื่องต่อไปนี้

- โปรแกรมการศึกษาและการฝึกอบรมด้านจรรยาบรรณ
- กระบวนการจัดการ และการประเมินผลการปฏิบัติงานและเกณฑ์การให้รางวัล ที่ส่งเสริมวัฒนธรรมด้านจริยธรรม
- นโยบายเกี่ยวกับจรรยาบรรณและส่งสัญญาณพฤติกรรม (whistle-blowing)
- นโยบายและวิธีปฏิบัติที่ออกแบบเพื่อป้องกัน การไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ

การระบุอุปสรรค

200.6 A1 อุปสรรคต่อการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน อาจเกิดจากความหลากหลายของข้อเท็จจริงและเหตุการณ์แวดล้อมต่างๆ ประเภทของอุปสรรคได้อธิบายไว้ในย่อหน้า 120.6 A3 ต่อไปนี้คือตัวอย่างของข้อเท็จจริงและเหตุการณ์แวดล้อมในแต่ละประเภทของอุปสรรค ซึ่งเป็นอาจทำให้เกิดอุปสรรคต่อผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีในการปฏิบัติกิจกรรมทางวิชาชีพ

(ก) อุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน

- ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีมีส่วนได้เสียทางการเงิน หรือได้รับเงินกู้หรือการค้ำประกัน จากองค์กรผู้ว่าจ้าง
- ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนค่าตอบแทนที่ทำให้เกิดแรงจูงใจจากองค์กรผู้ว่าจ้าง
- ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีได้รับสิทธิการใช้ ทรัพย์สินของบริษัทเพื่อประโยชน์ส่วนตน (หมายเหตุ สิทธิการใช้ = access ใช้ได้ทั้ง Tangible และ Intangible)
- ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีได้รับข้อเสนอเป็นของขวัญ หรือการปฏิบัติเป็นพิเศษจากคู่ค้าขององค์กรผู้ว่าจ้าง

(ข) อุปสรรคจากการสอบทานผลงานของตนเอง

- ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีเป็นผู้กำหนดวิธีปฏิบัติทางบัญชีที่เหมาะสมในการรวมธุรกิจ หลังจากทำการศึกษาความเป็นไปได้เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจซื้อ

(ค) อุปสรรคจากการเป็นผู้ให้การสนับสนุน

- ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีมีโอกาสตกแต่งข้อมูลในหนังสือชี้ชวนเพื่อให้ได้รับประโยชน์จากการจัดหาเงินทุน

(ง) อุปสรรคจากความคุ้นเคย

- ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีเป็นผู้รับผิดชอบในการรายงานทางการเงินขององค์กรผู้ว่าจ้าง เมื่อสมาชิกครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุด หรือครอบครัวที่ใกล้ชิดได้รับการว่าจ้างจากองค์กรนั้น เป็นผู้ตัดสินใจซึ่งมีผลกระทบต่อรายงานทางการเงินขององค์กร
- ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีมีความสัมพันธ์อันยาวนานกับบุคคลผู้มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจทางธุรกิจ

(จ) อุปสรรคจากการถูกข่มขู่

- ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี หรือสมาชิกครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุด หรือครอบครัวที่ใกล้ชิด ต้องเผชิญอุปสรรคจากการถูกปลดหรือโยกย้าย เนื่องจากข้อขัดแย้งเกี่ยวกับ
 - การประยุกต์ใช้หลักการบัญชี
 - วิธีการนำเสนอข้อมูลทางการเงิน
- บุคคลที่พยายามมีอิทธิพลในกระบวนการตัดสินใจของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ตัวอย่าง เช่น ในเรื่องการตกลงทำสัญญา (ให้ชนะการประมูล) หรือการประยุกต์ใช้หลักการบัญชี

การประเมินอุปสรรค

200.7 A1 เงื่อนไข นโยบาย และวิธีการ ที่อธิบายไว้ในย่อหน้า 120.6 A1 และ 120.8 A2 อาจกระทบการประเมินว่าอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานอยู่ในระดับที่ยอมรับได้หรือไม่

200.7 A2 การประเมินระดับของอุปสรรคของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ได้รับผลกระทบมาจากลักษณะและขอบเขตของกิจกรรมทางวิชาชีพอีกด้วย

200.7 A3 การประเมินระดับของอุปสรรคของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี อาจได้รับผลกระทบมาจากสภาพแวดล้อมการปฏิบัติงานภายในองค์กรของผู้ว่าจ้าง และสภาพแวดล้อมการดำเนินงาน ตัวอย่าง เช่น

- ภาวะผู้นำซึ่งเน้นความสำคัญของพฤติกรรมทางจรรยาบรรณ และความคาดหวังที่ว่าพนักงานจะปฏิบัติตามตามจรรยาบรรณนั้น
- นโยบายและวิธีปฏิบัติที่ให้อำนาจและสนับสนุนพนักงาน ให้สื่อสารประเด็นทางจรรยาบรรณซึ่งเกี่ยวกับพนักงานเอง ต่อผู้บริหารระดับอาวุโส โดยปราศจากความกังวลเกี่ยวกับผลลบที่ตามมา
- นโยบายและวิธีปฏิบัติในการนำไปปฏิบัติและติดตามประเมินผลคุณภาพของการปฏิบัติงานของพนักงาน
- ระบบเกี่ยวกับการกำกับดูแลองค์กร หรือโครงสร้างการกำกับดูแล และความเข้มแข็งของการควบคุมภายใน
- วิธีปฏิบัติในการรับสมัครงาน ซึ่งเน้นความสำคัญของการว่าจ้างบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถสูง
- การสื่อสารที่ทันเวลาเกี่ยวกับนโยบายและวิธีปฏิบัติ รวมทั้งการเปลี่ยนแปลงที่มี ให้พนักงานทั้งหมดทราบพร้อมทั้ง การฝึกอบรมและให้การศึกษาที่เหมาะสม เกี่ยวกับนโยบายและวิธีปฏิบัติดังกล่าวนั้น
- นโยบายจรรยาบรรณและข้อกำหนด

200.7 A4 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอาจพิจารณาขอคำแนะนำด้านกฎหมาย ในกรณีนี้เชื่อว่าอาจมีการกระทำผิดจรรยาบรรณ หรือการกระทำโดยผู้อื่นเกิดขึ้น หรือ จะเกิดขึ้นต่อไปภายในองค์กรผู้ว่าจ้าง

การจัดการอุปสรรค

200.8 A1 หมวด 210 ถึง 270 อธิบายอุปสรรคต่างๆที่อาจเกิดขึ้นระหว่างการปฏิบัติกิจกรรมทางวิชาชีพ รวมถึงตัวอย่างของการกระทำที่อาจก่อให้เกิดอุปสรรคนั้น

200.8 A2 ถึงที่สุดแล้ว ถ้าเหตุการณ์แวดล้อมที่ก่อให้เกิดอุปสรรค ไม่สามารถจัดได้ และไม่มีมาตรการป้องกันหรือไม่สามารถนำมาตราการป้องกันมาใช้เพื่อลดอุปสรรคให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ อาจจะเป็นการเหมาะสมที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องลาออกจากองค์กรผู้ว่าจ้าง

การสื่อสารกับผู้มีหน้าที่กำกับดูแล

R200.9 เมื่อสื่อสารกับผู้มีหน้าที่กำกับดูแลตามที่กำหนดไว้ในประมวลจรรยาบรรณ ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องตัดสินใจว่าควรจะสื่อสารกับผู้ใดถึงจะเหมาะสมในโครงสร้างการกำกับดูแลขององค์กรผู้ว่าจ้าง ถ้าผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีสื่อสารกับกลุ่มย่อยของผู้มีหน้าที่กำกับดูแล ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องตัดสินใจว่าจำเป็นหรือไม่ที่จะต้องสื่อสารกับผู้มีหน้าที่กำกับดูแลทั้งหมด เพื่อที่ว่าทุกท่านจะได้รับข้อมูลที่เพียงพอ

200.9 A1 ในการตัดสินใจว่าควรสื่อสารกับผู้ใด ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอาจพิจารณาจาก

- (ก) ลักษณะและความสำคัญของเหตุการณ์แวดล้อม และ
- (ข) เรื่องที่จะสื่อสาร

200.9 A2 ตัวอย่างของกลุ่มย่อยของผู้มีหน้าที่กำกับดูแล รวมถึง คณะกรรมการตรวจสอบ หรือ บุคคลใดบุคคลหนึ่งของคณะผู้มีหน้าที่กำกับดูแล

R200.10 ถ้าผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี สื่อสารกับบุคคลผู้ซึ่งมีทั้งความรับผิดชอบด้านการจัดการและความรับผิดชอบด้านกำกับดูแล ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องทำให้เกิดความพอใจว่าการสื่อสารกับบุคคลท่านนั้น ได้ให้ข้อมูลที่เพียงพอกับผู้มีหน้าที่กำกับดูแลทั้งหมดผู้ซึ่งผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีควรจะได้ทำการสื่อสารแล้ว

200.10 A1 ในเหตุการณ์แวดล้อมบางเหตุการณ์ ผู้มีหน้าที่กำกับดูแลทุกคนก็เกี่ยวข้องกับการบริหารงานองค์กรผู้ว่าจ้าง ตัวอย่าง เช่น ธุรกิจขนาดเล็ก ซึ่งเจ้าของคนเดียวบริหารงาน และไม่มีผู้อื่นที่ทำหน้าที่ด้านกำกับดูแล

ในกรณีเหล่านี้ ถ้าเรื่องที่จะสื่อสารกับบุคคลผู้ซึ่งมีความรับผิดชอบด้านการจัดการ และความรับผิดชอบด้านกำกับดูแล ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ต้องทำให้เกิดความพอใจว่า ได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดว่าด้วยการสื่อสารกับผู้มีหน้าที่กำกับดูแล

หมวด 210 – ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

คำนำ

210.1 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานและประยุกต์ใช้กรอบแนวคิดที่กำหนดไว้ในหมวด 120 เพื่อระบุ ประเมิน และจัดการอุปสรรค

210.2 A ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ทำให้เกิดอุปสรรคในการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานเรื่องความเที่ยงธรรม และอาจทำให้เกิดอุปสรรคในการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานอื่น อุปสรรคดังกล่าวอาจเกิดขึ้นเมื่อ

- (ก) ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีดำเนินกิจกรรมทางวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับเรื่องเฉพาะ ให้กับผู้ที่ได้รับบริการทางวิชาชีพ ตั้งแต่สองหน่วยงานขึ้นไปซึ่งผลประโยชน์ในเรื่องนั้นขัดแย้งกัน หรือ
- (ข) ผลประโยชน์ของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่เกี่ยวข้องกับเรื่องเฉพาะ และ ผลประโยชน์ของผู้ที่ได้รับบริการทางวิชาชีพที่ผู้ประกอบวิชาชีพดำเนินกิจกรรมทางวิชาชีพ เกี่ยวข้องกับเรื่องที่ขัดแย้งกัน

ผู้ที่ได้รับบริการทางวิชาชีพ อาจรวมถึง องค์กรผู้ว่าจ้าง ผู้จำหน่าย ลูกค้า ผู้ให้กู้ยืม ผู้ถือหุ้น หรือบุคคลอื่น

210.3 หมวดนี้นำเสนอข้อกำหนดเฉพาะ และคำอธิบายการนำไปปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการนำกรอบแนวคิดไปใช้กับความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติ

R210.4 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องไม่ยินยอมให้มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อรวมชอมการใช้ดุลยพินิจทางวิชาชีพหรือทางธุรกิจ

210.4 A1 ตัวอย่างของเหตุการณ์แวดล้อมที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมถึง

- การดำรงตำแหน่งผู้บริหารหรือผู้กำกับดูแลในองค์กรผู้ว่าจ้างสองแห่งและได้รับข้อมูลที่เป็นความลับจากองค์กรผู้ว่าจ้างแห่งหนึ่ง ซึ่งผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอาจนำมาใช้เพื่อทำให้องค์กรผู้ว่าจ้างอีกแห่งหนึ่งได้เปรียบหรือเสียเปรียบ
- การดำเนินกิจกรรมทางวิชาชีพให้กับหุ้นส่วนทั้งสองฝ่ายซึ่งเป็นผู้ว่าจ้างผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี เพื่อช่วยให้ทั้งสองฝ่ายสิ้นสุดจากการเป็นหุ้นส่วนกัน
- การจัดเตรียมข้อมูลทางการเงินให้แก่สมาชิกบางคนของผู้บริหารในองค์กรผู้ว่าจ้างผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ซึ่งผู้บริหารคนดังกล่าวอยู่ระหว่างดำเนินการซื้อกิจการนั้น
- การเป็นผู้รับผิดชอบในการเลือกผู้จำหน่ายให้กับองค์กรผู้ว่าจ้างผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี เมื่อ ครอบครัวยุติไกล่ซัดที่สุด ของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอาจได้รับผลประโยชน์ทางการเงินจากการนั้น
- การดำรงตำแหน่งที่สามารถกำกับดูแลในองค์กรผู้ว่าจ้าง ที่อยู่ระหว่างการอนุมัติการลงทุนของบริษัท ซึ่งการลงทุนนั้นมีส่วนหนึ่งจะเพิ่มมูลค่าหลักทรัพย์ในความครอบครองของผู้ประกอบวิชาชีพเองหรือของครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุด

การระบุความขัดแย้ง

R210.5 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องดำเนินการตามขั้นตอนที่สมเหตุสมผลเพื่อระบุเหตุการณ์แวดล้อมที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และ เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานหนึ่งหลักการหรือมากกว่า ขั้นตอนดังกล่าวต้องรวมถึงการระบุ

(ก) ลักษณะของผลประโยชน์และความสัมพันธ์ที่เกี่ยวข้อง ระหว่างฝ่ายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง และ

(ข) กิจกรรม และความหมายโดยนัยของกิจกรรมนั้น กับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง

R210.6 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องยังคงตระหนักถึงการเปลี่ยนแปลงเมื่อเวลาเปลี่ยนไปของลักษณะกิจกรรมผลประโยชน์ และความสัมพันธ์ที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ขณะที่ปฏิบัติกิจกรรมทางวิชาชีพ

อุปสรรคที่เกิดจากความขัดแย้งทางผลประโยชน์

210.7 A1 โดยทั่วไป ความเชื่อมโยงระหว่างกิจกรรมทางวิชาชีพกับเรื่องที่ได้รับบริการทางวิชาชีพมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เกี่ยวข้องโดยตรงมากเท่าใด ระดับของอุปสรรคยังมีมากขึ้นจนอยู่ในระดับที่ไม่สามารถยอมรับได้

210.7 A2 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจลดอุปสรรคอันเกิดจากความขัดแย้งทางผลประโยชน์คือ การถอนตัวจากกระบวนการตัดสินใจซึ่งเกี่ยวข้องกับเรื่องที่ทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์

210.7 A3 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจเป็นมาตรการป้องกันเพื่อจัดการอุปสรรคที่เกิดจากความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมถึง

- การปรับโครงสร้างหรือการแบ่งแยกความรับผิดชอบและหน้าที่
- การมีการกำกับดูแลที่เหมาะสม ตัวอย่างเช่น การปฏิบัติงานภายใต้การดูแลของกรรมการบริหารหรือกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร

การเปิดเผยและความยินยอม

ทั่วไป

210.8 A1 โดยทั่วไป จำเป็นต้อง

- (ก) เปิดเผยลักษณะของความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และมีการจัดการอย่างไรต่ออุปสรรคที่เกิดขึ้น แก่บุคคลที่เกี่ยวข้อง รวมถึง แก่บุคคลในระดับที่เหมาะสมในองค์กรผู้ว่าจ้างที่ได้รับผลกระทบจากความขัดแย้งนั้น และ
- (ข) ได้รับการยินยอมจากบุคคลที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีปฏิบัติกิจกรรมทางวิชาชีพเมื่อได้นำมาตรการป้องกันมาใช้จัดการอุปสรรคนั้น

210.8 A2 การยินยอมอาจอนุมานได้จากการกระทำของบุคคลในเหตุการณ์แวดล้อมซึ่งผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีมีหลักฐานเพียงพอที่จะสรุปได้ว่า บุคคลนั้นรับรู้เหตุการณ์แวดล้อมตั้งแต่แรก และยอมรับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ถ้าบุคคลเหล่านั้นไม่เคยเป็นข้อคัดค้าน ต่อการมีอยู่ของความขัดแย้ง

210.8 A3 ถ้าการเปิดเผยหรือการยินยอมนั้นไม่เป็นลายลักษณ์อักษร ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีควรได้รับการสนับสนุนให้บันทึก

- (ก) ลักษณะของเหตุการณ์แวดล้อมต่างๆที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- (ข) มาตรการป้องกันที่ใช้เพื่อจัดการอุปสรรคต่างๆที่เกิดขึ้น และ
- (ค) การยินยอมที่ได้รับ

ข้อพิจารณาอื่น

210.9 A1 เมื่อจัดการความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ควรได้รับการสนับสนุนให้หาแนวทาง จากภายในองค์กรผู้ว่าจ้าง หรือจากแหล่งอื่น เช่น องค์กรวิชาชีพ ที่ปรึกษากฎหมาย หรือผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอื่น เมื่อผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีเปิดเผยข้อมูลเหล่านั้น หรือแบ่งปันข้อมูลภายในองค์กรผู้ว่าจ้าง และหาคำแนะนำจากบุคคลที่สาม ต้องนำหลักการเรื่องการรักษาความลับมาปฏิบัติ

หมวด 220 การจัดทำ และการนำเสนอข้อมูล

คำนำ

220.1 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน และนำกรอบแนวคิด ซึ่งกำหนดไว้ในหมวด 120 มาใช้ เพื่อระบุอุปสรรค ประเมิน และจัดการอุปสรรค

220.2 การจัดทำ และการนำเสนอข้อมูล อาจทำให้เกิดอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน อุปสรรคจากการถูกข่มขู่ หรือ อุปสรรคอื่นต่อการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานหนึ่งหลักการหรือมากกว่า หมวดนี้แนะนำเสนอข้อกำหนดเฉพาะ และคำอธิบาย การนำไปปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการนำกรอบแนวคิดไปใช้ในแต่ละเหตุการณ์แวดล้อม

ข้อกำหนด และคำอธิบายการนำไปปฏิบัติ

ทั่วไป

220.3 A1 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีทุกระดับในองค์กรผู้ว่าจ้าง มีส่วนเกี่ยวข้องในการจัดทำ และการนำเสนอข้อมูล ทั้ง ภายใน และภายนอกองค์กรผู้ว่าจ้าง

220.3 A2 ผู้มีส่วนได้เสียทั้งผู้รับและผู้ให้ข้อมูลในการจัดทำและนำเสนอข้อมูลดังกล่าว รวมถึง

- ฝ่ายบริหารและผู้มีหน้าที่กำกับดูแล
- นักลงทุน และ ผู้ให้กู้หรือเจ้าหนี้อื่น
- หน่วยงานกำกับดูแล

ข้อมูลนี้อาจช่วยผู้มีส่วนได้เสียในการทำความเข้าใจ และประเมินแง่มุมสถานการณ์ขององค์กรผู้ว่าจ้าง และการ ตัดสินใจเกี่ยวกับองค์กร ข้อมูลรวมถึงข้อมูลทางการเงิน และข้อมูลที่ไม่เกี่ยวข้องกับการเงิน ซึ่งอาจเปิดเผยต่อสาธารณะ หรือใช้เพื่อ วัตถุประสงค์สงฆ์ภายในองค์กร

ตัวอย่าง รวมถึง

- รายงานการดำเนินงานและผลประกอบการ
- การวิเคราะห์เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจ
- งบประมาณและการคาดการณ์
- ข้อมูลที่ให้ผู้ตรวจสอบภายในและผู้สอบบัญชี
- การวิเคราะห์ความเสี่ยง
- งบการเงินเพื่อวัตถุประสงค์ทั่วไป และงบการเงินที่จัดทำเพื่อวัตถุประสงค์เฉพาะ
- แบบแสดงรายการภาษี
- รายงานต่าง ๆ ที่ยื่นต่อหน่วยงานกำกับดูแล เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย และเพื่อแสดงการปฏิบัติตาม

220.3 A3 เพื่อวัตถุประสงค์ของหมวดนี้ การจัดทำหรือการนำเสนอข้อมูล รวมถึง การบันทึกข้อมูล การเก็บรักษาข้อมูล และการอนุมัติข้อมูล

R220.4 เมื่อจัดทำหรือนำเสนอข้อมูล ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้อง

- (ก) จัดทำ หรือนำเสนอข้อมูลให้เป็นไปตามกรอบแนวคิดการรายงานที่เกี่ยวข้อง เมื่อนำมาปรับใช้
- (ข) จัดทำ หรือนำเสนอข้อมูลในรูปแบบที่ตั้งใจไว้ โดยไม่ทำให้เข้าใจผิด หรือมีอิทธิพลต่อผลลัพธ์ตามสัญญา หรือตามกฎระเบียบต่างๆ อย่างไม่เหมาะสม
- (ค) ใช้ดุลยพินิจทางวิชาชีพ เพื่อ
 - (1) นำเสนอความจริงอย่างถูกต้องและครบถ้วนในส่วนที่เป็นสาระสำคัญทั้งหมด
 - (2) อธิบายอย่างชัดเจนถึงลักษณะที่แท้จริงของรายการหรือกิจกรรมทางธุรกิจ และ

- (3) จัดประเภทและบันทึกข้อมูลให้ทันเวลาและในรูปแบบที่เหมาะสม
- (ง) ไม่ละเว้นข้อมูลใด ๆ โดยมีเจตนาที่จะทำให้ข้อมูลนั้นก่อให้เกิดความเข้าใจผิด หรือมีอิทธิพลต่อผลลัพธ์ตามสัญญา หรือตามกฎระเบียบต่าง ๆ อย่างไม่เหมาะสม
- (จ) หลีกเลี่ยงอิทธิพลอันเกินควรของบุคคล องค์กร หรือเทคโนโลยี หรือการพึ่งพิงอันเกินควรต่อบุคคล องค์กร หรือเทคโนโลยี และ
- (ฉ) ตระหนักถึงความเสี่ยงจากอคติ

220.4 A1 ตัวอย่างของอิทธิพลต่อผลลัพธ์ตามสัญญา หรือตามกฎระเบียบต่าง ๆ อย่างไม่เหมาะสม คือ การใช้ประมาณการที่ไม่สมจริง โดยเจตนาที่จะหลีกเลี่ยงการฝ่าฝืนข้อกำหนดตามสัญญา เช่น พันธะสัญญาการกู้เงิน หรือการฝ่าฝืนข้อกำหนดด้านกฎระเบียบ เช่น ทุนจดทะเบียนของสถาบันการเงิน

การใช้ความระมัดระวังรอบคอบในการจัดทำ หรือ นำเสนอข้อมูล

R220.5 การจัดทำ หรือนำเสนอข้อมูลอาจต้องการ การใช้ความระมัดระวังรอบคอบในการใช้ดุลยพินิจทางวิชาชีพ ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องไม่ใช้ความระมัดระวังรอบคอบดังกล่าวอย่างตั้งใจที่จะทำให้ผู้อื่นเข้าใจผิด หรือมีอิทธิพลต่อผลลัพธ์ตามสัญญาหรือตามกฎระเบียบต่าง ๆ อย่างไม่เหมาะสม

220.5 A1 ตัวอย่างการใช้ความระมัดระวังรอบคอบในทางที่ผิดเพื่อให้ได้ผลลัพธ์ที่ไม่เหมาะสม รวมถึง

- การกำหนดประมาณการ ตัวอย่างเช่น การกำหนดประมาณการมูลค่ายุติธรรม เพื่อนำเสนอกำไรหรือขาดทุนที่ขัดต่อข้อเท็จจริง
- การเลือก หรือการเปลี่ยนนโยบายการบัญชี หรือวิธีการทางบัญชี ระหว่างทางเลือกสองทางหรือมากกว่าตามที่กรอบรายงานทางการเงินกำหนดไว้ ตัวอย่างเช่น การเลือกนโยบายการบัญชีเกี่ยวกับสัญญาระยะยาว เพื่อนำเสนอกำไรหรือขาดทุนที่ขัดต่อข้อเท็จจริง
- การกำหนดเวลาบันทึกรายการ ตัวอย่างเช่น กำหนดเวลาขายสินทรัพย์ใกล้เคียงสิ้นปีบัญชี เพื่อให้เข้าใจผิด
- การกำหนดโครงสร้างของรายการ ตัวอย่างเช่น กำหนดโครงสร้างรายการทางการเงินเพื่อนำเสนออย่างขัดต่อข้อเท็จจริงเกี่ยวกับสินทรัพย์ และหนี้สิน หรือการจัดประเภทกระแสเงินสด
- การเลือกเปิดเผยข้อมูล ตัวอย่างเช่น การละเว้นไม่แสดงข้อมูล หรือแสดงข้อมูลอย่างคลุมเครือ ที่เกี่ยวข้องกับความเสี่ยงทางการเงิน หรือความเสี่ยงทางการดำเนินงาน เพื่อให้เข้าใจผิด

R220.6 เมื่อปฏิบัติกิจกรรมทางวิชาชีพโดยเฉพาะอย่างยิ่ง กิจกรรมที่ไม่ต้องปฏิบัติตามกรอบแนวคิดการรายงาน (ทางการเงิน) ที่เกี่ยวข้อง ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องใช้ดุลยพินิจทางวิชาชีพ เพื่อระบุและพิจารณา

- (ก) วัตถุประสงค์ของการนำข้อมูลไปใช้
- (ข) บริบทที่ข้อมูลนั้น ๆ ให้ และ
- (ค) ผู้รับข้อมูลที่ประสงค์จะสื่อให้

220.6 A1 ตัวอย่างเช่น เมื่อจัดทำหรือนำเสนอรายงานตามแบบที่กำหนด (pro forma) งบประมาณ หรือ การคาดการณ์ (forecasts, TAS39.9) นั้น การมีอย่างเหมาะสมเกี่ยวกับ ประมาณการ ค่าใกล้เคียง และข้อสมมติฐานที่เกี่ยวข้อง จะช่วยให้ผู้ที่อาจพึ่งพาข้อมูลเหล่านั้นใช้ดุลยพินิจของตนเองได้

220.6 A2 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอาจพิจารณาให้ความชัดเจนเกี่ยวกับ ผู้ตั้งใจให้เป็นผู้รับข้อมูล บริบท และวัตถุประสงค์ของข้อมูลที่น่าเสนอ

การพึ่งพาผลงานของผู้อื่น

R220.7 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่ประสงค์จะใช้การพึ่งพาผลงานของผู้อื่นไม่ว่าภายในหรือภายนอกองค์กรผู้ว่าจ้าง หรือองค์กรอื่น ต้องใช้ดุลยพินิจทางวิชาชีพเพื่อกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติ ถ้ามี เพื่อให้ความรับผิดชอบนั้นบรรลุผลตามที่กำหนดไว้ในย่อหน้า R220.4

220.7A1 ปัจจัยเพื่อพิจารณาในการกำหนดว่าจะใช้ผลงานของผู้อื่นนั้นสมเหตุสมผลหรือไม่ รวมถึง:

- ชื่อเสียงและความเชี่ยวชาญของบุคคลหรือองค์กรอื่น และแหล่งที่มาของข้อมูลที่ได้
- บุคคลอื่นนั้นได้ปฏิบัติตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณที่มีหรือไม่

ข้อมูลดังกล่าวอาจได้รับจากความสัมพันธ์ที่มีมาก่อน หรือจากการปรึกษาผู้อื่นเกี่ยวกับบุคคลหรือองค์กรอื่นนั้น

การจัดการข้อมูลที่ทำให้เข้าใจผิด หรืออาจทำให้เข้าใจผิด

R220.8 เมื่อผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีรู้ หรือมีเหตุผลที่เชื่อได้ว่า ข้อมูลที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีเกี่ยวข้องอยู่นั้นทำให้เข้าใจผิด ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องดำเนินการที่เหมาะสมเพื่อหาทางแก้ไขเรื่องนั้น

220.8 A1 การดำเนินการที่เหมาะสม รวมถึง

- การอภิปรายข้อกังวลเกี่ยวกับข้อมูลที่ทำให้เข้าใจผิด กับผู้บังคับบัญชาของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี และ/หรือระดับผู้บริหารที่เหมาะสมในองค์กรผู้ว่าจ้างของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี หรือผู้มีหน้าที่กำกับดูแล และขอให้บุคคลดังกล่าวดำเนินการอย่างเหมาะสมเพื่อแก้ไขเรื่องนั้น

การดำเนินการดังกล่าว อาจรวมถึง

- การแก้ไขข้อมูลให้ถูกต้อง
- ถ้าข้อมูลนั้นได้รับการเปิดเผยไปยังผู้ตั้งใจจะเป็นผู้ใช้รายงานแล้ว ให้แจ้งแก้ไขข้อมูลให้ถูกต้อง
- การปรึกษาเกี่ยวกับนโยบายและวิธีปฏิบัติขององค์กรผู้ว่าจ้าง (ตัวอย่างเช่น นโยบายจรรยาบรรณ หรือ นโยบายการแจ้งเบาะแสการกระทำผิด) เกี่ยวกับวิธีการจัดการเรื่องดังกล่าวเป็นการภายใน

220.8 A2 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอาจพิจารณาว่าองค์กรผู้ว่าจ้างยังมีได้ดำเนินการอย่างเหมาะสม ถ้าผู้ประกอบวิชาชีพบัญชียังคงมีเหตุผลที่เชื่อได้ว่าข้อมูลดังกล่าวทำให้เข้าใจผิด การดำเนินการเพิ่มเติมต่อไปนี้อาจเหมาะสมหากผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีตระหนักถึงหลักการพื้นฐานเรื่องการรักษาความลับ ด้วยการ

- ปรึกษากับ
 - องค์กรวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง
 - ผู้ตรวจสอบภายในหรือผู้สอบบัญชีขององค์กรผู้ว่าจ้าง
 - ที่ปรึกษากฎหมาย
- พิจารณามีข้อกำหนดอื่นใดให้สื่อสารกับ :
 - บุคคลที่สาม รวมทั้งผู้ใช้ข้อมูล
 - หน่วยงานกำกับดูแล และหน่วยงานที่มีอำนาจกำกับดูแล

R220.9 ถ้าหลังจากได้ใช้ทางเลือกที่มีจนหมดแล้ว ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีพิจารณาว่ายังไม่ได้ดำเนินการที่เหมาะสม และมีเหตุผลที่เชื่อได้ว่าข้อมูลดังกล่าวยังคงทำให้เข้าใจผิดอยู่ ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องปฏิเสธที่จะเกี่ยวข้องกับข้อมูล หรือปฏิเสธที่จะยังคงข้อมูลดังกล่าวไว้ต่อไป

220.9 A1 ในเหตุการณ์แวดล้อมดังกล่าวอาจเป็นการเหมาะสมสำหรับผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่จะลาออกจากองค์กรผู้ว่าจ้าง

เอกสารหลักฐาน

220.10 A1 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีควรได้รับการสนับสนุนให้บันทึกเอกสารหลักฐาน:

- ข้อเท็จจริง
- หลักการบัญชีหรือมาตรฐานวิชาชีพที่เกี่ยวข้องอื่น
- การติดต่อสื่อสาร และฝ่ายต่าง ๆ ที่นำเรื่องไปอภิปราย(สนทนาอย่างเป็นทางการและไม่เป็นทางการ)ด้วย
- แนวทางการดำเนินงานที่พิจารณา
- ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีได้พยายามจัดการเรื่องนี้อย่างไร

ข้อพิจารณาอื่น

220.11A1 เมื่ออุปสรรคต่อการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานเกี่ยวกับการจัดทำหรือนำเสนอข้อมูล เกิดจากส่วนได้เสียทางการเงิน รวมถึงค่าตอบแทนและสิ่งจูงใจเชื่อมโยงกับการรายงานทางการเงินและการตัดสินใจ ให้นำข้อกำหนด และคำอธิบายการนำไปปฏิบัติที่กำหนดไว้ในหมวด 240 มาใช้

220.11 A2 เมื่อข้อมูลที่ทำให้เข้าใจผิดอาจเกี่ยวข้องกับการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ ให้นำข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติที่กำหนดไว้ในหมวด 260 มาใช้

220.11 A3 เมื่ออุปสรรคต่อการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำหรือนำเสนอข้อมูล เกิดจากความกดดัน ให้นำข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติที่กำหนดไว้ในหมวด 270 มาใช้

หมวด 230 การปฏิบัติงานด้วยความชำนาญที่เพียงพอ

230.1 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานและใช้กรอบแนวคิดที่กำหนดไว้ในหมวด 120 เพื่อระบุอุปสรรค ประเมินนัยสำคัญและจัดการอุปสรรค

230.2 การปฏิบัติงานโดยไม่มี ความชำนาญเพียงพอจะทำให้เกิดอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน ในการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานเรื่องความรู้ ความสามารถ และความเอาใจใส่ หมวดนี้วางข้อกำหนด และคำอธิบายการนำไปปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการนำกรอบแนวคิดไปใช้ในเหตุการณ์แวดล้อมดังกล่าว

ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติ

ทั่วไป

R230.3 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องไม่จงใจทำให้องค์กรผู้ว่าจ้างเข้าใจผิดเกี่ยวกับระดับความเชี่ยวชาญหรือประสบการณ์ที่ตนมี

230.3 A1 หลักการพื้นฐานเรื่องความรู้ ความสามารถ และความเอาใจใส่ กำหนดให้ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีรับงานที่สำคัญได้ต่อเมื่อ ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีมีหรือได้รับการฝึกอบรมหรือมีประสบการณ์ที่เพียงพอ

230.3 A2 อุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน ตามหลักการพื้นฐานเรื่องความรู้ ความสามารถ และความเอาใจใส่ อาจเกิดขึ้นได้ ถ้าผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีมี

- เวลาไม่เพียงพอในการปฏิบัติหน้าที่ หรือในการปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องให้สำเร็จ
- ข้อมูลที่ไม่สมบูรณ์ ถูกจำกัด หรือไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่
- ประสบการณ์ การฝึกอบรม และ/หรือการศึกษาไม่เพียงพอ
- ทรัพยากรไม่เพียงพอสำหรับการปฏิบัติหน้าที่

230.3 A3 ปัจจัยที่เกี่ยวข้องในการประเมินระดับของอุปสรรคดังกล่าว รวมถึง

- ขอบเขตที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีทำงานร่วมกับผู้อื่น
- ความอาวุโสของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีในหน่วยงานธุรกิจ
- ระดับของการกำกับดูแลและการสอบทานงานที่ทำ

230.3 A4 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจเป็นมาตรการป้องกันในการจัดการอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน รวมถึง:

- การได้รับความช่วยเหลือ หรือการฝึกอบรมจากผู้เชี่ยวชาญที่จำเป็น
- การทำให้มั่นใจได้ว่ามีเวลาเพียงพอในการปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

R230.4 ถ้าอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานเรื่องความรู้ ความสามารถ และความเอาใจใส่ ไม่สามารถจัดการได้ ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องพิจารณาว่าจะปฏิเสธการปฏิบัติหน้าที่ที่เป็นปัญหาหรือไม่ ถ้าผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีพิจารณาว่าการปฏิเสธเป็นการเหมาะสม ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องสื่อสารถึงเหตุผลนั้น

ข้อพิจารณาอื่น

230.5 A1 ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติ ในหมวด 270 ใช้เมื่อผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีได้รับความกดดันให้กระทำในลักษณะที่อาจนำไปสู่การฝ่าฝืนหลักการพื้นฐานเรื่องความรู้ ความสามารถ และความเอาใจใส่

หมวด 240 ส่วนได้เสียทางการเงิน ค่าตอบแทน และสิ่งจูงใจที่เชื่อมโยงกับการรายงานทางการเงินและการตัดสินใจ

คำนำ

240.1 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานและใช้กรอบแนวคิดที่กำหนดไว้ในหมวด 120 เพื่อระบุ ประเมิน และจัดการอุปสรรค

240.2 การมีส่วนได้เสียทางการเงิน หรือการรับรู้เกี่ยวกับส่วนได้เสียทางการเงินที่ถือโดยสมาชิกในครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุด หรือสมาชิกในครอบครัวที่ใกล้ชิด อาจทำให้เกิดอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน ในการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานเรื่องความเที่ยงธรรม หรือการรักษาความลับ ในหมวดนี้ได้กำหนดข้อกำหนดเฉพาะและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการใช้กรอบแนวคิดในเหตุการณ์แวดล้อมดังกล่าว

ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติ

R240.3 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องไม่ตกแต่งข้อมูลหรือใช้ข้อมูลที่เป็นความลับเพื่อผลประโยชน์ส่วนตัว หรือเพื่อผลประโยชน์ทางการเงินของผู้อื่น

240.3 A1 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอาจมีส่วนได้เสียทางการเงิน หรืออาจรู้ถึงส่วนได้เสียทางการเงินของสมาชิกในครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุด หรือสมาชิกในครอบครัวที่ใกล้ชิด ในเหตุการณ์แวดล้อมเช่นนั้นอาจทำให้เกิดอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานส่วนได้เสียทางการเงิน รวมถึง ส่วนได้เสียที่เกิดจากแผนค่าตอบแทน และแผนสิ่งจูงใจที่เชื่อมโยงกับการรายงานทางการเงินและการตัดสินใจ

240.3 A2 ตัวอย่างของเหตุการณ์แวดล้อมที่อาจทำให้เกิดอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน รวมถึง สถานการณ์ที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี หรือสมาชิกในครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุด หรือสมาชิกในครอบครัวที่ใกล้ชิด

- มีแรงจูงใจและโอกาสในการตกแต่งข้อมูลที่มีความอ่อนไหวต่อราคาเพื่อที่จะได้รับผลประโยชน์ทางการเงิน
- ถือครองส่วนได้เสียทางการเงินทั้งทางตรงและทางอ้อมในองค์กรผู้ว่าจ้าง และมูลค่าของส่วนได้เสียทางการเงินนั้นอาจเป็นผลกระทบโดยตรงจากการตัดสินใจของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี
- มีสิทธิได้รับโบนัสผันแปรตามผลกำไร และมูลค่าของโบนัสนั้นอาจเป็นผลกระทบโดยตรงจากการตัดสินใจของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี
- ถือสิทธิทางตรงหรือทางอ้อมในหุ้นโบนัสรอรับ หรือสิทธิในการซื้อหุ้นในองค์กรผู้ว่าจ้าง มูลค่าของสิทธิดังกล่าวอาจเป็นผลกระทบจากการตัดสินใจของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี
- มีส่วนร่วมในแผนค่าตอบแทนซึ่งให้แรงจูงใจเพื่อบรรลุเป้าหมาย หรือเพื่อสนับสนุนความพยายามในการเพิ่มมูลค่าสูงสุดให้กับหุ้นขององค์กรผู้ว่าจ้าง ตัวอย่างของแผนดังกล่าวอาจเกิดจากการมีส่วนร่วมในแผนการจูงใจซึ่งเชื่อมโยงกับเงื่อนไขในการบรรลุผลการปฏิบัติงานที่กำหนด

240.3 A3 ปัจจัยที่เกี่ยวข้องในการประเมินระดับของอุปสรรคดังกล่าว รวมถึง

- นัยสำคัญของส่วนได้เสียทางการเงิน สิ่งที่เกี่ยวข้องกับส่วนได้เสียทางการเงินที่มีนัยสำคัญจะขึ้นอยู่กับเหตุการณ์แวดล้อมส่วนบุคคลและสาระสำคัญของส่วนได้เสียทางการเงินของแต่ละบุคคล
- นโยบายและวิธีปฏิบัติของคณะกรรมการที่เป็นอิสระจากฝ่ายบริหาร ในการกำหนดระดับหรือรูปแบบของค่าตอบแทนผู้บริหารระดับสูง
- เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายภายใน การเปิดเผยข้อมูลต่อผู้มีหน้าที่กำกับดูแลเกี่ยวกับ :
 - ผลประโยชน์ที่เกี่ยวข้องทั้งหมด
 - แผนการใช้สิทธิ หรือแลกเปลี่ยนหุ้นที่เกี่ยวข้องกัน
- วิธีปฏิบัติที่ตรวจสอบภายในและภายนอกที่เฉพาะเจาะจงเพื่อจัดการอุปสรรคที่เกี่ยวข้องกับส่วนได้เสียทางการเงิน

240.3 A4 อุปสรรคที่เกิดขึ้นจากแผนค่าตอบแทน หรือแผนสิ่งจูงใจอาจเกิดจากทั้งแรงกดดันอย่างชัดเจนหรือโดยนัยจากผู้บังคับบัญชาหรือเพื่อนร่วมงาน ดูหมวด 270 ความกดดันต่อการฝ่าฝืนหลักการพื้นฐาน

หมวด 250 สิ่งจูงใจ รวมถึงของขวัญและการต้อนรับ

คำนำ

250.1 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน และใช้กรอบแนวคิดที่กำหนดไว้ในหมวด 120 เพื่อระบุ ประเมิน และจัดการอุปสรรค

250.2 การเสนอให้หรือการยอมรับสิ่งจูงใจ อาจทำให้เกิดอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน อุปสรรคจากความคุ้นเคยหรือ อุปสรรคจากการถูกข่มขู่ในการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานโดยเฉพาะอย่างยิ่งหลักการในเรื่องความซื่อสัตย์ ความเที่ยง ธรรม และพฤติกรรมทางวิชาชีพ

250.3 หมวดนี้กำหนดข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้กรอบแนวคิดในเรื่องการเสนอให้และการ ยอมรับสิ่งจูงใจเมื่อดำเนินกิจกรรมทางวิชาชีพ ที่ไม่ก่อให้เกิดการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ หมวดนี้ยังกำหนดให้ ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ เมื่อมีการเสนอให้หรือมีการยอมรับสิ่งจูงใจ

ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติ

ทั่วไป

250.4 A1 สิ่งจูงใจ คือ สิ่งของ สถานการณ์ หรือการกระทำที่จะใช้ในทางที่จะให้มีอิทธิพลต่อพฤติกรรมของอีกบุคคลหนึ่ง แต่ไม่จำเป็นต้องมีเจตนาที่จะมีอิทธิพลอย่างไม่เหมาะสมต่อพฤติกรรมของบุคคลนั้น สิ่งจูงใจ เป็นไปได้ตั้งแต่การกระทำ เล็กน้อยในการให้การต้อนรับระหว่างผู้ร่วมงานทางธุรกิจ จนกระทั่งถึงการกระทำที่เป็นผลให้เกิดการไม่ปฏิบัติตาม กฎหมายและข้อบังคับ สิ่งจูงใจเป็นไปในรูปแบบต่างๆ กัน ตัวอย่างเช่น

- ของขวัญ
- การต้อนรับ
- นันทนาการ
- การบริจาคเพื่อการเมือง หรือ เพื่อการกุศล
- การร้องขอความเป็นมิตร และความจงรักภักดี
- โอกาสในการจ้างงานหรือโอกาสในทางการค้าอื่น
- การได้รับเป็นกรณีพิเศษ สิทธิ หรือเอกสิทธิ์

สิ่งจูงใจที่ต้องห้ามโดยกฎหมายหรือข้อบังคับ

R250.5 ในหลายประเทศมีกฎหมายและข้อบังคับ เช่น ส่วนที่เกี่ยวกับการให้สินบนและคอร์รัปชัน ซึ่งห้ามการเสนอให้หรือ การยอมรับสิ่งจูงใจในเหตุการณ์แวดล้อมบางกรณี ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องได้มาซึ่งความเข้าใจกฎหมายและข้อบังคับที่ เกี่ยวข้อง และปฏิบัติตาม กฎหมายและข้อบังคับเหล่านั้น เมื่อผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีประสบเหตุการณ์แวดล้อมดังกล่าว

สิ่งจูงใจที่ไม่ต้องห้ามโดยกฎหมายหรือข้อบังคับ

250.6 A1 การเสนอให้หรือการยอมรับสิ่งจูงใจที่ไม่ต้องห้ามโดยกฎหมายและข้อบังคับอาจยังทำให้เกิดอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน

สิ่งจูงใจที่มีเจตนาที่จะให้มีอิทธิพลอย่างไม่เหมาะสมต่อพฤติกรรม (ทางวิชาชีพ)

R250.7 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องไม่เสนอให้ หรือสนับสนุนผู้อื่นให้เสนอให้ซึ่งสิ่งจูงใจใดๆ หรือสิ่งๆ ที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีพิจารณาว่า บุคคลที่สามซึ่งมีความรอบรู้และได้ใช้วิจารณญาณเยี่ยงวิญญูชน อาจจะสรุปได้ว่าเป็นการให้ที่มีเจตนาที่จะให้มีอิทธิพลอย่างไม่เหมาะสมต่อพฤติกรรมของผู้รับหรืออีกบุคคลหนึ่ง

R250.8 ผู้ประกอบวิชาชีพต้องไม่รับ หรือสนับสนุนผู้อื่นให้รับสิ่งจูงใจใดๆ ที่ผู้ประกอบวิชาชีพสรุปว่าได้รับ หรือพิจารณาว่า บุคคลที่สามซึ่งมีความรอบรู้และได้ใช้วิจารณญาณเยี่ยงวิญญูชน อาจจะสรุปได้ว่าเป็นการรับที่มีเจตนาที่จะให้มีอิทธิพลอย่างไม่เหมาะสมต่อพฤติกรรมของผู้รับหรืออีกบุคคลหนึ่ง

250.9 A1 การพิจารณาว่าสิ่งจูงใจมีอิทธิพลอย่างไม่เหมาะสมต่อพฤติกรรมของผู้รับ ถ้าสิ่งนั้นทำให้บุคคลกระทำการอย่างผิดจรรยาบรรณ การมีอิทธิพลอย่างไม่เหมาะสมดังกล่าว อาจมีโดยตรงต่อผู้รับหรือต่ออีกบุคคลหนึ่งผู้ซึ่งมีความสัมพันธ์กับผู้รับนั้น หลักการพื้นฐานเป็นกรอบการอ้างอิงอย่างเหมาะสมสำหรับผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีในการพิจารณาว่าพฤติกรรมใดของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีนั้นผิดจรรยาบรรณ และของบุคคลอื่น ถ้าจำเป็นก็โดยการอนุมาน

250.9 A2 การฝ่าฝืนหลักการพื้นฐานเรื่องความซื่อสัตย์สุจริตเกิดขึ้นเมื่อผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีเสนอให้หรือยอมรับ หรือสนับสนุนผู้อื่นให้เสนอหรือยอมรับสิ่งจูงใจ เมื่อมีเจตนาที่จะให้มีอิทธิพลอย่างไม่เหมาะสมต่อพฤติกรรมของผู้รับหรือของอีกบุคคลหนึ่ง

250.9 A3 การกำหนดว่ามีเจตนาที่แท้จริง หรือเจตนาที่ถูกรับรู้ ที่จะให้มีอิทธิพลอย่างไม่เหมาะสมต่อพฤติกรรมของผู้รับหรือไม่ ต้องใช้ดุลยพินิจทางวิชาชีพ ปัจจัยที่เกี่ยวข้องในการพิจารณาอาจรวมถึง

- ลักษณะ ความถี่ มูลค่า และผลกระทบสะสมของสิ่งจูงใจ
- จังหวะเวลาเมื่อสิ่งจูงใจถูกเสนอ สัมพันธ์กับการกระทำใด หรือการตัดสินใจใดที่อาจมีอิทธิพล
- สิ่งจูงใจนั้นเป็นวิธีปฏิบัติตามธรรมเนียมหรือตามวัฒนธรรมในเหตุการณ์แวดล้อมหรือไม่ ตัวอย่างเช่น การเสนอให้ของขวัญในโอกาสของวันหยุดทางศาสนาหรืองานมงคลสมรส
- สิ่งจูงใจนั้นเป็นส่วนหนึ่งของกิจกรรมทางวิชาชีพหรือไม่ ตัวอย่างเช่น การเสนอให้หรือการยอมรับ อาหารกลางวันในระหว่างการประชุมทางธุรกิจ
- การเสนอให้สิ่งจูงใจนั้นจำกัดเพียงบุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือมีให้กับกลุ่มคนที่กว้างขึ้นหรือไม่ กลุ่มคนที่กว้างขึ้นนั้นอาจเป็นกลุ่มคนภายในหรือภายนอกองค์กรผู้ว่าจ้าง เช่น ลูกค้าย่อยอื่น หรือผู้ขายรายอื่น
- บทบาทและตำแหน่งของบุคคลผู้เสนอให้ หรือได้รับการเสนอสิ่งจูงใจนั้น
- ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีทราบ หรือมีเหตุผลที่ควรเชื่อได้ว่าการยอมรับสิ่งจูงใจนั้น เป็นการฝ่าฝืนนโยบายและวิธีปฏิบัติขององค์กรผู้ว่าจ้างที่เป็นคู่สัญญา หรือไม่
- ระดับของความโปร่งใส ซึ่งสิ่งจูงใจนั้นถูกเสนอให้
- ผู้รับต้องการหรือร้องขอสิ่งจูงใจนั้นหรือไม่

- พฤติกรรมที่รับทราบอยู่แล้ว หรือชื่อเสียงที่มีอยู่แล้ว ของผู้เสนอให้

การพิจารณาการกระทำในอนาคต

250.10 A1 ถ้าผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีเริ่มตระหนักถึงสิ่งจูงใจที่ได้รับการเสนอด้วยเจตนาที่เกิดขึ้นจริงหรือซึ่งเข้าใจไปได้ เช่นนั้นเพื่อจะให้มีอิทธิพลอย่างไม่เหมาะสมต่อพฤติกรรม อาจจะทำให้เกิดอุปสรรคในการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน ขึ้นได้แม้ว่าได้มีการปฏิบัติตามข้อกำหนดย่อหน้า R250.7 และ R250.8 แล้ว

250.10 A2 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจเป็นมาตรการป้องกันในการจัดการอุปสรรคดังกล่าว รวมถึง

- การรายงานให้เจ้าหน้าที่บริหารอาวุโสหรือผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลขององค์กรผู้ว่าจ้างผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีหรือผู้เสนอให้เกี่ยวกับข้อเสนอนั้น
- การแก้ไขหรือการยกเลิกความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับผู้เสนอให้

สิ่งจูงใจที่ไม่ประกอบด้วยเจตนาที่จะให้มีอิทธิพลต่อพฤติกรรม

250.11 A1 ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติ ที่กำหนดในกรอบแนวคิดที่นำไปใช้เมื่อผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีได้สรุปว่าไม่มีเจตนาที่เกิดขึ้นจริงหรือซึ่งเข้าใจไปได้ เช่นนั้นเพื่อจะให้มีอิทธิพลอย่างไม่เหมาะสมต่อพฤติกรรมของผู้รับหรือบุคคลอื่น

250.11 A2 ถ้าสิ่งจูงใจนั้นเล็กน้อยและไม่สำคัญ อุปสรรคใดๆ ที่เกิดขึ้นจะอยู่ในระดับที่ยอมรับได้

250.11 A3 ตัวอย่างของเหตุการณ์แวดล้อมเมื่อมีการเสนอให้หรือการยอมรับสิ่งจูงใจนั้น อาจทำให้เกิดอุปสรรค แม้ว่าผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ได้สรุปว่า ไม่มีเจตนาที่เกิดขึ้นจริงหรือเข้าใจไปได้ เช่นนั้น เพื่อจะให้มีอิทธิพลอย่างไม่เหมาะสมต่อพฤติกรรม รวมถึง

- อุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน
 - ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีได้รับการเสนอการว่าจ้างให้ปฏิบัติงานแบบไม่เต็มเวลาจากผู้ขาย
- อุปสรรคจากความคุ้นเคย
 - ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีพาลูกค้าหรือผู้ขายไปชมการแข่งขันกีฬาเป็นประจำ
- อุปสรรคจากการถูกข่มขู่
 - ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชียอมรับการต้อนรับ ซึ่งมีลักษณะที่ทำให้เข้าใจไปได้ว่าไม่เหมาะสมเมื่อมีการเปิดเผยต่อสาธารณะ

250.11 A4 ปัจจัยที่เกี่ยวข้องในการประเมินระดับอุปสรรคดังกล่าว ที่เกิดจากการเสนอให้หรือการยอมรับสิ่งจูงใจนั้น รวมถึงปัจจัยเดียวกันที่กำหนดไว้ในย่อหน้า 250.9 A3 เพื่อการกำหนดเจตนา

250.11 A5 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจขัดอุปสรรคที่เกิดจากการเสนอให้หรือการยอมรับสิ่งจูงใจนั้น รวมถึง

- การปฏิเสธหรือการไม่เสนอสิ่งจูงใจ

- การโอนความรับผิดชอบการตัดสินใจใดๆ เกี่ยวกับธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับคู่สัญญา ไปให้อีกบุคคลหนึ่งผู้ซึ่งผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีไม่มีเหตุผลอันควรเชื่อได้ว่ามี หรืออาจทำให้เข้าใจไปได้ว่ามี อิทธิพลอย่างไม่เหมาะสมในการตัดสินใจ

250.11 A6 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจเป็นมาตรการป้องกันในการจัดการอุปสรรคดังกล่าว ที่เกิดขึ้นจากการเสนอให้ หรือการยอมรับสิ่งจูงใจนั้น รวมถึง

- การมีความโปร่งใสกับเจ้าหน้าที่บริหารอาวุโส หรือผู้มีหน้าที่กำกับดูแลขององค์กรผู้ว่าจ้าง ของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี หรือของคู่สัญญา เกี่ยวกับการเสนอให้หรือการยอมรับสิ่งจูงใจ
- การบันทึกสิ่งจูงใจลงในสมุดทะเบียนที่จัดทำและเก็บรักษาโดยองค์กรผู้ว่าจ้างของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี หรือของคู่สัญญา
- การจัดให้มีผู้สอบทานที่เหมาะสมซึ่งไม่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติกิจกรรมทางวิชาชีพนั้น สอบทานงานใดๆ ที่ได้กระทำหรือได้ตัดสินใจไปโดยผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ที่เกี่ยวกับบุคคลหรือองค์กรผู้ซึ่งผู้ประกอบวิชาชีพบัญชียอมรับสิ่งจูงใจนั้น
- การบริจาคสิ่งจูงใจนั้นให้แก่องค์กรการกุศลหลังจากที่ได้รับและทำการเปิดเผยการบริจาคอย่างเหมาะสม ตัวอย่างเช่น เปิดเผยต่อผู้มีหน้าที่กำกับดูแลหรือบุคคลผู้เสนอให้สิ่งจูงใจนั้น
- การจ่ายคืนราคาของสิ่งจูงใจที่ได้รับ เช่น การต้อนรับ
- การส่งคืนสิ่งจูงใจโดยเร็วที่สุดเท่าที่เป็นไปได้ เช่น ของขวัญ หลังจากที่ได้รับมา

สมาชิกครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุดหรือที่ใกล้ชิด

R250.12 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชียังคงต้องเตรียมพร้อมสำหรับอุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น ต่อการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่เกิดจากการเสนอให้สิ่งจูงใจ

- (ก) ให้โดยสมาชิกครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุดหรือที่ใกล้ชิดของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีแก่คู่สัญญาที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีมีความสัมพันธ์ทางวิชาชีพ หรือ
- (ข) รับโดยสมาชิกครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุดหรือที่ใกล้ชิดของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีจากคู่สัญญาที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีมีความสัมพันธ์ทางวิชาชีพ

R250.13 เมื่อผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีเริ่มตระหนักถึงสิ่งจูงใจที่ได้รับการเสนอให้หรือกระทำโดยสมาชิกครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุดหรือที่ใกล้ชิดและสรุปว่ามีเจตนาเพื่อจะให้มียุทธพลอย่างไม่เหมาะสมต่อพฤติกรรมของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี หรือของคู่สัญญา หรือพิจารณาว่าบุคคลที่สามซึ่งมีความรอบรู้และได้ใช้วิจารณญาณเยี่ยงวิญญูชน อาจสรุปได้ว่าเจตนาที่มีอยู่ ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องแนะนำสมาชิกครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุดหรือที่ใกล้ชิดว่าไม่เสนอให้หรือยอมรับสิ่งจูงใจนั้น

250.13 A1 ปัจจัยต่างๆ ที่กำหนดให้ไว้ในย่อหน้า 250.9 A3 มีความเกี่ยวข้องในการกำหนดว่า มีเจตนาที่เกิดขึ้นจริงหรือซึ่งเข้าใจไปได้เช่นนั้น เพื่อจะให้มียุทธพลอย่างไม่เหมาะสมต่อพฤติกรรมของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี หรือของคู่สัญญาหรือไม่ อีกปัจจัยหนึ่งที่เกี่ยวข้องคือ ลักษณะหรือความใกล้ชิดของความสัมพันธ์ระหว่าง

- (ก) ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีและสมาชิกครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุดหรือที่ใกล้ชิด

(ข) สมาชิกครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุดหรือที่ใกล้ชิดและคู่สัญญา และ

(ค) ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีและคู่สัญญา

ตัวอย่างเช่น การเสนอการจ้างงาน นอกเหนือจากกระบวนการจัดจ้างปกติ ให้กับคู่สมรสของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีโดยคู่สัญญาที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีกำลังเจรจาสัญญาที่มีนัยสำคัญอาจบ่งบอกถึงเจตนาดังกล่าวนี้

250.13 A2 คำอธิบายการนำไปปฏิบัติในย่อหน้า 250.12 A2 ยังคงเกี่ยวข้องในการจัดการอุปสรรคที่อาจเกิดขึ้นเมื่อมีเจตนาที่เกิดขึ้นจริงหรือซึ่งเข้าใจไปได้เช่นนั้น เพื่อจะให้มีอิทธิพลอย่างไม่เหมาะสมต่อพฤติกรรมของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี หรือของคู่สัญญา แม้ว่าสมาชิกครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุดหรือที่ใกล้ชิดได้ปฏิบัติตามคำแนะนำที่ได้รับตามย่อหน้า R250.13 แล้ว

การนำกรอบแนวคิดไปปฏิบัติ

250.14 A1 เมื่อผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีเริ่มตระหนักถึงสิ่งจูงใจที่ได้รับการเสนอให้ในเหตุการณ์แวดล้อมที่กำหนดไว้ในย่อหน้า R250.12 อุปสรรคต่อการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานอาจเกิดขึ้นเมื่อ

(ก) สมาชิกครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุดหรือที่ใกล้ชิดเสนอให้หรือยอมรับสิ่งจูงใจที่ขัดแย้งกับคำแนะนำของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีตามย่อหน้า R250.13 หรือ

(ข) ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีไม่มีเหตุผลที่จะเชื่อว่า มีเจตนาที่เกิดขึ้นจริงหรือซึ่งเข้าใจไปได้เช่นนั้น เพื่อจะให้มีอิทธิพลอย่างไม่เหมาะสมต่อพฤติกรรมของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี หรือของคู่สัญญานั้น

250.14 A2 คำอธิบายการนำไปปฏิบัติในย่อหน้า 250.11 A1 ถึง 250.11 A6 เกี่ยวข้องกับวัตถุประสงค์ในการระบุประเมิน และจัดการอุปสรรคดังกล่าว ปัจจัยต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในการประเมินระดับอุปสรรคในเหตุการณ์แวดล้อมเหล่านี้ยังรวมถึงลักษณะและความใกล้ชิดของความสัมพันธ์ที่กำหนดไว้ในย่อหน้า 250.13 A1

ข้อควรพิจารณาอื่น

250.15 A1 ถ้าผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีได้รับข้อเสนอสิ่งจูงใจจากผู้ว่าจ้างที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทางการเงิน ผลตอบแทน และสิ่งจูงใจ ที่เชื่อมโยงกับผลการปฏิบัติงาน ให้นำข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติที่กำหนดไว้ในหมวด 240 มาใช้

250.15 A2 ถ้าผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีประสพหรือตระหนักว่าสิ่งจูงใจนั้น อาจส่งผลกระทบต่อไม่ปฏิบัติตามหรือสงสัยว่าไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับโดยบุคคลอื่นที่ปฏิบัติงานให้ หรืออยู่ภายใต้การกำหนดทิศทางขององค์กรผู้ว่าจ้าง ให้นำข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติที่กำหนดไว้ในหมวด 260 มาใช้

250.15 A3 ถ้าผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี เผชิญความกดดันต่อการเสนอให้หรือการยอมรับสิ่งจูงใจที่อาจทำให้เกิดอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน ให้นำข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติที่กำหนดไว้ในหมวด 270 มาใช้

หมวด 260 การตอบสนองต่อการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ

คำนำ

260.1 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานและใช้กรอบแนวคิดที่กำหนดไว้ในหมวด 120 เพื่อระบุ ประเมิน และจัดการอุปสรรค

260.2 อุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตนหรืออุปสรรคจากการถูกข่มขู่ต่อการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน เรื่องความ ซื่อสัตย์สุจริตและเรื่องพฤติกรรมของผู้ประกอบวิชาชีพ จะเกิดขึ้นเมื่อผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีตระหนักถึงการไม่ปฏิบัติตาม หรือสงสัยว่าไม่ได้ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ

260.3 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอาจพบหรือตระหนักถึงการไม่ปฏิบัติตาม หรือสงสัยว่าไม่ปฏิบัติตามแนวทางในการดำเนิน กิจกรรมทางวิชาชีพ หมวดนี้ให้แนวทางกับผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีในการประเมินความเกี่ยวข้องของเรื่องและแนวทาง ปฏิบัติที่เป็นไปได้ เมื่อตอบสนองต่อการไม่ปฏิบัติตามหรือสงสัยว่าไม่ได้ปฏิบัติตาม

- (ก) กฎหมายและข้อบังคับ โดยทั่วไปที่เป็นที่รู้ว่ามีผลโดยตรงต่อการกำหนดจำนวนที่มีสาระสำคัญและการ เปิดเผยข้อมูลในงบการเงินขององค์กรผู้ว่าจ้าง และ
- (ข) กฎหมายและข้อบังคับอื่นๆ ที่ไม่ได้มีผลกระทบโดยตรงต่อการกำหนดจำนวนและการเปิดเผยข้อมูลในงบ การเงินขององค์กรผู้ว่าจ้าง แต่การปฏิบัติตาม อาจเป็นพื้นฐานในการดำเนินงานตามธุรกิจขององค์กรผู้ ว่าจ้าง ความสามารถในการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง หรือเพื่อหลีกเลี่ยงบทลงโทษที่มีสาระสำคัญ

วัตถุประสงค์ของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่เกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ

260.4 ข้อแตกต่างที่เด่นชัดของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี คือการยอมรับความรับผิดชอบในการดำเนินการเพื่อประโยชน์ สาธารณะ เมื่อการตอบสนองต่อการไม่ปฏิบัติตามหรือสงสัยว่าไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ วัตถุประสงค์ของผู้ ประกอบวิชาชีพบัญชี คือ

- (ก) เพื่อปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานเรื่องความซื่อสัตย์สุจริตและเรื่องพฤติกรรมของผู้ประกอบวิชาชีพ
- (ข) โดยแจ้งเตือนผู้บริหารหรือผู้มีหน้าที่กำกับดูแลขององค์กรผู้ว่าจ้าง เมื่อเหมาะสม เพื่อหาทาง :
 - (1) ช่วยให้ผู้บริหารหรือผู้มีหน้าที่กำกับดูแล แก้ไข พื้นฟู หรือบรรเทาผลกระทบจากการไม่ปฏิบัติตาม กฎหมายและข้อบังคับหรือสงสัยว่าไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่ระบุ หรือ
 - (2) ยับยั้งการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับเมื่อยังไม่เกิดขึ้น และ
- (ค) ดำเนินการขั้นต่อไปตามความเหมาะสมเพื่อประโยชน์สาธารณะ

ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติ

ทั่วไป

260.5 A1 การไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ ("non-compliance") ประกอบด้วย การกระทำโดยละเลย หรือการ กระทำผิดโดยเจตนาหรือไม่เจตนา ซึ่งขัดต่อกฎหมายหรือข้อบังคับที่มีอยู่ ซึ่งกระทำโดยบุคคลต่อไปนี้:

- (ก) องค์กรผู้ว่าจ้างของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี
- (ข) ผู้มีหน้าที่กำกับดูแลขององค์กรผู้ว่าจ้าง
- (ค) ผู้บริหารขององค์กรผู้ว่าจ้าง หรือ
- (ง) บุคคลอื่นที่ทำงานหรืออยู่ภายใต้คำสั่งขององค์กรผู้ว่าจ้าง

260.5 A2 ตัวอย่างของกฎหมายและข้อบังคับ ซึ่งหมวดนี้ได้กล่าวถึง รวมถึงเรื่องที่เกี่ยวข้อง:

- การทุจริต การคอร์รัปชัน และการติดสินบน
- การฟอกเงิน การสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้ายและเงินที่ได้จากการก่ออาชญากรรม
- ตลาดทุน และการซื้อขายหลักทรัพย์
- การธนาคาร และผลิตภัณฑ์และบริการทางการเงินอื่น
- การป้องกันข้อมูล
- ภาษีและเงินบำนาญค้ำจ่าย และการจ่ายเงินบำนาญ
- การป้องกันสภาพแวดล้อม
- สุขภาพและความปลอดภัยของประชาชน

260.5 A3 การไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ อาจส่งผลให้เกิดค่าปรับ การถูกดำเนินคดี หรือผลที่ตามมาอื่น กับองค์กรผู้ว่าจ้าง ซึ่งอาจมีผลกระทบอย่างมีสาระสำคัญต่อการเงิน ที่สำคัญคือ การไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับดังกล่าวอาจมีผลกระทบอย่างกว้างขวางต่อประโยชน์สาธารณะ ในด้านความเสียหายอย่างมากต่อนักลงทุน เจ้าหน้าที่พนักงาน หรือสาธารณชน เพื่อวัตถุประสงค์ในหมวดนี้ การไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่ก่อให้เกิดความเสียหายอย่างมาก เป็นเรื่องหนึ่งที่ทำให้เกิดผลที่ไม่พึงประสงค์อย่างร้ายแรงต่อฝ่ายต่าง ๆ ในทางการเงินหรือที่มีใช้ทางการเงิน ตัวอย่างรวมถึงการกระทำผิดโดยการทุจริตที่มีผลต่อการขาดทุนทางการเงินอย่างมีสาระสำคัญของผู้ลงทุน และการฝ่าฝืนกฎหมายและข้อบังคับด้านสิ่งแวดล้อมที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพหรือความปลอดภัยของพนักงาน หรือสาธารณชน

R260.6 ในบางประเทศ มีข้อกำหนดทางกฎหมายหรือข้อบังคับที่ใช้บังคับให้ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องดำเนินการกับการไม่ปฏิบัติตามหรือสงสัยว่าไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับอย่างไร ข้อกำหนดทางกฎหมายหรือข้อบังคับเหล่านี้ อาจแตกต่างจากหรือต่ำกว่าที่กำหนดในหมวดนี้ เมื่อพบว่าการไม่ปฏิบัติตามหรือสงสัยว่าไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับดังกล่าว ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องทำความเข้าใจเกี่ยวกับข้อกำหนดทางกฎหมายหรือข้อบังคับเหล่านั้นและปฏิบัติตาม รวมถึง:

- (ก) ข้อกำหนดใด ๆ ในการรายงานเรื่องนี้ต่อผู้มีอำนาจที่เหมาะสม และ
- (ข) การแจ้งเตือนข้อห้ามใด ๆ กับฝ่ายที่เกี่ยวข้อง

260.6 A1 การแจ้งเตือนข้อห้ามใด ๆ ที่อาจเกิดขึ้นกับฝ่ายที่เกี่ยวข้อง ตัวอย่างเช่น กฎหมายการต่อต้านการฟอกเงิน

260.7 A1 หมวดนี้ใช้โดยไม่คำนึงถึงลักษณะขององค์กรผู้ว่าจ้าง รวมถึง ไม่ว่าจะ เป็นกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ หรือไม่

260.7 A2 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่พบหรือได้ตระหนักถึงเรื่องที่ไม่สำคัญอย่างเห็นได้ชัด ไม่ต้องปฏิบัติตามหมวดนี้ ไม่ว่าเรื่องที่ไม่สำคัญอย่างชัดเจนนั้นจะได้รับการตัดสินโดยคำนึงถึงลักษณะและผลกระทบทางการเงินหรืออื่นๆ เกี่ยวกับองค์กรผู้ว่าจ้าง ผู้มีส่วนได้เสีย และสาธารณชนหรือไม่

260.7 A3 หมวดนี้ไม่ได้กำหนด

- (ก) การประพฤติมิชอบที่ไม่เกี่ยวกับกิจกรรมทางธุรกิจขององค์กรผู้ว่าจ้าง และ
 - (ข) การไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ โดยฝ่ายอื่น นอกจากที่ระบุไว้ในย่อหน้า 260.5 A1
- อย่างไรก็ตาม ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอาจพบแนวทางในหมวดนี้ ที่เป็นประโยชน์ในการพิจารณาวิธีการตอบสนองต่อสถานการณ์เหล่านี้ได้อย่างไร

ความรับผิดชอบของผู้บริหารขององค์กรผู้ว่าจ้างและผู้มีหน้าที่กำกับดูแล

260.8 A1 ผู้บริหารขององค์กรผู้ว่าจ้าง ซึ่งมีการกำกับดูแลโดยผู้มีหน้าที่กำกับดูแล เป็นผู้รับผิดชอบในการให้ความมั่นใจว่าการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจเป็นไปตามกฎหมายและข้อบังคับ ผู้บริหารและผู้มีหน้าที่กำกับดูแล เป็นผู้รับผิดชอบในการระบุและจัดการการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับใด ๆ โดย :

- (ก) องค์กรผู้ว่าจ้าง
- (ข) บุคคลแต่ละบุคคลที่กำกับดูแลองค์กรผู้ว่าจ้าง
- (ค) สมาชิกของฝ่ายบริหาร
- (ง) บุคคลอื่นที่ทำงานให้หรือภายใต้การสั่งการขององค์กรผู้ว่าจ้าง

ความรับผิดชอบของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีทุกคน

R260.9 ถ้าแบบพิธีและวิธีปฏิบัติที่มีอยู่ในองค์กรผู้ว่าจ้างของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ที่กำหนดเกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติตามหรือสงสัยว่าไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องพิจารณากำหนดวิธีการตอบสนองต่อการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับดังกล่าว

260.9 A1 องค์กรผู้ว่าจ้างจำนวนมากได้จัดทำแบบพิธีและวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการยกประเด็นการไม่ปฏิบัติตามหรือสงสัยว่าไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับเป็นการภายในแบบพิธีและวิธีปฏิบัติเหล่านี้ รวมถึงตัวอย่าง นโยบายด้านจริยธรรมหรือกระบวนการภายในในการแจ้งเบาะแสการกระทำผิด แบบพิธีและวิธีปฏิบัติดังกล่าวอาจอนุญาตเรื่องที่ทำให้มีการรายงานโดยไม่ระบุตัวตนผ่านช่องทางที่กำหนด

R260.10 ในกรณีที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีตระหนักถึงเรื่องที่จะใช้ในหมวดนี้ ขั้นตอนที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีใช้เพื่อให้สอดคล้องกับหมวดนี้ต้องดำเนินการอย่างทันที่ เพื่อวัตถุประสงค์ในการดำเนินการอย่างทันที่ ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องคำนึงถึงลักษณะของเรื่อง และความเสียหายที่อาจเป็นไปได้ต่อผลประโยชน์ขององค์กรผู้ว่าจ้าง ผู้ลงทุน เจ้าหน้าที่พนักงานหรือสาธารณชน

ความรับผิดชอบของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอาวุโสในหน่วยงานธุรกิจ

260.11 A1 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอาวุโสในหน่วยงานธุรกิจ (“senior professional accountants”) คือ กรรมการเจ้าหน้าที่ หรือพนักงานระดับอาวุโสซึ่งสามารถใช้อิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญและตัดสินใจเกี่ยวกับ การได้มา การใช้งาน และการควบคุมทรัพยากรด้านบุคคล ด้านการเงิน ด้านเทคโนโลยี ที่มีตัวตนและไม่มีตัวตนขององค์กรผู้ว่าจ้าง ความคาดหวังจะสูงขึ้นสำหรับบุคคลดังกล่าวมากกว่าผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีคนอื่นในองค์กรผู้ว่าจ้าง ที่จะดำเนินการใด ๆ ที่เหมาะสมเพื่อประโยชน์สาธารณะ ในการตอบสนองต่อการไม่ปฏิบัติตามหรือสงสัยว่าไม่ได้ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับเนื่องจากบทบาท ตำแหน่งหน้าที่ และขอบข่ายอิทธิพลของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอาวุโส ในองค์กรผู้ว่าจ้าง

การทำความเข้าใจเรื่อง (เนื้อหา)

R260.12 ถ้าในระหว่างที่ปฏิบัติงานทางวิชาชีพ ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอาวุโส ได้ตระหนักถึงข้อมูลเกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติตามหรือสงสัยว่าไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องทำความเข้าใจเรื่อง การทำความเข้าใจนี้ ต้องรวมถึง:

- (ก) ลักษณะของการไม่ปฏิบัติตามหรือสงสัยว่าไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ และเหตุการณ์แวดล้อมที่เกิดขึ้นหรืออาจเกิดขึ้น
- (ข) การใช้กฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับเหตุการณ์แวดล้อม และ
- (ค) การประเมินผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อองค์กรผู้ว่าจ้าง นักลงทุน เจ้าหนี้ พนักงาน หรือ สาธารณะอย่างกว้างขวาง

การจัดการเรื่อง (เนื้อหา)

R260.13 ถ้าผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอาวุโสระบุหรือสงสัยว่ามีการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกิดขึ้นหรืออาจเกิดขึ้น อ้างถึงในย่อหน้า R206.9 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องปรึกษาเรื่องนั้นกับผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไป (ถ้ามี) ถ้าผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไปของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีมีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องนั้น ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องปรึกษาเรื่องนั้นกับผู้มีอำนาจระดับสูงขึ้นไปอีกในองค์กรผู้ว่าจ้าง

260.13 A1 จุดประสงค์ของการปรึกษา เพื่อให้สามารถตัดสินใจได้ว่าควรจัดการเรื่องนั้นอย่างไร

R260.14 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอาวุโสต้องดำเนินการตามขั้นตอนที่เหมาะสม เพื่อ:

- (ก) สื่อสารเรื่องนั้นไปยังผู้มีหน้าที่กำกับดูแล
- (ข) ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่มีอยู่ รวมทั้งข้อกำหนดทางกฎหมายหรือข้อบังคับเกี่ยวกับการรายงานการไม่ปฏิบัติตามหรือสงสัยว่าไม่ปฏิบัติตาม กฎหมายและข้อบังคับต่อผู้มีอำนาจที่เหมาะสม
- (ค) ให้แก้ไข ฟื้นฟู หรือบรรเทาผลกระทบจากการไม่ปฏิบัติตามหรือสงสัยว่าไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ
- (ง) ลดความเสี่ยงจากการเกิดซ้ำ และ
- (จ) พยายามยับยั้งการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ ถ้ายังไม่เกิดขึ้น

260.14 A1 วัตถุประสงค์ของการสื่อสารเรื่องนั้นกับผู้มีหน้าที่กำกับดูแล เพื่อให้ได้รับความเห็นเกี่ยวกับการดำเนินการที่เหมาะสมเพื่อตอบสนองต่อเรื่องนั้น และเพื่อให้ผู้มีหน้าที่กำกับดูแลสามารถทำให้ความรับผิดชอบได้บรรลุผล

260.14 A2 กฎหมายและข้อบังคับบางฉบับอาจกำหนดช่วงเวลาที่ต้องรายงานถึงการไม่ปฏิบัติตามหรือสงสัยว่าไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ ต่อหน่วยงานที่มีอำนาจที่เหมาะสม

R260.15 นอกจากการตอบสนองต่อเรื่องนั้น ตามที่ได้กำหนดในหมวดนี้ ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอาวุโสต้องตัดสินใจว่าจำเป็นต้องเปิดเผยเรื่องนั้น (ถ้ามี) แก่ผู้สอบบัญชีขององค์กรผู้ว่าจ้างหรือไม่

260.15 A1 การเปิดเผยเรื่องดังกล่าวเป็นไปตามหน้าที่หรือภาระผูกพันตามกฎหมายของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอาวุโสที่จะต้องให้ข้อมูลทั้งหมดที่จำเป็นเพื่อให้ผู้สอบบัญชีสามารถดำเนินการตรวจสอบได้

การตัดสินใจว่าจำเป็นต้องดำเนินการต่อไปหรือไม่

R260.16 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอาวุโสต้องประเมินความเหมาะสมของการตอบสนองของผู้บังคับบัญชาของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี (ถ้ามี) และผู้มีหน้าที่กำกับดูแล

260.16 A1 ปัจจัยที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณาในการประเมินความเหมาะสมของการตอบสนองของผู้บังคับบัญชาของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอาวุโส (ถ้ามี) และผู้มีหน้าที่กำกับดูแลรวมถึง:

- การตอบสนองที่ทันเวลา
- การดำเนินการหรืออนุญาตให้ดำเนินการที่เหมาะสม เพื่อหาทางแก้ไข ฟันฟูหรือบรรเทาผลกระทบของการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ หรือเพื่อหลีกเลี่ยงการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ ถ้ายังไม่เกิดขึ้น
- เรื่องนั้นได้เปิดเผยต่อหน่วยงานที่มีอำนาจที่เหมาะสมแล้ว และการเปิดเผยดังกล่าว เพียงพอหรือไม่

R260.17 ในแง่การตอบสนองของผู้บังคับบัญชาของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอาวุโส (ถ้ามี) และผู้มีหน้าที่กำกับดูแล ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องพิจารณาว่าการดำเนินการต่อไปจำเป็น เพื่อผลประโยชน์สาธารณะหรือไม่

260.17 A1 การพิจารณาว่าจำเป็นต้องมีการดำเนินการต่อไปหรือไม่ และลักษณะและขอบเขตของการดำเนินการนั้นจะขึ้นอยู่กับหลายปัจจัย รวมถึง

- กรอบของกฎหมายและข้อบังคับ
- ความเร่งด่วนของสถานการณ์
- การแพร่กระจายของเรื่องนั้นทั่วทั้งองค์กรผู้ว่าจ้าง
- ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอาวุโสยังคงมีความเชื่อมั่นในความซื่อสัตย์ของผู้บังคับบัญชาของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีและผู้มีหน้าที่กำกับดูแล หรือไม่
- การไม่ปฏิบัติตามหรือสงสัยว่าไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับอาจเกิดขึ้นอีก หรือไม่
- มีหลักฐานที่น่าเชื่อถือเกี่ยวกับความเสียหายอย่างมากที่เกิดขึ้นจริงหรืออาจเกิดขึ้น ต่อผลประโยชน์ขององค์กรผู้ว่าจ้าง ผู้ลงทุน เจ้าหนี้ พนักงาน หรือสาธารณชน

260.17 A2 ตัวอย่างเหตุการณ์แวดล้อมที่อาจทำให้ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอาวุโสไม่มีความเชื่อมั่นในเรื่องความซื่อสัตย์ของผู้บังคับบัญชาของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีและผู้มีหน้าที่กำกับดูแลอีกต่อไป รวมถึงสถานการณ์ที่

- ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีสงสัยหรือมีหลักฐานว่าผู้บังคับบัญชาและผู้มีหน้าที่กำกับดูแลมีส่วนเกี่ยวข้องหรือตั้งใจที่จะเกี่ยวข้องในการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับใด ๆ
- โดยขัดต่อข้อกำหนดทางกฎหมายหรือข้อบังคับ บุคคลเหล่านั้นไม่ได้รายงานหรือไม่อนุญาตให้รายงานเรื่องนั้นต่อหน่วยงานที่มีอำนาจที่เหมาะสมในช่วงเวลาที่เหมาะสม

R260.18 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอาวุโสต้องใช้ดุลยพินิจทางวิชาชีพในการกำหนดความจำเป็นและลักษณะและขอบเขตของการดำเนินการต่อไป ในการกำหนดดังกล่าวผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องคำนึงว่าบุคคลที่สามซึ่งมีความรอบรู้และได้ใช้วิจรรณญาณเยี่ยงวิญญูชนจะได้ข้อสรุปว่าผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีมีการดำเนินการอย่างเหมาะสมเพื่อผลประโยชน์สาธารณะหรือไม่

260.18 A1 การดำเนินการต่อไปที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอาวุโสอาจใช้ รวมถึง

- แจ้งให้ผู้บริหารของบริษัทใหญ่เกี่ยวกับเรื่องนั้น ถ้าองค์กรผู้ว่าจ้างเป็นสมาชิกของกลุ่ม
- เปิดเผยเรื่องนั้นไปยังหน่วยงานที่มีอำนาจที่เหมาะสม แม้ว่าจะไม่มีข้อกำหนดทางกฎหมายหรือข้อบังคับ ให้ทำเช่นนั้น
- ลาออกจากองค์กรผู้ว่าจ้าง

260.18 A2 การลาออกจากองค์กรผู้ว่าจ้าง ไม่ได้เป็นการทดแทนการดำเนินการอื่นที่จำเป็นเพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอาวุโสภายใต้หมวดนี้ อย่างไรก็ตาม ในบางประเทศอาจมีข้อจำกัดเกี่ยวกับการดำเนินการที่มีต่อไปของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ในเหตุการณ์แวดล้อมดังกล่าว การลาออกอาจเป็นเพียงสิ่งเดียวที่ทำได้

การขอคำแนะนำ

260.19 A1 เนื่องจากการประเมินเรื่องนั้นอาจเกี่ยวข้องข้องกับการวิเคราะห์และดุลยพินิจที่ซับซ้อน ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอาวุโสอาจพิจารณา

- การปรึกษาเป็นการภายใน
- การขอคำแนะนำทางกฎหมายเพื่อทำความเข้าใจกับทางเลือกของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี และผลกระทบทางวิชาชีพหรือผลกระทบทางกฎหมายในการดำเนินการโดยเฉพาะใดๆ
- การปรึกษาในทางลับกับหน่วยงานกำกับดูแลหรือองค์กรวิชาชีพ

การพิจารณาว่าควรเปิดเผยเรื่องนั้นต่อหน่วยงานที่มีอำนาจที่เหมาะสม

260.20 A1 วัตถุประสงค์ของการเปิดเผยเรื่องนั้นต่อหน่วยงานที่มีอำนาจที่เหมาะสมคือเพื่อให้หน่วยงานนั้นสามารถสอบสวนและดำเนินการเพื่อประโยชน์สาธารณะ ในทางตรงกันข้าม การเปิดเผยเรื่องนั้นต่อหน่วยงานที่มีอำนาจที่เหมาะสมไม่อาจทำได้ ถ้าการกระทำนั้นขัดต่อกฎหมายและข้อบังคับ

260.20 A2 การพิจารณาว่าควรเปิดเผยเรื่องนั้นหรือไม่ ขึ้นอยู่กับลักษณะและขอบเขตโดยเฉพาะของความเสียหายที่เกิดขึ้นจริงหรืออาจเกิดขึ้น ซึ่งเรื่องนั้นมีหรืออาจมีผลต่อนักลงทุน เจ้าหนี้ พนักงาน หรือสาธารณชน ตัวอย่างเช่น ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอาวุโสอาจพิจารณาว่าการเปิดเผยเรื่องนั้นต่อหน่วยงานที่มีอำนาจที่เหมาะสม เป็นแนวทางที่เหมาะสม ถ้า

- องค์กรผู้ว่าจ้างมีส่วนร่วมในการให้สินบน(ตัวอย่างเช่น กับเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นหรือต่างประเทศ ของรัฐเพื่อให้ได้สัญญาขนาดใหญ่)
- องค์กรผู้ว่าจ้างถูกควบคุมและเรื่องนั้นมีนัยสำคัญที่ทำให้เกิดอุปสรรคในการดำเนินการตามใบอนุญาต
- องค์กรผู้ว่าจ้างเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์และเรื่องนั้นอาจมีผลในทางลบต่อหลักทรัพย์ขององค์กรผู้ว่าจ้างในตลาดที่ยุติธรรมและเป็นปกติ หรืออาจเป็นความเสี่ยงที่เป็นระบบต่อตลาดการเงิน
- มีแนวโน้มว่าองค์กรผู้ว่าจ้างจะจำหน่ายสินค้าที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพหรือความปลอดภัยของประชาชน
- องค์กรผู้ว่าจ้างกำลังสนับสนุนช่องทางให้ลูกค้าเพื่อช่วยในการหลีกเลี่ยงภาษี

260.20 A3 การพิจารณาว่าควรเปิดเผยเรื่องนั้นหรือไม่ ขึ้นอยู่กับปัจจัยภายนอก เช่น

- มีหน่วยงานที่มีอำนาจที่เหมาะสมที่สามารถรับข้อมูลได้ และมีการสอบสวนและดำเนินการเรื่องนั้นต่อไปหรือไม่ หน่วยงานที่มีอำนาจที่เหมาะสมขึ้นอยู่กับลักษณะของเรื่องนั้น ตัวอย่างเช่นหน่วยงานที่มีอำนาจที่เหมาะสมจะเป็นหน่วยงานกำกับหลักทรัพย์ ในกรณีที่มีรายงานทางการเงินที่ทุจริต หรือเป็นหน่วยงานคุ้มครองสิ่งแวดล้อม ในกรณีที่มีการฝ่าฝืนกฎหมายและข้อบังคับด้านสิ่งแวดล้อม
- มีการป้องกันที่มีเข้มแข็งและน่าเชื่อถือจากความเสี่ยงทางแพ่ง ทางอาญา หรือความเสี่ยงทางวิชาชีพ หรือการตอบโต้โดยกฎหมาย หรือข้อบังคับ เช่นภายใต้กฎหมายและข้อบังคับเรื่อง การแจ้งเบาะแสการกระทำผิด
- มีอุปสรรคที่เกิดขึ้นจริงหรืออาจเกิดขึ้น ต่อความปลอดภัยทางกายภาพของผู้ประกอบวิชาชีพอาวุโสหรือบุคคลอื่น

R260.21 ถ้าผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอาวุโสพิจารณาว่าการเปิดเผยเรื่องนั้นต่อหน่วยงานที่มีอำนาจที่เหมาะสม เป็นแนวทางที่เหมาะสมในเหตุการณ์แวดล้อมนั้น การเปิดเผยดังกล่าวเป็นไปตามย่อหน้า R114.1 (ง) ของประมวลจรรยาบรรณ การเปิดเผยดังกล่าวผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีจะต้องกระทำโดยสุจริตใจและใช้ความระมัดระวังในการรายงาน และให้การรับรอง

การกระทำผิดอย่างฉับพลัน

R260.22 ในเหตุการณ์แวดล้อมที่ผิดปกติ ผู้ประกอบวิชาชีพอาวุโส อาจได้ตระหนักถึงความประหลาดที่เกิดขึ้นจริงหรือตั้งใจจะให้เกิด ว่าผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีมีเหตุผลที่เชื่อว่าจะทำการกระทำผิดกฎหมายหรือข้อบังคับอย่างฉับพลัน จะก่อให้เกิดความเสียหายอย่างมากต่อนักลงทุน เจ้าหนี้ พนักงาน หรือสาธารณชน สิ่งแรกควรพิจารณาว่าเป็นการเหมาะสมที่จะปรึกษารือเรื่องนั้นกับผู้บริหารหรือผู้มีหน้าที่กำกับดูแลขององค์กรผู้ว่าจ้างหรือไม่ ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องใช้ดุลยพินิจทางวิชาชีพ และพิจารณาว่าจะเปิดเผยเรื่องนั้นทันทีต่อหน่วยงานที่มีอำนาจที่เหมาะสม เพื่อป้องกันหรือบรรเทาผลกระทบของการกระทำผิดอย่างฉับพลันดังกล่าว ถ้ามีการเปิดเผย การเปิดเผยนั้นเป็นไปตาม ย่อหน้า R114.1 (ง) ของประมวลจรรยาบรรณ

เอกสารหลักฐาน

260.23 A1 ในส่วนที่เกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติตามหรือสงสัยว่าไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่อยู่ในขอบเขตของหมวดนี้ ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอาวุโสควรได้รับการสนับสนุนให้บันทึกเรื่องต่อไปนี้

- เรื่องนั้น
- ผลการปรึกษารือกับผู้บังคับบัญชาของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี (ถ้ามี) และผู้มีหน้าที่กำกับดูแล และฝ่ายอื่นๆ
- ผู้บังคับบัญชาของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี (ถ้ามี) และผู้มีหน้าที่กำกับดูแล ตอบสนองต่อเรื่องนี้อย่างไร
- ขั้นตอนการดำเนินการที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีพิจารณาแล้ว และดุลยพินิจที่ใช้ และการตัดสินใจที่ได้กระทำ

- ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีมีความพอใจอย่างไร ที่ตนได้บรรลุผลในการปฏิบัติตามความรับผิดชอบ ตามที่กำหนดไว้ในย่อหน้า R260.17

ความรับผิดชอบของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี นอกจากผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอาวุโส

R260.24 ถ้าในระหว่างที่ดำเนินกิจกรรมทางวิชาชีพ ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีได้ตระหนักถึงข้อมูลเกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติตาม หรือสงสัยว่าไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องพยายามทำความเข้าใจเรื่องนั้น ความเข้าใจนี้ ต้องรวมถึงลักษณะของการไม่ปฏิบัติตามหรือสงสัยว่าไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ และเหตุการณ์แวดล้อมที่เกิดขึ้น หรืออาจเกิดขึ้น

260.24 A1 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีถูกคาดหวังว่าจะใช้ความรู้ ความเชี่ยวชาญ และใช้ดุลยพินิจทางวิชาชีพ อย่างไรก็ตาม ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีไม่ได้ถูกคาดหวังว่าจะมีระดับของความเข้าใจในกฎหมายและระเบียบข้อบังคับมากไปกว่าที่ถูก กำหนดโดยบทบาทของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีในองค์กรผู้ว่าจ้าง แม้ว่ากรกระทำที่ถือว่าการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย และข้อบังคับนั้น ในที่สุดเป็นเรื่องที่ศาลหรือหน่วยงานที่เหมาะสมอื่นจะเป็นผู้พิจารณาตัดสิน

260.24 A2 ขึ้นอยู่กับลักษณะและความสำคัญของเรื่อง ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอาจปรึกษาเป็นทางลับกับบุคคลอื่นใน องค์กรผู้ว่าจ้าง หรือองค์กรวิชาชีพ หรือที่ปรึกษากฎหมาย

R260.25 ถ้าผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีระบุหรือสงสัยว่ามีการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกิดขึ้นหรืออาจเกิดขึ้น ผู้ ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไป ตามย่อหน้า R260.9 เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาสามารถดำเนินการ ตามที่เหมาะสมได้ ถ้าผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไปของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีมีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องนั้น ผู้ประกอบวิชาชีพ บัญชีต้องแจ้งเรื่องนั้นกับผู้ที่มีอำนาจระดับสูงขึ้นไปอีกในองค์กรผู้ว่าจ้าง

R260.26 ในเหตุการณ์แวดล้อมที่ไม่ปกติผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอาจต้องพิจารณาว่าการเปิดเผยเรื่องนั้นต่อหน่วยงานที่มี อำนาจที่เหมาะสมเป็นแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสม ถ้าผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีได้ทำตามย่อหน้า 260.20 A2 และ A3 การ เปิดเผยดังกล่าวเป็นไปตามย่อหน้า R114.1 (ง) ของประมวลจรรยาบรรณ การเปิดเผยข้อมูลดังกล่าว ผู้ประกอบวิชาชีพ บัญชีจะต้องกระทำโดยสุจริตใจและใช้ความระมัดระวังในการรายงานและให้การรับรอง

เอกสารหลักฐาน

260.27 A1 ในส่วนที่เกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติตามหรือสงสัยว่าไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่อยู่ในขอบเขตของหมวด นี้ ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีควรได้รับการสนับสนุนให้บันทึกเรื่องต่อไปนี้

- เรื่องนั้น
- ผลการปรึกษารื้อกับผู้บังคับบัญชาของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ผู้บริหาร และถ้าเป็นไปได้ ปรึกษารื้อ กับผู้มีหน้าที่กำกับดูแล และฝ่ายอื่นๆ
- ผู้บังคับบัญชาของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ตอบสนองต่อเรื่องนี้อย่างไร
- ขั้นตอนการดำเนินการที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีพิจารณาแล้ว และดุลยพินิจที่ใช้ และการตัดสินใจที่ได้กระทำ

หมวด 270 ความกดดันต่อการฝ่าฝืนหลักการพื้นฐาน

คำนำ

270.1 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีถูกกำหนดให้ปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานและใช้กรอบแนวคิดที่กำหนดไว้ในหมวด 120 เพื่อระบุ ประเมิน และจัดการอุปสรรค

270.2 แรงกดดันที่เกิดขึ้นต่อ หรือโดยผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอาจเกิดอุปสรรคจากการถูกข่มขู่ หรืออุปสรรคอื่นต่อการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานหนึ่งหลักการหรือมากกว่า หมวดนี้กำหนดข้อกำหนดเฉพาะและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการนำกรอบแนวคิดไปใช้ในเหตุการณ์แวดล้อมดังกล่าว

ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติ

คำนำ

R270.3 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องไม่

- (ก) ปลอมใจความกดดันจากผู้อื่นทำให้เกิดการฝ่าฝืนการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน หรือ
- (ข) สร้างแรงกดดันต่อผู้อื่นที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีหรือมีเหตุผลที่จะเชื่อว่าจะส่งผลให้บุคคลอื่นฝ่าฝืนหลักการพื้นฐาน

270.3 A1 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอาจเผชิญกับความกดดันที่ทำให้เกิดอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน ตัวอย่างเช่น อุปสรรคจากการถูกข่มขู่ เมื่อปฏิบัติกิจกรรมทางวิชาชีพ ความกดดันอาจมีความชัดเจนหรือโดยนัยและอาจมาจาก

- ภายในองค์กรผู้ว่าจ้าง ตัวอย่างเช่น จากเพื่อนร่วมงานหรือผู้บังคับบัญชา
- บุคคลหรือองค์กรภายนอก เช่น ผู้จำหน่าย ลูกค้า หรือผู้ให้กู้
- เป้าหมายภายในหรือภายนอก และความคาดหวัง

270.3 A2 ตัวอย่างของแรงกดดันที่อาจส่งผลต่ออุปสรรคในการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานรวมถึง

- ความกดดันที่เกี่ยวข้องกับการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ
 - ความกดดันจากการเสนอราคาของสมาชิกในครอบครัว เพื่อที่จะเป็นผู้จำหน่ายให้กับองค์กรผู้ว่าจ้างของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ในการเลือกสมาชิกในครอบครัวเป็นผู้จำหน่ายมากกว่ารายอื่น ดูเพิ่มเติมที่หมวด 210 ความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- ความกดดันที่มีอิทธิพลต่อการเตรียมหรือการนำเสนอข้อมูล
 - ความกดดันที่จะรายงานผลการดำเนินงานที่ทำให้เข้าใจผิด เพื่อให้เป็นไปตามความคาดหวังนักลงทุน นักวิเคราะห์หรือผู้ให้กู้
 - ความกดดันจากเจ้าหน้าที่ที่มาจากการเลือกตั้งต่อผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีภาครัฐ เพื่อบิดเบือนความจริงเกี่ยวกับแผนงานหรือโครงการต่อผู้มีสิทธิออกเสียง
 - ความกดดันจากเพื่อนร่วมงาน เพื่อให้บิดเบือนรายได้ ค่าใช้จ่าย หรืออัตราผลตอบแทนเพื่อให้เกิดอคติในการตัดสินใจต่อโครงการลงทุน และการเข้าซื้อกิจการ
 - ความกดดันจากผู้บังคับบัญชาเพื่อให้อนุมัติหรือดำเนินการเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายที่ไม่ใช่ค่าใช้จ่ายทางธุรกิจที่ถูกกฎหมาย

○ ความกดดันให้ระงับรายงานการตรวจสอบภายในที่มีผลการตรวจสอบที่ไม่พึงประสงค์
ดูเพิ่มเติมที่หมวด 220 การจัดทำ และการนำเสนอข้อมูล

● ความกดดันที่ทำให้ปฏิบัติงานโดยไม่มีอำนาจที่เพียงพอหรือขาดความเอาใจใส่

○ ความกดดันจากผู้บังคับบัญชาเพื่อลดขอบเขตการทำงานที่ไม่เหมาะสม

○ ความกดดันจากผู้บังคับบัญชาเพื่อปฏิบัติงานโดยไม่มีทักษะหรือการฝึกอบรมที่เพียงพอหรือภายใน
กำหนดเวลาที่ไม่สมจริง

ดูเพิ่มเติมที่หมวด 230 การปฏิบัติงานด้วยความชำนาญที่เพียงพอ

● ความกดดันที่เกี่ยวข้องกับส่วนได้เสียทางการเงิน

○ ความกดดันจากผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงานหรือ บุคคลอื่น ตัวอย่างเช่น ผู้ที่อาจได้รับประโยชน์จากการ
มีส่วนร่วมในค่าตอบแทนหรือสิ่งจูงใจ เพื่อจัดการกับตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน

ดูหมวดที่ 240 ส่วนได้เสียทางการเงิน ค่าตอบแทน และสิ่งจูงใจที่เชื่อมโยงกับการรายงานทางการเงินและ
การตัดสินใจ

● ความกดดันที่เกี่ยวข้องกับการชักจูงด้วยผลประโยชน์

○ ความกดดันจากบุคคลอื่นทั้งภายในและภายนอกองค์กรผู้ว่าจ้าง ในการเสนอการ ชักจูงด้วยผลประโยชน์
เพื่อให้มีอิทธิพลที่ไม่เหมาะสมต่อการตัดสินใจหรือกระบวนการตัดสินใจของบุคคลหรือองค์กร

○ ความกดดันจากเพื่อนร่วมงาน เพื่อให้รับสินบนหรือการชักจูงด้วยผลประโยชน์อื่น ตัวอย่างเช่น รับ
ของขวัญหรือนันทนาการที่ไม่เหมาะสมจากผู้ที่เป็นผู้จำหน่ายในกระบวนการประมูล

ดูเพิ่มเติมที่มาตรา 250 การชักจูงด้วยผลประโยชน์ รวมถึงการให้ของขวัญและการต้อนรับ

● ความกดดันที่เกี่ยวข้องกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์

○ ความกดดันในการจัดโครงสร้างรายการเพื่อหลีกเลี่ยงภาษี

ดูเพิ่มเติมที่วรรค 260 การตอบสนองต่อการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ

270.3 A3 ปัจจัยที่เกี่ยวข้องในการประเมินระดับของอุปสรรคที่เกิดขึ้นจากความกดดัน รวมถึง

● เจตนาของบุคคลที่พยายามสร้างความกดดัน และลักษณะและขอบเขตของความกดดัน

● การนำกฎหมาย ข้อบังคับ และมาตรฐานวิชาชีพไปใช้ในเหตุการณ์แวดล้อม

● วัฒนธรรมและความเป็นผู้นำขององค์กรผู้ว่าจ้าง รวมถึงขอบเขตที่สะท้อนหรือเน้นความสำคัญของ
พฤติกรรมทางจริยธรรมและความคาดหวังว่าพนักงานจะทำหน้าที่อย่างมีจริยธรรม ตัวอย่างเช่น วัฒนธรรม
องค์กรที่ยอมให้มีพฤติกรรมที่ผิดจรรยาบรรณอาจเพิ่มโอกาสที่ความกดดันจะส่งผลให้เกิดอุปสรรคต่อการ
ปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน

● นโยบายและวิธีปฏิบัติ (ถ้ามี) ซึ่งองค์กรผู้ว่าจ้างได้กำหนดขึ้น เช่น จรรยาบรรณ หรือนโยบายด้านทรัพยากร
มนุษย์ที่จัดการความกดดัน

270.3 A4 การอภิปรายเกี่ยวกับเหตุการณ์แวดล้อมที่ทำให้เกิดความกดดัน และการปรึกษากับบุคคลอื่นเกี่ยวกับเหตุการณ์
แวดล้อมเหล่านั้น อาจช่วยผู้ประกอบการวิชาชีพบัญชีในการประเมินระดับของอุปสรรค การอภิปรายและการปรึกษาดังกล่าว
จำเป็นต้องตระหนักถึงหลักการรักษาความลับอาจรวมถึง

- อภิปรายเรื่องนั้นกับบุคคลที่พยายามสร้างความกดดันเพื่อหาแนวทางแก้ไข
- อภิปรายเรื่องนั้นกับผู้บังคับบัญชาของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ถ้าผู้บังคับบัญชาไม่ได้เป็นบุคคลที่สร้างความกดดัน
- ขยายเรื่องนั้นภายในองค์กรผู้ว่าจ้าง รวมถึงอธิบายถึงความเสี่ยงที่เป็นผลสืบเนื่องต่อองค์กร เมื่อเหมาะสม ตัวอย่างเช่น
 - ต่อระดับการบริหารที่สูงกว่า
 - ต่อผู้ตรวจสอบภายในหรือผู้สอบบัญชี
 - ต่อผู้มีหน้าที่กำกับดูแล
- เปิดเผยเรื่องนั้นตามนโยบายขององค์กรผู้ว่าจ้าง รวมถึงนโยบายด้านจริยธรรมและการแจ้งเบาะแส โดยใช้วิธีการที่กำหนดไว้ เช่น สายด่วนจริยธรรมที่เป็นความลับ
- ปรึกษากับ
 - เพื่อนร่วมงาน ผู้บังคับบัญชา เจ้าหน้าที่ทรัพยากรมนุษย์ หรือผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอื่น
 - องค์กรวิชาชีพหรือหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้อง หรือสมาคมอุตสาหกรรม หรือ
 - ที่ปรึกษากฎหมาย

270.3 A5 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจขจัดอุปสรรคที่เกิดจากความกดดัน คือ การร้องขอของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีเพื่อปรับโครงสร้างหรือการแบ่งแยกความรับผิดชอบและหน้าที่บางอย่างเพื่อให้ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีไม่เกี่ยวข้องกับผู้บุคคลหรือหน่วยงานที่สร้างความกดดันอีกต่อไป

เอกสารหลักฐาน

270.4 A1 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีควรได้รับการสนับสนุนให้จัดทำเอกสาร

- ข้อเท็จจริง
- การติดต่อสื่อสาร และฝ่ายต่าง ๆ ที่นำเรื่องไปอภิปราย
- แนวทางการดำเนินงานที่พิจารณา
- เรื่องนั้นได้รับการจัดการอย่างไร

ส่วนที่ 3 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่ให้บริการสาธารณะ

ส่วนที่ 3 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่ให้บริการสาธารณะ
หมวด 300 การนำกรอบแนวคิดไปใช้ – ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่ให้บริการสาธารณะ
หมวด 310 ความขัดแย้งทางผลประโยชน์
หมวด 320 การแต่งตั้งผู้ให้บริการวิชาชีพ
หมวด 321 การให้ความเห็นที่สองในทางวิชาชีพ
หมวด 330 ค่าธรรมเนียมและค่าตอบแทนอื่น
หมวด 340 สิ่งจูงใจ รวมถึงของขวัญและการต้อนรับ
หมวด 350 การดูแลรักษาทรัพย์สินของลูกค้า
หมวด 360 การตอบสนองต่อการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ

ส่วนที่ 3 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่ให้บริการสาธารณะ

หมวด 300 การนำกรอบแนวคิดไปใช้ – ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่ให้บริการสาธารณะ

คำนำ

300.1 ในส่วนนี้ของประมวลจรรยาบรรณ ได้กำหนดข้อกำหนด และคำอธิบายการนำไปปฏิบัติ สำหรับผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่ให้บริการสาธารณะ เมื่อนำกรอบแนวคิดที่กำหนดในหมวด 120 มาปฏิบัติ ซึ่งไม่อาจอธิบายได้ทุกข้อเท็จจริง และเหตุการณ์แวดล้อม รวมทั้งกิจกรรมทางวิชาชีพ ส่วนได้เสีย และความสัมพันธ์ที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่ให้บริการสาธารณะอาจเผชิญ ซึ่งทำให้เกิดอุปสรรคหรืออาจทำให้เกิดอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน ดังนั้น กรอบแนวคิดกำหนดให้ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่ให้บริการสาธารณะตระหนักถึงข้อเท็จจริงและเหตุการณ์แวดล้อมเหล่านั้น

300.2 ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติที่ใช้กับผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่ให้บริการสาธารณะ กำหนดไว้ในหัวข้อดังต่อไปนี้

- ส่วนที่ 3 – ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่ให้บริการสาธารณะ หมวด 300 ถึง 399 ใช้กับผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่ให้บริการสาธารณะทุกคน ไม่ว่าจะให้บริการงานให้ความเชื่อมั่นหรือไม่
- มาตรฐานความเป็นอิสระระหว่างประเทศ ต่อไปนี้
 - ส่วนที่ 4ก – ความเป็นอิสระต่องานสอบบัญชีและงานสอบทาน หมวด 400 ถึง 899 ใช้กับผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่ให้บริการสาธารณะ เมื่อปฏิบัติงานสอบบัญชีและงานสอบทาน
 - ส่วนที่ 4ข – ความเป็นอิสระต่องานให้ความเชื่อมั่นที่นอกจากงานสอบบัญชีและงานสอบทาน หมวด 900 – 999 ใช้กับผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่ให้บริการสาธารณะ เมื่อปฏิบัติงานให้ความเชื่อมั่นที่นอกจากงานสอบบัญชีหรืองานสอบทาน

300.3 ในส่วนนี้ ความหมายของ “ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี” หมายถึง ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่ให้บริการสาธารณะที่เป็นบุคคลและสำนักงาน

ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติ

ทั่วไป

R300.4 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานที่กำหนดไว้ในหมวด 110 และประยุกต์ใช้กรอบแนวคิดที่กำหนดไว้ในหมวด 120 เพื่อระบุ ประเมิน และจัดการอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน

R300.5 เมื่อต้องจัดการกับประเด็นทางจริยธรรม ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องพิจารณาบริบทของประเด็นดังกล่าวที่เกิดขึ้นหรือที่อาจจะเกิดขึ้น ในกรณีที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่ให้บริการสาธารณะได้ปฏิบัติกิจกรรมทางวิชาชีพ ตามความสัมพันธ์ของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีกับสำนักงาน ไม่ว่าจะป็นรูปแบบของผู้รับจ้างตามสัญญา พนักงาน หรือ เจ้าของ ผู้ประกอบวิชาชีพนั้นต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดในส่วนที่ 2 ที่เกี่ยวข้องกับผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่ให้บริการสาธารณะเหล่านั้น

300.5 A1 ตัวอย่างของสถานการณ์ที่กำหนดในส่วนที่ 2 นำมาใช้กับผู้ประกอบวิชาชีพที่ให้บริการสาธารณะ รวมถึง

- เผชิญกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เมื่อต้องรับผิดชอบในการคัดเลือกผู้จำหน่ายให้แก่สำนักงาน โดยที่สมาชิกครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุดกับผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี อาจได้รับผลประโยชน์ทางการเงินจากการทำสัญญา ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติที่กำหนดไว้ในหมวด 210 จะนำมาใช้ในเหตุการณ์แวดล้อมเหล่านี้
- เตรียมหรือนำเสนอข้อมูลทางการเงินให้แก่ลูกค้าหรือสำนักงานของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติที่กำหนดไว้ในหมวด 220 จะนำมาใช้ในเหตุการณ์แวดล้อมเหล่านี้
- ถูกชักจูงด้วยผลประโยชน์ เช่น การเสนอให้บัตรเข้าร่วมชมการแข่งขันกีฬาอยู่เป็นนิจจากผู้จัดหาสินค้าของบริษัท ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติที่กำหนดไว้ในหมวด 250 จะนำมาใช้ในเหตุการณ์แวดล้อมเหล่านี้
- เผชิญกับความกดดันจากผู้สอบบัญชีที่รับผิดชอบงาน ให้รายงานชั่วโมงทำงานอย่างไม่ถูกต้อง สำหรับลูกค้างานบริการวิชาชีพ ข้อกำหนดและการนำไปปฏิบัติที่กำหนดไว้ในหมวด 270 จะนำมาใช้ในเหตุการณ์แวดล้อมเหล่านี้

การระบุอุปสรรค

300.6 A1 อุปสรรคต่อการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน อาจเกิดจากความหลากหลายของข้อเท็จจริงและเหตุการณ์แวดล้อมต่างๆ ประเภทของอุปสรรคได้อธิบายไว้ในย่อหน้า 120.6 A3 ต่อไปนี้คือตัวอย่างของข้อเท็จจริงและเหตุการณ์แวดล้อมในแต่ละประเภทของอุปสรรค ซึ่งเป็นอาจทำให้เกิดอุปสรรคต่อผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีในการให้บริการทางวิชาชีพ :

(ก) อุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน

- ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีมีส่วนได้เสียทางการเงินโดยตรงกับลูกค้า
- ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีตกลงค่าธรรมเนียมที่ต่ำเพื่อให้ได้มาซึ่งงานใหม่ และค่าธรรมเนียมที่ต่ำไปจนอาจเป็นการยากที่จะให้บริการทางวิชาชีพให้สอดคล้องกับมาตรฐานการปฏิบัติงานและมาตรฐานทางวิชาชีพที่บังคับใช้ด้วยราคานั้น
- ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจที่ใกล้ชิดกับลูกค้า
- ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีสามารถเข้าถึงข้อมูลที่เป็นความลับที่อาจถูกนำมาใช้เพื่อประโยชน์ส่วนบุคคล
- ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่พบข้อผิดพลาดที่มีนัยสำคัญเมื่อประเมินผลของบริการทางวิชาชีพก่อนหน้า ที่ปฏิบัติงานโดยสมาชิกของสำนักงานของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี

(ข) อุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเอง

- ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีออกรายงานที่ให้ความเชื่อมั่นต่อความมีประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานระบบทางการเงิน หลังจากที่ตนได้นำระบบนั้นมาใช้งาน
- ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีจัดเตรียมข้อมูลต้นฉบับที่ใช้ในการบันทึกรายการ ซึ่งรายการนั้นเป็นเรื่องที่เป็นเนื้อหาสาระของงานให้ความเชื่อมั่น

(ค) อุปสรรคจากการเป็นผู้ให้การสนับสนุน

- ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีให้การสนับสนุนส่วนได้เสีย หรือหุ้นของลูกค้ำ
- ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีปฏิบัติงานในลักษณะที่เป็นผู้สนับสนุนในฐานะตัวแทนของลูกค้ำ ในการดำเนินคดีหรือข้อพิพาทกับบุคคลที่สาม
- ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีโน้มน้าว (lobby) เพื่อให้ลูกค้ำได้รับผลประโยชน์ทางกฎหมายในนามของลูกค้ำ

(ง) อุปสรรคจากความคุ้นเคย

- ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีมีสมาชิกในครอบครัวที่ใกล้ชิดหรือสมาชิกในครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุด เป็นกรรมการหรือเจ้าหน้าที่บริหารของลูกค้ำ
- กรรมการหรือเจ้าหน้าที่บริหารของลูกค้ำ หรือพนักงานในตำแหน่งที่ใช้อิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญต่อเรื่องที่เป็นเนื้อหาสาระของงาน เพิ่งได้รับแต่งตั้งให้เป็นหุ้นส่วนของงานนั้น
- สมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชีมีความสัมพันธ์อันยาวนานกับลูกค้ำงานสอบบัญชี

(จ) อุปสรรคจากการถูกข่มขู่

- ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีถูกข่มขู่ว่าจะยกเลิกงานจากลูกค้ำ หรือสำนักงาน เนื่องจากความเห็นที่ไม่ตรงกันในเรื่องทางวิชาชีพ
- ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีรู้สึกกดดันให้เห็นด้วยกับดุลยพินิจของลูกค้ำ เนื่องจากลูกค้ำมีความชำนาญในเรื่องที่เป็นปัญหานั้นมากกว่าตน
- ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีได้รับแจ้งว่าจะไม่ได้รับการเลื่อนตำแหน่งตามแผน จนกว่าผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีจะเห็นด้วยกับการปฏิบัติด้านบัญชีที่ไม่เหมาะสม
- ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีได้รับของขวัญที่มีนัยสำคัญจากลูกค้ำ และถูกข่มขู่ว่าการรับของขวัญนี้จะถูกเปิดเผยต่อสาธารณะ

การประเมินอุปสรรค

300.7 A1 เจื่อนไซ นโยบาย และวิธีปฏิบัติที่อธิบายไว้ในย่อหน้า 120.6 A1 และ 120.8 A2 อาจกระทบการประเมินว่า อุปสรรคต่อการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานอยู่ในระดับที่ยอมรับได้หรือไม่ โดยเจื่อนไซ นโยบาย และวิธีปฏิบัติดังกล่าวนี้ อาจเกี่ยวข้องกับ :

(ก) ลูกค้ำและสภาพแวดล้อมการดำเนินงานของลูกค้ำ และ

(ข) สำนักงานและสภาพแวดล้อมการดำเนินงานของสำนักงาน

300.7 A2 การประเมินระดับของอุปสรรคของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ยังได้รับผลกระทบมาจากลักษณะและขอบเขตของบริการทางวิชาชีพอีกด้วย

ลูกค้าและสภาพแวดล้อมการดำเนินงานของลูกค้า

300.7 A3 การประเมินระดับของอุปสรรคของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี อาจได้รับผลกระทบหากลูกค้ามีลักษณะดังต่อไปนี้

- (ก) ลูกค้างานสอบบัญชี ที่เป็นกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะหรือไม่
- (ข) ลูกค้างานให้ความเชื่อมั่นซึ่งไม่ใช่ลูกค้างานสอบบัญชี หรือ
- (ค) ลูกค้างานบริการที่ไม่ให้ความเชื่อมั่น

ตัวอย่างเช่น การให้บริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่น กับลูกค้างานสอบบัญชีที่เป็นกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ อาจถูกเข้าใจได้ว่าทำให้เกิดอุปสรรคในระดับที่สูงขึ้นต่อการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานเรื่องความเที่ยงธรรมต่องานสอบบัญชี

300.7 A4 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ รวมถึงความเป็นผู้นำของลูกค้า อาจส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน ดังนั้นการประเมินระดับของอุปสรรคของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอาจได้รับผลกระทบจากสภาพแวดล้อมการดำเนินงานของลูกค้า ตัวอย่างเช่น

- ลูกค้ากำหนดให้บุคคลอื่นที่เหมาะสมนอกจากผู้บริหารในการรับรองหรืออนุมัติการแต่งตั้งสำนักงานให้ปฏิบัติงาน
- ลูกค้ามีพนักงานที่มีความรู้ ความสามารถ มีประสบการณ์ และมีความอาวุโสที่จะตัดสินใจด้านการจัดการ
- ลูกค้าได้ใช้วิธีปฏิบัติภายในองค์กรที่ส่งเสริมทางเลือกที่เที่ยงธรรมในการคัดเลือกการว่าจ้างงานบริการที่ไม่ให้ความเชื่อมั่น
- ลูกค้ามีโครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ ที่มีการกำกับดูแลและการสื่อสารที่เหมาะสมเกี่ยวกับบริการของสำนักงาน

สำนักงานและสภาพแวดล้อมการดำเนินงานของสำนักงาน

300.7 A5 การประเมินระดับของอุปสรรคของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอาจได้รับผลกระทบจากสภาพแวดล้อมในการทำงานภายในสำนักงานและสภาพแวดล้อมของการดำเนินงานของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ตัวอย่างเช่น:

- ผู้นำของสำนักงานที่ส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน และตั้งความคาดหวังว่ากลุ่มผู้ปฏิบัติงานให้ความเชื่อมั่นจะกระทำเพื่อประโยชน์สาธารณะ
- นโยบายหรือวิธีปฏิบัติในการกำหนดและการติดตามการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานของบุคลากรทุกคน
- ค่าตอบแทน การประเมินผลการปฏิบัติงาน นโยบายและวิธีปฏิบัติด้านระเบียบวินัย ที่ส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน

- การจัดการเรื่องการเงินที่พึงพิงรายได้ที่ได้จากลูกค้าสำคัญเพียงรายเดียว
- ผู้สอบบัญชีที่รับผิดชอบงาน มีอำนาจในการตัดสินใจภายในสำนักงานเกี่ยวกับการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน รวมถึงการตัดสินใจเกี่ยวกับการตอบรับงานหรือการให้บริการแก่ลูกค้า
- ข้อกำหนดเกี่ยวกับการให้ความรู้ การฝึกอบรม และประสบการณ์
- กระบวนการเพื่ออำนวยความสะดวกและจัดการข้อกังวลหรือข้อร้องเรียนทั้งภายในและภายนอก

การพิจารณาข้อมูลใหม่ หรือการเปลี่ยนแปลงในข้อเท็จจริงและเหตุการณ์แวดล้อม

300.7 A6 ข้อมูลใหม่ หรือการเปลี่ยนแปลงในข้อเท็จจริงและเหตุการณ์แวดล้อม อาจ

(ก) กระทบต่อระดับของอุปสรรค; หรือ

(ข) ส่งผลต่อข้อสรุปของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีเกี่ยวกับมาตรการป้องกันที่เคยนำมาใช้ ว่ายังสามารถใช้จัดการอุปสรรคที่ระบุได้อย่างที่ตั้งใจไว้หรือไม่ ในสถานการณ์ดังกล่าว มาตรการป้องกันที่ได้ดำเนินการไปแล้วอาจไม่มีประสิทธิภาพอีกต่อไปในการจัดการอุปสรรค ดังนั้น การใช้กรอบแนวคิด กำหนดให้ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องประเมินและจัดการอุปสรรคอีกครั้งหนึ่ง (อ้างอิง: ย่อหน้า R120.9 และ R120.10)

300.7 A7 ตัวอย่างของข้อมูลใหม่ หรือการเปลี่ยนแปลงในข้อเท็จจริงและเหตุการณ์แวดล้อมอาจส่งผลกระทบต่อระดับของอุปสรรค รวมถึง

- เมื่อมีการขยายขอบเขตของงานบริการวิชาชีพ
- เมื่อลูกค้าเข้าไปเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ หรือมีการซื้อหน่วยธุรกิจอื่น
- เมื่อสำนักงานมีการควบรวมกับสำนักงานอื่น
- เมื่อผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีได้รับงานจากลูกค้าสองรายร่วมกัน และเกิดข้อพิพาทระหว่างลูกค้าทั้งสอง รายดังกล่าว
- เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงในความสัมพันธ์ส่วนตัวของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีหรือครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุดของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี

การจัดการอุปสรรค

300.8 A1 ย่อหน้าที่ R120.10 ถึง 120.10 A2 ระบุข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติสำหรับการจัดการอุปสรรคที่ไม่อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

ตัวอย่างมาตรการป้องกัน

300.8 A2 มาตรการป้องกันต่าง ๆ มีความหลากหลาย ขึ้นอยู่กับข้อเท็จจริงและเหตุการณ์แวดล้อม ตัวอย่างของการกระทำที่ในบางเหตุการณ์แวดล้อมอาจเป็นมาตรการป้องกันในการจัดการกับอุปสรรค รวมถึง:

- การใช้เวลาเพิ่มเติมและมอบหมายบุคลากรที่มีคุณสมบัติเหมาะสมกับงานที่ตอบรับ เมื่องานนั้น อาจมีอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน
- การจัดให้มีผู้สอบทานที่เหมาะสมซึ่งไม่ใช่สมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงาน สอบทานงานหรือให้ คำปรึกษาที่จำเป็น อาจสามารถจัดการอุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเอง
- การใช้หุ้นส่วนและกลุ่มผู้ปฏิบัติงานอื่นที่ไม่อยู่ในสายการบังคับบัญชาเดียวกัน ในการให้บริการ ที่ไม่ให้ความเชื่อมั่นแก่ลูกค้างานให้ความเชื่อมั่น อาจสามารถจัดการอุปสรรคจากการสอบทาน ผลงานตนเอง อุปสรรคจากการเป็นผู้ให้การสนับสนุน หรืออุปสรรคจากความคุ้นเคย
- การมอบหมายงานบางส่วนให้สำนักงานอื่น ปฏิบัติงานหรือปฏิบัติงานซ้ำ อาจสามารถจัดการ อุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน อุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเอง อุปสรรคจากการ เป็นผู้ให้การสนับสนุน อุปสรรคจากความคุ้นเคย หรืออุปสรรคจากการถูกข่มขู่
- การเปิดเผยต่อลูกค้าเกี่ยวกับค่าธรรมเนียมและค่านายหน้าที่ได้รับจากการแนะนำบริการหรือ สินค้า อาจสามารถจัดการกับอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน
- การแยกกลุ่มผู้ปฏิบัติงาน เมื่อจัดการเรื่องที่มีลักษณะเป็นความลับ อาจสามารถจัดการอุปสรรค จากผลประโยชน์ส่วนตน

300.8 A3 หมวดที่เหลือในส่วนที่ 3 และมาตรฐานความเป็นอิสระระหว่างประเทศ ได้อธิบายถึงอุปสรรคที่อาจ เกิดขึ้นระหว่างการปฏิบัติงานให้บริการวิชาชีพ และได้รวมตัวอย่างของการกระทำที่อาจสามารถจัดการกับ อุปสรรคดังกล่าว

ผู้สอบทานที่เหมาะสม

300.8 A4 ผู้สอบทานที่เหมาะสม คือผู้ประกอบวิชาชีพที่มีความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ ที่จำเป็น และมีอำนาจ ในการสอบทานงานที่ทำหรือการให้บริการที่เกี่ยวข้องอย่างเที่ยงธรรม ผู้สอบทานดังกล่าวอาจเป็นผู้ประกอบ วิชาชีพบัญชี

การสื่อสารกับผู้มีส่วนที่กำกับดูแล

R300.9 ในการสื่อสารกับผู้มีส่วนที่กำกับดูแลตามประมวลจรรยาบรรณ ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีตัดสินใจว่า ควรจะสื่อสารกับผู้ใดถึงจะเหมาะสมในโครงสร้างการกำกับดูแลของกิจการ ถ้าผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีสื่อสาร กับกลุ่มย่อยของผู้มีส่วนที่กำกับดูแล ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีตัดสินใจว่าจำเป็นหรือไม่ที่จะต้องสื่อสารกับผู้ มีหน้าที่กำกับดูแลทั้งหมด เพื่อที่ว่าทุกท่านจะได้รับข้อมูลที่เพียงพอ

300.9 A1 ในการตัดสินใจว่าควรสื่อสารกับผู้ใด ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอาจพิจารณาจาก:

- (ก) ลักษณะและความสำคัญของเหตุการณ์แวดล้อม และ
- (ข) เรื่องที่จะสื่อสาร

300.9 A2 ตัวอย่างของกลุ่มย่อยของผู้มีหน้าที่กำกับดูแล รวมถึงคณะกรรมการตรวจสอบ หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งของคุณสมบัติหน้าที่กำกับดูแล

R300.10 ถ้าผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี สื่อสารกับบุคคลผู้ซึ่งมีทั้งความรับผิดชอบด้านการบริหารและความรับผิดชอบด้านกำกับดูแล ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องทำให้เกิดความพอใจว่าการสื่อสารกับบุคคลท่านนั้น ได้ให้ข้อมูลที่เพียงพอกับผู้มีหน้าที่กำกับดูแลทั้งหมดผู้ซึ่งผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีควรจะได้ทำการสื่อสารแล้ว

300.10 A1 ในเหตุการณ์แวดล้อมบางเหตุการณ์ ผู้มีหน้าที่กำกับดูแลทุกคนเกี่ยวข้องกับการบริหารกิจการ ตัวอย่าง เช่น ธุรกิจขนาดเล็ก ซึ่งเจ้าของคนเดียวบริหารงาน และไม่มีผู้อื่นที่ทำหน้าที่ด้านกำกับดูแล ในกรณีเหล่านี้ ถ้าเรื่องที่จะสื่อสารกับบุคคลผู้ซึ่งมีความรับผิดชอบด้านการจัดการ และความรับผิดชอบด้านกำกับดูแล ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ต้องทำให้เกิดความพอใจว่าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดว่าด้วยการสื่อสารกับผู้มีหน้าที่กำกับดูแล

หมวด 310 ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

310.1 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานและประยุกต์ใช้กรอบแนวคิดที่กำหนดไว้ในหมวด 120 เพื่อระบุ ประเมิน และจัดการอุปสรรค

310.2 ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ทำให้เกิดอุปสรรคในการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานเรื่องความเที่ยงธรรม และอาจทำให้เกิดอุปสรรคในการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานอื่น อุปสรรคดังกล่าวอาจเกิดขึ้นเมื่อ

(ก) ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีให้บริการทางวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับเรื่องเฉพาะ กับลูกค้าสองรายขึ้นไป ซึ่งผลประโยชน์ในเรื่องนั้นขัดแย้งกัน หรือ

(ข) ผลประโยชน์ของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่เกี่ยวข้องกับเรื่องเฉพาะ และผลประโยชน์ของลูกค้าที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีให้บริการทางวิชาชีพ เกี่ยวข้องกับเรื่องที่ขัดแย้งกัน

310.3 หมวดนี้แนะนำข้อกำหนดเฉพาะ และคำอธิบายการนำไปปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการนำกรอบแนวคิดไปใช้กับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เมื่อผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีให้บริการงานสอบบัญชี งานสอบทาน หรืองานให้ความเชื่อมั่นอื่น ความเป็นอิสระถูกกำหนดให้เป็นไปตามมาตรฐานความเป็นอิสระระหว่างประเทศด้วย

ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติ

ทั่วไป

R310.4 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องไม่ยินยอมให้มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อรวมชมการใช้ดุลยพินิจทางวิชาชีพ หรือทางธุรกิจ

310.4 A1 ตัวอย่างของเหตุการณ์แวดล้อมที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมถึง

- การให้บริการที่ปรึกษากับลูกค้าที่กำลังจะซื้อกิจการที่เป็นลูกค้างานสอบบัญชี โดยสำนักงานได้รับข้อมูลที่เป็นความลับระหว่างการตรวจสอบซึ่งอาจเกี่ยวข้องกับรายการซื้อกิจการดังกล่าว
- การให้บริการที่ปรึกษากับลูกค้าสองรายในเวลาเดียวกัน ซึ่งอยู่ระหว่างการแข่งขันกันเพื่อซื้อบริษัทเดียวกัน โดยที่การให้คำปรึกษาดังกล่าวอาจเกี่ยวข้องกับสถานะการแข่งขันของลูกค้าแต่ละราย

- การให้บริการทั้งแก่ผู้ขายและผู้ซื้อที่เกี่ยวข้องในรายการเดียวกัน
- การให้บริการประเมินมูลค่าของสินทรัพย์ให้กับทั้งสองฝ่ายที่อยู่ตรงกันข้ามกัน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินทรัพย์ดังกล่าว
- การเป็นตัวแทนของลูกค้าสองรายในประเด็นข้อพิพาททางกฎหมายระหว่างกัน เช่น อยู่ในช่วงกระบวนการฟ้องหย่า หรืออยู่ในช่วงการเลิกเป็นหุ้นส่วนกัน
- การให้รายงานความเชื่อมั่นกับผู้อนุญาตให้ใช้สิทธิเกี่ยวกับค่าสิทธิคงค้างภายใต้สัญญาให้ใช้สิทธิ ในขณะเดียวกันให้คำปรึกษากับผู้รับอนุญาตให้ใช้สิทธิ เกี่ยวกับความถูกต้องของจำนวนเงินที่ต้องจ่าย
- การให้คำปรึกษากับลูกค้าเกี่ยวกับการลงทุนในธุรกิจ ตัวอย่างเช่น ในธุรกิจที่คู่สมรสของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีมีส่วนได้ส่วนเสียทางการเงิน
- การให้คำปรึกษาด้านกลยุทธ์กับลูกค้า เรื่องสถานะในการแข่งขันของลูกค้า ในขณะที่ตนมีกิจการร่วมค้า หรือมีส่วนได้เสียคล้ายคลึงกัน กับคู่แข่งหลักของลูกค้า
- การให้คำปรึกษากับลูกค้า เรื่องการซื้อธุรกิจ ซึ่งสำนักงานก็สนใจที่จะซื้อธุรกิจดังกล่าว
- การให้คำปรึกษากับลูกค้า เรื่องการซื้อผลิตภัณฑ์หรือบริการ ในขณะที่มีข้อตกลงได้รับค่าสิทธิหรือค่านายหน้า กับผู้ที่เป็นผู้ขายผลิตภัณฑ์หรือบริการดังกล่าว

การระบุนความขัดแย้ง

ทั่วไป

310.5 ก่อนตอบรับความสัมพันธ์กับลูกค้าใหม่ งานบริการ หรือความสัมพันธ์ทางธุรกิจ ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องมีขั้นตอนที่สมเหตุสมผล ในการระบุเหตุการณ์แวดล้อมที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานหนึ่งหลักการหรือมากกว่า ขั้นตอนดังกล่าวต้องรวมถึงการระบุ

- (ก) ลักษณะของผลประโยชน์และความสัมพันธ์ที่เกี่ยวข้อง ระหว่างทุกฝ่ายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง และ
- (ข) งานที่ให้บริการ และความหมายโดยนัยของงานนั้นกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง

310.5 A1 กระบวนการการระบุนความขัดแย้งที่มีประสิทธิภาพช่วยผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีในการใช้ขั้นตอนที่สมเหตุสมผลในการระบุผลประโยชน์และความสัมพันธ์ที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่เกิดขึ้นจริงหรือที่อาจจะเกิดขึ้น ทั้งก่อนที่จะตัดสินใจตอบรับงานและตลอดระยะเวลาการปฏิบัติงาน กระบวนการดังกล่าวรวมถึงการพิจารณาเรื่องที่ถูกระบุโดยบุคคลภายนอก ตัวอย่างเช่นลูกค้าหรือผู้ที่เป็นลูกค้า ความขัดแย้งที่เกิดขึ้นแล้วหรือที่อาจจะเกิดขึ้นถูกระบุได้เร็วเท่าใด ก็ยิ่งทำให้โอกาสของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่จะสามารถจัดการอุปสรรคที่เกิดจากความขัดแย้งทางผลประโยชน์มีมากขึ้นเท่านั้น

310.5 A2 กระบวนการที่มีประสิทธิภาพในการระบุนความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่เกิดขึ้นจริงหรืออาจจะเกิดขึ้นจะขึ้นอยู่กับปัจจัยต่างๆดังนี้

- ลักษณะของการบริการทางวิชาชีพ

- ขนาดของสำนักงาน
- ขนาดและลักษณะของฐานลูกค้า
- โครงสร้างของสำนักงาน ตัวอย่างเช่น จำนวนและสถานที่ตั้งทางภูมิศาสตร์ของสำนักงาน

310.5 A3 ข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับการตอบรับลูกค้ากำหนดไว้ในหมวด 320 เรื่อง การแต่งตั้งผู้ประกอบวิชาชีพ การเปลี่ยนแปลงในเหตุการณ์แวดล้อม

R310.6 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องยังคงตระหนักถึงการเปลี่ยนแปลงเมื่อเวลาเปลี่ยนไปของลักษณะของ บริการผลประโยชน์ และความสัมพันธ์ที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ขณะที่ปฏิบัติงาน

310.6 A1 ลักษณะของบริการ ผลประโยชน์ และความสัมพันธ์อาจเปลี่ยนแปลงระหว่างปฏิบัติงาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งเมื่อผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีได้รับการร้องขอให้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ที่อาจกลายเป็นความขัดแย้ง แม้ว่าฝ่ายที่จ้างผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอาจไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับข้อพิพาทนั้นเมื่อแรกเริ่มก็ตาม สำนักงานเครือข่าย

R310.7 ถ้าสำนักงานเป็นสมาชิกของเครือข่าย ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องพิจารณาความขัดแย้งทาง ผลประโยชน์ที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีมีเหตุผลที่จะเชื่อว่าอาจมีอยู่หรืออาจเกิดขึ้นเนื่องจากผลประโยชน์และ ความสัมพันธ์ของสำนักงานเครือข่าย

310.7 A1 ปัจจัยในการพิจารณาเมื่อมีการระบุผลประโยชน์และความสัมพันธ์ของสำนักงานเครือข่ายรวมถึง

- ลักษณะของการบริการทางวิชาชีพ
- ลูกค้าที่ให้บริการโดยเครือข่าย
- สถานที่ตั้งทางภูมิศาสตร์ของผู้ที่เกี่ยวข้องทั้งหมด

อุปสรรคที่เกิดจากความขัดแย้งทางผลประโยชน์

310.8 A1 โดยทั่วไป ความเชื่อมโยงระหว่างบริการทางวิชาชีพกับเรื่องที่ได้รับบริการทางวิชาชีพมีความ ขัดแย้งทางผลประโยชน์ เกี่ยวข้องโดยตรงมากเท่าใด ระดับของอุปสรรคยังมีมากขึ้นจนอยู่ในระดับที่ไม่ สามารถยอมรับได้

310.8 A2 ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการประเมินระดับของอุปสรรคที่เกิดจากความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมถึง มาตรการที่ป้องกันการเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยไม่ได้รับอนุญาต เมื่อให้บริการทางวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง กับเรื่องเฉพาะให้กับลูกค้าตั้งแต่สองรายหรือมากกว่าซึ่งผลประโยชน์ในเรื่องนั้นของบุคคลดังกล่าวมีความ ขัดแย้งกัน มาตรการเหล่านี้รวมถึง

- การมีพื้นที่ปฏิบัติงานแยกต่างหากสำหรับหน่วยงานพิเศษภายในสำนักงาน เพื่อเป็นการปิดกั้น การส่งผ่านข้อมูลของลูกค้าที่เป็นความลับระหว่างพื้นที่ปฏิบัติงาน
- นโยบายและวิธีปฏิบัติเพื่อจำกัดการเข้าถึงแฟ้มข้อมูลของลูกค้า
- ข้อตกลงการรักษาความลับที่ลงนามโดยบุคลากรและหุ้นส่วนของสำนักงาน
- การแบ่งแยกข้อมูลที่เป็นความลับทางกายภาพและทางอิเล็กทรอนิกส์

- การฝึกอบรมและการสื่อสารที่เฉพาะเจาะจง

310.8 A3 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจเป็นมาตรการป้องกันเพื่อจัดการอุปสรรคที่เกิดจากความขัดแย้งทางผลประโยชน์รวมถึง

- การมีกลุ่มผู้ปฏิบัติงานแยกกัน ซึ่งเป็นผู้ได้รับนโยบายและวิธีปฏิบัติในการรักษาความลับที่ชัดเจน
- การจัดให้มีผู้สอบทานที่เหมาะสม ซึ่งเป็นผู้ที่ไม่เกี่ยวข้องกับการให้บริการหรือไม่ได้รับผลกระทบจากความขัดแย้ง สอบทานงานที่ทำเพื่อประเมินว่ามีการใช้ดุลยพินิจที่สำคัญและข้อสรุปนั้นมีความเหมาะสม

การเปิดเผยและความยินยอม

R310.9 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องใช้ดุลยพินิจทางวิชาชีพเพื่อตัดสินใจว่าลักษณะและนัยสำคัญของความขัดแย้งทางผลประโยชน์นั้นจำเป็นต้องได้รับการเปิดเผยเรื่องเฉพาะและต้องได้รับความยินยอมอย่างชัดเจนหรือไม่ เมื่อมีการจัดการกับอุปสรรคที่เกิดขึ้นจากความขัดแย้งทางผลประโยชน์

310.9 A1 ปัจจัยที่ใช้เพื่อตัดสินใจว่าการเปิดเผยเรื่องเฉพาะ และการได้รับความยินยอมอย่างชัดเจนมีความจำเป็นหรือไม่ รวมถึง

- เหตุการณ์แวดล้อมที่ทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- บุคคลที่อาจได้รับผลกระทบ
- ลักษณะของประเด็นที่อาจเกิดขึ้น
- ความเป็นไปได้ที่เรื่องเฉพาะนั้นอาจกลายเป็นเรื่องที่ไม่คาดคิด

310.9 A2 การเปิดเผยและความยินยอมอาจใช้รูปแบบที่แตกต่างกัน ตัวอย่างเช่น

- การเปิดเผยเป็นการทั่วไปแก่ลูกค้าเกี่ยวกับเหตุการณ์แวดล้อม ในการปฏิบัติทางการค้าปกติ ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีจะไม่ให้บริการทางวิชาชีพเป็นพิเศษแก่ลูกค้ารายใดรายหนึ่ง (ตัวอย่างเช่น ในการให้บริการทางวิชาชีพเฉพาะ และในภาคการตลาดเฉพาะ) เพื่อให้ได้รับความยินยอมเป็นการทั่วไปจากลูกค้า ตัวอย่างเช่น ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอาจเปิดเผยเป็นการทั่วไป ตามมาตรฐานและเงื่อนไขของงานนั้น
- การเปิดเผยเรื่องเฉพาะในรายละเอียดอย่างเพียงพอแก่ลูกค้าซึ่งได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์แวดล้อมของความขัดแย้งเฉพาะเรื่อง เพื่อให้ลูกค้าสามารถตัดสินใจโดยใช้ข้อมูลที่ได้รับเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว และเพื่อให้ได้รับความยินยอมที่ชัดเจนตามลำดับ การเปิดเผยดังกล่าว อาจรวมถึงการนำเสนอรายละเอียดของเหตุการณ์แวดล้อม และคำอธิบายที่ครอบคลุมถึงมาตรการป้องกันใด ๆ ที่ได้วางแผนไว้ และความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง

- ความยินยอมอาจทราบได้โดยนัยจากการปฏิบัติของลูกค้า เมื่อผู้ประกอบการวิชาชีบบัญชีมีหลักฐานเพียงพอที่จะสรุปได้ว่าลูกค้าได้ทราบถึงเหตุการณ์แวดล้อมนี้ตั้งแต่แรก และยอมรับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ดังกล่าว ถ้าลูกค้าไม่ยกเป็นข้อคัดค้านต่อความขัดแย้งที่มีอยู่

310.9 A3 โดยทั่วไป จำเป็นที่จะ

- (ก) เปิดเผยลักษณะของความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และอุปสรรคที่เกิดขึ้นได้รับการจัดการอย่างไร ต่อลูกค้าที่ได้รับผลกระทบจากความขัดแย้งทางผลประโยชน์นั้น และ
- (ข) ได้รับความยินยอมจากลูกค้าที่ได้รับผลกระทบ ในการให้บริการทางวิชาชีพ เมื่อใช้มาตรการป้องกันในจัดการกับอุปสรรค

310.9 A4 ถ้าการเปิดเผยหรือการได้รับความยินยอมดังกล่าวไม่ได้เป็นลายลักษณ์อักษร ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีควรได้รับการสนับสนุนให้จัดทำเอกสารเกี่ยวกับ

- (ก) ลักษณะของเหตุการณ์แวดล้อมที่เป็นสาเหตุให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- (ข) มาตรการป้องกันที่ใช้เพื่อจัดการกับอุปสรรค ถ้าสามารถทำได้ และ
- (ค) ความยินยอมที่ได้รับ

เมื่อการได้รับความยินยอมที่ขัดแย้งถูกปฏิเสธ

R310.10 ถ้าผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีพบว่าการได้รับความยินยอมตามที่กำหนดในย่อหน้า R310.9 เป็นสิ่งจำเป็น และลูกค้าปฏิเสธที่จะให้ความยินยอม ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีควรปฏิบัติดังนี้

- (ก) ยุติหรือปฏิเสธการให้บริการวิชาชีพที่อาจส่งผลกระทบต่อความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- (ข) ยุติความสัมพันธ์ที่เกี่ยวข้อง หรือจำหน่ายส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง เพื่อขจัด หรือลดอุปสรรคให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

การรักษาความลับ

R310.11 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชียังคงต้องระมัดระวังต่อหลักการพื้นฐานเรื่องการรักษาความลับ ซึ่งรวมถึงเมื่อมีการเปิดเผยหรือแบ่งปันข้อมูลภายในสำนักงานหรือสำนักงานเครือข่าย และการขอคำแนะนำจากบุคคลที่สาม

310.11 A1 หมวดย่อยที่ 114 ระบุข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับสถานการณ์ที่อาจก่อให้เกิดอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานเรื่องการรักษาความลับ

เมื่อการเปิดเผยเพื่อขอรับความยินยอมอาจเป็นการละเมิดการรักษาความลับ

R310.12 เมื่อการเปิดเผยข้อมูลเป็นการเฉพาะโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อได้รับความยินยอมอย่างชัดเจน อาจทำให้เกิดการละเมิดต่อการรักษาความลับ และไม่ได้รับความยินยอมดังกล่าว สำนักงานต้องตอบรับงานหรือให้บริการต่อเนื่องได้ ถ้า

- (ก) สำนักงานไม่ได้กระทำการในฐานะผู้ให้การสนับสนุนแก่ลูกค้ารายหนึ่งที่อยู่ในสถานะปฏิบัติกับลูกค้าอีกรายหนึ่งในเรื่องเดียวกัน

- (ข) มีมาตรการเฉพาะเพื่อป้องกันการเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับระหว่างกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้บริการลูกค้าทั้งสองราย
- (ค) สำนักงานพอใจว่าบุคคลที่สามซึ่งมีความรอบรู้และได้ใช้วิจรรย์ญาณเชิงวิญญูชน อาจสรุปว่าเป็นการเหมาะสมที่สำนักงานจะตอบรับหรือให้บริการงานต่อเนื่อง เนื่องจากข้อจำกัดต่อความสามารถของสำนักงานในการให้บริการทางวิชาชีพ จะก่อให้เกิดผลลัพธ์เชิงลบที่ไม่ร้ายแรงต่อลูกค้าหรือต่อบุคคลที่สามที่เกี่ยวข้อง

310.12 A1 การละเมิดการรักษาความลับอาจเกิดขึ้นได้ ตัวอย่างเช่น เมื่อต้องการขอความยินยอมในการดำเนินการดังต่อไปนี้

- บริการที่เกี่ยวข้องกับการทำธุรกรรมสำหรับลูกค้าในการเข้าครอบงำกิจการอย่างไม่เป็นมิตรกับลูกค้ารายอื่นของสำนักงาน
- การสอบสวนการทุจริตสำหรับลูกค้าที่มีข้อสงสัยเกี่ยวกับการทุจริต เมื่อสำนักงานมีข้อมูลที่เป็นความลับที่ได้จากการดำเนินงานให้ลูกค้ารายอื่นที่อาจเกี่ยวข้องกับการทุจริตนั้น

เอกสารหลักฐาน

R310.13 ในเหตุการณ์แวดล้อมที่กำหนดไว้ในย่อหน้า R310.12 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องจัดทำเอกสารหลักฐานเกี่ยวกับ

- (ก) ลักษณะของเหตุการณ์แวดล้อม รวมถึงบทบาทที่ผู้ประกอบวิชาชีพต้องรับผิดชอบ;
- (ข) มาตรการเฉพาะที่ใช้บังคับเพื่อป้องกันการเปิดเผยข้อมูลระหว่างกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้บริการลูกค้าทั้งสองราย; และ
- (ค) เหตุที่การตอบรับงานหรือการให้บริการต่อเนื่องยังเหมาะสม

หมวด 320 การแต่งตั้งผู้ให้บริการวิชาชีพ

320.1 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานและประยุกต์ใช้กรอบแนวคิดที่กำหนดไว้ในหมวด 120 เพื่อระบุ ประเมินและจัดการอุปสรรค

320.2 การตอบรับความสัมพันธ์กับลูกค้ารายใหม่ หรือการเปลี่ยนแปลงในงานที่ให้บริการอยู่ อาจทำให้เกิดอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานหลักการใดหลักการหนึ่งหรือมากกว่า หมวดนี้กำหนดข้อกำหนดเฉพาะและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติ ที่เกี่ยวกับการนำกรอบแนวคิดไปใช้กับเหตุการณ์แวดล้อมดังกล่าว ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติ

การตอบรับลูกค้าและการตอบรับงาน

320.3 A1 อุปสรรคต่อการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต หรือพฤติกรรมของผู้ประกอบวิชาชีพ อาจทำให้เกิด ตัวอย่างเช่น ประเด็นข้อสงสัยเกี่ยวกับลูกค้า (เช่น ความเป็นเจ้าของ การบริหารงาน หรือกิจกรรมต่างๆ) ประเด็นดังกล่าว ถ้าได้รับทราบ อาจทำให้เกิดอุปสรรค รวมถึงการมีส่วนร่วมของลูกค้าใน

กิจกรรมที่ผิดกฎหมาย ความไม่ซื่อสัตย์สุจริต การปฏิบัติเกี่ยวกับการรายงานทางการเงินที่น่าสงสัย หรือ พฤติกรรมอันผิดจรรยาบรรณอื่น เป็นต้น

320.3 A2 ปัจจัยที่เกี่ยวข้องในการประเมินระดับของอุปสรรคดังกล่าว รวมถึง

- ความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับลูกค้า เจ้าของ ผู้บริหารและผู้มีหน้าที่กำกับดูแล และกิจกรรมทางธุรกิจ
- ข้อตกลงของลูกค้าว่าในการจัดการประเด็นที่มีข้อสงสัย เช่น การปรับปรุงเรื่องการปฏิบัติเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการ หรือการควบคุมภายใน

320.2 A3 อุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตนต่อการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานเรื่องความรู้ ความสามารถและความเอาใจใส่ทางวิชาชีพ จะเกิดขึ้นได้ถ้ากลุ่มผู้ปฏิบัติงาน ไม่มีหรือไม่สามารถได้มาซึ่งความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานให้บริการวิชาชีพ

320.3 A4 ปัจจัยที่เกี่ยวข้องในการประเมินระดับของอุปสรรคดังกล่าว รวมถึง

- ความเข้าใจอย่างเหมาะสมเกี่ยวกับ
 - ลักษณะธุรกิจของลูกค้า
 - ความซับซ้อนของการดำเนินงาน
 - ความต้องการของงาน และ
 - วัตถุประสงค์ ลักษณะและขอบเขตของงานที่ต้องปฏิบัติ
- ความรู้ในอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้อง หรือเรื่องที่เป็นเนื้อหาสาระ
- ประสบการณ์ในการกำกับดูแลที่เกี่ยวข้อง หรือข้อกำหนดเกี่ยวกับการรายงาน
- นโยบายและวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการควบคุมคุณภาพที่มีอยู่ได้ออกแบบเพื่อให้เกิดความมั่นใจที่สมเหตุสมผลว่า การตอบรับงานใดได้ก็ต่อเมื่อสามารถที่จะปฏิบัติงานนั้นด้วยความรู้ ความสามารถ

320.3 A5 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจเป็นมาตรการป้องกันเพื่อจัดการอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน รวมถึง

- การมอบหมายงานให้พนักงานที่มีความรู้ความสามารถที่จำเป็น ในจำนวนที่เพียงพอ
- การตกลงกรอบเวลาที่มีความเป็นไปได้ในการปฏิบัติงาน
- การใช้ผู้เชี่ยวชาญในกรณีจำเป็น

การเปลี่ยนแปลงการแต่งตั้งผู้ให้บริการวิชาชีพ

R320.4 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องตัดสินใจว่ามีเหตุผลใด ในการไม่ตอบรับงาน เมื่อผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี

- (ก) ถูกร้องขอจากผู้ที่จะมาเป็นลูกค้าให้มาแทนผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีคนอื่น
- (ข) อยู่ระหว่างการพิจารณาเสนองานที่มีผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีรายอื่นเป็นผู้ให้บริการอยู่แล้ว
- (ค) อยู่ระหว่างการพิจารณาว่าจะรับงานส่วนเสริม หรืองานเพิ่มเติมจากงานของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอื่น

320.4 A1 เหตุผลที่ไม่ตอบรับงาน เหตุผลหนึ่งอาจเกิดจากถ้าอุปสรรคที่เกิดจากข้อเท็จจริงและเหตุการณ์แวดล้อมที่ไม่สามารถจัดการได้โดยการนำมาตรการป้องกันมาใช้ ตัวอย่างเช่น อาจมีอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตนต่อการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานเรื่องความรู้ความสามารถและความเอาใจใส่ทางวิชาชีพ ถ้าผู้ประกอบวิชาชีพทางบัญชีตอบรับงานก่อนที่จะรับรู้ข้อเท็จจริงที่เกี่ยวข้องทั้งหมด

320.4 A2 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีได้รับการขอให้ปฏิบัติงานที่เป็นงานส่วนเสริม หรือเพิ่มเติมจากงานของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีคนปัจจุบันหรือผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีคนก่อน อุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตนต่อหลักการพื้นฐานเรื่องความรู้ความสามารถและความเอาใจใส่ทางวิชาชีพอาจเกิดขึ้น ตัวอย่างเช่น ผลจากการได้ข้อมูลไม่ครบถ้วน

320.4 A3 ปัจจัยที่เกี่ยวข้องในการประเมินระดับของอุปสรรค คือข้อเสนอก่อนจะตอบรับงานที่ระบุว่าขอติดต่อกับผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีคนปัจจุบันหรือคนก่อนเสียก่อน เพื่อจะได้สอบถามว่ามีเหตุผลใดหรือไม่ ที่ทำให้ตนไม่ควรตอบรับงานนั้น

320.4 A4 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจเป็นมาตรการป้องกันเพื่อจัดการอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตนรวมถึง

- การร้องขอให้ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีคนปัจจุบันหรือคนก่อนให้ข้อมูลที่ทราบอยู่แล้ว ที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีคนปัจจุบันหรือคนก่อนมีความเห็นว่าผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่จะเสนองานจำเป็นต้องตระหนักก่อนที่จะตัดสินใจตอบรับงานหรือไม่

ตัวอย่างเช่น การร้องขออาจทำให้ทราบถึงข้อเท็จจริงในประเด็นที่ปกปิดก่อนหน้านี้ และอาจชี้ให้เห็นถึงการไม่เห็นชอบด้วยกับผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีคนปัจจุบันหรือคนก่อน ซึ่งอาจมีอิทธิพลต่อการตัดสินใจรับงานนั้น

- การได้มาซึ่งข้อมูลจากแหล่งอื่น เช่น การสอบถามจากบุคคลที่สาม หรือสืบสวนภูมิหลังของเจ้าหน้าที่บริหารอาวุโส หรือผู้มีหน้าที่กำกับดูแล (TCWG) ของลูกค้า

การติดต่อสื่อสารกับผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีคนปัจจุบันหรือคนก่อน

320.5 A1 โดยทั่วไปแล้ว ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องได้รับอนุญาตจากลูกค้า ซึ่งควรเป็นลายลักษณ์อักษร ก่อนเริ่มการปรึกษาหารือกับผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีคนปัจจุบันหรือคนก่อน

R320.6 ถ้า ไม่สามารถสื่อสารกับผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีคนปัจจุบันหรือคนก่อนได้ ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่จะเสนองานต้องดำเนินตามขั้นตอนอื่นที่เหมาะสม เพื่อให้ได้รับข้อมูลเกี่ยวกับอุปสรรคใด ๆ ที่อาจเกิดขึ้น

การติดต่อสื่อสารกับผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่จะเสนองาน

R320.7 เมื่อผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีคนปัจจุบันหรือคนก่อนถูกร้องขอให้ตอบสนองต่อการติดต่อสื่อสารจากผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่จะเสนองาน ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีคนปัจจุบันหรือคนก่อนต้อง

(ก) ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับอื่นที่เกี่ยวข้องกับการร้องขอนั้น และ

(ข) ให้ข้อมูลด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่คลุมเครือ

320.7 A1 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีคนปัจจุบันหรือคนก่อนถูกผูกพันด้วยหลักการพื้นฐาน เรื่อง การรักษาความลับ ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีคนปัจจุบันหรือคนก่อน จะต้องได้รับอนุญาตหรือถูกขอให้ปรึกษาหารือเรื่องดังกล่าวของลูกค้ากับผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่จะเสนองานหรือไม่นั้น จะขึ้นอยู่กับลักษณะงาน และ:

(ก) ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีคนปัจจุบันหรือคนก่อนได้รับอนุญาตจากลูกค้าให้กระทำการดังกล่าวหรือไม่ และ

(ข) กฎหมาย หรือข้อกำหนดทางจรรยาบรรณเกี่ยวกับ การติดต่อสื่อสาร และการเปิดเผย ซึ่งอาจแตกต่างกันในแต่ละประเทศ

320.7 A2 เหตุการณ์แวดล้อมที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีถูกกำหนด หรืออาจถูกกำหนดให้เปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับ หรือเมื่อการเปิดเผยดังกล่าวอาจถือว่าเหมาะสม ได้กำหนดไว้ในย่อหน้า 114.1 ของส่วน ก. ของประมวลจรรยาบรรณนี้

การเปลี่ยนแปลงการแต่งตั้งผู้สอบบัญชีหรือผู้สอบทาน

R320.8 ในกรณีที่มีการตรวจสอบหรือสอบทานงบการเงิน ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องขอให้ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีปัจจุบันหรือคนก่อนให้ข้อมูลที่ทราบเกี่ยวกับข้อเท็จจริงหรือข้อมูลอื่น ที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีในปัจจุบันหรือคนก่อนมีความเห็นว่าผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่จะเสนองาน จำเป็นต้องตระหนักก่อนที่จะตัดสินใจตอบรับงานหรือไม่ เว้นแต่จะเป็นเหตุการณ์แวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่ไม่ปฏิบัติตาม หรือต้องสงสัยว่าไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับตามที่กำหนดไว้ในย่อหน้า R360.21 และ R360.22:

(ก) ถ้าลูกค้ายินยอมให้ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีปัจจุบันหรือคนก่อนเปิดเผยข้อเท็จจริงหรือข้อมูลอื่น ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีปัจจุบันหรือคนก่อนต้องให้ข้อมูลอย่างสุจริตและไม่คลุมเครือ และ

(ข) ถ้าลูกค้าไม่ยินยอมหรือปฏิเสธที่จะอนุญาตให้ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีปัจจุบันหรือคนก่อนปรึกษาหารือเกี่ยวกับงานของลูกค้ากับผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่จะเสนองาน ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีปัจจุบันหรือคนก่อนต้องเปิดเผยข้อเท็จจริงนี้แก่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่จะเสนองาน ผู้ซึ่งต้องพิจารณาอย่างรอบคอบถึงการไม่ยินยอมหรือการปฏิเสธนั้นเมื่อพิจารณาว่าจะตอบรับงานหรือไม่

ลูกค้าและงานที่ให้บริการต่อเนื่อง

R320.9 สำหรับงานบริการลูกค้าที่มีลักษณะต่อเนื่อง ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องทบทวนเป็นระยะว่าจะให้บริการต่อไปหรือไม่

320.9 A1 อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้นต่อการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานอาจเกิดขึ้นหลังจากที่ตอบรับงานแล้ว ซึ่งหากผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีได้รับรู้ก่อนหน้านี้อาจทำให้ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีปฏิเสธงานได้ ตัวอย่างเช่น อุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตนต่อการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต อาจเกิดขึ้นจากการจัดการรายได้ที่ไม่เหมาะสมหรือการประเมินมูลค่าในงบแสดงฐานะทางการเงิน

การใช้ผลงานของผู้เชี่ยวชาญ

R320.10 เมื่อผู้ประกอบการวิชาชีพบัญชีตั้งใจจะใช้ผลงานของผู้เชี่ยวชาญ ผู้ประกอบการวิชาชีพบัญชีต้องตัดสินใจว่า การใช้ผลงานดังกล่าวมีการรับรองหรือไม่

320.10 A1 ปัจจัยที่ควรพิจารณาเมื่อผู้ประกอบการวิชาชีพบัญชีตั้งใจใช้ผลงานของผู้เชี่ยวชาญนั้นรวมถึง ชื่อเสียง และความชำนาญของผู้เชี่ยวชาญ ทรัพยากรที่ผู้เชี่ยวชาญมีอยู่ และมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณที่บังคับใช้กับผู้เชี่ยวชาญนั้น จรรยาบรรณ ข้อมูลเหล่านี้อาจได้จากการที่เคยติดต่อกับผู้เชี่ยวชาญมาก่อน หรือจาก ปรึกษาบุคคลอื่น

หมวด 321 การให้ความเห็นที่สองในทางวิชาชีพ

321.1 ผู้ประกอบการวิชาชีพบัญชีต้องปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานและประยุกต์ใช้กรอบแนวคิดที่กำหนดไว้ใน หมวด 120 เพื่อระบุ ประเมินและจัดการอุปสรรค

321.2 การให้ความเห็นที่สองแก่กิจการที่ไม่ได้เป็นลูกค้าในขณะนั้นอาจทำให้เกิดอุปสรรคจากผลประโยชน์ ส่วนตนหรืออุปสรรคอื่น ๆ ต่อการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานหลักการใดหลักการหนึ่งหรือมากกว่านั้น หมวด นี้กำหนดข้อกำหนดเฉพาะและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติที่เกี่ยวกับการนำกรอบแนวคิดไปใช้กับเหตุการณ์ แวดล้อมดังกล่าว

ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติ

321.3 A1 ผู้ประกอบการวิชาชีพบัญชีอาจได้รับการร้องขอให้แสดงความเห็นที่สองเกี่ยวกับการใช้มาตรฐานการ บัญชี การสอบบัญชี การรายงาน หรือมาตรฐานอื่น หรือหลักการสำหรับ ก) เหตุการณ์แวดล้อมเฉพาะ หรือ ข) รายการที่ทำโดยบริษัทหรือในนามของบริษัทหรือกิจการที่ไม่ได้เป็นลูกค้าในขณะนั้น ตัวอย่างของอุปสรรค เช่น อุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตนต่อการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานเรื่องความรู้ ความสามารถและความ เอาใจใส่ทางวิชาชีพ อาจเกิดขึ้นได้ถ้าการให้ความเห็นที่สองไม่ได้อยู่บนพื้นฐานข้อเท็จจริงเดียวกับที่ผู้ประกอบการ วิชาชีพบัญชีคนปัจจุบันหรือคนก่อนมีอยู่ หรืออยู่บนพื้นฐานที่ไม่มีหลักฐานเพียงพอ

321.3 A2 ปัจจัยที่เกี่ยวข้องในการประเมินระดับของอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน คือ เหตุการณ์แวดล้อม ของการร้องขอและข้อเท็จจริงอื่นที่มีทั้งหมด และสมมุติฐานที่เกี่ยวกับการแสดงความเห็นของการใช้ดุลยพินิจ ทางวิชาชีพ

321.3 A3 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจเป็นมาตรการป้องกันอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน รวมถึง

- การขออนุญาตลูกค้าในการขอข้อมูลจากผู้ประกอบการวิชาชีพบัญชีคนปัจจุบันหรือคนก่อน
- การอธิบายถึงข้อจำกัดที่มีต่อการให้ความเห็นในการสื่อสารใด ๆ กับลูกค้า
- การให้สำเนาความเห็นของตนไปยังผู้ประกอบการวิชาชีพบัญชีคนปัจจุบันหรือคนก่อน

เมื่อไม่ได้รับอนุญาตให้ติดต่อสื่อสาร

R321.4 ถ้ากิจการที่ร้องขอให้แสดงความเห็นที่สองจากผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีไม่อนุญาตให้ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีสื่อสารกับผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีคนปัจจุบันหรือคนก่อน ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องตัดสินใจว่าอาจต้องให้ความเห็นที่สองตามที่ได้รับการร้องขอหรือไม่

หมวด 330 ค่าธรรมเนียมและค่าตอบแทนอื่น

330.1 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานและประยุกต์ใช้กรอบแนวคิดที่กำหนดในหมวด 120 เพื่อระบุ ประเมินและจัดการอุปสรรค

330.2 ระดับและลักษณะของค่าธรรมเนียมและข้อตกลงค่าตอบแทนอื่น อาจทำให้เกิดอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตนต่อการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานหลักการใดหลักการหนึ่งหรือมากกว่า หมวดนี้กำหนดคำอธิบายการนำไปปฏิบัติเฉพาะที่เกี่ยวกับการนำกรอบแนวคิดไปใช้กับเหตุการณ์แวดล้อมดังกล่าว คำอธิบายการนำไปปฏิบัติ

ระดับของค่าธรรมเนียม

330.3 A1 ระดับของค่าธรรมเนียมที่เสนออาจกระทบต่อความสามารถของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีในการให้บริการทางวิชาชีพตามมาตรฐานวิชาชีพ

330.3 A2 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอาจเสนอราคาตามที่เห็นว่าเหมาะสม การเสนอค่าธรรมเนียมที่ต่ำกว่าผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีรายอื่นนั้นไม่ขัดต่อจรรยาบรรณ อย่างไรก็ตามระดับของค่าธรรมเนียมที่เสนออาจทำให้เกิดอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตนในการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานเรื่องความรู้ความสามารถและความเอาใจใส่ทางวิชาชีพถ้าค่าธรรมเนียมที่เสนอไปนั้นมีจำนวนที่ต่ำมากจนอาจยากที่จะปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติงานและมาตรฐานทางวิชาชีพ

330.3 A3 ปัจจัยที่เกี่ยวข้องในการประเมินระดับของอุปสรรค รวมถึง

- ลูกค้านัดตระหนักแล้วหรือไม่ถึงเงื่อนไขของงาน และโดยเฉพาะเกณฑ์ที่ใช้ในการกำหนดค่าธรรมเนียม และค่าธรรมเนียมที่เสนอไปนั้นได้ครอบคลุมการบริการทางวิชาชีพได้บ้าง
- ระดับของค่าธรรมเนียมได้ถูกกำหนดโดยบุคคลที่สามที่เป็นอิสระหรือไม่ เช่น องค์กรกำกับดูแล

330.3 A4 ตัวอย่างการกระทำที่อาจเป็นมาตรการป้องกันในการจัดการกับอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน รวมถึง

- การปรับระดับของค่าธรรมเนียมหรือขอบเขตของงาน
- การจัดให้มีผู้สอบทานที่เหมาะสมเพื่อสอบทานงานที่ทำ

ค่าธรรมเนียมที่ขึ้นอยู่กับผลงาน

330.4 A1 ค่าธรรมเนียมที่ขึ้นอยู่กับผลงานใช้สำหรับงานบริการที่ไม่ให้ความเชื่อมั่น อย่างไรก็ตามค่าธรรมเนียมที่ขึ้นอยู่กับผลงานอาจทำให้เกิดอุปสรรคในการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน โดยเฉพาะอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตนต่อการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานเรื่องความเที่ยงธรรมในบางเหตุการณ์แวดล้อม

330.4 A2 ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการประเมินระดับของอุปสรรค รวมถึง:

- ลักษณะของงานให้บริการ
- ช่วงของค่าธรรมเนียมที่เป็นไปได้
- หลักเกณฑ์สำหรับการกำหนดค่าธรรมเนียม
- การเปิดเผยข้อมูลให้ผู้ตั้งใจจะให้เป็นผู้ใช้รายงานของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีและหลักเกณฑ์ของค่าตอบแทน
- นโยบายและวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการควบคุมคุณภาพ
- ผลลัพธ์หรือผลของรายการได้รับการสอบทานโดยบุคคลที่สามที่เป็นอิสระหรือไม่
- ระดับของค่าธรรมเนียมถูกกำหนดโดยบุคคลที่สามที่เป็นอิสระหรือไม่ เช่น องค์กรกำกับดูแล

330.4 A3 ตัวอย่างการกระทำที่อาจเป็นมาตรการป้องกันเพื่อจัดการอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน รวมถึง

- การจัดให้มีผู้สอบทานที่เหมาะสมผู้ซึ่งไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับงานบริการที่ไม่ให้ความเชื่อมั่น สอบทานการปฏิบัติงานของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี
- การจัดทำสัญญาที่เป็นลายลักษณ์อักษรล่วงหน้ากับลูกค้าเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ของค่าตอบแทน

330.4 A4 ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับค่าธรรมเนียมที่ขึ้นอยู่กับผลงาน สำหรับบริการที่ให้แก่ลูกค้างานสอบบัญชีหรือลูกค้างานสอบทาน และลูกค้างานให้ความเชื่อมั่นอื่น ได้ถูกกำหนดไว้ในมาตรฐานความเป็นอิสระระหว่างประเทศ

ค่าธรรมเนียมจากการแนะนำหรือค่านายหน้า

330.5 A1 อุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตนในการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานเรื่องความเที่ยงธรรม และเรื่องความรู้ความสามารถและความเอาใจใส่ทางวิชาชีพ เกิดขึ้นได้ ถ้าผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีจ่ายหรือได้รับค่าธรรมเนียมจากการแนะนำหรือได้รับค่านายหน้าที่เกี่ยวกับลูกค้า ค่าธรรมเนียมจากการแนะนำหรือค่านายหน้า รวมถึง ตัวอย่างเช่น

- ค่าธรรมเนียมที่จ่ายให้ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอื่น เพื่อวัตถุประสงค์สำหรับการได้รับลูกค้าใหม่ เมื่อลูกค้ายังคงเป็นลูกค้าของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอื่นนั้น แต่จำเป็นต้องใช้บริการงานของผู้เชี่ยวชาญที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอื่นนั้นไม่ได้ให้บริการ
- ค่าธรรมเนียมที่รับจากการแนะนำลูกค้าของตนให้กับผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอื่นหรือผู้เชี่ยวชาญอื่น ในกรณีที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีคนปัจจุบันไม่ได้ให้บริการทางวิชาชีพเฉพาะที่ลูกค้าต้องการ
- ค่านายหน้าที่รับจากบุคคลที่สาม (ตัวอย่างเช่น ผู้ขายซอฟต์แวร์) ในการขายสินค้าหรือบริการให้กับลูกค้า

330.5 A2 ตัวอย่างการกระทำที่อาจเป็นมาตรการป้องกันเพื่อจัดการอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน รวมถึง

- การได้รับสัญญาล่วงหน้าจากลูกค้าสำหรับค่านายหน้าที่เกี่ยวกับการขายสินค้าหรือบริการโดยบุคคลอื่นให้กับลูกค้า อาจเป็นการจัดการอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน

- การเปิดเผยให้ลูกค้าทราบถึงค่าธรรมเนียมในการแนะนำหรือค่านายหน้าใด ๆ ที่ได้จ่ายให้ หรือรับจากผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีรายอื่น หรือบุคคลที่สาม สำหรับบริการหรือสินค้าที่แนะนำ อาจเป็นการจัดการอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน

การซื้อหรือขายสำนักงาน

330.6 A1 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอาจต้องซื้อสำนักงานอื่นทั้งหมด หรือเพียงบางส่วน บนหลักเกณฑ์ว่าจะจ่ายให้กับบุคคลที่เคยเป็นเจ้าของสำนักงาน หรือทายาท หรือกองมรดกของบุคคลดังกล่าว การจ่ายเงินดังกล่าวไม่ถือว่าเป็นการจ่ายค่าธรรมเนียมจากการแนะนำหรือค่านายหน้า ตามวัตถุประสงค์ของหมวดนี้

หมวด 340 สิ่งจูงใจ รวมถึงของขวัญและการต้อนรับ

คำนำ

340.1 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน และใช้กรอบแนวคิดที่กำหนดไว้ในหมวด 120 เพื่อระบุ ประเมิน และจัดการอุปสรรค

340.2 การเสนอให้หรือการรับสิ่งจูงใจ อาจทำให้เกิดอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน อุปสรรคจากความคุ้นเคยหรืออุปสรรคจากการถูกข่มขู่ในการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานโดยเฉพาะอย่างยิ่งหลักการในเรื่องความซื่อสัตย์ ความเที่ยงธรรม และพฤติกรรมทางวิชาชีพ

340.3 หมวดนี้กำหนดข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้กรอบแนวคิดในเรื่องการเสนอให้และการรับสิ่งจูงใจเมื่อดำเนินกิจกรรมทางวิชาชีพ ที่ไม่ก่อให้เกิดการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ หมวดนี้ยังกำหนดให้ผู้ประกอบวิชาชีพปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ เมื่อมีการเสนอให้หรือมีการยอมรับสิ่งจูงใจ

ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติ

ทั่วไป

340.4 A1 สิ่งจูงใจ คือ สิ่งของ สถานการณ์ หรือการกระทำที่จะใช้ในทางที่จะให้มีอิทธิพลต่อพฤติกรรมของอีกบุคคลหนึ่ง แต่ไม่จำเป็นต้องมีเจตนาที่จะมีอิทธิพลอย่างไม่เหมาะสมต่อพฤติกรรมของบุคคลนั้น สิ่งจูงใจเป็นไปได้ตั้งแต่การกระทำเล็กน้อยในการให้การต้อนรับระหว่างผู้ประกอบวิชาชีพกับลูกค้าหรือผู้ที่มีโอกาสเป็นลูกค้า จนกระทั่งถึงการกระทำที่เป็นผลให้เกิดการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ สิ่งจูงใจเป็นไปได้ในรูปแบบต่างๆ กัน ตัวอย่างเช่น

- ของขวัญ
- การต้อนรับ
- นันทนาการ
- การบริจาคเพื่อการเมือง หรือ เพื่อการกุศล
- การร้องขอความเป็นมิตร และความจงรักภักดี

- โอกาสในการจ้างงานหรือโอกาสในทางการค้าอื่น
- การได้รับเป็นกรณีพิเศษ สิทธิ หรือเอกสิทธิ์

สิ่งจูงใจที่ต้องห้ามโดยกฎหมายหรือข้อบังคับ

R340.5 ในหลายประเทศมีกฎหมายและข้อบังคับ เช่นส่วนที่เกี่ยวกับการให้สินบนและคอร์รัปชัน ซึ่งห้ามการเสนอให้หรือการยอมรับสิ่งจูงใจในเหตุการณ์แวดล้อมบางกรณี ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องได้มาซึ่งความเข้าใจกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติตาม กฎหมายและข้อบังคับเหล่านั้น เมื่อผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีประสบเหตุการณ์แวดล้อมดังกล่าว

สิ่งจูงใจที่ไม่ต้องห้ามโดยกฎหมายหรือข้อบังคับ

340.6 A1 การเสนอให้หรือการยอมรับสิ่งจูงใจที่ไม่ต้องห้ามโดยกฎหมายและข้อบังคับอาจยังทำให้เกิดอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน

สิ่งจูงใจที่มีเจตนาที่จะให้มีอิทธิพลอย่างไม่เหมาะสมต่อพฤติกรรม (ทางวิชาชีพ)

R340.7 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องไม่เสนอให้ หรือสนับสนุนผู้อื่นให้เสนอให้ซึ่งสิ่งจูงใจใดๆ หรือสิ่งที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีพิจารณาว่า บุคคลที่สามซึ่งมีความรอบรู้และได้ใช้วิจารณญาณเยี่ยงวิญญูชน อาจจะสรุปได้ว่าเป็นการให้ที่มีเจตนาที่จะให้มีอิทธิพลอย่างไม่เหมาะสมต่อพฤติกรรมของผู้รับหรือของบุคคลอื่น

R340.8 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องไม่รับ หรือสนับสนุนผู้อื่นให้รับสิ่งจูงใจใดๆ ที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีสรุปว่าได้รับ หรือพิจารณาว่า บุคคลที่สามซึ่งมีความรอบรู้และได้ใช้วิจารณญาณเยี่ยงวิญญูชน อาจจะสรุปได้ว่าเป็นการรับที่มีเจตนาที่จะให้มีอิทธิพลอย่างไม่เหมาะสมต่อพฤติกรรมของผู้รับหรือของบุคคลอื่น

340.9 A1 การพิจารณาว่าสิ่งจูงใจมีอิทธิพลอย่างไม่เหมาะสมต่อพฤติกรรมของผู้รับ ถ้าสิ่งนั้นทำให้บุคคลกระทำการอย่างผิดจรรยาบรรณ การมีอิทธิพลอย่างไม่เหมาะสมดังกล่าว อาจมีโดยตรงต่อผู้รับหรือต่ออีกบุคคลหนึ่งผู้ซึ่งมีความสัมพันธ์กับผู้รับนั้น หลักการพื้นฐานเป็นกรอบการอ้างอิงอย่างเหมาะสมสำหรับผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีในการพิจารณาว่าพฤติกรรมใดของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชานั้นผิดจรรยาบรรณ และของบุคคลอื่น ถ้าจำเป็นก็โดยการอนุมาน

340.9 A2 การฝ่าฝืนหลักการพื้นฐานเรื่องความซื่อสัตย์สุจริตเกิดขึ้น เมื่อผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีเสนอให้หรือยอมรับ หรือสนับสนุนผู้อื่นให้เสนอหรือยอมรับสิ่งจูงใจ เมื่อมีเจตนาที่จะให้มีอิทธิพลอย่างไม่เหมาะสมต่อพฤติกรรมของผู้รับหรือของอีกบุคคลหนึ่ง

340.9 A3 การกำหนดว่ามีเจตนาที่แท้จริง หรือเจตนาที่ถูกรับรู้ ที่จะให้มีอิทธิพลอย่างไม่เหมาะสมต่อพฤติกรรมของผู้รับหรือไม่ ต้องใช้ดุลยพินิจทางวิชาชีพ ปัจจัยที่เกี่ยวข้องในการพิจารณาอาจรวมถึง

- ลักษณะ ความถี่ มูลค่า และผลกระทบสะสมของสิ่งจูงใจ
- จังหวะเวลาเมื่อสิ่งจูงใจถูกเสนอ สัมพันธ์กับการกระทำใด หรือการตัดสินใจใดที่อาจมีอิทธิพล
- สิ่งจูงใจนั้นเป็นวิธีปฏิบัติตามธรรมเนียมหรือตามวัฒนธรรมในเหตุการณ์แวดล้อมหรือไม่ ตัวอย่างเช่น การเสนอให้ของขวัญในโอกาสของวันหยุดทางศาสนาหรืองานมงคลสมรส

- สิ่งจูงใจนั้นเป็นส่วนหนึ่งของกิจกรรมทางวิชาชีพหรือไม่ ตัวอย่างเช่น การเสนอให้หรือการยอมรับ อาหารกลางวันในระหว่างการประชุมทางธุรกิจ
- การเสนอให้สิ่งจูงใจนั้นจำกัดเพียงบุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือมีให้กับกลุ่มคนที่กว้างขึ้นหรือไม่ กลุ่มคนที่กว้างขึ้นนี้อาจเป็นกลุ่มคนภายในหรือภายนอกสำนักงาน เช่น ผู้ขายรายอื่นของลูกค้า
- บทบาทและตำแหน่งของบุคคลในสำนักงาน หรือลูกค้าผู้เสนอให้ หรือได้รับการเสนอสิ่งจูงใจนั้น
- ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีทราบ หรือมีเหตุผลที่ควรเชื่อได้ว่าการยอมรับสิ่งจูงใจนั้น เป็นการฝ่าฝืนนโยบายและวิธีปฏิบัติของลูกค้า หรือไม่
- ระดับของความโปร่งใส ซึ่งสิ่งจูงใจนั้นถูกเสนอให้
- ผู้รับต้องการหรือร้องขอสิ่งจูงใจนั้นหรือไม่
- พฤติกรรมที่รับทราบอยู่แล้ว หรือชื่อเสียงที่มีอยู่แล้ว ของผู้เสนอให้

การพิจารณาการกระทำในอนาคต

340.10 A1 ถ้าผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีเริ่มตระหนักถึงสิ่งจูงใจที่ได้รับการเสนอด้วยเจตนาที่เกิดขึ้นจริงหรือซึ่งเข้าใจไปได้เช่นนั้นเพื่อจะให้มียุทธพลอย่างไม่เหมาะสมต่อพฤติกรรม อาจจะทำให้เกิดอุปสรรคในการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานขึ้นได้แม้ว่าได้มีการปฏิบัติตามข้อกำหนดย่อหน้า R340.7 และ R340.8 แล้ว

340.10 A2 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจเป็นมาตรการป้องกันในการจัดการอุปสรรคดังกล่าว รวมถึง

- การรายงานให้เจ้าหน้าที่บริหารอาวุโสของสำนักงานหรือผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลของลูกค้าเกี่ยวกับข้อเสนอแนะ
- การแก้ไขหรือการยกเลิกความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับลูกค้า

สิ่งจูงใจที่ไม่ประกอบด้วยเจตนาที่จะให้มียุทธพลต่อพฤติกรรม

340.11 A1 ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติ ที่กำหนดในกรอบแนวคิดที่นำไปใช้เมื่อผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีได้สรุปว่าไม่มีเจตนาที่เกิดขึ้นจริงหรือซึ่งเข้าใจไปได้เช่นนั้นเพื่อจะให้มียุทธพลอย่างไม่เหมาะสมต่อพฤติกรรมของผู้รับหรือบุคคลอื่น

340.11 A2 ถ้าสิ่งจูงใจนั้นเล็กน้อยและไม่สำคัญ อุปสรรคใด ๆ ที่เกิดขึ้นจะอยู่ในระดับที่ยอมรับได้

340.11 A3 ตัวอย่างของเหตุการณ์แวดล้อมเมื่อมีการเสนอให้หรือการยอมรับสิ่งจูงใจนั้น อาจทำให้เกิดอุปสรรค แม้ว่าผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ได้สรุปว่า ไม่มีเจตนาที่เกิดขึ้นจริงหรือเข้าใจไปได้เช่นนั้น เพื่อจะให้มียุทธพลอย่างไม่เหมาะสมต่อพฤติกรรม รวมถึง

- อุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน
 - ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีได้รับการเสนอการต้อนรับจากผู้ที่มีโอกาสเป็นผู้ซื้อกิจการของลูกค้า ในขณะที่ให้บริการทางการเงินขององค์กรธุรกิจแก่ลูกค้า
- อุปสรรคจากความคุ้นเคย
 - ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีพาลูกค้าหรือผู้ที่มีโอกาสเป็นลูกค้าไปชมการแข่งขันกีฬาเป็นประจำ

- อุปสรรคจากการถูกข่มขู่
 - ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชียอมรับการต้อนรับจากลูกค้า ซึ่งมีลักษณะที่ทำให้เข้าใจไปได้ว่าไม่เหมาะสมเมื่อมีการเปิดเผยต่อสาธารณะ

340.11 A4 ปัจจัยที่เกี่ยวข้องในการประเมินระดับอุปสรรคดังกล่าว ที่เกิดจากการเสนอให้หรือการยอมรับสิ่งจูงใจนั้น รวมถึงปัจจัยเดียวกันที่กำหนดไว้ในย่อหน้า 340.9 A3 เพื่อการกำหนดเจตนา

340.11 A5 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจจัดอุปสรรคที่เกิดจากการเสนอให้หรือการยอมรับสิ่งจูงใจนั้น รวมถึง

- การปฏิเสธหรือการไม่เสนอสิ่งจูงใจ
- การโอนความรับผิดชอบสำหรับการให้บริการทางวิชาชีพใด ๆ ต่อลูกค้า ไปให้อีกบุคคลหนึ่งผู้ซึ่งผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีไม่มีเหตุผลอันควรเชื่อได้ว่ามี หรืออาจทำให้เข้าใจไปได้ว่ามี อิทธิพลอย่างไม่เหมาะสมเมื่อให้บริการนั้น

340.11 A6 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจเป็นมาตรการป้องกันในการจัดการอุปสรรคดังกล่าว ที่เกิดขึ้นจากการเสนอให้หรือการยอมรับสิ่งจูงใจนั้น รวมถึง

- การมีความโปร่งใสกับเจ้าหน้าที่บริหารอาวุโสของสำนักงาน หรือลูกค้า เกี่ยวกับการเสนอให้หรือการยอมรับสิ่งจูงใจ
- การบันทึกสิ่งจูงใจลงในสมุดทะเบียนที่ติดตามประเมินผลโดยเจ้าหน้าที่บริหารอาวุโสของสำนักงาน หรืออีกบุคคลหนึ่งที่รับผิดชอบต่อการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของสำนักงาน หรือที่เก็บรักษาโดยลูกค้า
- การจัดให้มีผู้สอบทานที่เหมาะสมซึ่งไม่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติกิจกรรมทางวิชาชีพนั้น สอบทานงานใดๆ ที่ได้กระทำหรือได้ตัดสินใจไปโดยผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ที่เกี่ยวกับลูกค้าผู้ซึ่งผู้ประกอบวิชาชีพบัญชียอมรับสิ่งจูงใจนั้น
- การบริจาคสิ่งจูงใจนั้นให้แก่องค์กรการกุศลหลังจากที่ได้รับและทำการเปิดเผยการบริจาคอย่างเหมาะสม ตัวอย่างเช่น เปิดเผยต่อเจ้าหน้าที่บริหารอาวุโสของสำนักงานหรือบุคคลผู้เสนอให้สิ่งจูงใจนั้น
- การจ่ายคืนราคาของสิ่งจูงใจที่ได้รับ เช่น การต้อนรับ
- การส่งคืนสิ่งจูงใจโดยเร็วที่สุดเท่าที่เป็นไปได้ เช่น ของขวัญ หลังจากที่ได้รับมา

สมาชิกครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุดหรือที่ใกล้ชิด

R340.12 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชียังคงต้องเตรียมพร้อมสำหรับอุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น ต่อการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่เกิดจากการเสนอให้สิ่งจูงใจ

- (ก) ให้โดยสมาชิกครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุดหรือที่ใกล้ชิดของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีแก่ลูกค้าหรือผู้ที่มีโอกาสเป็นลูกค้าของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี

(ข) รับโดยสมาชิกครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุดหรือที่ใกล้ชิดของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีจากลูกค้าหรือผู้ที่มีโอกาสเป็นลูกค้าของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี

R340.13 เมื่อผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีเริ่มตระหนักถึงสิ่งจูงใจที่ได้รับการเสนอให้หรือกระทำโดยสมาชิกครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุดหรือที่ใกล้ชิด และสรุปว่ามีเจตนาเพื่อจะให้มียุทธพลอย่างไม่เหมาะสมต่อพฤติกรรมของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี หรือของลูกค้าหรือผู้ที่มีโอกาสเป็นลูกค้า หรือพิจารณาว่าบุคคลที่สามซึ่งมีความรอบรู้และได้ใช้วิจรรณญาณเกี่ยวกับวิญญูชน อาจสรุปได้ว่าเจตนาที่มีอยู่ ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องแนะนำสมาชิกครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุดหรือที่ใกล้ชิดว่าไม่เสนอให้หรือยอมรับสิ่งจูงใจนั้น

340.13 A1 ปัจจัยต่างๆ ที่กำหนดให้ไว้ในย่อหน้า 340.9 A3 มีความเกี่ยวข้องในการกำหนดว่า มีเจตนาที่เกิดขึ้นจริงหรือซึ่งเข้าใจไปได้เช่นนั้น เพื่อจะให้มียุทธพลอย่างไม่เหมาะสมต่อพฤติกรรมของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี หรือของลูกค้าหรือผู้ที่มีโอกาสเป็นลูกค้า หรือไม่ อีกปัจจัยหนึ่งที่เกี่ยวข้องคือ ลักษณะหรือความใกล้ชิดของความสัมพันธ์ระหว่าง

(ก) ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีและสมาชิกครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุดหรือที่ใกล้ชิด

(ข) สมาชิกครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุดหรือที่ใกล้ชิดและลูกค้าหรือผู้ที่มีโอกาสเป็นลูกค้า และ

(ค) ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีและลูกค้าหรือผู้ที่มีโอกาสเป็นลูกค้า

ตัวอย่างเช่น การเสนอการจ้างงาน นอกเหนือจากกระบวนการจัดจ้างปกติ ให้กับคู่สมรสของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีโดยลูกค้าผู้ซึ่งผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีกำลังให้บริการประเมินมูลค่าธุรกิจเพื่อการขายธุรกิจที่มีโอกาสเกิดขึ้น อาจบ่งบอกถึงเจตนาดังกล่าวนี้

340.13 A2 คำอธิบายการนำไปปฏิบัติในย่อหน้า 340.12 A2 ยังคงเกี่ยวข้องในการจัดการอุปสรรคที่อาจเกิดขึ้นเมื่อมีเจตนาที่เกิดขึ้นจริงหรือซึ่งเข้าใจไปได้เช่นนั้น เพื่อจะให้มียุทธพลอย่างไม่เหมาะสมต่อพฤติกรรมของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี หรือของลูกค้าหรือผู้ที่มีโอกาสเป็นลูกค้า แม้ว่าสมาชิกครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุดหรือที่ใกล้ชิดได้ปฏิบัติตามคำแนะนำที่ได้รับตามย่อหน้า R340.13 แล้ว

การนำกรอบแนวคิดไปปฏิบัติ

340.14 A1 เมื่อผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีเริ่มตระหนักถึงสิ่งจูงใจที่ได้รับการเสนอให้ในเหตุการณ์แวดล้อมที่กำหนดไว้ในย่อหน้า R340.12 อุปสรรคต่อการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานอาจเกิดขึ้นเมื่อ

(ก) สมาชิกครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุดหรือที่ใกล้ชิดเสนอให้หรือยอมรับสิ่งจูงใจที่ขัดแย้งกับคำแนะนำของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีตามย่อหน้า R340.13 หรือ

(ข) ผู้ประกอบวิชาชีพไม่มีเหตุผลที่จะเชื่อว่า มีเจตนาที่เกิดขึ้นจริงหรือซึ่งเข้าใจไปได้เช่นนั้น เพื่อจะให้มียุทธพลอย่างไม่เหมาะสมต่อพฤติกรรมของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี หรือของลูกค้าหรือผู้ที่มีโอกาสเป็นลูกค้านั้น

340.14 A2 คำอธิบายการนำไปปฏิบัติในย่อหน้า 340.11 A1 ถึง 340.11 A6 เกี่ยวข้องกับวัตถุประสงค์ในการระบุ ประเมิน และจัดการอุปสรรคดังกล่าว ปัจจัยต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในการประเมินระดับอุปสรรคในเหตุการณ์แวดล้อมเหล่านี้ ยังรวมถึงลักษณะและความใกล้ชิดของความสัมพันธ์ที่กำหนดไว้ในย่อหน้า 340.13 A1

ข้อควรพิจารณาอื่น

340.15 A1 ถ้าผู้ประกอบการวิชาชีพบัญชีประสบหรือตระหนักว่าสิ่งจูงใจนั้น อาจส่งผลต่อการไม่ปฏิบัติตามหรือสงสัยว่าไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับโดยลูกค้าหรือบุคคลอื่นที่ปฏิบัติงานให้ หรืออยู่ภายใต้การกำหนดทิศทางของลูกค้า ให้นำข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติที่กำหนดไว้ในหมวด 360 มาใช้

340.15 A2 ถ้าสำนักงาน สำนักงานเครือข่าย หรือสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชีได้รับเสนอของขวัญ หรือการต้อนรับจากลูกค้างานสอบบัญชี ให้นำข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติที่กำหนดไว้ในหมวด 420 มาใช้

340.15 A3 ถ้าสำนักงาน หรือสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานให้ความเชื่อมั่นได้รับเสนอของขวัญ หรือการต้อนรับจากลูกค้างานให้ความเชื่อมั่น ให้นำข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติที่กำหนดไว้ในหมวด 906 มาใช้

หมวด 350 การดูแลรักษาทรัพย์สินของลูกค้า

350.1 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานและประยุกต์ใช้กรอบแนวคิดที่กำหนดไว้ในหมวด 120 เพื่อระบุ ประเมินและจัดการอุปสรรค

350.2 การถือครองทรัพย์สินลูกค้าอาจทำให้เกิดอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตนหรืออุปสรรคอื่นต่อการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานเรื่องพฤติกรรมทางวิชาชีพและความเที่ยงธรรม หมวดนี้ระบุข้อกำหนดเฉพาะและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติที่เกี่ยวกับการนำกรอบแนวคิดไปใช้กับเหตุการณ์แวดล้อมดังกล่าว ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติ

ก่อนการให้บริการดูแลรักษาทรัพย์สิน

R350.3 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องไม่ดูแลรักษาเงินหรือทรัพย์สินอื่นของลูกค้า ยกเว้นได้รับอนุญาตให้ทำตามกฎหมาย และเป็นไปตามเงื่อนไขการดูแลรักษาทรัพย์สินที่อาจต้องถูกกำหนดไว้

R350.4 ส่วนหนึ่งของวิธีปฏิบัติในการตอบรับลูกค้าและงานที่เกี่ยวกับการดูแลรักษาเงินหรือทรัพย์สินของลูกค้า ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้อง

(ก) สอบถามเกี่ยวกับที่มาของทรัพย์สิน; และ

(ข) พิจารณาถึงภาวะผูกพันตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

350.4 A1 การสอบถามเกี่ยวกับที่มาของทรัพย์สินของลูกค้า อาจเผยให้เห็นว่า ตัวอย่างเช่น สินทรัพย์นั้นได้มาจากกิจกรรมที่ผิดกฎหมาย เช่น การฟอกเงิน ในเหตุการณ์แวดล้อมดังกล่าว อาจทำให้เกิดอุปสรรค และข้อกำหนดตามหมวด 360 อาจนำมาใช้

ภายหลังการให้บริการดูแลรักษาทรัพย์สิน

R350.5 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่ได้รับความไว้วางใจให้ดูแลเงินหรือทรัพย์สินอื่นของผู้อื่นต้อง:

(ก) ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการถือครองและรับผิดชอบต่อทรัพย์สิน

(ข) เก็บทรัพย์สินดังกล่าวแยกจากทรัพย์สินส่วนตัวหรือของสำนักงาน

(ค) ใช้ทรัพย์สินดังกล่าวสำหรับวัตถุประสงค์ที่ตั้งใจเท่านั้น และ

(ง) พร้อมตลอดเวลาเพื่อบันทึกทรัพย์สินนั้น และรายได้ใด ๆ เงินปันผล หรือผลประโยชน์ที่เกิดขึ้นให้กับบุคคลที่มีสิทธิในบัญชีนั้น

หมวด 360 การตอบสนองต่อการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ

360.1 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานและประยุกต์ใช้กรอบแนวคิดที่กำหนดไว้ในหมวด 120 เพื่อระบุ ประเมิน และจัดการอุปสรรค

360.2 อุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตนหรืออุปสรรคจากการถูกข่มขู่ต่อการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน เรื่องความซื่อสัตย์สุจริตและเรื่องพฤติกรรมของผู้ประกอบวิชาชีพ จะเกิดขึ้นเมื่อผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีตระหนักถึงการไม่ปฏิบัติตามหรือสงสัยว่าไม่ได้ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ

360.3 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอาจพบหรือตระหนักถึงการไม่ปฏิบัติตาม หรือสงสัยว่าไม่ปฏิบัติตามแนวทางในการให้บริการทางวิชาชีพแก่ลูกค้า หมวดนี้ให้แนวทางกับผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีในการประเมินความเกี่ยวข้องของเรื่องและแนวทางปฏิบัติที่เป็นไปได้ เมื่อตอบสนองต่อการไม่ปฏิบัติตามหรือสงสัยว่าไม่ได้ปฏิบัติตาม :

(ก) กฎหมายและข้อบังคับ โดยทั่วไปที่เป็นที่รู้ว่ามีผลโดยตรงต่อการกำหนดจำนวนที่มีสาระสำคัญ และการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินของลูกค้า และ

(ข) กฎหมายและข้อบังคับอื่นๆ ที่ไม่ได้มีผลกระทบโดยตรงต่อการกำหนดจำนวนและการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินของลูกค้า แต่การปฏิบัติตาม อาจเป็นพื้นฐานในการดำเนินงานตามธุรกิจของลูกค้า ความสามารถในการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง หรือเพื่อหลีกเลี่ยงบทลงโทษที่มีสาระสำคัญ

วัตถุประสงค์ของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่เกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ

360.4 ข้อแตกต่างที่เด่นชัดของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี คือการยอมรับความรับผิดชอบในการดำเนินการเพื่อประโยชน์สาธารณะ เมื่อการตอบสนองต่อการไม่ปฏิบัติตามหรือสงสัยว่าไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ วัตถุประสงค์ของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี คือ :

(ก) เพื่อปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานเรื่องความซื่อสัตย์สุจริตและเรื่องพฤติกรรมของผู้ประกอบวิชาชีพ

(ข) โดยแจ้งเตือนผู้บริหารหรือผู้มีหน้าที่กำกับดูแลของลูกค้า เมื่อเหมาะสม เพื่อหาทาง:

(1) ช่วยให้ผู้บริหารหรือผู้มีหน้าที่กำกับดูแล แก้ไข ฟื้นฟู หรือบรรเทาผลกระทบจากการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับหรือสงสัยว่าไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่ระบุ หรือ

(2) ยับยั้งการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับเมื่อยังไม่เกิดขึ้น และ

(ค) ดำเนินการขั้นต่อไปตามความเหมาะสมเพื่อประโยชน์สาธารณะ

ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติ

360.5 A1 การไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ ("non-compliance") ประกอบด้วย การกระทำโดย
ละเลย หรือการกระทำผิดโดยเจตนาหรือไม่เจตนา ซึ่งขัดต่อกฎหมายหรือข้อบังคับที่มีอยู่ ซึ่งกระทำโดยบุคคล
ต่อไปนี้

- (ก) ลูกค้า
- (ข) ผู้มีหน้าที่กำกับดูแลของลูกค้า
- (ค) ผู้บริหารของลูกค้า หรือ
- (ง) บุคคลอื่นที่ทำงานหรืออยู่ภายใต้คำสั่งของลูกค้า

360.5 A2 ตัวอย่างของกฎหมายและข้อบังคับ ซึ่งหมวดนี้ได้กล่าวถึง รวมถึงเรื่องที่เกี่ยวข้องกับ:

- การทุจริต การคอร์รัปชัน และการติดสินบน
- การฟอกเงิน การสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้ายและเงินที่ได้จากการก่ออาชญากรรม
- ตลาดทุน และการซื้อขายหลักทรัพย์
- การธนาคาร และผลิตภัณฑ์และบริการทางการเงินอื่น
- การป้องกันข้อมูล
- ภาษีและเงินบำนาญค้างจ่าย และการจ่ายเงินบำนาญ
- การป้องกันสภาพแวดล้อม
- สุขภาพและความปลอดภัยของประชาชน

360.5 A3 การไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ อาจส่งผลให้เกิดค่าปรับ การถูกดำเนินคดี หรือผลที่ตามมา
อื่น กับลูกค้า ซึ่งอาจมีผลกระทบอย่างมีสาระสำคัญต่อบการเงิน ที่สำคัญคือ การไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและ
ข้อบังคับดังกล่าวอาจมีผลกระทบอย่างกว้างขวางต่อประโยชน์สาธารณะ ในด้านความเสียหายอย่างมากต่อนัก
ลงทุน เจ้าหนี้ พนักงาน หรือสาธารณชน เพื่อวัตถุประสงค์ในหมวดนี้ การไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ
ที่ก่อให้เกิดความเสียหายอย่างมาก เป็นเรื่องหนึ่งที่ทำให้เกิดผลที่ไม่พึงประสงค์อย่างร้ายแรงต่อฝ่ายต่าง ๆ
ในทางการเงินหรือที่มีใช่ทางการเงิน ตัวอย่างรวมถึงการกระทำผิดโดยการทุจริตที่มีผลต่อการขาดทุนทางการเงิน
เงินอย่างมีสาระสำคัญของผู้ลงทุน และการฝ่าฝืนกฎหมายและข้อบังคับด้านสิ่งแวดล้อมที่เป็นอันตรายต่อ
สุขภาพหรือความปลอดภัยของพนักงาน หรือสาธารณชน

R360.6 ในบางประเทศ มีข้อกำหนดทางกฎหมายหรือข้อบังคับที่ใช้บังคับให้ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้อง
ดำเนินการกับการไม่ปฏิบัติตามหรือสงสัยว่าไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับอย่างไร ข้อกำหนดทาง
กฎหมายหรือข้อบังคับเหล่านี้ อาจแตกต่างจากหรือล้าหน้ากว่าที่กำหนดในหมวดนี้ เมื่อพบว่าการไม่ปฏิบัติ
ตามหรือสงสัยว่าไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับดังกล่าว ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องทำความเข้าใจ
เกี่ยวกับข้อกำหนดทางกฎหมายหรือข้อบังคับเหล่านั้นและปฏิบัติตาม รวมถึง :

- (ก) ข้อกำหนดใด ๆ ในการรายงานเรื่องนี้ต่อผู้มีอำนาจที่เหมาะสม และ
- (ข) การแจ้งเตือนข้อห้ามใด ๆ กับลูกค้า

360.6 A1 การแจ้งเตือนข้อห้ามใด ๆ ที่อาจเกิดขึ้นกับลูกค้า ตัวอย่างเช่น กฎหมายการต่อต้านการฟอกเงิน

360.7 A1 หมวดนี้ใช้โดยไม่คำนึงถึงลักษณะของลูกค้า รวมถึง ไม่ว่าจะ เป็นกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะหรือไม่

360.7 A2 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่พบหรือได้ตระหนักถึงเรื่องที่ไม่สำคัญอย่างเห็นได้ชัด ไม่ต้องปฏิบัติตามหมวดนี้ ไม่ว่าเรื่องที่ไม่สำคัญอย่างชัดเจนนั้นจะได้รับการตัดสินโดยคำนึงถึงลักษณะและผลกระทบทางการเงินหรืออื่นๆ เกี่ยวกับลูกค้า ผู้มีส่วนได้เสีย และสาธารณชนหรือไม่

360.7 A3 หมวดนี้ไม่ได้กำหนด

(ก) การประพฤติมิชอบที่ไม่เกี่ยวกับกิจกรรมทางธุรกิจของลูกค้า และ

(ข) การไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ โดยฝ่ายอื่น นอกจากที่ระบุไว้ในย่อหน้า 360.5 A1 ซึ่งรวมถึง ตัวอย่างเหตุการณ์แวดล้อมที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีได้รับการว่าจ้างจากลูกค้าเพื่อดำเนินการสอบทานธุรกิจของบุคคลที่สาม และระบุได้ว่าหรือสงสัยว่าบุคคลที่สามนั้นมีการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ

อย่างไรก็ตาม ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอาจพบแนวทางในหมวดนี้ ที่เป็นประโยชน์ในการพิจารณาวิธีการตอบสนองต่อสถานการณ์เหล่านี้ได้อย่างไร

ความรับผิดชอบของผู้บริหารและผู้มีหน้าที่กำกับดูแล

360.8 A1 ผู้บริหาร ซึ่งมีการกำกับดูแลโดยผู้มีหน้าที่กำกับดูแล เป็นผู้รับผิดชอบในการให้ความมั่นใจว่าการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจของลูกค้าเป็นไปตามกฎหมายและข้อบังคับ ผู้บริหารและผู้มีหน้าที่กำกับดูแล เป็นผู้รับผิดชอบในการระบุและจัดการการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับใดๆ โดย :

(ก) ลูกค้า

(ข) บุคคลแต่ละบุคคลที่กำกับดูแลกิจการ

(ค) สมาชิกของฝ่ายบริหาร

(ง) บุคคลอื่นที่ทำงานให้หรือภายใต้การสั่งการของลูกค้า

ความรับผิดชอบของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีทุกคน

R360.9 ในกรณีที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีตระหนักถึงเรื่องที่จะใช้ในหมวดนี้ ขั้นตอนที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีใช้เพื่อให้สอดคล้องกับหมวดนี้ต้องดำเนินการอย่างทันที่ เพื่อวัตถุประสงค์ในการดำเนินการอย่างทันที่ที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องคำนึงถึงลักษณะของเรื่อง และความเสียหายที่อาจเป็นไปได้ต่อผลประโยชน์ของกิจการ ผู้ลงทุน เจ้าหนี้ พนักงานหรือสาธารณชน

การตรวจสอบงบการเงิน

การทำความเข้าใจเรื่อง (เนื้อหา)

R360.10 ถ้าผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่ได้รับการว่าจ้างให้ตรวจสอบงบการเงิน ได้ตระหนักถึงข้อมูลที่มีความเกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติตามหรือข้อสงสัยว่ามีการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องทำความเข้าใจเรื่อง (เนื้อหา) ดังกล่าว การทำความเข้าใจนี้ต้องรวมถึงลักษณะของการไม่ปฏิบัติตามหรือสงสัยว่าไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ และเหตุการณ์แวดล้อมที่ได้เกิดขึ้นแล้วหรือที่อาจเกิดขึ้น

360.10 A1 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอาจตระหนักถึงการไม่ปฏิบัติตามหรือสงสัยว่าไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับในขณะที่ให้บริการทางวิชาชีพ หรือจากการได้รับข้อมูลจากบุคคลอื่น

360.10 A2 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีถูกคาดหวังว่าจะใช้ความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ และใช้ดุลยพินิจทางวิชาชีพ อย่างไรก็ตาม ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีไม่ได้ถูกคาดหวังว่าจะมีระดับของความเข้าใจในกฎหมายและระเบียบข้อบังคับมากไปกว่าที่ถูกกำหนดเพื่อการให้บริการ แม้ว่ากรกระทำที่ถือว่าเป็นการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับนั้น ในที่สุดเป็นเรื่องที่ศาลหรือหน่วยงานที่เหมาะสมอื่นจะเป็นผู้พิจารณาตัดสิน

360.10 A3 ขึ้นอยู่กับลักษณะและความสำคัญของเรื่อง (เนื้อหา) ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอาจปรึกษาเป็นทางลับกับบุคคลอื่นในสำนักงาน สำนักงานเครือข่าย หรือองค์กรวิชาชีพ หรือที่ปรึกษากฎหมาย

R360.11 ถ้าผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีระบุได้ว่าหรือสงสัยว่ามีการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับเกิดขึ้นหรืออาจเกิดขึ้น ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องปรึกษาเรื่องนั้นกับผู้บริหารในระดับที่เหมาะสม และผู้มีหน้าที่กำกับดูแลตามความเหมาะสม

360.11 A1 วัตถุประสงค์ของการปรึกษา คือการทำให้ความเข้าใจของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีเกี่ยวกับข้อเท็จจริงที่และเหตุการณ์แวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังกล่าวและผลกระทบที่อาจเป็นไปได้มีความชัดเจน การปรึกษายังอาจทำให้ผู้บริหารหรือผู้มีหน้าที่กำกับดูแลสอบสวนเรื่องดังกล่าวในทันที

360.11 A2 ผู้บริหารในระดับที่เหมาะสมที่ปรึกษาเรื่องที่เป็นปัญหาเกี่ยวกับดุลยพินิจทางวิชาชีพ ปัจจัยที่เกี่ยวข้องในการพิจารณารวมถึง

- ลักษณะและเหตุการณ์แวดล้อมของเรื่องนั้น
- บุคคลที่เกี่ยวข้องหรือมีความเป็นไปได้ที่จะเกี่ยวข้อง
- ความเป็นไปได้ในการสมรู้ร่วมคิด
- ผลกระทบที่เป็นไปได้ของเรื่องนั้น
- ผู้บริหารในตำแหน่งนั้นมีความสามารถที่จะทำการสอบสวนและดำเนินการตามที่เหมาะสมได้หรือไม่

360.11 A3 ผู้บริหารในระดับที่เหมาะสมนั้น โดยปกติแล้วจะเป็นผู้ที่ตำแหน่งที่สูงกว่าบุคคลหรือ บุคคลที่เกี่ยวข้องหรืออาจมีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าวอย่างน้อยหนึ่งระดับ ในบริบทของกลุ่มกิจการ ระดับของผู้บริหารที่เหมาะสมนั้นอาจเป็นผู้บริหารของกิจการที่มีอำนาจควบคุมกิจการของลูกค้า

360.11 A4 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอาจพิจารณาปรึกษาเรื่องดังกล่าวกับผู้ตรวจสอบภายใน ถ้ามี

R360.12 ถ้าผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีเชื่อว่าผู้บริหารมีส่วนเกี่ยวข้องกับการไม่ปฏิบัติตามหรือสงสัยว่าไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องปรึกษาหารือเรื่องนี้กับผู้มีหน้าที่กำกับดูแล

การจัดการเรื่อง (เนื้อหา)

R360.13 ในการปรึกษาหารือเกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติตามหรือต้องสงสัยว่าไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับกับผู้บริหาร และผู้มีหน้าที่กำกับดูแลที่เหมาะสม ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องให้คำแนะนำเพื่อให้สามารถดำเนินการอย่างเหมาะสมและทันที่ ถ้าผู้บริหารและผู้มีหน้าที่กำกับดูแลยังไม่ได้ดำเนินการ เพื่อที่จะ

- (ก) แก้ไข ฟื้นฟูหรือบรรเทาผลกระทบจากการไม่ปฏิบัติตาม
- (ข) ป้องกันการไม่ปฏิบัติตามฯ หากเรื่องดังกล่าวยังไม่เกิดขึ้น หรือ
- (ค) เปิดเผยเรื่องดังกล่าวต่อหน่วยงานที่มีอำนาจที่เหมาะสมเมื่อมีข้อกำหนดหรือข้อบังคับทางกฎหมาย หรือเมื่อพิจารณาว่ามีความจำเป็นต่อผู้มีส่วนได้เสียสาธารณะ

R360.14 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องพิจารณาว่าผู้บริหารและผู้มีหน้าที่กำกับดูแลเข้าใจถึงความรับผิดชอบตามกฎหมายหรือข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการไม่ปฏิบัติตามหรือสงสัยว่าไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับหรือไม่

360.14 A1 ถ้าผู้บริหารและผู้มีหน้าที่กำกับดูแลไม่เข้าใจความรับผิดชอบตามกฎหมายหรือข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังกล่าว ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอาจแนะนำแหล่งข้อมูลที่เหมาะสม หรือแนะนำให้ขอคำปรึกษาทางกฎหมาย

R360.15 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องปฏิบัติตาม

- (ก) กฎหมายและข้อบังคับ รวมทั้งข้อกำหนดทางกฎหมายหรือข้อบังคับเกี่ยวกับการรายงานการไม่ปฏิบัติตามหรือสงสัยว่าไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ กับหน่วยงานที่มีอำนาจที่เหมาะสม และ
- (ข) ข้อกำหนดภายใต้มาตรฐานการสอบบัญชี รวมถึงข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับ :
 - การระบุและการตอบสนองต่อการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ รวมถึงการทุจริต
 - การสื่อสารกับผู้มีหน้าที่กำกับดูแล
 - การพิจารณาผลกระทบจากการไม่ปฏิบัติตามหรือสงสัยว่าไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ ในรายงานของผู้สอบบัญชี

360.15 A1 กฎหมายและข้อบังคับบางฉบับอาจกำหนดระยะเวลาในการรายงานการไม่ปฏิบัติตามหรือสงสัยว่าไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ ให้กับหน่วยงานที่มีอำนาจที่เหมาะสม

การสื่อสารกับกลุ่มกิจการ

R360.16 เมื่อผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีได้ตระหนักถึงการไม่ปฏิบัติตามหรือสงสัยว่าไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับของกิจการในกลุ่มกิจการในสถานการณ์อย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องสื่อสารเรื่องดังกล่าวต่อผู้สอบบัญชีที่รับผิดชอบงานของกลุ่มกิจการนั้น เว้นแต่มีข้อห้ามกระทำดังกล่าวโดยกฎหมายหรือข้อบังคับ

- (ก) ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีได้รับการขอจากกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชีของกลุ่มกิจการให้ทำงานที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลทางการเงินของกิจการนั้น เพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบงบการเงินของกลุ่มกิจการ
- (ข) ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีมีส่วนร่วมในการตรวจสอบงบการเงินของกิจการในกลุ่มกิจการเพื่อวัตถุประสงค์อื่นนอกจากการตรวจสอบรายงานทางการเงินของกลุ่มกิจการ ตัวอย่างเช่น การตรวจสอบงบการเงินตามกฎหมาย

การสื่อสารต่อผู้สอบบัญชีที่รับผิดชอบงานของกลุ่มกิจการต้องทำเพิ่มเติมเพื่อตอบสนองต่อเรื่องดังกล่าวภายใต้ข้อกำหนดของหมวดนี้

360.16 A1 วัตถุประสงค์ของการสื่อสารคือ เพื่อให้ผู้สอบบัญชีที่รับผิดชอบงานของกลุ่มกิจการทราบถึงเรื่องที่เกิดขึ้น และพิจารณาว่าในบริบทของการตรวจสอบกลุ่มกิจการจะต้องมีการจัดการใด ๆ ตามข้อกำหนดในหมวดนี้หรือไม่ และอย่างไร ข้อกำหนดในการสื่อสารที่ระบุไว้ในย่อหน้า R360.16 นั้นต้องนำไปปฏิบัติโดยไม่คำนึงว่าสำนักงานหรือสำนักงานเครือข่ายของผู้สอบบัญชีที่รับผิดชอบงานของกลุ่มกิจการ จะสังกัดสำนักงานหรือสำนักงานเครือข่ายเดียวกัน หรือต่างสำนักงานหรือสำนักงานเครือข่าย กับผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีหรือไม่

R360.17 เมื่อผู้สอบบัญชีที่รับผิดชอบงานของกลุ่มกิจการตระหนักถึงการไม่ปฏิบัติตามหรือสงสัยว่าไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ ในระหว่างการตรวจสอบงบการเงินของกลุ่มกิจการ ผู้สอบบัญชีที่รับผิดชอบงานของกลุ่มกิจการต้องพิจารณาว่าเรื่องดังกล่าวอาจเกี่ยวข้องกับกิจการหนึ่งหรือมากกว่าในเรื่องดังต่อไปนี้หรือไม่

- (ก) ข้อมูลทางการเงินของกิจการนั้น เป็นไปเพื่อวัตถุประสงค์ของการตรวจสอบงบการเงินของกลุ่มกิจการ หรือ
- (ข) งบการเงินของกิจการนั้น เป็นไปเพื่อวัตถุประสงค์อื่นนอกจากการตรวจสอบงบการเงินของกลุ่มกิจการ ตัวอย่างเช่น การตรวจสอบงบการเงินตามกฎหมาย

การพิจารณานี้ต้องทำเพิ่มเติมเพื่อตอบสนองต่อเรื่องดังกล่าวในบริบทของการตรวจสอบกลุ่มกิจการ ภายใต้ข้อกำหนดของหมวดนี้

R360.18 ถ้าการไม่ปฏิบัติตามหรือสงสัยว่าไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ อาจเกี่ยวข้องกับกิจการหนึ่งหรือมากกว่าตามที่ระบุไว้ในย่อหน้า R360.17 (ก) และ (ข) ผู้สอบบัญชีที่รับผิดชอบงานของกลุ่มกิจการต้องดำเนินการให้มีการสื่อสารเรื่องดังกล่าวต่อผู้ที่ปฏิบัติงานตรวจสอบในกิจการเหล่านั้น เว้นแต่จะมีข้อห้ามไม่ให้มีการสื่อสารโดยกฎหมายหรือข้อบังคับ ถ้าจำเป็น ผู้สอบบัญชีที่รับผิดชอบงานของกลุ่มกิจการต้องจัดให้มีการสอบถามอย่างเหมาะสม (ไม่ว่าจะกับผู้บริหารหรือจากแหล่งข้อมูลสาธารณะที่มีอยู่) ว่ากิจการที่เกี่ยวข้องกับที่ระบุไว้ในย่อหน้า R360.17(ข) อาจต้องมีการตรวจสอบหรือไม่ และถ้าใช่ เพื่อให้แน่ใจผู้สอบบัญชีต้องขยายขอบเขตการตรวจสอบที่จะสามารถทำได้

360.18 A1 วัตถุประสงค์ของการสื่อสารคือเพื่อให้ผู้ที่รับผิดชอบงานในกิจการของกลุ่มกิจการรับทราบถึงเรื่องนั้นและเพื่อพิจารณาว่าจะจัดการเรื่องดังกล่าวให้เป็นไปตามข้อกำหนดในหมวดนี้อย่างไร ข้อกำหนดในการสื่อสารนั้นต้องนำไปปฏิบัติ โดยไม่คำนึงว่า สำนักงานหรือสำนักงานเครือข่ายของผู้สอบบัญชีที่รับผิดชอบงาน

ของกลุ่มกิจการ จะสังกัดสำนักงานหรือสำนักงานเครือข่ายเดียวกัน หรือต่างสำนักงานหรือสำนักงานเครือข่าย กับผู้ปฏิบัติงานตรวจสอบของกิจการนั้นหรือไม่

การกำหนดว่าจำเป็นต้องมีการดำเนินการต่อไปหรือไม่

R360.19 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องประเมินความเหมาะสมของการตอบสนองของผู้บริหาร และผู้มีหน้าที่ กำกับดูแลในกรณีที่เหมาะสม

360.19 A1 ปัจจัยที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณาในการประเมินความเหมาะสมของการตอบสนองของผู้บริหาร และผู้มีหน้าที่กำกับดูแลในกรณีที่เหมาะสมนั้น รวมถึงการพิจารณาว่า:

- การตอบสนองเป็นไปอย่างทันเวลา
- การไม่ปฏิบัติตามหรือสงสัยว่าไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับนั้นได้รับการสอบสวนอย่าง เพียงพอ
- มีการดำเนินการแล้ว หรือกำลังดำเนินการ เพื่อแก้ไข ฟันฟูหรือบรรเทาผลกระทบจากการไม่ ปฏิบัติตามใด ๆ
- มีการดำเนินการ หรือกำลังดำเนินการ เพื่อป้องกันการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับใด ๆ ที่ยังไม่เกิดขึ้น
- ขั้นตอนที่เหมาะสมได้นำมาใช้ หรือกำลังนำมาใช้ เพื่อลดความเสี่ยงในการเกิดซ้ำ ตัวอย่างเช่น การควบคุมหรือการฝึกอบรมเพิ่มเติม
- การไม่ปฏิบัติตามหรือสงสัยว่าไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับนั้น ได้มีการเปิดเผยต่อ หน่วยงานที่มีอำนาจอย่างเหมาะสม และการเปิดเผยดังกล่าวเพียงพอ หรือไม่

R360.20 ในแง่การตอบสนองของผู้บริหาร และผู้มีหน้าที่กำกับดูแลในกรณีที่เหมาะสม ผู้ประกอบวิชาชีพ บัญชีต้องพิจารณาว่าการดำเนินการต่อไปจำเป็น เพื่อประโยชน์สาธารณะหรือไม่

360.20 A1 การพิจารณาว่าจำเป็นต้องมีการดำเนินการต่อไปหรือไม่ และลักษณะและขอบเขตของการ ดำเนินการนั้นจะขึ้นอยู่กับหลายปัจจัย รวมถึง

- กรอบของกฎหมายและข้อบังคับ
- ความเร่งด่วนของสถานการณ์
- ความแพร่กระจายของเรื่องนั้นทั่วทั้งกิจการของลูกค้า
- ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชียังคงมีความเชื่อมั่นในความซื่อสัตย์ของผู้บริหารและผู้มีหน้าที่กำกับดูแล ในกรณีที่เหมาะสม หรือไม่
- การไม่ปฏิบัติหรือสงสัยว่าไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับอาจเกิดขึ้นอีก หรือไม่
- มีหลักฐานที่น่าเชื่อถือเกี่ยวกับความเสียหายอย่างมากที่เกิดขึ้นจริงหรืออาจเกิดขึ้น ต่อ ผลประโยชน์ของกิจการ ผู้ลงทุน เจ้าหนี้ พนักงาน หรือสาธารณชน

360.20 A2 ตัวอย่างเหตุการณ์แวดล้อมที่อาจทำให้ผู้ประกอบการวิชาชีพบัญชีไม่มีความเชื่อมั่นในเรื่องความซื่อสัตย์ของผู้บริหาร และผู้มีหน้าที่กำกับดูแลในกรณีที่เหมาะสม รวมถึงสถานการณ์ที่

- ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีสงสัยหรือมีหลักฐานว่าผู้บริหารและผู้มีหน้าที่กำกับดูแลมีส่วนเกี่ยวข้องหรือตั้งใจที่จะเกี่ยวข้องในการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับใด ๆ
- ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีตระหนักว่าผู้บริหาร หรือผู้มีหน้าที่กำกับดูแล ไม่ได้รายงาน หรือไม่อนุญาตให้รายงานเรื่องนั้นต่อหน่วยงานที่มีอำนาจที่เหมาะสมภายในช่วงเวลาที่เหมาะสม โดยขัดต่อข้อกำหนดทางกฎหมายหรือข้อบังคับ

R360.21 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องใช้ดุลยพินิจทางวิชาชีพในการกำหนดความจำเป็นและลักษณะและขอบเขตของการดำเนินการต่อไป ในการกำหนดดังกล่าวผู้ประกอบการวิชาชีพบัญชีต้องคำนึงว่า บุคคลที่สามซึ่งมีความรอบรู้และได้ใช้วิจารณญาณเชิงวิญญูชนจะได้ข้อสรุปว่าผู้ประกอบการวิชาชีพบัญชีมีการดำเนินการอย่างเหมาะสมเพื่อผลประโยชน์สาธารณะหรือไม่

360.21 A1 การดำเนินการต่อไปที่ผู้ประกอบการวิชาชีพบัญชีอาจใช้ รวมถึง

- เปิดเผยเรื่องนั้นไปยังหน่วยงานที่มีอำนาจที่เหมาะสม แม้ว่าจะไม่มีข้อกำหนดทางกฎหมายหรือข้อบังคับ ให้ทำเช่นนั้น
- การถอนตัวจากงาน และความสัมพันธ์ทางวิชาชีพนั้น เมื่อกฎหมายหรือข้อบังคับอนุญาต

360.21 A2 การถอนตัวจากงาน และความสัมพันธ์ทางวิชาชีพ ไม่ได้เป็นการทดแทนการดำเนินการอื่นที่จำเป็นเพื่อบรรลุดุลประสงคของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีภายใต้หมวดนี้ อย่างไรก็ตาม ในบางประเทศอาจมีข้อกำหนดเกี่ยวกับการดำเนินการที่มีต่อไปของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ในเหตุการณ์แวดล้อมดังกล่าว การถอนตัวอาจเป็นเพียงสิ่งเดียวที่ทำได้

R360.22 เมื่อผู้ประกอบการวิชาชีพบัญชีถอนตัวจากความสัมพันธ์ทางวิชาชีพตามย่อหน้าที่ R360.20 และ 360.21 A1 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องให้ข้อเท็จจริงและข้อมูลอื่นทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับการไม่ปฏิบัติตามหรือสงสัยว่าไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับต่อผู้ประกอบการวิชาชีพบัญชีที่จะเสนองาน ตามย่อหน้า R320.8 เมื่อได้รับการร้องขอ ผู้สอบบัญชีคนก่อนต้องปฏิบัติเช่นเดียวกัน แม้ว่าจะมีเหตุการณ์แวดล้อมตามที่ระบุในย่อหน้า R320.8 (ข) เกี่ยวกับการที่ลูกค้าไม่ยินยอมให้ผู้สอบบัญชีคนก่อนปรึกษาหารือเกี่ยวกับเรื่องของลูกค้ากับผู้สอบบัญชีที่จะเสนองาน เว้นแต่กฎหมายหรือข้อบังคับไม่อนุญาตให้กระทำได้

360.22 A1 ข้อเท็จจริงและข้อมูลอื่นที่จะให้ นั่นคือ ในความเห็นของผู้สอบบัญชีคนก่อนเห็นว่าผู้สอบบัญชีที่จะเสนองานควรจะตระหนักก่อนที่จะตัดสินใจตอบรับการแต่งตั้งให้ผู้สอบบัญชีหรือไม่ หมวด 320 ได้ระบุถึงการติดต่อสื่อสารจากผู้สอบบัญชีที่จะเสนองาน

R360.23 ถ้าผู้สอบบัญชีที่จะเสนองานไม่สามารถติดต่อสื่อสารกับผู้สอบบัญชีคนก่อนได้ ผู้สอบบัญชีที่จะเสนองานต้องดำเนินการตามที่เห็นสมควรเพื่อให้ได้มาซึ่งข้อมูลเกี่ยวกับเหตุการณ์แวดล้อมของการเปลี่ยนแปลงการแต่งตั้งผู้สอบบัญชี โดยวิธีการอื่น

360.23 A1 วิธีการอื่นเพื่อให้ได้มาซึ่งข้อมูลเกี่ยวกับเหตุการณ์แวดล้อมของการเปลี่ยนแปลงการแต่งตั้งผู้สอบบัญชี รวมถึง การสอบถามบุคคลที่สาม หรือทำการสืบสวนภูมิหลังของผู้บริหาร หรือของผู้มีหน้าที่กำกับดูแล

360.24 A1 เนื่องจากการประเมินเรื่องนั้นอาจเกี่ยวข้องกับการวิเคราะห์และดุลยพินิจที่ซับซ้อน ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอาจพิจารณา

- การปรึกษาเป็นการภายใน
- การขอคำแนะนำทางกฎหมายเพื่อทำความเข้าใจกับทางเลือกของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี และผลกระทบทางวิชาชีพหรือผลกระทบทางกฎหมายในการดำเนินการโดยเฉพาะใดๆ
- การปรึกษาในทางลับกับหน่วยงานกำกับดูแลหรือองค์กรวิชาชีพ

การพิจารณาว่าควรเปิดเผยเรื่องนั้นต่อหน่วยงานที่มีอำนาจที่เหมาะสม

360.25 A1 วัตถุประสงค์ของการเปิดเผยเรื่องนั้นต่อหน่วยงานที่มีอำนาจที่เหมาะสมคือเพื่อให้หน่วยงานนั้นสามารถสอบสวนและดำเนินการเพื่อประโยชน์สาธารณะ ในทางตรงกันข้าม การเปิดเผยเรื่องนั้นต่อหน่วยงานที่มีอำนาจที่เหมาะสมไม่อาจทำได้ ถ้าการกระทำนั้นขัดต่อกฎหมายและข้อบังคับ

360.25 A2 การพิจารณาว่าควรเปิดเผยเรื่องนั้นหรือไม่ ขึ้นอยู่กับลักษณะและขอบเขตโดยเฉพาะของความเสียหายที่เกิดขึ้นจริงหรืออาจเกิดขึ้น ซึ่งเรื่องนั้นมีหรืออาจมีผลต่อนักลงทุน เจ้าหนี้ พนักงาน หรือสาธารณชน ตัวอย่างเช่น ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอาจพิจารณาว่าการเปิดเผยเรื่องนั้นต่อหน่วยงานที่มีอำนาจที่เหมาะสมเป็นแนวทางที่เหมาะสม ถ้า

- กิจการมีส่วนร่วมมีส่วนร่วมในการให้สินบน(ตัวอย่างเช่น กับเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นหรือต่างประเทศของรัฐเพื่อให้ได้สัญญาขนาดใหญ่)
- กิจการถูกควบคุมและเรื่องนั้นมีนัยสำคัญที่ทำให้เกิดอุปสรรคในการดำเนินการตามใบอนุญาติ
- กิจการเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์และเรื่องนั้นอาจมีผลในทางลบต่อหลักทรัพย์ของกิจการในตลาดที่ยุติธรรมและเป็นปกติ หรืออาจเป็นความเสี่ยงที่เป็นระบบต่อตลาดการเงิน
- มีแนวโน้มว่ากิจการจะจำหน่ายสินค้าที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพหรือความปลอดภัยของประชาชน
- กิจการกำลังสนับสนุนช่องทางให้ลูกค้าเพื่อช่วยในการหลีกเลี่ยงภาษี

360.25 A3 การพิจารณาว่าควรเปิดเผยเรื่องนั้นหรือไม่ ขึ้นอยู่กับปัจจัยภายนอก เช่น

- มีหน่วยงานที่มีอำนาจที่เหมาะสมที่สามารถรับข้อมูลได้ และมีการสอบสวนและดำเนินการเรื่องนั้นต่อไปหรือไม่ หน่วยงานที่มีอำนาจที่เหมาะสมขึ้นอยู่กับลักษณะของเรื่องนั้น ตัวอย่างเช่น หน่วยงานที่มีอำนาจที่เหมาะสมจะเป็นหน่วยงานกำกับหลักทรัพย์ ในกรณีที่มีรายงานทางการเงินที่ทุจริต หรือเป็นหน่วยงานคุ้มครองสิ่งแวดล้อม ในกรณีที่มีการฝ่าฝืนกฎหมายและข้อบังคับด้านสิ่งแวดล้อม
- มีการป้องกันที่มีเข้มแข็งและน่าเชื่อถือจากความเสี่ยงทางแพ่ง ทางอาญา หรือความรับผิดทางวิชาชีพ หรือการตอบโต้โดยกฎหมาย หรือข้อบังคับ เช่นภายใต้กฎหมายและข้อบังคับเรื่อง การแจ้งเบาะแสการกระทำผิด

- มีอุปสรรคที่เกิดขึ้นจริงหรืออาจเกิดขึ้น ต่อความปลอดภัยทางกายภาพของผู้ประกอบวิชาชีพหรือบุคคลอื่น

R360.26 ถ้าผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีพิจารณาว่าการเปิดเผยการไม่ปฏิบัติตามหรือสงสัยว่าไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับต่อหน่วยงานที่มีอำนาจที่เหมาะสม เป็นแนวทางที่เหมาะสมในเหตุการณ์แวดล้อมนั้น การเปิดเผยดังกล่าวเป็นไปตามย่อหน้า R114.1 (ง) ของประมวลจรรยาบรรณ การเปิดเผยดังกล่าวผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีจะต้องกระทำโดยสุจริตใจและใช้ความระมัดระวังในการรายงานและให้การรับรอง ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชียังต้องพิจารณาว่าควรมีการแจ้งลูกค้าอย่างเหมาะสมให้ทราบถึงเจตนาของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีก่อนที่จะมีการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวหรือไม่

การกระทำผิดอย่างฉับพลัน

R360.27 ในเหตุการณ์แวดล้อมที่ผิดปกติ ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี อาจได้ตระหนักถึงความประหลาดที่เกิดขึ้นจริงหรือตั้งใจให้เกิด ว่าผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีมีเหตุผลที่เชื่อว่าจะทำการกระทำผิดกฎหมายหรือข้อบังคับอย่างฉับพลัน จะก่อให้เกิดความเสียหายอย่างมากต่อนักลงทุน เจ้าหนี้ พนักงาน หรือสาธารณชน สิ่งแรกควรพิจารณาว่าเป็นการเหมาะสมที่จะปรึกษาหารือเรื่องนั้นกับผู้บริหารหรือผู้มีหน้าที่กำกับดูแลของกิจการหรือไม่ ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องใช้ดุลยพินิจทางวิชาชีพ และพิจารณาว่าจะเปิดเผยเรื่องนั้นทันทีต่อหน่วยงานที่มีอำนาจที่เหมาะสม เพื่อป้องกันหรือบรรเทาผลกระทบของการกระทำผิดอย่างฉับพลันดังกล่าว ถ้ามีการเปิดเผย การเปิดเผยนั้นเป็นไปตาม ย่อหน้า R114.1 (ง) ของประมวลจรรยาบรรณ

เอกสารหลักฐาน

R360.28 ในส่วนที่เกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติตามหรือสงสัยว่ามีการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่อยู่ในขอบเขตของหมวดนี้ ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องจัดทำเอกสารหลักฐานดังนี้

- วิธีการที่ผู้บริหารและผู้มีหน้าที่กำกับดูแลในกรณีที่เหมาะสม ได้ตอบสนองต่อเรื่องนั้น
- การดำเนินการที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีพิจารณา ดุลยพินิจที่ใช้ และการตัดสินใจที่ได้ทำไป ซึ่งได้ผ่านการทดสอบประหนึ่งบุคคลที่สามซึ่งมีความรอบรู้และได้ใช้วิจารณญาณเยี่ยงวิญญูชน
- ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีมีความพอใจอย่างไร ที่ตนได้บรรลุผลในการปฏิบัติตามความรับผิดชอบตามที่กำหนดไว้ในย่อหน้า R360.20

360.28 A1 เอกสารหลักฐานนี้ เป็นส่วนเพิ่มนอกจากที่กำหนดโดยมาตรฐานการสอบบัญชี ตัวอย่างเช่น มาตรฐานการสอบบัญชี (TSA) กำหนดให้ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องปฏิบัติในการตรวจสอบงบการเงิน ดังนี้

- จัดทำเอกสารหลักฐานที่เพียงพอเพื่อให้สามารถเข้าใจถึงประเด็นที่สำคัญที่เกิดขึ้นระหว่างการตรวจสอบ และการใช้ดุลยพินิจทางวิชาชีพที่สำคัญเพื่อให้ได้มาซึ่งข้อสรุปจากการตรวจสอบ
- บันทึกการปรึกษาหารือเกี่ยวกับประเด็นที่สำคัญกับผู้บริหาร ผู้มีหน้าที่กำกับดูแล และอื่นๆ ซึ่งรวมถึงลักษณะของประเด็นที่สำคัญ และเวลาที่ปรึกษาหารือ และเข้าร่วมการปรึกษาหารือกับใคร และ

- บันทึกเรื่องที่พบหรือสงสัยว่าไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ และผลของการปรึกษาหารือกับผู้บริหารและผู้มีหน้าที่กำกับดูแลในกรณีที่เหมาะสม และบุคคลอื่นภายนอกองค์กร

การให้บริการทางวิชาชีพอื่นนอกจากการตรวจสอบงบการเงิน

การทำความเข้าใจเนื้อหาและการระบุเนื้อหาเกี่ยวกับผู้บริหารและผู้มีหน้าที่กำกับดูแล

R360.29 ถ้าผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีได้รับการว่าจ้างในการให้บริการทางวิชาชีพอื่นนอกจากการตรวจสอบงบการเงิน ได้ตระหนักถึงข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการไม่ปฏิบัติตามหรือสงสัยว่าไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องทำความเข้าใจถึงเนื้อหาดังกล่าว การทำความเข้าใจต้องรวมถึงลักษณะของการไม่ปฏิบัติตามหรือสงสัยว่าไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ และเหตุการณ์แวดล้อมซึ่งได้เกิดขึ้นแล้ว หรืออาจจะเกิดขึ้น

360.29 A2 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีถูกคาดหวังว่าจะใช้ความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ และใช้ดุลยพินิจทางวิชาชีพ อย่างไรก็ตาม ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีไม่ได้ถูกคาดหวังว่าจะมีระดับของความเข้าใจในกฎหมายและระเบียบข้อบังคับมากไปกว่าที่ถูกกำหนดเพื่อการให้บริการ แม้ว่ากรกระทำที่ถือว่าเป็นการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับนั้น ในที่สุดเป็นเรื่องที่ศาลหรือหน่วยงานที่เหมาะสมอื่นจะเป็นผู้พิจารณาตัดสิน

360.29 A2 ขึ้นอยู่กับลักษณะและความสำคัญของเรื่อง (เนื้อหา) ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอาจปรึกษาเป็นทางลับกับบุคคลอื่นในสำนักงาน สำนักงานเครือข่าย หรือองค์กรวิชาชีพ หรือที่ปรึกษากฎหมาย

R360.30 ถ้าผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีระบุได้ว่าหรือสงสัยว่ามีการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับเกิดขึ้นหรืออาจเกิดขึ้น ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องปรึกษาเรื่องนั้นกับผู้บริหารในระดับที่เหมาะสม ถ้าผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีสามารถเข้าถึงผู้มีหน้าที่กำกับดูแลได้ ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องปรึกษาเรื่องดังกล่าวตามที่เหมาะสม

360.30 A1 วัตถุประสงค์ของการปรึกษา คือการทำให้ความเข้าใจของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีเกี่ยวกับข้อเท็จจริงที่และเหตุการณ์แวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังกล่าวและผลกระทบที่อาจเป็นไปได้มีความชัดเจน การปรึกษายังอาจทำให้ผู้บริหารหรือผู้มีหน้าที่กำกับดูแลสอบสวนเรื่องดังกล่าวในทันที

360.30 A2 ผู้บริหารในระดับที่เหมาะสมที่ปรึกษาเรื่องที่เป็นปัญหาเกี่ยวกับดุลยพินิจทางวิชาชีพ ปัจจัยที่เกี่ยวข้องในการพิจารณารวมถึง

- ลักษณะและเหตุการณ์แวดล้อมของเรื่องนั้น
- บุคคลที่เกี่ยวข้องหรือมีความเป็นไปได้ที่จะเกี่ยวข้อง
- ความเป็นไปได้ในการสมรู้ร่วมคิด
- ผลกระทบที่เป็นไปได้ของเรื่องนั้น
- ผู้บริหารในตำแหน่งนั้นมีความสามารถที่จะทำการสอบสวนและดำเนินการตามที่เหมาะสมได้หรือไม่

การสื่อสารเนื้อหาเกี่ยวกับผู้สอบบัญชีภายนอกของกิจการ

R360.31 ถ้าผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีให้บริการงานที่ไม่ใช่งานสอบบัญชีแก่

(ก) ลูกจ้างงานสอบบัญชีของสำนักงาน หรือ

(ข) กิจการในกลุ่มกิจการของลูกจ้างงานสอบบัญชีของสำนักงาน

ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องสื่อสารภายในสำนักงานให้ทราบถึงการไม่ปฏิบัติตามหรือสงสัยว่าไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ เว้นแต่เป็นข้อห้ามไม่ให้ทำตามกฎหมายหรือข้อบังคับ การสื่อสารต้องเป็นไปตามแบบพิธีหรือวิธีปฏิบัติของสำนักงาน ในกรณีที่ไม่มีแบบพิธีและวิธีปฏิบัติกำหนดไว้ ต้องสื่อสารโดยตรงต่อผู้สอบบัญชีที่รับผิดชอบงานสอบบัญชานั้น

R360.32 ถ้าผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีให้บริการงานที่ไม่ใช่งานสอบบัญชีแก่

(ก) ลูกจ้างงานสอบบัญชีของสำนักงานเครือข่าย หรือ

(ข) กิจการที่ในกลุ่มกิจการของลูกจ้างงานสอบบัญชีของสำนักงานเครือข่าย

ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องสื่อสารภายในสำนักงานเครือข่ายให้ทราบถึงการไม่ปฏิบัติตามหรือสงสัยว่าไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ การสื่อสารต้องเป็นไปตามแบบพิธีหรือวิธีปฏิบัติของสำนักงานเครือข่าย ในกรณีที่ไม่มีแบบพิธีและวิธีปฏิบัติกำหนดไว้ ต้องสื่อสารโดยตรงต่อผู้สอบบัญชีที่รับผิดชอบงานสอบบัญชานั้น

R360.33 ถ้าผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีให้บริการงานที่ไม่ใช่งานสอบบัญชีแก่ลูกค้าที่ไม่ใช่ลูกค้าดังต่อไปนี้

(ก) ลูกจ้างงานสอบบัญชีของสำนักงาน หรือสำนักงานเครือข่าย หรือ

(ข) กิจการในกลุ่มกิจการของลูกจ้างงานสอบบัญชีของสำนักงาน หรือสำนักงานเครือข่าย

ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องพิจารณาว่าจะสื่อสารเรื่องการไม่ปฏิบัติตามหรือสงสัยว่าไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ หรือไม่ แก่ผู้สอบบัญชีภายนอกของลูกค้าดังกล่าว ถ้ามี

ปัจจัยที่เกี่ยวข้องในการพิจารณา

360.34 A1 ปัจจัยที่เกี่ยวข้องในการพิจารณาเรื่องการสื่อสารตามย่อหน้า R360.31 ถึง R360.33 รวมถึง

- การปฏิบัติดังกล่าวอาจขัดต่อกฎหมายหรือข้อบังคับ หรือไม่
- มีข้อจำกัดเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลที่กำหนดโดยหน่วยงานกำกับดูแลหรือผู้ฟ้องร้อง ในระหว่างการสอบสวนเกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติตามหรือสงสัยว่าไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ หรือไม่
- วัตถุประสงค์ของงานคือการสอบสวนการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่อาจเกิดขึ้นภายในกิจการเพื่อให้กิจการสามารถดำเนินการอย่างเหมาะสม หรือไม่
- ผู้บริหารหรือผู้มีหน้าที่กำกับดูแลได้แจ้งผู้สอบบัญชีภายนอกของกิจการเกี่ยวกับประเด็นดังกล่าวแล้ว หรือไม่
- สาระสำคัญของประเด็นดังกล่าวอาจมีผลต่อการตรวจสอบงบการเงินของลูกค้า หรือต่อการตรวจสอบงบการเงินของกลุ่มกิจการในกรณีที่ประเด็นดังกล่าวเกี่ยวข้องกับกิจการของกลุ่มกิจการนั้น

วัตถุประสงค์ของการสื่อสาร

360.35 A1 ในเหตุการณ์แวดล้อมตามที่ระบุในย่อหน้า R360.31 ถึง R360.33 วัตถุประสงค์ของการสื่อสารคือ เพื่อให้ผู้สอบบัญชีที่รับผิดชอบงานให้บริการตรวจสอบได้รับทราบถึงการไม่ปฏิบัติตามหรือสงสัยว่ามีการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ และเพื่อให้สามารถพิจารณาว่าจะจัดการเรื่องดังกล่าวหรือไม่ อย่างไร ให้สอดคล้องกับข้อกำหนดในหมวดนี้

การพิจารณาว่าจำเป็นต้องมีการดำเนินการต่อไปหรือไม่

R360.36 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องพิจารณาว่าจำเป็นต้องมีการดำเนินการต่อไปหรือไม่เพื่อประโยชน์สาธารณะ

360.36 A1 การพิจารณาว่าจำเป็นต้องมีการดำเนินการต่อไปหรือไม่นั้น และลักษณะและขอบเขตของการดำเนินการนั้น จะขึ้นอยู่กับหลายปัจจัย รวมถึง:

- กรอบของกฎหมายและข้อบังคับ
- ความเหมาะสมและความทันต่อเวลาของการตอบสนองของผู้บริหาร และผู้มีหน้าที่กำกับดูแลในกรณีที่เหมาะสม
- ความเร่งด่วนของสถานการณ์
- การมีส่วนร่วมในเรื่องดังกล่าวของผู้บริหารและผู้มีหน้าที่กำกับดูแล
- ความน่าจะเป็นที่จะเกิดความเสียหายอย่างมากต่อผลประโยชน์ของลูกค้า ผู้ลงทุน เจ้าหน้าที่พนักงาน หรือสาธารณชน

360.36 A2 การดำเนินการต่อไปที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอาจ รวมถึง

- เปิดเผยเรื่องนั้นต่อหน่วยงานที่มีอำนาจที่เหมาะสม แม้ว่าจะไม่มีข้อกำหนดทางกฎหมายหรือข้อบังคับ ให้ทำเช่นนั้น
- การถอนตัวจากงาน และความสัมพันธ์ทางวิชาชีพนั้น เมื่อกฎหมายหรือข้อบังคับอนุญาต

360.36 A3 ในการพิจารณาว่าจะเปิดเผยข้อมูลต่อหน่วยงานที่มีอำนาจที่เหมาะสมหรือไม่ ปัจจัยที่เกี่ยวข้องที่ควรพิจารณา รวมถึง

- การปฏิบัติดังกล่าวอาจขัดต่อกฎหมายหรือข้อบังคับ หรือไม่
- มีข้อจำกัดเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลที่กำหนดโดยหน่วยงานกำกับดูแลหรือผู้ฟ้องร้อง ในระหว่างการสอบสวนเกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติตามหรือสงสัยว่าไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ หรือไม่
- วัตถุประสงค์ของงานคือการสอบสวนการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่อาจเกิดขึ้นภายในกิจการเพื่อให้กิจการสามารถดำเนินการอย่างเหมาะสม หรือไม่

R360.37 ถ้าผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีได้พิจารณาแล้วว่าการเปิดเผยข้อมูลการไม่ปฏิบัติตามหรือสงสัยว่าไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับต่อหน่วยงานที่มีอำนาจที่เหมาะสมเป็นแนวทางที่เหมาะสมในเหตุการณ์แวดล้อมนั้น การเปิดเผยดังกล่าวเป็นไปตามย่อหน้า R114.1 (ง) ของประมวลจรรยาบรรณ การเปิดเผยดังกล่าวผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีจะต้องกระทำโดยสุจริตใจและใช้ความระมัดระวังในการรายงานและให้การ

รับรอง ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชียังต้องพิจารณาว่าควรมีการแจ้งลูกค้าอย่างเหมาะสมให้ทราบถึงเจตนาของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีก่อนที่จะมีการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวหรือไม่

การกระทำผิดอย่างฉับพลัน

R360.38 ในเหตุการณ์แวดล้อมที่ผิดปกติ ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี อาจได้ตระหนักถึงความประหลาดที่เกิดขึ้นจริงหรือตั้งใจจะให้เกิด ว่าผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีมีเหตุผลที่เชื่อว่าจะทำการกระทำผิดกฎหมายหรือข้อบังคับอย่างฉับพลัน จะก่อให้เกิดความเสียหายอย่างมากต่อนักลงทุน เจ้าหนี้ พนักงาน หรือสาธารณชน สิ่งแรกควรพิจารณาว่าเป็นการเหมาะสมที่จะปรึกษาหารือเรื่องนั้นกับผู้บริหารหรือผู้มีหน้าที่กำกับดูแลของกิจการหรือไม่ ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องใช้ดุลยพินิจทางวิชาชีพ และพิจารณาว่าจะเปิดเผยเรื่องนั้นทันทีต่อหน่วยงานที่มีอำนาจที่เหมาะสม เพื่อป้องกันหรือบรรเทาผลกระทบของการกระทำผิดกฎหมายหรือข้อบังคับอย่างฉับพลันดังกล่าว ถ้ามีการเปิดเผย การเปิดเผยนั้นเป็นไปตาม ย่อหน้า R114.1 (ง) ของประมวลจรรยาบรรณ

การขอรับคำปรึกษา

360.39 A1 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอาจพิจารณาถึง

- การปรึกษาเป็นการภายใน
- การขอคำแนะนำทางกฎหมายเพื่อความเข้าใจกับทางเลือกของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี และผลกระทบทางวิชาชีพหรือผลกระทบทางกฎหมายในการดำเนินการโดยเฉพาะใดๆ
- การปรึกษาในทางลับกับหน่วยงานกำกับดูแลหรือองค์กรวิชาชีพ

เอกสารหลักฐาน

360.40 A1 ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการไม่ปฏิบัติตามหรือสงสัยว่ามีการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่อยู่ในขอบเขตของหมวดนี้ ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีควรได้รับการสนับสนุนให้บันทึกเอกสารหลักฐานดังนี้

- ประเด็นปัญหา
- ผลของการปรึกษาหารือกับผู้บริหารและผู้มีหน้าที่กำกับดูแลในกรณีที่เหมาะสม และบุคคลอื่น
- วิธีการที่ผู้บริหารและผู้มีหน้าที่กำกับดูแลในกรณีที่เหมาะสม ได้ตอบสนองต่อเรื่องนั้น
- การดำเนินการที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีพิจารณา ดุลยพินิจที่ใช้ และการตัดสินใจที่ได้ทำไป
- ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีมีความพอใจอย่างไร ที่ตนได้บรรลุผลในการปฏิบัติตามความรับผิดชอบตามที่กำหนดไว้ในย่อหน้า R360.36

ส่วนที่ 4ก ความเป็นอิสระสำหรับงานสอบบัญชีและงานสอบทาน

หมวด 400 การนำกรอบแนวคิดไปใช้ในเรื่องความเป็นอิสระในการให้บริการงานสอบบัญชีและงานสอบทาน
กิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน
ช่วงระยะเวลาที่กำหนดให้คงความเป็นอิสระ
การสื่อสารกับผู้มีหน้าที่กำกับดูแล (TCWG)
สำนักงานเครือข่าย
เอกสารหลักฐานทั่วไปเกี่ยวกับความเป็นอิสระสำหรับงานสอบบัญชีและงานสอบทาน
การควบคุมและการซื้อกิจการ
การฝ่าฝืนข้อกำหนดความเป็นอิสระสำหรับงานสอบบัญชีและงานสอบทาน
หมวด 410 ค่าธรรมเนียม
หมวด 411 นโยบายการจ่ายค่าตอบแทนและนโยบายการประเมินผลงาน
หมวด 420 ของขวัญและการต้อนรับ
หมวด 430 ศติความที่ศาลรับฟ้องแล้วหรือที่ถูกข่มขู่ว่าจะฟ้อง
หมวด 510 ผลประโยชน์ทางการเงิน
หมวด 511 การกู้ยืมและการค้ำประกัน
หมวด 520 ความสัมพันธ์ทางธุรกิจ
หมวด 521 ความสัมพันธ์ฉันท์ครอบครัวและความสัมพันธ์ส่วนตัว
หมวด 522 การให้บริการเมื่อไม่นานมานี้ กับลูกค้างานสอบบัญชี
หมวด 523 การเป็นกรรมการหรือเจ้าหน้าที่บริหารของลูกค้างานสอบบัญชี
หมวด 524 การจ้างงานโดยลูกค้างานสอบบัญชี
หมวด 525 การมอบหมายให้เป็นพนักงานชั่วคราว

หมวด 540 ความสัมพันธ์อันยาวนานของบุคลากร (รวมถึงการหมุนเวียนหุ้นส่วน) กับลูกจ้างสอบบัญชี
หมวด 600 การให้บริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่น กับลูกจ้างสอบบัญชี
หมวดย่อย 601 - การให้บริการบัญชีและจัดทำบัญชี
หมวดย่อย 602 - บริการด้านการบริหาร
หมวดย่อย 603 - บริการประเมินมูลค่า
หมวดย่อย 604 - บริการด้านภาษีอากร
หมวดย่อย 605 - บริการตรวจสอบภายใน
หมวดย่อย 606 - บริการเกี่ยวกับงานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ
หมวดย่อย 607 - บริการด้านคดีความ
หมวดย่อย 608 การให้บริการด้านกฎหมาย
หมวดย่อย 609 - บริการสรรหาบุคลากร
หมวดย่อย 610 - บริการทางการเงินขององค์กรธุรกิจ
หมวด 800 - รายงานต่องบการเงินที่มีวัตถุประสงค์เฉพาะ ซึ่งรวมถึงข้อจำกัดการใช้และการเผยแพร่ (งานสอบบัญชีและงานสอบทาน)

ส่วนที่ 4ก ความเป็นอิสระสำหรับงานสอบบัญชีและงานสอบทาน

หมวด 400 การนำกรอบแนวคิดไปใช้ในเรื่องความเป็นอิสระสำหรับงานสอบบัญชีและงานสอบทาน

คำนำ

400.1 เพื่อประโยชน์สาธารณะและข้อกำหนดของประมวลจรรยาบรรณที่กำหนดให้ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่ให้บริการสาธารณะต้องเป็นอิสระในการปฏิบัติงานสอบบัญชีหรืองานสอบทาน

400.2 ให้ใช้ส่วนนี้กับทั้งงานสอบบัญชีและงานสอบทาน คำว่า "งานสอบบัญชี" "กลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี" "งานสอบบัญชี" "ลูกจ้างงานสอบบัญชี" และ "รายงานผู้สอบบัญชี" ให้นำไปใช้กับ "งานสอบทาน" "กลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบทาน" "งานสอบทานข้อมูลทางการเงิน" "ลูกจ้างงานสอบทาน" และ "รายงานการสอบทาน" ด้วย

400.3 ในส่วนนี้คำว่า "ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี" หมายความถึงผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่ให้บริการสาธารณะรายบุคคล และสำนักงานที่สังกัด

400.4 TSQC ฉบับที่ 1 กำหนดให้สำนักงานกำหนดนโยบายและวิธีปฏิบัติที่ออกแบบเพื่อให้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลแก่สำนักงานว่า สำนักงาน พนักงานของสำนักงาน และบุคคลอื่น (ถ้ามี) ที่ต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดความเป็นอิสระ (รวมถึงพนักงานของสำนักงานเครือข่าย) คงไว้ซึ่งความเป็นอิสระตามมาตรฐานจริยธรรมที่เกี่ยวข้อง มาตรฐานการสอบบัญชีและมาตรฐานงานสอบทาน (TSA และ TSRE) ยังได้กำหนดความรับผิดชอบสำหรับผู้สอบบัญชีที่รับผิดชอบงานและกลุ่มผู้ปฏิบัติงาน ตามระดับงานตรวจสอบและงานสอบทาน ตามลำดับ การจัดแบ่งความรับผิดชอบในสำนักงาน จะขึ้นอยู่กับขนาด โครงสร้างและองค์กร ข้อกำหนดหลายข้อในส่วนนี้ไม่ได้กำหนดความรับผิดชอบเฉพาะของบุคคลภายในสำนักงานสำหรับการกระทำที่เกี่ยวกับความเป็นอิสระ หากแต่หมายถึง "สำนักงาน" เพื่อความสะดวกในการอ้างอิง สำนักงานกำหนดความรับผิดชอบเกี่ยวกับการกระทำอย่างใดอย่างหนึ่งให้กับบุคคลหรือกลุ่มบุคคล (เช่นกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี) ตาม TSQC ฉบับที่ 1

นอกจากนี้ ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีแต่ละคนยังคงต้องรับผิดชอบต่อการปฏิบัติตามข้อกำหนดต่างๆ ที่ต้องนำมาใช้กับกิจกรรม ผลประโยชน์หรือความสัมพันธ์ของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีนั้น

400.5 ความเป็นอิสระเชื่อมโยงกับหลักการพื้นฐานเรื่องความเที่ยงธรรมและเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต ความเป็นอิสระประกอบด้วย:

(ก) ความเป็นอิสระด้านจิตใจ – สภาวะจิตใจที่ยอมให้มีการแสดงออกซึ่งข้อสรุป โดยไม่ถูกกระทบจากอิทธิพลใด ๆ ที่จะให้รวมขอมการใช้ดุลยพินิจทางวิชาชีพ ซึ่งจะทำให้บุคคลสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และใช้ความเที่ยงธรรม และใช้การสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพได้

(ข) ความเป็นอิสระอันเป็นที่ประจักษ์ – การหลีกเลี่ยงข้อเท็จจริงและเหตุการณ์แวดล้อมต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญมากจนทำให้บุคคลที่สามซึ่งมีความรอบรู้และได้ใช้วิจาร์ณญาณเยี่ยงวิญญูชน อาจสรุปว่าความซื่อสัตย์สุจริต ความเที่ยงธรรม หรือการสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพของสำนักงานหรือสมาชิกของกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชีนั้นได้ถูกรวมขอม

ในส่วนนี้ การอ้างอิงถึงบุคคลหรือสำนักงานว่ามี "ความเป็นอิสระ" หมายความว่า บุคคลหรือสำนักงานนั้นได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดในส่วนนี้แล้ว

400.6 เมื่อปฏิบัติงานสอบบัญชี ประมวลจรรยาบรรณกำหนดให้สำนักงานปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานและมีความเป็นอิสระ ส่วนนี้กำหนดข้อกำหนดเฉพาะและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติ เกี่ยวกับการนำกรอบแนวคิดไปใช้เพื่อให้ดำรงความเป็นอิสระขณะปฏิบัติงานสอบบัญชีนั้น

กรอบแนวคิดที่กำหนดไว้ในหมวด 120 ใช้กับเรื่องความเป็นอิสระตามหลักการพื้นฐานที่กำหนดไว้ในหมวด 110

400.7 ส่วนนี้อธิบาย

- (ก) ข้อเท็จจริง และเหตุการณ์แวดล้อม รวมถึงกิจกรรมทางวิชาชีพ ผลประโยชน์ทางวิชาชีพและความสัมพันธ์ทางวิชาชีพ ที่ทำให้เกิดหรืออาจทำให้เกิดอุปสรรคต่อความเป็นอิสระ
- (ข) การกระทำที่อาจเป็นไปได้ รวมถึงมาตรการป้องกันที่อาจเหมาะสมกับการจัดการอุปสรรคใดๆ ดังกล่าว และ
- (ค) บางสถานการณ์ที่ไม่สามารถจัดอุปสรรคหรือไม่มีมาตรการป้องกันเพื่อลดอุปสรรคให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

กิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ

400.8 ข้อกำหนดบางประการและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติที่กำหนดไว้ในส่วนนี้สะท้อนถึงขอบเขตของผลประโยชน์สาธารณะในกิจการบางแห่งซึ่งถูกกำหนดให้เป็นกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ สำนักงานควรได้รับการสนับสนุนให้พิจารณาว่าจะปฏิบัติต่อกิจการอื่น หรือต่อกิจการบางประเภทในฐานะเป็นกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ เนื่องจากกิจการเหล่านี้มีผู้มีส่วนได้เสียเป็นจำนวนมากและเป็นวงกว้าง ปัจจัยที่ต้องนำมาพิจารณารวมถึง

- ลักษณะของธุรกิจ เช่น ถือครองสินทรัพย์ในฐานะผู้ได้รับความไว้วางใจจากผู้มีส่วนได้เสียจำนวนมาก ตัวอย่างอาจรวมถึงสถาบันการเงินเช่น ธนาคารและ บริษัทประกันภัย และกองทุนบำเหน็จบำนาญ
- ขนาด
- จำนวนพนักงาน

รายงานที่รวมข้อจำกัดในการใช้ผลงานและการเผยแพร่

400.9 รายงานการตรวจสอบอาจรวมถึงข้อจำกัด ในการใช้ผลงานและการเผยแพร่ ถ้ามีและกำหนดเงื่อนไขไว้ในหมวด 800 แล้ว ข้อกำหนดเรื่องความเป็นอิสระในส่วนนี้อาจต้องได้รับการเปลี่ยนแปลงตามหมวด 800

งานให้ความเชื่อมั่นนอกจากงานสอบบัญชีและงานสอบทาน

400.10 มาตรฐานเรื่องความเป็นอิสระสำหรับงานให้ความเชื่อมั่นที่ไม่ใช่งานสอบบัญชีหรืองานสอบทานได้กำหนดไว้ในส่วนที่ 4ข - ความเป็นอิสระสำหรับงานให้ความเชื่อมั่นนอกจากงานสอบบัญชีและงานสอบทาน

ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติ

ทั่วไป

R400.11 สำนักงานที่ปฏิบัติงานสอบบัญชีต้องมีความเป็นอิสระ

R400.12 สำนักงานต้องใช้กรอบแนวคิดที่กำหนดไว้ในหมวด 120 เพื่อระบุ ประเมิน และจัดการอุปสรรคต่อความเป็นอิสระในส่วนที่เกี่ยวข้องกับงานสอบบัญชี (เว้นว่างเนื้อหาในย่อหน้าที่ 400.13 ถึง 400.19ไว้)

กิจการที่เกี่ยวข้องกัน

R400.20 ตามที่กำหนดไว้ ลูกจ้างงานสอบบัญชีที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงกิจการที่เกี่ยวข้องกันทั้งหมด การอ้างอิงลูกจ้างงานสอบบัญชีในส่วนนี้รวมถึงกิจการที่ลูกจ้างมีอำนาจควบคุมทั้งทางตรงและทางอ้อม เมื่อกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชีได้ทราบหรือมีเหตุอันทำให้เชื่อว่าความสัมพันธ์หรือเหตุการณ์แวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับกิจการที่เกี่ยวข้องกันของลูกจ้าง มีความเกี่ยวข้องกับการประเมินความเป็นอิสระของสำนักงานจากลูกจ้างกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชีต้องรวมกิจการที่เกี่ยวข้องกันของลูกจ้าง ในการระบุ ประเมิน และจัดการอุปสรรคต่อความเป็นอิสระ

(เว้นว่างเนื้อหาในย่อหน้าที่ 400.21 ถึง 400.29ไว้)

ช่วงระยะเวลาที่กำหนดให้คงความเป็นอิสระ

R400.30 ความเป็นอิสระที่กำหนดในส่วนนี้ต้องคงไว้ในช่วงระยะเวลา ทั้งสองช่วง

(ก) ช่วงระยะเวลาในการปฏิบัติงาน และ

(ข) ช่วงระยะเวลาที่งบการเงินครอบคลุม

400.30 A1 ช่วงระยะเวลาในการปฏิบัติงานเริ่มขึ้นเมื่อกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชีเริ่มทำการตรวจสอบ ช่วงระยะเวลาในการปฏิบัติงานสิ้นสุดเมื่อได้ออกรายงานการสอบบัญชี เมื่องานมีลักษณะเป็นงานที่เกิดขึ้นซ้ำใหม่ได้ จะถือว่าสิ้นสุดเมื่อมีการแจ้งจากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งของคู่สัญญาถึงการสิ้นสุดความสัมพันธ์ทางวิชาชีพ หรือเมื่อมีการออกรายงานการสอบบัญชีฉบับสุดท้าย แล้วแต่เหตุการณ์ใดจะเกิดขึ้นภายหลัง

R400.31 ถ้ากิจการเปลี่ยนเป็นลูกจ้างงานสอบบัญชีในระหว่างหรือหลังช่วงระยะเวลาของงบการเงินซึ่งสำนักงานจะแสดงความเห็น สำนักงานจะต้องตัดสินใจว่ามีอุปสรรคใดต่อความเป็นอิสระเกิดขึ้นจากสิ่งต่อไปนี้หรือไม่ :

(ก) ความสัมพันธ์ทางการเงินหรือทางธุรกิจกับลูกจ้างงานสอบบัญชีที่เกิดขึ้นระหว่างหรือหลังจากช่วงระยะเวลาของงบการเงิน แต่ก่อนการตอบรับงานสอบบัญชี หรือ

(ข) การให้บริการก่อนหน้านี้กับลูกจ้างงานสอบบัญชีโดยสำนักงานหรือ สำนักงานเครือข่าย

400.31 A1 อุปสรรคต่อความเป็นอิสระจะเกิดขึ้นถ้ามีการให้บริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่นกับลูกจ้างงานสอบบัญชีในระหว่างหรือหลังจากช่วงระยะเวลาของงบการเงิน แต่เกิดก่อนที่กลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชีจะเริ่มปฏิบัติงานให้บริการงานสอบบัญชี และงานบริการที่ไม่ให้ความเชื่อมั่นนั้น ไม่อนุญาตให้กระทำในระหว่างช่วงระยะเวลาในการปฏิบัติงานนั้น

400.31 A2 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจเป็นมาตรการป้องกันเพื่อจัดการอุปสรรคดังกล่าว รวมถึง

- การใช้ผู้ประกอบวิชาชีพซึ่งไม่ใช่สมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชีเพื่อให้บริการทางวิชาชีพนั้น
- การจัดให้มีผู้สอบทานที่เหมาะสมสอบทานงานสอบบัญชีและงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่นตามความเหมาะสม
- การว่าจ้างสำนักงานอื่นนอกเครือข่ายเพื่อประเมินผลงานบริการที่ไม่ให้ความเชื่อมั่น หรือ ให้สำนักงานอื่นนอกเครือข่าวนั้นปฏิบัติงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่นซ้ำอีกครั้งในขอบเขตที่จำเป็นเพื่อให้สำนักงานอื่นนั้นรับผิดชอบต่องานให้บริการดังกล่าว

(เว้นว่างเนื้อหาในย่อหน้าที่ 400.32 ถึง 400.39 ไว้)

การสื่อสารกับผู้มีหน้าที่กำกับดูแล (TCWG)

400.40 A1 ย่อหน้า R300.9 และ R300.10 กำหนดข้อกำหนดเกี่ยวกับการติดต่อสื่อสารกับผู้มีหน้าที่กำกับดูแล

400.40 A2 แม้ว่าจะไม่ได้กำหนดไว้ในประมวลจริยบรรณ มาตรฐานวิชาชีพ กฎหมายหรือข้อบังคับ ที่บังคับใช้ แต่สนับสนุนให้มีการสื่อสารกันอย่างสม่ำเสมอระหว่างสำนักงานกับผู้มีหน้าที่กำกับดูแลของลูกค้า เกี่ยวกับความสัมพันธ์และเรื่องอื่นที่สำนักงานเห็นว่า อาจมีผลกระทบต่อความเป็นอิสระ การสื่อสารดังกล่าวจะช่วยให้ผู้มีหน้าที่กำกับดูแล กิจการ (TCWG) สามารถที่จะ

- พิจารณาการใช้ดุลยพินิจของสำนักงาน ในการระบุและประเมินอุปสรรค
- พิจารณาว่าอุปสรรคนั้นได้มีการจัดการอย่างไรรวมถึงความเหมาะสมของมาตรการป้องกันเมื่อมี และสามารถนำมาใช้ได้ และ
- ดำเนินการอย่างเหมาะสม

วิธีการดังกล่าวจะเป็นประโยชน์โดยเฉพาะเมื่อเป็นอุปสรรคจากการถูกข่มขู่และอุปสรรคจากความคุ้นเคย

(เว้นว่างเนื้อหาในย่อหน้าที่ 400.41 ถึง 400.49 ไว้)

สำนักงานเครือข่าย

400.50 A1 สำนักงานมักร่วมกับสำนักงานอื่นและกิจการอื่นในการสร้างโครงสร้างที่ใหญ่ขึ้น เพื่อเพิ่มความสามารถในการให้บริการทางวิชาชีพของสำนักงาน โครงสร้างที่ใหญ่ขึ้นนี้จะสร้างเป็นเครือข่ายหรือไม่ขึ้นอยู่กับข้อเท็จจริงเฉพาะและเหตุการณ์แวดล้อมเฉพาะ โดยไม่ได้ขึ้นกับว่าสำนักงานและกิจการอื่นนั้นจะแบ่งแยกและแตกต่างกันทางกฎหมายหรือไม่

R400.51 สำนักงานเครือข่ายต้องเป็นอิสระจากลูกค้างานสอบบัญชีของสำนักงานอื่นภายในเครือข่ายตามที่กำหนดไว้ในส่วนนี้

400.51 A1 ข้อกำหนดเรื่องความเป็นอิสระในส่วนนี้ที่นำมาใช้กับสำนักงานเครือข่ายให้นำไปใช้กับกิจการใด ๆ ซึ่งเป็นไปตามคำนิยามของสำนักงานเครือข่าย ทั้งนี้โดยไม่ต้องคำนึงว่ากิจการดังกล่าวเป็นไปตามคำนิยามของสำนักงานที่ประกอบวิชาชีพบัญชีหรือไม่ ตัวอย่างเช่นการปฏิบัติงานที่ปรึกษาหรือการปฏิบัติงานตามวิชาชีพกฎหมายอาจเป็นสำนักงานเครือข่าย แต่ไม่ใช่สำนักงานที่ประกอบวิชาชีพบัญชี

R400.52 เมื่อร่วมกับสำนักงานและกิจการอื่นเพื่อมีโครงสร้างที่ใหญ่ขึ้น สำนักงานต้อง:

- (ก) ใช้ดุลยพินิจทางวิชาชีพเพื่อพิจารณาว่าการมีโครงสร้างที่ใหญ่ขึ้นจะเป็นการสร้างเครือข่ายหรือไม่
- (ข) พิจารณาว่าบุคคลที่สามซึ่งมีความรอบรู้และได้ใช้วิจรรณเียงวิญญูชนอาจสรุปได้หรือไม่ว่าสำนักงานและกิจการอื่น ๆ ในโครงสร้างที่ใหญ่ขึ้นนั้นมีความเกี่ยวข้องกันในลักษณะของการเป็นเครือข่าย และ
- (ค) ใช้ดุลยพินิจดังกล่าวในโครงสร้างที่ใหญ่ขึ้นอย่างสม่าเสมอ

R400.53 เมื่อพิจารณาว่าการมีโครงสร้างที่ใหญ่ขึ้นของสำนักงานและกิจการอื่น ๆ จะเป็นการสร้างเครือข่ายหรือไม่ สำนักงานต้องสรุปว่าเครือข่ายจะมีอยู่ต่อเมื่อโครงสร้างที่ใหญ่ขึ้นนั้น มีจุดมุ่งหมายเพื่อสร้างความร่วมมือระหว่างกัน

และ

- (ก) มีจุดมุ่งหมายที่ชัดเจนในการปันส่วนผลกำไรหรือต้นทุนระหว่างกิจการที่อยู่ภายในโครงสร้าง (อ้างถึงย่อหน้า 400.53 A2)
- (ข) กิจการที่อยู่ภายในโครงสร้าง มีส่วนร่วมกันในความเป็นเจ้าของ ในการควบคุม หรือในการจัดการ (อ้างถึงย่อหน้า 400.53 A3)
- (ค) กิจการที่อยู่ภายในโครงสร้าง มีนโยบายและวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการควบคุมคุณภาพร่วมกัน (อ้างถึงย่อหน้า 400.53 A4)
- (ง) กิจการที่อยู่ภายในโครงสร้าง มีกลยุทธ์ทางธุรกิจร่วมกัน (อ้างถึงย่อหน้า 400.53 A5)
- (จ) กิจการที่อยู่ภายในโครงสร้าง มีการใช้ชื่อทางการค้าร่วมกัน (อ้างถึงย่อหน้า 400.53 A6, 400.53 A7) หรือ
- (ฉ) กิจการที่อยู่ภายในโครงสร้าง มีการใช้ทรัพยากรทางวิชาชีพส่วนที่นัยสำคัญร่วมกัน (อ้างถึงย่อหน้า 400.53 A8, 400.53 A9)

400.53 A1 นอกจากข้อตกลงที่ได้อธิบายไว้ในย่อหน้า R400.53 อาจมีข้อตกลงอื่นระหว่างสำนักงานกับกิจการอื่นๆ ภายในโครงสร้างที่ใหญ่ขึ้นที่ก่อตั้งเป็นเครือข่าย อย่างไรก็ตาม โครงสร้างที่ใหญ่ขึ้นอาจมีจุดมุ่งหมายเพียงเพื่ออำนวยความสะดวกในการแนะนำงาน ไม่ถือเป็นเงื่อนไขที่จำเป็นในการก่อตั้งเครือข่าย

400.53 A2 การปันส่วนต้นทุนที่ไม่มีสาระสำคัญไม่ถือเป็นการสร้างเครือข่าย นอกจากการปันส่วนต้นทุน เฉพาะที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาวิธีการสอบบัญชี คู่มือการสอบบัญชี หรือหลักสูตรการฝึกอบรมการสอบบัญชีที่จะไม่ถือเป็นการสร้างเครือข่ายแล้ว ความสัมพันธ์ระหว่างสำนักงาน กับกิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน เพื่อให้บริการร่วมกันหรือพัฒนาผลิตภัณฑ์ร่วมกัน ก็ไม่ถือเป็นการสร้างเครือข่ายด้วย (อ้างอิงย่อหน้า R400.53 (ก))

400.53 A3 ความเป็นเจ้าของ การควบคุม หรือการจัดการร่วมกัน อาจอยู่ในรูปการทำสัญญาหรือวิธีการอื่น (อ้างอิงย่อหน้า R400.53 (ข))

400.53 A4 นโยบายและวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการควบคุมคุณภาพร่วมกัน ได้รับการออกแบบ นำมาใช้และติดตามผลทั่วทั้งโครงสร้างที่ใหญ่ขึ้น

(อ้างอิงย่อหน้า R400.53 (ค))

400.53 A5 การใช้กลยุทธ์ทางธุรกิจร่วมกัน เกี่ยวข้องกับข้อตกลงที่กิจการมีเพื่อบรรลุวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ร่วมกันแต่กิจการจะไม่ถือเป็นสำนักงานเครือข่ายเพียงเพราะการร่วมกันดำเนินการทำข้อเสนอตามเอกสารเชิญชวนเกี่ยวกับการให้บริการทางวิชาชีพเท่านั้น (อ้างอิงย่อหน้า R400.53 (ง))

400.53 A6 การใช้ชื่อทางการค้าร่วมกันรวมถึงการใช้ตัวย่อหรือชื่อร่วมกัน จะถือว่าสำนักงานใช้ชื่อทางการค้าร่วมกัน ถ้ารวมสิ่งเหล่านี้ ตัวอย่างเช่น เมื่อหุ้นส่วนของสำนักงานลงชื่อในรายงานการสอบบัญชีที่ใช้ชื่อทางการค้าร่วมกันเป็นส่วนหนึ่งของชื่อสำนักงาน หรือใช้ควบคู่กับชื่อของสำนักงาน (อ้างอิงย่อหน้า R400.53 (จ))

400.53 A7 แม้ว่าสำนักงานไม่ได้เป็นส่วนหนึ่งของเครือข่ายและไม่ได้ใช้ชื่อทางการค้าเป็นส่วนหนึ่งของชื่อสำนักงาน แต่อาจปรากฏว่าสำนักงานอยู่ในเครือข่าย หากสำนักงานมีการอ้างอิงชื่อทางการค้าไว้ในเครื่องเขียนแบบพิมพ์ หรือสื่อโฆษณาประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ ว่า ตนเองเป็นสมาชิกของสำนักงานที่สัมพันธ์กัน ดังนั้นถ้าสำนักงานไม่มีการชี้แจงถึงการเป็นสมาชิกดังกล่าว อาจทำให้ผู้มองได้ว่า สำนักงานเป็นส่วนหนึ่งของเครือข่าย (อ้างอิงย่อหน้า R400.53 (ฉ))

400.53 A8 ทรัพยากรทางด้านวิชาชีพรวมถึง:

- ระบบที่ใช้ร่วมกันที่ช่วยให้สำนักงานสามารถแลกเปลี่ยนข้อมูลต่าง ๆ เช่น ข้อมูลลูกค้า การเรียกเก็บเงินและบันทึกเวลา
- หุ้นส่วนและบุคลากรอื่น ๆ
- ฝ่ายเทคนิคที่ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับประเด็นด้านเทคนิคหรือประเด็นรายการหรือเหตุการณ์ต่าง ๆ เฉพาะอุตสาหกรรมแต่ละด้านสำหรับงานให้ความเชื่อมั่น
- วิธีการสอบบัญชีหรือคู่มือการสอบบัญชี
- หลักสูตรในการฝึกอบรม และสิ่งอำนวยความสะดวกในการฝึกอบรม (อ้างอิงย่อหน้า R400.53 (ฉ))

400.53 A9 ทรัพยากรของวิชาชีพที่ใช้ร่วมกันจะมีนัยสำคัญหรือไม่ขึ้นอยู่กับเหตุการณ์แวดล้อม ตัวอย่างเช่น:

- ทรัพยากรที่ใช้ร่วมกันอาจถูกจำกัดเพียงการใช้วิธีการสอบบัญชีร่วมกันหรือคู่มือการสอบบัญชีร่วมกัน โดยไม่มีการแลกเปลี่ยนบุคลากรหรือ ลูกค้าหรือ ข้อมูลการตลาด ในเหตุการณ์แวดล้อมดังกล่าวยังไม่อาจถือได้ว่าการใช้ทรัพยากรร่วมกันนั้นมีนัยสำคัญ แนวคิดนี้ให้นำไปถือปฏิบัติกับกรณีการฝึกอบรมร่วมกัน
- ทรัพยากรที่ใช้ร่วมกันอาจเกี่ยวข้องกับการแลกเปลี่ยนบุคลากรหรือข้อมูล เช่น เมื่อนำบุคลากรจากกลุ่มที่จัดไว้ใช้ร่วมกัน หรือเมื่อฝ่ายงานด้านเทคนิคร่วมกันได้รับการจัดตั้งขึ้นภายในโครงสร้างที่ใหญ่ขึ้น เพื่อให้สำนักงานที่เข้าร่วมได้รับคำแนะนำด้านวิชาการที่ต้องปฏิบัติตาม ในกรณีดังกล่าวบุคคลที่สามซึ่งมีความรอบรู้และได้ใช้วิจารณญาณเชิงวิญญูชน อาจสรุปได้ว่าทรัพยากรที่ใช้ร่วมกันเช่นนั้น มีนัยสำคัญ (อ้างอิงย่อหน้า R400.53 (ฉ))

R400.54 ถ้าสำนักงานหรือเครือข่ายขายส่วนงานหนึ่งออกไป และส่วนงานดังกล่าวยังคงใช้ชื่อทั้งหมดหรือบางส่วนของสำนักงานหรือเครือข่ายต่อเป็นเวลาที่จำกัด สำนักงานหรือเครือข่ายต้องพิจารณาวิธีการเปิดเผยว่าส่วนงานที่ได้ขายไปนั้นไม่ใช่สำนักงานเครือข่ายเมื่อนำเสนอต่อบุคคลภายนอก

400.54 A1 ข้อตกลงในการขายส่วนงานหนึ่งอาจกำหนดให้ส่วนงานดังกล่าวสามารถใช้ชื่อทั้งหมดหรือบางส่วน
ของชื่อของสำนักงานหรือเครือข่ายต่อไปอีกเป็นระยะเวลาหนึ่งที่กำหนดไว้ แม้ว่าส่วนงานนั้น จะไม่เกี่ยวข้องกับ
สำนักงานหรือเครือข่ายอีกต่อไปแล้ว

ในเหตุการณ์แวดล้อมดังกล่าว ขณะที่ทั้งสองกิจการอาจปฏิบัติงานภายใต้ชื่อร่วมกัน ข้อเท็จจริงทั้งสองกิจการ
ไม่ได้อยู่ในโครงสร้างที่ใหญ่ขึ้นที่มีจุดมุ่งหมายเพื่อให้เกิดความร่วมมือกัน กิจการทั้งสองนั้นจึงไม่ถือเป็นสำนักงาน
เครือข่าย

(เว้นว่างเนื้อหาในย่อหน้าที่ 400.55 ถึง 400.59 ไว้)

เอกสารหลักฐานทั่วไปเกี่ยวกับความเป็นอิสระสำหรับงานสอบบัญชีและงานสอบทาน

R400.60 สำนักงานต้องจัดทำเอกสารสรุปเกี่ยวกับการปฏิบัติตามที่กำหนดในส่วนนี้ และเนื้อหาของการ
ปรึกษาหารือใดๆ ที่เกี่ยวข้องซึ่งสนับสนุนเอกสารสรุปเหล่านี้
โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ในเรื่องต่อไปนี้

(ก) ในกรณีที่มีการใช้มาตรการป้องกันเพื่อจัดการกับอุปสรรค สำนักงานต้องจัดทำลักษณะของอุปสรรค
และมาตรการป้องกันที่มีอยู่หรือที่นำมาใช้ และ

(ข) เมื่ออุปสรรคถูกวิเคราะห์อย่างมีนัยสำคัญ และ สำนักงานสรุปว่าอุปสรรคดังกล่าวอยู่ในระดับ
ยอมรับได้แล้ว สำนักงานต้องบันทึกลักษณะของอุปสรรคนั้นและเหตุผลในการให้ข้อสรุปดังกล่าว

400.60 A1 เอกสารหลักฐานให้หลักฐานในการใช้ดุลยพินิจของสำนักงานเพื่อให้ได้ข้อสรุปเกี่ยวกับการถือปฏิบัติ
ตามข้อกำหนดในส่วนนี้ อย่างไรก็ตาม การขาดเอกสารหลักฐานดังกล่าว ไม่เป็นตัวกำหนดว่าสำนักงานได้ตัดสินใจ
เรื่องใดเรื่องหนึ่งไปแล้วหรือไม่ หรือสำนักงานมีความเป็นอิสระหรือไม่

(เว้นว่างเนื้อหาในย่อหน้าที่ 400.61 ถึง 400.69 ไว้)

การรวบรวมและการซื้อกิจการ

เมื่อการรวบรวมกิจการของลูกค้ำก่อให้เกิดอุปสรรค

400.70 A1 กิจการอาจเปลี่ยนเป็นกิจการที่เกี่ยวข้องกันกับลูกค้ำงานสอบบัญชี อันเป็นผลมาจากการรวบรวม
หรือการซื้อกิจการ อุปสรรคต่อความเป็นอิสระ และด้วยเหตุนี้ อุปสรรคต่อความสามารถของสำนักงานในการ
ปฏิบัติงานสอบบัญชีต่อไป อาจเกิดจากผลประโยชน์หรือความสัมพันธ์ในอดีตหรือปัจจุบัน ระหว่างสำนักงานหรือ
สำนักงานเครือข่ายกับกิจการที่เกี่ยวข้องกันดังกล่าว

R400.71 ในเหตุการณ์แวดล้อมที่กำหนดไว้ในย่อหน้า 400.70 A1,

(ก) สำนักงานต้องระบุและประเมินผลประโยชน์และความสัมพันธ์ในอดีตและในปัจจุบันกับกิจการที่
เกี่ยวข้องกัน โดยคำนึงถึงการดำเนินการใด ๆ ที่จะจัดการกับอุปสรรคซึ่งอาจกระทบต่อความเป็น
อิสระ และ ด้วยเหตุนี้ ต่อความสามารถในการปฏิบัติงานสอบบัญชีต่อไป ภายหลังจากวันที่การควบ
รวมหรือซื้อกิจการมีผล และ

(ข) ภายใต้ย่อหน้า R400.72 สำนักงานต้องใช้ขั้นตอนเพื่อสิ้นสุดผลประโยชน์หรือความสัมพันธ์ใด ๆ ที่ต้องห้ามตามประมวลจริยบรรณภายในวันที่ที่การควรวรรวมหรือซื้อกิจการมีผล

R400.72 เพื่อเป็นข้อยกเว้นของย่อหน้า R400.71 (ข) ถ้าผลประโยชน์หรือความสัมพันธ์ไม่สามารถสิ้นสุดอย่างสมเหตุสมผลในวันที่ที่การควรวรรวมหรือซื้อกิจการมีผล สำนักงานต้อง :

(ก) ประเมินอุปสรรคที่เกิดจากผลประโยชน์หรือความสัมพันธ์ และ

(ข) ปรึกษาหารือกับผู้มีหน้าที่กำกับดูแลถึงเหตุผลที่ผลประโยชน์หรือความสัมพันธ์ไม่สามารถสิ้นสุดได้อย่างสมเหตุสมผลในวันที่ที่การควรวรรวมหรือซื้อกิจการมีผล และระดับของอุปสรรคจากการประเมิน

400.72 A1 ในบางเหตุการณ์แวดล้อม อาจไม่สามารถเป็นไปได้อย่างสมเหตุสมผลที่จะสิ้นสุดผลประโยชน์หรือความสัมพันธ์ที่ก่อให้เกิดอุปสรรคภายในวันที่ที่การควรวรรวมหรือซื้อกิจการมีผล อาจเป็นเพราะสำนักงานให้บริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน ซึ่งกิจการไม่สามารถเปลี่ยนผ่านเป็นผู้ให้บริการรายอื่นได้ตามลำดับขั้นตอนในวันดังกล่าว

400.72 A2 ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการประเมินระดับของอุปสรรคที่เกิดจากการควรวรรวมและการซื้อกิจการเมื่อมีผลประโยชน์และความสัมพันธ์ที่ไม่สามารถสิ้นสุดได้อย่างสมเหตุสมผล รวมถึง

- ลักษณะและนัยสำคัญของผลประโยชน์หรือความสัมพันธ์
- ลักษณะและนัยสำคัญของความสัมพันธ์ของกิจการที่เกี่ยวข้องกัน (ตัวอย่างเช่น กิจการที่เกี่ยวข้องหรือเป็นบริษัทย่อยหรือบริษัทใหญ่ หรือไม่)
- ระยะเวลาจนกว่าผลประโยชน์หรือความสัมพันธ์จะสิ้นสุดลงอย่างสมเหตุสมผล

R400.73 ถ้าตามการปรึกษาหารือที่กำหนดไว้ในย่อหน้า R400.72 (ข) ผู้มีหน้าที่กำกับดูแลร้องขอให้สำนักงานเป็นผู้สอบบัญชีต่อไป สำนักงานต้องปฏิบัติเช่นนั้น ก็ต่อเมื่อ

(ก) ผลประโยชน์หรือความสัมพันธ์จะสิ้นสุดโดยเร็วที่สุดเท่าที่จะเป็นไปได้อย่างสมเหตุสมผล แต่ไม่ช้ากว่าหกเดือนหลังจากวันที่ที่การควรวรรวมหรือการซื้อกิจการมีผล

(ข) บุคคลใด ๆ ที่มีผลประโยชน์หรือความสัมพันธ์ดังกล่าว รวมถึงผลประโยชน์หรือความสัมพันธ์ที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานบริการที่ไม่ให้ความเชื่อมั่น ซึ่งต้องห้ามตามหมวด 600 และหมวดย่อย จะต้องไม่เป็นสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี หรือ ไม่ได้รับผิดชอบในการสอบทานการควบคุมคุณภาพ และ

(ค) มีการใช้มาตรการช่วงการเปลี่ยนผ่านตามความจำเป็นและปรึกษาหารือกับผู้มีหน้าที่กำกับดูแล

400.73 A1 ตัวอย่างของมาตรการช่วงการเปลี่ยนผ่านดังกล่าว รวมถึง:

- การจัดให้มีผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีสอบทานงานสอบบัญชีหรืองานบริการที่ไม่ให้ความเชื่อมั่น ตามความเหมาะสม
- การจัดให้มีผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่ไม่ได้เป็นสมาชิกของสำนักงานที่แสดงความเห็นต่องบการเงิน ทำการสอบทานที่เทียบเท่ากับการสอบทานการควบคุมคุณภาพงาน

- ว่าจ้างสำนักงานอื่นประเมินผลของงานบริการที่ไม่ให้ความเชื่อมั่น หรือให้สำนักงานอื่นปฏิบัติงาน ให้บริการที่ไม่ให้ความเชื่อมั่นซ้ำอีกครั้งในขอบเขตที่จำเป็นเพื่อให้สำนักงานอื่นนั้นสามารถ รับผิดชอบงานให้บริการ

R400.74 สำนักงานอาจปฏิบัติงานสอบบัญชีแล้วเสร็จอย่างน้อยสำคัญก่อนวันที่ที่การควมรวมหรือการซื้อกิจการมี ผล และอาจทำให้วิธีการปฏิบัติงานส่วนที่เหลือเสร็จภายในระยะเวลาอันสั้น ในเหตุการณ์แวดล้อมดังกล่าว ถ้าผู้มี หน้าที่กำกับดูแลร้องขอให้สำนักงานปฏิบัติงานสอบบัญชีให้เสร็จสมบูรณ์ในขณะที่ยังคงมีผลประโยชน์หรือ ความสัมพันธ์ต่อไปตามที่ระบุไว้ในย่อหน้า 400.70A1 สำนักงานจะดำเนินการดังกล่าวได้ ก็ต่อเมื่อ

- (ก) มีการประเมินระดับของอุปสรรคและปรึกษาหารือผลการประเมินกับผู้มีหน้าที่กำกับดูแล
- (ข) ปฏิบัติตามข้อกำหนดของย่อหน้า R400.73 (ก) ถึง (ค); และ
- (ค) ยุติจากการเป็นผู้สอบบัญชีไม่ช้ากว่าวันที่ออกรายงานการสอบบัญชี

ถ้าหลักการพื้นฐานเรื่องความเที่ยงธรรมยังคงถูกรวมขอม

R400.75 แม้ว่าสำนักงานจะสามารถปฏิบัติตามข้อกำหนดทั้งหมดของย่อหน้า R400.71 ถึง R400.74 สำนักงาน ต้องพิจารณาว่าเหตุการณ์แวดล้อมที่ระบุไว้ในย่อหน้า 400.70 A1 ก่อให้เกิดอุปสรรคที่ไม่สามารถจัดการได้หรือไม่ เพื่อที่ว่าหลักการพื้นฐานเรื่องความเที่ยงธรรมจะไม่ถูกรวมขอม ถ้าเป็นเช่นนั้นสำนักงานต้องยุติการเป็นผู้สอบ บัญชี

เอกสารหลักฐาน

R400.76 สำนักงานต้องจัดทำเอกสารหลักฐาน

- (ก) ผลประโยชน์หรือความสัมพันธ์ใด ๆ ที่ระบุไว้ในย่อหน้า 400.70 A1 ที่ยังไม่สิ้นสุดในวันที่ที่การควม รวมหรือการซื้อกิจการมีผล และเหตุผลที่ผลประโยชน์หรือความสัมพันธ์นั้นยังไม่สิ้นสุด
- (ข) มีการใช้มาตรการช่วงการเปลี่ยนผ่าน
- (ค) ผลการปรึกษาหารือกับผู้มีหน้าที่กำกับดูแล และ
- (ง) เหตุผลที่ผลประโยชน์และความสัมพันธ์ในอดีตและปัจจุบันไม่ทำให้เกิดอุปสรรค ที่ว่าหลักการ พื้นฐานเรื่องความเที่ยงธรรมอาจถูกรวมขอม

(เว้นว่างเนื้อหาในย่อหน้าที่ 400.77 ถึง 400.79 ไว้)

การฝ่าฝืนข้อกำหนดความเป็นอิสระสำหรับงานสอบบัญชีและงานสอบทาน

เมื่อสำนักงานพบการฝ่าฝืน

R400.80 ถ้าสำนักงานสรุปได้ว่าการฝ่าฝืนข้อกำหนดในส่วนนี้ สำนักงานต้อง :

- (ก) ยุติ หยุดพักหรือขจัดผลประโยชน์หรือความสัมพันธ์ ซึ่งเป็นสาเหตุที่ทำให้เกิดการฝ่าฝืน และจัดการ ผลที่ตามมาของการฝ่าฝืน
- (ข) พิจารณามีกฎหมายหรือข้อกำหนด ที่จะนำมาใช้กับการฝ่าฝืนดังกล่าวหรือไม่ และถ้ามี

- (1) ปฏิบัติตามข้อกำหนดเหล่านั้น และ
 - (2) พิจารณารายงานการฝ่าฝืนต่อองค์กรวิชาชีพหรือหน่วยงานกำกับดูแล หรือผู้มีอำนาจกำกับดูแล ถ้าการรายงานนั้นเป็นการปฏิบัติตามปกติหรือเป็นไปตามที่คาดหวังในประเทศนั้น
- (ค) แจ้งการฝ่าฝืนทันที ตามนโยบายและวิธีปฏิบัติต่อ
- (1) ผู้สอบบัญชีที่รับผิดชอบงาน
 - (2) ผู้มีส่วนรับผิดชอบในการกำหนดนโยบายและวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับความเป็นอิสระ
 - (3) บุคลากรอื่นที่เกี่ยวข้องในสำนักงานและในกรณีที่เหมาะสมอาจแจ้งต่อเครือข่าย และ
 - (4) ผู้ที่ต้องดำรงความเป็นอิสระ ในส่วนที่ 4ก ซึ่งเป็นผู้ต้องดำเนินการให้เหมาะสม
- (ง) ประเมินนัยสำคัญของการฝ่าฝืนและผลกระทบต่อหลักการพื้นฐานเรื่องความเที่ยงธรรมและความสามารถในการออกรายงานการสอบบัญชีของสำนักงาน และ
- (จ) ขึ้นอยู่กับนัยสำคัญของการฝ่าฝืน พิจารณาจาก :
- (1) การสิ้นสุดของงานสอบบัญชีเป็นไปได้ หรือไม่
 - (2) จะเป็นไปได้หรือไม่ที่จะดำเนินการอย่างเหมาะสม เพื่อจัดการผลที่ตามมาของการฝ่าฝืน และ การดำเนินการดังกล่าวสามารถกระทำอย่างเหมาะสมในเหตุการณ์แวดล้อม หรือไม่

ในการตัดสินใจนี้ สำนักงานต้องใช้ดุลยพินิจทางวิชาชีพและคำนึงว่าบุคคลที่สามซึ่งมีความรอบรู้ และได้ใช้วิจารณญาณเชิงวิญญูชน ที่จะสรุปได้ว่าหลักการพื้นฐานเรื่องความเที่ยงธรรมของสำนักงานจะถูก รอมขอมหรือไม่ ดังนั้นสำนักงานจึงไม่สามารถออกรายงานการสอบบัญชีได้

400.80 A1 การฝ่าฝืนบทบัญญัติในส่วนนี้อาจเกิดขึ้นแม้ว่าสำนักงานจะมีนโยบายและวิธีปฏิบัติต่างๆ ที่ได้รับการ ออกแบบมาเพื่อให้มั่นใจว่ามีการรักษาความเป็นอิสระไว้อย่างสมเหตุสมผล อาจจำเป็นต้องยุติการตรวจสอบ เนื่องจากมีการฝ่าฝืน

400.80 A2 นัยสำคัญและผลกระทบของการฝ่าฝืนต่อหลักการพื้นฐานเรื่องความเที่ยงธรรมของสำนักงาน และ ความสามารถในการออกรายงานการสอบบัญชีจะขึ้นอยู่กับปัจจัยต่างๆ เช่น

- ลักษณะและช่วงเวลาของการฝ่าฝืน
- จำนวนและลักษณะของการฝ่าฝืนครั้งก่อนๆ ที่เกี่ยวกับงานสอบบัญชีปัจจุบัน
- สมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชีมีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์หรือความสัมพันธ์ที่เป็นเหตุของการ ฝ่าฝืนหรือไม่
- บุคคลที่ทำให้เกิดการฝ่าฝืนเป็นสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชีหรือบุคคลอื่น ซึ่งต้องดำรงความ เป็นอิสระหรือไม่
- ถ้าการฝ่าฝืนนั้น เกี่ยวข้องกับสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชีและบทบาทของบุคคลนั้น
- ถ้าการฝ่าฝืนนั้นเกิดจากการให้บริการทางวิชาชีพ ผลกระทบจากการให้บริการนั้น (ถ้ามี) ต่อการ บันทึกลับบัญชีหรือจำนวนเงินที่บันทึกในงบการเงินที่สำนักงานจะแสดงความเห็น

- ขอบเขตของผลประโยชน์ส่วนตน การเป็นผู้ให้การสนับสนุน การถูกข่มขู่หรืออุปสรรคอื่น ๆ ที่เกิดจากการฝ่าฝืน

400.80 A3 ขึ้นอยู่กับนัยสำคัญของการฝ่าฝืน ตัวอย่างของการกระทำที่สำนักงานอาจพิจารณาที่จะจัดการให้เป็นที่น่าพอใจเกี่ยวกับการฝ่าฝืน รวมถึง

- การถอนบุคคลที่เกี่ยวข้องออกจากกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี
- การใช้บุคคลอื่นเพื่อทำการสอบทานเพิ่มเติมงานสอบบัญชีที่ได้รับผลกระทบหรือปฏิบัติงานซ้ำในขอบเขตที่จำเป็น
- การแนะนำให้ลูกจ้างสอบบัญชีว่าจ้าง สำนักงานอื่นตรวจสอบหรือปฏิบัติงานซ้ำในงานสอบบัญชีในขอบเขตที่จำเป็น
- ถ้าการฝ่าฝืนดังกล่าวเกี่ยวข้องกับงานให้บริการที่ไม่ให้ความเชื่อมั่น ที่มีผลกระทบต่อการบันทึกบัญชีหรือจำนวนเงินที่บันทึกในงบการเงิน ให้ว่าจ้างสำนักงานอื่นในการประเมินผลงานของบริการที่ไม่ให้ความเชื่อมั่นนั้นหรือให้สำนักงานอื่นปฏิบัติงานซ้ำในขอบเขตที่จำเป็น เพื่อให้สำนักงานอื่นรับผิดชอบในการให้บริการ

R400.81 ถ้าสำนักงานตัดสินใจว่าไม่สามารถจัดการให้เป็นที่น่าพอใจในผลที่ตามมาจากการฝ่าฝืน สำนักงานต้องแจ้งผู้มีหน้าที่กำกับดูแลให้เร็วที่สุดเท่าที่จะเป็นไปได้ และกระทำการตามขั้นตอนที่จำเป็นเพื่อยุติงานสอบบัญชี เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายหรือข้อกำหนดที่บังคับใช้เกี่ยวกับ การยุติงานสอบบัญชี ในกรณีที่กฎหมายหรือข้อกำหนด อนุญาตให้มีกรณีพิเศษ สำนักงานต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดของการรายงาน หรือการเปิดเผยข้อมูล

R400.82 ถ้าสำนักงานตัดสินใจว่าการกระทำใดๆ ที่จะสามารถจัดการอย่างเป็นที่น่าพอใจกับผลที่ตามมาของการฝ่าฝืน สำนักงานต้องปรึกษาหารือกับผู้ที่มีหน้าที่กำกับดูแล (ในเรื่องต่อไปนี้)

- (ก) นัยสำคัญของการฝ่าฝืนรวมถึงลักษณะและช่วงเวลา
- (ข) การฝ่าฝืนเกิดขึ้นอย่างไรและถูกระบุได้อย่างไร
- (ค) การกระทำที่นำเสนอหรือที่ได้กระทำไป และเหตุใดการกระทำนั้นจะสามารถจัดการอย่างเป็นที่น่าพอใจกับผลที่ตามมาจากการฝ่าฝืน และช่วยให้สำนักงานสามารถออกรายงานการสอบบัญชี
- (ง) การให้ข้อสรุปในการใช้ดุลยพินิจทางวิชาชีพของสำนักงานว่าหลักการพื้นฐานเรื่องความเที่ยงธรรม ไม่ได้ถูกรวมข้อม และเหตุผลของการให้ข้อสรุปนั้น และ
- (จ) ขั้นตอนใดๆ ที่เสนอหรือที่ได้กระทำไป โดยสำนักงาน เพื่อลดหรือหลีกเลี่ยงความเสี่ยงในการเกิดการฝ่าฝืนครั้งต่อไป

การปรึกษาหารือดังกล่าวต้องเกิดขึ้นโดยเร็วที่สุดเท่าที่เป็นได้ ยกเว้นผู้มีหน้าที่กำกับดูแลได้กำหนดทางเลือกสำหรับเวลาในการรายงาน กรณีการฝ่าฝืนที่มีนัยสำคัญน้อยกว่า

การสื่อสารเรื่องการฝ่าฝืน (ความเป็นอิสระ)

กับผู้ที่มีหน้าที่ในการกำกับดูแล

400.83 A1 ย่อหน้า R300.9 และ R300.10 กำหนดข้อกำหนดเกี่ยวกับการติดต่อสื่อสารกับผู้ที่มีหน้าที่กำกับดูแล

R400.84 ในส่วนที่เกี่ยวกับการฝ่าฝืน สำนักงานต้องสื่อสารเป็นลายลักษณ์กับผู้มีหน้าที่กำกับดูแล

(ก) เรื่องทั้งหมดที่ได้ปรึกษาหารือตามย่อหน้า R400.82 และได้รับความเห็นพ้องต้องกันกับผู้มีหน้าที่กำกับดูแลว่าการกระทำสามารถกระทำได้หรือถูกนำไปใช้ เพื่อจัดการให้เป็นที่พอใจต่อผลที่ตามมาของการฝ่าฝืน และ

(ข) คำอธิบายของ

(1) นโยบายและวิธีปฏิบัติของสำนักงานที่เกี่ยวข้องกับการฝ่าฝืนที่ออกแบบมาเพื่อให้มั่นใจว่ามีการรักษาความเป็นอิสระได้อย่างสมเหตุสมผล และ

(2) ขั้นตอนใด ๆ ที่ สำนักงานดำเนินการหรือเสนอให้ดำเนินการเพื่อลดหรือหลีกเลี่ยงความเสี่ยงในการเกิดการฝ่าฝืนครั้งต่อไป

R400.85 ถ้าผู้มีหน้าที่กำกับดูแลไม่เห็นด้วยกับการกระทำที่สำนักงานเสนอตามย่อหน้า R400.80(จ)(2) เพื่อจัดการผลที่ตามมาของการฝ่าฝืน ให้เป็นที่พอใจสำนักงานต้องดำเนินการตามขั้นตอนที่จำเป็น เพื่อยุติงานสอบบัญชีตามย่อหน้า R400.81

การฝ่าฝืนที่เกิดขึ้นแล้วก่อนการออกรายงานการสอบบัญชีฉบับก่อน

R400.86 ถ้าการฝ่าฝืนนั้นเกิดขึ้นก่อนการออกรายงานการสอบบัญชีฉบับก่อน สำนักงานต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดของส่วน 4ก ในการประเมินนัยสำคัญของการฝ่าฝืน และผลกระทบต่อหลักการพื้นฐานเรื่องความเที่ยงธรรมของสำนักงานและความสามารถในการออกรายงานการสอบบัญชีซึ่งวัดปัจจุบัน

R400.87 สำนักงานต้อง

(ก) พิจารณาผลกระทบของการฝ่าฝืน (ถ้ามี) ต่อหลักการพื้นฐานเรื่องความเที่ยงธรรมของสำนักงาน ในส่วนที่เกี่ยวกับรายงานการสอบบัญชีฉบับก่อนๆ ที่ออกไปแล้ว และความเป็นไปได้ในการถอนคืนรายงานการสอบบัญชีดังกล่าว และ

(ข) ปรึกษาหารือเกี่ยวกับเรื่องนี้กับผู้มีหน้าที่กำกับดูแล

เอกสารหลักฐาน

R400.88 ในการปฏิบัติตามข้อกำหนดในย่อหน้า R400.80 ถึง R400.87 สำนักงานต้องบันทึก

(ก) การฝ่าฝืน

(ข) การกระทำที่เกิดขึ้นแล้ว

(ค) การตัดสินใจสำคัญที่ได้กระทำแล้ว

(ง) เรื่องทั้งหมดที่ได้ปรึกษาหารือกับผู้มีหน้าที่กำกับดูแล และ

(จ) การปรึกษาหารือใดๆ กับองค์กรวิชาชีพหรือองค์กรกำกับดูแลหรือหน่วยงานที่มีอำนาจกำกับดูแล

R400.89 ถ้าสำนักงานยังคงให้บริการงานสอบบัญชีสำนักงานต้องบันทึก

(ก) ข้อสรุปว่า การใช้ดุลยพินิจทางวิชาชีพของสำนักงาน เกี่ยวกับหลักการพื้นฐานเรื่องความเที่ยงธรรม ไม่ถูกรวมขอม และ

(ข) เหตุผลว่าเหตุใดการกระทำที่ได้กระทำแล้ว จึงจัดการได้เป็นที่พอใจในผลที่ตามมาของการฝ่าฝืนนั้น เพื่อให้สำนักงานสามารถออกรายงานสอบบัญชีได้

หมวด 410 ค่าธรรมเนียม

คำนำ

410.1 สำนักงานต้องปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน ต้องเป็นอิสระ และต้องใช้กรอบแนวคิดที่กำหนดไว้ในหมวด 120 เพื่อระบุ ประเมิน และจัดการอุปสรรคต่อความเป็นอิสระ

410.2 ลักษณะและระดับของค่าธรรมเนียมหรือค่าตอบแทนประเภทอื่นอาจทำให้เกิดอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน หรืออุปสรรคจากการถูกข่มขู่ หมวดนี้กำหนดข้อกำหนดเฉพาะและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการใช้กรอบแนวคิดในเหตุการณ์แวดล้อมดังกล่าว

ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติ

ค่าธรรมเนียม - เทียบเคียงตามขนาด

ลูกจ้างงานสอบบัญชีทุกราย

410.3 A1 เมื่อค่าธรรมเนียมทั้งหมดที่ได้รับจากลูกจ้างงานสอบบัญชีรายใดรายหนึ่งที่สำนักงานได้แสดงความเห็นต่อการสอบบัญชี คิดเป็นสัดส่วนที่มากเมื่อเทียบกับค่าธรรมเนียมทั้งหมดของสำนักงาน การพึ่งพิงลูกจ้างดังกล่าวและความกังวลที่จะสูญเสียลูกจ้างนั้นไป ทำให้เกิดอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน หรืออุปสรรคจากการถูกข่มขู่

410.3 A2 ปัจจัยที่เกี่ยวข้องในการประเมินระดับของอุปสรรคดังกล่าว รวมถึง

- โครงสร้างการดำเนินงานของสำนักงาน
- สำนักงานที่ประสบความสำเร็จมายาวนานหรือเพิ่งตั้ง หรือไม่
- ความสำคัญของลูกจ้างต่อสำนักงานในเชิงคุณภาพและ/หรือในเชิงปริมาณ

410.3 A3 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจเป็นมาตรการป้องกันเพื่อจัดการอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตนหรืออุปสรรคจากการถูกข่มขู่ดังกล่าว คือ การเพิ่มฐานลูกจ้างของสำนักงานเพื่อลดการพึ่งพิงลูกจ้างงานสอบบัญชี

410.3 A4 อุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตนหรืออุปสรรคจากการถูกข่มขู่เกิดขึ้นได้ เมื่อค่าธรรมเนียมที่สำนักงานได้รับจากลูกจ้างงานสอบบัญชีรายหนึ่ง คิดเป็นสัดส่วนของรายได้ที่มากเมื่อเทียบกับรายได้จากลูกค้าหลายรายของหุ้นส่วนรายใดรายหนึ่งหรือสาขาใดสาขาหนึ่งของสำนักงาน

410.3 A5 ปัจจัยที่เกี่ยวข้องในการประเมินระดับของอุปสรรคดังกล่าว รวมถึง

- ความสำคัญของลูกจ้างต่อหุ้นส่วนหรือสำนักงานสาขาในเชิงคุณภาพและ/หรือในเชิงปริมาณ
- ขอบเขตของค่าตอบแทนของหุ้นส่วนหรือหุ้นส่วนในสำนักงานสาขาขึ้นอยู่กับค่าธรรมเนียมที่ได้รับจากลูกค้า

410.3 A6 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจเป็นมาตรการป้องกันเพื่อจัดการอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตนหรืออุปสรรคจากการถูกข่มขู่ดังกล่าว รวมถึง

- การเพิ่มฐานลูกค้าของหุ้นส่วนหรือของสำนักงานสาขานั้น เพื่อลดการพึ่งพิงลูกค้างานสอบบัญชี
- การจัดให้มีผู้สอบทานที่เหมาะสม ซึ่งไม่ได้มีส่วนร่วมในงานสอบบัญชี ทำการสอบทานงานนั้น

ลูกค้างานสอบบัญชีซึ่งเป็นกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ

R410.4 เมื่อลูกค้างานสอบบัญชีเป็นกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ ค่าธรรมเนียมทั้งหมดจากลูกค้าและกิจการที่เกี่ยวข้องกันของลูกค้า คิดเป็นสัดส่วนมากกว่าร้อยละ 15 ของค่าธรรมเนียมทั้งหมดที่สำนักงานได้รับจากการแสดงความเห็นต่องบการเงินของลูกค้า ซึ่งเป็นลูกค้างานสอบบัญชีต่อเนื่องกันสองปี สำนักงานต้อง

- (ก) เปิดเผยข้อมูลต่อผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลของลูกค้างานสอบบัญชีถึงข้อเท็จจริง ว่าค่าธรรมเนียมดังกล่าวคิดเป็นสัดส่วนมากกว่าร้อยละ 15 ของค่าธรรมเนียมทั้งหมดที่สำนักงานได้รับ และ
- (ข) ปรีกษาหรือว่าการดำเนินการต่อไปนี้อาจเป็นมาตรการป้องกันเพื่อจัดการอุปสรรคที่เกิดขึ้นจากค่าธรรมเนียมทั้งหมดที่สำนักงานได้รับจากลูกค้า และถ้าเป็นเช่นนั้น ให้ใช้ (มาตรการป้องกัน) นี้
 - (1) ก่อนที่จะแสดงความเห็นต่องบการเงินในปีที่ 2 ให้ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีซึ่งไม่ได้เป็นสมาชิกของสำนักงานที่แสดงความเห็นต่องบการเงิน สอบทานคุณภาพงานสอบบัญชีของงานนั้น หรือให้องค์กรวิชาชีพสอบทานงาน ซึ่งเทียบเท่ากับการสอบทานคุณภาพงานสอบบัญชีงานนั้น (“สอบทานก่อนออกรายงาน pre-issuance review”) หรือ
 - (2) ภายหลังจากการแสดงความเห็นต่องบการเงินในปีที่ 2 และก่อนการแสดงความเห็นต่องบการเงินในปีที่ 3 ให้ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีซึ่งไม่ได้เป็นสมาชิกของสำนักงานที่แสดงความเห็นต่องบการเงิน หรือให้องค์กรวิชาชีพสอบทานงานสอบบัญชีในปีที่ 2 ซึ่งเทียบเท่ากับการสอบทานคุณภาพงานสอบบัญชีงานนั้น (“สอบทานภายหลังออกรายงาน post-issuance review”)

R410.5 เมื่อค่าธรรมเนียมรวมทั้งหมดที่อธิบายไว้ในย่อหน้า R410.4 มีจำนวนเกินกว่าร้อยละ 15 อย่างเป็นนัยสำคัญ สำนักงานต้องตัดสินใจว่าการสอบทานภายหลังการออกรายงานจะไม่ลดอุปสรรคให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ถ้าเป็นเช่นนั้น สำนักงานต้องจัดให้มีการสอบทานก่อนการออกรายงาน

R410.6 ถ้าค่าธรรมเนียมที่อธิบายไว้ในย่อหน้า R410.4 ยังคงเกินกว่าร้อยละ 15 สำนักงานต้องปฏิบัติในแต่ละปีดังนี้

- (ก) เปิดเผยและปรีกษาหรือกับผู้มีหน้าที่กำกับดูแลตามที่กำหนดไว้ในย่อหน้า R410.4 และ
- (ข) ปฏิบัติตามย่อหน้า R410.4 (ข) และ R410.5

ค่าธรรมเนียม - ค้างชำระ

410.7 A1 อุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตนอาจเกิดขึ้นได้ ถ้าค่าธรรมเนียมส่วนที่มีนัยสำคัญยังไม่ได้รับชำระก่อนออกรายงานสอบบัญชีสำหรับปีถัดไป เป็นที่คาดหวังโดยทั่วไปว่าสำนักงานจะได้รับการชำระค่าธรรมเนียมดังกล่าวก่อนออกรายงาน

ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติที่กำหนดในหมวด 511 เกี่ยวกับการให้กู้ยืมและการค้าประกัน อาจนำไปใช้กับสถานการณ์ เมื่อค่าธรรมเนียมดังกล่าวยังค้างชำระอยู่

410.7 A2 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจเป็นมาตรการป้องกันเพื่อจัดการอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน ดังกล่าว รวมถึง

- การได้รับชำระเงินบางส่วน of ค่าธรรมเนียมที่ค้างชำระ
- การจัดให้มีผู้สอบทานที่เหมาะสมซึ่งไม่ได้มีส่วนร่วมในงานสอบบัญชี สอบทานงานนั้น

R410.8 เมื่อค่าธรรมเนียมส่วนที่มีนัยสำคัญ ที่ยังไม่ได้รับชำระจากลูกค้างานสอบบัญชีเป็นเวลานาน สำนักงานต้องตัดสินใจว่า

- (ก) ค่าธรรมเนียมที่ค้างชำระอาจถือได้ว่าเทียบเท่ากับเงินให้กู้ยืมแก่ลูกค้าหรือไม่ และ
- (ข) ยังคงเป็นการเหมาะสมหรือไม่ที่สำนักงานจะรับการแต่งตั้งอีกครั้งหรือรับงานสอบบัญชีต่อไป

ค่าธรรมเนียมที่ขึ้นอยู่กับผลงาน

410.9 A1 ค่าธรรมเนียมที่ขึ้นอยู่กับผลงาน คือค่าธรรมเนียมที่คำนวณตามเกณฑ์ที่กำหนดล่วงหน้าโดยสัมพันธ์กับผลลัพธ์ของรายการ หรือผลของบริการที่ทำให้ ค่าธรรมเนียมที่ขึ้นอยู่กับผลงานที่เรียกเก็บผ่านตัวกลางเป็นตัวอย่างของค่าธรรมเนียมที่ขึ้นอยู่กับผลงานโดยอ้อม ในหมวดนี้ค่าธรรมเนียมที่ถูกกำหนดโดยศาลหรือหน่วยงานอื่นของรัฐจะไม่ถือว่าเป็นค่าธรรมเนียมที่ขึ้นกับผลงาน

R410.10 สำนักงานต้องไม่เรียกเก็บค่าธรรมเนียมที่ขึ้นอยู่กับผลงานทั้งโดยตรงและโดยอ้อมสำหรับงานสอบบัญชี

R410.11 สำนักงานหรือสำนักงานเครือข่ายต้องไม่เรียกเก็บค่าธรรมเนียมที่ขึ้นอยู่กับผลงานทั้งโดยตรงและโดยอ้อมสำหรับบริการที่ไม่ให้ความเชื่อมั่นที่ให้แก่ลูกค้างานสอบบัญชี ถ้า

- (ก) ค่าธรรมเนียมที่เรียกเก็บโดยสำนักงานที่แสดงความเห็นต่องบการเงิน และค่าธรรมเนียมนั้นมีสาระสำคัญหรือคาดว่าจะมีสาระสำคัญต่อสำนักงานนั้น
- (ข) ค่าธรรมเนียมที่เรียกเก็บโดยสำนักงานเครือข่าย ซึ่งมีส่วนร่วมในการสอบบัญชีส่วนที่มีนัยสำคัญ และค่าธรรมเนียมนั้นมีสาระสำคัญหรือคาดว่าจะมีสาระสำคัญต่อสำนักงานนั้น หรือ
- (ค) ผลลัพธ์ของงานบริการที่ไม่ให้ความเชื่อมั่น และจำนวนค่าธรรมเนียมของงานดังกล่าว ขึ้นอยู่กับการใช้ดุลยพินิจในอนาคตหรือในปัจจุบันที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบจำนวนที่มีสาระสำคัญในงบการเงิน

410.12 A1 ย่อหน้า R410.10 และ R410.11 การป้องกันไม่ให้สำนักงานหรือสำนักงานเครือข่ายเข้าไปเกี่ยวข้องกับ การจัดเตรียมการคิดค่าธรรมเนียมที่ขึ้นอยู่กับผลงานอย่างใดอย่างหนึ่งของลูกค้างานสอบบัญชี แม้ว่าการจัดเตรียมการคิดค่าธรรมเนียมที่ขึ้นอยู่กับผลงานจะได้รับการป้องกัน ในการให้บริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่นแก่ลูกค้าที่เป็นลูกค้างานสอบบัญชี อุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตนก็ยังสามารถเกิดขึ้นได้

410.12 A2 ปัจจัยที่เกี่ยวข้องในการประเมินระดับของอุปสรรคดังกล่าว รวมถึง

- ช่วงของจำนวนค่าธรรมเนียมที่อาจเป็นไปได้
- ผู้มีอำนาจที่เหมาะสมตัดสินใจว่าผลลัพธ์นั้นเป็นตัวกำหนด ค่าธรรมเนียมที่ขึ้นอยู่กับผลงานหรือไม่
- เปิดเผยต่อผู้ตั้งใจจะเป็นผู้ใช้รายงานของงานที่ทำโดยสำนักงานและหลักเกณฑ์ของการคิดค่าตอบแทน

- ลักษณะของงานบริการ
- ผลกระทบของเหตุการณ์หรือรายการในงบการเงิน

410.12 A3 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจเป็นมาตรการป้องกันเพื่อจัดการอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตนดังกล่าว รวมถึง

- การมีผู้สอบทานที่เหมาะสมซึ่งไม่ได้มีส่วนเกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานบริการที่ไม่ให้ความเชื่อมั่นดังกล่าวสอบทานงานที่ปฏิบัติโดยสำนักงาน
- การรับข้อตกลงล่วงหน้าเป็นลายลักษณ์อักษรกับลูกค้าเกี่ยวกับการคิดค่าตอบแทน

หมวด 411 นโยบายการจ่ายค่าตอบแทนและนโยบายการประเมินผลงาน

คำนำ

411.1 สำนักงานต้องปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน ต้องมีความเป็นอิสระ และต้องใช้กรอบแนวคิดตามที่กำหนดไว้ในหมวด 120 เพื่อระบุ ประเมิน และจัดการอุปสรรคในเรื่องของความเป็นอิสระ

411.2 นโยบายการประเมินผลงานหรือนโยบายการจ่ายค่าตอบแทนของสำนักงาน อาจทำให้เกิดอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน ในหมวดนี้กำหนดข้อกำหนดเฉพาะและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติที่เกี่ยวกับการใช้กรอบแนวคิดในเหตุการณ์แวดล้อมดังกล่าว

ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติ

ทั่วไป

411.3 A1 เมื่อมีการประเมินผลงานหรือการจ่ายค่าตอบแทนของสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชีสำหรับลูกค้างานสอบบัญชีรายใดรายหนึ่งสำหรับการขายงานบริการที่ไม่ให้ความเชื่อมั่นกับลูกค้างานสอบบัญชีนั้น ระดับของอุปสรรคต่อผลประโยชน์ส่วนตนจะขึ้นอยู่กับ

- (ก) สัดส่วนค่าตอบแทนหรือการประเมินผลงานที่ใช้การขายงานบริการดังกล่าวเป็นฐาน
- (ข) บทบาทของบุคคลนั้นในกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี และ
- (ค) การขายงานบริการที่ไม่ให้ความเชื่อมั่นดังกล่าวมีอิทธิพลต่อการตัดสินใจในการเลื่อนตำแหน่งหรือไม่

411.3 A2 ตัวอย่างการกระทำที่อาจจัดอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตนดังกล่าว รวมถึง

- การทบทวนแผนการจ่ายค่าตอบแทนหรือการทบทวนกระบวนการประเมินผลงานสำหรับบุคคลนั้น
- การถอนบุคคลนั้นออกจากกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี

411.3 A3 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจเป็นมาตรการป้องกันอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตนดังกล่าว คือ การจัดให้มีผู้สอบทานที่เหมาะสมสอบทานงานของสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี

R411.4 สำนักงานต้องไม่ประเมินผลงานหรือจ่ายค่าตอบแทนผู้สอบบัญชีหลัก จากฐานความสำเร็จของผู้สอบบัญชีในการขายงานบริการที่ไม่ให้ความเชื่อมั่น ให้กับลูกค้างานสอบบัญชีของผู้สอบบัญชีหลักนั้น ข้อกำหนดนี้ไม่ได้ขัดขวางการจัดการแบ่งปันผลกำไรตามปกติระหว่างหุ้นส่วนของสำนักงาน

หมวด 420 ของขวัญและการต้อนรับ

คำนำ

420.1 สำนักงานต้องปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน ต้องเป็นอิสระ และต้องใช้กรอบแนวคิดที่กำหนดไว้ในหมวด 120 เพื่อระบุ ประเมิน และจัดการอุปสรรคต่อความเป็นอิสระ

420.2 การรับของขวัญหรือการต้อนรับจากลูกค้างานสอบบัญชี อาจทำให้เกิดอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน อุปสรรคจากความคุ้นเคย หรืออุปสรรคจากการถูกข่มขู่ หมวดนี้ กำหนดข้อกำหนดเฉพาะ และคำอธิบายการนำไปปฏิบัติที่เกี่ยวกับการใช้กรอบแนวคิดในเหตุการณ์แวดล้อมดังกล่าว

ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติ

R420.3 สำนักงาน สำนักงานเครือข่าย หรือสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี ต้องไม่รับของขวัญและการต้อนรับจากลูกค้างานสอบบัญชี เว้นแต่ของขวัญและการต้อนรับนั้นมีมูลค่าเล็กน้อย และ ไม่สำคัญ

420.3 A1 เมื่อสำนักงาน สำนักงานเครือข่าย หรือสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี มีการชักนำด้วยการให้ หรือ การรับจาก ลูกค้างานสอบบัญชี ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติที่กำหนดไว้ในหมวด 340 การใช้และการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดดังกล่าว อาจทำให้เกิดอุปสรรคต่อความเป็นอิสระ

420.3 A2 ตามที่กำหนดไว้ในหมวด 340 เกี่ยวกับการชักนำ ด้วยการให้ หรือ การรับ ไม่อนุญาตให้สำนักงาน สำนักงานเครือข่าย หรือสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี รับของขวัญและการต้อนรับใดๆ เมื่อการให้หรือการรับดังกล่าว มีเจตนาที่จะให้มีอิทธิพลที่ไม่เหมาะสมต่อพฤติกรรม (ทางวิชาชีพ) แม้มีมูลค่าเล็กน้อย และไม่สำคัญ

หมวด 430 คดีความที่ศาลรับฟ้องแล้วหรือที่ถูกข่มขู่ว่าจะฟ้อง

คำนำ

430.1 สำนักงานต้องปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน ต้องมีความเป็นอิสระ และต้องใช้กรอบแนวคิดตามที่กำหนดไว้ในหมวด 120 เพื่อระบุ ประเมิน และจัดการอุปสรรคต่อความเป็นอิสระ

430.2 เมื่อมีคดีความเกิดขึ้นหรืออาจมีความเป็นไปได้ที่จะเกิดคดีความกับลูกค้างานสอบบัญชี อุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตนและอุปสรรคจากการถูกข่มขู่จะเกิดขึ้น ในหมวดนี้จะระบุถึงคำอธิบายการนำไปปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการใช้กรอบแนวคิดในเหตุการณ์แวดล้อมทั้งหมดดังกล่าว

คำอธิบายการนำไปปฏิบัติ

ทั่วไป

430.3 A1 ความสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหารของลูกค้ากับสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชีจะต้องเป็นไปในลักษณะตรงไปตรงมาอย่างที่สุด และต้องมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างครบถ้วนในทุกด้านของการดำเนินธุรกิจของลูกค้า สถานะของคู่ความอาจเกิดจากคดีความที่ศาลรับฟ้องแล้วหรือที่ถูกข่มขู่ว่าจะฟ้องระหว่างลูกค้างานสอบบัญชีและสำนักงาน สำนักงานเครือข่าย หรือสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี สถานะของคู่ความดังกล่าวอาจส่งผล

กระทบต่อความเต็มใจของผู้บริหารที่จะเปิดเผยข้อมูลให้ครบถ้วน และทำให้เกิดอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน และอุปสรรคจากการถูกข่มขู่

430.3 A2 ปัจจัยที่เกี่ยวข้องในการประเมินระดับของอุปสรรคดังกล่าว รวมถึง

- สาระสำคัญของคดีความ
- คดีความเกี่ยวข้องกับงานสอบบัญชีครั้งก่อนหรือไม่

430.3 A3 ถ้าคดีความเกี่ยวข้องกับสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี ตัวอย่างของการกระทำที่อาจจัดอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตนและอุปสรรคจากการถูกข่มขู่ดังกล่าว คือ การถอนบุคคลนั้นจากกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี

430.3 A4 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจเป็นมาตรการป้องกันเพื่อจัดการอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตนและอุปสรรคจากการถูกข่มขู่ดังกล่าว คือ การจัดให้มีผู้สอบทานงานที่เหมาะสมสอบทานงานนั้น

หมวด 510 ผลประโยชน์ทางการเงิน

คำนำ

510.1 สำนักงานต้องปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน ต้องมีความเป็นอิสระ และต้องใช้กรอบความคิดที่กำหนดไว้ในหมวด 120 เพื่อระบุ ประเมิน และจัดการอุปสรรคต่อความเป็นอิสระ

510.2 การมีผลประโยชน์ทางการเงินกับลูกจ้างงานสอบบัญชี อาจทำให้เกิดอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน ในหมวดนี้ กำหนดข้อกำหนดเฉพาะและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติที่เกี่ยวกับการใช้กรอบแนวคิดในเหตุการณ์แวดล้อมดังกล่าว

ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติ

ทั่วไป

510.3 A1 ผลประโยชน์ทางการเงินอาจถือโดยตรงหรือโดยอ้อมผ่านตัวกลาง เช่น เครื่องมือการจัดการกองทุนมรดกหรือทรัสต์ เมื่อผู้ได้รับผลประโยชน์มีอำนาจควบคุมเหนือตัวกลาง หรือสามารถมีอิทธิพลในการตัดสินใจการลงทุนนั้น ประมวลจรรยาบรรณนี้ถือว่าผลประโยชน์ทางการเงินดังกล่าวเป็นผลประโยชน์ทางการเงินโดยตรงในทางกลับกัน เมื่อผู้ได้รับผลประโยชน์ไม่มีอำนาจในการควบคุมเหนือตัวกลาง หรือสามารถมีอิทธิพลในการตัดสินใจการลงทุนนั้น ประมวลจรรยาบรรณนี้ถือว่าผลประโยชน์ทางการเงินดังกล่าวเป็นผลประโยชน์ทางการเงินโดยอ้อม

510.3 A2 หมวดนี้กล่าวถึง “ความมีสาระสำคัญ” ของผลประโยชน์ทางการเงิน ในการพิจารณาว่าผลประโยชน์ดังกล่าวมีสาระสำคัญต่อบุคคลใด มูลค่าสุทธิของบุคคลและสมาชิกครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุดของบุคคลนั้นอาจต้องนำมาคำนวณรวมกัน

510.3 A3 ปัจจัยที่เกี่ยวข้องในการประเมินระดับของอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตนที่เกิดจากการถือครองผลประโยชน์ทางการเงินในลูกจ้างงานสอบบัญชี รวมถึง

- บทบาทของผู้ถือครองผลประโยชน์ทางการเงิน

- ผลประโยชน์ทางการเงินนั้นเป็นแบบโดยตรงหรือโดยอ้อม
- ความมีสาระสำคัญของผลประโยชน์ทางการเงิน

ผลประโยชน์ทางการเงินที่ถือครองโดยสำนักงาน สำนักงานเครือข่าย สมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี และอื่นๆ

R510.4 ขึ้นอยู่กับย่อหน้า R510.5 ผลประโยชน์ทางการเงินโดยตรง หรือผลประโยชน์ทางการเงินที่มีสาระสำคัญโดยอ้อม ในลูกค่างานสอบบัญชีต้องไม่ได้ถือครองโดย

- (ก) สำนักงานหรือสำนักงานเครือข่าย
- (ข) สมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี หรือบุคคลใดในครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุด
- (ค) หุ่นส่วนอื่นใดในสำนักงานที่ผู้สอบบัญชีที่รับผิดชอบงานปฏิบัติงานอยู่ หรือบุคคลใดในครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุดของหุ่นส่วนอื่นนั้น หรือ
- (ง) หุ่นส่วนอื่นใดหรือพนักงานระดับบริหารอื่นใดที่ให้บริการงานที่ไม่ใช่งานสอบบัญชีกับลูกค่างานสอบบัญชี ยกเว้นบุคคลผู้ซึ่งมีความเกี่ยวข้องเป็นส่วนน้อย หรือบุคคลใดในครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุด

510.4 A1 สำนักงานที่ผู้สอบบัญชีที่รับผิดชอบงานปฏิบัติงานอยู่ ไม่จำเป็นต้องเป็นสำนักงานที่หุ่นส่วนผู้สอบบัญชีนั้นสังกัดอยู่ เมื่อผู้สอบบัญชีที่รับผิดชอบงานอยู่คนละแห่งกับสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงาน จำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจทางวิชาชีพในการตัดสินใจว่า สำนักงานใดควรเป็นสำนักงานที่ปฏิบัติงานสอบบัญชี

R510.5 เพื่อเป็นข้อยกเว้นของย่อหน้า R510.4 สมาชิกครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุด ตามที่ระบุในย่อหน้าย่อย R510.4 (ค) หรือ (ง) อาจต้องถือครองผลประโยชน์ทางการเงินโดยตรง หรือผลประโยชน์ทางการเงินที่มีสาระสำคัญโดยอ้อม ในลูกค่างานสอบบัญชี ดังนี้

- (ก) สมาชิกครอบครัวได้รับผลประโยชน์ทางการเงินเนื่องจากสิทธิที่ได้จากการจ้างงาน ตัวอย่างเช่น บำนาญ หรือโครงการให้สิทธิซื้อหุ้น และเมื่อจำเป็น สำนักงานต้องจัดการอุปสรรคที่เกิดขึ้นจากผลประโยชน์ทางการเงิน และ
- (ข) สมาชิกครอบครัวจำหน่ายหรือสละสิทธิผลประโยชน์ทางการเงินโดยเร็วที่สุดเท่าที่ปฏิบัติได้ เมื่อสมาชิกครอบครัวมีหรือได้รับสิทธิที่จะทำเช่นนั้น หรือ ในกรณีของสิทธิในการซื้อหุ้น เมื่อสมาชิกครอบครัวได้รับสิทธิในการใช้นั้น

ผลประโยชน์ทางการเงินในกิจการที่ควบคุมลูกค่างานสอบบัญชี

R510.6 เมื่อกิจการใดมีอำนาจในการควบคุมส่วนได้เสียในลูกค่างานสอบบัญชี และลูกค่านั้นมีสาระสำคัญต่อกิจการนั้น สำนักงาน หรือสำนักงานเครือข่าย หรือสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี หรือบุคคลใดในครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุด ต้องไม่ได้ถือครองผลประโยชน์ทางการเงินโดยตรงหรือผลประโยชน์ทางการเงินโดยอ้อมที่มีสาระสำคัญในกิจการนั้น

ผลประโยชน์ทางการเงินที่ถือครองในฐานะทรัสต์

R510.7 ย่อหน้า R510.4 ต้องใช้กับผลประโยชน์ทางการเงินของลูกจ้างงานสอบบัญชีที่ถือครองโดยทรัสต์ ซึ่งสำนักงาน สำนักงานเครือข่าย หรือบุคคล ทำหน้าที่ในฐานะทรัสต์ ยกเว้น

- (ก) ไม่มีบุคคลต่อไปนี้เป็นผู้ได้รับผลประโยชน์จากทรัสต์ ได้แก่ ทรัสต์ สมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี หรือบุคคลใดในครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุด สำนักงาน หรือสำนักงานเครือข่าย
- (ข) ส่วนได้เสียของลูกจ้างงานสอบบัญชีที่ถือครองโดยทรัสต์ ไม่เป็นสาระสำคัญต่อทรัสต์นั้น
- (ค) ทรัสต์นั้นไม่สามารถใช้อิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญต่อลูกจ้างงานสอบบัญชี และ
- (ง) ไม่มีบุคคลต่อไปนี้สามารถใช้อิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญในการตัดสินใจลงทุนเกี่ยวกับผลประโยชน์ทางการเงินในลูกจ้างงานสอบบัญชี ได้แก่ ทรัสต์ สมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี หรือบุคคลใดในครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุด สำนักงาน หรือสำนักงานเครือข่าย

ผลประโยชน์ทางการเงินร่วมกันกับลูกจ้างงานสอบบัญชี

R510.8 สำนักงาน หรือสำนักงานเครือข่าย หรือสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี หรือบุคคลใดในครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุดต้องไม่ถือครองผลประโยชน์ทางการเงินในกิจการใด เมื่อลูกจ้างงานสอบบัญชีมีผลประโยชน์ทางการเงินในกิจการนั้นด้วย ยกเว้น

- (1) ผลประโยชน์ทางการเงินไม่มีสาระสำคัญกับสำนักงาน สำนักงานเครือข่าย สมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี และบุคคลใดในครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุด และลูกจ้างงานสอบบัญชี เท่าที่นำมาใช้ได้ หรือ
- (2) ลูกจ้างงานสอบบัญชีไม่สามารถใช้อิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญต่อกิจการนั้น
- (ก) ก่อนที่บุคคลที่มีผลประโยชน์ทางการเงินตามที่ระบุไว้ในย่อหน้า R510.8 (ก) จะเป็นสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี บุคคลนั้นหรือสมาชิกในครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุด ต้อง
 - (1) จำหน่ายส่วนได้เสียนั้น หรือ
 - (2) จำหน่ายส่วนได้เสียในจำนวนที่เพียงพอ เพื่อให้ส่วนได้เสียที่เหลือไม่มีสาระสำคัญอีกต่อไป

ผลประโยชน์ทางการเงินที่ได้รับโดยไม่ได้ตั้งใจ

R510.9 ถ้าสำนักงาน สำนักงานเครือข่ายหรือหุ้นส่วนหรือพนักงานของสำนักงาน หรือสำนักงานเครือข่าย หรือบุคคลใดในครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุดของบุคคลนั้นได้รับผลประโยชน์ทางการเงินโดยตรงหรือผลประโยชน์ทางการเงินที่มีสาระสำคัญโดยอ้อม ในลูกจ้างงานสอบบัญชีโดยการได้รับมรดก ของขวัญ โดยเป็นผลมาจากการรวบรวมกิจการ หรือในเหตุการณ์แวดล้อมที่คล้ายคลึงกันและผลประโยชน์ดังกล่าว ไม่ได้รับอนุญาตให้ถือครอง ตามหมวดนี้

- (ก) ถ้าสำนักงานหรือสำนักงานเครือข่ายหรือสมาชิกในกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชีหรือบุคคลใดในครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุดได้รับผลประโยชน์ ต้องจำหน่ายผลประโยชน์ทางการเงินนั้นทันที หรือจำหน่ายผลประโยชน์ทางการเงินโดยอ้อมในจำนวนที่เพียงพอ เพื่อให้ผลประโยชน์ที่เหลือไม่มีสาระสำคัญอีกต่อไป หรือ

- (ข)(1) ถ้าบุคคลซึ่งไม่ใช่สมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชีหรือบุคคลใดในครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุดได้รับผลประโยชน์ ต้องจำหน่ายผลประโยชน์ทางการเงินนั้นทันที หรือจำหน่ายผลประโยชน์ทางการเงินโดยอ้อมในจำนวนที่เพียงพอ เพื่อให้ผลประโยชน์ที่เหลือไม่มีสาระสำคัญอีกต่อไป และ
- (2) ระหว่างรอการจำหน่ายผลประโยชน์ทางการเงิน เมื่อจำเป็น สำนักงานต้องจัดการอุปสรรคที่เกิดขึ้น

ผลประโยชน์ทางการเงิน – เหตุการณ์แวดล้อมอื่น

ครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุด

510.10 A1 อุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน หรืออุปสรรคจากความคุ้นเคย หรืออุปสรรคจากการถูกข่มขู่อาจเกิดได้ ถ้าสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชีหรือบุคคลในครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุดของบุคคลนั้น หรือสำนักงานหรือสำนักงานเครือข่าย มีผลประโยชน์ทางการเงินในกิจการ เมื่อกรรมการหรือเจ้าหน้าที่บริหารบริหาร หรือเจ้าของผู้มีอำนาจควบคุม ของลูกค้างานสอบบัญชี เป็นที่ทราบกันว่าผลประโยชน์ทางการเงินในกิจการนั้น

510.10 A2 ปัจจัยที่เกี่ยวข้องในการประเมินระดับของอุปสรรคดังกล่าว รวมถึง

- บทบาทของสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี
- ความเป็นเจ้าของในกิจการดังกล่าว เป็นการถือครองในวงแคบหรือวงกว้าง หรือไม่
- ผลประโยชน์นั้นทำให้ผู้ลงทุนสามารถควบคุมหรือมีอิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญในกิจการนั้น หรือไม่
- ความมีสาระสำคัญของผลประโยชน์ทางการเงิน

510.10 A3 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจขจัดอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน อุปสรรคจากความคุ้นเคย หรืออุปสรรคจากการถูกข่มขู่ คือ การถอนสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชีที่มีผลประโยชน์ทางการเงินออกจากกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี

510.10 A4 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจเป็นมาตรการป้องกันเพื่อจัดการอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน คือ การจัดให้มีผู้สอบทานที่เหมาะสม สอบทานงานของสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี

ครอบครัวที่ใกล้ชิด

510.10 A5 อุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตนอาจเกิดขึ้นได้ ถ้าสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชีทราบว่าสมาชิกครอบครัวที่ใกล้ชิด มีผลประโยชน์ทางการเงินโดยตรง หรือมีผลประโยชน์ทางการเงินที่มีสาระสำคัญโดยอ้อม ในลูกค้างานสอบบัญชี

510.10 A6 ปัจจัยที่เกี่ยวข้องในการประเมินระดับของอุปสรรคดังกล่าว รวมถึง

- ลักษณะของความสัมพันธ์ระหว่างสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชีกับสมาชิกครอบครัวที่ใกล้ชิด
- ผลประโยชน์ทางการเงินนั้น เป็นไปโดยตรงหรือโดยอ้อมหรือไม่
- สาระสำคัญของผลประโยชน์ทางการเงินนั้น ที่มีต่อสมาชิกครอบครัวที่ใกล้ชิด

510.10 A7 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจขจัดอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน รวมถึง:

- การให้สมาชิกครอบครัวที่ใกล้ชิดจำหน่ายผลประโยชน์ทางการเงินทั้งหมดหรือจำหน่ายผลประโยชน์ทางการเงินโดยอ้อมในจำนวนที่เพียงพอ เพื่อให้ผลประโยชน์ส่วนที่เหลือไม่มีสาระสำคัญอีกต่อไป โดยเร็วที่สุดเท่าที่ปฏิบัติได้
- การถอนบุคคลนั้นออกจากกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี

510.10 A8 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจเป็นมาตรการป้องกันเพื่อจัดการอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตนนั้น คือจัดให้มีผู้สอบทานงานที่เหมาะสม สอบทานงานของสมาชิกในกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี

บุคคลอื่นใด

510.10 A9 อุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน อาจเกิดขึ้นได้ถ้าสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชีรู้ว่าผลประโยชน์ทางการเงินในลูกค้านั้น ถูกถือครองโดยบุคคลอื่นๆ เช่น

- หุ่นส่วนและพนักงานผู้ประกอบวิชาชีพของสำนักงานหรือสำนักงานเครือข่าย นอกไปจากบุคคลผู้ซึ่งโดยเฉพาะอย่างยิ่งที่ไม่ได้รับอนุญาตให้ถือครองผลประโยชน์ทางการเงินดังกล่าว ตามย่อหน้า R510.4 หรือสมาชิกครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุดของกลุ่มบุคคลนั้น
- บุคคลที่มีความสัมพันธ์ส่วนตัวใกล้ชิดกับสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี

510.10 A10 ปัจจัยที่เกี่ยวข้องในการประเมินระดับของอุปสรรคดังกล่าว รวมถึง

- โครงสร้างองค์กร โครงสร้างการปฏิบัติงานและโครงสร้างการรายงานของสำนักงาน
- ลักษณะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลกับสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี

510.10 A11 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจขัดอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตนคือการถอนสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชีที่มีความสัมพันธ์ส่วนบุคคลออกจากกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี

510.10 A12 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจเป็นมาตรการป้องกันเพื่อจัดการกับอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตนดังกล่าว รวมถึง

- การไม่ให้สมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชีนั้น มีส่วนร่วมในการตัดสินใจใดๆ ที่สำคัญเกี่ยวกับงานสอบบัญชี
- การจัดให้มีผู้สอบทานที่เหมาะสมสอบทานงานของกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี

โครงการผลประโยชน์พนักงานหลังเกษียณของสำนักงานหรือสำนักงานเครือข่าย

510.10 A13 อุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน อาจเกิดขึ้น ถ้าโครงการผลประโยชน์พนักงานหลังเกษียณของสำนักงานหรือสำนักงานเครือข่าย ถือครองผลประโยชน์ทางการเงินโดยตรงหรือผลประโยชน์ที่มีสาระสำคัญโดยอ้อมในลูกค้านั้น

หมวด 511 การกั๊กและการค้าประกัน

คำนำ

511.1 สำนักงานต้องปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน ต้องมีความเป็นอิสระและต้องใช้กรอบแนวคิดที่กำหนดไว้ใน หมวด 120 เพื่อระบุ ประเมิน และจัดการอุปสรรคต่อความเป็นอิสระ

511.2 การกู้ยืมและการค้าประกันเงินกู้ยืมกับลูกค่างานสอบบัญชีอาจทำให้เกิดอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน ได้ ในหมวดนี้กำหนดข้อกำหนดเฉพาะและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการใช้กรอบแนวคิดใน เหตุการณ์แวดล้อมดังกล่าว

ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติ

ทั่วไป

511.3 A1 หมวดนี้กล่าวถึง “ความมีสาระสำคัญ” ของการกู้ยืมและการค้าประกัน ในการพิจารณาว่าการกู้ยืมและ การค้าประกันดังกล่าวมีสาระสำคัญกับบุคคลใด มูลค่าสุทธิของบุคคลและสมาชิกครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุดของ บุคคลนั้นอาจต้องนำมาคำนวณรวมกัน

การกู้ยืมและการค้าประกันกับลูกค่างานสอบบัญชี

R511.4 สำนักงาน สำนักงานเครือข่าย สมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชีหรือครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุดของคนใด ของบุคคลนั้น ต้องไม่กระทำการกู้ยืมหรือไม่ค้าประกันเงินกู้ยืมกับลูกค่างานสอบบัญชี เว้นแต่การกู้ยืมและการค้า ประกันนั้นไม่มีสาระสำคัญต่อ

(ก) สำนักงาน สำนักงานเครือข่าย หรือบุคคลที่กระทำการกู้ยืมหรือการค้าประกัน เท่านั้นนำมาใช้ได้

และ

(ข) ลูกค้า

การกู้ยืมและการค้าประกันกับลูกค่างานสอบบัญชีที่เป็นธนาคารหรือสถาบันในลักษณะที่คล้ายคลึงกัน

R511.5 สำนักงาน สำนักงานเครือข่าย สมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชีหรือครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุดของคนใด ของบุคคลนั้น ต้องไม่รับเงินกู้ หรือรับการค้าประกันเงินกู้จากลูกค่างานสอบบัญชี ที่เป็นธนาคารหรือสถาบันใน ลักษณะที่คล้ายคลึงกัน เว้นแต่การกู้ยืมและรับการค้านั้น เป็นไปตามกระบวนการกู้ยืม เงื่อนไข และ เงื่อนไขโดยปกติ

511.5 A1 ตัวอย่างของเงินกู้ยืม รวมถึง การจำนอง เงินเบิกเกินบัญชี เงินให้สินเชื่อรถยนต์และยอดค้างชำระบัตรเครดิต

511.5 A2 แม้ว่าสำนักงานหรือสำนักงานเครือข่าย จะได้รับเงินกู้จากลูกค่างานสอบบัญชี ซึ่งเป็นธนาคารหรือ สถาบันในลักษณะคล้ายคลึงกัน เป็นไปตามกระบวนการของการกู้ยืม เงื่อนไข และเงื่อนไขโดยปกติ เงินกู้ยืม นั้น อาจทำให้เกิดอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตนได้ ถ้ามีสาระสำคัญต่อลูกค่างานสอบบัญชี หรือต่อสำนักงานที่ ได้รับเงินกู้ยืม

511.5 A3 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจเป็นมาตรการป้องกัน เพื่อจัดการอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน คือ การจัดให้มีการสอบทานจากผู้สอบทานที่เหมาะสม ผู้ซึ่งไม่ได้เป็นสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี จากสำนักงาน เครือข่ายที่ไม่ใช่ผู้รับประโยชน์จากเงินกู้ยืม

บัญชีเงินฝากหรือบัญชีซื้อขายหลักทรัพย์

R511.6 สำนักงาน สำนักงานเครือข่าย สมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี หรือบุคคลใดในครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุดของบุคคลนั้น ต้องไม่มีบัญชีเงินฝากหรือบัญชีซื้อขายหลักทรัพย์กับลูกค้านงานสอบบัญชี ที่เป็นธนาคารตัวแทนซื้อขายหลักทรัพย์ หรือสถาบันลักษณะคล้ายคลึงกัน เว้นแต่เงินฝากหรือบัญชีนั้น ถูกรองตามเงื่อนไขโดยปกติทางธุรกิจ

การกู้ยืมและการค้ำประกันกับลูกค้านงานสอบบัญชีที่ไม่ใช่ธนาคารหรือสถาบันในลักษณะคล้ายคลึงกัน

R511.7 สำนักงาน สำนักงานเครือข่าย สมาชิกในกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชีหรือครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุดคนใดของบุคคลนั้น ต้องไม่รับเงินกู้ หรือรับการค้ำประกันจากลูกค้านงานสอบบัญชีที่ไม่ใช่ธนาคารหรือสถาบันในลักษณะคล้ายคลึงกัน เว้นแต่เงินกู้หรือการค้ำประกันนั้น ไม่มีสาระสำคัญต่อ

- (ก) สำนักงาน สำนักงานเครือข่าย หรือบุคคลที่ได้รับเงินกู้หรือการค้ำประกัน เท่าที่นำมาใช้ได้ และ
- (ข) ลูกค้ำ

หมวด 520 ความสัมพันธ์ทางธุรกิจ

คำนำ

520.1 สำนักงานต้องปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน ต้องมีความเป็นอิสระและต้องใช้กรอบแนวคิดที่กำหนดไว้ในหมวด 120 เพื่อระบุ ประเมิน และจัดการอุปสรรคเรื่องความเป็นอิสระ

520.2 ความสัมพันธ์ทางธุรกิจอย่างใกล้ชิดกับลูกค้านงานสอบบัญชี หรือกับผู้บริหารของลูกค้ำ อาจทำให้เกิดอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน หรืออุปสรรคจากการถูกข่มขู่ หมวดนี้กำหนดข้อกำหนดเฉพาะและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติที่เกี่ยวกับการใช้กรอบแนวคิดในเหตุการณ์แวดล้อมดังกล่าว

ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติ

ทั่วไป

520.3 A1 หมวดนี้กล่าวถึง “ความมีสาระสำคัญ” ของผลประโยชน์ทางการเงิน และ “ความมีนัยสำคัญ” ของความสัมพันธ์ทางธุรกิจ ในการพิจารณาว่าผลประโยชน์ทางการเงินดังกล่าว มีความสำคัญต่อบุคคลใดหรือไม่นั้น มูลค่าสุทธิของบุคคลและสมาชิกครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุดของบุคคลนั้นอาจต้องนำมาคำนวณรวมกัน

520.3 A2 ตัวอย่างความสัมพันธ์ทางธุรกิจอย่างใกล้ชิด ซึ่งเกิดจากความสัมพันธ์เชิงพาณิชย์ หรือผลประโยชน์ทางการเงินร่วมกัน รวมถึง

- การมีผลประโยชน์ทางการเงินในกิจการร่วมค้า ไม่ว่าจะกับลูกค้ำ หรือเจ้าของผู้มีอำนาจควบคุม กรรมการหรือเจ้าหน้าที่บริหารบริหาร หรือบุคคลอื่นใด ซึ่งทำหน้าที่เจ้าหน้าที่บริหารอาวุโสของลูกค้ำนั้น

- มีข้อตกลงที่จะรวมบริการหรือสินค้าประเภทหนึ่งหรือมากกว่าของสำนักงาน หรือสำนักงานเครือข่าย กับบริการหรือสินค้าประเภทหนึ่งหรือมากกว่าของลูกค้า และที่จะทำการตลาดร่วมกัน โดยใช้ชื่อหน่วยงานทั้งสอง
- มีข้อตกลงการจัดจำหน่ายหรือการตลาด โดยสำนักงาน หรือสำนักงานเครือข่าย เป็นผู้จัดจำหน่าย หรือเป็นผู้ทำการตลาดให้กับสินค้าหรือบริการของลูกค้า หรือลูกค้าเป็นผู้จัดจำหน่าย หรือเป็นผู้ทำการตลาดให้กับสินค้าหรือบริการของสำนักงาน หรือสำนักงานเครือข่าย

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจ (ระหว่าง) สำนักงาน สำนักงานเครือข่าย สมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี หรือครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุด

R520.4 สำนักงาน สำนักงานเครือข่าย สมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี ต้องไม่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจอย่างใกล้ชิด กับลูกค่างานสอบบัญชี หรือกับผู้บริหารของลูกค้า เว้นแต่ผลประโยชน์ทางการเงินนั้น จะไม่มีสาระสำคัญ และความสัมพันธ์ทางธุรกิจนั้น ไม่มีนัยสำคัญกับลูกค้า หรือกับผู้บริหารของลูกค้า และกับสำนักงาน กับสำนักงานเครือข่าย หรือกับสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี เท่าที่นำมาใช้ได้

520.4 A1 อุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน หรืออุปสรรคจากการถูกข่มขู่ อาจเกิดขึ้นได้ ถ้ามีความสัมพันธ์ทางธุรกิจอย่างใกล้ชิด ระหว่างลูกค่างานสอบบัญชี หรือผู้บริหารของลูกค้า กับครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุด ของสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี

ส่วนได้เสียร่วมกันในกิจการที่ความเป็นเจ้าของอยู่ในวงแคบ

R520.5 สำนักงาน สำนักงานเครือข่าย สมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี หรือบุคคลใดในครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุด ต้องไม่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจเกี่ยวข้องกับการมีส่วนได้เสียในกิจการที่มีความเป็นเจ้าของอยู่ในวงแคบเมื่อลูกค่างานสอบบัญชี หรือกรรมการหรือเจ้าหน้าที่บริหารบริหารของลูกค้า หรือกลุ่มใดๆ ดังกล่าว ถือครองส่วนได้เสียในกิจการนั้นด้วย เว้นแต่

- (ก) ความสัมพันธ์ทางธุรกิจไม่มีนัยสำคัญต่อ สำนักงาน สำนักงานเครือข่าย หรือบุคคลตามที่ปรับใช้ได้ และลูกค้า
- (ข) ผลประโยชน์ทางการเงินไม่มีสาระสำคัญต่อผู้ลงทุนหรือกลุ่มผู้ลงทุน และ
- (ค) ผลประโยชน์ทางการเงินไม่ทำให้ผู้ลงทุนหรือกลุ่มผู้ลงทุน มีความสามารถในการควบคุมกิจการ ที่มี ความเป็นเจ้าของอยู่ในวงแคบ

การซื้อขายสินค้าหรือบริการ

520.6 A1 การซื้อขายสินค้าและบริการจากลูกค่างานสอบบัญชีโดย สำนักงาน สำนักงานเครือข่าย สมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี หรือบุคคลในครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุดคนใดของบุคคลนั้น โดยทั่วไปแล้วไม่ทำให้เกิดอุปสรรคต่อความเป็นอิสระ ถ้ารายการนั้นเป็นไปตามการค้าปกติของธุรกิจ และมีความเป็นอิสระต่อกัน อย่างไรก็ตาม รายการดังกล่าว อาจมีลักษณะหรือขนาดที่ทำให้เกิดอุปสรรคจากต่อผลประโยชน์ส่วนตน

520.6 A2 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจจัดอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน รวมถึง

- การขจัดหรือการลดขนาดของรายการดังกล่าว
- การถอนบุคคลออกจากกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี

หมวด 521 ความสัมพันธ์ฉันทะครอบครัและความสัมพันธ์ส่วนตัว

คำนำ

521.1 สำนักงานต้องปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน ต้องมีความเป็นอิสระและต้องใช้กรอบแนวคิดที่กำหนดไว้ในหมวด 120 เพื่อระบุ ประเมิน และจัดการอุปสรรคต่อความเป็นอิสระ

521.2 ความสัมพันธ์ฉันทะครอบครัหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวกับบุคลากรของลูกค้า อาจทำให้เกิดอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน อุปสรรคจากความคุ้นเคย หรืออุปสรรคจากการถูกข่มขู่ หมวดนี้กำหนดข้อกำหนดเฉพาะและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติในการใช้กรอบแนวคิดในเหตุการณ์แวดล้อมดังกล่าว

ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติ

ทั่วไป

521.3 A1 อุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน อุปสรรคจากความคุ้นเคย หรืออุปสรรคจากการถูกข่มขู่ อาจเกิดขึ้นจากความสัมพันธ์ฉันทะครอบครัและความสัมพันธ์ส่วนตัว ระหว่างสมาชิกในกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี กับ กรรมการ หรือเจ้าหน้าที่บริหารของลูกค้า หรือพนักงานบางคนของลูกค้างานสอบบัญชี ซึ่งขึ้นอยู่กับบทบาทของพนักงานเหล่านั้น

521.3 A2 ปัจจัยที่เกี่ยวข้องในการประเมินระดับของอุปสรรคดังกล่าวนี้ รวมถึง

- ความรับผิดชอบของแต่ละบุคคลในกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี
- บทบาทของสมาชิกในครอบครัว หรือบุคคลอื่นใดที่มีอยู่ในลูกค้า และความใกล้ชิดของความสัมพัทธ์นี้ๆ

ครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุดของสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี

521.4 A1 อุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน อุปสรรคจากความคุ้นเคย หรืออุปสรรคจากการถูกข่มขู่ จะเกิดขึ้นเมื่อสมาชิกในครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุด ของสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี เป็นพนักงานในตำแหน่ง ซึ่งใช้อิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญต่อฐานะการเงิน ผลการดำเนินงานทางการเงิน หรือกระแสเงินสดของลูกค้า

521.4 A2 ปัจจัยที่เกี่ยวข้องในการประเมินระดับของอุปสรรคดังกล่าวนี้ รวมถึง

- ตำแหน่งที่สมาชิกในครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุด ดำรงอยู่
- บทบาทของสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี

521.4 A3 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจขจัดอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน อุปสรรคจากความคุ้นเคย หรืออุปสรรคจากการถูกข่มขู่ดังกล่าว คือ การถอนบุคคลนั้นออกจากกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี

521.4 A4 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจเป็นมาตรการป้องกัน เพื่อจัดการกับอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน อุปสรรคจากความคุ้นเคย หรืออุปสรรคจากการถูกข่มขู่ นั้น คือ การจัดโครงสร้างความรับผิดชอบของกลุ่ม

ผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี เพื่อให้สมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี ไม่ข้องเกี่ยวกับการจัดการเรื่องที่อยู่ในความรับผิดชอบของสมาชิกครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุด

R521.5 บุคคลจะไม่เข้าร่วมในฐานะสมาชิกของกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี เมื่อบุคคลใดในครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุดของบุคคลนั้น

- (ก) เป็นกรรมการหรือเจ้าหน้าที่บริหารของลูกค้านสอบบัญชี
- (ข) เป็นพนักงานในตำแหน่ง ซึ่งใช้สิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญต่อการจัดทำบัญชี หรือจัดทำงบการเงินของลูกค้านที่สำนักงานจะแสดงความเห็น หรือ
- (ค) เคยดำรงอยู่ในตำแหน่งดังกล่าว ระหว่างช่วงเวลาใดเวลาหนึ่ง ที่ครอบคลุมในช่วงการรับงาน หรือที่ครอบคลุมในช่วงงบการเงิน

ครอบครัวที่ใกล้ชิดของสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี

521.6 A1 อุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน อุปสรรคจากความคุ้นเคย หรืออุปสรรคจากการถูกข่มขู่ เกิดขึ้นเมื่อสมาชิกในครอบครัวที่ใกล้ชิดของสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี เป็น

- (ก) กรรมการ หรือเจ้าหน้าที่บริหารของลูกค้านสอบบัญชี หรือ
- (ข) พนักงานในตำแหน่งซึ่งใช้สิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญต่อการจัดทำบัญชี หรือจัดทำงบการเงินของลูกค้านที่สำนักงานจะแสดงความเห็น

521.6 A2 ปัจจัยที่เกี่ยวกับการประเมินระดับของอุปสรรคดังกล่าว รวมถึง

- ลักษณะของความสัมพันธ์ระหว่างสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชีกับสมาชิกครอบครัวที่ใกล้ชิด
- ตำแหน่งที่สมาชิกครอบครัวที่ใกล้ชิด ดำรงอยู่
- บทบาทของสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี

521.6 A3 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจขจัดอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน อุปสรรคจากความคุ้นเคย หรืออุปสรรคจากการถูกข่มขู่ดังกล่าวนี้ คือ การถอนบุคคลนั้นออกจากกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี

521.6 A4 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจเป็นมาตรการป้องกัน เพื่อจัดการกับอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน อุปสรรคจากความคุ้นเคย หรืออุปสรรคจากการถูกข่มขู่ นั้น คือ การจัดโครงสร้างความรับผิดชอบของสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี เพื่อให้สมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี ไม่ข้องเกี่ยวกับการจัดการเรื่องที่อยู่ในความรับผิดชอบของสมาชิกครอบครัวที่ใกล้ชิด

ความสัมพันธ์ที่ใกล้ชิดอื่นของสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี

R521.7 สมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชีต้องปรึกษาตามนโยบายและวิธีปฏิบัติของสำนักงาน ถ้าสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี มีความสัมพันธ์ใกล้ชิดกับบุคคลที่ไม่ใช่สมาชิกครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุดหรือครอบครัวที่ใกล้ชิด แต่เป็น

- (ก) กรรมการ หรือเจ้าหน้าที่บริหารของลูกค้านสอบบัญชี หรือ
- (ข) พนักงานในตำแหน่ง ซึ่งใช้สิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญต่อการจัดทำบัญชี หรือจัดทำงบการเงินของลูกค้านที่สำนักงานจะแสดงความเห็น

521.7 A1 ปัจจัยที่เกี่ยวกับการประเมินระดับของอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน อุปสรรคจากความคุ้นเคย หรืออุปสรรคจากการถูกข่มขู่ ที่เกิดจากความสัมพันธ์ดังกล่าวรวมถึง

- ลักษณะของความสัมพันธ์ระหว่าง บุคคลนั้น กับสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี
- ตำแหน่งที่บุคคลนั้น ดำรงอยู่กับลูกค้า
- บทบาทของสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี

521.7 A2 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจจัดอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน อุปสรรคจากความคุ้นเคย หรืออุปสรรคจากการถูกข่มขู่ดังกล่าว คือ การถอนบุคคลนั้นออกจากกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี

521.7 A3 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจเป็นมาตรการป้องกัน เพื่อจัดการกับอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน อุปสรรคจากความคุ้นเคย หรืออุปสรรคจากการถูกข่มขู่ นั่น คือ การจัดโครงสร้างความรับผิดชอบของกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี เพื่อให้สมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี ไม่ข้องเกี่ยวกับการจัดการเรื่องที่อยู่ในความรับผิดชอบของบุคคลที่สมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชีมีความสัมพันธ์ใกล้ชิดด้วย

ความสัมพันธ์ของหุ้นส่วนและพนักงานของ สำนักงาน

R521.8 หุ้นส่วนและพนักงานของสำนักงานต้องปรึกษาตามนโยบายและวิธีปฏิบัติของสำนักงาน ถ้าพวกเขาตระหนักถึงความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือความสัมพันธ์ฉันทรอบคร้วระหว่าง

- (ก) หุ้นส่วน หรือพนักงานของสำนักงาน หรือ สำนักงานเครือข่ายซึ่งไม่ใช่สมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี กับ
- (ข) กรรมการหรือเจ้าหน้าที่บริหารของลูกค้างานสอบบัญชีหรือพนักงานของลูกค้างานสอบบัญชีที่อยู่ในตำแหน่ง ซึ่งใช้อิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญต่อการจัดทำบัญชี หรือจัดทำงบการเงินของลูกค้าที่สำนักงานจะแสดงความเห็น

521.8 A1 ปัจจัยที่เกี่ยวกับการประเมินระดับของอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน อุปสรรคจากความคุ้นเคย หรืออุปสรรคจากการถูกข่มขู่ ที่เกิดจากความสัมพันธ์ดังกล่าว รวมถึง

- ลักษณะของความสัมพันธ์ระหว่าง หุ้นส่วนหรือพนักงานของสำนักงาน (ฝ่ายหนึ่ง) กับ กรรมการหรือเจ้าหน้าที่บริหาร หรือพนักงานของลูกค้า (อีกฝ่ายหนึ่ง)
- ระดับการมีปฏิสัมพันธ์ของหุ้นส่วนหรือพนักงานของสำนักงานในกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี
- ตำแหน่งที่หุ้นส่วนหรือพนักงานของสำนักงานนั้น ดำรงอยู่ในสำนักงาน
- ตำแหน่งที่บุคคลนั้นดำรงอยู่ในลูกค้า

521.8 A2 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจเป็นมาตรการป้องกัน เพื่อจัดการกับอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน อุปสรรคจากความคุ้นเคย หรืออุปสรรคจากการถูกข่มขู่ดังกล่าว นั้น รวมถึง

- การจัดโครงสร้างความรับผิดชอบของหุ้นส่วนหรือพนักงาน เพื่อลดอิทธิพลใดๆ ที่อาจมีต่องานสอบบัญชี
- การจัดให้มีผู้สอบทานที่เหมาะสม สอบทานงานสอบบัญชีที่เกี่ยวข้องที่ได้กระทำแล้ว

หมวด 522 การให้บริการเมื่อไม่นานมานี้ กับลูกค้างานสอบบัญชี

คำนำ

522.1 สำนักงานต้องปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน ต้องมีความเป็นอิสระและต้องใช้กรอบแนวคิดที่กำหนดไว้ในหมวด 120 เพื่อระบุ ประเมิน และจัดการอุปสรรคต่อความเป็นอิสระ

522.2 ถ้าสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชีได้เคยดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ หรือเจ้าหน้าที่บริหาร หรือพนักงานของลูกค้างานสอบบัญชี เมื่อไม่นานมานี้ อุปสรรคจากประโยชน์ส่วนตน อุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเอง หรืออุปสรรคจากความคุ้นเคย อาจเกิดขึ้นได้ หมวดนี้กำหนดข้อกำหนดเฉพาะและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการใช้กรอบแนวคิดในเหตุการณ์แวดล้อมดังกล่าว

ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติ

บริการในช่วงเวลาของรายงานการสอบบัญชี

R522.3 กลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชีต้องไม่รวมถึงบุคคล ผู้ซึ่งในช่วงระยะเวลาของรายงานการสอบบัญชี

(ก) เคยดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการหรือเจ้าหน้าที่บริหารของลูกค้างานสอบบัญชี หรือ

(ข) เคยเป็นพนักงานที่ดำรงตำแหน่งซึ่งใช้อิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญต่อการจัดทำบัญชีหรือจัดทำงบการเงินของลูกค้าที่สำนักงานจะแสดงความเห็น

บริการก่อนช่วงเวลาของรายงานการสอบบัญชี

522.4 A1 อุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน อุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเอง หรือ อุปสรรคจากความคุ้นเคยอาจเกิดขึ้นได้ ถ้าก่อนช่วงเวลาของรายงานการสอบบัญชี สมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี

(ก) เคยดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการหรือเจ้าหน้าที่บริหารของลูกค้างานสอบบัญชี หรือ

(ข) เคยเป็นพนักงานที่ดำรงตำแหน่งซึ่งใช้อิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญต่อการจัดทำบัญชีหรือจัดทำงบการเงินของลูกค้าที่สำนักงานจะแสดงความเห็น

ตัวอย่างเช่น อุปสรรคจะเกิดขึ้น ถ้าได้ตัดสินใจหรือได้ปฏิบัติงานแล้วโดยบุคคลนั้นในช่วงเวลาก่อนหน้านี้ ในขณะที่ยังเป็นพนักงานของลูกค้า จะต้องได้รับการประเมินในงวดปัจจุบัน อันเป็นส่วนหนึ่งของงานสอบบัญชีงวดปัจจุบัน

522.4 A2 ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการประเมินระดับของอุปสรรคดังกล่าวนี้ รวมถึง

- ตำแหน่งที่บุคคลนั้นดำรงอยู่ในลูกค้า
- ระยะเวลาตั้งแต่บุคคลนั้นยุติการเป็นพนักงานของลูกค้า
- บทบาทของสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี

522.4 A3 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจเป็นมาตรการป้องกัน เพื่อจัดการกับอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน อุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเอง หรือ อุปสรรคจากความคุ้นเคยนั้น คือ การจัดให้มีผู้สอบทานที่เหมาะสม สอบทานงานของสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี

หมวด 523 การเป็นกรรมการหรือเจ้าหน้าที่บริหารของลูกจ้างงานสอบบัญชี

คำนำ

523.1 สำนักงานต้องปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน ต้องมีความเป็นอิสระและต้องใช้อุปสรรคแนวคิดที่กำหนดไว้ในหมวด 120 เพื่อระบุ ประเมิน และจัดการอุปสรรคต่อความเป็นอิสระ

523.2 การดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการหรือเจ้าหน้าที่บริหารของลูกจ้างงานสอบบัญชี ทำให้เกิดอุปสรรคจากประโยชน์ส่วนตน และอุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเอง หมวดนี้กำหนดข้อกำหนดเฉพาะและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการใช้อุปสรรคแนวคิดในเหตุการณ์แวดล้อมดังกล่าว

ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติ

การเป็นกรรมการหรือเจ้าหน้าที่บริหาร

R523.3 หุ่นส่วน หรือพนักงานของสำนักงาน หรือสำนักงานเครือข่าย ต้องไม่ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการหรือเจ้าหน้าที่บริหารของลูกจ้างงานสอบบัญชี ของสำนักงาน

การเป็นเลขานุการบริษัท

R523.4 หุ่นส่วนหรือพนักงานของสำนักงานหรือสำนักงานเครือข่ายต้องไม่ดำรงตำแหน่งเป็นเลขานุการบริษัทของลูกจ้างงานสอบบัญชีของสำนักงาน ยกเว้น

(ก) วิธีปฏิบัตินี้สามารถกระทำได้ตามกฎหมายท้องถิ่น ข้อบังคับหรือวิธีปฏิบัติวิชาชีพ

(ข) ผู้บริหารเป็นผู้กระทำการตัดสินใจในเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวข้องทั้งหมด

(ค) หน้าที่และกิจกรรมที่ปฏิบัติ ถูกจำกัดอยู่เพียงงานที่มีลักษณะเป็นงานประจำและงานด้านบริหาร เช่น การจัดทำรายงานการประชุม และการเก็บรักษาแบบแสดงรายการต่างๆ ตามกฎหมาย

523.4 A1 ตำแหน่ง “เลขานุการบริษัท” นั้น สื่อความหมายที่แตกต่างกันไปในแต่ละประเทศ หน้าที่อาจมีตั้งแต่หน้าที่ในการบริหาร (เช่น การบริหารงานบุคคล และการเก็บรักษาบันทึกและทะเบียนต่างๆ ของบริษัท) จนถึงหน้าที่ที่หลากหลาย เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดต่างๆ หรือการให้คำปรึกษาเกี่ยวกับเรื่องการค้ากับคู่แข่งกิจการต่างๆ โดยปกติแล้ว ตำแหน่งนี้ได้รับการอนุมานว่ามีความเกี่ยวพันอย่างใกล้ชิดกับกิจการ ดังนั้น อุปสรรคอาจเกิดขึ้นได้ ถ้าหุ่นส่วน หรือพนักงานของสำนักงาน หรือสำนักงานเครือข่าย ดำรงตำแหน่งเป็นเลขานุการบริษัทของลูกจ้างงานสอบบัญชี (ข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับการให้บริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่นกับลูกจ้างงานสอบบัญชี ระบุไว้ในหมวด 600 การให้บริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่น กับลูกจ้างงานสอบบัญชี)

หมวด 524 การจ้างงานโดยลูกจ้างงานสอบบัญชี

คำนำ

524.1 สำนักงานต้องปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน ต้องมีความเป็นอิสระและต้องใช้อุบายแนวคิดที่กำหนดไว้ในหมวด 120 เพื่อระบุ ประเมิน และจัดการอุปสรรคต่อความเป็นอิสระ

524.2 ความสัมพันธ์จากการจ้างงานโดยลูกจ้างงานสอบบัญชี อาจทำให้เกิดอุปสรรคจากประโยชน์ส่วนตน อุปสรรคจากความคุ้นเคย หรืออุปสรรคจากการถูกข่มขู่ หมวดนี้กำหนดข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติเฉพาะที่เกี่ยวข้องกับการใช้อุบายแนวคิดในเหตุการณ์แวดล้อมดังกล่าวนั้น

ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติ

ลูกจ้างงานสอบบัญชีทุกราย

524.3 A1 อุปสรรคจากความคุ้นเคยหรืออุปสรรคจากการถูกข่มขู่อาจเกิดขึ้นได้ ถ้าบุคคลใดดังต่อไปนี้ เป็นสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี หรือหุ้นส่วนของสำนักงาน หรือสำนักงานเครือข่าย

- เป็นกรรมการหรือเจ้าหน้าที่บริหารของลูกจ้างงานสอบบัญชี
- เป็นพนักงานในตำแหน่ง ซึ่งใช้อิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญต่อการจัดทำบัญชี หรือจัดทำงบการเงินของลูกจ้างที่สำนักงานจะแสดงความเห็น

ข้อจำกัดของผู้เคยเป็นหุ้นส่วนหรือเคยเป็นสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี

R524.4 สำนักงานต้องแน่ใจว่าไม่มีการเชื่อมโยง (*) คงอยู่อย่างมีนัยสำคัญระหว่างสำนักงานหรือสำนักงานเครือข่าย กับ

- (ก) ผู้เคยเป็นหุ้นส่วนที่มาร่วมงานกับลูกจ้างงานสอบบัญชีของสำนักงาน หรือ
- (ข) ผู้เคยเป็นสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชีที่มาร่วมงานกับลูกจ้างงานสอบบัญชี ถ้ามาเข้าร่วมงานในฐานะ เป็น

(1) กรรมการหรือเจ้าหน้าที่บริหาร หรือ

(2) พนักงานในตำแหน่ง ซึ่งใช้อิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญต่อการจัดทำบัญชี หรือจัดทำงบการเงินของลูกจ้างที่สำนักงานจะแสดงความเห็น

การเชื่อมโยงอย่างมีนัยสำคัญระหว่างสำนักงาน หรือสำนักงานเครือข่ายกับบุคคลนั้น ยังคงมีอยู่ต่อไป เว้นแต่

- (ก) บุคคลนั้นไม่ได้รับสิทธิประโยชน์หรือค่าตอบแทนใดๆ จากสำนักงาน หรือสำนักงานเครือข่าย ที่ไม่ได้เป็นไปตามข้อตกลงที่กำหนดไว้ชัดเจนก่อนหน้าแล้ว
- (ข) จำนวนเงินใดๆ ที่เป็นหนี้บุคคลนั้นไม่เป็นสาระสำคัญต่อสำนักงานหรือสำนักงานเครือข่ายและ
- (ค) บุคคลนั้นไม่ได้เข้าร่วมอีกต่อไป หรือปรากฏว่ามีส่วนร่วม ในการดำเนินธุรกิจ หรือกิจกรรมทางวิชาชีพ ของสำนักงานหรือสำนักงานเครือข่าย

(*) ความเชื่อมโยง (Connection) หมายถึง ทั้งความสัมพันธ์ทางธุรกิจ และ ความสัมพันธ์ทางวิชาชีพ

524.4 A1 แม้ว่าจะได้ปฏิบัติตามข้อกำหนด ของย่อหน้า R524.4 อุปสรรคจากความคุ้นเคย หรืออุปสรรคจากการถูกข่มขู่ อาจยังคงเกิดขึ้นได้

524.4 A2 อุปสรรคจากความคุ้นเคย หรืออุปสรรคจากการถูกข่มขู่ อาจยังคงเกิดขึ้นได้ ถ้าผู้เคยเป็นหุ้นส่วนของสำนักงาน หรือสำนักงานเครือข่าย เข้าร่วมงานในกิจการในตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งที่กล่าวไว้ในย่อหน้า 524.3 A1 และกิจการนั้น ต่อมากลายเปลี่ยนเป็นลูกจ้างงานสอบบัญชีของสำนักงาน

524.4 A3 ปัจจัยที่เกี่ยวกับการประเมินระดับของอุปสรรคดังกล่าว รวมถึง

- ตำแหน่งที่บุคคลนั้นได้รับจากลูกค้า
- ความเกี่ยวข้องใดๆ ที่บุคคลนั้นจะมีกับกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี
- ระยะเวลาตั้งแต่บุคคลนั้น พ้นจากการเป็นสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี หรือหุ้นส่วนของสำนักงาน หรือของสำนักงานเครือข่าย
- ตำแหน่งเดิมของบุคคลนั้นในกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี สำนักงานหรือสำนักงานเครือข่าย ตัวอย่างคือบุคคลนั้น ยังคงรับผิดชอบในการติดต่อเป็นประจำกับผู้บริหารหรือผู้มีหน้าที่กำกับดูแลของลูกค้า หรือไม่

524.4 A4 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจเป็นมาตรการป้องกัน เพื่อจัดการอุปสรรคจากความคุ้นเคย หรืออุปสรรคจากการถูกข่มขู่ เหล่านั้น รวมถึง

- การปรับเปลี่ยนแผนงานสอบบัญชี
- การมอบหมายให้บุคคลอื่นๆ ในกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี ซึ่งเป็นผู้มีประสบการณ์เพียงพอ เมื่อเทียบกับบุคคลที่ได้มาร่วมงานกับลูกค้า
- การจัดให้มีผู้สอบทานที่เหมาะสม สอบทานงานของผู้เคยเป็นสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี

สมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชีที่ได้รับการจ้างงานจากลูกค้า

R524.5 สำนักงาน หรือสำนักงานเครือข่าย ต้องมีนโยบายและวิธีปฏิบัติที่กำหนดให้ สมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชีต้องแจ้งสำนักงาน หรือสำนักงานเครือข่าย เมื่อมีการเจรจาต่อรองเกี่ยวกับการจ้างงานกับลูกค้างานสอบบัญชานั้น

524.5 A1 อุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน เกิดขึ้นได้เมื่อสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี มีส่วนร่วมในงานสอบบัญชี ในขณะที่ทราบอยู่แล้วว่าสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชานั้น จะหรืออาจจะมาร่วมงานกับลูกค้าในอนาคตได้

524.5 A2 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจจัดอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตนดังกล่าว คือการถอนบุคคลนั้นจากกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี

524.5 A3 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจเป็นมาตรการป้องกันเพื่อจัดการอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตนดังกล่าว คือจัดให้มีผู้สอบทานที่เหมาะสม สอบทานดุลยพินิจใดๆ ที่มีนัยสำคัญของบุคคลนั้น ขณะอยู่ในกลุ่มผู้ปฏิบัติงาน

ลูกจ้างงานสอบบัญชีซึ่งเป็นกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ

ผู้สอบบัญชีหลัก

R524.6 ขึ้นอยู่กับย่อหน้า R524.8 ถ้าบุคคลผู้ซึ่งเป็นผู้สอบบัญชีหลักของลูกค้านงานสอบบัญชีที่มีส่วนได้เสีย
สาธารณะ มาร่วมกับลูกค้า ในฐานะ

(ก) กรรมการหรือเจ้าหน้าที่บริหาร หรือ

(ข) เป็นพนักงานในตำแหน่ง ซึ่งใช้อิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญต่อการจัดทำบัญชี หรือจัดทำงบการเงิน
ของลูกค้าที่สำนักงานจะแสดงความเห็น

ความเป็นอิสระจะถูกรวมขอม เว้นแต่ (ปีที่ 1) หลังจากบุคคลดังกล่าวยุติการเป็นผู้สอบบัญชีหลักแล้ว

(1) ลูกค้านงานสอบบัญชีได้ออกงบการเงินที่ตรวจสอบแล้ว (ปีที่ 2) ไปเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสิบ
สองเดือน และ

(2) บุคคลดังกล่าวมิได้เป็นสมาชิกในกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชีของการสอบบัญชีของงบการเงิน
(ปีที่ 1 และ 2) นั้น

หุ้นส่วนผู้จัดการ (ประธานเจ้าหน้าที่บริหารหรือเทียบเท่า) ของสำนักงาน

R524.7 ขึ้นอยู่กับย่อหน้า R524.8 ถ้าบุคคลผู้ซึ่งเป็นหุ้นส่วนผู้จัดการ (ประธานเจ้าหน้าที่บริหารหรือเทียบเท่า)
ของสำนักงานร่วมงานกับลูกค้านงานสอบบัญชีที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ ในฐานะ

(ก) กรรมการหรือเจ้าหน้าที่บริหาร หรือ

(ข) เป็นพนักงานในตำแหน่ง ซึ่งใช้อิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญต่อการจัดทำบัญชี หรือจัดทำงบการเงิน
ของลูกค้าที่สำนักงานจะแสดงความเห็น

ความเป็นอิสระจะถูกรวมขอม เว้นแต่หลังจากบุคคลดังกล่าวพ้นจากการเป็นหุ้นส่วนผู้จัดการ
(ประธานเจ้าหน้าที่บริหารหรือเทียบเท่า) ของสำนักงาน เป็นเวลาไม่น้อยกว่า 12 เดือน

การรวมธุรกิจ

R524.8 เพื่อเป็นข้อยกเว้นของย่อหน้า R524.6 และ R524.7 ความเป็นอิสระจะไม่ถูกรวมขอม ถ้าเหตุการณ์
แวดล้อมที่กำหนดไว้ในย่อหน้าเหล่านั้นเกิดขึ้นจากผลของการรวมธุรกิจและ

(ก) ตำแหน่งดังกล่าวไม่ได้มีการคำนึงถึงในการพิจารณาการรวมธุรกิจ

(ข) สิทธิประโยชน์หรือค่าตอบแทนใดๆ ให้กับผู้ที่เคยเป็นหุ้นส่วน ที่จ่ายจากสำนักงาน หรือสำนักงาน
เครือข่าย ซึ่งได้จ่ายเต็มจำนวนแล้ว เว้นแต่เพื่อให้เป็นไปตามข้อตกลงที่กำหนดไว้ชัดเจนก่อนหน้า
แล้วและจำนวนใดๆ ที่เป็นหนี้หุ้นส่วนผู้นั้นไม่เป็นสาระสำคัญต่อสำนักงาน หรือสำนักงาน
เครือข่าย เท่าที่นำมาใช้ได้

(ค) ผู้ที่เคยเป็นหุ้นส่วน ต้องไม่เข้าร่วมหรือปรากฏว่ามีส่วนร่วมอย่างต่อเนื่อง ในการดำเนินธุรกิจ หรือ
กิจกรรมทางวิชาชีพของสำนักงาน หรือสำนักงานเครือข่าย และ

(ง) สำนักงานได้ปรึกษาหารือ กับผู้มีหน้าที่กำกับดูแล ถึงการดำรงตำแหน่งของผู้ที่เคยเป็นหุ้นส่วนใน
ลูกค้านงานสอบบัญชีแล้ว

หมวด 525 การมอบหมายให้เป็นพนักงานชั่วคราว

คำนำ

525.1 สำนักงานต้องปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน ต้องมีความเป็นอิสระและต้องใช้กรอบแนวคิดที่กำหนดไว้ในหมวด 120 เพื่อระบุ ประเมิน และจัดการอุปสรรคต่อความเป็นอิสระ

525.2 การให้ยืมพนักงานแก่ลูกค้างานสอบบัญชี อาจทำให้เกิดอุปสรรคจากการสอบทานผลงานของตนเอง อุปสรรคจากการเป็นผู้ให้การสนับสนุน หรืออุปสรรคจากความคุ้นเคย หมวดนี้กำหนดข้อกำหนดเฉพาะและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติในการใช้กรอบแนวคิดในเหตุการณ์แวดล้อมดังกล่าว

ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติ

ทั่วไป

525.3 A1 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจเป็นมาตรการป้องกัน เพื่อจัดการอุปสรรคที่เกิดจากการให้ยืมพนักงานของสำนักงาน หรือสำนักงานเครือข่าย กับลูกค้างานสอบบัญชี รวมถึง

- การดำเนินการสอบทานเพิ่มเติม งานของพนักงานที่ให้ยืม อาจจัดการอุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเอง
- การไม่ให้พนักงานที่ถูกยืมตัว ร่วมเป็นสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี อาจจัดการอุปสรรคจากความคุ้นเคย หรืออุปสรรคจากการเป็นผู้ให้การสนับสนุน
- การไม่ให้ความรับผิดชอบงานสอบบัญชีในหน้าที่หรือกิจกรรมใดๆ แก่พนักงานที่ถูกยืมตัว ในระหว่างที่พนักงานผู้นั้นปฏิบัติงานตามการมอบหมายเป็นพนักงานชั่วคราว อาจจัดการอุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเอง

525.3 A2 เมื่อเกิดอุปสรรคจากความคุ้นเคย และอุปสรรคจากการเป็นผู้ให้การสนับสนุน โดยการให้ยืมบุคลากรของสำนักงาน หรือสำนักงานเครือข่าย กับลูกค้างานสอบบัญชี จนกระทั่งสำนักงานหรือสำนักงานเครือข่ายเริ่มมีมุมมองและผลประโยชน์ไปในทางเดียวกับผู้บริหารมากเกินไป มาตรการป้องกันไม่สามารถใช้ได้

R525.4 สำนักงาน หรือสำนักงานเครือข่าย ต้องไม่ให้ยืมพนักงานแก่ลูกค้างานสอบบัญชี เว้นแต่

- (ก) การให้ความช่วยเหลือดังกล่าวเป็นการให้เฉพาะในช่วงเวลาสั้น
- (ข) พนักงานต้องไม่มีส่วนร่วมในการให้บริการงานไม่ให้ความเชื่อมั่น ซึ่งจะไม่ได้รับอนุญาตตามหมวด 600 และหมวดย่อยนี้ และ
- (ค) พนักงานต้องไม่รับผิดชอบต่อเยี่ยงผู้บริหาร และลูกค้างานสอบบัญชีรับผิดชอบต่อผลการดูแลกิจกรรมของพนักงานนั้น

หมวด 540 ความสัมพันธ์อันยาวนานของบุคลากร (รวมถึงการหมุนเวียนหุ้นส่วน) กับลูกค้างานสอบบัญชี

คำนำ

540.1 สำนักงานต้องปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน ต้องเป็นอิสระ และต้องใช้กรอบแนวคิดที่กำหนดไว้ในหมวด 120 เพื่อระบุ ประเมิน และจัดการอุปสรรคต่อความเป็นอิสระ

540.2 เมื่อบุคคลมีส่วนร่วมในงานสอบบัญชีเป็นระยะเวลายาวนาน อาจเกิดอุปสรรคจากความคุ้นเคยและอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน หมวดนี้กำหนดข้อกำหนดเฉพาะและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติในการใช้กรอบแนวคิดในเหตุการณ์แวดล้อมดังกล่าว

ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติ

ลูกจ้างงานสอบบัญชีทุกราย

540.3 A1 ถึงแม้ว่าการทำความเข้าใจลูกจ้างงานสอบบัญชีและเหตุการณ์แวดล้อมเป็นพื้นฐานของคุณภาพงานสอบบัญชี อุปสรรคอาจเกิดจากผลที่บุคคลมีความสัมพันธ์อันยาวนาน ในฐานะสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชีกับ

- (ก) ลูกจ้างงานสอบบัญชี และการดำเนินงานของลูกค้า
- (ข) เจ้าหน้าที่บริหารอาวุโสของลูกจ้างงานสอบบัญชี หรือ
- (ค) งบการเงินซึ่งสำนักงานจะแสดงความเห็น หรือข้อมูลทางการเงินที่ใช้เป็นฐานในการจัดทำงบการเงิน

540.3 A2 อุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน อาจเกิดจากผลของความกังวลของบุคคลเกี่ยวกับการสูญเสียลูกค้าที่มีความสัมพันธ์ยาวนาน หรือการสูญเสียผลประโยชน์ในการรักษาไว้ซึ่งความสัมพันธ์ส่วนตัวที่ใกล้ชิด กับสมาชิกของเจ้าหน้าที่บริหารอาวุโส หรือผู้มีหน้าที่กำกับดูแล อุปสรรคดังกล่าว อาจมีอิทธิพลต่อดุลยพินิจที่ไม่เหมาะสมของบุคคลนั้น

540.3 A3 ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการประเมินระดับของอุปสรรคจากความคุ้นเคย หรืออุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน รวมถึง

- (ก) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับบุคคล
 - ระยะเวลาโดยรวมของความสัมพันธ์กับลูกจ้างงานสอบบัญชีของบุคคลนั้น รวมถึง ถ้าความสัมพันธ์นั้นมีอยู่ ขณะที่บุคคลนั้นยังคงอยู่กับสำนักงานก่อนหน้า
 - บุคคลนั้นเป็นสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานมานานเท่าใด และมีบทบาทอย่างไร
 - ขอบเขตงานที่บุคคลนั้น ได้รับการสั่งการ รับการสอบทานงาน และรับการทำกับงาน จากบุคคลผู้มีตำแหน่งงานสูงกว่า
 - ขอบเขตที่บุคคลนั้น เนื่องจากความมีอาวุโส สามารถมีอิทธิพลต่อผลลัพธ์ของงานสอบบัญชี ตัวอย่างเช่น การตัดสินใจที่สำคัญ หรือการสั่งงานสมาชิกอื่นๆ ในกลุ่มผู้ปฏิบัติงาน
 - ความใกล้ชิดของความสัมพันธ์ส่วนตัวของบุคคลนั้น กับเจ้าหน้าที่บริหารอาวุโส หรือผู้มีหน้าที่กำกับดูแล
 - ลักษณะ ความถี่ และขอบเขตของปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคลนั้นกับเจ้าหน้าที่บริหารอาวุโส หรือผู้มีหน้าที่กำกับดูแล
- (ข) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับลูกจ้างงานสอบบัญชี

- ลักษณะหรือความซับซ้อนของประเด็นทางบัญชีของลูกค้ำ และประเด็นการรายงานทางการเงินของลูกค้ำ และว่ามีการเปลี่ยนแปลงหรือไม่
- มีการเปลี่ยนแปลงใด ๆ ในเจ้าหน้าที่บริหารอาวุโส หรือผู้มีหน้าที่กำกับดูแล เมื่อไม่นานมานี้หรือไม่
- มีการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างองค์กรของลูกค้ำซึ่งมีผลต่อลักษณะ ความถี่ และขอบเขต ของปฏิสัมพันธ์ส่วนบุคคลนั้นกับเจ้าหน้าที่บริหารอาวุโส หรือผู้มีหน้าที่กำกับดูแล

540.3 A4 การรวมกันของปัจจัยสองอย่างหรือมากกว่า อาจเพิ่มหรือลดระดับของอุปสรรค ตัวอย่างเช่น อุปสรรคจากความคุ้นเคยที่เกิดขึ้นตลอดเวลา จากความสัมพันธ์ใกล้ชิดที่เพิ่มขึ้นระหว่างบุคคลนั้น กับสมาชิกของเจ้าหน้าที่บริหารอาวุโสของลูกค้ำ จะลดลงโดยการที่สมาชิกเจ้าหน้าที่บริหารอาวุโสของลูกค้ำรายนั้น ออกจากการเป็นพนักงานของลูกค้ำ

540.3 A5 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจขจัดอุปสรรคจากความคุ้นเคย และอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน ที่เกิดจากบุคคลที่มีส่วนร่วมในงานสอบบัญชีเป็นระยะเวลาอันยาวนาน คือการหมุนเวียนบุคคลนั้นออกจากกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี

540.3 A6 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจเป็นมาตรการป้องกัน เพื่อจัดการอุปสรรคจากความคุ้นเคยหรืออุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตนดังกล่าว รวมถึง

- การเปลี่ยนบทบาทของบุคคลในกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี หรือการเปลี่ยนแปลงลักษณะ และขอบเขตของงานที่บุคคลนั้นปฏิบัติ
- การจัดให้มีผู้สอบทานที่เหมาะสม ซึ่งไม่ใช่สมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี สอบทานงานของบุคคลนั้น
- การดำเนินการสอบทานคุณภาพงานสม่ำเสมอ จากภายในหรือจากภายนอก อย่างเป็นอิสระ

R540.4 ถ้าสำนักงานตัดสินว่าระดับของอุปสรรคที่เกิดสามารถจัดการโดยการหมุนเวียนบุคคลนั้นออกจากกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี สำนักงานต้องกำหนดระยะเวลาที่เหมาะสม ซึ่งบุคคลนั้นต้องไม่

- เป็นสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี
- ทำหน้าที่ควบคุมคุณภาพงานสอบบัญชี หรือ
- ใช้อิทธิพลโดยตรงต่อผลลัพธ์งานสอบบัญชี

ระยะเวลาดังกล่าวต้องยาวพอ ที่จะทำให้มีการจัดการอุปสรรคจากความคุ้นเคย และอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน ในกรณีของกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะให้ใช้ย่อหน้า R540.5 ถึง R540.20

ลูกค้ำงานสอบบัญชีซึ่งเป็นกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ

R540.5 ขึ้นอยู่กับย่อหน้า R540.7 ถึง R540.9 ในส่วนที่เกี่ยวกับการสอบบัญชีของกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ บุคคลต้องไม่ปฏิบัติหน้าที่ในบทบาทใดต่อไปนี หรือเมื่อรวมกับบทบาทต่างๆ ดังกล่าว เป็นระยะเวลา มากกว่า 7 ปีสะสม (“ช่วงเวลาในการปฏิบัติงาน”)

- ผู้สอบบัญชีที่รับผิดชอบงาน

- (ข) บุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งให้รับผิดชอบในการสอบทานการควบคุมคุณภาพงานสอบบัญชี หรือ
- (ค) บทบาทใดๆ ของผู้สอบบัญชีหลักอื่น

หลังจากช่วงเวลาในการปฏิบัติงาน บุคคลดังกล่าวต้องมีการเว้นระยะในการปฏิบัติงาน ตามข้อกำหนดในย่อหน้า R540.11 ถึง R540.19

R540.6 ในการคำนวณช่วงเวลาในการปฏิบัติงาน การนับจำนวนปีต้องไม่เริ่มต้นใหม่ เว้นแต่บุคคลนั้นยุติบทบาทใดๆ ในย่อหน้า R540.5 (ก) ถึง (ค) เป็นระยะเวลาขั้นต่ำ อันเป็นระยะเวลาต่อเนื่องกันอย่างน้อยเท่ากับการเว้นระยะในการปฏิบัติงานที่กำหนดไว้ในย่อหน้า R540.11 ถึง R540.13 เท่าที่นำมาใช้ได้กับบทบาทที่บุคคลได้ให้บริการในปีก่อนที่จะยุติการมีส่วนร่วมดังกล่าว

540.6 A1 ตัวอย่างเช่น บุคคลที่เป็นผู้สอบบัญชีที่รับผิดชอบงานมาสี่ปี ต่อจากนั้นหยุดการปฏิบัติงานไปสามปี จะสามารถกลับมาเป็นผู้สอบบัญชีหลักในงานสอบบัญชีเดียวกันเป็นเวลาต่อได้อีกเพียงสามปี (นับสะสมรวมเป็นเจ็ดปี) หลังจากนั้นบุคคลนั้นจะต้องเว้นระยะในการปฏิบัติงาน ตามย่อหน้า R540.14

R540.7 เพื่อเป็นข้อยกเว้นของย่อหน้า R540.5 ผู้สอบบัญชีหลัก ผู้ซึ่งความต่อเนื่องมีความสำคัญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อคุณภาพงานสอบบัญชี โดยในกรณีที่เกิดขึ้นได้ยากเนื่องจากเหตุการณ์แวดล้อมที่ไม่คาดคิดล่วงหน้า ซึ่งอยู่นอกการควบคุมของสำนักงาน และหากผู้มีหน้าที่กำกับดูแลให้ความเห็นพ้องด้วย อาจต้องได้รับอนุญาตให้ทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีหลักเพิ่มอีกหนึ่งปี ตราบเท่าที่อุปสรรคต่อความเป็นอิสระถูกขจัด หรือลดให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

540.7 A1 ตัวอย่างเช่น ผู้สอบบัญชีหลักอาจต้องดำรงบทบาทนั้นในกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชีต่อไปได้อีกไม่เกินหนึ่งปี ในเหตุการณ์แวดล้อมที่เกิดจากเหตุการณ์ที่ไม่คาดคิดล่วงหน้า เช่น การหมุนเวียนตามข้อกำหนดไม่สามารถเป็นไปได้ เนื่องจากอาจเกิดกรณีเจ็บป่วยอย่างร้ายแรงของผู้ที่ตั้งใจจะเป็นผู้สอบบัญชีที่รับผิดชอบงาน ในเหตุการณ์แวดล้อมเช่นนี้ สำนักงานจะปรึกษารื้อกับผู้มีหน้าที่กำกับดูแลถึงเหตุผลของการไม่สามารถหมุนเวียนตามที่วางแผนไว้ และความจำเป็นในการใช้มาตรการป้องกันใดๆ เพื่อลดอุปสรรคใดๆ ที่เกิดขึ้น

R540.8 ถ้าลูกจ้างงานสอบบัญชีเปลี่ยนสถานภาพเป็นกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ สำนักงานต้องคำนึงถึงระยะเวลาที่บุคคลให้บริการแก่ลูกจ้างงานสอบบัญชีในฐานะผู้สอบบัญชีหลักก่อนที่ลูกจ้างงานสอบบัญชีนั้น จะเปลี่ยนสถานภาพเป็นกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะในการพิจารณาช่วงเวลาการหมุนเวียน ถ้าบุคคลนั้นให้บริการแก่ลูกจ้างงานในฐานะผู้สอบบัญชีหลักเป็นระยะเวลาสะสมมา 5 ปีหรือน้อยกว่า เมื่อลูกจ้างเปลี่ยนสถานภาพเป็นกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ จำนวนปีที่บุคคลนั้นอาจต้องยังคงให้บริการแก่ลูกจ้างรายนั้นในฐานะผู้สอบบัญชีหลักก่อนที่จะหมุนเวียนออกจากงานให้บริการจะเป็นจำนวนเจ็ดปี หักด้วยจำนวนปีที่ได้ให้บริการมาแล้ว เพื่อเป็นข้อยกเว้นของย่อหน้า R540.5 ถ้าบุคคลนั้นได้ให้บริการลูกจ้างงานสอบบัญชีในฐานะผู้สอบบัญชีหลักเป็นระยะเวลาสะสมหกปี หรือมากกว่านั้น เมื่อลูกจ้างงานสอบบัญชีเปลี่ยนสถานภาพเป็นกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ บุคคลนั้นอาจต้องยังคงให้บริการต่อเนื่องในฐานะผู้สอบบัญชีหลักเป็นเวลาไม่เกินกว่าสองปีก่อนหมุนเวียนออกจากงานให้บริการ ด้วยการเห็นพ้องของผู้มีหน้าที่กำกับดูแล

R540.9 เมื่อสำนักงานมีคนเพียงสองสามคน ที่มีความรู้และประสบการณ์ที่จำเป็นในการให้บริการในฐานะผู้สอบบัญชีหลักในงานสอบบัญชีของกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ การหมุนเวียนของผู้สอบบัญชีหลักอาจไม่

สามารถเป็นไปได้ เพื่อเป็นข้อยกเว้นของย่อหน้า R540.5 ถ้าองค์กรกำกับดูแลอิสระในประเทศกำหนดข้อยกเว้น การหมุนเวียนของผู้สอบบัญชีในเหตุการณ์แวดล้อมดังกล่าว บุคคลนั้นอาจต้องยังคงเป็นผู้สอบบัญชีหลักได้ มากกว่าเจ็ดปีเพื่อให้เป็นไปตามข้อยกเว้นดังกล่าว ทั้งนี้ ถ้าหากว่าองค์กรกำกับดูแลอิสระมีข้อกำหนด เฉพาะเจาะจงอื่นที่ต้องนำมาใช้ เช่น ระยะเวลาที่ผู้สอบบัญชีหลักอาจต้องได้รับการยกเว้นการหมุนเวียน หรือ การสอบทานจากภายนอกที่เป็นอิสระอย่างสม่ำเสมอ

ข้อควรพิจารณาอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับช่วงเวลาในการปฏิบัติงาน

R540.10 ในการประเมินอุปสรรคที่เกิดจากความสัมพันธ์ที่ยาวนานกับ

งานสอบบัญชี สำนักงานต้องให้ความสำคัญโดยเฉพาะกับบทบาทที่บุคคลนั้นปฏิบัติและระยะเวลาที่บุคคลนั้น เกี่ยวข้องกับงานสอบบัญชีก่อนที่บุคคลนั้นจะเปลี่ยนสถานภาพเป็นผู้สอบบัญชีหลัก

540.10 A1 อาจมีหลายสถานการณ์ที่สำนักงานใช้กรอบแนวคิดสรุปว่าเป็นการไม่เหมาะสมสำหรับบุคคลที่เป็น ผู้สอบบัญชีหลักที่จะปฏิบัติหน้าที่ต่อไปในบทบาทดังกล่าว แม้ว่าระยะเวลาที่ปฏิบัติหน้าที่ในการเป็นผู้สอบบัญชี หลักจะน้อยกว่าเจ็ดปี

การเว้นระยะในการปฏิบัติงาน

R540.11 ถ้าบุคคลทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีที่รับผิดชอบงานมาเป็นเวลาเจ็ดปีสะสม การเว้นระยะในการ ปฏิบัติงานต้องเป็นห้าปีต่อเนื่องกัน

R540.12 ในกรณีที่บุคคลได้รับการแต่งตั้งให้เป็นผู้รับผิดชอบในการสอบทานการควบคุมคุณภาพงานสอบบัญชี และได้ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะดังกล่าวเป็นเวลาเจ็ดปีสะสม การเว้นระยะในการปฏิบัติงานต้องเป็นสามปี ต่อเนื่องกัน

R540.13 ถ้าบุคคลทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีหลักนอกจากหน้าที่ที่กำหนดไว้ในย่อหน้า R540.11 และ R540.12 เป็นเวลาเจ็ดปีสะสม การเว้นระยะในการปฏิบัติงานต้องเป็นสองปีต่อเนื่องกัน

การให้บริการที่รวมบทบาทในฐานะผู้สอบบัญชีหลัก

R540.14 ถ้าบุคคลปฏิบัติหน้าที่ในฐานะที่รวมบทบาทผู้สอบบัญชีหลักและให้บริการในฐานะผู้สอบบัญชีที่ รับผิดชอบงานตั้งแต่สี่ปีสะสมหรือมากกว่า การเว้นระยะในการปฏิบัติงานต้องเป็นห้าปีต่อเนื่องกัน

R540.15 ขึ้นอยู่กับย่อหน้า R540.16 (ก) ถ้าบุคคลปฏิบัติหน้าที่ในฐานะที่รวมบทบาทผู้สอบบัญชีหลักและ ให้บริการในฐานะผู้สอบบัญชีหลักผู้รับผิดชอบในการสอบทานการควบคุมคุณภาพงานสอบบัญชี ตั้งแต่สี่ปีสะสม หรือมากกว่า การเว้นระยะในการปฏิบัติงานต้องเป็นสามปีต่อเนื่องกัน

R540.16 ถ้าบุคคลปฏิบัติหน้าที่ในฐานะที่รวมบทบาทผู้สอบบัญชีที่รับผิดชอบงานและผู้รับผิดชอบในการสอบ ทานการควบคุมคุณภาพงานสอบบัญชี ตั้งแต่สี่ปีสะสมหรือมากกว่าในระหว่างช่วงเวลาในการปฏิบัติงาน การ เว้นระยะในการปฏิบัติงานต้อง

(ก) เพื่อเป็นข้อยกเว้นของย่อหน้า R540.15 เป็นเวลาห้าปีต่อเนื่องกันเมื่อบุคคลนั้นเป็นผู้สอบบัญชีที่ รับผิดชอบงานมาสามปีหรือมากกว่านั้น หรือ

(ข) เป็นเวลาสามปีต่อเนื่องกันในกรณีของการรวมกับบทบาทอื่น ๆ

R540.17 ถ้าบุคคลที่ปฏิบัติงานรวมกับบทบาทใดของผู้สอบบัญชีหลัก นอกจากที่ระบุไว้ในย่อหน้า R540.14 ถึง R540.16 การเว้นระยะในการปฏิบัติงานต้องเป็นสองปีต่อเนื่องกัน

การให้บริการของสำนักงานก่อนหน้า

R540.18 ในการกำหนดจำนวนปีที่บุคคลเป็นผู้สอบบัญชีหลักตามที่กำหนดไว้ในย่อหน้า R540.5 ระยะเวลาของความสัมพันธ์ ถ้ามีผลเกี่ยวข้อง ต้องรวมถึงเวลาในขณะที่บุคคลนั้นเป็นผู้สอบบัญชีหลักของงานนั้น ของสำนักงานก่อนหน้าด้วย

การเว้นระยะในการปฏิบัติงานที่สั้นกว่า ตามที่กฎหมายหรือข้อบังคับกำหนด

R540.19 ในกรณีที่องค์กรนิติบัญญัติหรือองค์กรกำกับดูแล (หรือองค์กรที่ได้รับอนุญาตหรือได้รับการยอมรับจากองค์กรนิติบัญญัติหรือองค์กรกำกับดูแลนั้น) ได้กำหนดการเว้นระยะในการปฏิบัติงาน สำหรับผู้สอบบัญชีที่รับผิดชอบงานที่มีระยะเวลาน้อยกว่า 5 ปีต่อเนื่องกัน จำนวนปีที่สูงกว่าช่วงเวลานั้นหรือสามปี อาจต้องนำมาทดแทนการเว้นระยะในการปฏิบัติงานห้าปีต่อเนื่องกัน ที่กำหนดไว้ในย่อหน้า R540.11, R540.14 และ R540.16 (ก) ถ้าแม้ว่าช่วงเวลาในการปฏิบัติงานที่ใช้ได้ไม่เกินเจ็ดปี

ข้อจำกัดในการปฏิบัติงานในช่วงการเว้นระยะในการปฏิบัติงาน

R540.20 ในช่วงการเว้นระยะในการปฏิบัติงาน บุคคลต้องไม่

(ก) เป็นสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงาน หรือให้การควบคุมคุณภาพงานสอบบัญชีนั้น

(ข) ให้คำปรึกษากลุ่มผู้ปฏิบัติงานหรือลูกค้าเกี่ยวกับประเด็นทางเทคนิค หรือประเด็น รายการหรือเหตุการณ์ต่าง ๆ เฉพาะอุตสาหกรรม ที่มีผลกระทบต่องานสอบบัญชีนั้น (นอกจากการปรึกษาหารือกับกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่จำกัดเฉพาะงานที่ปฏิบัติอยู่หรือข้อสรุปที่ได้รับในปีที่แล้วของบุคคลนั้นในช่วงเวลาในการปฏิบัติงานที่ยังคงมีความเกี่ยวข้องกับการสอบบัญชี)

(ค) เป็นผู้รับผิดชอบในการนำหรือประสานงานบริการทางวิชาชีพที่ให้โดยสำนักงาน หรือสำนักงานเครือข่ายให้กับลูกค้างานสอบบัญชี หรือกำกับดูแลความสัมพันธ์ระหว่างสำนักงาน หรือสำนักงานเครือข่าย กับลูกค้างานสอบบัญชี หรือ

(ง) ปฏิบัติงานในบทบาทอื่น หรือกิจกรรมอื่นที่ไม่ได้กล่าวถึงข้างต้นเกี่ยวกับลูกค้างานสอบบัญชี รวมถึงการให้บริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่นซึ่งจะส่งผลกระทบต่อบุคคลนั้น

(1) การมีปฏิสัมพันธ์ที่มีนัยสำคัญหรือบ่อยครั้งกับเจ้าหน้าที่บริหารอาวุโสหรือผู้มีหน้าที่กำกับดูแล หรือ

(2) การใช้อิทธิพลโดยตรงต่อผลลัพธ์ของงานสอบบัญชี

540.20 A1 ข้อกำหนดของย่อหน้า R540.20 ไม่ได้มีไว้เพื่อป้องกันไม่ให้บุคคลนั้นเข้ารับตำแหน่งผู้นำในสำนักงาน หรือ สำนักงานเครือข่าย เช่น หุ้นส่วนผู้จัดการ (ประธานเจ้าหน้าที่บริหารหรือเทียบเท่า) ของสำนักงาน

หมวด 600 การให้บริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่นกับลูกค้างานสอบบัญชี

คำนำ

600.1 สำนักงานต้องปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน ต้องเป็นอิสระ และต้องใช้กรอบแนวคิดที่กำหนดไว้ในหมวด 120 เพื่อระบุ ประเมิน และจัดการอุปสรรคต่อความเป็นอิสระ

600.2 สำนักงาน และ สำนักงานเครือข่ายอาจให้บริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่นหลากหลายประเภทแก่ลูกค้างานสอบบัญชี ที่สอดคล้องกับทักษะและความชำนาญ การให้บริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่นแก่ลูกค้างานสอบบัญชีอาจทำให้เกิดอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน และอุปสรรคต่อความเป็นอิสระ

600.3 หมวดนี้กำหนดข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติที่เกี่ยวข้องในการใช้กรอบแนวคิด เพื่อระบุ ประเมิน และจัดการอุปสรรคต่อความเป็นอิสระในเวลาที่ให้บริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่นแก่ลูกค้างานสอบบัญชี

หมวดย่อยที่ตามมา กำหนดข้อกำหนดเฉพาะและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง เมื่อสำนักงานหรือสำนักงานเครือข่ายให้บริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่นบางอย่างแก่ลูกค้างานสอบบัญชีและบ่งชี้ประเภทของอุปสรรคที่อาจเกิดขึ้นจากผลดังกล่าวนั้น หมวดย่อยบางหมวดรวมข้อกำหนดที่ห้ามไว้อย่างชัดเจน ไม่ให้สำนักงานหรือสำนักงานเครือข่ายให้บริการบางอย่างแก่ลูกค้างานสอบบัญชีในเหตุการณ์แวดล้อมบางกรณี เพราะว่าอุปสรรคที่เกิดขึ้นไม่สามารถใช้มาตรการป้องกันจัดการได้

ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติ

ทั่วไป

R600.4 ก่อนที่สำนักงานหรือสำนักงานเครือข่ายจะรับงานให้บริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่นแก่ลูกค้างานสอบบัญชี สำนักงานต้องตัดสินใจว่าการให้บริการดังกล่าวอาจทำให้เกิดอุปสรรคต่อความเป็นอิสระหรือไม่

600.4 A1 ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติในหมวดนี้ช่วยสำนักงานในการวิเคราะห์การบริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่นบางประเภทและอุปสรรคที่เกี่ยวข้องที่อาจเกิดขึ้น เมื่อสำนักงานหรือสำนักงานเครือข่ายรับงานหรือให้บริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่นแก่ลูกค้างานสอบบัญชี

600.4 A2 พัฒนาการทั้งหลาย เช่น การดำเนินธุรกิจใหม่ ๆ วิวัฒนาการของตลาดการเงิน และการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีสารสนเทศ ทำให้ไม่สามารถกำหนดรายการที่ครอบคลุมทุกรายการบริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่น ซึ่งอาจให้บริการกับลูกค้างานสอบบัญชีได้ ดังนั้นประมวลจรรยาบรรณจึงไม่รวมรายการอย่างละเอียดของบริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่นแก่ลูกค้างานสอบบัญชี

การประเมินอุปสรรค

600.5 A1 ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการประเมินระดับของอุปสรรคที่เกิดขึ้นจากการให้บริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่นแก่ลูกค้างานสอบบัญชี รวมถึง

- ลักษณะ ขอบเขต และวัตถุประสงค์ของบริการ
- ระดับของความเชื่อมั่นที่ให้กับผลลัพธ์ของบริการ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการสอบบัญชี

- สภาพแวดล้อมทางกฎหมายและกฎระเบียบของบริการที่ให้
- ผลลัพธ์ของบริการจะกระทบต่อเรื่องที่สะท้อนในงบการเงินที่สำนักงานแสดงความเห็นหรือไม่ และถ้ามี
 - ขอบเขตที่ผลลัพธ์ของบริการจะมีผลกระทบที่เป็นสาระสำคัญต่องบการเงิน
 - ระดับของการใช้ความเห็นส่วนตัว ที่เกี่ยวกับการตัดสินใจในจำนวนเงินหรือวิธีปฏิบัติที่เหมาะสม สำหรับเรื่องที่สะท้อนในงบการเงิน
- ระดับความชำนาญของฝ่ายบริหารและพนักงานของลูกค้าที่เกี่ยวข้องกับประเภทของบริการที่ให้
- ขอบเขตของการมีส่วนร่วมของลูกค้าในการตัดสินใจใช้ดุลยพินิจในเรื่องที่มีนัยสำคัญ
- ลักษณะและขอบเขตของผลกระทบของบริการ (ถ้ามี) ในระบบที่ผลิตข้อมูลที่เป็นส่วนสำคัญของระบบของลูกค้า:
 - รายการบัญชีหรืองบการเงินที่สำนักงานจะแสดงความเห็น
 - การควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการรายงานทางการเงิน
- ลูกค้าเป็นกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะหรือไม่ ตัวอย่างเช่น การให้บริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่นแก่ลูกค้างานสอบบัญชีที่เป็นกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะอาจถูกเข้าใจได้ว่า ก่อให้เกิดอุปสรรคในระดับที่สูงขึ้น

600.5 A2 หมวดย่อย 601 ถึง 610 รวมถึงตัวอย่างของปัจจัยเพิ่มเติมที่เกี่ยวข้องในการประเมินระดับของอุปสรรคที่เกิดจากการให้บริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่น ที่กำหนดไว้ในหมวดย่อยเหล่านั้น

สาระสำคัญในงบการเงิน

600.5 A3 หมวดย่อย 601 ถึง 610 อ้างอิงถึงสาระสำคัญในงบการเงินของลูกค้างานสอบบัญชี แนวคิดเรื่องสาระสำคัญ ในการสอบบัญชีมีระบุไว้ใน TSA 320 ความมีสาระสำคัญในการวางแผนและการปฏิบัติงานสอบบัญชี และใน การสอบทาน ใน TSRE 2400 (ปรับปรุง) งานการสอบทานงบการเงินในอดีต การตัดสินใจถึงสาระสำคัญเกี่ยวกับการใช้ดุลยพินิจทางวิชาชีพและการได้รับผลกระทบทั้งปัจจัยเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ อีกทั้งยังรวมถึงผลกระทบจากมุมมองของความต้องการข้อมูลทางการเงินของผู้ใช้

การให้ บริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่น หลายประเภทแก่ลูกค้างานสอบบัญชีรายเดียวกัน

600.5 A4 สำนักงานหรือ สำนักงานเครือข่ายอาจให้ บริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่น หลายประเภท แก่ลูกค้างานสอบบัญชีรายเดียว ในเหตุการณ์แวดล้อมเหล่านี้ การพิจารณาถึงผลกระทบรวมของอุปสรรคที่เกิดขึ้นจากการให้บริการเหล่านั้นสัมพันธ์กับการประเมินอุปสรรคของสำนักงาน

การจัดการอุปสรรค

600.6 A1 หมวดย่อย 601 ถึง 610 รวมถึงตัวอย่างการกระทำ และมาตรการป้องกัน ที่อาจจัดการอุปสรรคต่อความเป็นอิสระที่เกิดจากการให้ บริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่น เมื่ออุปสรรคไม่อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ตัวอย่างเหล่านี้ไม่ครอบคลุมรายละเอียดทั้งหมด

600.6 A2 หมวดย่อยบางหมวดรวมถึงข้อกำหนดที่ห้ามไว้อย่างชัดเจน ไม่ให้สำนักงานหรือสำนักงานเครือข่ายให้บริการบางอย่างกับลูกค้างานสอบบัญชีในเหตุการณ์แวดล้อมบางกรณี เพราะว่าอุปสรรคที่เกิดขึ้นไม่สามารถใช้มาตรการป้องกันจัดการได้

600.6 A3 ย่อหน้า 120.10 A2 รวมถึงคำอธิบายของมาตรการป้องกัน ในกรณีการให้ *บริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่น* แก่ลูกค้างานสอบบัญชี มาตรการป้องกันเป็นการกระทำ มาตรการเดียวหรือหลายมาตรการรวมกันก็ได้ ที่สำนักงานนำมาใช้อย่างมีประสิทธิภาพเพื่อลดอุปสรรคต่อความเป็นอิสระให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ในสถานการณ์บางอย่าง เมื่ออุปสรรคที่เกิดจากการให้ *บริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่น* แก่ลูกค้างานสอบบัญชี อาจไม่มีมาตรการป้องกันใดๆ นำมาใช้ได้ ในสถานการณ์เช่นนี้ การนำกรอบแนวคิดในหมวด 120 มาใช้ กำหนดให้สำนักงานต้องปฏิเสธหรือยุติการให้ *บริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่น* หรือการให้ *บริการงานสอบบัญชี*

ข้อห้ามในการปฏิบัติหน้าที่รับผิดชอบเยี่ยงผู้บริหาร

R600.7 สำนักงานหรือสำนักงานเครือข่ายต้องไม่ปฏิบัติหน้าที่รับผิดชอบเยี่ยงผู้บริหารให้กับลูกค้างานสอบบัญชี

600.7 A1 ความรับผิดชอบของผู้บริหารเกี่ยวข้องกับควบคุม การนำและกำหนดทิศทางของกิจการ รวมถึงการตัดสินใจเกี่ยวกับการจัดหา การใช้ และการควบคุมทรัพยากรมนุษย์ ทรัพยากรทางการเงิน ทรัพยากรทางเทคโนโลยี ทรัพยากรทางกายภาพ และทรัพยากรที่ไม่มีตัวตน

600.7 A2 การให้ *บริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่น* แก่ลูกค้างานสอบบัญชี ทำให้เกิดอุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเอง และอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน ถ้าสำนักงานหรือสำนักงานเครือข่ายปฏิบัติหน้าที่รับผิดชอบเยี่ยงผู้บริหารเมื่อให้บริการ *การปฏิบัติหน้าที่รับผิดชอบเยี่ยงผู้บริหาร* ยังทำให้เกิดอุปสรรคจากความคุ้นเคย และอาจเกิดอุปสรรคจากการเป็นผู้ให้การสนับสนุนด้วย เพราะว่าสำนักงานหรือสำนักงานเครือข่ายเริ่มมีมุมมองและผลประโยชน์ไปในทางเดียวกับผู้บริหารมากเกินไป

600.7 A3 การตัดสินใจว่ากิจกรรมใดกิจกรรมหนึ่งเป็นความรับผิดชอบเยี่ยงผู้บริหารหรือไม่ ขึ้นอยู่กับเหตุการณ์แวดล้อม และต้องใช้ดุลยพินิจทางวิชาชีพ ตัวอย่างของกิจกรรมที่ถือว่าเป็นความรับผิดชอบของผู้บริหาร รวมถึง

- การกำหนดนโยบายและทิศทางเชิงกลยุทธ์
- การจ้างหรือการเลิกจ้างพนักงาน
- การกำหนดทิศทางและการเข้ารับผิดชอบต่อการกระทำของพนักงานในส่วนที่เกี่ยวข้องกับงานของพนักงานเพื่อกิจการ
- การอนุมัติรายการต่างๆ
- การควบคุมหรือการจัดการบัญชีธนาคารหรือการลงทุน
- การตัดสินใจว่าจะปฏิบัติตามข้อเสนอแนะใดที่ได้รับจากสำนักงานหรือสำนักงานเครือข่าย หรือบุคคลที่สามอื่น ๆ
- การรายงานต่อผู้มีหน้าที่กำกับดูแลในนามของผู้บริหาร
- การเข้ารับผิดชอบใน
 - การจัดทำและการนำเสนองบการเงินที่เป็นไปตามกรอบแนวคิดสำหรับการรายงานทาง

การเงิน ที่นำมาปรับใช้ได้

o การออกแบบ การนำไปใช้ การติดตามประเมินผล หรือการดูแลรักษาการควบคุมภายใน 600.7 A4 การให้คำแนะนำและข้อเสนอแนะ เพื่อช่วยผู้บริหารของลูกจ้างงานสอบบัญชี ให้ปลดเปลื้องความรับผิดชอบของผู้บริหาร ไม่ใช่การปฏิบัติหน้าที่เยี่ยงผู้บริหาร (ตามย่อหน้า R600.7 ถึง 600.7 A3)

R600.8 เพื่อหลีกเลี่ยงการปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบต่อเยี่ยงผู้บริหารเมื่อการให้ *บริการงานที่ไม่ได้ให้ความเชื่อมั่น* แก่ลูกจ้างงานสอบบัญชี สำนักงานต้องทำให้เกิดความพอใจว่าฝ่ายบริหารของลูกจ้างเป็นผู้รับผิดชอบในการใช้ดุลยพินิจและการตัดสินใจทั้งหมดอย่างเหมาะสม ทั้งนี้รวมถึงการทำให้แน่ใจว่าฝ่ายจัดการของลูกจ้าง

(ก) กำหนดบุคคลซึ่งมีทักษะ ความรู้ และประสบการณ์ ที่เหมาะสมมารับผิดชอบตลอดเวลา เกี่ยวกับ การตัดสินใจของลูกจ้างและกำกับดูแลการให้บริการดังกล่าว บุคคลดังกล่าวควรมาจากกลุ่ม เจ้าหน้าที่บริหารอาวุโส และต้องมีความเข้าใจ (เรื่องต่อไปนี้)

(1) วัตถุประสงค์ ลักษณะและผลจากการบริการ และ

(2) ความรับผิดชอบตามลำดับของลูกจ้าง และสำนักงานหรือสำนักงานเครือข่าย

อย่างไรก็ตามบุคคลดังกล่าวไม่จำเป็นต้องมีความเชี่ยวชาญที่จะปฏิบัติ หรือทำซ้ำซึ่งบริการนั้น

(ข) ให้การกำกับดูแลบริการ และประเมินความเพียงพอของผลของการให้บริการตามวัตถุประสงค์ ของลูกจ้าง

(ค) ยอมรับความรับผิดชอบต่อการกระทำ ถ้ามี ที่เกิดขึ้นจากผลของการบริการ

การให้บริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่นแก่ลูกจ้างงานสอบบัญชีซึ่งต่อมาเปลี่ยนเป็นกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ

R600.9 งานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่นที่ให้บริการทั้งในปัจจุบันและก่อนหน้านี้นี้แก่ลูกจ้างงานสอบบัญชีโดยสำนักงาน หรือสำนักงานเครือข่าย จะรวมขอมความเป็นอิสระของสำนักงานเมื่อลูกจ้างงานสอบบัญชีเปลี่ยนเป็นกิจการที่มี ส่วนได้เสียสาธารณะ เว้นแต่

(ก) บริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่นก่อนหน้านี้นี้เป็นไปตามข้อกำหนดของหมวดนี้ที่เกี่ยวข้องกับลูกจ้าง งานสอบบัญชีซึ่งเป็นกิจการที่ไม่มีส่วนได้เสียสาธารณะ

(ข) บริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่นที่อยู่ในระหว่างดำเนินการ ซึ่งไม่ได้รับอนุญาตภายใต้หมวดนี้ สำหรับลูกจ้างงานสอบบัญชีซึ่งเป็นกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะต้องยุติก่อน หรือโดยเร็วที่สุดเท่าที่ปฏิบัติได้หลังจากที่ลูกจ้างเปลี่ยนเป็นกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ และ

(ค) สำนักงานได้จัดการกับอุปสรรคที่เกิดขึ้นซึ่งไม่อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

ข้อควรพิจารณาสำหรับกิจการที่เกี่ยวข้องกันบางประเภท

R600.10 หมวดนี้ประกอบด้วยข้อกำหนดที่ห้ามไม่ให้ สำนักงานและสำนักงานเครือข่าย ปฏิบัติหน้าที่ รับผิดชอบต่อเยี่ยงผู้บริหาร หรือให้บริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่นบางอย่างแก่ลูกจ้างงานสอบบัญชี เพื่อเป็น ข้อยกเว้นข้อกำหนดดังกล่าว สำนักงานหรือสำนักงานเครือข่าย อาจต้องปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบต่อเยี่ยงผู้บริหาร

หรือให้บริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่นบางอย่างซึ่งอาจไม่ได้รับอนุญาตแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันดังต่อไปนี้ ของ ลูกค้ำซึ่งสำนักงานจะแสดงความเห็นต่องบการเงิน

(ก) กิจการที่ควบคุมลูกค้ำโดยตรงหรือโดยอ้อม

(ข) กิจการที่มีผลประโยชน์ทางการเงินโดยตรงในลูกค้ำถ้ากิจการนั้นมีอิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญต่อ ลูกค้ำและผลประโยชน์ในลูกค้ำมีสาระสำคัญต่อกิจการนั้น หรือ

(ค) กิจการที่อยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันกับลูกค้ำ

โดยต้องบรรลุนเงื่อนไขต่อไปนี้ทั้งหมด

(1) สำนักงานหรือสำนักงานเครือข่ายไม่แสดงความเห็นต่องบการเงินของกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

(2) สำนักงานหรือสำนักงานเครือข่ายไม่ปฏิบัติหน้าที่รับผิดชอบเยี่ยงผู้บริหาร ไม่ว่าจะโดยตรงหรือโดย อ้อม ในกิจการที่สำนักงานจะแสดงความเห็นต่องบการเงินนั้น

(3) บริการไม่ทำให้เกิดอุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเอง เนื่องจากผลของบริการจะไม่ขึ้นกับ วิธีการตรวจสอบ และ

(4) สำนักงานได้จัดการกับอุปสรรคอื่นๆ ที่เกิดขึ้นซึ่งไม่อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ที่เกิดขึ้นจากการ ให้บริการดังกล่าว

หมวดย่อย 601 – การให้บริการบัญชีและจัดทำบัญชี

คำนำ

601.1 การให้บริการบัญชีและจัดทำบัญชีแก่ลูกค้ำงานสอบบัญชี อาจทำให้เกิดอุปสรรคจากการสอบทานผลงาน ตนเอง

601.2 นอกจากข้อกำหนดเฉพาะ และคำอธิบายการนำไปปฏิบัติในหมวดย่อยนี้ ข้อกำหนดและคำอธิบายการ นำไปปฏิบัติในย่อหน้า 600.1 ถึง R600.10 เกี่ยวข้องกับการใช้กรอบแนวคิดเมื่อให้บริการบัญชีและจัดทำบัญชี แก่ลูกค้ำงานสอบบัญชี

หมวดย่อยนี้รวมข้อกำหนดที่ห้ามไม่ให้สำนักงานและสำนักงานเครือข่าย ให้บริการบัญชีและจัดทำบัญชีแก่ลูกค้ำ งานสอบบัญชีในเหตุการณ์แวดล้อมบางกรณี เพราะว่าอุปสรรคที่เกิดขึ้นไม่สามารถจัดการได้โดยใช้มาตรการ ป้องกัน

ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติ

ลูกค้ำงานสอบบัญชีทุกราย

601.3 A1 การให้บริการบัญชีและจัดทำบัญชี ประกอบด้วยบริการที่มีขอบเขตกว้างขวาง เช่น

- การจัดทำบันทึกทางบัญชีและงบการเงิน
- การบันทึกรายการ
- การให้บริการบัญชีเงินเดือน

601.3 A2 ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินโดยถูกต้องตามที่ควร ตามกรอบแนวคิดการรายงานทางการเงินที่นำมาปรับใช้ ความรับผิดชอบเหล่านี้รวมถึง

- การกำหนดนโยบายการบัญชี และวิธีปฏิบัติทางบัญชีตามนโยบายดังกล่าว
- การจัดทำ หรือการเปลี่ยนแปลงสารสนเทศเบื้องต้น หรือการออกข้อมูลแรกเริ่ม ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์หรือรูปแบบอื่น เพื่อเป็นหลักฐานการเกิดขึ้นของรายการ ตัวอย่างรวมถึง
 - คำสั่งซื้อ
 - บันทึกเวลาทำงาน
 - คำสั่งซื้อสินค้าจากลูกค้า
- การเริ่ม หรือการเปลี่ยนรายการในสมุดรายวัน
- การกำหนดหรือการอนุมัติการจัดประเภทบัญชีของรายการ

601.3 A3 ในกระบวนการตรวจสอบจำเป็นต้องมีการพูดคุยระหว่างสำนักงานกับผู้บริหารของลูกค้างานสอบบัญชี ซึ่งอาจเกี่ยวข้องกับ :

- การใช้มาตรฐานการบัญชี หรือนโยบายการบัญชีและข้อกำหนดในการเปิดเผยข้อมูลงบการเงิน
- การประเมินความเหมาะสมของการควบคุมทางการเงินและการบัญชี และวิธีการที่ใช้ในการกำหนดจำนวนที่แสดงเกี่ยวกับสินทรัพย์และหนี้สิน
- การเสนอรายการปรับปรุงบัญชี

กิจกรรมเหล่านี้ได้รับการพิจารณาว่าเป็นส่วนปกติส่วนหนึ่งของกระบวนการตรวจสอบ และโดยปกติไม่ทำให้เกิดอุปสรรคตราบเท่าที่ลูกค้าเป็นผู้รับผิดชอบต่อการตัดสินใจในการจัดทำบัญชีและงบการเงิน

601.3 A4 ในทำนองเดียวกัน ลูกค้าอาจขอความช่วยเหลือทางเทคนิคจากสำนักงานในเรื่องต่างๆ เช่นการแก้ไขปัญหาการกระทบยอดรายการบัญชี หรือการวิเคราะห์และการรวบรวมข้อมูลเพื่อรายงานต่อหน่วยราชการ นอกจากนี้ลูกค้าอาจขอคำแนะนำทางเทคนิคเกี่ยวกับประเด็นทางบัญชี เช่น การแปลงงบการเงินที่มีอยู่ ซึ่งจัดทำตามกรอบแนวคิดสำหรับรายงานทางการเงินหนึ่งให้เป็นกรอบแนวคิดอื่น ตัวอย่างรวมถึง

- ปฏิบัติตามนโยบายการบัญชีของกลุ่มกิจการ
- การเปลี่ยนผ่านไปสู่กรอบแนวคิดสำหรับรายงานทางการเงินที่แตกต่างไป เช่น มาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ

โดยทั่วไปการให้บริการดังกล่าว ไม่ทำให้เกิดอุปสรรคถ้าสำนักงานหรือสำนักงานเครือข่าย ไม่ได้ปฏิบัติหน้าที่รับผิดชอบเยี่ยงผู้บริหารของลูกค้า

การให้บริการบัญชีและจัดทำบัญชีซึ่งเป็นแบบประจำหรืองานประมวลผลอย่างง่าย

601.4 A1 การให้บริการบัญชีและจัดทำบัญชีซึ่งเป็นแบบประจำหรืองานประมวลผลอย่างง่ายที่ไม่ต้องใช้หรือใช้ดุลยพินิจทางวิชาชีพเพียงเล็กน้อย ตัวอย่างของบริการเหล่านี้คือ

- การจัดทำการคำนวณหรือรายงานบัญชีเงินเดือนตามข้อมูลแรกเริ่มที่ลูกค้าให้มาเพื่ออนุมัติและทำจ่ายโดยลูกค้า

- การบันทึกรายการที่เกิดขึ้นประจำซึ่งจำนวนเงินสามารถกำหนดได้ง่ายจากเอกสารเบื้องต้นหรือข้อมูลแรกเริ่ม เช่น ค่าสาธารณูปโภคที่ลูกค้าได้ตัดสินใจหรืออนุมัติการจัดประเภทบัญชีที่เหมาะสม
- การคำนวณค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์ถาวรเมื่อลูกค้าตัดสินใจเกี่ยวกับนโยบายการบัญชีและการประมาณอายุการให้ประโยชน์และมูลค่าคงเหลือ
- การผ่านรายการตามรหัสที่ลูกค้ากำหนดเข้าบัญชีแยกประเภททั่วไป
- การผ่านรายการที่ได้รับอนุมัติจากลูกค้าไปสู่บททดลอง
- การจัดทำงบการเงินตามข้อมูลในบททดลองที่ได้รับการอนุมัติจากลูกค้า และการจัดทำหมายเหตุประกอบงบการเงินที่เกี่ยวข้องตามบันทึกที่ลูกค้าได้รับอนุมัติจากลูกค้า

ลูกค้างานสอบบัญชีซึ่งเป็นกิจการที่ไม่มีส่วนได้เสียสาธารณะ

R601.5 สำนักงาน หรือสำนักงานเครือข่ายต้องไม่ให้บริการบัญชีและจัดทำบัญชีแก่ลูกค้างานสอบบัญชีซึ่งไม่มีส่วนได้เสียสาธารณะ รวมถึงการจัดทำงบการเงินที่สำนักงานจะแสดงความเห็น หรือการจัดทำข้อมูลทางการเงินที่เป็นเกณฑ์ในการจัดทำงบการเงินดังกล่าว เว้นแต่

- (ก) บริการเป็นแบบประจำหรืองานประมวลผลอย่างง่าย
- (ข) สำนักงานจัดการกับอุปสรรคซึ่งไม่อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ที่เกิดขึ้นจากการให้บริการดังกล่าว

601.5 A1 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจเป็นมาตรการป้องกันเพื่อจัดการอุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเอง เมื่อให้บริการบัญชีและจัดทำบัญชีซึ่งเป็นแบบประจำหรืองานประมวลผลอย่างง่ายแก่ลูกค้างานสอบบัญชีรวมถึง

- การใช้ผู้ประกอบวิชาชีพซึ่งไม่ได้เป็นสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี เพื่อให้บริการนั้น
- การจัดให้มีผู้สอบทานที่เหมาะสมซึ่งไม่เกี่ยวข้องกับการให้บริการบัญชีและจัดทำบัญชี ทำการสอบทานงานสอบบัญชี หรืองานให้บริการนั้น

ลูกค้างานสอบบัญชีซึ่งเป็นกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ

R601.6 ขึ้นอยู่กับย่อหน้า R601.7 สำนักงาน หรือสำนักงานเครือข่ายต้องไม่ให้บริการบัญชีและจัดทำบัญชีแก่ลูกค้างานสอบบัญชีซึ่งเป็นกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ รวมถึงการจัดทำงบการเงินที่สำนักงานจะแสดงความเห็น หรือการจัดทำข้อมูลทางการเงินที่เป็นเกณฑ์ในการจัดทำงบการเงินดังกล่าว

R601.7 เพื่อเป็นข้อยกเว้นของย่อหน้า R601.6 สำนักงานหรือสำนักงานเครือข่าย อาจต้องให้บริการบัญชีและจัดทำบัญชีซึ่งเป็นแบบประจำหรืองานประมวลผลอย่างง่าย แก่ส่วนงานหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันของลูกค้างานสอบบัญชีซึ่งเป็นกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ ถ้าบุคลากรที่ให้บริการไม่ได้เป็นสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี และ

- (ก) ส่วนงานหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันซึ่งได้รับบริการนั้น โดยรวมไม่มีสาระสำคัญต่องบการเงินที่สำนักงานจะแสดงความเห็น หรือ

(ข) บริการนั้นเกี่ยวกับเรื่องที่ไม่เกี่ยวข้องโดยไม่มีสาระสำคัญต่องบการเงินของส่วนงานหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

หมวดย่อย 602 – บริการด้านการบริหาร

คำนำ

602.1 การให้บริการด้านการบริหารแก่ลูกจ้างงานสอบบัญชีมักไม่ก่อให้เกิดอุปสรรค

602.2 นอกจากคำอธิบายการนำไปปฏิบัติเฉพาะที่แสดงอยู่ในหมวดย่อยนี้ ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติในย่อหน้า 600.1 ถึง R600.10 เกี่ยวข้องกับการใช้กรอบแนวคิดเมื่อให้บริการด้านการบริหาร

คำอธิบายการนำไปปฏิบัติ

ลูกจ้างงานสอบบัญชีทุกราย

602.3 A1 บริการด้านการบริหารเกี่ยวข้องกับการให้ความช่วยเหลือลูกค้าเกี่ยวกับงานแบบประจำหรืองานประมวลผลอย่างง่ายในการดำเนินงานตามปกติ บริการดังกล่าวไม่ต้องใช้หรือใช้ดุลยพินิจทางวิชาชีพเพียงเล็กน้อย และมีลักษณะเป็นงานธุรการ

602.3 A2 ตัวอย่างบริการด้านการบริหาร รวมถึง

- บริการงานพิมพ์ตามคำสั่งงาน
- การจัดเตรียมแบบฟอร์มการบริหารหรือแบบฟอร์มตามกฎหมายเพื่อให้ลูกค้าอนุมัติ
- การนำส่งแบบฟอร์มดังกล่าวตามคำสั่งของลูกค้า
- การติดตามประเมินผลวันที่ถึงกำหนดต่างๆ ตามกฎหมายในการยื่นแบบฟอร์ม และให้คำแนะนำ (ปรึกษา) ลูกจ้างงานสอบบัญชีเกี่ยวกับวันถึงกำหนดต่างๆ ดังกล่าว

หมวดย่อย 603 - บริการประเมินมูลค่า

คำนำ

603.1 การให้บริการประเมินมูลค่าแก่ลูกจ้างงานสอบบัญชีอาจทำให้เกิดอุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเองหรืออุปสรรคจากการเป็นผู้ให้การสนับสนุน

603.2 นอกจากข้อกำหนดเฉพาะและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติในหมวดย่อยนี้ ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติในย่อหน้า 600.1 ถึง R600.10 เกี่ยวข้องกับการใช้กรอบแนวคิดเมื่อให้บริการประเมินมูลค่าแก่ลูกจ้างงานสอบบัญชี หมวดย่อยนี้รวมถึงข้อกำหนดที่ห้ามไม่ให้ สำนักงานและสำนักงานเครือข่ายให้บริการประเมินมูลค่าบางประเภทแก่ลูกจ้างงานสอบบัญชีในเหตุการณ์แวดล้อมบางกรณีเพราะว่าอุปสรรคที่เกิดขึ้นนั้นไม่สามารถจัดการได้โดยใช้มาตรการป้องกัน

ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติ

603.3 A1 การประเมินมูลค่าประกอบด้วยการกำหนดสมมติฐานเกี่ยวกับการพัฒนาในอนาคต การใช้วิธีการและเทคนิคที่เหมาะสม และการรวมกันของทั้งสองเรื่องเพื่อคำนวณหามูลค่าบางมูลค่า หรือช่วงของมูลค่าของสินทรัพย์ หนี้สิน หรือของธุรกิจโดยรวม

603.3 A2 ถ้าสำนักงานหรือสำนักงานเครือข่ายได้รับการร้องขอให้ช่วยทำการประเมินมูลค่าให้ลูกค้างานสอบบัญชีในด้านภาระเกี่ยวกับการรายงานภาษีหรือเพื่อวัตถุประสงค์การวางแผนภาษี และผลของการประเมินมูลค่าจะไม่กระทบโดยตรงต่องบการเงิน ย่อหน้า 604.9 A1 ถึง 604.9 A5 กำหนดคำอธิบายการนำไปปฏิบัติเกี่ยวกับการให้บริการดังกล่าว

603.3 A3 ปัจจัยที่เกี่ยวกับการประเมินระดับของอุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเอง หรืออุปสรรคจากการเป็นผู้ให้การสนับสนุน ที่เกิดจากการให้บริการประเมินมูลค่าแก่ลูกค้างานสอบบัญชี รวมถึง

- การใช้และวัตถุประสงค์ของรายงานการประเมินมูลค่า
- จะต้องเผยแพร่รายงานการประเมินมูลค่าต่อสาธารณะหรือไม่
- ขอบเขตของการมีส่วนร่วมของลูกค้าในการตัดสินใจและอนุมัติวิธีการประเมินมูลค่าและเรื่องอื่นที่มีนัยสำคัญในการใช้ดุลยพินิจ
- ระดับของการใช้ความเห็นส่วนตัวที่มีอยู่ในรายการการประเมินมูลค่าที่เกี่ยวข้องกับมาตรฐานหรือวิธีการที่กำหนด
- การประเมินมูลค่าจะมีผลกระทบที่เป็นสาระสำคัญต่องบการเงินหรือไม่
- ขอบเขตและความชัดเจนของการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินมูลค่าในงบการเงิน
- ระดับของการพึ่งพาเหตุการณ์ในอนาคตที่มีลักษณะที่อาจทำให้เกิดความผันผวนอย่างมีนัยสำคัญในจำนวนเงินที่เกี่ยวข้อง

603.3 A4 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจเป็นมาตรการป้องกันเพื่อจัดการอุปสรรคต่างๆ รวมถึง

- การใช้ผู้ประกอบวิชาชีพซึ่งไม่ได้เป็นสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชีทำการให้บริการ อาจจัดการอุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเอง หรืออุปสรรคจากการเป็นผู้ให้การสนับสนุน
- การจัดให้มีผู้สอบทานที่เหมาะสมซึ่งไม่ได้เกี่ยวข้องกับการให้บริการ(งานประเมินมูลค่า) สอบทานงานสอบบัญชีหรือบริการที่ให้ อาจจัดการอุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเอง

ลูกค้างานสอบบัญชีซึ่งเป็นกิจการที่ไม่มีส่วนได้เสียสาธารณะ

R603.4 สำนักงานหรือสำนักงานเครือข่ายจะต้องไม่ให้บริการประเมินมูลค่าแก่ลูกค้างานสอบบัญชีซึ่งเป็นกิจการที่ไม่มีส่วนได้เสียสาธารณะ ถ้า

- (ก) การประเมินมูลค่าเกี่ยวข้องกับระดับความมีนัยสำคัญของการใช้ความเห็นส่วนตัว และ
- (ข) การประเมินมูลค่าจะมีผลกระทบอย่างมีสาระสำคัญต่องบการเงินที่สำนักงานจะแสดงความเห็น

603.4 A1 การประเมินมูลค่าบางอย่างไม่เกี่ยวข้องกับระดับความเป็นส่วนตัวที่มีนัยสำคัญ อาจเป็นไปได้ว่ากรณีสมมติฐานที่ตั้งขึ้นตามกฎหมายหรือข้อบังคับหรือเป็นที่ยอมรับกันโดยทั่วไปและเมื่อขั้นตอนและวิธีการที่จะใช้ เป็นไปตามมาตรฐานที่ยอมรับโดยทั่วไปหรือตามที่กฎหมายหรือข้อบังคับกำหนด ในกรณีดังกล่าวผลลัพธ์ของ

การประเมินมูลค่าที่ดำเนินการโดยคู่สัญญาสองฝ่ายหรือมากกว่านั้น มีแนวโน้มที่จะไม่แตกต่างกันอย่างเป็นสาระสำคัญ

ลูกจ้างงานสอบบัญชีซึ่งเป็นกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ

R603.5 สำนักงานหรือสำนักงานเครือข่ายต้องไม่ให้บริการประเมินมูลค่าแก่ลูกจ้างงานสอบบัญชีซึ่งเป็นกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ ถ้าบริการประเมินมูลค่ามีผลกระทบที่มีสาระสำคัญในรายการใดรายการหนึ่งหรือทุกรายการโดยรวมต่อการเงินที่สำนักงานจะแสดงความเห็น

[*individually or in the aggregate* = รายการใดรายการหนึ่งหรือทุกรายการโดยรวม – TSA 320.2]

หมวดย่อย 604 – บริการด้านภาษีอากร

คำนำ

604.1 การให้บริการด้านภาษีอากรแก่ลูกจ้างงานสอบบัญชีอาจทำให้เกิดอุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเอง หรืออุปสรรคจากการเป็นผู้ให้การสนับสนุน

604.2 นอกจากข้อกำหนดเฉพาะและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติในหมวดย่อยนี้ ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติในย่อหน้า 600.1 ถึง R600.10 เกี่ยวข้องกับการใช้กรอบแนวคิดเมื่อให้บริการด้านภาษีอากรแก่ลูกจ้างงานสอบบัญชี หมวดย่อยนี้รวมข้อกำหนดที่ห้ามไม่ให้สำนักงานและสำนักงานเครือข่าย ให้บริการด้านภาษีอากรบางประเภทแก่ลูกจ้างงานสอบบัญชีในเหตุการณ์แวดล้อมบางกรณี เพราะว่าอุปสรรคที่เกิดขึ้นไม่สามารถจัดการได้โดยใช้มาตรการป้องกัน

ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติ

ลูกจ้างงานสอบบัญชีทุกราย

604.3 A1 การให้บริการด้านภาษีอากรประกอบด้วยบริการที่มีขอบเขตกว้างขวาง รวมถึงกิจกรรมต่างๆ เช่น

- การจัดเตรียมแบบแสดงรายการภาษี
- การคำนวณภาษีเพื่อวัตถุประสงค์ในการบันทึกรายการบัญชี
- บริการวางแผนภาษี และบริการให้คำปรึกษาอื่นๆ ทางภาษีอากร
- บริการด้านภาษีอากรที่เกี่ยวข้องกับการประเมินมูลค่า
- การให้ความช่วยเหลือในการระงับข้อพิพาททางภาษีอากร

ในทางปฏิบัติ แม้ว่าหมวดย่อยนี้จะเกี่ยวกับประเภทของบริการภาษีอากรแต่ละประเภทตามที่ระบุไว้ข้างต้น กิจกรรมที่เกี่ยวข้องในการให้บริการต่างๆ ด้านภาษีอากรมักมีความสัมพันธ์กัน

604.3 A2 ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการประเมินระดับของอุปสรรคที่เกิดขึ้นจากการให้บริการภาษีอากรใดๆ แก่ลูกจ้างงานสอบบัญชี รวมถึง

- ลักษณะเฉพาะของแต่ละงาน

- ระดับความชำนาญด้านภาษีอากรของพนักงานของลูกค้า
- ระบบซึ่งหน่วยงานจัดเก็บภาษีอากรใช้ประเมินและจัดการกับภาษีอากรที่ถูกเรียกเก็บ และบทบาทของสำนักงานหรือสำนักงานเครือข่าย ในกระบวนการดังกล่าว [เป็นระบบในประเทศไทยที่ผู้ประกอบการทำความเข้าใจกับหน่วยงานจัดเก็บภาษีอากรปีต่อปี ว่ามีภาระภาษีเท่าใด – ประเทศไทยใช้วิธีการประเมินโดยตนเองSelf-assessment]
- ความซับซ้อนของระบบภาษีที่เกี่ยวข้องและระดับของดุลยพินิจที่จำเป็นในการใช้

การจัดเตรียมแบบแสดงรายการภาษี

ลูกค้านงานสอบบัญชีทุกราย

604.4 A1 การให้บริการจัดเตรียมแบบแสดงรายการภาษีมักไม่ทำให้เกิดอุปสรรค

604.4 A2 บริการการจัดเตรียมแบบแสดงรายการภาษีเกี่ยวข้องกับ

- การช่วยเหลือลูกค้าเกี่ยวกับภาระในการรายงานทางภาษีอากรโดยการร่างและรวบรวมข้อมูล รวมถึงจำนวนภาษีอากรที่ถึงกำหนดชำระ (มักเป็นแบบฟอร์มมาตรฐาน) เพื่อนำยื่นต่อหน่วยงานจัดเก็บภาษีอากรที่เกี่ยวข้อง
- การให้คำแนะนำวิธีปฏิบัติในแบบแสดงรายการภาษีอากรสำหรับรายการในอดีตและทำการชี้แจงในนามของลูกค้างานสอบบัญชี ต่อคำร้องขอจากหน่วยงานจัดเก็บภาษีอากร เกี่ยวกับข้อมูลและการวิเคราะห์เพิ่มเติม (ตัวอย่างเช่น การให้คำอธิบายและการสนับสนุนทางเทคนิคสำหรับวิธีการที่ลูกค้าใช้)

604.4 A3 โดยปกติบริการการจัดเตรียมแบบแสดงรายการภาษีจะใช้เกณฑ์ข้อมูลจากอดีตและโดยหลักการจะเกี่ยวข้องกับการวิเคราะห์และนำเสนอข้อมูลจากอดีตนั้นตามกฎหมายภาษีอากรที่มีอยู่ รวมถึงวิธีปฏิบัติที่เป็นบรรทัดฐานและเป็นที่ยอมรับ นอกจากนี้แบบแสดงรายการภาษียังขึ้นอยู่กับกระบวนการใดๆ ในการสอบทาน หรือในการอนุมัติ ที่หน่วยงานจัดเก็บภาษีอากรพิจารณาว่าเหมาะสม

การคำนวณภาษีเพื่อวัตถุประสงค์ในการบันทึกรายการบัญชี

ลูกค้านงานสอบบัญชีทุกราย

604.5 A1 การเตรียมการคำนวณ หนี้สิน (หรือสินทรัพย์) ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบัน และภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี สำหรับลูกค้านงานสอบบัญชี เพื่อวัตถุประสงค์ในการบันทึกรายการบัญชีซึ่งจะได้รับการตรวจสอบในภายหลังโดยสำนักงาน ทำให้เกิดอุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเอง

604.5 A2 นอกจากปัจจัยในย่อหน้า 604.3 A2 แล้ว ปัจจัยที่เกี่ยวกับการประเมินระดับของอุปสรรคที่เกิดขึ้นเมื่อจัดเตรียมการคำนวณดังกล่าวให้กับลูกค้านงานสอบบัญชี คือ การคำนวณอาจมีผลกระทบอย่างเป็นทางการหรือไม่ต้องการเงินที่สำนักงานจะแสดงความเห็น

ลูกค้านงานสอบบัญชีซึ่งเป็นกิจการที่ไม่มีส่วนได้เสียสาธารณะ

604.5 A3 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจเป็นมาตรการป้องกันเพื่อจัดการอุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเองดังกล่าว เมื่อลูกค้างานสอบบัญชีเป็นกิจการที่ไม่มีส่วนได้เสียสาธารณะ รวมถึง

- การใช้ผู้ประกอบการวิชาชีพซึ่งไม่ได้เป็นสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชีเพื่อให้บริการนั้น
- การจัดให้มีผู้สอบทานที่เหมาะสมซึ่งไม่ได้เกี่ยวข้องกับการให้บริการ (การคำนวณภาษีเพื่อวัตถุประสงค์ในการบันทึกรายการบัญชี) สอบทานงานสอบบัญชีหรือบริการที่ให้

ลูกค้างานสอบบัญชีซึ่งเป็นกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ

R604.6 สำนักงานหรือสำนักงานเครือข่ายต้องไม่จัดทำ

การเตรียมการคำนวณหนี้สิน (หรือสินทรัพย์) ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบัน และภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี สำหรับลูกค้างานสอบบัญชีซึ่งเป็นกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ เพื่อวัตถุประสงค์ในการบันทึกรายการบัญชีซึ่งมีสาระสำคัญต่องบการเงิน ซึ่งสำนักงานจะแสดงความเห็น

604.6 A1 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจเป็นมาตรการป้องกันในย่อหน้า 604.5 A3 เพื่อจัดการอุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเองสามารถปรับใช้ได้กับการเตรียมการคำนวณหนี้สิน (หรือสินทรัพย์) ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบัน และภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ซึ่งไม่เป็นสาระสำคัญต่องบการเงินลูกค้าซึ่งเป็นกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะที่สำนักงานจะแสดงความเห็น

บริการวางแผนภาษี และบริการให้คำปรึกษาอื่นๆ ทางภาษีอากร

ลูกค้างานสอบบัญชีทุกราย

604.7 A1 การให้บริการวางแผนภาษี และการให้บริการให้คำปรึกษาอื่นๆ ทางภาษีอากรอาจทำให้เกิดอุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเองหรืออุปสรรคจากการเป็นผู้ให้การสนับสนุน

604.7 A2 บริการวางแผนภาษี และบริการให้คำปรึกษาอื่นๆ ทางภาษีอากร ประกอบด้วยบริการที่มีขอบเขตกว้างขวาง เช่น การให้คำแนะนำลูกค้าในการจัดโครงสร้างการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อให้มีประสิทธิภาพด้านภาษี หรือการให้คำแนะนำในการนำกฎหมายและข้อบังคับใหม่ทางภาษีมาใช้

604.7 A3 นอกจกย่อหน้า 604.3 A2 ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการประเมินระดับของอุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเองหรืออุปสรรคจากการเป็นผู้ให้การสนับสนุน ที่เกิดจากการให้บริการวางแผนภาษี และบริการให้คำปรึกษาอื่นๆ ทางภาษีอากรแก่ลูกค้างานสอบบัญชี รวมถึง

- ระดับของการใช้ความเห็นส่วนตัว ที่เกี่ยวข้องกับการตัดสินใจในวิธีปฏิบัติที่เหมาะสม สำหรับคำแนะนำด้านภาษีอากรในงบการเงิน
- วิธีปฏิบัติทางภาษีจะได้รับการสนับสนุนหรือไม่ จากข้อหาหรือส่วนบุคคล หรือ มิฉะนั้นได้รับความชัดเจนจากหน่วยงานจัดเก็บภาษีอากรก่อนการจัดทำงบการเงิน
ตัวอย่างเช่น คำแนะนำที่ให้ ซึ่งเป็นผลมาจากการให้บริการวางแผนภาษี และบริการให้คำปรึกษาอื่นๆ ทางภาษีอากร
 - ได้รับการสนับสนุนอย่างชัดเจนจากหน่วยงานจัดเก็บภาษีอากร หรือบรรทัดฐานอื่นๆ

- เป็นการปฏิบัติที่เป็นที่ยอมรับ
- มีเกณฑ์ในกฎหมายภาษีอากรที่เป็นไปได้ว่าจะมีผลบังคับใช้
- ขอบเขตที่ผลลัพธ์ของคำแนะนำทางภาษีอากรจะกระทบต่องบการเงินอย่างเป็นสาระสำคัญ
- ความมีประสิทธิภาพของคำแนะนำทางภาษีอากรขึ้นอยู่กับวิธีปฏิบัติทางบัญชีหรือการนำเสนอในงบการเงิน และมีข้อสงสัยในความเหมาะสมของวิธีปฏิบัติทางบัญชี หรือการนำเสนอตามกรอบแนวคิดการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้องหรือไม่

604.7 A4 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจเป็นมาตรการป้องกันเพื่อจัดการอุปสรรคดังกล่าว รวมถึง

- การใช้ผู้ประกอบการวิชาชีพผู้ซึ่งไม่ได้เป็นสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชีให้บริการ (บริการวางแผนภาษี และบริการให้คำปรึกษาอื่นๆ ทางภาษีอากร) อาจจัดการอุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเอง หรืออุปสรรคจากการเป็นผู้ให้การสนับสนุน
- การจัดให้มีผู้สอบทานที่เหมาะสมผู้ซึ่งไม่ได้เกี่ยวข้องกับการให้บริการ (บริการวางแผนภาษี และบริการให้คำปรึกษาอื่นๆ ทางภาษีอากร) สอบทานงานสอบบัญชีหรือบริการที่ให้ อาจจัดการอุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเอง
- การได้รับความเห็นชอบล่วงหน้าจากหน่วยงานจัดเก็บภาษีอากร อาจจัดการอุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเองหรืออุปสรรคจากการเป็นผู้ให้การสนับสนุน

เมื่อความมีประสิทธิภาพของคำแนะนำทางภาษีอากรขึ้นอยู่กับวิธีปฏิบัติเฉพาะทางบัญชี หรือการนำเสนอ

R604.8 สำนักงานหรือสำนักงานเครือข่ายต้องไม่ให้บริการวางแผนภาษีและบริการให้คำปรึกษาอื่นๆ ทางภาษีอากรให้ลูกค้างานสอบบัญชี เมื่อความมีประสิทธิภาพของคำแนะนำทางภาษีอากรขึ้นอยู่กับวิธีปฏิบัติเฉพาะทางบัญชี หรือการนำเสนองบการเงิน และ

- (ก) กลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชีมีข้อสงสัยอย่างสมเหตุสมผลเกี่ยวกับความเหมาะสมของวิธีปฏิบัติทางบัญชีที่เกี่ยวข้อง หรือการนำเสนอตามกรอบแนวคิดรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้อง และ
- (ข) ผลลัพธ์หรือผลที่ตามมาของคำแนะนำทางภาษีอากรจะมีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินที่สำนักงานจะแสดงความเห็น

บริการด้านภาษีอากรที่เกี่ยวข้องกับการประเมินมูลค่า

ลูกค้างานสอบบัญชีทุกราย

604.9 A1 การให้บริการประเมินมูลค่าด้านภาษีอากรแก่ลูกค้างานสอบบัญชี อาจทำให้เกิดอุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเองหรืออุปสรรคจากการเป็นผู้ให้การสนับสนุน

604.9 A2 สำนักงาน หรือสำนักงานเครือข่ายอาจให้บริการประเมินมูลค่าเพื่อวัตถุประสงค์ด้านภาษีอากรเท่านั้น ซึ่งผลของการประเมินไม่มีผลกระทบโดยตรงต่องบการเงิน (นั่นคือ, งบการเงินได้รับเพียงผลกระทบผ่านรายการทางบัญชีที่เกี่ยวข้องกับภาษีอากร) การให้บริการนี้โดยปกติ ไม่ทำให้เกิดอุปสรรคถ้าผลกระทบต่องบการเงิน

ไม่มีสาระสำคัญ หรือการประเมินมูลค่านั้นขึ้นอยู่กับ การสอบทานจากภายนอกโดยหน่วยงานจัดเก็บภาษีอากร หรือหน่วยกำกับดูแลที่คล้ายคลึงกัน

604.9 A3 ถ้าการประเมินมูลค่าซึ่งถูกปฏิบัติเพื่อวัตถุประสงค์ด้านภาษีอากรไม่ขึ้นอยู่กับ การสอบทานจาก ภายนอก และผลกระทบเป็นสาระสำคัญต่องบการเงิน นอกจากย่อหน้า 604.3 A2 ปัจจัยต่อไปนี้จะเกี่ยวกับการ ประเมินระดับของอุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเอง หรืออุปสรรคจากการเป็นผู้ให้การสนับสนุน ที่เกิด จากการให้บริการเหล่านั้นแก่ลูกค้างานสอบบัญชี

- ขอบเขตที่วิธีการประเมินมูลค่า ได้รับการสนับสนุนโดยกฎหมายหรือข้อบังคับทางภาษีอากร บรรทัดฐานอื่นหรือวิธีปฏิบัติที่เป็นที่ยอมรับ
- ระดับของการใช้ความเห็นส่วนตัวที่มีอยู่ในการประเมินมูลค่า
- ความน่าเชื่อถือและขอบเขตของข้อมูลอ้างอิง

604.9 A4 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจเป็นมาตรการป้องกันเพื่อจัดการอุปสรรคต่างๆ รวมถึง

- การใช้ผู้ประกอบวิชาชีพผู้ซึ่งไม่ได้เป็นสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชีให้บริการ (บริการด้าน ภาษีอากรที่เกี่ยวกับการประเมินมูลค่า) อาจจัดการอุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเอง หรือ อุปสรรคจากการเป็นผู้ให้การสนับสนุน
- การจัดให้มีผู้สอบทานที่เหมาะสมซึ่งไม่ได้เกี่ยวข้องกับ การให้บริการ (บริการด้านภาษีอากรที่ เกี่ยวกับการประเมินมูลค่า) สอบทานงานสอบบัญชีหรือบริการที่ให้ อาจจัดการอุปสรรคจากการ สอบทานผลงานตนเอง
- การได้รับความเห็นชอบล่วงหน้าจากหน่วยงานจัดเก็บภาษีอากร อาจจัดการอุปสรรคจากการ สอบทานผลงานตนเองหรืออุปสรรคจากการเป็นผู้ให้การสนับสนุน

604.9 A5 สำนักงานหรือสำนักงานเครือข่าย อาจให้บริการประเมินมูลค่าด้านภาษีอากร เพื่อช่วยลูกค้างานสอบ บัญชีในด้านภาระเกี่ยวกับรายงานภาษี หรือเพื่อวัตถุประสงค์การวางแผนภาษีด้วย ซึ่งผลของการประเมินจะ กระทบโดยตรงต่องบการเงิน ในสถานการณ์ดังกล่าวให้นำข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติ ที่กำหนดไว้ ในหมวดย่อย 603 เกี่ยวกับบริการประเมินมูลค่าไปใช้

การให้ความช่วยเหลือในการระงับข้อพิพาททางภาษีอากร

ลูกค้างานสอบบัญชีทุกราย

604.10 A1 การให้บริการให้ความช่วยเหลือในการระงับข้อพิพาททางภาษีอากรแก่ลูกค้างานสอบบัญชี อาจทำ ให้เกิดอุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเองและอุปสรรคจากการเป็นผู้ให้การสนับสนุน

604.10 A2 ข้อพิพาททางภาษีอากรอาจถึงจุดที่หน่วยงานจัดเก็บภาษีอากรได้แจ้งลูกค้างานสอบบัญชีว่าข้อ โต้แย้งในประเด็นเฉพาะได้ถูกปฏิเสธ และทั้งหน่วยงานจัดเก็บภาษีอากรหรือลูกค้า อยู่ระหว่างการนำข้อพิพาท เข้าสู่การตัดสินใจในกระบวนการที่เป็นทางการ ตัวอย่างเช่น ต่อคณะอนุญาโตตุลาการหรือศาล

604.10 A3 นอกจากย่อหน้า 604.3 A2 ปัจจัยที่เกี่ยวกับการประเมินระดับของอุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเอง หรืออุปสรรคจากการเป็นผู้ให้การสนับสนุนที่เกิดจากการให้ความช่วยเหลือลูกจ้างสอบบัญชีในการระงับข้อพิพาททางภาษีอากร รวมถึง

- บทบาทของฝ่ายบริหารในการระงับข้อพิพาท
- ขอบเขตที่ผลลัพธ์ของข้อพิพาทจะมีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินที่สำนักงานจะแสดงความเห็น
- คำแนะนำที่ให้ เป็นเรื่องของข้อพิพาทหรือไม่
- ขอบเขตซึ่งเรื่องดังกล่าวได้รับการสนับสนุนโดยกฎหมายหรือข้อบังคับทางภาษีอากร บรรทัดฐานอื่นหรือวิธีปฏิบัติที่เป็นที่ยอมรับ
- กระบวนการต่างๆ ได้ดำเนินการต่อสาธารณะหรือไม่

604.10 A4 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจเป็นมาตรการป้องกันเพื่อจัดการอุปสรรคต่างๆ รวมถึง

- การใช้ผู้ประกอบวิชาชีพผู้ซึ่งไม่ได้เป็นสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชีให้บริการ (การให้ความช่วยเหลือในการระงับข้อพิพาททางภาษีอากร) อาจจัดการอุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเอง หรืออุปสรรคจากการเป็นผู้ให้การสนับสนุน
- การจัดให้มีผู้สอบทานที่เหมาะสมซึ่งไม่ได้เกี่ยวข้องกับให้บริการ (การให้ความช่วยเหลือในการระงับข้อพิพาททางภาษีอากร) สอบทานงานสอบบัญชีหรือบริการที่ให้ อาจจัดการอุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเอง

การหาข้อยุติทางภาษีเกี่ยวข้องกับการเป็นตัวแทนแก้ต่าง

R604.11 สำนักงานหรือสำนักงานเครือข่ายต้องไม่ให้บริการด้านภาษีอากรเกี่ยวข้องกับการช่วยเหลือลูกจ้างสอบบัญชี ในการระงับข้อพิพาททางภาษีอากร ถ้า

- (ก) การให้บริการนั้นเกี่ยวข้องกับการเป็นตัวแทนแก้ต่าง สำหรับลูกจ้างสอบบัญชีต่อคณะอนุญาโตตุลาการหรือศาล และ
- (ข) จำนวนเงินที่เกี่ยวข้องเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินที่สำนักงานจะแสดงความเห็น

604.11 A1 ย่อหน้า R604.11 ไม่ได้ขัดขวางสำนักงานหรือสำนักงานเครือข่ายจากการมีบทบาทอย่างต่อเนื่องในการให้คำปรึกษาเกี่ยวกับเรื่องที่กำลังมีการตัดสินทางคดีต่อคณะอนุญาโตตุลาการหรือศาล ตัวอย่างเช่น

- การให้ข้อมูลเมื่อถูกร้องขอเป็นการเฉพาะ
- การให้ข้อเท็จจริงทางคดีหรือเป็นพยานเกี่ยวกับงานที่ทำ
- การช่วยเหลือลูกจ้างในการวิเคราะห์ประเด็นทางภาษี

604.11 A2 การตั้งคณะอนุญาโตตุลาการหรือศาล ขึ้นอยู่กับวิธีการตัดสินคดีทางภาษีของเฉพาะประเทศนั้น

หมวดย่อย 605 - บริการตรวจสอบภายใน

คำนำ

605.1 การให้บริการตรวจสอบภายในแก่ลูกค้างานสอบบัญชีอาจทำให้เกิดอุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเอง

605.2 นอกจากข้อกำหนดเฉพาะและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติในหมวดย่อยนี้ ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติในย่อหน้าที่ 600.1 - R600.10 เกี่ยวข้องกับการใช้กรอบแนวคิดเมื่อมีการให้บริการตรวจสอบภายในแก่ลูกค้างานสอบบัญชี หมวดย่อยนี้รวมถึงข้อกำหนดที่ห้ามไม่ให้สำนักงานและสำนักงานเครือข่ายให้บริการตรวจสอบภายในบางประเภทแก่ลูกค้างานสอบบัญชีในเหตุการณ์แวดล้อมบางกรณี เพราะว่าอุปสรรคที่เกิดขึ้นไม่สามารถจัดการได้โดยใช้มาตรการป้องกัน

ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติ

605.3 A1 การให้บริการตรวจสอบภายในเกี่ยวกับการช่วยลูกค้างานสอบบัญชีในการดำเนินกิจกรรมตรวจสอบภายใน อาจรวมถึง

- การติดตามการควบคุมภายใน - การสอบทานการควบคุม การติดตามผลการปฏิบัติงานและให้คำแนะนำในการปรับปรุงการควบคุมเหล่านั้น
- การตรวจสอบข้อมูลทางการเงินและการปฏิบัติงาน โดย
 - การสอบทานวิธีการที่ใช้ในการระบุ การวัดค่า การจัดประเภทรายการและการรายงานข้อมูลทางการเงินและการปฏิบัติงาน
 - การสอบถามเป็นการเฉพาะเกี่ยวกับรายการใดรายการหนึ่ง รวมถึงการทดสอบรายละเอียดของรายการของยอดคงเหลือและวิธีปฏิบัติ
- การสอบทานความคุ้มค่าทางเศรษฐกิจ ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของกิจกรรมการดำเนินงานต่างๆ รวมถึงกิจกรรมที่ไม่เกี่ยวกับการเงินของกิจการ
- การสอบทานการปฏิบัติตาม
 - ข้อกำหนดที่บังคับใช้และความต้องการภายนอกอื่น
 - นโยบาย ทิศทางการบริหารและความต้องการ ภายในอื่น

605.3 A2 ขอบเขตและวัตถุประสงค์ของกิจกรรมงานตรวจสอบภายในมีความหลากหลายอย่างมาก และขึ้นอยู่กับขนาดและโครงสร้างของกิจการและความต้องการของฝ่ายบริหารและผู้มีหน้าที่กำกับดูแล

R605.4 เมื่อให้บริการงานตรวจสอบภายในแก่ลูกค้างานสอบบัญชี สำนักงานต้องพอใจว่า

- (ก) ลูกค้าเป็นผู้กำหนดบุคคลผู้เหมาะสมซึ่งมีความรู้ความสามารถ และควรมาจากกลุ่มเจ้าหน้าที่บริหารอาวุโส เพื่อ
 - (1) รับผิดชอบเกี่ยวกับกิจกรรมการตรวจสอบภายในตลอดเวลา และ
 - (2) รับทราบถึงความรับผิดชอบในการออกแบบ การนำไปใช้ การติดตามประเมินผล หรือการดูแลรักษาการควบคุมภายใน

- (ข) ฝ่ายบริหารของลูกค้าหรือผู้มีหน้าที่กำกับดูแล สอบทาน ประเมินและอนุมัติขอบเขตความเสี่ยงและความถี่ในการให้บริการงานตรวจสอบภายใน
- (ค) ฝ่ายบริหารของลูกค้าประเมินความเพียงพอของการให้บริการงานตรวจสอบภายใน และสิ่งที่ตรวจพบอันเป็นผลจากการปฏิบัติงาน
- (ง) ฝ่ายบริหารของลูกค้าประเมินและตัดสินใจว่า จะนำข้อเสนอแนะใดที่เป็นผลจากการให้บริการงานตรวจสอบภายในไปปฏิบัติ และจัดการกระบวนการนำไปปฏิบัตินั้น และ
- (จ) ฝ่ายบริหารของลูกค้ารายงานต่อผู้มีหน้าที่กำกับดูแลถึงประเด็นที่พบที่สำคัญ และข้อเสนอแนะที่ได้จากบริการงานตรวจสอบภายใน

605.4 A1 ย่อหน้าที่ R600.7 ป้องกันไม่ให้สำนักงานหรือสำนักงานเครือข่ายเข้าไปทำหน้าที่รับผิดชอบเยี่ยงผู้บริหาร การปฏิบัติงานในกิจกรรมการตรวจสอบภายในในส่วนที่มีนัยสำคัญของลูกค้า ความเป็นไปได้ที่บุคลากรของสำนักงานหรือสำนักงานเครือข่ายที่ให้บริการงานตรวจสอบภายในจะทำหน้าที่รับผิดชอบเยี่ยงผู้บริหารเพิ่มสูงขึ้น

605.4 A2 ตัวอย่างของบริการงานตรวจสอบภายในที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่รับผิดชอบเยี่ยงผู้บริหาร รวมถึง

- การกำหนดนโยบายการตรวจสอบภายใน หรือทิศทางเชิงกลยุทธ์ของกิจกรรมตรวจสอบภายใน
- การกำหนดทิศทางและรับผิดชอบการปฏิบัติงานของพนักงานตรวจสอบภายในของกิจการ
- การตัดสินใจเลือก ที่จะนำข้อเสนอแนะใดจากผลของกิจกรรมตรวจสอบภายในไปปฏิบัติ
- การรายงานผลของกิจกรรมการตรวจสอบภายในต่อผู้มีหน้าที่กำกับดูแลในฐานะผู้บริหาร
- การสร้างวิธีการปฏิบัติงานที่เป็นส่วนหนึ่งของการควบคุมภายใน เช่น การสอบทานหรือการอนุมัติ การเปลี่ยนแปลงสิทธิของพนักงานในการเข้าถึงข้อมูล
- การรับผิดชอบในการออกแบบ การนำไปใช้ การติดตามประเมินผล หรือการดูแลรักษาการควบคุมภายใน
- การให้บริการงานตรวจสอบภายในในฐานะผู้รับจ้างภายนอก ซึ่งประกอบด้วยการปฏิบัติหน้าที่ตรวจสอบภายในทั้งหมดหรือส่วนใหญ่ โดยสำนักงานหรือสำนักงานเครือข่ายเป็นผู้รับผิดชอบในการกำหนดขอบเขตงานตรวจสอบภายใน และอาจรับผิดชอบเรื่องใดเรื่องหนึ่งหรือมากกว่าที่กล่าวไว้ข้างต้น

605.4 A3 เมื่อสำนักงานใช้งานของส่วนงานตรวจสอบภายในในงานสอบบัญชี มาตรฐานการสอบบัญชี (TSA) กำหนดให้ ต้องทำการประเมินความเพียงพอของงานนั้น เช่นเดียวกับเมื่อสำนักงานหรือสำนักงานเครือข่ายรับงานให้บริการตรวจสอบภายในแก่ลูกค้างานสอบบัญชี ผลของการให้บริการนั้นอาจนำไปใช้ใน งานสอบบัญชีภายนอก อุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเองเกิดขึ้นได้ เพราะว่ามีความเป็นไปได้ที่กลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชีจะนำผลงานของการให้บริการตรวจสอบภายในไปใช้ โดย

- (ก) ไม่มีการประเมินผลงานเหล่านั้นอย่างเหมาะสม หรือ

(ข) ไม่ได้ใช้การสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพในระดับเดียวกับที่ใช้กับงานตรวจสอบภายในที่ปฏิบัติโดยบุคคลที่ไม่ใช่สมาชิกของสำนักงาน

605.4 A4 ปัจจัยที่เกี่ยวข้องในการประเมินระดับของอุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเองนั้น รวมถึง

- สาระสำคัญของจำนวนเงินที่เกี่ยวข้องในงบการเงิน
- ความเสี่ยงของการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงในสิ่งที่ผู้บริหารให้การรับรองไว้เกี่ยวกับจำนวนเงินในงบการเงิน
- ระดับของความเชื่อมั่นที่กลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชีจะให้ในงานของงานบริการตรวจสอบภายในที่รวมอยู่ในกระบวนการสอบบัญชีภายนอก

605.4 A5 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจเป็นมาตรการป้องกันเพื่อจัดการอุปสรรคจากการสอบทานผลงานของตนเองนั้น คือ การใช้ผู้ประกอบวิชาชีพซึ่งไม่ได้เป็นสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชีเพื่อให้บริการนั้น

ลูกจ้างสอบบัญชีซึ่งเป็นกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ

R605.5 สำนักงานหรือสำนักงานเครือข่ายต้องไม่ให้บริการงานตรวจสอบภายในแก่ลูกจ้างสอบบัญชีซึ่งเป็นกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ ถ้าการให้บริการนั้นเกี่ยวกับ

- (ก) ส่วนที่มีนัยสำคัญของการควบคุมภายในเกี่ยวกับการรายงานทางการเงิน
- (ข) ระบบบัญชีการเงินที่ประมวลข้อมูลที่มีสาระสำคัญไม่ว่ารายการหนึ่งรายการเดียวหรือหลายรายการรวมกัน ต่อการบันทึกบัญชีหรืองบการเงินที่สำนักงานจะแสดงความเห็น หรือ
- (ค) จำนวนเงินหรือการเปิดเผยข้อมูลที่มีสาระสำคัญไม่ว่ารายการหนึ่งรายการเดียวหรือหลายรายการรวมกันต่องบการเงินที่สำนักงานจะแสดงความเห็น

หมวดย่อย 606 - บริการเกี่ยวกับงานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

คำนำ

606.1 การให้บริการงานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศแก่ลูกจ้างสอบบัญชีอาจทำให้เกิดอุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเอง

606.2 นอกจากข้อกำหนดเฉพาะและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติในหมวดย่อยนี้ ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติในย่อหน้าที่ 600.1 - R600.10 เกี่ยวข้องกับการใช้กรอบแนวคิดเมื่อมีการให้บริการเกี่ยวกับงานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศแก่ลูกจ้างสอบบัญชี หมวดย่อยนี้รวมถึงข้อกำหนดที่ห้ามไม่ให้สำนักงานและสำนักงานเครือข่ายให้บริการเกี่ยวกับงานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศบางประเภทแก่ลูกจ้างสอบบัญชีในเหตุการณ์แวดล้อมบางกรณี เพราะว่าอุปสรรคที่เกิดขึ้นไม่สามารถจัดการได้โดยใช้มาตรการป้องกันข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติ

606.3 A1 บริการที่เกี่ยวข้องกับงานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ รวมถึงการออกแบบหรือการนำระบบฮาร์ดแวร์หรือซอฟต์แวร์ไปปฏิบัติ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ อาจ

- (ก) รวบรวมข้อมูลเบื้องต้น

(ข) เป็นส่วนหนึ่งของการควบคุมภายในของการรายงานทางการเงิน หรือ

(ค) ทำให้เกิดข้อมูลที่กระทบต่อบันทึกทางบัญชีหรืองบการเงิน รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้อง

อย่างไรก็ตาม ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศอาจเกี่ยวข้องกับเรื่องที่ไม่เกี่ยวกับการบันทึกทางบัญชีของลูกค้า งานสอบบัญชี หรือการควบคุมภายในของการรายงานทางการเงินหรืองบการเงิน

606.3 A2 ย่อหน้า R600.7 ป้องกันไม่ให้สำนักงานหรือสำนักงานเครือข่ายเข้าไปทำหน้าที่รับผิดชอบเยี่ยงผู้บริหาร การปฏิบัติงานบริการเกี่ยวกับงานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศแก่ลูกค้างานสอบบัญชี โดยปกติไม่ทำให้เกิดอุปสรรครบกวนเท่าที่บุคคลากรของสำนักงานหรือสำนักงานเครือข่าย ไม่ได้ทำหน้าที่รับผิดชอบเยี่ยงผู้บริหาร

(ก) การออกแบบหรือการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ที่ไม่เกี่ยวข้องกับการควบคุมภายในของการรายงานทางการเงินไปปฏิบัติ

(ข) การออกแบบหรือการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศไปปฏิบัติ ที่ไม่ทำให้เกิดข้อมูลที่เป็นส่วนสำคัญของการบันทึกทางบัญชีหรืองบการเงิน

(ค) การนำระบบบัญชีสำเร็จรูปหรือซอฟต์แวร์ระบบการรายงานข้อมูลทางการเงิน ที่สำนักงานไม่ได้พัฒนามาใช้ ถ้าการปรับแต่งระบบ เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของลูกค้านั้นไม่มีนัยสำคัญ และ

(ง) การประเมินและการให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับระบบที่ออกแบบ ติดตั้ง หรือนำมาใช้โดยผู้ให้บริการรายอื่นหรือลูกค้าเอง

R606.4 เมื่อให้บริการงานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศแก่ลูกค้างานสอบบัญชี สำนักงานหรือสำนักงานในเครือข่าย ต้องพอใจว่า

(ก) ลูกค้ารับรู้ความรับผิดชอบของตนในการกำหนด และติดตามระบบการควบคุมภายใน

(ข) ลูกค้ามอบหมายความรับผิดชอบในการตัดสินใจด้านการบริหารทั้งหมดเกี่ยวกับการออกแบบและการนำระบบฮาร์ดแวร์หรือซอฟต์แวร์ไปใช้ปฏิบัติ แก่พนักงานที่มีความรู้ความสามารถ ซึ่งควรเป็นเจ้าหน้าที่บริหารอาวุโส

(ค) ลูกค้าตัดสินใจด้านการบริหารทั้งหมด ในการออกแบบ และกระบวนการนำไปปฏิบัติ

(ง) ลูกค้าประเมินความเพียงพอ และผลของการออกแบบ และการนำระบบไปปฏิบัติ และ

(จ) ลูกค้ารับผิดชอบต่อการปฏิบัติงานของระบบ (ฮาร์ดแวร์หรือซอฟต์แวร์) และต่อการใช้หรือการทำให้เกิดข้อมูล

606.4 A1 ปัจจัยที่เกี่ยวกับการประเมินระดับของอุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเอง ที่เกิดจากการให้บริการงานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้กับลูกค้างานสอบบัญชี รวมถึง

- ลักษณะของการให้บริการ

- ลักษณะของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และขอบเขตที่กระทบหรือมีปฏิสัมพันธ์กับบันทึกทางบัญชีหรืองบการเงินของลูกค้า

- ระดับของความเชื่อมั่นที่ให้กับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่เฉพาะเจาะจง ที่เป็นส่วนหนึ่งของการสอบบัญชี

606.4 A2 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจเป็นมาตรการป้องกันเพื่อจัดการอุปสรรคจากการสอบทานผลงานของตนเองนั้น คือ การใช้ผู้ประกอบการวิชาชีพซึ่งไม่ได้เป็นสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชีเพื่อให้บริการนั้น
ลูกจ้างงานสอบบัญชีซึ่งเป็นกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ

R606.5 สำนักงานหรือสำนักงานเครือข่ายต้องไม่ให้บริการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศแก่ลูกจ้างงานสอบบัญชีซึ่งเป็นกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ ถ้าการให้บริการเกี่ยวข้องกับการออกแบบ หรือการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศไปใช้ โดย

(ก) เป็นส่วนสำคัญของการควบคุมภายในของการรายงานทางการเงิน หรือ

(ข) ทำให้เกิดข้อมูลที่มีนัยสำคัญต่อบันทึกทางบัญชี หรืองบการเงินของลูกจ้างที่สำนักงานจะแสดงความเห็น

หมวดย่อย 607 - บริการด้านคดีความ

คำนำ

607.1 การให้บริการด้านคดีความแก่ลูกจ้างงานสอบบัญชีอาจทำให้เกิดอุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเองหรืออุปสรรคจากการเป็นผู้ให้การสนับสนุน

607.2 นอกจากคำอธิบายการนำไปปฏิบัติเฉพาะที่แสดงอยู่ในหมวดย่อยนี้ ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติในย่อหน้า 600.1 ถึง R600.10 เกี่ยวข้องกับการใช้กรอบแนวคิดเมื่อให้บริการด้านคดีความแก่ลูกจ้างงานสอบบัญชี

คำอธิบายการนำไปปฏิบัติ

607.3 A1 งานบริการด้านคดีความอาจรวมถึงกิจกรรมต่างๆ เช่น

- การช่วยเหลือด้านการจัดการและการค้นหาเอกสาร
- การเป็นพยานในฐานะผู้เชี่ยวชาญ
- การคำนวณประมาณค่าความเสียหายหรืออื่นใดที่อาจได้รับหรืออาจชำระ อันเป็นผลจากการฟ้องร้องดำเนินคดีหรือการมีข้อพิพาททางกฎหมาย

607.3 A2 ปัจจัยที่เกี่ยวกับการประเมินระดับของอุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเองหรืออุปสรรคจากการเป็นผู้ให้การสนับสนุนที่เกิดจากการให้บริการด้านคดีความแก่ลูกจ้างงานสอบบัญชี รวมถึง

- สภาพแวดล้อมทางกฎหมายและกฎระเบียบของบริการที่ให้ ตัวอย่างเช่น การเป็นพยานในฐานะผู้เชี่ยวชาญ ได้รับคัดเลือกและแต่งตั้งจากศาลหรือไม่
- ลักษณะและลักษณะเฉพาะของบริการ
- ขอบเขตที่ผลลัพธ์ของบริการด้านคดีความจะมีผลกระทบอย่างเป็นทางการสำคัญต่องบการเงินที่สำนักงานจะแสดงความเห็น

607.3 A3 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจเป็นมาตรการป้องกันเพื่อจัดการอุปสรรคจากการสอบทานผลงานของตนเองหรืออุปสรรคจากการเป็นผู้ให้การสนับสนุน คือ การใช้ผู้ประกอบการวิชาชีพซึ่งไม่ได้เป็นสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชีเพื่อให้บริการนั้น

607.3 A4 ถ้าสำนักงานหรือสำนักงานเครือข่ายให้บริการด้านคดีความแก่ลูกค้างานสอบบัญชีและบริการที่เกี่ยวข้องกับประมาณค่าความเสียหายหรืออื่นใดที่มีผลกระทบต่อการเงินที่สำนักงานจะแสดงความเห็น ให้นำข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติที่กำหนดไว้ในหมวดย่อย 603 เกี่ยวข้องกับบริการประเมินมูลค่ามาใช้

หมวดย่อย 608 การให้บริการด้านกฎหมาย

คำนำ

608.1 การให้บริการด้านกฎหมายแก่ลูกค้างานสอบบัญชีอาจทำให้เกิดอุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเองหรืออุปสรรคจากการเป็นผู้ให้การสนับสนุน

608.2 นอกจากข้อกำหนดเฉพาะและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติในหมวดย่อยนี้ ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติในย่อหน้าที่ 600.1 - R600.10 เกี่ยวข้องกับการใช้กรอบแนวคิดเมื่อมีการให้บริการด้านกฎหมายแก่ลูกค้างานสอบบัญชี หมวดย่อยนี้รวมถึงข้อกำหนดที่ห้ามไม่ให้สำนักงานและสำนักงานเครือข่ายให้บริการด้านกฎหมายแก่ลูกค้างานสอบบัญชีในเหตุการณ์แวดล้อมบางกรณี เพราะว่าอุปสรรคที่เกิดขึ้นไม่สามารถจัดการได้โดยใช้มาตรการป้องกัน

ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติ

608.3 A1 การให้บริการด้านกฎหมาย หมายถึงบริการใดๆที่ผู้ให้บริการต้อง

(ก) ได้รับการฝึกปฏิบัติงานด้านกฎหมาย หรือ

(ข) ต้องได้รับอนุญาตโดยขอบเขตอำนาจศาลของประเทศนั้น ในการให้บริการงานด้านกฎหมาย

การกระทำการในบทบาทที่ปรึกษา

608.4 A1 ขึ้นอยู่กับเขตอำนาจศาล บริการให้คำปรึกษาด้านกฎหมายอาจมีขอบเขตบริการที่กว้างและหลากหลาย รวมถึงการให้บริการด้านธุรกิจและด้านการค้าแก่ลูกค้างานสอบบัญชี เช่น

- การสนับสนุนการทำสัญญา
- การสนับสนุนลูกค้างานสอบบัญชีในการดำเนินการทำธุรกรรม
- การรวบรวมและซื้อกิจการ
- การสนับสนุนและให้ความช่วยเหลือฝ่ายกฎหมายภายในของลูกค้างานสอบบัญชี
- การตรวจสอบวิเคราะห์สถานะของกิจการด้านกฎหมายและการปรับโครงสร้าง

608.4 A2 ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการประเมินระดับของอุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเองหรืออุปสรรคจากการเป็นผู้ให้การสนับสนุนที่เกิดจากการให้บริการด้านกฎหมายแก่ลูกค้างานสอบบัญชี รวมถึง

- ความมีสาระสำคัญของเรื่องเฉพาะเจาะจงที่เกี่ยวกับงบการเงินของลูกค้า
- ความซับซ้อนของข้อกำหนดและระดับของดุลยพินิจที่จำเป็นในการให้บริการ

608.4 A3 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจเป็นมาตรการป้องกันเพื่อจัดการอุปสรรคต่างๆ รวมถึง

- การใช้ผู้ประกอบวิชาชีพผู้ซึ่งไม่ใช่สมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชีเป็นผู้ให้บริการ อาจจัดการอุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเองหรือเป็นผู้ให้การสนับสนุน
- การจัดให้มีผู้สอบทานที่เหมาะสมซึ่งไม่มีส่วนเกี่ยวข้องในการให้บริการ มาสอบทานงานตรวจสอบบัญชีหรือบริการที่ให้ อาจจัดการอุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเอง

การกระทำการเป็นที่ปรึกษาทั่วไป

R608.5 หุ่นส่วนหรือพนักงานของสำนักงานหรือสำนักงานเครือข่าย ต้องไม่ทำหน้าที่เป็นที่ปรึกษาทั่วไปด้านกฎหมายให้แก่ลูกค้างานสอบบัญชี

608.5 A1 ตำแหน่งของที่ปรึกษาทั่วไป โดยปกติจะเป็นตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารอาวุโสที่มีขอบเขตความรับผิดชอบกว้างสำหรับงานด้านกฎหมายของบริษัท

การกระทำการในบทบาทผู้ให้การสนับสนุน

R608.6 สำนักงานหรือสำนักงานเครือข่ายต้องไม่ทำหน้าที่เป็นผู้มีบทบาทในการให้การสนับสนุนแก่ลูกค้างานสอบบัญชีในการยุติข้อพิพาทหรือคดีความเมื่อจำนวนเงินที่เกี่ยวข้องมีสาระสำคัญต่องบการเงินที่สำนักงานจะแสดงความเห็น

608.6 A1 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจเป็นมาตรการป้องกันเพื่อจัดการอุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเองที่เกิดขึ้นเมื่อการกระทำในบทบาทผู้สนับสนุนแก่ลูกค้างานสอบบัญชี เมื่อจำนวนเงินที่เกี่ยวข้องไม่มีสาระสำคัญต่องบการเงินที่สำนักงานจะแสดงความเห็น รวมถึง

- การใช้ผู้ประกอบวิชาชีพผู้ซึ่งไม่ใช่สมาชิกของกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชีเป็นผู้ให้บริการ
- การจัดให้มีผู้สอบทานที่เหมาะสมซึ่งไม่มีส่วนเกี่ยวข้องในการให้บริการ มาสอบทานงานสอบบัญชีหรือบริการที่ให้

หมวดย่อย 609 - บริการสรรหาบุคลากร

คำนำ

609.1 การให้บริการสรรหาบุคลากรแก่ลูกค้างานสอบบัญชีอาจทำให้เกิดอุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเอง หรืออุปสรรคจากความคุ้นเคย หรืออุปสรรคจากการถูกข่มขู่

609.2 นอกจากข้อกำหนดเฉพาะและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติในหมวดย่อยนี้ ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติในย่อหน้าที่ 600.1 - R600.10 เกี่ยวข้องกับการใช้กรอบแนวคิดเมื่อมีการให้บริการสรรหาบุคลากรแก่ลูกค้างานสอบบัญชี หมวดย่อยนี้รวมถึงข้อกำหนดที่ห้ามไม่ให้สำนักงานและสำนักงานเครือข่ายให้บริการสรรหาบุคลากร

หาบุคลากรบางประเภทแก่ลูกจ้างงานสอบบัญชีในเหตุการณ์แวดล้อมบางกรณี เพราะว่าอุปสรรคที่เกิดขึ้นไม่สามารถจัดการได้โดยใช้มาตรการป้องกัน

ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติ

ลูกจ้างงานสอบบัญชีทุกราย

609.3 A1 การให้บริการสรรหาบุคลากรอาจรวมถึงกิจกรรมต่างๆ เช่น

- จัดทำคำบรรยายลักษณะงาน
- จัดทำกระบวนการในการระบุและเลือกผู้สมัครแข่งขันที่อาจเป็นไปได้
- การสรรหาหรือเสาะหาผู้สมัครแข่งขัน
- การคัดกรองผู้สมัครแข่งขันที่อาจเป็นไปได้ในบทบาทโดย
 - สอบทานคุณสมบัติหรือความสามารถทางวิชาชีพของผู้สมัครและพิจารณาความเหมาะสมของผู้สมัครกับตำแหน่งงานดังกล่าว
 - การดำเนินการตรวจสอบข้อมูลการอ้างอิงของผู้สมัครแข่งขันในความคาดหวัง
 - การสัมภาษณ์และคัดเลือกผู้สมัครแข่งขันที่เหมาะสมและให้คำปรึกษาเกี่ยวกับความสามารถของผู้สมัครแข่งขันดังกล่าว
- การกำหนดเงื่อนไขการจ้างงานและรายละเอียดการเจรจาต่อรอง เช่น เงินเดือน ชั่วโมงการทำงาน และค่าตอบแทนอื่นๆ

609.3 A2 ย่อหน้าที่ R600.7 ป้องกันไม่ให้สำนักงานหรือสำนักงานเครือข่ายเข้าไปทำหน้าที่รับผิดชอบเยี่ยงผู้บริหาร การให้บริการต่อไปนี้จะแก่ลูกจ้างงานสอบบัญชีโดยปกติไม่ก่อให้เกิดอุปสรรค トラบเท่าที่บุคลากรของสำนักงานหรือสำนักงานเครือข่ายไม่ได้ทำหน้าที่รับผิดชอบเยี่ยงผู้บริหาร

- การสอบทานคุณสมบัติทางวิชาชีพของผู้สมัครจำนวนหนึ่งและให้คำแนะนำถึงความเหมาะสมของตำแหน่งดังกล่าว
- การสัมภาษณ์ผู้สมัครแข่งขันและการให้คำแนะนำถึงความสามารถของผู้สมัครแข่งขันในตำแหน่งด้านบัญชีการเงิน การบริหารหรือการควบคุม

R609.4 เมื่อสำนักงานหรือสำนักงานเครือข่ายให้บริการสรรหาบุคลากรแก่ลูกจ้างงานสอบบัญชี สำนักงานต้องพอใจว่า

- (ก) ลูกจ้างมอบหมายความรับผิดชอบในการตัดสินใจด้านการบริหารทั้งหมดเกี่ยวกับการจ้างงานในตำแหน่งของผู้สมัครแข่งขัน แก่พนักงานที่มีความรู้ความสามารถ ซึ่งควรเป็นเจ้าหน้าที่บริหารอาวุโส และ
- (ข) ลูกจ้างตัดสินใจด้านการบริหารทั้งหมด ในกระบวนการจ้างงาน รวมถึง
 - การพิจารณาความเหมาะสมของผู้สมัครแข่งขันที่คาดหวังและเลือกผู้ที่เหมาะสมในตำแหน่งดังกล่าว

- การกำหนดเงื่อนไขการจ้างงานและรายละเอียดการเจรจาต่อรอง เช่น เงินเดือน ชั่วโมงการทำงานและค่าตอบแทนอื่นๆ

609.5 A1 ปัจจัยที่เกี่ยวกับการประเมินระดับของอุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเอง อุปสรรคจากความคุ้นเคย หรืออุปสรรคจากการถูกข่มขู่ ในการให้บริการสรรหาบุคลากรแก่ลูกค้างานสอบบัญชี รวมถึง

- ลักษณะของการให้บริการที่ร้องขอ
- บทบาทของบุคคลที่ถูกสรรหา
- ความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือความสัมพันธ์ใดๆที่อาจเกิดขึ้นระหว่างผู้สมัครแข่งขันกับสำนักงานที่ให้คำแนะนำหรือให้บริการ

609.5 A2 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจเป็นมาตรการป้องกันเพื่อจัดการอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน อุปสรรคจากความคุ้นเคย หรืออุปสรรคจากการถูกข่มขู่ คือ การใช้ผู้ประกอบวิชาชีพซึ่งไม่ได้เป็นสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชีเพื่อให้บริการนั้น

การให้บริการสรรหาบุคลากร ที่ต้องห้าม

R609.6 เมื่อให้บริการสรรหาบุคลากรแก่ลูกค้างานสอบบัญชี สำนักงานหรือสำนักงานเครือข่ายต้องไม่กระทำการในฐานะผู้เจรจาต่อรองในนามของลูกค้า

R609.7 สำนักงานหรือสำนักงานเครือข่ายต้องไม่ให้บริการสรรหาบุคลากรแก่ลูกค้างานสอบบัญชี ถ้าบริการดังกล่าวเกี่ยวข้องกับ

- (ก) การสรรหาหรือเสาะหาผู้สมัครแข่งขัน หรือ
- (ข) การดำเนินการตรวจสอบข้อมูลการอ้างอิงของผู้สมัครแข่งขันในความคาดหวังในตำแหน่งต่อไปนี้
 - (1) กรรมการหรือเจ้าหน้าที่บริหารของกิจการ หรือ
 - (2) เป็นสมาชิกของเจ้าหน้าที่บริหารอาวุโสซึ่งอยู่ในตำแหน่งที่ใช้อิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญต่อการจัดทำบัญชี หรือจัดทำงบการเงินของลูกค้าที่สำนักงานจะแสดงความเห็น

หมวดย่อย 610 – บริการทางการเงินขององค์กรธุรกิจ

คำนำ

610.1 การให้บริการทางการเงินขององค์กรธุรกิจแก่ลูกค้างานสอบบัญชีอาจทำให้เกิดอุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเอง หรืออุปสรรคจากการเป็นผู้ให้การสนับสนุน

610.2 นอกจากข้อกำหนดเฉพาะและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติในหมวดย่อยนี้ ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติในย่อหน้าที่ 600.1 - R600.10 เกี่ยวข้องกับการใช้กรอบแนวคิดเมื่อมีการให้บริการทางการเงินขององค์กรธุรกิจแก่ลูกค้างานสอบบัญชี หมวดย่อยนี้รวมถึงข้อกำหนดที่ห้ามไม่ให้สำนักงานและสำนักงานเครือข่ายให้บริการทางการเงินขององค์กรธุรกิจบางประเภทแก่ลูกค้างานสอบบัญชีในเหตุการณ์แวดล้อมบางกรณี เพราะว่าอุปสรรคที่เกิดขึ้นไม่สามารถจัดการได้โดยใช้มาตรการป้องกัน

ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติ

ลูกค้านงานสอบบัญชีทุกราย

610.3 A1 ตัวอย่างของบริการทางการเงินขององค์กรธุรกิจ ที่อาจทำให้เกิดอุปสรรคจากการสอบทานผลงานของตนเองหรืออุปสรรคจากการเป็นผู้ให้การสนับสนุน รวมถึง

- การช่วยลูกค้านงานสอบบัญชีพัฒนากลยุทธ์องค์กร
- การระบุเป้าหมายที่เป็นไปได้เพื่อการซื้อกิจการให้แก่ลูกค้านงานสอบบัญชี
- การให้คำแนะนำเกี่ยวกับการจำหน่ายรายการต่างๆ
- การช่วยในธุรกรรมระดมเงินทุน
- การให้คำแนะนำเกี่ยวกับการปรับโครงสร้าง
- การให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการจัดโครงสร้างของรายการทางการเงินขององค์กรธุรกิจ หรือการจัดหาเงินซึ่งมีผลกระทบโดยตรงต่อจำนวนเงินที่จะรายงานในงบการเงินที่สำนักงานจะแสดงความเห็น

610.3 A2 ปัจจัยที่เกี่ยวกับการประเมินระดับของอุปสรรคดังกล่าว ที่เกิดขึ้นจากการให้บริการทางการเงินขององค์กรธุรกิจแก่ลูกค้านงานสอบบัญชี รวมถึง

- ระดับการใช้ความเห็นส่วนตัวที่เกี่ยวกับการตัดสินใจในวิธีปฏิบัติที่เหมาะสม สำหรับผลลัพธ์หรือผลที่ตามมาต้องการเงิน จากการให้คำปรึกษาด้านการเงินขององค์กรธุรกิจ
- ขอบเขตที่
 - ผลลัพธ์จากคำปรึกษาด้านการเงินขององค์กรธุรกิจจะส่งผลกระทบโดยตรงต่อจำนวนเงินที่บันทึกในงบการเงิน
 - จำนวนเงินนั้นมีสาระสำคัญต่อการเงิน
- ประสิทธิภาพของการให้คำปรึกษาด้านการเงินขององค์กรธุรกิจ ขึ้นอยู่กับวิธีปฏิบัติทางบัญชีหรือการแสดงรายการในงบการเงินซึ่งปฏิบัติเป็นการเฉพาะเจาะจงและการปฏิบัติดังกล่าวก่อให้เกิดข้อสงสัยเกี่ยวกับความเหมาะสมของวิธีปฏิบัติทางบัญชีหรือการแสดงรายการภายใต้กรอบการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้องหรือไม่

610.3 A3 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจเป็นมาตรการป้องกันเพื่อจัดการอุปสรรคต่างๆ รวมถึง

- การใช้ผู้ประกอบวิชาชีพผู้ซึ่งไม่ใช่สมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชีเป็นผู้ให้บริการ อาจจัดการอุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเองหรืออุปสรรคจากการเป็นผู้ให้การสนับสนุน
- การจัดให้มีผู้สอบทานที่เหมาะสมซึ่งไม่มีส่วนเกี่ยวข้องในการให้บริการ มาสอบทานงานสอบบัญชีหรือบริการ อาจจัดการอุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเอง

บริการทางการเงินขององค์กรธุรกิจ ที่ต้องห้าม

R610.4 สำนักงานหรือสำนักงานเครือข่ายต้องไม่ให้บริการทางการเงินขององค์กรธุรกิจแก่ลูกค้างานสอบบัญชีที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริม การจำหน่ายหรือการรับประกันการจำหน่ายหุ้นของลูกค้างานสอบบัญชี

R610.5 สำนักงานหรือสำนักงานเครือข่ายต้องไม่ให้คำปรึกษาทางการเงินขององค์กรธุรกิจแก่ลูกค้างานสอบบัญชี ในกรณีที่มีประสิทธิผลของการให้คำปรึกษาดังกล่าวขึ้นอยู่กับวิธีปฏิบัติทางบัญชีหรือการแสดงรายการซึ่งปฏิบัติเป็นการเฉพาะเจาะจงต่องบการเงินที่สำนักงานจะแสดงความเห็น และ

(ก) กลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชีมีข้อสงสัยอย่างสมเหตุสมผลเกี่ยวกับความเหมาะสมของวิธีปฏิบัติทางบัญชีที่เกี่ยวข้อง หรือการนำเสนอตามกรอบแนวคิดรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้อง และ

(ข) ผลลัพธ์หรือผลที่ตามมาของคำแนะนำทางการเงินขององค์กรธุรกิจจะมีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินที่สำนักงานจะแสดงความเห็น

หมวด 800 – รายงานต่องบการเงินที่มีวัตถุประสงค์เฉพาะ ซึ่งรวมถึงข้อจำกัดการใช้และการเผยแพร่ (งานสอบบัญชีและงานสอบทาน)

คำนำ

800.1 สำนักงานต้องปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน ต้องเป็นอิสระ และต้องใช้กรอบแนวคิดที่กำหนดไว้ในหมวด 120 เพื่อระบุ ประเมิน และจัดการอุปสรรคต่อความเป็นอิสระ

800.2 หมวดนี้กล่าวถึงการเปลี่ยนแปลงบางส่วนต่อส่วนที่ 4ก ซึ่งได้รับอนุญาตในบางเหตุการณ์แวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับงานสอบบัญชีของงบการเงินที่มีวัตถุประสงค์เฉพาะ ซึ่งรายงานรวมถึงข้อจำกัดการใช้และการเผยแพร่ ในหมวดนี้งานสอบบัญชีเพื่อออกรายงานซึ่งมีข้อจำกัดการใช้และการเผยแพร่ในเหตุการณ์แวดล้อมที่กำหนดไว้ในย่อหน้า R800.3 เรียกว่า “งานสอบบัญชีที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด (eligible audit engagement)”

งานสอบบัญชีที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด หมายถึง มีวัตถุประสงค์เฉพาะ และรวมถึงข้อจำกัดการใช้และการเผยแพร่

ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติ

ทั่วไป

R800.3 เมื่อสำนักงานประสงค์จะออกรายงานการสอบบัญชีของงบการเงินที่มีวัตถุประสงค์เฉพาะ ซึ่งรวมถึงข้อจำกัดในการใช้และการเผยแพร่ ข้อกำหนดเรื่องความเป็นอิสระที่กำหนดไว้ในส่วนที่ 4ก จะถือเป็นการเปลี่ยนแปลงคุณสมบัติที่เหมาะสมต้องได้รับการอนุญาตตามหมวดนี้ได้ ก็ต่อเมื่อ

(ก) สำนักงานสื่อสารให้ผู้ที่ตั้งใจจะให้เป็นผู้ใช้รายงานคำนึงถึงการเปลี่ยนแปลงข้อกำหนดเรื่องความเป็นอิสระที่จะนำมาใช้ในการให้บริการ และ

(ข) ผู้ที่ตั้งใจจะให้เป็นผู้ใช้รายงานเข้าใจวัตถุประสงค์และข้อจำกัดของรายงานและยินยอมอย่างชัดแจ้งต่อการเปลี่ยนแปลงข้อกำหนด (เรื่องความเป็นอิสระ)

800.3 A1 ผู้ที่ตั้งใจจะให้เป็นผู้ใช้รายงานต้องมีความเข้าใจในวัตถุประสงค์และข้อจำกัดของรายงานด้วยการมีส่วนร่วม ไม่ว่าจะผ่านทางตรงหรือทางอ้อมโดยผ่านตัวแทนผู้มีอำนาจกระทำการแทนผู้ที่ตั้งใจจะให้เป็นผู้ใช้

รายงานในการกำหนดลักษณะและขอบเขตของงานนั้น ในการเข้ามามีส่วนร่วมนี้ ไม่ว่าจะผ่านทางตรงหรือทางอ้อม มีส่วนช่วยสำนักงานในการสื่อสารกับผู้ที่ตั้งใจจะให้เป็นผู้ใช้รายงานเกี่ยวกับเรื่องความเป็นอิสระรวมถึงเหตุการณ์แวดล้อมที่เกี่ยวกับการนำกรอบแนวคิดมาใช้ ทั้งยังอนุญาตให้สำนักงานได้รับข้อตกลงของผู้ที่ตั้งใจจะให้เป็นผู้ใช้รายงานในการเปลี่ยนแปลงข้อกำหนดด้านความเป็นอิสระ

R800.4 เมื่อผู้ที่ตั้งใจจะให้เป็นผู้ใช้รายงานเป็นกลุ่มผู้ใช้ที่ไม่สามารถระบุชื่อได้ในขณะทำหนังสือตอบรับงาน สำนักงานต้องทำให้กลุ่มผู้ใช้รายงานดังกล่าวรับรู้ในภายหลังถึงข้อกำหนดด้านความเป็นอิสระที่ได้รับการเปลี่ยนแปลงซึ่งตกลงกันโดยตัวแทนของกลุ่มผู้ใช้

800.4 A1 ตัวอย่างเช่น เมื่อผู้ที่ตั้งใจจะให้เป็นผู้ใช้รายงาน เป็นกลุ่มของผู้ใช้ เช่น ผู้ให้กู้ยึดตามสัญญาผู้ร่วมสำนักงานอาจอธิบายถึงข้อกำหนดด้านความเป็นอิสระที่ได้รับการเปลี่ยนแปลงในหนังสือตอบรับงานแก่ตัวแทนผู้ให้กู้ ตัวแทนอาจให้หนังสือตอบรับงานของสำนักงานแก่สมาชิกในกลุ่มผู้ให้กู้เพื่อให้เป็นไปตามข้อกำหนดของสำนักงานในการทำให้ผู้ใช้รายงานรับรู้ถึงข้อกำหนดด้านความเป็นอิสระที่ได้รับการเปลี่ยนแปลงซึ่งตกลงกันโดยตัวแทนของกลุ่มผู้ใช้

R800.5 เมื่อสำนักงานดำเนินการงานสอบบัญชีที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด การเปลี่ยนแปลงใดๆ ในส่วนที่ 4ก ต้องถูกจำกัดเฉพาะส่วนที่กำหนดไว้ในย่อหน้า R800.7 ถึง R800.14 สำนักงานต้องไม่ใช้การเปลี่ยนแปลงเหล่านี้เมื่อมีการตรวจสอบงบการเงินตามกฎหมายหรือข้อบังคับ

R800.6 ถ้าสำนักงานออกรายงานการสอบบัญชีด้วย โดยไม่รวมข้อจำกัดในการใช้และการเผยแพร่ให้แก่ลูกค้ารายเดียวกัน สำนักงานต้องนำส่วนที่ 4ก มาใช้ในงานสอบบัญชีดังกล่าว

กิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ

R800.7 เมื่อสำนักงานปฏิบัติงานสอบบัญชีที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด สำนักงานไม่จำเป็นต้องใช้ข้อกำหนดเรื่องความเป็นอิสระที่กำหนดไว้ในส่วนที่ 4ก ที่ใช้เฉพาะกับกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะในงานสอบบัญชี

กิจการที่เกี่ยวข้องกัน

R800.8 เมื่อสำนักงานปฏิบัติงานสอบบัญชีที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด การอ้างอิงถึง “ลูกค้านงานสอบบัญชี” ในส่วน 4ก ไม่จำเป็นต้องรวมถึงกิจการที่เกี่ยวข้องกัน อย่างไรก็ตาม เมื่อกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชีรู้หรือมีเหตุอันเชื่อได้ว่า ความสัมพันธ์หรือเหตุการณ์แวดล้อมที่เกี่ยวกับกิจการที่เกี่ยวข้องกันของลูกค้า เกี่ยวข้องกับการประเมินความเป็นอิสระต่อลูกค้าของสำนักงาน กลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชีต้องรวมกิจการที่เกี่ยวข้องกันนั้นในเวลาระบุ ประเมิน และจัดการอุปสรรคต่อความเป็นอิสระ

เครือข่ายและสำนักงานเครือข่าย

R800.9 เมื่อสำนักงานปฏิบัติงานสอบบัญชีที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด ข้อกำหนดเฉพาะที่เกี่ยวกับสำนักงานเครือข่ายที่กำหนดไว้ในส่วนที่ 4ก ไม่จำเป็นต้องนำมาใช้ อย่างไรก็ตาม เมื่อกลุ่มผู้รู้หรือมีเหตุอันเชื่อได้ว่าอุปสรรคต่อความเป็นอิสระเกิดขึ้นจากผลประโยชน์และความสัมพันธ์ใด ๆ ของสำนักงานหนึ่งในเครือข่าย สำนักงานต้องประเมินและจัดการอุปสรรคใด ๆ นั้น

**ผลประโยชน์ทางการเงิน การกู้ยืมและการค้าประกัน ความสัมพันธ์ทางธุรกิจอย่างใกล้ชิดและความสัมพันธ์
ฉันทะครอบครัวยุคและความสัมพันธ์ส่วนตัว**

R800.10 เมื่อสำนักงานปฏิบัติงานสอบบัญชีที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด

- (ก) ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องข้อกำหนดไว้ในหมวดที่ 510, 511, 520, 521, 522, 524 และ 525 ให้นำไปใช้ เฉพาะกับสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงาน สมาชิกครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุดและสมาชิกครอบครัวที่ใกล้ชิด (ถ้ามี) ของกลุ่มผู้ปฏิบัติงาน
- (ข) สำนักงานต้องระบุ ประเมิน และจัดการอุปสรรคใด ๆ ต่อความเป็นอิสระที่เกิดจากผลประโยชน์ และความสัมพันธ์ใด ๆ ที่กำหนดไว้ในหมวดที่ 510, 511, 520, 521, 522, 524 และ 525 ระหว่าง ลูกจ้างงานสอบบัญชี กับสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชีต่อไปนี้
- (1) บุคคลที่ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับประเด็นด้านเทคนิค หรือประเด็นเฉพาะอุตสาหกรรม รายการ หรือเหตุการณ์ และ
 - (2) บุคคลที่ควบคุมคุณภาพสำหรับงานนั้น รวมถึงบุคคลที่ทำหน้าที่สอบทานการควบคุมคุณภาพ งาน และ
- (ค) สำนักงานต้องประเมินและจัดการอุปสรรคใด ๆ ที่กลุ่มผู้ปฏิบัติงาน มีเหตุผลที่เชื่อได้ว่าเกิดจาก ผลประโยชน์และความสัมพันธ์ระหว่างลูกจ้างงานสอบบัญชีกับบุคคลอื่นภายในสำนักงานผู้ สามารถใช้อิทธิพลโดยตรงต่อผลลัพธ์ของงานสอบบัญชี

800.10 A1 บุคคลใด ๆ ในสำนักงานผู้สามารถใช้อิทธิพลโดยตรงต่อผลลัพธ์ของงานสอบบัญชีรวมถึงผู้ที่ให้ คำแนะนำเรื่องค่าตอบแทน หรือผู้ควบคุมดูแลโดยตรง ผู้บริหารหรือผู้กำกับดูแลอื่นของผู้สอบบัญชีที่รับผิดชอบ งานสอบบัญชี ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานสอบบัญชี รวมถึงบุคคลทั้งหมดที่อยู่ในระดับอาวุโสกว่าหุ้นส่วนที่ รับผิดชอบงานตามลำดับ (Engagement partner) ไปจนกระทั่งถึงผู้ที่เป็นหุ้นส่วนอาวุโสหรือหุ้นส่วนผู้จัดการ (ประธานเจ้าหน้าที่บริหารหรือเทียบเท่า) ของสำนักงาน

R800.11 เมื่อสำนักงานปฏิบัติงานสอบบัญชีที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด สำนักงานต้องประเมินและจัดการ อุปสรรคใด ๆ ซึ่งกลุ่มผู้ปฏิบัติงานมีเหตุผลเชื่อได้ว่าเกิดขึ้นจากผลประโยชน์ทางการเงินที่มีต่อลูกจ้างงานสอบ บัญชี ที่ถือครองโดยแต่ละบุคคลตามที่กำหนดในย่อหน้า R510.4 (ค) และ (ง), R510.5, R510.7 และ 510.10 A5 และ A9

R800.12 เมื่อสำนักงานปฏิบัติงานสอบบัญชีที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด สำนักงานต้องไม่ถือครองผลประโยชน์ ทางการเงินที่มีสาระสำคัญทั้งโดยตรงหรือโดยอ้อมในลูกจ้างงานสอบบัญชี โดยนำข้อกำหนดในย่อหน้า R510.4 (ก) R510.6 และ R510.7 เกี่ยวกับผลประโยชน์ของสำนักงานนั้นมาใช้

การได้รับการจ้างเป็นพนักงานจากลูกจ้างงานสอบบัญชี

R800.13 เมื่อสำนักงานปฏิบัติงานสอบบัญชีที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด สำนักงานต้องประเมินและจัดการ อุปสรรคใด ๆ ที่เกิดขึ้นจากความสัมพันธ์ในการจ้างงานใด ๆ ตามที่กำหนดไว้ในย่อหน้า 524.3 A1 ถึง 524.5 A3.

การให้บริการงานที่ไม่ใช่งานให้ความเชื่อมั่น

R800.14 ถ้าสำนักงานปฏิบัติงานสอบบัญชีที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนดและให้บริการงานที่ไม่ใช่งานที่ให้ความเชื่อมั่นแก่ลูกค้างานสอบบัญชี สำนักงานต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดในหมวด 410 ถึง 430 และ หมวด 600 รวมถึงหมวดย่อยตามที่ระบุในย่อหน้า R800.7 ถึง R800.9

ร่างคู่มือประมวลจรรยาบรรณ

ส่วนที่ 4x ความเป็นอิสระสำหรับงานที่ให้ความเชื่อมั่น นอกเหนือจากงานสอบบัญชีและงานสอบทาน

หมวดที่ 900 การนำกรอบแนวคิดไปใช้ในเรื่องความเป็นอิสระสำหรับงานที่ให้ความเชื่อมั่น นอกเหนือจากงานสอบบัญชีและงานสอบทาน
หมวดที่ 905 ค่าธรรมเนียม
หมวดที่ 906 ของขวัญและการต้อนรับ
หมวดที่ 907 คดีความที่ศาลรับฟ้องแล้วหรือที่ถูกข่มขู่ว่าจะฟ้อง
หมวดที่ 910 ผลประโยชน์ทางการเงิน
หมวดที่ 911 การกู้ยืมและการค้ำประกัน
หมวด 920 ความสัมพันธ์ทางธุรกิจ
หมวด 921 ความสัมพันธ์ฉันทครอบครัวและความสัมพันธ์ส่วนตัว
หมวด 922 การให้บริการเมื่อไม่นานมานี้ กับลูกค้างานสอบบัญชี
หมวด 923 การเป็นกรรมการหรือเจ้าหน้าที่บริหารของลูกค้างานที่ให้ความเชื่อมั่น
หมวด 924 การจ้างงานโดยลูกค้างานที่ให้ความเชื่อมั่น
หมวด 940 ความสัมพันธ์อันยาวนานของบุคลากรกับลูกค้างานที่ให้ความเชื่อมั่น
หมวด 950 การให้บริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่นกับลูกค้างานที่ให้ความเชื่อมั่น
หมวด 990 – รายงานซึ่งรวมถึงข้อจำกัดการใช้และการเผยแพร่ (งานที่ให้ความเชื่อมั่น นอกเหนือจากงานสอบบัญชีและงานสอบทาน)

ส่วน 4ข ความเป็นอิสระสำหรับงานที่ให้ความเชื่อมั่น นอกเหนือจากงานสอบบัญชีและงานสอบทาน
หมวดที่ 900 การนำกรอบแนวคิดไปใช้ในเรื่องความเป็นอิสระสำหรับงานที่ให้ความเชื่อมั่น
นอกเหนือจากงานสอบบัญชีและงานสอบทาน

คำนำ

ทั่วไป

900.1 ส่วนนี้ นำไปใช้สำหรับงานที่ให้ความเชื่อมั่นที่ไม่ใช่งานสอบบัญชีและงานสอบทาน ตัวอย่างของงาน
ดังกล่าว รวมถึง

- การให้ความเชื่อมั่นในตัวชี้วัดที่สำคัญของผลการดำเนินงานของกิจการ
- การให้ความเชื่อมั่นในการปฏิบัติตามกฎหมายหรือข้อบังคับของกิจการ
- การให้ความเชื่อมั่นในเกณฑ์วัดผลการดำเนินงาน เช่น การวัดความคุ้มค่าของเงินที่จ่าย (VFM - economy) ขององค์กรภาครัฐ
- การให้ความเชื่อมั่นในประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในขององค์กร
- การให้ความเชื่อมั่นในรายงานก๊าซเรือนกระจกขององค์กร
- การตรวจสอบ องค์ประกอบเฉพาะ บัญชีเฉพาะ หรือรายการเฉพาะ ของงบใดงบหนึ่ง

900.2 ในส่วนนี้ คำว่า “ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี” ก่อถึง ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีรายบุคคลที่ให้บริการ
สาธารณะและสำนักงานของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีดังกล่าว

900.3 TSQC ฉบับที่ 1 กำหนดให้สำนักงานกำหนดนโยบายและวิธีปฏิบัติที่ออกแบบเพื่อให้ความเชื่อมั่น
อย่างสมเหตุสมผลแก่สำนักงานว่า สำนักงาน พนักงานของสำนักงาน และบุคคลอื่น (ถ้ามี) ที่ต้องปฏิบัติตาม
ข้อกำหนดความเป็นอิสระ คงไว้ซึ่งความเป็นอิสระตามมาตรฐานจริยธรรมที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ มาตรฐาน
งานที่ให้ความเชื่อมั่นและมาตรฐานการสอบบัญชี (TSRE และ TSA) ยังได้กำหนดความรับผิดชอบสำหรับ
ผู้สอบบัญชีที่รับผิดชอบงานและกลุ่มผู้ปฏิบัติงานตามระดับงานการจัดแบ่งความรับผิดชอบภายในสำนักงาน
จะขึ้นอยู่กับขนาด โครงสร้างและองค์กร ข้อกำหนดหลายข้อในส่วน 4ข นี้ ไม่ได้กำหนดความรับผิดชอบ
เฉพาะของบุคคลภายในสำนักงานสำหรับการกระทำที่เกี่ยวกับความเป็นอิสระ หากแต่หมายถึง “สำนักงาน”
เพื่อความสะดวกในการอ้างอิง สำนักงานมอบหมายความรับผิดชอบเกี่ยวกับการกระทำอย่างใดอย่างหนึ่ง
ให้กับบุคคลหรือกลุ่มบุคคล (เช่น กลุ่มผู้ปฏิบัติงานให้ความเชื่อมั่น) ตาม TSQC ฉบับที่ 1 นอกจากนี้ ผู้
ประกอบวิชาชีพบัญชีแต่ละคนยังคงต้องรับผิดชอบต่อการปฏิบัติตามข้อกำหนดต่าง ๆ ที่ต้องนำมาใช้กับ
กิจกรรม ผลประโยชน์ หรือความสัมพันธ์ของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชานั้น

900.4 ความเป็นอิสระเชื่อมโยงกับหลักการพื้นฐานเรื่องความเที่ยงธรรมและเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต ความเป็นอิสระประกอบด้วย

- (ก) ความเป็นอิสระด้านจิตใจ – สภาวะจิตใจที่ยอมให้มีการแสดงออกซึ่งข้อสรุป โดยไม่ถูกกระทบจากอิทธิพลใด ๆ ที่จะให้รวมขอมการใช้ดุลยพินิจทางวิชาชีพ ซึ่งจะทำให้บุคคลสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และใช้ความเที่ยงธรรม และใช้การสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพได้
- (ข) ความเป็นอิสระอันเป็นที่ประจักษ์ – การหลีกเลี่ยงข้อเท็จจริงและเหตุการณ์แวดล้อมต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญมากจนทำให้บุคคลที่สามซึ่งมีความรอบรู้และได้ใช้วิจารณญาณเยี่ยงวิญญูชน อาจสรุปว่าความซื่อสัตย์สุจริต ความเที่ยงธรรม หรือการสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพของสำนักงาน หรือสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่นนั้นได้ถูกรวมขอม

ในส่วนนี้ การอ้างอิงถึงบุคคลหรือสำนักงานว่ามี "ความเป็นอิสระ" หมายความว่า บุคคลหรือสำนักงานนั้นได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดในส่วนนี้แล้ว

900.5 เมื่อปฏิบัติงานให้ความเชื่อมั่น ประมวลจรรยาบรรณกำหนดให้สำนักงานปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานและมีความเป็นอิสระ ส่วนนี้กำหนดข้อกำหนดเฉพาะและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติ เกี่ยวกับการนำกรอบแนวคิดไปใช้เพื่อให้ดำรงความเป็นอิสระขณะปฏิบัติงานให้ความเชื่อมั่นที่ไม่ใช่งานสอบบัญชีและงานสอบทานงบการเงินนั้น กรอบแนวคิดที่กำหนดไว้ในหมวด 120 ใช้กับเรื่องความเป็นอิสระตามหลักการพื้นฐานที่กำหนดไว้ในหมวด 110

900.6 ส่วนนี้อธิบาย

- (ก) ข้อเท็จจริง และเหตุการณ์แวดล้อม รวมถึงกิจกรรมทางวิชาชีพ ผลประโยชน์ทางวิชาชีพ และความสัมพันธ์ทางวิชาชีพ ที่ทำให้เกิดหรืออาจทำให้เกิดอุปสรรคต่อความเป็นอิสระ
- (ข) การกระทำที่อาจเป็นไปได้ รวมถึงมาตรการป้องกัน ที่อาจเหมาะสมกับการจัดการอุปสรรคใดๆ ดังกล่าว และ
- (ค) บางสถานการณ์ที่ไม่สามารถจัดอุปสรรคหรือไม่มีมาตรการป้องกันเพื่อลดอุปสรรคให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

คำอธิบายถึงงานที่ให้ความเชื่อมั่น

900.7 ในงานให้ความเชื่อมั่น สำนักงานตั้งใจที่จะได้รับหลักฐานที่เหมาะสมเพียงพอ เพื่อให้ได้แสดงข้อสรุปที่ถูกออกแบบมาเพื่อเพิ่มระดับความเชื่อมั่นของผู้ตั้งใจจะเป็นผู้ใช้รายงาน นอกเหนือจากฝ่ายที่มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับข้อมูลที่ต้องการให้ความเชื่อมั่น มาตรฐานงานที่ให้ความเชื่อมั่นนอกเหนือจากการตรวจสอบหรือสอบทานข้อมูลทางการเงินในอดีต TSAE 3000 (ปรับปรุง) อธิบายองค์ประกอบและวัตถุประสงค์ของงานที่ให้ความเชื่อมั่นที่ปฏิบัติตามมาตรฐานฉบับนั้น และแม่บทสำหรับงานที่ให้ความเชื่อมั่นให้คำอธิบายทั่วไปสำหรับงานให้ความเชื่อมั่น งานให้ความเชื่อมั่นอาจเป็นงานให้ความเชื่อมั่นต่อคำรับรอง

ของบุคคลอื่น (Attestation Engagement) หรืองานที่ผู้ประกอบวิชาชีพให้ความเชื่อมั่นด้วยตนเองโดยตรง (Direct engagement)

900.8 ในส่วนนี้ คำว่า “งานให้ความเชื่อมั่น” หมายความว่า งานให้ความเชื่อมั่นนอกเหนือจากงานสอบบัญชี และงานสอบทาน

รายงานที่รวมข้อจำกัดในการใช้ผลงานและการเผยแพร่

900.9 รายงานการให้ความเชื่อมั่น อาจรวมถึงข้อจำกัด ในการใช้ผลงานและการเผยแพร่ ถ้ามีและกำหนดเงื่อนไขไว้ในหมวด 990 แล้ว ข้อจำกัดเรื่องความเป็นอิสระในส่วนนี้อาจต้องได้รับการเปลี่ยนแปลงตามหมวด 990

งานตรวจสอบและงานสอบทาน

900.10 มาตรฐานเรื่องความเป็นอิสระสำหรับงานตรวจสอบและงานสอบทาน ได้กำหนดไว้ในส่วนที่ 4ก - ความเป็นอิสระในการให้บริการงานสอบบัญชีและงานสอบทาน ถ้าสำนักงานปฏิบัติงานทั้งงานให้ความเชื่อมั่นและงานสอบบัญชี หรืองานสอบทานให้กับลูกค้ารายเดียวกัน ข้อกำหนดในส่วนที่ 4ก ยังคงนำไปปฏิบัติกับสำนักงาน สำนักงานเครือข่าย และกลุ่มผู้ปฏิบัติงานตรวจสอบหรือกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบทาน

ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติ

ข้อกำหนดทั่วไป

R900.11 สำนักงานที่ปฏิบัติงานสอบบัญชีต้องเป็นอิสระจากลูกค้างานที่ให้ความเชื่อมั่น

900.11 A1 สำหรับวัตถุประสงค์ของส่วนนี้ ลูกค้างานที่ให้ความเชื่อมั่นเป็นผู้รับผิดชอบและ ในทำนองเดียวกันในงานที่ให้ความเชื่อมั่นต่อคำรับรองของบุคคลอื่น ลูกค้าเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลที่ต้องการให้ความเชื่อมั่นเช่นกัน (อาจเป็นคนเดียวกันกับผู้รับผิดชอบ)

900.11 A2 บทบาทของผู้ที่เกี่ยวข้องกับงานที่ให้ความเชื่อมั่น อาจแตกต่างและส่งผลกระทบต่อ การนำไปปฏิบัติของข้อกำหนดความเป็นอิสระในส่วนนี้ งานที่ให้ความเชื่อมั่นต่อคำรับรองของบุคคลอื่นส่วนใหญ่ นั้น ผู้มีหน้าที่รับผิดชอบและผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลที่ต้องการให้ความเชื่อมั่นเป็นบุคคลเดียวกัน

กรณีนี้รวมถึงเหตุการณ์แวดล้อมที่ผู้มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวข้องกับอีกฝ่ายหนึ่ง เพื่อวัดหรือประเมินเรื่องราวที่ต้องการให้ความเชื่อมั่นกับเกณฑ์ (ผู้วัดหรือผู้ประเมิน) เมื่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบต้องรับผิดชอบต่อข้อมูลและเรื่องราวที่ต้องการให้ความเชื่อมั่น อย่างไรก็ตาม ผู้มีหน้าที่รับผิดชอบหรือผู้ปฏิบัติงานอาจแต่งตั้งผู้อื่นเพื่อเตรียมข้อมูลที่ต้องการให้ความเชื่อมั่นบนพื้นฐานที่ว่า ผู้นี้จะรับผิดชอบต่อข้อมูลที่ต้องการให้ความเชื่อมั่น ในเหตุการณ์แวดล้อมนี้ ผู้มีหน้าที่รับผิดชอบและผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลที่ต้องการให้ความเชื่อมั่น เป็นทั้งลูกค้างานที่ให้ความเชื่อมั่นสำหรับวัตถุประสงค์ในส่วนนี้

900.11 A3 นอกจากผู้มีหน้าที่รับผิดชอบและ ในกรณีที่เป็นงานที่ให้ความเชื่อมั่นต่อคำรับรองของบุคคลอื่น ผู้ที่รับผิดชอบต่อข้อมูลที่ต้องการให้ความเชื่อมั่น อาจมีฝ่ายอื่นๆ ที่เกี่ยวกับงานนั้น

ตัวอย่างเช่น อาจแยกเป็นผู้ปฏิบัติงาน หรือผู้วัด หรือผู้ประเมิน นอกจากผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลเรื่องที่ต้องการให้ความเชื่อมั่น ในเหตุการณ์แวดล้อมเหล่านี้ การใช้กรอบแนวคิด กำหนดให้ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีระบุและประเมินอุปสรรคต่อหลักการพื้นฐานที่เกิดขึ้นจากผลประโยชน์หรือความสัมพันธ์ใดๆ กับฝ่ายหรือบุคคลนั้นๆ รวมถึงกรณีที่มีความขัดแย้งด้านผลประโยชน์ยังมีอยู่ตามที่ระบุไว้ในส่วนที่ 310

R900.12 สำนักงานต้องใช้กรอบแนวคิดที่กำหนดไว้ในหมวด 120 เพื่อระบุ ประเมินและจัดการอุปสรรคต่อความเป็นอิสระในส่วนที่เกี่ยวข้องกับงานสอบบัญชี

ผู้มีหน้าที่รับผิดชอบที่หลากหลาย และผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลเรื่องที่ต้องการให้ความเชื่อมั่น

900.13 A1 งานที่ให้ความเชื่อมั่นบางงาน ไม่ว่าจะเป็งานที่ให้ความเชื่อมั่นต่อคำรับรองของบุคคลอื่นหรืองานที่ผู้ประกอบวิชาชีพให้ความเชื่อมั่นด้วยตนเอง อาจมีผู้มีหน้าที่รับผิดชอบหลายคน หรือ ในงานที่ให้ความเชื่อมั่นต่อคำรับรองของบุคคลอื่น มีผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลเรื่องที่ต้องการให้ความเชื่อมั่นหลายคน ในการกำหนดว่า จำเป็นหรือไม่ที่จะใช้ข้อกำหนดในส่วนนี้ กับผู้มีหน้าที่รับผิดชอบแต่ละบุคคล หรือผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลเรื่องที่ต้องการให้ความเชื่อมั่นแต่ละบุคคลในงานนั้น สำนักงานอาจต้องนำเรื่องเหล่านี้มาพิจารณา เรื่องเหล่านี้ไม่ว่าจะรวมถึงผลประโยชน์หรือความสัมพันธ์ของสำนักงานหรือสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานให้ความเชื่อมั่น และผู้มีหน้าที่รับผิดชอบเฉพาะ หรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบต่อข้อมูลที่ต้องการให้ความเชื่อมั่น จะทำให้เกิดอุปสรรคต่อความเป็นอิสระ ซึ่งเล็กน้อยและไม่สำคัญในบริบทของข้อมูลที่ต้องการให้ความเชื่อมั่น การพิจารณาดังกล่าว ควรคำนึงถึงปัจจัยต่างๆ เช่น

- สาระสำคัญของเรื่องราวที่ต้องการให้ความเชื่อมั่นหรือข้อมูลที่ต้องการให้ความเชื่อมั่นที่บุคคลหรือหน่วยงานนั้นรับผิดชอบในบริบทของงานที่ให้ความเชื่อมั่นโดยรวม
- ระดับของส่วนได้เสียสาธารณะที่เกี่ยวข้องกับงานที่ให้ความเชื่อมั่น

ถ้าสำนักงานตัดสินใจว่าอุปสรรคที่เกิดจากผลประโยชน์หรือความสัมพันธ์ใดๆ กับบุคคลหรือหน่วยงานนั้นเป็น เรื่องเล็กน้อยและไม่สำคัญ อาจไม่จำเป็นต้องใช้ข้อกำหนดในหมวดนี้ทุกข้อกับผู้มีส่วนรับผิดชอบ

สำนักงานเครือข่าย

R900.14 เมื่อสำนักงานรู้หรือมีเหตุอันเชื่อได้ว่าผลประโยชน์และความสัมพันธ์ของสำนักงานเครือข่าย ทำให้เกิดอุปสรรคต่อความเป็นอิสระของสำนักงาน สำนักงานต้องประเมิน และจัดการอุปสรรคใดๆ ดังกล่าว

900.14 A1 สำนักงานเครือข่ายได้มีการกล่าวถึงในย่อหน้า 400.50 A1 ถึง 400.54 A1.

กิจการที่เกี่ยวข้องกัน

R900.15 เมื่อกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่นได้รู้หรือมีเหตุอันทำให้เชื่อได้ว่ามีความสัมพันธ์หรือมีเหตุการณ์แวดล้อมที่เกี่ยวกับกิจการที่เกี่ยวข้องกันของลูกค้านงานที่ให้ความเชื่อมั่น ซึ่งเกี่ยวกับการประเมินความเป็นอิสระของสำนักงานจากลูกค้า กลุ่มผู้ปฏิบัติงานให้ความเชื่อมั่นต้องรวมกิจการที่เกี่ยวข้องกันนั้นเมื่อระบุ ประเมิน และจัดการอุปสรรคต่อความเป็นอิสระ

[เว้นว่างเนื้อหาในย่อหน้า 900.16 ถึง 900.20 ไว้]

ช่วงระยะเวลาที่กำหนดให้คงความเป็นอิสระ

R900.30 ความเป็นอิสระที่กำหนดในส่วนนี้ต้องคงไว้ในช่วงระยะเวลาทั้งสองช่วง

(ก) ช่วงระยะเวลาในการปฏิบัติงาน และ

(ข) ช่วงระยะเวลาที่ครอบคลุมข้อมูลที่ต้องการให้ความเชื่อมั่น

900.30 A1 ช่วงระยะเวลาในการปฏิบัติงานเริ่มขึ้นเมื่อกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น เริ่มให้บริการงานที่ให้ความเชื่อมั่นงานใดงานหนึ่ง ช่วงระยะเวลาในการปฏิบัติงานสิ้นสุดเมื่อได้ออกรายงานให้ความเชื่อมั่นนั้น เมื่องานมีลักษณะเป็นงานที่เกิดขึ้นซ้ำใหม่ได้ จะถือว่าสิ้นสุดเมื่อมีการแจ้งจากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งของคู่สัญญาถึงการสิ้นสุดความสัมพันธ์ทางวิชาชีพ หรือเมื่อมีการออกรายงานการให้ความเชื่อมั่นฉบับสุดท้าย แล้วแต่เหตุการณ์ใดจะเกิดขึ้นภายหลัง

R900.31 เมื่อกิจการเปลี่ยนเป็นลูกจ้างงานให้ความเชื่อมั่นในระหว่างหรือหลังจากช่วงระยะเวลาที่ครอบคลุมข้อมูลเรื่องที่ต้องการให้ความเชื่อมั่น ซึ่งสำนักงานจะต้องแสดงข้อสรุป สำนักงานต้องตัดสินใจว่ามีอุปสรรคใดๆ ต่อความเป็นอิสระ เกิดขึ้นโดยสิ่งต่อไปนี้หรือไม่

(ก) ความสัมพันธ์ทางการเงินหรือทางธุรกิจกับลูกจ้างงานให้ความเชื่อมั่นที่เกิดขึ้นระหว่างหรือหลังจากช่วงระยะเวลาที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลที่ต้องการให้ความเชื่อมั่น แต่ก่อนการตอบรับงานให้ความเชื่อมั่น หรือ

(ข) การให้บริการก่อนหน้านี้กับลูกจ้างงานให้ความเชื่อมั่น

R900.32 อุปสรรคต่อความเป็นอิสระจะเกิดขึ้น ถ้ามีการให้บริการที่ไม่ให้ความเชื่อมั่นกับลูกจ้างงานให้ความเชื่อมั่นในระหว่างหรือหลังจากช่วงระยะเวลาที่ครอบคลุมโดยข้อมูลที่ต้องการให้ความเชื่อมั่นนั้น แต่เกิดก่อนที่กลุ่มผู้ปฏิบัติงานให้ความเชื่อมั่นจะเริ่มปฏิบัติงานให้ความเชื่อมั่น และงานบริการนั้น ไม่อนุญาตให้กระทำในระหว่างช่วงระยะเวลาปฏิบัติงานนั้น

ในเหตุการณ์แวดล้อมดังกล่าว สำนักงานต้องประเมินและจัดการอุปสรรคใดๆ ต่อความเป็นอิสระที่เกิดจากการให้บริการนั้น ถ้าอุปสรรคที่เกิดขึ้นไม่อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ สำนักงานจะรับงานที่ให้ความเชื่อมั่นได้ก็ต่อเมื่อสามารถลดอุปสรรคให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

900.320 A1 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจเป็นมาตรการป้องกัน เพื่อจัดการอุปสรรคดังกล่าว รวมถึง

- การใช้ผู้ประกอบวิชาชีพที่ไม่ใช่สมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานให้ความเชื่อมั่นในการให้บริการ จัดให้มีผู้สอบทานที่เหมาะสม สอบทานงานให้ความเชื่อมั่นและงานที่ไม่ใช่งานให้ความเชื่อมั่นตามความเหมาะสม

R900.33 ถ้างานให้บริการที่ไม่ใช่งานให้ความเชื่อมั่นซึ่งจะไม่ได้รับอนุญาตให้ปฏิบัติในระหว่างช่วงระยะเวลาที่การปฏิบัติงานยังไม่เสร็จสิ้น และเป็นไปไม่ได้ในทางปฏิบัติที่จะเสร็จสิ้นการบริการนั้น หรือยุติการบริการนั้น ก่อนการเริ่มต้นของงานบริการทางวิชาชีพที่เกี่ยวกับงานที่ให้ความเชื่อมั่น สำนักงานจะยอมรับงานที่ให้ความเชื่อมั่นนั้นได้ ก็ต่อเมื่อ

(ก) สำนักงานพอใจว่า

(1) งานให้บริการที่ไม่ใช่งานให้ความเชื่อมั่นดังกล่าวจะเสร็จสิ้นภายในระยะเวลาอันสั้น หรือ

(2) ลูกค้าน่าเตรียมการที่จะเปลี่ยนผ่านบริการดังกล่าวให้กับผู้ให้บริการรายอื่นภายในช่วงระยะเวลาอันสั้น

(ข) สำนักงานนำมาตรการป้องกันมาใช้เมื่อจำเป็นระหว่างช่วงระยะเวลาให้บริการ และ

(ค) สำนักงานปรึกษาหารือเรื่องดังกล่าวกับผู้ที่มีหน้าที่กำกับดูแล

[เว้นว่างเนื้อหาในย่อหน้า 900.34 ถึง 900.39 ไว้]

เอกสารหลักฐานทั่วไปเกี่ยวกับความเป็นอิสระสำหรับงานให้ความเชื่อมั่น

R900.40 สำนักงานต้องบันทึกข้อสรุปเกี่ยวกับการปฏิบัติตามส่วนนี้และสาระสำคัญของการปรึกษาหารือต่างๆ ที่เกี่ยวข้องซึ่งสนับสนุนข้อสรุปเหล่านี้ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง:

(ก) ในกรณีที่มีการใช้มาตรการป้องกันเพื่อจัดการกับอุปสรรค สำนักงานต้องบันทึกลักษณะของอุปสรรคและมาตรการป้องกันที่มีอยู่หรือที่นำมาใช้ และ

(ข) เมื่ออุปสรรคถูกวิเคราะห์อย่างมีนัยสำคัญและสำนักงานสรุปว่าอุปสรรคดังกล่าวอยู่ในระดับที่ยอมรับได้แล้ว สำนักงานต้องบันทึกลักษณะของอุปสรรคนั้นและเหตุผลในการให้ข้อสรุป

900.40 A1 เอกสารหลักฐานให้หลักฐานในการใช้ดุลยพินิจของสำนักงานเพื่อให้ได้ข้อสรุปเกี่ยวกับการถือปฏิบัติตามข้อกำหนดในส่วนนี้ อย่างไรก็ตาม การขาดเอกสารหลักฐานดังกล่าว ไม่เป็นตัวกำหนดว่าสำนักงานได้ตัดสินใจเรื่องใดเรื่องหนึ่งไปแล้วหรือไม่ หรือสำนักงานมีความเป็นอิสระหรือไม่

[เว้นว่างเนื้อหาในย่อหน้า 900.41 ถึง 900.49 ไว้]

การฝ่าฝืนข้อกำหนดความเป็นอิสระสำหรับงานให้ความเชื่อมั่น

เมื่อสำนักงานพบการฝ่าฝืน

R900.50 ถ้าสำนักงานสรุปได้ว่าการฝ่าฝืนข้อกำหนดในส่วนนี้ สำนักงานต้อง

(ก) ยุติ หยุดพักหรือขอจัดผลประโยชน์หรือความสัมพันธ์ ซึ่งทำให้เกิดการฝ่าฝืน

(ข) ประเมินนัยสำคัญของการฝ่าฝืนและผลกระทบต่อหลักการพื้นฐานเรื่องความเที่ยงธรรมและความสามารถในการออกรายงานให้ความเชื่อมั่นของสำนักงาน และ

(ค) ตัดสินว่าการกระทำนั้น สามารถจัดการได้อย่างเป็นที่น่าพอใจกับผลของการฝ่าฝืนนั้นหรือไม่

ในการตัดสินใจนี้ สำนักงานต้องใช้ดุลยพินิจทางวิชาชีพและคำนึงว่าบุคคลที่สามซึ่งมีความรอบรู้และได้ใช้วิจาร์ณญาณเยี่ยงวิญญูชน ที่จะสรุปได้ว่าหลักการพื้นฐานเรื่องความเที่ยงธรรมของสำนักงานจะถูกยอมรับหรือไม่ ดังนั้นสำนักงานจึงไม่สามารถออกรายงานให้ความเชื่อมั่นได้

R900.51 ถ้าสำนักงานตัดสินว่า การดำเนินการที่นำมาใช้นั้น ไม่สามารถจัดการผลเนื่องจากการฝ่าฝืนได้อย่างเป็นที่น่าพอใจ สำนักงานต้องแจ้งผู้ว่าจ้างหรือผู้ที่มีหน้าที่กำกับดูแลแล้วแต่ตามความเหมาะสมทันทีที่ทำ

ได้ และดำเนินการตามขั้นตอนที่จำเป็นเพื่อยุติงานให้ความเชื่อมั่น โดยปฏิบัติตามกฎหมายหรือข้อกำหนดที่บังคับใช้ได้ของหน่วยงานกำกับดูแลต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการยุติงานให้ความเชื่อมั่น

R900.52 ถ้าสำนักงานตัดสินใจว่า การกระทำนั้นสามารถจัดการผลเนื่องมาจากการฝ่าฝืนได้อย่างเป็นที่น่าพอใจ สำนักงานต้องปรึกษาหารือเรื่องการฝ่าฝืนและการกระทำที่ได้นำมาใช้ หรือคาดว่าจะนำมาใช้ต่อผู้ว่าจ้างหรือผู้มีหน้าที่กำกับดูแลแล้วแต่ความเหมาะสม สำนักงานต้องปรึกษาหารือเรื่องการฝ่าฝืนและการกระทำที่คาดว่าจะนำมาใช้ให้ทันเวลาโดยคำนึงถึงเหตุการณ์แวดล้อมของงานและการฝ่าฝืน

R900.53 ถ้าผู้ว่าจ้างหรือผู้มีหน้าที่กำกับดูแล ไม่เห็นด้วยกับการกระทำที่เสนอโดยสำนักงานตามย่อหน้า R900.50 (ค) นั้นจะจัดการผลได้ อย่างเป็นที่น่าพอใจ สำนักงานต้องดำเนินการตามขั้นตอนที่จำเป็นเพื่อยุติงานให้ความเชื่อมั่น โดยปฏิบัติตามกฎหมายหรือข้อกำหนดที่บังคับใช้ได้ของหน่วยงานกำกับดูแลต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการยุติงานให้ความเชื่อมั่น

R900.54 ในการปฏิบัติตามข้อกำหนดในย่อหน้า R900.50 ถึง R900.53 สำนักงานต้องบันทึก

- (ก) การฝ่าฝืน
- (ข) การกระทำที่เกิดขึ้นแล้ว
- (ค) การตัดสินใจสำคัญที่ได้กระทำแล้ว และ
- (ง) เรื่องทั้งหมดที่ได้ปรึกษาหารือกับผู้มีหน้าที่กำกับดูแล

R900.55 ถ้าสำนักงานยังคงให้บริการงานที่ให้ความเชื่อมั่น สำนักงานต้องบันทึก

- (ก) ข้อสรุปว่า การใช้ดุลยพินิจทางวิชาชีพของสำนักงาน เกี่ยวกับหลักการพื้นฐานเรื่องความเที่ยงธรรมไม่ถูกรวมขอม และ
- (ข) เหตุผลว่าเหตุใดการกระทำที่ได้กระทำแล้ว จึงจัดการได้เป็นที่พอใจในผลที่ตามมาของการฝ่าฝืนนั้น เพื่อให้สำนักงานสามารถออกรายงานที่ให้ความเชื่อมั่นได้

หมวดที่ 905 ค่าธรรมเนียม

คำนำ

905.1 สำนักงานต้องปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน ต้องเป็นอิสระ และต้องใช้กรอบแนวคิดที่กำหนดไว้ในหมวด 120 เพื่อระบุ ประเมินและจัดการอุปสรรคต่อความเป็นอิสระ

905.2 ลักษณะและระดับของค่าธรรมเนียมหรือค่าตอบแทนประเภทอื่นอาจทำให้เกิดอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน หรืออุปสรรคจากการถูกข่มขู่ หมวดนี้กำหนดข้อกำหนดเฉพาะและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการใช้กรอบแนวคิดในเหตุการณ์แวดล้อมดังกล่าว

ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติ

ค่าธรรมเนียม - เทียบเคียงตามขนาด

905.3 A1 เมื่อค่าธรรมเนียมวิชาชีพโดยรวมที่ได้รับจากลูกค้างานที่ให้ความเชื่อมั่นรายใดรายหนึ่งที่สำนักงานเป็นผู้ให้ข้อสรุปต่องานที่ให้ความเชื่อมั่น เป็นสัดส่วนที่มากเมื่อเทียบกับค่าธรรมเนียมทั้งหมดของสำนักงาน

การพึ่งพิงลูกค้ารายดังกล่าวและความกังวลที่จะสูญเสียลูกค้าขึ้นไป ทำให้เกิดอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตนหรืออุปสรรคจากการถูกข่มขู่

905.3 A2 ปัจจัยที่เกี่ยวข้องในการประเมินระดับของอุปสรรคดังกล่าว รวมถึง

- โครงสร้างการดำเนินงานของสำนักงาน
- สำนักงานที่ประสบความสำเร็จมายาวนานหรือเพิ่งตั้ง หรือไม่
- ความสำคัญของลูกค้าต่อสำนักงานในเชิงคุณภาพและ/หรือในเชิงปริมาณ

905.3 A3 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจเป็นมาตรการป้องกันเพื่อจัดการอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตนหรืออุปสรรคจากการถูกข่มขู่ดังกล่าว คือ การเพิ่มฐานลูกค้าของสำนักงานเพื่อลดการพึ่งพิงลูกค้างานที่ให้ความเชื่อมั่น

905.3 A4 อุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตนหรืออุปสรรคจากการถูกข่มขู่เกิดขึ้นได้ เมื่อค่าธรรมเนียมที่สำนักงานได้รับจากลูกค้างานที่ให้ความเชื่อมั่นรายหนึ่ง คิดเป็นสัดส่วนของรายได้ที่มากเมื่อเทียบกับรายได้จากลูกค้าหลายรายของหุ้นส่วนของสำนักงานรายใดรายหนึ่ง

905.3 A5 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจเป็นมาตรการป้องกันเพื่อจัดการอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตนหรืออุปสรรคจากการถูกข่มขู่ดังกล่าว รวมถึง

- การเพิ่มฐานลูกค้าของหุ้นส่วนนั้น เพื่อลดการพึ่งพิงลูกค้างานที่ให้ความเชื่อมั่น
- การจัดให้มีผู้สอบทานที่เหมาะสม ซึ่งไม่ได้เป็นสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น สอบทานงานนั้น

ค่าธรรมเนียมวิชาชีพ – การค้างชำระ

905.4 A1 อุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตนอาจเกิดขึ้นได้ ถ้าค่าธรรมเนียมส่วนที่มีนัยสำคัญยังไม่ได้รับชำระก่อนออกรายงานที่ให้ความเชื่อมั่นสำหรับปีถัดไป เป็นที่คาดหวังโดยทั่วไปว่าสำนักงานจะได้รับการชำระค่าธรรมเนียมดังกล่าวก่อนออกรายงาน ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติที่กำหนดในหมวด 911 เกี่ยวกับการให้กู้ยืมและการค้าประกัน อาจนำไปใช้กับสถานการณ์ เมื่อค่าธรรมเนียมดังกล่าวยังค้างชำระอยู่

905.4 A2 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจเป็นมาตรการป้องกันเพื่อจัดการอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตนดังกล่าว รวมถึง

- การได้รับชำระเงินบางส่วนของค่าธรรมเนียมที่ค้างชำระ
- การจัดให้มีผู้สอบทานที่เหมาะสมซึ่งไม่ได้มีส่วนร่วมในงานที่ให้ความเชื่อมั่น สอบทานงานนั้น

R905.5 เมื่อค่าธรรมเนียมส่วนที่มีนัยสำคัญ ที่ยังไม่ได้รับชำระจากลูกค้างานที่ให้ความเชื่อมั่นเป็นเวลานาน สำนักงานต้องตัดสินใจว่า

- (ก) ค่าธรรมเนียมที่ค้างชำระอาจถือได้ว่าเทียบเท่ากับเงินให้กู้ยืมแก่ลูกค้าหรือไม่ และ
- (ข) ยังคงเป็นการเหมาะสมหรือไม่ที่สำนักงานจะรับการแต่งตั้งอีกครั้งหรือรับงานที่ให้ความเชื่อมั่นต่อไป

ค่าธรรมเนียมที่ขึ้นอยู่กับผลงาน

905.6 A1 ค่าธรรมเนียมที่ขึ้นอยู่กับผลงาน คือค่าธรรมเนียมที่คำนวณตามเกณฑ์ที่กำหนดล่วงหน้าโดยสัมพันธ์กับผลลัพธ์ของรายการ หรือผลของบริการที่ทำให้ ค่าธรรมเนียมที่ขึ้นอยู่กับผลงานที่เรียกเก็บผ่านตัวกลางเป็นตัวอย่างของค่าธรรมเนียมที่ขึ้นอยู่กับผลงานโดยอ้อม ในหมวดนี้ค่าธรรมเนียมที่ถูกกำหนดโดยศาลหรือหน่วยงานอื่นของรัฐจะไม่ถือว่าเป็นค่าธรรมเนียมที่ขึ้นกับผลงาน

R905.7 สำนักงานต้องไม่เรียกเก็บค่าธรรมเนียมที่ขึ้นอยู่กับผลงานทั้งโดยตรงและโดยอ้อมสำหรับงานที่ให้ ความเชื่อมั่น

R905.8 สำนักงานต้องไม่เรียกเก็บค่าธรรมเนียมที่ขึ้นอยู่กับผลงานทั้งโดยตรงและโดยอ้อมสำหรับบริการที่ไม่ให้ความเชื่อมั่นที่ให้แก่ลูกค้างานที่ให้ความเชื่อมั่น ถ้าผลลัพธ์ของงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่น และจำนวนค่าธรรมเนียมของงานดังกล่าว ขึ้นอยู่กับการใช้ดุลยพินิจในอนาคตหรือในปัจจุบันที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่มีสาระสำคัญต่อข้อมูลที่ต้องการให้ความเชื่อมั่นของงานที่ให้ความเชื่อมั่น

905.9 A1 ย่อหน้า R905.7 และ R905.8 การป้องกันไม่ให้สำนักงานเข้าไปเกี่ยวข้องกับกาจัดเตรียมการคิดค่าธรรมเนียมที่ขึ้นอยู่กับผลงานอย่างใดอย่างหนึ่งของลูกค้างานที่ให้ความเชื่อมั่น แม้ว่าการจัดเตรียมการคิดค่าธรรมเนียมที่ขึ้นอยู่กับผลงานจะได้รับการป้องกัน ในการให้บริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่นแก่ลูกค้าที่เป็นลูกค้างานที่ให้ความเชื่อมั่น อุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตนก็ยังสามารถเกิดขึ้นได้

905.9 A2 ปัจจัยที่เกี่ยวข้องในการประเมินระดับของอุปสรรคดังกล่าว รวมถึง

- ช่วงของจำนวนค่าธรรมเนียมที่อาจเป็นไปได้
- ผู้มีอำนาจที่เหมาะสมตัดสินใจว่าผลลัพธ์นั้นเป็นตัวกำหนด ค่าธรรมเนียมที่ขึ้นอยู่กับผลงานหรือไม่
- เปิดเผยต่อผู้ตั้งใจจะเป็นผู้ใช้รายงานของงานที่ทำโดยสำนักงานและหลักเกณฑ์ของการคิดค่าตอบแทน
- ลักษณะของงานบริการ
- ผลกระทบของเหตุการณ์หรือรายการในข้อมูลที่ต้องการให้ความเชื่อมั่น

905.9 A3 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจเป็นมาตรการป้องกันเพื่อจัดการอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตนดังกล่าว รวมถึง

- การมีผู้สอบทานที่เหมาะสมซึ่งไม่ได้มีส่วนเกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่นดังกล่าวสอบทานงานที่ให้ความเชื่อมั่นที่เกี่ยวข้อง
- การรับข้อตกลงล่วงหน้าเป็นลายลักษณ์อักษรกับลูกค้าเกี่ยวกับการคิดค่าตอบแทน

หมวดที่ 906 ของขวัญและการต้อนรับ

คำนำ

906.1 สำนักงานต้องปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน ต้องเป็นอิสระ และต้องใช้กรอบแนวคิดที่กำหนดไว้ในหมวด 120 เพื่อระบุ ประเมินและจัดการอุปสรรคต่อความเป็นอิสระ

906.2 การรับของขวัญหรือการต้อนรับจากลูกค้างานที่ให้ความเชื่อมั่น อาจทำให้เกิดอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน อุปสรรคจากความคุ้นเคย หรืออุปสรรคจากการถูกข่มขู่ หมวดนี้ กำหนดข้อกำหนดเฉพาะ และคำอธิบายการนำไปปฏิบัติที่เกี่ยวกับการใช้กรอบแนวคิดในเหตุการณ์แวดล้อมดังกล่าว

ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติ

R906.3 สำนักงานหรือสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น ต้องไม่รับของขวัญและการต้อนรับจากลูกค้างานที่ให้ความเชื่อมั่น เว้นแต่ของขวัญและการต้อนรับนั้นมีมูลค่าเล็กน้อย และ ไม่สำคัญ

906.3 A1 เมื่อสำนักงานหรือสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น มีการชักนำด้วยการให้ หรือ การรับจาก ลูกค้างานที่ให้ความเชื่อมั่น ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติที่กำหนดไว้ในหมวด 340 การใช้ และการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดดังกล่าว อาจทำให้เกิดอุปสรรคต่อความเป็นอิสระ

906.3 A2 ตามที่กำหนดไว้ในหมวด 340 เกี่ยวกับการชักนำด้วยการให้ หรือ การรับ ไม่อนุญาตให้สำนักงานหรือสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น รับของขวัญและการต้อนรับใดๆ เมื่อการให้หรือการรับดังกล่าว มีเจตนาที่จะให้มีอิทธิพลที่ไม่เหมาะสมต่อพฤติกรรม (ทางวิชาชีพ) แม้มูลค่าเล็กน้อย และไม่สำคัญ

หมวดที่ 907 คติความที่ศาลรับฟ้องแล้วหรือที่ถูกข่มขู่ว่าจะฟ้อง

คำนำ

907.1 สำนักงานต้องปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน ต้องเป็นอิสระ และต้องใช้กรอบแนวคิดที่กำหนดไว้ในหมวด 120 เพื่อระบุ ประเมินและจัดการอุปสรรคต่อความเป็นอิสระ

907.2 เมื่อมีคติความเกิดขึ้นหรืออาจมีความเป็นไปได้ที่จะเกิดคติความกับลูกค้างานที่ให้ความเชื่อมั่น อุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตนและอุปสรรคจากการถูกข่มขู่จะเกิดขึ้น ในหมวดนี้จะระบุถึงคำอธิบายการนำไปปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการใช้กรอบแนวคิดในเหตุการณ์แวดล้อมทั้งหมดดังกล่าว

คำอธิบายการนำไปปฏิบัติ

ทั่วไป

907.3 A1 ความสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหารของลูกค้าและสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่นจะต้องเป็นไปในลักษณะตรงไปตรงมาอย่างที่สุด และต้องมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างครบถ้วนในทุกด้านของการดำเนินธุรกิจของลูกค้า สถานะของคู่ความอาจเกิดจากคติความที่ศาลรับฟ้องแล้วหรือที่ถูกข่มขู่ว่าจะฟ้องระหว่างลูกค้านับบัญชีและสำนักงาน หรือสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น สถานะของคู่ความดังกล่าวอาจส่งผลกระทบต่อความเต็มใจของผู้บริหารที่จะเปิดเผยข้อมูลให้ครบถ้วน และทำให้เกิดอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตนและอุปสรรคจากการถูกข่มขู่

907.3 A2 ปัจจัยที่เกี่ยวข้องในการประเมินระดับของอุปสรรคดังกล่าว รวมถึง

- สาระสำคัญของคติความ
- คติความเกี่ยวข้องกับงานที่ให้ความเชื่อมั่น ครึ่งก่อนหรือไม่

907.3 A3 ถ้าคดีความเกี่ยวข้องกับสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น ตัวอย่างของการกระทำที่อาจจัดอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตนและอุปสรรคจากการถูกข่มขู่ดังกล่าว คือ การถอนบุคคลนั้นจากกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น

907.3 A4 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจเป็นมาตรการป้องกันเพื่อจัดการอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตนและอุปสรรคจากการถูกข่มขู่ดังกล่าว คือ การจัดให้มีผู้สอบทานงานที่เหมาะสมสอบทานงานนั้น

หมวดที่ 910 ผลประโยชน์ทางการเงิน

คำนำ

910.1 สำนักงานต้องปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน ต้องเป็นอิสระ และต้องใช้กรอบคิดที่กำหนดไว้ในหมวด 120 เพื่อระบุ ประเมินและจัดการอุปสรรคต่อความเป็นอิสระ

910.2 การมีผลประโยชน์ทางการเงินกับลูกจ้างที่ให้ความเชื่อมั่น อาจทำให้เกิดอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน ในหมวดนี้ กำหนดข้อกำหนดเฉพาะและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติที่เกี่ยวกับการใช้กรอบแนวคิดในเหตุการณ์แวดล้อมดังกล่าว

ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติ

ทั่วไป

910.3 A1 ผลประโยชน์ทางการเงินอาจถือโดยตรงหรือโดยอ้อมผ่านตัวกลาง เช่น เครื่องมือการจัดการกองทุน มรดก หรือทรัสต์ เมื่อผู้ได้รับผลประโยชน์มีอำนาจควบคุมเหนือตัวกลาง หรือสามารถมีอิทธิพลในการตัดสินใจการลงทุนนั้น ประมวลจรรยาบรรณนี้ถือว่าผลประโยชน์ทางการเงินดังกล่าวเป็นผลประโยชน์ทางการเงินโดยตรง ในทางกลับกัน เมื่อผู้ได้รับผลประโยชน์ไม่มีอำนาจในการควบคุมเหนือตัวกลาง หรือสามารถมีอิทธิพลในการตัดสินใจการลงทุนนั้น ประมวลจรรยาบรรณนี้ถือว่าผลประโยชน์ทางการเงินดังกล่าวเป็นผลประโยชน์ทางการเงินโดยอ้อม

910.3 A2 หมวดนี้กล่าวถึง “ความมีสาระสำคัญ” ของผลประโยชน์ทางการเงิน ในการพิจารณาว่าผลประโยชน์ดังกล่าวมีสาระสำคัญต่อบุคคลใด มูลค่าสุทธิของบุคคลและสมาชิกครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุดของบุคคลนั้นอาจต้องนำมาคำนวณรวมกัน

910.3 A3 ปัจจัยที่เกี่ยวข้องในการประเมินระดับของอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตนที่เกิดจากการถือครองผลประโยชน์ทางการเงินในลูกจ้างที่ให้ความเชื่อมั่น รวมถึง

- บทบาทของผู้ถือครองผลประโยชน์ทางการเงิน
- ผลประโยชน์ทางการเงินนั้นเป็นแบบโดยตรงหรือโดยอ้อม
- ความมีสาระสำคัญของผลประโยชน์ทางการเงิน

ผลประโยชน์ทางการเงินที่ถือครองโดยสำนักงาน สมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น และครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุด

R910.4 ส่วนได้เสียทางการเงินโดยตรงหรือส่วนได้เสียทางการเงินโดยอ้อมที่มีนัยสำคัญที่มีในลูกค้านั้นที่ให้ความเชื่อมั่นจะต้องไม่ถือโดย

(ก) สำนักงาน หรือ

(ข) สมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่นหรือบุคคลใดในครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุด

ผลประโยชน์ทางการเงินในกิจการที่ควบคุมลูกค้านั้นที่ให้ความเชื่อมั่น

R910.5 เมื่อกิจการใดมีอำนาจในการควบคุมส่วนได้เสียในลูกค้านั้นที่ให้ความเชื่อมั่น และลูกค้านั้นมีสาระสำคัญต่อกิจการนั้น สำนักงาน หรือสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น หรือบุคคลใดในครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุด ต้องไม่ถือครองผลประโยชน์ทางการเงินโดยตรงหรือผลประโยชน์ทางการเงินโดยอ้อมที่มีสาระสำคัญในกิจการนั้น

ผลประโยชน์ทางการเงินที่ถือครองในฐานะทรัสต์

R910.6 ย่อหน้า R910.4 ต้องใช้กับผลประโยชน์ทางการเงินของลูกค้านั้นที่ให้ความเชื่อมั่นที่ถือครองโดยทรัสต์ ซึ่งสำนักงาน หรือบุคคล ทำหน้าที่ในฐานะทรัสต์ ยกเว้น

(ก) ไม่มีบุคคลต่อไปนี้เป็นผู้ได้รับผลประโยชน์จากทรัสต์ ได้แก่ ทรัสต์ สมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานงานที่ให้ความเชื่อมั่นหรือบุคคลใดในครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุด หรือสำนักงาน

(ข) ส่วนได้เสียของลูกค้านั้นที่ถือครองโดยทรัสต์ ไม่เป็นสาระสำคัญต่อทรัสต์นั้น

(ค) ทรัสต์นั้นไม่สามารถใช้อิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญต่อลูกค้านั้นที่ให้ความเชื่อมั่น และ

(ง) ไม่มีบุคคลต่อไปนี้สามารถใช้อิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญในการตัดสินใจลงทุนเกี่ยวกับผลประโยชน์ทางการเงินในลูกค้านั้นที่ให้ความเชื่อมั่น ได้แก่ ทรัสต์ สมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น หรือบุคคลใดในครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุด หรือสำนักงาน

ผลประโยชน์ทางการเงินที่ได้รับโดยไม่ได้ตั้งใจ

R910.7 ถ้าสำนักงาน หรือสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น หรือบุคคลใดในครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุดของบุคคลนั้น ได้รับผลประโยชน์ทางการเงินโดยตรงหรือผลประโยชน์ทางการเงินที่มีสาระสำคัญโดยอ้อม ในลูกค้านั้นที่ให้ความเชื่อมั่นโดยการได้รับมรดก ของขวัญ โดยเป็นผลมาจากการควบคุมกิจการ หรือในเหตุการณ์แวดล้อมที่คล้ายคลึงกันและผลประโยชน์ดังกล่าว ไม่ได้รับอนุญาตให้ถือครอง ตามหมวดนี้

(ก) ถ้าสำนักงานได้รับผลประโยชน์ ต้องจำหน่ายผลประโยชน์ทางการเงินนั้นทันที หรือจำหน่ายผลประโยชน์ทางการเงินโดยอ้อมในจำนวนที่เพียงพอ เพื่อให้ผลประโยชน์ที่เหลือไม่มีสาระสำคัญอีกต่อไป หรือ

(ข) ถ้าสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น หรือบุคคลใดในครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุดได้รับผลประโยชน์ทางการเงิน ต้องจำหน่ายผลประโยชน์ทางการเงินนั้นทันที หรือจำหน่ายผลประโยชน์ทางการเงินโดยอ้อมในจำนวนที่เพียงพอ เพื่อให้ผลประโยชน์ที่เหลือไม่มีสาระสำคัญอีกต่อไป

ผลประโยชน์ทางการเงิน – เหตุการณ์แวดล้อมอื่น

ครอบครัวที่ใกล้ชิด

910.8 A1 อุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตนอาจเกิดขึ้นถ้าสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานให้ความเชื่อมั่นทราบว่าบุคคลใกล้ชิดในครอบครัวมีผลประโยชน์ทางการเงินโดยตรงหรือผลประโยชน์ทางการเงินที่มีสาระสำคัญโดยอ้อมกับลูกจ้างให้ความเชื่อมั่น

910.8 A2 ปัจจัยที่เกี่ยวข้องในการประเมินระดับของอุปสรรคดังกล่าว รวมถึง

- ลักษณะของความสัมพันธ์ระหว่างสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่นกับสมาชิกครอบครัวที่ใกล้ชิด
- ผลประโยชน์ทางการเงินนั้น เป็นไปโดยตรงหรือโดยอ้อมหรือไม่
- สาระสำคัญของผลประโยชน์ทางการเงินนั้น ที่มีต่อสมาชิกครอบครัวที่ใกล้ชิด

910.8 A3 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจจัดอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน รวมถึง:

- การให้สมาชิกครอบครัวที่ใกล้ชิดจำหน่ายผลประโยชน์ทางการเงินทั้งหมดหรือจำหน่ายผลประโยชน์ทางการเงินโดยอ้อมในจำนวนที่เพียงพอ เพื่อให้ผลประโยชน์ส่วนที่เหลือไม่มีสาระสำคัญอีกต่อไป โดยเร็วที่สุดเท่าที่ปฏิบัติได้
- การถอนบุคคลนั้นออกจากกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี

910.8 A4 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจเป็นมาตรการป้องกันเพื่อจัดการอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตนนั้นคือจัดให้มีผู้สอบทานงานที่เหมาะสม สอบทานงานของสมาชิกในกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น

บุคคลอื่นใด

910.8 A5 อุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน อาจเกิดขึ้นได้ถ้าสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่นรู้ว่าผลประโยชน์ทางการเงินในลูกจ้างที่ให้ความเชื่อมั่นนั้น ถูกถือครองโดยบุคคลอื่นๆ เช่น

- หุ้นส่วนและพนักงานผู้ประกอบวิชาชีพของสำนักงาน นอกไปจากบุคคลผู้ซึ่งโดยเฉพาะอย่างยิ่งที่ไม่ได้รับอนุญาตให้ถือครองผลประโยชน์ทางการเงินดังกล่าว ตามย่อหน้า R910.4 หรือสมาชิกครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุดของกลุ่มบุคคลนั้น
- บุคคลที่มีความสัมพันธ์ส่วนตัวใกล้ชิดกับสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น

910.8 A6 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจจัดอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตนนั้น คือการถอนสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่นที่มีความสัมพันธ์ส่วนบุคคลออกจากกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น

910.8 A7 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจเป็นมาตรการป้องกันเพื่อจัดการกับอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตนดังกล่าว รวมถึง

- การไม่ให้สมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่นนั้น มีส่วนร่วมในการตัดสินใจใดๆ ที่สำคัญเกี่ยวกับงานที่ให้ความเชื่อมั่น

- การจัดให้มีผู้สอบทานที่เหมาะสมสอบทานงานของกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น

หมวดที่ 911 การกู้ยืมและการค้ำประกัน

คำนำ

911.1 สำนักงานต้องปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน ต้องมีความเป็นอิสระ และต้องใช้กรอบแนวคิดที่กำหนดไว้ในหมวด 120 เพื่อระบุ ประเมิน และจัดการอุปสรรคต่อความเป็นอิสระ

911.2 การกู้ยืมและการค้ำประกันเงินกู้ยืมกับลูกจ้างที่ให้ความเชื่อมั่น อาจทำให้เกิดอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตนได้ ในหมวดนี้กำหนดข้อกำหนดเฉพาะและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการใช้กรอบแนวคิดในเหตุการณ์แวดล้อมดังกล่าว

ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติ

ทั่วไป

911.3 A1 หมวดนี้กล่าวถึง “ความมีสาระสำคัญ” ของการกู้ยืมและการค้ำประกัน ในการพิจารณาว่าการกู้ยืมและการค้ำประกันดังกล่าวมีสาระสำคัญกับบุคคลใด มูลค่าสุทธิของบุคคลและสมาชิกครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุดของบุคคลนั้นอาจต้องนำมาคำนวณรวมกัน

การกู้ยืมและการค้ำประกันกับลูกจ้างที่ให้ความเชื่อมั่น

R911.4 สำนักงาน สมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่นหรือครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุดคนใดของบุคคลนั้น ต้องไม่กระทำการกู้ยืมหรือการไม่ค้ำประกันเงินกู้กับลูกจ้างที่ให้ความเชื่อมั่น เว้นแต่การกู้ยืมและการค้ำประกันนั้นไม่มีสาระสำคัญต่อ

(ก) สำนักงาน หรือบุคคลที่กระทำการกู้ยืมหรือการค้ำประกัน เท่าที่จะนำมาใช้ได้ และ

(ข) ลูกค้ำ

การกู้ยืมและการค้ำประกันกับลูกจ้างที่ให้ความเชื่อมั่นที่เป็นธนาคารหรือสถาบันในลักษณะที่คล้ายคลึงกัน

R911.5 สำนักงาน สมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่นหรือครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุดคนใดของบุคคลนั้น ต้องไม่รับเงินกู้ หรือรับการค้ำประกันเงินกู้จากลูกจ้างที่ให้ความเชื่อมั่น ที่เป็นธนาคารหรือสถาบันในลักษณะที่คล้ายคลึงกัน เว้นแต่การกู้ยืมและรับการค้ำประกันนั้น เป็นไปตามกระบวนการกู้ยืม เงื่อนไข และเงื่อนไขโดยปกติ

911.5 A1 ตัวอย่างของเงินกู้ยืม รวมถึง การจ้างอง เงินเบิกเกินบัญชี เงินให้สินเชื่อบริษัทและยอดค้างชำระบัตรเครดิต

911.5 A2 แม้ว่าสำนักงาน จะได้รับเงินกู้จากลูกจ้างที่ให้ความเชื่อมั่นซึ่งเป็นธนาคารหรือสถาบันในลักษณะคล้ายคลึงกัน เป็นไปตามกระบวนการของการกู้ยืม เงื่อนไขและเงื่อนไขโดยปกติ เงินกู้นั้นอาจทำให้เกิดอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตนได้ ถ้ามีสาระสำคัญต่อลูกจ้างที่ให้ความเชื่อมั่น หรือต่อสำนักงานที่ได้รับเงินกู้นั้น

911.5 A3 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจเป็นมาตรการป้องกัน เพื่อจัดการอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน คือการจัดให้มีการสอบทานจากผู้สอบทานที่เหมาะสม ผู้ซึ่งไม่ได้เป็นสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น จากสำนักงานเครือข่ายที่ไม่ใช่ผู้รับประโยชน์จากเงินกู้

บัญชีเงินฝากหรือบัญชีซื้อขายหลักทรัพย์

R911.6 สำนักงาน สมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่นหรือบุคคลใดในครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุดของ บุคคลนั้น ต้องไม่มีบัญชีเงินฝากหรือบัญชีซื้อขายหลักทรัพย์กับลูกค้ำงานที่ให้ความเชื่อมั่นที่เป็นธนาคาร ตัวแทนซื้อขายหลักทรัพย์ หรือสถาบันลักษณะคล้ายคลึงกัน เว้นแต่เงินฝากหรือบัญชีนั้น ถูกรองตาม เงื่อนไขโดยปกติทางธุรกิจ

การกู้ยืมและการค้ำประกันกับลูกค้ำงานที่ให้ความเชื่อมั่นที่ไม่ใช่ธนาคารหรือสถาบันในลักษณะคล้ายคลึง กัน

R911.7 สำนักงาน สมาชิกในกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น หรือครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุดคนใดของบุคคล นั้น ต้องไม่รับเงินกู้หรือรับการค้ำประกันเงินกู้จากลูกค้ำงานที่ให้ความเชื่อมั่น ที่ไม่ใช่ธนาคารหรือสถาบันใน ลักษณะคล้ายคลึงกัน เว้นแต่เงินกู้หรือการค้ำประกันนั้น ไม่มีสาระสำคัญต่อ

(ก) สำนักงาน หรือบุคคลที่ได้รับเงินกู้หรือการค้ำประกัน เท่าที่นำมาใช้ได้ และ

(ข) ลูกค้ำ

หมวด 920 ความสัมพันธ์ทางธุรกิจ

คำนำ

920.1 สำนักงานต้องปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน ต้องมีความเป็นอิสระ และต้องใช้กรอบแนวคิดที่กำหนดไว้ ในหมวด 120 เพื่อระบุ ประเมิน และจัดการอุปสรรคเรื่องความเป็นอิสระ

920.2 ความสัมพันธ์ทางธุรกิจอย่างใกล้ชิดกับลูกค้ำงานที่ให้ความเชื่อมั่น หรือกับผู้บริหารของลูกค้ำ อาจทำ ให้เกิดอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน หรืออุปสรรคจากการถูกข่มขู่ หมวดนี้กำหนดข้อกำหนดเฉพาะและ คำอธิบายการนำไปปฏิบัติที่เกี่ยวกับการใช้กรอบแนวคิดในเหตุการณ์แวดล้อมดังกล่าว

ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติ

ทั่วไป

920.3 A1 หมวดนี้กล่าวถึง “ความมีสาระสำคัญ” ของผลประโยชน์ทางการเงิน และ “ความมีนัยสำคัญ” ของความสัมพันธ์ทางธุรกิจ ในการพิจารณาว่าผลประโยชน์ทางการเงินดังกล่าว มีความสำคัญต่อบุคคลใด หรือไม่นั้น มูลค่าสุทธิของบุคคลและสมาชิกครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุดของบุคคลนั้นอาจต้องนำมาคำนวณ รวมกัน

920.3 A2 ตัวอย่างความสัมพันธ์ทางธุรกิจอย่างใกล้ชิด ซึ่งเกิดจากความสัมพันธ์เชิงพาณิชย์ หรือผลประโยชน์ ทางการเงินร่วมกัน รวมถึง

- การมีผลประโยชน์ทางการเงินในกิจการร่วมค้า ไม่ว่าจะกับลูกจ้างงานที่ให้ความเชื่อมั่น หรือเจ้าของผู้ที่มีอำนาจควบคุม กรรมการหรือเจ้าหน้าที่บริหาร หรือบุคคลอื่นใด ซึ่งทำหน้าที่ผู้บริหารอาวุโสของลูกค้านั้น
- มีข้อตกลงที่จะรวมบริการหรือสินค้าประเภทหนึ่งหรือมากกว่าของสำนักงาน กับบริการหรือสินค้าประเภทหนึ่งหรือมากกว่าของลูกค้านั้น และที่จะทำการตลาดร่วมกันโดยใช้ชื่อหน่วยงานทั้งสอง
- มีข้อตกลงการจัดจำหน่ายหรือการตลาด โดยสำนักงาน เป็นผู้จัดจำหน่าย หรือเป็นผู้ทำการตลาดให้กับสินค้าหรือบริการของลูกค้า หรือลูกค้าเป็นผู้จัดจำหน่าย หรือเป็นผู้ทำการตลาดให้กับสินค้าหรือบริการของสำนักงาน

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจ (ระหว่าง) สำนักงาน หรือสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น หรือครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุด

R920.4 สำนักงาน หรือสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น ต้องไม่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจอย่างใกล้ชิด กับลูกจ้างงานที่ให้ความเชื่อมั่น หรือกับผู้บริหารของลูกค้า เว้นแต่ผลประโยชน์ทางการเงินนั้น จะไม่มีสาระสำคัญ และความสัมพันธ์ทางธุรกิจนั้น ไม่มีนัยสำคัญกับลูกค้า หรือกับผู้บริหารของลูกค้า และกับสำนักงาน หรือกับสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น เท่าที่นำมาใช้ได้

920.4 A1 อุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน หรืออุปสรรคจากการถูกข่มขู่ อาจเกิดขึ้นได้ ถ้ามีความสัมพันธ์ทางธุรกิจอย่างใกล้ชิด ระหว่างลูกจ้างงานที่ให้ความเชื่อมั่น หรือผู้บริหารของลูกค้า กับครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุดของสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น

การซื้อสินค้าหรือบริการ

920.5 A1 การซื้อสินค้าและบริการจากลูกจ้างงานที่ให้ความเชื่อมั่น โดยสำนักงาน หรือสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น หรือบุคคลในครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุดคนใดของบุคคลนั้น โดยทั่วไปแล้วไม่ทำให้เกิดอุปสรรคต่อความเป็นอิสระ ถ้ารายการนั้นเป็นไปตามการค้ำปกติของธุรกิจ และมีความเป็นอิสระต่อกัน อย่างไรก็ตาม รายการดังกล่าว อาจมีลักษณะหรือขนาดที่ทำให้เกิดอุปสรรคจากต่อผลประโยชน์ส่วนตน

920.5 A2 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจขจัดอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตนนั้น รวมถึง

- การขจัดหรือการลดขนาดของรายการดังกล่าว
- การถอนบุคคลออกจากกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น

หมวด 921 ความสัมพันธ์ฉันทครอบครัวและความสัมพันธ์ส่วนตัว

คำนำ

921.1 สำนักงานต้องปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน ต้องมีความเป็นอิสระ และต้องใช้กรอบแนวคิดที่กำหนดไว้ในหมวด 120 เพื่อระบุ ประเมิน และจัดการอุปสรรคต่อความเป็นอิสระ

921.2 ความสัมพันธ์ฉันท์ครอบครัวหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวกับบุคลากรของลูกค้า อาจทำให้เกิดอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน อุปสรรคจากความคุ้นเคย หรืออุปสรรคจากการถูกข่มขู่ หมวดนี้กำหนดข้อกำหนดเฉพาะและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติในการใช้กรอบแนวคิดในเหตุการณ์แวดล้อมดังกล่าว

ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติ

ทั่วไป

921.3 A1 อุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน อุปสรรคจากความคุ้นเคย หรืออุปสรรคจากการถูกข่มขู่ อาจเกิดขึ้นจากความสัมพันธ์ฉันท์ครอบครัว และความสัมพันธ์ส่วนตัว ระหว่างสมาชิกในกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น กับกรรมการ หรือเจ้าหน้าที่บริหารของลูกค้า หรือพนักงานบางคนของลูกค้างานที่ให้ความเชื่อมั่น ซึ่งขึ้นอยู่กับบทบาทของพนักงานเหล่านั้น

921.3 A2 ปัจจัยที่เกี่ยวข้องในการประเมินระดับของอุปสรรคดังกล่าว รวมถึง

- ความรับผิดชอบของแต่ละบุคคลในกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น
- บทบาทของสมาชิกในครอบครัว หรือบุคคลอื่นใดที่มีอยู่ในลูกค้างานที่ให้ความเชื่อมั่น และความใกล้ชิดของความสัมพันธ์นั้นๆ

ครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุดของสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น

921.4 A1 อุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน อุปสรรคจากความคุ้นเคย หรืออุปสรรคจากการถูกข่มขู่ จะเกิดขึ้นเมื่อสมาชิกในครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุด ของสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น เป็นพนักงานในตำแหน่ง ซึ่งใช้อิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญต่อเรื่องราวที่ต้องการให้ความเชื่อมั่นของงานที่ให้ความเชื่อมั่น

921.4 A2 ปัจจัยที่เกี่ยวข้องในการประเมินระดับของอุปสรรคดังกล่าวนี้ รวมถึง

- ตำแหน่งที่สมาชิกในครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุด ดำรงอยู่
- บทบาทของสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น

921.4 A3 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจขัดอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน อุปสรรคจากความคุ้นเคย หรืออุปสรรคจากการถูกข่มขู่ดังกล่าว คือ การถอนบุคคลนั้นออกจากกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น

921.4 A4 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจเป็นมาตรการป้องกัน เพื่อจัดการกับอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน อุปสรรคจากความคุ้นเคย หรืออุปสรรคจากการถูกข่มขู่ นั่น คือ การจัดโครงสร้างความรับผิดชอบของกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น เพื่อให้สมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่นไม่ข้องเกี่ยวกับการจัดการเรื่องที่อยู่ในความรับผิดชอบของสมาชิกครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุด

R921.5 บุคคลจะไม่เข้าร่วมในฐานะสมาชิกของกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น เมื่อบุคคลใดในครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุดของบุคคลนั้น

- (ก) เป็นกรรมการหรือเจ้าหน้าที่บริหารของลูกค้างานที่ให้ความเชื่อมั่น
- (ข) ในกรณีงานที่ให้ความเชื่อมั่นต่อคำรับรองของบุคคลอื่น เป็นพนักงานในตำแหน่งซึ่งใช้อิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญต่อข้อมูลที่ต้องการให้ความเชื่อมั่น ของงานที่ให้ความเชื่อมั่น หรือ

(ค) เคยดำรงอยู่ในตำแหน่งดังกล่าว ระหว่างช่วงเวลาใดเวลาหนึ่งที่ครอบคลุมโดยงานหรือข้อมูลที่
ต้องการให้ความเชื่อมั่น

ครอบครัวที่ใกล้ชิดของสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น

921.6 A1 อุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน อุปสรรคจากความคุ้นเคย หรืออุปสรรคจากการถูกข่มขู่ เกิดขึ้น
เมื่อสมาชิกในครอบครัวที่ใกล้ชิดของสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น เป็น

(ก) กรรมการ หรือเจ้าหน้าที่บริหารของลูกจ้างที่ให้ความเชื่อมั่น หรือ

(ข) พนักงานในตำแหน่งซึ่งใช้อิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญต่อเรื่องราวที่ต้องการให้ความเชื่อมั่น หรือ
กรณีในงานที่ให้ความเชื่อมั่นต่อคำรับรองของบุคคลอื่น พนักงานในตำแหน่งซึ่งใช้อิทธิพลอย่าง
มีนัยสำคัญต่อข้อมูลที่ต้องการให้ความเชื่อมั่นของงานที่ให้ความเชื่อมั่น

921.6 A2 ปัจจัยที่เกี่ยวกับการประเมินระดับของอุปสรรคดังกล่าว รวมถึง

- ลักษณะของความสัมพันธ์ระหว่างสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่นกับสมาชิก
ครอบครัวที่ใกล้ชิด
- ตำแหน่งที่สมาชิกครอบครัวที่ใกล้ชิด ดำรงอยู่
- บทบาทของสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น

921.6 A3 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจขัดอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน อุปสรรคจากความคุ้นเคย
หรืออุปสรรคจากการถูกข่มขู่ดังกล่าวนี้ คือ การถอนบุคคลนั้นออกจากกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น

921.6 A4 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจเป็นมาตรการป้องกัน เพื่อจัดการกับอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วน
ตน อุปสรรคจากความคุ้นเคย หรืออุปสรรคจากการถูกข่มขู่ นั่น คือ การจัดโครงสร้างความรับผิดชอบของ
กลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น เพื่อให้สมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น ไม่ข้องเกี่ยวกับการจัดการ
เรื่องที่อยู่ในความรับผิดชอบของสมาชิกครอบครัวที่ใกล้ชิด

ความสัมพันธ์ที่ใกล้ชิดอื่นของสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น

R921.7 สมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น ต้องปรึกษาตามนโยบายและวิธีปฏิบัติของสำนักงาน ถ้า
สมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น มีความสัมพันธ์ใกล้ชิดกับบุคคลที่ไม่ใช่สมาชิกครอบครัวที่ใกล้ชิด
ที่สุดหรือครอบครัวที่ใกล้ชิด แต่เป็น

(ก) กรรมการ หรือเจ้าหน้าที่บริหารของลูกจ้างที่ให้ความเชื่อมั่น หรือ

(ข) พนักงานในตำแหน่งซึ่งใช้อิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญต่อเรื่องราวที่ต้องการให้ความเชื่อมั่น หรือใน
งานที่ให้ความเชื่อมั่นต่อคำรับรองของบุคคลอื่น พนักงานในตำแหน่งซึ่งใช้อิทธิพลอย่างมี
นัยสำคัญต่อข้อมูลที่ต้องการให้ความเชื่อมั่นของงานที่ให้ความเชื่อมั่น

921.7 A1 ปัจจัยที่เกี่ยวกับการประเมินระดับของอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน อุปสรรคจากความคุ้นเคย
หรืออุปสรรคจากการถูกข่มขู่ ที่เกิดจากความสัมพันธ์ดังกล่าว รวมถึง

- ลักษณะของความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลนั้น กับสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น

- ตำแหน่งที่บุคคลนั้น ดำรงอยู่กับลูกค้า
- บทบาทของสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น

921.7 A2 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจขัดอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน อุปสรรคจากความคุ้นเคย หรืออุปสรรคจากการถูกข่มขู่ดังกล่าว คือ การถอนบุคคลนั้นออกจากกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น

921.7 A3 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจเป็นมาตรการป้องกัน เพื่อจัดการกับอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน อุปสรรคจากความคุ้นเคย หรืออุปสรรคจากการถูกข่มขู่ นั่น คือ การจัดโครงสร้างความรับผิดชอบของกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น เพื่อให้สมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น ไม่ข้องเกี่ยวกับการจัดการเรื่องที่อยู่ในความรับผิดชอบของบุคคลที่สมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น มีความสัมพันธ์ใกล้ชิดด้วย

ความสัมพันธ์ของหุ้นส่วนและพนักงานของ สำนักงาน

921.8 A1 อุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน อุปสรรคจากความคุ้นเคย หรืออุปสรรคจากการถูกข่มขู่ อาจเกิดขึ้นโดยความสัมพันธ์ส่วนตนและความสัมพันธ์ฉันทันท์ครอบครัว ระหว่าง

- (ก) หุ้นส่วน หรือพนักงานของสำนักงาน ซึ่งไม่ใช่สมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น กับ
- (ข) บุคคลใดบุคคลหนึ่งดังต่อไปนี้ ในลูกค่างานที่ให้ความเชื่อมั่น
 - (1) กรรมการ หรือเจ้าหน้าที่บริหาร
 - (2) พนักงานในตำแหน่งซึ่งใช้อิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญต่อเรื่องราวที่ต้องการให้ความเชื่อมั่น หรือกรณี

ในงานที่ให้ความเชื่อมั่นต่อคำรับรองของบุคคลอื่น พนักงานในตำแหน่งซึ่งใช้อิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญต่อข้อมูลที่ต้องการให้ความเชื่อมั่นของงานที่ให้ความเชื่อมั่น

921.8 A2 ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการประเมินระดับของอุปสรรคเหล่านั้น รวมถึง

- ลักษณะของความสัมพันธ์ระหว่าง หุ้นส่วนหรือพนักงานของสำนักงาน (ฝ่ายหนึ่ง) กับ กรรมการหรือเจ้าหน้าที่บริหาร หรือพนักงานของลูกค้า (อีกฝ่ายหนึ่ง)
- ระดับการมีปฏิสัมพันธ์ของหุ้นส่วนหรือพนักงานของสำนักงานในกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น
- ตำแหน่งที่หุ้นส่วนหรือพนักงานของสำนักงานนั้น ดำรงอยู่ในสำนักงาน
- ตำแหน่งที่บุคคลนั้นดำรงอยู่ในลูกค้า

921.8 A3 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจเป็นมาตรการป้องกัน เพื่อจัดการกับอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตนอุปสรรคจากความคุ้นเคย หรืออุปสรรคจากการถูกข่มขู่ดังกล่าว นั้น รวมถึง

- การจัดโครงสร้างความรับผิดชอบของหุ้นส่วนหรือพนักงาน เพื่อลดอิทธิพลใดๆ ที่อาจมีต่องานที่ให้ความเชื่อมั่น
- การจัดให้มีผู้สอบทานที่เหมาะสม สอบทานงานที่ให้ความเชื่อมั่นที่เกี่ยวข้องที่ได้กระทำแล้ว

หมวด 922 การให้บริการเมื่อไม่นานมานี้ กับลูกค่างานสอบบัญชี

คำนำ

922.1 สำนักงานต้องปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน ต้องมีความเป็นอิสระ และต้องใช้กรอบแนวคิดที่กำหนดไว้ในหมวด 120 เพื่อระบุ ประเมิน และจัดการอุปสรรคต่อความเป็นอิสระ

922.2 ถ้าสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่นได้เคยดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ หรือเจ้าหน้าที่บริหาร หรือพนักงานของลูกค้างานที่ให้ความเชื่อมั่น เมื่อไม่นานมานี้ อุปสรรคจากประโยชน์ส่วนตน อุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเอง หรืออุปสรรคจากความคุ้นเคย อาจเกิดขึ้นได้ หมวดนี้กำหนดข้อกำหนดเฉพาะ และคำอธิบายการนำไปปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการใช้กรอบแนวคิดในเหตุการณ์แวดล้อมดังกล่าว

ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติ

บริการในช่วงเวลาของรายงานการให้ความเชื่อมั่น

R922.3 กลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่นต้องไม่รวมถึงบุคคล ผู้ซึ่งในช่วงเวลาของรายงานการให้ความเชื่อมั่นนั้น

- (ก) เคยดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการหรือเจ้าหน้าที่บริหารของลูกค้างานที่ให้ความเชื่อมั่น หรือ
- (ข) เคยเป็นพนักงานในตำแหน่งซึ่งใช้อิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญต่อเรื่องราวที่ต้องการให้ความเชื่อมั่นหรือกรณี

ในงานที่ให้ความเชื่อมั่นต่อคำรับรองของบุคคลอื่นเคยเป็นพนักงานในตำแหน่งซึ่งมีอิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญต่อข้อมูลที่ต้องการให้ความเชื่อมั่นของงานที่ให้ความเชื่อมั่น

บริการก่อนช่วงเวลาของรายงานการให้ความเชื่อมั่น

922.4 A1 อุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน อุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเอง หรือ อุปสรรคจากความคุ้นเคย อาจเกิดขึ้นได้ ถ้าก่อนช่วงเวลาของรายงานการให้ความเชื่อมั่น สมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น

- (ก) เคยดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการหรือเจ้าหน้าที่บริหารของลูกค้างานที่ให้ความเชื่อมั่น หรือ
- (ข) เคยเป็นพนักงานในตำแหน่งซึ่งใช้อิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญต่อเรื่องราวที่ต้องการให้ความเชื่อมั่นหรือกรณีในงานที่ให้ความเชื่อมั่นต่อคำรับรองของบุคคลอื่น เคยเป็นพนักงานในตำแหน่งซึ่งใช้อิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญต่อข้อมูลที่ต้องการให้ความเชื่อมั่นของงานที่ให้ความเชื่อมั่นนั้น

ตัวอย่างเช่น อุปสรรคจะเกิดขึ้น ถ้าได้ตัดสินใจหรือได้ปฏิบัติงานแล้วโดยบุคคลนั้นในช่วงเวลาก่อนหน้านี้ ในขณะที่ยังเป็นพนักงานของลูกค้า จะต้องได้รับการประเมินใหม่ในงวดปัจจุบัน อันเป็นส่วนหนึ่งของงานที่ให้ความเชื่อมั่นงวดปัจจุบัน

922.4 A2 ปัจจัยที่เกี่ยวกับการประเมินระดับของอุปสรรคดังกล่าวนั้น รวมถึง

- ตำแหน่งที่บุคคลนั้นดำรงอยู่ในลูกค้า
- ระยะเวลาตั้งแต่บุคคลนั้นยุติการเป็นพนักงานของลูกค้า
- บทบาทของสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น

922.4 A3 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจเป็นมาตรการป้องกัน เพื่อจัดการกับอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน อุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเอง หรือ อุปสรรคจากความคุ้นเคยนั้น คือ การจัดให้มีผู้สอบทานที่เหมาะสม สอบทานงานของสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น

หมวด 923 การเป็นกรรมการหรือเจ้าหน้าที่บริหารของลูกจ้างที่ให้ความเชื่อมั่น

คำนำ

923.1 สำนักงานต้องปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน ต้องมีความเป็นอิสระ และต้องใช้กรอบแนวคิดที่กำหนดไว้ในหมวด 120 เพื่อระบุ ประเมิน และจัดการอุปสรรคต่อความเป็นอิสระ

923.2 การดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการหรือเจ้าหน้าที่บริหารของลูกจ้างที่ให้ความเชื่อมั่น ทำให้เกิดอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน และอุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเอง หมวดนี้กำหนดข้อกำหนดเฉพาะและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการใช้กรอบแนวคิดในเหตุการณ์แวดล้อมดังกล่าว

ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติ

การเป็นกรรมการหรือเจ้าหน้าที่บริหาร

R923.3 หุ่นส่วน หรือพนักงานของสำนักงาน ต้องไม่ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการหรือเจ้าหน้าที่บริหารของลูกจ้างที่ให้ความเชื่อมั่น ของสำนักงาน

การเป็นเลขานุการบริษัท

R923.4 หุ่นส่วนหรือพนักงานของสำนักงาน ต้องไม่ดำรงตำแหน่งเลขานุการบริษัทของลูกจ้างที่ให้ความเชื่อมั่นของสำนักงาน ยกเว้น

- (ก) วิธีปฏิบัตินี้สามารถกระทำได้ตามกฎหมายท้องถิ่น ข้อบังคับหรือวิธีปฏิบัติทางวิชาชีพ
- (ข) ผู้บริหารเป็นผู้กระทำการตัดสินใจทั้งหมด และ
- (ค) หน้าที่และกิจกรรมที่ปฏิบัติ ถูกจำกัดอยู่เพียงงานที่มีลักษณะเป็นงานประจำและงานด้านบริหาร เช่น การจัดทำรายงานการประชุม และการเก็บรักษาแบบแสดงรายการต่างๆ ตามกฎหมาย

923.4 A1 ตำแหน่ง “เลขานุการบริษัท” นั้น สื่อความหมายที่แตกต่างกันไปในแต่ละประเทศ หน้าที่อาจมีตั้งแต่ หน้าที่ในการบริหาร (เช่น การบริหารงานบุคคล และการเก็บรักษาบันทึกและทะเบียนต่างๆ ของบริษัท) จนถึงหน้าที่ที่หลากหลาย เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดต่างๆ หรือการให้คำปรึกษาเกี่ยวกับเรื่องการค้ากับดูแลกิจการต่างๆ โดยปกติแล้ว ตำแหน่งนี้ได้รับการอนุমানว่ามีความเกี่ยวพันอย่างใกล้ชิดกับกิจการ ดังนั้น อุปสรรคอาจเกิดขึ้นได้ ถ้าหุ่นส่วนหรือพนักงานของสำนักงาน ดำรงตำแหน่งเป็นเลขานุการบริษัทของลูกจ้างที่ให้ความเชื่อมั่น (ข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับการให้บริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่นกับลูกจ้างที่ให้ความเชื่อมั่น ได้ระบุไว้ในหมวด 950 การให้บริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่น กับลูกจ้างที่ให้ความเชื่อมั่น)

หมวด 924 การจ้างงานโดยลูกจ้างที่ให้ความเชื่อมั่น

คำนำ

924.1 สำนักงานต้องปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน ต้องมีความเป็นอิสระ และต้องใช้กรอบแนวคิดที่กำหนดไว้ในหมวด 120 เพื่อระบุ ประเมิน และจัดการอุปสรรคต่อความเป็นอิสระ

924.2 ความสัมพันธ์จากการจ้างงานโดยลูกจ้างที่ให้ความเชื่อมั่น อาจทำให้เกิดอุปสรรคจากประโยชน์ส่วนตน อุปสรรคจากความคุ้นเคย หรืออุปสรรคจากการถูกข่มขู่ หมวดนี้กำหนดข้อกำหนดเฉพาะและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติ ที่เกี่ยวข้องกับการใช้กรอบแนวคิดในเหตุการณ์แวดล้อมดังกล่าว

ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติ

ทั่วไป

924.3 A1 อุปสรรคจากความคุ้นเคยหรืออุปสรรคจากการถูกข่มขู่อาจเกิดขึ้นได้ ถ้าบุคคลใดดังต่อไปนี้เป็นสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น หรือหุ้นส่วนของสำนักงาน

- เป็นกรรมการ หรือเจ้าหน้าที่บริหารของลูกจ้างที่ให้ความเชื่อมั่น
- เป็นพนักงานในตำแหน่งซึ่งใช้อิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญต่อเรื่องราวที่ต้องการให้ความเชื่อมั่น หรือกรณีในงานที่ให้ความเชื่อมั่นต่อคำรับรองของบุคคลอื่น พนักงานในตำแหน่งซึ่งใช้อิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญต่อข้อมูลที่ต้องการให้ความเชื่อมั่นของงานที่ให้ความเชื่อมั่น

ข้อจำกัดของผู้เคยเป็นหุ้นส่วนหรือเคยเป็นสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น

R924.4 ถ้าผู้เคยเป็นหุ้นส่วนมาร่วมงานกับลูกจ้างที่ให้ความเชื่อมั่นของสำนักงาน หรือถ้าผู้เคยเป็นสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่นมาร่วมงานกับลูกจ้างที่ให้ความเชื่อมั่นในฐานะ

- (ก) เป็นกรรมการ หรือเจ้าหน้าที่บริหาร หรือ
- (ข) เป็นพนักงานในตำแหน่งซึ่งใช้อิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญต่อเรื่องราวที่ต้องการให้ความเชื่อมั่น หรือกรณีในงานที่ให้ความเชื่อมั่นต่อคำรับรองของบุคคลอื่น เป็นพนักงานในตำแหน่งซึ่งใช้อิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญต่อข้อมูลที่ต้องการให้ความเชื่อมั่นของงานที่ให้ความเชื่อมั่น บุคคลนั้นต้องไม่เข้าร่วมอีกต่อไป ในกิจกรรมทางธุรกิจหรือกิจกรรมทางวิชาชีพของสำนักงาน

924.4 A1 แม้ว่าบุคคลใดบุคคลหนึ่ง ตามที่ระบุไว้ในย่อหน้า R924.4 มาร่วมงานกับลูกจ้างที่ให้ความเชื่อมั่น ในตำแหน่งดังกล่าวและไม่ได้มีส่วนร่วมอีกต่อไปในธุรกิจของสำนักงานหรือกิจกรรมทางวิชาชีพของสำนักงาน อุปสรรคจากความคุ้นเคย อุปสรรคจากการถูกข่มขู่ อาจยังคงเกิดขึ้น

924.4 A2 อุปสรรคจากความคุ้นเคย หรืออุปสรรคจากการถูกข่มขู่ อาจยังคงเกิดขึ้นได้ ถ้าผู้เคยเป็นหุ้นส่วนของสำนักงาน เข้าร่วมงานในกิจการในตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งที่กล่าวไว้ในย่อหน้า 924.3 A1 และกิจการนั้นต่อมากลายเป็นลูกจ้างที่ให้ความเชื่อมั่นของสำนักงาน

924.4 A3 ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการประเมินระดับของอุปสรรคดังกล่าว รวมถึง

- ตำแหน่งที่บุคคลนั้นได้รับจากลูกค้า
- ความเกี่ยวข้องใดๆ ที่บุคคลนั้นจะมีกับกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น
- ระยะเวลาตั้งแต่บุคคลนั้นพ้นจากการเป็นสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่นหรือหุ้นส่วนของสำนักงาน
- ตำแหน่งเดิมของบุคคลนั้นในกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น หรือสำนักงาน ตัวอย่างคือ บุคคลนั้น ยังคงรับผิดชอบในการติดต่อเป็นประจำกับผู้บริหารหรือผู้มีหน้าที่กำกับดูแลของลูกค้า หรือไม่

924.4 A4 ตัวอย่างต่างๆ ของการกระทำที่อาจเป็นมาตรการป้องกัน เพื่อจัดการอุปสรรคจากความคุ้นเคย หรืออุปสรรคจากการถูกข่มขู่ เหล่านี้ รวมถึง

- การทำข้อตกลงว่าบุคคลดังกล่าวไม่มีสิทธิในผลประโยชน์หรือการจ่ายค่าตอบแทนใดๆ จากสำนักงาน ยกเว้นทำตามข้อตกลงที่ได้กำหนดไว้ตายตัวก่อนหน้านี้อแล้ว
- การทำข้อตกลงเกี่ยวกับจำนวนเงินที่ติดค้างกับบุคคลใดบุคคลหนึ่ง ไม่เป็นสาระสำคัญต่อสำนักงาน
- การเปลี่ยนแปลงแผนงานที่ให้ความเชื่อมั่น
- การมอบหมายให้บุคคลอื่นๆ ในกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น ซึ่งเป็นผู้มีประสบการณ์เพียงพอ เมื่อเทียบกับบุคคลที่ได้มาร่วมงานกับลูกค้า
- การจัดให้มีผู้สอบทานที่เหมาะสม สอบทานงานของผู้เคยเป็นสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น

สมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น ที่ได้รับการเจรจาต่อรองเกี่ยวกับการจ้างงานกับลูกค้า

R924.5 สำนักงาน ต้องมีนโยบายและวิธีปฏิบัติที่กำหนดให้ สมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่นต้องแจ้งสำนักงาน เมื่อมีการเจรจาต่อรองเกี่ยวกับการจ้างงานกับลูกค้างานที่ให้ความเชื่อมั่นนั้น

924.5 A1 อุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน เกิดขึ้นได้เมื่อสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่นมีส่วนร่วมในงานงานที่ให้ความเชื่อมั่น ในขณะที่ทราบอยู่แล้วว่าสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่นนั้น จะหรืออาจจะมาร่วมงานกับลูกค้าในอนาคตได้

924.5 A2 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจจัดอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตนดังกล่าว คือการถอนบุคคลนั้นจากกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น

924.5 A3 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจเป็นมาตรการป้องกันเพื่อจัดการอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตนดังกล่าว คือจัดให้มีผู้สอบทานที่เหมาะสม สอบทานดุลยพินิจใดๆ ที่มีนัยสำคัญของบุคคลนั้น ขณะอยู่ในกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น

หมวด 940 ความสัมพันธ์อันยาวนานของบุคลากรกับลูกค้างานที่ให้ความเชื่อมั่น

คำนำ

940.1 สำนักงานต้องปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน ต้องเป็นอิสระ และต้องใช้กรอบแนวคิดที่กำหนดไว้ในหมวด 120 เพื่อระบุ ประเมิน และจัดการอุปสรรคต่อความเป็นอิสระ

940.2 เมื่อบุคคลมีส่วนร่วมในงานที่ให้ความเชื่อมั่นมีลักษณะเป็นงานที่เกิดขึ้นซ้ำใหม่ได้เป็นระยะเวลา ยาวนาน อาจเกิดอุปสรรคจากความคุ้นเคยและอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน หมวดนี้กำหนดข้อกำหนด และคำอธิบายการนำไปปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้กรอบแนวคิดในเหตุการณ์แวดล้อมดังกล่าว

ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติ

ทั่วไป

940.3 A1 อุปสรรคจากความคุ้นเคยอาจเกิดจากผลที่บุคคลมีความสัมพันธ์อันยาวนาน กับ

(ก) ลูกจ้างที่ให้ความเชื่อมั่น

(ข) เจ้าหน้าที่บริหารอาวุโสของลูกจ้างที่ให้ความเชื่อมั่น หรือ

(ค) เรื่องราวที่ต้องการให้ความเชื่อมั่น หรืองานที่ให้ความเชื่อมั่นต่อคำรับรองของบุคคลอื่น ข้อมูล ที่ต้องการให้ความเชื่อมั่นของลูกจ้างที่ให้ความเชื่อมั่น

940.3 A2 อุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน อาจเกิดจากผลของความกังวลของบุคคลเกี่ยวกับการสูญเสีย ลูกจ้างที่มีความสัมพันธ์ยาวนาน หรือการสูญเสียผลประโยชน์ในการรักษาไว้ซึ่งความสัมพันธ์ส่วนตัวที่ใกล้ชิด กับสมาชิกของเจ้าหน้าที่บริหารอาวุโส หรือผู้มีหน้าที่กำกับดูแล อุปสรรคดังกล่าวอาจมีอิทธิพลต่อดุลยพินิจที่ ไม่เหมาะสมของบุคคลนั้น

- 940.3 A3 ปัจจัยที่เกี่ยวกับการประเมินระดับของอุปสรรคจากความคุ้นเคย หรืออุปสรรคจาก ผลประโยชน์ส่วนตน รวมถึง
- ลักษณะของงานที่ให้ความเชื่อมั่น
- บุคคลนั้นเป็นสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่นมานานเท่าใด ความมีอาวุโสของบุคคล นั้นในกลุ่มผู้ปฏิบัติงาน และลักษณะของบทบาทการปฏิบัติงาน รวมถึงกรณีถ้าความสัมพันธ์นั้น คงอยู่ขณะที่บุคคลนั้นยังอยู่กับสำนักงานก่อนหน้า
- ขอบเขตงานที่บุคคลนั้น ได้รับการสั่งการ รับการสอบทานงาน และรับการกำกับงานจากบุคคล ผู้มีตำแหน่งงานสูงกว่า
- ขอบเขตที่บุคคลนั้น เนื่องจากความมีอาวุโส สามารถจะมีอิทธิพลต่อผลลัพธ์ของงานที่ให้ความ เชื่อมั่น ตัวอย่างเช่น การตัดสินใจที่สำคัญ หรือการสั่งงานสมาชิกอื่นๆ ในกลุ่มผู้ปฏิบัติงาน
- ความใกล้ชิดของความสัมพันธ์ส่วนตัวของบุคคลนั้น กับลูกจ้างที่ให้ความเชื่อมั่น หรือกับ เจ้าหน้าที่บริหารอาวุโส ถ้ามีผลเกี่ยวข้อง
- ลักษณะ ความถี่ และขอบเขตของปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคลนั้น กับลูกจ้างที่ให้ความเชื่อมั่น
- ลักษณะหรือความซับซ้อนของเรื่องราวที่ต้องการให้ความเชื่อมั่น หรือข้อมูลที่ต้องการให้ความ เชื่อมั่น ว่ามีการเปลี่ยนแปลงหรือไม่

- เมื่อไม่นานมานี้มีการเปลี่ยนแปลงใดๆ หรือไม่ ที่บุคคลหรือบุคคลใดๆ ในลูกจ้างงานที่ให้ความเชื่อมั่น ผู้ซึ่งรับผิดชอบ เรื่องราวที่ต้องการให้ความเชื่อมั่น หรือในกรณีงานที่ให้ความเชื่อมั่นต่อคำรับรองของบุคคลอื่น ข้อมูลที่ต้องการให้ความเชื่อมั่น หรือกับเจ้าหน้าที่บริหารระดับอาวุโส ถ้ามีผลเกี่ยวข้อง

940.3 A4 การรวมกันของปัจจัยสองอย่างหรือมากกว่า อาจเพิ่มหรือลดระดับของอุปสรรค ตัวอย่างเช่น อุปสรรคจากความคุ้นเคยที่เกิดขึ้นตลอดเวลา จากความสัมพันธ์ใกล้ชิดที่เพิ่มขึ้นระหว่างสมาชิกกลุ่ม ผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น กับ บุคคลในลูกจ้างงานที่ให้ความเชื่อมั่นผู้อยู่ในตำแหน่งซึ่งใช้อิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญต่อเรื่องราวที่ต้องการให้ความเชื่อมั่น หรือกรณีในงานที่ให้ความเชื่อมั่นต่อคำรับรองของบุคคลอื่น จะลดลงโดยการที่บุคคลผู้นั้นออกจากการเป็นพนักงานของลูกจ้าง

940.3 A5 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจจัดอุปสรรคจากความคุ้นเคย และอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตนที่เกี่ยวข้องกับงานใดงานหนึ่งเป็นการเฉพาะ คือการหมุนเวียนบุคคลนั้นออกจากกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น

940.3 A6 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจเป็นมาตรการป้องกัน เพื่อจัดการอุปสรรคจากความคุ้นเคยหรืออุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตนดังกล่าว รวมถึง

- การเปลี่ยนบทบาทของบุคคลในกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น หรือการเปลี่ยนแปลงลักษณะ และขอบเขตของงานที่บุคคลนั้นปฏิบัติ
- การจัดให้มีผู้สอบทานที่เหมาะสม ซึ่งไม่ใช่สมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น สอบทานงานของบุคคลนั้น
- การดำเนินการสอบทานคุณภาพงานสม่ำเสมอ จากภายในหรือจากภายนอก อย่างเป็นอิสระ

R940.4 ถ้าสำนักงานตัดสินใจว่าระดับของอุปสรรคที่เกิดสามารถจัดการโดยการหมุนเวียนบุคคลนั้นออกจากกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น สำนักงานต้องกำหนดระยะเวลาที่เหมาะสม ซึ่งบุคคลนั้นต้องไม่

- (ก) เป็นสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น
- (ข) ทำหน้าที่ควบคุมคุณภาพงานที่ให้ความเชื่อมั่น หรือ
- (ค) ใช้อิทธิพลโดยตรงต่อผลลัพธ์งานที่ให้ความเชื่อมั่น

ระยะเวลาดังกล่าวต้องยาวพอ ที่จะทำให้มีการจัดการอุปสรรคจากความคุ้นเคย และอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตนในกรณีของกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ

หมวด 950 การให้บริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่นกับลูกจ้างงานที่ให้ความเชื่อมั่น

คำนำ

950.1 สำนักงานต้องปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน ต้องเป็นอิสระ และต้องใช้กรอบแนวคิดที่กำหนดไว้ในหมวด 120 เพื่อระบุ ประเมิน และจัดการอุปสรรคต่อความเป็นอิสระ

950.2 สำนักงานอาจให้บริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่นหลากหลายประเภทแก่ลูกจ้างงานที่ให้ความเชื่อมั่น ที่สอดคล้องกับทักษะและความชำนาญ การให้บริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่นแก่ลูกจ้างงานที่ให้ความเชื่อมั่น

อาจทำให้เกิดอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน และอุปสรรคต่อความเป็นอิสระ หมวดนี้กำหนดข้อกำหนดเฉพาะ และคำอธิบายการนำไปปฏิบัติที่เกี่ยวข้องในการใช้กรอบแนวคิดในเหตุการณ์แวดล้อมดังกล่าว

ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติ

ทั่วไป

R950.3 ก่อนที่สำนักงานจะรับงานให้บริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่นแก่ลูกค้างานที่ให้ความเชื่อมั่น สำนักงานต้องตัดสินใจว่าการให้บริการดังกล่าวอาจทำให้เกิดอุปสรรคต่อความเป็นอิสระหรือไม่

950.3 A1 ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติในหมวดนี้ช่วยสำนักงานในการวิเคราะห์การบริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่นบางประเภทและอุปสรรคที่เกี่ยวข้องที่อาจเกิดขึ้น เมื่อสำนักงานรับงานหรือให้บริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่นแก่ลูกค้างานที่ให้ความเชื่อมั่น

950.3 A2 พัฒนาการทั้งหลาย เช่น การดำเนินธุรกิจใหม่ ๆ วิวัฒนาการของตลาดการเงิน และการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีสารสนเทศ ทำให้ไม่สามารถกำหนดรายการที่ครอบคลุมทุกรายการบริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่น ซึ่งอาจให้บริการกับลูกค้างานที่ให้ความเชื่อมั่นได้ ดังนั้นประมวลจรรยาบรรณจึงไม่รวมรายการอย่างละเอียดของบริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่นแก่ลูกค้างานที่ให้ความเชื่อมั่น

การประเมินอุปสรรค

950.4 A1 ปัจจัยที่เกี่ยวกับการประเมินระดับของอุปสรรคที่เกิดขึ้นจากการให้บริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่นแก่ลูกค้างานที่ให้ความเชื่อมั่น รวมถึง

- ลักษณะ ขอบเขต และวัตถุประสงค์ของบริการ
- ระดับของความเชื่อมั่นที่ให้กับผลลัพธ์ของบริการ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของงานที่ให้ความเชื่อมั่น
- สภาพแวดล้อมทางกฎหมายและกฎระเบียบของบริการที่ให้
- ผลลัพธ์ของบริการจะกระทบต่อเรื่องราวที่ต้องการให้ความเชื่อมั่น ในงานที่ให้ความเชื่อมั่นต่อคำรับรองของบุคคลอื่น เรื่องที่สะท้อนข้อมูลที่ต้องการให้ความเชื่อมั่นในงานที่ให้ความเชื่อมั่นหรือไม่ที่ และถ้ามี
 - ขอบเขตที่ผลของบริการจะมีผลกระทบที่เป็นสาระสำคัญหรือมีนัยสำคัญต่อเรื่องราวที่ต้องการให้ความเชื่อมั่น และในงานที่ให้ความเชื่อมั่นต่อคำรับรองของบุคคลอื่น ข้อมูลที่ต้องการให้ความเชื่อมั่นในงานที่ให้ความเชื่อมั่น
 - ขอบเขตของลูกค้างานที่ให้ความเชื่อมั่นที่เกี่ยวข้องในการพิจารณาเรื่องสำคัญที่ต้องใช้ดุลยพินิจ
- ระดับความชำนาญของฝ่ายบริหารและพนักงานของลูกค้าที่เกี่ยวข้องกับประเภทของบริการที่ให้

สาระสำคัญที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลของลูกค้างานที่ให้ความเชื่อมั่น

950.4 A2 แนวคิดเรื่องความมีสาระสำคัญที่เกี่ยวกับข้อมูลที่ต้องการให้ความเชื่อมั่นของลูกค้ำงานที่ให้ความเชื่อมั่น ที่ได้ระบุไว้ใน มาตรฐานงานที่ให้ความเชื่อมั่นรหัส (TSAE) 3000 (ปรับปรุง) งานที่ให้ความเชื่อมั่น นอกเหนือจากการตรวจสอบหรือการสอบทานข้อมูลทางการเงินในอดีต การกำหนดความมีสาระสำคัญ เกี่ยวข้องกับการใช้ดุลยพินิจทางวิชาชีพ และได้รับผลกระทบทั้งจากปัจจัยเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ อีกทั้ง ยังรวมถึงผลกระทบจากมุมมองของความต้องการข้อมูลทางการเงินหรือข้อมูลอื่นของผู้ใช้

การให้บริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่นหลายประเภทแก่ลูกค้ำงานที่ให้ความเชื่อมั่นรายเดียวกัน

950.4 A3 สำนักงานอาจให้บริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่น หลายประเภทแก่ลูกค้ำงานที่ให้ความเชื่อมั่นราย เดียว ในเหตุการณ์แวดล้อมเหล่านี้ การพิจารณาถึงผลกระทบรวมของอุปสรรคที่เกิดขึ้นจากการให้บริการ เหล่านี้สัมพันธ์กับการประเมินอุปสรรคของสำนักงาน

การจัดการอุปสรรค

950.5 A1 ย่อหน้า 120.10 A2 รวมถึงคำอธิบายของมาตรการป้องกัน ในกรณีการให้บริการงานที่ไม่ให้ความ เชื่อมั่นแก่ลูกค้ำงานที่ให้ความเชื่อมั่น มาตรการป้องกันเป็นการกระทำ มาตรการเดียวหรือหลายมาตรการ รวมกันก็ได้ ที่สำนักงานนำมาใช้อย่างมีประสิทธิภาพเพื่อลดอุปสรรคต่อความเป็นอิสระให้อยู่ในระดับที่ยอมรับ ได้ ในสถานการณ์บางอย่าง เมื่ออุปสรรคที่เกิดจากการให้ บริการแก่ลูกค้ำงานที่ให้ความเชื่อมั่น อาจไม่มี มาตรการป้องกันใดๆ นำมาใช้ได้ ในสถานการณ์เช่นนี้ การนำกรอบแนวคิดในหมวด 120 มาใช้ กำหนดให้ สำนักงานต้องปฏิเสธหรือยุติการให้ บริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่น หรือการให้ บริการงานที่ให้ความเชื่อมั่น นั้น

ข้อห้ามในการปฏิบัติหน้าที่รับผิดชอบเยี่ยงผู้บริหาร

R950.6 สำนักงานต้องไม่ปฏิบัติหน้าที่รับผิดชอบเยี่ยงผู้บริหารที่เกี่ยวข้องกับ เรื่องราวที่ต้องการให้ความเชื่อมั่น และในงานที่ให้ความเชื่อมั่นต่อคำรับรองของบุคคลอื่น ข้อมูลที่ต้องการให้ความเชื่อมั่นของงานที่ให้ความ เชื่อมั่นที่สำนักงานให้บริการ ถ้าสำนักงานต้องปฏิบัติหน้าที่รับผิดชอบเยี่ยงผู้บริหาร ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของ บริการอื่นใดที่ให้กับลูกค้ำงานที่ให้ความเชื่อมั่น สำนักงานต้องมั่นใจว่าความรับผิดชอบนั้นไม่เกี่ยวข้องกับ เรื่องราวที่ต้องการให้ความเชื่อมั่น และในงานที่ให้ความเชื่อมั่นต่อคำรับรองของบุคคลอื่น ข้อมูลที่ต้องการให้ ความเชื่อมั่นของงานที่ให้ความเชื่อมั่นที่สำนักงานให้บริการ

950.6 A1 ความรับผิดชอบของผู้บริหารเกี่ยวข้องกับการควบคุม การนำและกำหนดทิศทางของกิจการ รวมถึงการตัดสินใจเกี่ยวกับการจัดหา การใช้ และการควบคุมทรัพยากรมนุษย์ ทรัพยากรทางการเงิน ทรัพยากรทางเทคโนโลยี ทรัพยากรทางกายภาพ และทรัพยากรที่ไม่มีตัวตน

950.6 A2 การให้บริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่นแก่ลูกค้ำงานที่ให้ความเชื่อมั่น ทำให้เกิดอุปสรรคจากการ สอบทานผลงานตนเอง และอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน ถ้าสำนักงานปฏิบัติหน้าที่รับผิดชอบเยี่ยง ผู้บริหาร เมื่อปฏิบัติงานให้บริการ ในกรณีการให้บริการที่เกี่ยวข้องกับ เรื่องราวที่ต้องการให้ความเชื่อมั่น และในงานที่ให้ความเชื่อมั่นต่อคำรับรองของบุคคลอื่น ข้อมูลที่ต้องการให้ความเชื่อมั่นของงานที่ให้ความ

เชื่อมั่นที่สำนักงานให้บริการ การปฏิบัติหน้าที่รับผิดชอบเยี่ยงผู้บริหารยังทำให้เกิดอุปสรรคจากความคุ้นเคย และอาจเกิดอุปสรรคจากการเป็นผู้ให้การสนับสนุนด้วย เพราะว่าสำนักงานเริ่มมีมุมมองและผลประโยชน์ไปในทางเดียวกับผู้บริหารมากเกินไป

950.6 A3 การตัดสินใจว่ากิจกรรมใดกิจกรรมหนึ่งเป็นความรับผิดชอบเยี่ยงผู้บริหารหรือไม่ ขึ้นอยู่กับเหตุการณ์แวดล้อม และต้องใช้ดุลยพินิจทางวิชาชีพ ตัวอย่างของกิจกรรมที่ถือว่าเป็นความรับผิดชอบของผู้บริหารรวมถึง

- การกำหนดนโยบายและทิศทางเชิงกลยุทธ์
- การจ้างหรือการเลิกจ้างพนักงาน
- การกำหนดทิศทางและการเข้ารับผิดชอบต่อการกระทำของพนักงาน ในส่วนที่เกี่ยวกับงานของพนักงานเพื่อกิจการ
- การอนุมัติรายการต่างๆ
- การควบคุม หรือการจัดการบัญชีธนาคาร หรือการลงทุน
- การตัดสินใจว่าจะปฏิบัติตามข้อเสนอแนะใดที่ได้รับจากสำนักงานหรือบุคคลที่สามอื่นๆ
- การรายงานต่อผู้มีหน้าที่กำกับดูแลในนามของผู้บริหาร
- การเข้ารับผิดชอบในการออกแบบ การนำไปใช้ การติดตามประเมินผล หรือการดูแลรักษาการควบคุมภายใน

950.6 A4 การให้คำแนะนำและข้อเสนอแนะ เพื่อช่วยผู้บริหารของลูกค้ำงานที่ให้ความเชื่อมั่น ให้ปลดปล่อยความรับผิดชอบของผู้บริหาร ไม่ใช่การปฏิบัติหน้าที่เยี่ยงผู้บริหาร (ตามย่อหน้า R950.6 ถึง 950.6 A3)

R950.7 เพื่อหลีกเลี่ยงการปฏิบัติหน้าที่รับผิดชอบเยี่ยงผู้บริหารเมื่อให้บริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่น แก่ลูกค้ำงานที่ให้ความเชื่อมั่น ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องราวที่ต้องการให้ความเชื่อมั่น และในงานที่ให้ความเชื่อมั่นต่อคำรับรองของบุคคลอื่น ข้อมูลที่ต้องการให้ความเชื่อมั่นของงานที่ให้ความเชื่อมั่น สำนักงานต้องทำให้เกิดความพอใจว่าฝ่ายบริหารของลูกค้ำเป็นผู้รับผิดชอบในการใช้ดุลยพินิจและการตัดสินใจที่เกี่ยวข้องทั้งหมดอย่างเหมาะสม ทั้งนี้รวมถึงการทำให้แน่ใจว่าฝ่ายจัดการของลูกค้ำ

(ก) กำหนดบุคคลซึ่งมีทักษะ ความรู้ และประสบการณ์ ที่เหมาะสมมารับผิดชอบตลอดเวลา เกี่ยวกับการตัดสินใจของลูกค้ำและกำกับดูแลการให้บริการดังกล่าว บุคคลดังกล่าวควรมาจากกลุ่มเจ้าหน้าที่บริหารอาวุโส และต้องมีความเข้าใจ (เรื่องต่อไปนี้)

- (1) วัตถุประสงค์ ลักษณะ และผลจากการบริการ และ
 - (2) ความรับผิดชอบตามลำดับของลูกค้ำและสำนักงาน
 - (3) อย่างไรก็ตาม บุคคลดังกล่าวไม่จำเป็นต้องมีความเชี่ยวชาญที่จะปฏิบัติ หรือทำซ้ำซึ่งบริการนั้น
- (ข) ให้การกำกับดูแลบริการ และประเมินความเพียงพอของผลของการให้บริการตามวัตถุประสงค์ของลูกค้ำ และ

(ค) ยอมรับความรับผิดชอบต่อการกระทำ ถ้ามี ที่เกิดขึ้นจากผลของการบริการ

ข้อควรพิจารณาอื่นเกี่ยวกับการให้บริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่นเฉพาะเรื่อง

950.8 A1 อุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเองอาจเกิดขึ้น ถ้างานที่ให้ความเชื่อมั่นต่อคำรับรองของบุคคลอื่น สำนักงานจะเข้าไปเกี่ยวข้องในการจัดเตรียมข้อมูลที่ต้องการให้ความเชื่อมั่น ที่ในภายหลังกลายเป็นข้อมูลที่ต้องการให้ความเชื่อมั่นของงานที่ให้ความเชื่อมั่น ตัวอย่างของบริการที่ไม่ให้ความเชื่อมั่น อาจทำให้เกิดอุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเองดังกล่าว เมื่อให้บริการที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลที่ต้องการให้ความเชื่อมั่นของงานที่ให้ความเชื่อมั่น รวมถึง

(ก) การพัฒนาและการจัดเตรียมประมาณการข้อมูลในอนาคต และต่อมาภายหลังออกรายงานการให้ความเชื่อมั่น ให้กับข้อมูลนี้

(ข) การประเมินมูลค่าที่เกี่ยวข้องกับ หรือเป็นส่วนหนึ่งของข้อมูลที่ต้องการให้ความเชื่อมั่นของงานที่ให้ความเชื่อมั่น

หมวด 990 – รายงานซึ่งรวมถึงข้อจำกัดการใช้และการเผยแพร่ (งานที่ให้ความเชื่อมั่น นอกเหนือจากงานสอบบัญชีและงานสอบทาน)

คำนำ

990.1 สำนักงานต้องปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน ต้องเป็นอิสระ และต้องใช้กรอบแนวคิดที่กำหนดไว้ในหมวด 120 เพื่อระบุ ประเมิน และจัดการอุปสรรคต่อความเป็นอิสระ

990.2 หมวดนี้กล่าวถึงการเปลี่ยนแปลงบางส่วนต่อส่วนที่ 4ข ซึ่งได้รับอนุญาตในบางเหตุการณ์แวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับงานที่ให้ความเชื่อมั่น ซึ่งรายงานรวมถึงข้อจำกัดการใช้และการเผยแพร่ ในหมวดนี้งานที่ให้ความเชื่อมั่นเพื่อออกรายงานซึ่งมีข้อจำกัดการใช้และการเผยแพร่ในเหตุการณ์แวดล้อมที่กำหนดไว้ในย่อหน้า

R990.3 เรียกว่า “งานที่ให้ความเชื่อมั่นที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด (eligible assurance engagement)”

งานที่ให้ความเชื่อมั่นที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด หมายถึง มีวัตถุประสงค์เฉพาะ และรวมถึงข้อจำกัดการใช้และการเผยแพร่

ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติ

ทั่วไป

R990.3 เมื่อสำนักงานประสงค์จะออกรายงานที่ให้ความเชื่อมั่น ซึ่งรวมถึงข้อจำกัดในการใช้และการเผยแพร่ ข้อกำหนดเรื่องความเป็นอิสระที่กำหนดไว้ในส่วนที่ 4ข จะถือเป็นการเปลี่ยนแปลงคุณสมบัติที่เหมาะสมต้องได้รับการอนุญาตตามหมวดนี้ได้ ก็ต่อเมื่อ

(ก) สำนักงานสื่อสารให้ผู้ที่ตั้งใจจะให้เป็นผู้ใช้รายงานคำนึงถึงการเปลี่ยนแปลงข้อกำหนดเรื่องความเป็นอิสระที่จะนำมาใช้ในการให้บริการ และ

(ข) ผู้ที่ตั้งใจให้เป็นผู้ใช้รายงานเข้าใจวัตถุประสงค์ ข้อมูลที่ต้องการให้ความเชื่อมั่น และข้อจำกัดของรายงาน และยินยอมอย่างชัดแจ้งต่อการเปลี่ยนแปลงข้อกำหนด (เรื่องความเป็นอิสระ)

990.3 A1 ผู้ที่ตั้งใจจะให้เป็นผู้ใช้รายงานต้องมีความเข้าใจในวัตถุประสงค์ ข้อมูลที่ต้องการให้ความเชื่อมั่น และข้อจำกัดของรายงานด้วยการมีส่วนร่วม ไม่ว่าจะโดยตรงหรือโดยอ้อมโดยผ่านตัวแทนผู้มีอำนาจ ภาระทำการแทนผู้ที่ตั้งใจจะให้เป็นผู้ใช้รายงานในการกำหนดลักษณะและขอบเขตของงานนั้น ในการเข้ามามี ส่วนร่วมนี้ ไม่ว่าจะโดยตรงหรือโดยอ้อม มีส่วนช่วยสำนักงานในการสื่อสารกับผู้ที่ตั้งใจจะให้เป็นผู้ใช้ รายงานเกี่ยวกับเรื่องความเป็นอิสระรวมถึงเหตุการณ์แวดล้อมที่เกี่ยวกับการนำกรอบแนวคิดมาใช้ ทั้งยัง อนุญาตให้สำนักงานได้รับข้อตกลงของผู้ที่ตั้งใจจะให้เป็นผู้ใช้รายงานในการเปลี่ยนแปลงข้อกำหนดด้านความ เป็นอิสระ

R990.4 เมื่อผู้ที่ตั้งใจจะให้เป็นผู้ใช้รายงานเป็นกลุ่มผู้ใช้ที่ไม่สามารถระบุชื่อได้ในขณะทำหนังสือตอบรับงาน สำนักงานต้องทำให้กลุ่มผู้ใช้รายงานดังกล่าวรับรู้ในภายหลังถึงข้อกำหนดด้านความเป็นอิสระที่ได้รับการ เปลี่ยนแปลงซึ่งตกลงกันโดยตัวแทนของกลุ่มผู้ใช้

990.4 A1 ตัวอย่างเช่น เมื่อผู้ที่ตั้งใจจะให้เป็นผู้ใช้รายงาน เป็นกลุ่มของผู้ใช้ เช่น ผู้ให้กุ่มตามสัญญาผู้ร่วม สำนักงานอาจอธิบายถึงข้อกำหนดด้านความเป็นอิสระที่ได้รับการเปลี่ยนแปลงในหนังสือตอบรับงานแก่ ตัวแทนผู้ให้กุ่ม ตัวแทนอาจให้หนังสือตอบรับงานของสำนักงานแก่สมาชิกในกลุ่มผู้ให้กุ่มเพื่อให้เป็นไปตาม ข้อกำหนดของสำนักงานในการทำให้ผู้ใช้รายงานรับรู้ถึงข้อกำหนดด้านความเป็นอิสระที่ได้รับการ เปลี่ยนแปลงซึ่งตกลงกันโดยตัวแทนของกลุ่มผู้ใช้

R990.5 เมื่อสำนักงานดำเนินการงานที่ให้ความเชื่อมั่นที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด การเปลี่ยนแปลงใดๆ ใน ส่วนที่ 4x ต้องถูกจำกัดเฉพาะส่วนที่กำหนดไว้ในย่อหน้า R990.7 ถึง R990.8

R990.6 ถ้าสำนักงานออกรายงานที่ให้ความเชื่อมั่นด้วย โดยไม่รวมข้อจำกัดในการใช้และการเผยแพร่ให้แก่ ลูกค้าย่อยด้วยกัน สำนักงานต้องนำส่วนที่ 4x มาใช้ในงานที่ให้ความเชื่อมั่นดังกล่าว

ผลประโยชน์ทางการเงิน การกุ่มและการค้าประกัน ความสัมพันธ์ทางธุรกิจอย่างใกล้ชิด ความสัมพันธ์ ฉันทะครอบครว และความสัมพันธ์ส่วนตัว

R990.7 เมื่อสำนักงานปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่นที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด

(ก) ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องที่กำหนดไว้ในหมวด 910, 911, 920, 921, 922 และ 924 ให้นำไปใช้ เฉพาะกับสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงาน สมาชิกครอบครวที่ใกล้ชิดที่สุด และสมาชิกครอบครวที่ ใกล้ชิดของกลุ่มผู้ปฏิบัติงาน

(ข) สำนักงานต้องระบุ ประเมินและจัดการอุปสรรคใด ๆ ต่อความเป็นอิสระที่เกิดจากผลประโยชน์ และความสัมพันธ์ใด ๆ ที่กำหนดไว้ในหมวด 910, 911, 920, 921, 922 และ 924 ระหว่าง ลูกค่างานที่ให้ความเชื่อมั่นกับสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น ต่อไปนี้

1. บุคคลที่ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับประเด็นด้านเทคนิค หรือประเด็นเฉพาะอุตสาหกรรม รายการ หรือเหตุการณ์ และ
2. บุคคลที่ควบคุมคุณภาพสำหรับงานนั้น รวมถึงบุคคลที่ทำหน้าที่สอบทานการควบคุม คุณภาพงาน และ

(ค) สำนักงานต้องประเมินและจัดการอุปสรรคใด ๆ ที่กลุ่มผู้ปฏิบัติงาน มีเหตุผลที่เชื่อได้ว่าเกิดจากผลประโยชน์และความสัมพันธ์ระหว่างลูกจ้างที่ให้ความเชื่อมั่นกับบุคคลอื่นภายในสำนักงานผู้สามารถใช้สิทธิพลโดยตรงต่อผลลัพธ์ของงานที่ให้ความเชื่อมั่นที่กำหนดไว้ในหมวด 910, 911, 920, 921, 922 และ 924

990.7 A1 บุคคลใด ๆ ในสำนักงานผู้สามารถใช้สิทธิพลโดยตรงต่อผลลัพธ์ของงานที่ให้ความเชื่อมั่นรวมถึง ผู้ที่ให้คำแนะนำเรื่องค่าตอบแทน หรือผู้ควบคุมดูแลโดยตรง ผู้บริหาร หรือผู้กำกับดูแลอื่นของหุ้นส่วนที่รับผิดชอบงานที่ให้ความเชื่อมั่น ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น

R990.8 เมื่อสำนักงานปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่นที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด สำนักงานต้องไม่ถือผลประโยชน์ทางการเงินที่เป็นสาระสำคัญทั้งโดยตรงและโดยอ้อม ในลูกจ้างที่ให้ความเชื่อมั่น

อภิธานศัพท์ และรายการของอักษรย่อ

<p>ในประมวลจรรยาบรรณระหว่างประเทศสำหรับผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี (รวมมาตรฐานระหว่างประเทศเรื่องความเป็นอิสระ) คำเอกพจน์อาจจะถูกตีความเป็นคำพหูพจน์ หรือตีความในทางตรงกันข้าม และคำศัพท์ด้านล่างมีความหมายตามที่ได้กำหนดต่อไปนี้</p> <p>ในอภิธานศัพท์นี้ คำอธิบายศัพท์ที่กำหนดไว้จะแสดงเป็นแบบอักษรปกติ ตัวเอียงจะใช้อธิบายสำหรับคำศัพท์ที่มีความหมายเฉพาะในบางส่วนของประมวลจรรยาบรรณนี้ หรือคำอธิบายเพิ่มเติมของคำศัพท์ที่กำหนด นอกจากนี้ยังมีการอ้างอิงถึงคำศัพท์ที่ระบุไว้ในประมวลจรรยาบรรณนี้</p>	
ระดับที่ยอมรับได้	ระดับที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีใช้การทดสอบประหนึ่งบุคคลที่สามซึ่งมีความรอบรู้และได้ใช้วิจารณญาณเยี่ยงวิญญูชน อาจสรุป ว่าผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน

การโฆษณา	การสื่อสารข้อมูลให้สาธารณะ เกี่ยวกับบริการ หรือ ทักษะ ที่ให้ โดยผู้ประกอบการวิชาชีพบัญชีที่ให้บริการสาธารณะ ซึ่งมีลักษณะ เพื่อจัดหารธุรกิจทางวิชาชีพ
ผู้สอบทานที่เหมาะสม	ผู้สอบทานที่เหมาะสม คือผู้ประกอบการวิชาชีพบัญชีที่มีความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ที่จำเป็น และมีอำนาจในการสอบทานงาน ที่ทำหรือบริการที่ให้ ที่เกี่ยวข้องอย่างเที่ยงธรรม ผู้สอบทาน ดังกล่าวอาจเป็นผู้ประกอบการวิชาชีพบัญชี คำศัพท์นี้อธิบายไว้ในย่อหน้า 300.8 A4
ลูกจ้างให้ความเชื่อมั่น	ส่วนที่รับผิดชอบรวมถึงฝ่ายที่รับผิดชอบต่อข้อมูลที่ต้องการให้ ความเชื่อมั่นในกรณีของงานที่ให้ความเชื่อมั่นต่อคำรับรองของ บุคคลอื่น (ซึ่งอาจเป็นฝ่ายเดียวกันกับฝ่ายที่รับผิดชอบ)
งานที่ให้ความเชื่อมั่น	งานซึ่งผู้ประกอบการวิชาชีพบัญชีที่ให้บริการสาธารณะมุ่งประสงค์ ได้รับหลักฐานที่เหมาะสมเพียงพอในการให้ข้อสรุปซึ่งกำหนดขึ้น เพื่อเพิ่มระดับของความเชื่อมั่นของผู้ตั้งใจจะเป็นผู้ใช้รายงาน มากกว่าฝ่ายที่รับผิดชอบเกี่ยวกับข้อมูลที่ต้องการให้ ความเชื่อมั่น (ผลลัพธ์ของการประเมินหรือการวัดผลของเรื่องที่เป็น เนื้อหาสาระเปรียบเทียบกับหลักเกณฑ์) (TSAE 3000 - ปรับปรุง) อธิบายองค์ประกอบและวัตถุประสงค์ ของงานที่ให้ความเชื่อมั่นที่ปฏิบัติตามมาตรฐานฉบับนั้น และ แม่บทสำหรับงานที่ให้ความเชื่อมั่นให้คำอธิบายทั่วไปสำหรับ งานที่ให้ความเชื่อมั่น ซึ่งเป็นไปตามมาตรฐานการสอบบัญชี (TSAs), มาตรฐานงานสอบทาน (TSREs) มาตรฐานงานที่ให้ความเชื่อมั่น (TSAEs) ในส่วน 4x คำว่า “งานที่ให้ความเชื่อมั่น” หมายถึงงานที่ให้ ความเชื่อมั่น นอกเหนือจากงานสอบบัญชีหรืองานสอบทาน
กลุ่มผู้ปฏิบัติงานให้ความเชื่อมั่น	(ก) สมาชิกทั้งหมดของกลุ่มผู้ปฏิบัติงานให้ความเชื่อมั่นสำหรับ งานที่ให้ความเชื่อมั่น
	(ข) บุคคลอื่นทั้งหมดในสำนักงานผู้ซึ่งมีอิทธิพลโดยตรงต่อ ผลงานที่ให้ความเชื่อมั่น รวมถึง

	1) ผู้ที่ให้คำแนะนำเรื่องค่าตอบแทนหรือผู้ควบคุมดูแลโดยตรง ผู้บริหารหรือผู้กำกับดูแลอื่นของหุ้นส่วนที่รับผิดชอบงานที่ ให้ความเชื่อมั่น ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของงานที่ให้ ความเชื่อมั่น
	2) ผู้ที่ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับประเด็นด้านเทคนิคหรือประเด็น เฉพาะอุตสาหกรรม รายการ หรือเหตุการณ์ สำหรับงานที่ ให้ความเชื่อมั่นและ
	3) ผู้ที่ควบคุมคุณภาพสำหรับงานที่ให้ความเชื่อมั่นนั้น รวมถึง บุคคลที่ทำหน้าที่สอบทานการควบคุมคุณภาพงานสำหรับ งานที่ให้ความเชื่อมั่น
งานที่ให้ความเชื่อมั่นต่อคำรับรองของ บุคคลอื่น	งานที่ให้ความเชื่อมั่นที่ฝ่ายหนึ่งที นอกเหนือจากผู้ประกอบ วิชาชีพบัญชีที่ให้บริการสาธารณะ วัดหรือประเมินเรื่องราวที่ ต้องการให้ความเชื่อมั่นตามเกณฑ์ ฝ่ายหนึ่งทีนอกเหนือจากผู้ ประกอบวิชาชีพบัญชี มักจะเสนอผลข้อมูลที่ต้องการให้ความ เชื่อมั่นในรายงาน หรือข้อความ ในบางกรณีข้อมูลที่ต้องการให้ความเชื่อมั่นอาจเสนอโดยผู้ ประกอบวิชาชีพบัญชีในรายงานที่ให้ความเชื่อมั่น ในงานที่ให้ ความเชื่อมั่นต่อคำรับรองของบุคคลอื่น ข้อสรุปของผู้ประกอบ วิชาชีพบัญชีแสดงให้เห็นว่าข้อมูลที่ต้องการให้ความเชื่อมั่น ปราศจากข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ข้อสรุปของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอาจแสดงในรูปแบบของ (1) เรื่องราวที่ต้องการให้ความเชื่อมั่น และเกณฑ์ที่นำมาใช้ (2) ข้อมูลที่ต้องการให้ความเชื่อมั่นและเกณฑ์ที่นำมาใช้ หรือ (3) ข้อความที่จัดทำโดยฝ่ายที่เหมาะสม
การสอบบัญชี	ในส่วน 4ก คำว่า “การสอบทาน” ใช้เช่นเดียวกับ “การสอบ บัญชี”
ลูกค้านงานสอบบัญชี	กิจการที่สำนักงานปฏิบัติงานสอบบัญชีให้ เมื่อลูกค้าเป็นบริษัท จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ ลูกค้านงานสอบบัญชีจะรวมถึง กิจการที่เกี่ยวข้องกันของลูกค้าเสมอ เมื่อลูกค้านงานสอบบัญชีไม่

	<p>เป็นบริษัทจดทะเบียน ลูกจ้างงานสอบบัญชีรวมถึงกิจการที่เกี่ยวข้องกันที่ลูกจ้างมีอำนาจควบคุมทั้งโดยตรงและโดยอ้อม</p> <p>(ดูย่อหน้า R400.20 ประกอบด้วย) ในส่วน 4ก คำว่า “ลูกจ้างงานสอบทาน” ใช้เทียบเท่ากับ “ลูกจ้างงานสอบบัญชี”</p>
<p>งานสอบบัญชี</p>	<p>งานที่ให้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผล ซึ่งผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่ให้บริการสาธารณะ แสดงความเห็นว่างบการเงินถูกจัดทำตามที่ควรในสาระสำคัญหรือไม่ (หรือให้ความเห็นว่าถูกต้องและเป็นธรรม หรือแสดงว่าถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญ) ตามกรอบการรายงานทางการเงินที่นำมาใช้ เช่น งานที่ปฏิบัติตามมาตรฐานการสอบบัญชี ซึ่งรวมถึง รายงานการสอบบัญชีที่ต้องเสนอต่อหน่วยงานตามความต้องการของกฎหมายหรือข้อกำหนดอื่น</p> <p>ในส่วน 4ก คำว่า “งานสอบทาน” ใช้ในความหมายเดียวกันกับ “งานสอบบัญชี”</p>
<p>รายงานการสอบบัญชี</p>	<p>ในส่วน 4ก คำว่า “รายงานการสอบบัญชี” ใช้เช่นเดียวกับ “รายงานการสอบทาน”</p>
<p>กลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี</p>	<p>(ก) สมาชิกทั้งหมดของกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชีสำหรับงานสอบบัญชี</p> <p>(ข) บุคคลอื่นทั้งหมดในสำนักงานผู้ซึ่งมีอิทธิพลโดยตรงต่อผลของงานสอบบัญชี รวมถึง</p> <p>(1) ผู้ที่ให้คำแนะนำเรื่องค่าตอบแทนหรือผู้ควบคุมดูแลโดยตรงผู้บริหารหรือผู้กำกับดูแลอื่นของผู้สอบบัญชีที่รับผิดชอบงานสอบบัญชี ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของงานสอบบัญชี รวมถึงบุคคลที่อยู่ในระดับอาวุโสกว่าหุ้นส่วนที่รับผิดชอบงานตามลำดับ ไปจนกระทั่งถึงผู้ที่เป็นหุ้นส่วนอาวุโสหรือหุ้นส่วนผู้จัดการ (ประธานเจ้าหน้าที่บริหารหรือเทียบเท่า) ของสำนักงาน</p> <p>(2) ผู้ที่ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับประเด็นด้านเทคนิคหรือประเด็นเฉพาะอุตสาหกรรม รายการ หรือเหตุการณ์ สำหรับงานสอบบัญชีนั้น และ</p>

	<p>(3) ผู้ที่ควบคุมคุณภาพงานสอบบัญชีนั้น รวมถึงบุคคลที่ทำหน้าที่สอบทานการควบคุมคุณภาพงานสำหรับงานสอบบัญชี และ</p> <p>(ค) บุคคลทั้งหมดในสำนักงานเครือข่ายผู้ซึ่งมีอิทธิพลโดยตรงต่อผลงานการสอบบัญชี</p> <p>ในส่วน 4ก คำว่า “กลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี” ใช้เช่นเดียวกับ “กลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบทาน”</p>
ครอบครัวที่ใกล้ชิด	บิดา มารดา บุตรธิดา หรือพี่น้อง ผู้ซึ่งไม่ใช่สมาชิกครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุด
กรอบแนวคิด	คำอธิบายไว้ในหมวด 120
ค่าธรรมเนียมที่ขึ้นอยู่กับผลงาน	ค่าธรรมเนียมที่คำนวณตามเกณฑ์ที่กำหนดล่วงหน้าโดยสัมพันธ์กับผลลัพธ์ของรายการ หรือผลของบริการที่สำนักงานปฏิบัติงานให้ ค่าธรรมเนียมที่กำหนดโดยศาลหรือหน่วยงานอื่นของรัฐไม่ถือเป็นค่าธรรมเนียมที่ขึ้นอยู่กับผลงาน
การเว้นระยะในการปฏิบัติงาน	คำอธิบายไว้ในย่อหน้า R540.5 เพื่อใช้สำหรับย่อหน้า R540.11 ถึง R540.19
เกณฑ์	ในงานที่ให้ความเชื่อมั่น ตัวชี้วัดที่ถูกใช้ในการวัดหรือการประเมินผลเรื่องราวที่ต้องการให้ความเชื่อมั่น “เกณฑ์ที่นำมาใช้” เป็นเกณฑ์ที่ใช้สำหรับงานเฉพาะ
งานที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีปฏิบัติด้วยตนเองโดยตรง หรือ งานที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีให้ความเชื่อมั่นด้วยตนเองโดยตรง	<p>งานที่ให้ความเชื่อมั่นซึ่งผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่ให้บริการสาธารณะใช้วัด หรือ ประเมินผล เรื่องราวที่ต้องการให้ความเชื่อมั่นต่อเกณฑ์ที่นำมาใช้ และผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีแสดงผลของข้อมูลที่ต้องการให้ความเชื่อมั่น ซึ่งถือเป็นส่วนหนึ่งหรือแนบมากับรายงานงานที่ให้ความเชื่อมั่น</p> <p>ในงานที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีปฏิบัติด้วยตนเองโดยตรง ข้อสรุปจะรายงานผลลัพธ์ของการวัดหรือการประเมินผลของเรื่องราวที่ต้องการให้ความเชื่อมั่นต่อเกณฑ์ที่นำมาใช้</p>
ผลประโยชน์ทางการเงินโดยตรง	ผลประโยชน์ทางการเงินที่

	(ก) บุคคลหรือกิจการเป็นเจ้าของโดยตรง และเป็นผู้ควบคุม (รวมถึง ผลประโยชน์ทางการเงินจากการจัดการตามความเห็นของบุคคลอื่น) หรือ
	(ข) บุคคลหรือกิจการได้รับผลประโยชน์ทางการเงินจากการเป็นเจ้าของผ่านเครื่องมือการจัดการกองทุน มรดก ทรัสต์ หรือตัวกลางอื่น ซึ่งบุคคลหรือกิจการดังกล่าวควบคุม หรือมีความสามารถที่จะมีอิทธิพลต่อการตัดสินใจลงทุนนั้น
กรรมการหรือเจ้าหน้าที่	ผู้มีหน้าที่กำกับดูแล (TCWG) ของกิจการ หรือ ผู้ปฏิบัติหน้าที่เทียบเคียงกัน โดยไม่คำนึงถึงชื่อตำแหน่ง ซึ่งอาจแตกต่างกันในแต่ละประเทศ
งานสอบบัญชีที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด	คำนี้อธิบายไว้ในย่อหน้า 800.2 เพื่อใช้สำหรับหมวด 800
งานที่ให้ความเชื่อมั่นที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด	คำนี้อธิบายไว้ในย่อหน้า 990.2 เพื่อใช้สำหรับหมวด 990
ผู้สอบบัญชีที่รับผิดชอบงาน	หุ้นส่วนหรือบุคคลอื่นในสำนักงาน ผู้ซึ่งรับผิดชอบงานและการปฏิบัติงาน และรายงานที่ออกในนามสำนักงาน และเป็นผู้ซึ่งมีอำนาจเหมาะสม หากมีการกำหนดโดยองค์กรวิชาชีพ องค์กรทางกฎหมาย หรือองค์กรกำกับดูแล
ช่วงเวลาการปฏิบัติงาน หรือช่วงระยะเวลาในการปฏิบัติงาน	
ช่วงเวลาการปฏิบัติงาน (งานสอบบัญชีและงานสอบทาน)	ช่วงเวลาการปฏิบัติงานเริ่มขึ้นเมื่อกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชีเริ่มทำการตรวจสอบ ช่วงเวลาการปฏิบัติงานสิ้นสุดเมื่อได้ออกรายงานการสอบบัญชีแล้ว เมื่องานมีลักษณะเป็นงานที่เกิดขึ้นซ้ำใหม่ได้ จะถือว่าสิ้นสุดเมื่อมีการแจ้งจากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งของคู่สัญญาถึงการสิ้นสุดความสัมพันธ์ทางวิชาชีพ หรือเมื่อมีการออกรายงานการสอบบัญชีฉบับสุดท้าย แล้วแต่เหตุการณ์ใดจะเกิดขึ้นภายหลัง
ช่วงเวลาการปฏิบัติงาน (งานให้ความเชื่อมั่นนอกเหนือจากงานสอบบัญชีและงานสอบทาน)	ช่วงเวลาการปฏิบัติงานเริ่มขึ้นเมื่อกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น เริ่มให้บริการงานที่ให้ความเชื่อมั่นงานใดงานหนึ่ง ช่วงเวลาการปฏิบัติงานสิ้นสุดเมื่อได้ออกรายงานที่ให้ความเชื่อมั่นนั้นแล้ว เมื่องานมีลักษณะเป็นงานที่เกิดขึ้นซ้ำใหม่ได้ จะ

	ถือว่าสิ้นสุดเมื่อมีการแจ้งจากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งของคู่สัญญาถึงการสิ้นสุดความสัมพันธ์ทางวิชาชีพ หรือเมื่อมีการออกรายงานการให้ความเชื่อมั่นฉบับสุดท้าย แล้วแต่เหตุการณ์ใดจะเกิดขึ้นภายหลัง
การสอบทานการควบคุมคุณภาพงาน	กระบวนการที่ออกแบบขึ้นเพื่อให้เกิดการประเมินโดยเที่ยงธรรม ทั้งขณะหรือก่อนการออกรายงาน ของดุลยพินิจที่มีนัยสำคัญซึ่งกลุ่มผู้ปฏิบัติงานได้ใช้ และข้อสรุปที่นำไปจัดทำรายงาน
กลุ่มผู้ปฏิบัติงาน	หุ้นส่วนและพนักงานทั้งหมดที่ปฏิบัติงาน และบุคคลใดๆ ที่จ้างโดยสำนักงานหรือสำนักงานเครือข่ายซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติตามวิธีปฏิบัติงานให้ความเชื่อมั่นในงานนั้น ทั้งนี้ ไม่รวมถึง ผู้เชี่ยวชาญภายนอกที่จ้างโดยสำนักงานหรือสำนักงานเครือข่าย คำว่า “กลุ่มผู้ปฏิบัติงาน” ต้องไม่รวมบุคคลที่อยู่ในฝ่ายตรวจสอบภายในของลูกค้าซึ่งเป็นผู้ให้ความช่วยเหลือโดยตรงกับงานสอบบัญชี เมื่อผู้สอบบัญชีภายนอกปฏิบัติตามข้อกำหนดของ TSA610 (ปรับปรุง), การใช้ผลงานของผู้ตรวจสอบภายใน
ผู้ประกอบการวิชาชีพบัญชีคนปัจจุบัน	ผู้ประกอบการวิชาชีพบัญชีที่ให้บริการสาธารณะที่ปัจจุบันได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้สอบบัญชี หรือ กำลังให้บริการทำบัญชี ภาษีอากรที่ปรึกษา หรือบริการทางวิชาชีพที่คล้ายคลึงกันให้ลูกค้า
ผู้เชี่ยวชาญภายนอก	บุคคล (ผู้ซึ่งไม่ใช่หุ้นส่วน หรือสมาชิกกลุ่มพนักงานทางวิชาชีพ รวมถึงพนักงานชั่วคราว ของสำนักงานหรือสำนักงานเครือข่าย) หรือ องค์กรที่มีทักษะ ความรู้ และประสบการณ์ในสาขาอื่นนอกเหนือจากการบัญชีหรือการสอบบัญชี ซึ่งงานของเขาในสาขาดังกล่าวช่วยผู้ประกอบการวิชาชีพบัญชีที่ได้รับหลักฐานที่เหมาะสมเพียงพอ
ผลประโยชน์ทางการเงิน	ผลประโยชน์ในหุ้นทุน หรือหลักทรัพย์อื่น หุ้นกู้ เงินกู้ หรือตราสารหนี้อื่นของกิจการ รวมถึง สิทธิและภาระผูกพันที่จะได้รับผลประโยชน์ดังกล่าวและอนุพันธ์ที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับผลประโยชน์นั้น
งบการเงิน	โครงสร้างการนำเสนอข้อมูลทางการเงินในอดีต รวมถึงหมายเหตุประกอบงบการเงินที่เกี่ยวข้อง ที่เจตนาจะสื่อสาร ถึง

	<p>ทรัพยากรทางเศรษฐกิจ หรือภาระผูกพันของกิจการ ณ เวลาใดเวลาหนึ่ง หรือ การเปลี่ยนแปลงในช่วงเวลาใดเวลาหนึ่ง ซึ่งเป็นไปตามกรอบการรายงานทางการเงิน หมายเหตุที่เกี่ยวข้องโดยทั่วไปประกอบด้วย สรุปนโยบายบัญชีที่สำคัญ และข้อมูลอธิบายอื่น นิยามนี้ สามารถใช้กับงบการเงินฉบับสมบูรณ์ แต่ยังคงใช้ได้กับงบการเงินงบใดงบหนึ่ง ตัวอย่างเช่น งบดุล หรือ งบแสดงรายได้และค่าใช้จ่าย และหมายเหตุอธิบายที่เกี่ยวข้อง</p> <p><i>คำนิยามนี้ไม่อ้างอิงถึง องค์ประกอบใด บัญชีใด หรือรายการใด ในรายงานทางการเงิน โดยเฉพาะ</i></p>
<p>งบการเงินที่สำนักงานจะแสดงความเห็น</p>	<p>ในกรณีของกิจการเดียว หมายถึงงบการเงินของกิจการนั้น ในกรณีของงบการเงินรวม จะหมายถึง งบการเงินของกลุ่มกิจการรวมกัน</p>
<p>สำนักงาน</p>	<p>(ก) ผู้ที่ปฏิบัติงานคนเดียว ห้างหุ้นส่วน หรือบริษัทของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี</p> <p>(ข) กิจการที่ควบคุมกลุ่มบุคคลใน (ก) ข้างต้น ผ่านการเป็นเจ้าของ การจัดการ หรือโดยวิธีการอื่น และ</p> <p>(ค) กิจการที่ถูกควบคุมโดยกลุ่มบุคคลใน (ก) และ (ข) ข้างต้น ผ่านการเป็นเจ้าของ การจัดการ หรือโดยวิธีการอื่น</p> <p><i>ย่อหน้า 400.4 และ 900.3 อธิบายคำว่า “สำนักงาน” เพื่อแสดงถึงความรับผิดชอบของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีและสำนักงาน ว่าปฏิบัติตามส่วน 4ก และ 4ข ตามลำดับ อย่างไร</i></p>
<p>หลักการพื้นฐาน</p>	<p><i>คำศัพท์นี้อธิบายไว้ในย่อหน้า 110.1A1</i></p> <p>หลักการพื้นฐานแต่ละข้อได้อธิบายไว้ตามลำดับในย่อหน้าต่อไปนี้ :</p> <p><i>R111.1 ความซื่อสัตย์สุจริต</i></p> <p><i>R112.1 ความเที่ยงธรรม</i></p> <p><i>R113.1 ความรู้ ความสามารถ และความเอาใจใส่</i></p> <p><i>R114.1 การรักษาความลับ</i></p>

	R115.1 พฤติกรรมทางวิชาชีพ
ข้อมูลทางการเงินในอดีต	ข้อมูลที่ถูกแสดงเป็นจำนวนเงินที่เกี่ยวข้องกับกิจการหนึ่งโดยเฉพาะ ซึ่งได้รับเป็นเบื้องต้นจากระบบบัญชีของกิจการนั้นเกี่ยวกับเหตุการณ์ทางเศรษฐกิจที่เกิดขึ้นในช่วงเวลาที่ผ่านไปหรือเกี่ยวกับเงื่อนไขทางเศรษฐกิจ หรือ เหตุการณ์แวดล้อม ณ เวลาใดเวลาหนึ่ง ในอดีต
กรอบครวัที่ใกล้ชิดที่สุด	คู่สมรส (หรือเทียบเท่า) หรือผู้ที่อยู่ในอุปการะ
ความเป็นอิสระ	ความเป็นอิสระ ประกอบด้วย
	(ก) ความเป็นอิสระด้านจิตใจ สภาวะจิตใจที่ยอมให้มีการแสดงออกซึ่งข้อสรุป โดยไม่ถูกกระทบจากอิทธิพลใด ๆ ที่จะให้ยอมขอมการใช้ดุลยพินิจทางวิชาชีพ ซึ่งจะทำให้บุคคลสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และใช้ความเที่ยงธรรม และใช้การสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพได้
	(ข) ความเป็นอิสระอันเป็นที่ประจักษ์ การหลีกเลี่ยงข้อเท็จจริงและเหตุการณ์แวดล้อมต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญมากจนทำให้บุคคลที่สามซึ่งมีความรอบรู้และได้ใช้วิจารณญาณเยี่ยงวิญญูชน อาจสรุปว่าความซื่อสัตย์สุจริต ความเที่ยงธรรม และการสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพของสำนักงาน หรือสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี หรือสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่นนั้น ได้ถูกรวมขอม
	ตามที่ระบุไว้ในย่อหน้า 400.5 และ 900.4 อ้างถึงบุคคลหรือสำนักงานที่มี "ความเป็นอิสระ" หมายความว่าบุคคลหรือสำนักงาน ได้ปฏิบัติตามส่วน 4ก และ 4ข ตามความเหมาะสม
ผลประโยชน์ทางการเงินโดยอ้อม	ผลประโยชน์ทางการเงินซึ่งบุคคลหรือกิจการได้รับผลประโยชน์จากการเป็นเจ้าของผ่านโครงการจัดการกองทุน มรดก ทรัสต์ หรือตัวกลางอื่น ซึ่งบุคคลหรือกิจการดังกล่าวไม่มีอำนาจควบคุมหรือ ไม่มีความสามารถที่จะมีอิทธิพลต่อการตัดสินใจลงทุน

<p>สิ่งจูงใจ</p>	<p>สิ่งของ สถานการณ์ หรือการกระทำที่ถูกใช้ในทางที่จะทำให้มีอิทธิพลต่อพฤติกรรมของอีกบุคคลหนึ่ง แต่ไม่จำเป็นต้องมีเจตนาที่จะมีอิทธิพลอย่างไม่เหมาะสมต่อพฤติกรรมของบุคคลนั้น สิ่งจูงใจ เป็นไปได้ตั้งแต่การกระทำเล็กน้อยในการให้การต้อนรับระหว่างผู้ร่วมงานทางธุรกิจ (สำหรับผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีในธุรกิจ) หรือระหว่างผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีกับลูกค้าปัจจุบันหรือที่คาดว่าจะเป็ลูกค้า (สำหรับผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีสาธารณะ) จนกระทั่งถึงการกระทำที่เป็นผลให้เกิดการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ สิ่งจูงใจเป็นไปได้ในรูปแบบต่างๆ กัน :</p> <p>ตัวอย่างเช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> • ของขวัญ • การต้อนรับ • นันทนาการ • การบริจาคเพื่อการเมือง หรือ เพื่อการกุศล • การร้องขอความเป็นมิตร และความจงรักภักดี • โอกาสในการจ้างงานหรือโอกาสในทางการค้าอื่น • การได้รับเป็นกรณีพิเศษ สิทธิ หรือเอกสิทธิ์
<p>ผู้สอบบัญชีหลัก</p>	<p>ผู้สอบบัญชีที่รับผิดชอบงาน บุคคลที่ผู้รับผิดชอบต่อการสอบทานการควบคุมคุณภาพงาน และผู้สอบบัญชีอื่น (ถ้ามี) ที่อยู่ในกลุ่มผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นผู้ตัดสินใจหลัก หรือใช้ดุลยพินิจในเรื่องที่มีนัยสำคัญเกี่ยวกับการตรวจสอบงบการเงิน ซึ่งสำนักงานจะแสดงความเห็น</p> <p>“ผู้สอบบัญชีอื่น” อาจรวมถึง ตัวอย่างเช่น ผู้สอบบัญชีผู้ซึ่งรับผิดชอบต่อบริษัทย่อยหรือหน่วยงานที่มีนัยสำคัญ ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับเหตุการณ์แวดล้อมและบทบาทของบุคคลนั้นในการสอบบัญชี</p>
<p>กิจการที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์</p>	<p>กิจการที่หุ้นทุน หุ้นหรือตราสารหนี้ ของกิจการนั้น มีการเสนอขายหรือจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ที่ได้รับการยอมรับ หรือ</p>

	ขายสู่ตลาดที่อยู่ภายใต้ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ที่ได้รับ การยอมรับหรือองค์กรเทียบเท่าอื่น
อาจต้อง	คำนี้ใช้ในประมวลจรรยาบรรณเพื่อแสดงถึงการอนุญาตให้ กระทำการอย่างเจาะจงในบางเหตุการณ์แวดล้อม รวมทั้งแสดง ถึงการยกเว้นต่อข้อกำหนด คำนี้ไม่ได้ใช้เพื่อแสดงถึงความ เป็นไปได้
อาจ	คำนี้ใช้ในประมวลจรรยาบรรณเพื่อแสดงถึง ความเป็นไปได้ของเรื่องที่เกิดขึ้น เหตุการณ์ที่เกิดขึ้น หรือ ขั้นตอนการดำเนินการที่จัดทำขึ้น คำนี้ไม่ได้กำหนดระดับของสิ่งที่เป็นไปได้หรือความเป็นไปได้ โดยเฉพาะใดๆ เมื่อใช้ร่วมกับอุปสรรค เนื่องจากการประเมิน ระดับของอุปสรรคขึ้นอยู่กับข้อเท็จจริงและเหตุการณ์แวดล้อม ของ เรื่อง เหตุการณ์ หรือขั้นตอนการดำเนินการใด ๆ โดยเฉพาะ
เครือข่าย	โครงสร้างที่ใหญ่ขึ้น
	(ก) มีจุดมุ่งหมายเพื่อสร้างร่วมมือระหว่างกัน และ
	(ข) มีจุดมุ่งหมายที่ชัดเจนในการปันส่วนกำไรหรือต้นทุน หรือ มี ส่วนร่วมกันในความเป็นเจ้าของ ในการควบคุมหรือในการ จัดการ มีนโยบายและวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการควบคุมคุณภาพ ร่วมกัน มีกลยุทธ์ทางธุรกิจร่วมกัน การใช้ชื่อทางการค้าหรือ ทรัพยากรทางวิชาชีพส่วนที่มีนัยสำคัญร่วมกัน
สำนักงานเครือข่าย	สำนักงาน หรือ กิจการที่เป็นของเครือข่าย สำหรับข้อมูลเพิ่มเติม ดูย่อหน้า 400.50 A1 ถึง 400.54 A1
การไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ	การไม่ปฏิบัติ ตามกฎหมายและข้อบังคับ (“non- compliance”) ประกอบด้วยการกระทำโดยละเอียดหรือกระทำ

<p>(ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีในหน่วยงานธุรกิจ)</p>	<p>ผิดโดยเจตนาหรือไม่เจตนา ซึ่งขัดต่อกฎหมายหรือข้อบังคับที่มีอยู่ กระทำโดยกลุ่มต่างๆ ดังต่อไปนี้</p> <p>(ก) องค์กรผู้ว่าจ้างผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี</p> <p>(ข) ผู้มีหน้าที่กำกับดูแลขององค์กรผู้ว่าจ้าง</p> <p>(ค) ผู้บริหารขององค์กรผู้ว่าจ้าง หรือ</p> <p>(ง) บุคคลอื่นที่ทำงานหรืออยู่ภายใต้คำสั่งขององค์กรผู้ว่าจ้าง</p> <p>คำนี้อธิบายไว้ในย่อหน้า 260.5 A1</p>
<p>การไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ (ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่ให้บริการสาธารณะ)</p>	<p>การไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ (“non-compliance”) ประกอบด้วยกรกระทำโดยละเลยหรือกระทำผิดโดยเจตนาหรือไม่เจตนา ซึ่งขัดต่อกฎหมายหรือข้อบังคับที่มีอยู่ กระทำโดยกลุ่มบุคคลดังต่อไปนี้</p> <p>(ก) ลูกค้า;</p> <p>(ข) ผู้ที่มีหน้าที่กำกับดูแลของลูกค้า</p> <p>(ค) ผู้บริหารของลูกค้า หรือ</p> <p>(ง) บุคคลอื่นที่ทำงานหรืออยู่ภายใต้คำสั่งของลูกค้า</p> <p>คำนี้ได้อธิบายไว้ในย่อหน้า 360.5 A1</p>
<p>ส่วนงานย่อย</p>	<p>ส่วนงานย่อยที่แยกออกมาชัดเจน ไม่ว่าจะจัดตามสายงานทางภูมิศาสตร์ หรือสายงานทางการปฏิบัติงาน</p>
<p>ผู้สอบบัญชีคนก่อน</p>	<p>ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่ให้บริการสาธารณะผู้ซึ่งเป็นคนล่าสุดที่ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นผู้สอบบัญชี หรือดำเนินการด้านบัญชี ภาษี การให้คำปรึกษาหรือการให้บริการทางวิชาชีพที่คล้ายคลึงกันสำหรับลูกค้า ที่ยังไม่มีผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีคนปัจจุบัน</p>
<p>ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี</p>	<p>บุคคลผู้ที่เป็นสมาชิกขององค์กร ซึ่งเป็นสมาชิกของ IFAC</p> <p>ในส่วนที่ 1 คำว่า “ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี” หมายถึง บุคคล ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีในหน่วยงานธุรกิจและผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่ให้บริการสาธารณะ และ สำนักงานของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีนั้น</p>

	<p>ในส่วนที่ 2 คำว่า “ผู้ประกอบการวิชาชีพบัญชี” อ้างถึง ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีในหน่วยงานธุรกิจ</p> <p>ในส่วนที่ 3, 4ก และ 4ข คำว่า “ผู้ประกอบการวิชาชีพบัญชี” อ้างถึง</p> <p>ผู้ประกอบการวิชาชีพบัญชีที่ให้บริการสาธารณะ และ สำนักงานของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีนั้น</p>
<p>ผู้ประกอบการวิชาชีพบัญชีในหน่วยงานธุรกิจ</p>	<p>ผู้ประกอบการวิชาชีพบัญชีที่ปฏิบัติงานในด้านต่างๆ เช่น พาณิชยกรรม อุตสาหกรรม การบริการ ภาครัฐ การศึกษา องค์กรไม่แสวงหากำไร หรือหน่วยงานกำกับดูแลหรือองค์กรวิชาชีพ ผู้ซึ่งอาจเป็นพนักงาน ผู้รับจ้างตามสัญญา หุ่นยนต์ กรรมการ (กรรมการบริหารหรือกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร) เจ้าของกิจการที่เป็นผู้จัดการ หรืออาสาสมัครขององค์กรผู้ว่าจ้าง</p>
<p>ผู้ประกอบการวิชาชีพบัญชีที่ให้บริการสาธารณะ</p>	<p>ผู้ประกอบการวิชาชีพบัญชีในสำนักงานที่ให้ บริการทางวิชาชีพ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่งานใดๆ ก็ตาม (ตัวอย่างเช่น งานสอบบัญชี งานภาษี หรือที่ปรึกษา)</p> <p>คำว่า “ผู้ประกอบการวิชาชีพบัญชีที่ให้บริการสาธารณะ” ให้ใช้ในการอ้างถึง สำนักงานของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่ให้บริการสาธารณะด้วย</p>
<p>กิจกรรมทางวิชาชีพ</p>	<p>กิจกรรมที่ต้องการทักษะวิชาชีพบัญชีหรือทักษะที่เกี่ยวข้อง ที่ดำเนินการโดยผู้ประกอบการวิชาชีพบัญชี รวมถึง งานบัญชี งานสอบบัญชี งานภาษี งานให้คำปรึกษาด้านการบริหาร และงานจัดการทางการเงิน</p>
<p>ดุลยพินิจทางวิชาชีพ</p>	<p>ดุลยพินิจทางวิชาชีพ เกี่ยวข้องกับการใช้การฝึกอบรม ความรู้ ความชำนาญ และประสบการณ์ทางวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง ซึ่งสอดคล้องกับข้อเท็จจริงและเหตุการณ์แวดล้อม โดยคำนึงถึง</p>

	<p>ลักษณะและขอบเขตของกิจกรรมทางวิชาชีพเฉพาะเรื่องนั้น กับผลประโยชน์และความสัมพันธ์ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>คำนี้ได้อธิบายไว้ในย่อหน้า 120.5 A4</p>
การให้บริการทางวิชาชีพ	กิจกรรมทางวิชาชีพที่ดำเนินการให้แก่ลูกค้า
ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่เสนองาน	ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่ให้บริการสาธารณะ ผู้ซึ่งกำลังพิจารณารับการแต่งตั้งเป็นผู้สอบบัญชี หรือรับงานให้บริการงานบัญชี, งานภาษี, งานให้คำปรึกษา หรืองานบริการทางวิชาชีพที่คล้ายคลึงกันสำหรับผู้ที่มีโอกาสเป็นลูกค้า (หรือในบางกรณีลูกค้าปัจจุบัน)
กิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ	(ก) กิจการที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ หรือ
	(ข) กิจการที่
	1) ถูกนิยามโดยข้อกำหนดหรือกฎหมายว่าเป็นกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ หรือ
	(2) กิจการที่ถูกกำหนดโดยข้อกำหนดหรือกฎหมายให้มีการสอบบัญชี ต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านความเป็นอิสระ เช่นเดียวกับที่ใช้ในการสอบบัญชีของกิจการที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดดังกล่าวอาจถูกประกาศใช้โดยหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้องใดๆ รวมถึงหน่วยงานกำกับดูแลงานสอบบัญชี
	หน่วยงานอื่นๆ อาจถือได้ว่าเป็นกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะตามที่กำหนดไว้ในย่อหน้า 400.8
การทดสอบประหนึ่งบุคคลที่สามซึ่งมีความรอบรู้และได้ใช้วิจรณ์ญาณเยี่ยงวิญญูชน	การทดสอบประหนึ่งบุคคลที่สามซึ่งมีความรอบรู้และได้ใช้วิจรณ์ญาณเยี่ยงวิญญูชน เป็นการที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีใช้พิจารณาว่า บุคคลที่สามจะได้ข้อสรุปเช่นเดียวกันหรือไม่

	<p>การพิจารณาเช่นว่านั้นมาจากมุมมองของบุคคลที่สามซึ่งมีความรอบรู้และได้ใช้วิจรรณญาณเชิงวิญญูชน ผู้ได้ให้นำหนักกับข้อเท็จจริงและเหตุการณ์แวดล้อมที่เกี่ยวข้องทั้งหมดที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี หรือ สามารถคาดได้อย่างสมเหตุสมผลว่าควรรู้ ในขณะที่ได้ข้อสรุปนั้น</p> <p>บุคคลที่สามซึ่งมีความรอบรู้และได้ใช้วิจรรณญาณเชิงวิญญูชน ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี แต่ควรมีความรู้ และประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องเพื่อที่จะเข้าใจและประเมินความเหมาะสมของข้อสรุปของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ในลักษณะที่เป็นกลาง</p> <p>คำเหล่านี้ได้อธิบายไว้ในย่อหน้า R120.5 A6</p>
<p>กิจการที่เกี่ยวข้องกัน</p>	<p>กิจการที่มีความสัมพันธ์ใด ๆ ต่อไปนี้กับลูกค้า</p>
	<p>(ก) กิจการที่มีการควบคุมลูกค้าโดยตรงหรือโดยอ้อม ถ้าลูกค้ามีสาระสำคัญต่อกิจการดังกล่าว</p>
	<p>(ข) กิจการที่มีผลประโยชน์ทางการเงินโดยตรงในลูกค้า ถ้ากิจการนั้นมีอิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญต่อลูกค้า และผลประโยชน์ในลูกค้ามีสาระสำคัญต่อกิจการดังกล่าว</p>
	<p>(ค) กิจการที่ลูกค้ามีอำนาจควบคุมโดยตรงหรือโดยอ้อม</p>
	<p>(ง) กิจการที่ลูกค้า หรือกิจการที่เกี่ยวข้องกับลูกค้าตามข้อ (ค) ข้างต้น มีผลประโยชน์ทางการเงินโดยตรง ซึ่งทำให้ลูกค้ามีอิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญต่อกิจการดังกล่าว และผลประโยชน์นั้นมีสาระสำคัญต่อลูกค้าและกิจการที่เกี่ยวข้องกับลูกค้าตามข้อ (ค) และ</p>

	(จ) กิจการซึ่งอยู่ภายใต้การควบคุมร่วมเดียวกันกับลูกค้า (“บริษัทในเครือ sister entity”) ถ้าทั้งบริษัทในเครือและลูกค้า มีสาระสำคัญต่อกิจการ ที่มีอำนาจควบคุมทั้งลูกค้าและบริษัทในเครือ
ฝ่ายที่มีหน้าที่รับผิดชอบ	ฝ่ายที่มีหน้าที่รับผิดชอบสำหรับเรื่องราวที่ต้องการให้ความเชื่อมั่น ในงานที่ให้ความเชื่อมั่น
ลูกค้านงานสอบทาน	กิจการที่สำนักงานปฏิบัติงานสอบทานให้
งานสอบทาน	งานที่ให้ความเชื่อมั่น ที่ปฏิบัติตาม <i>มาตรฐานเรื่องงานสอบทาน หรือเทียบเท่า</i> ซึ่งผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่ให้บริการสาธารณะ แสดงข้อสรุปว่า บนพื้นฐานของวิธีการซึ่งไม่ได้รับหลักฐานทั้งหมดตามที่ต้องการในการสอบบัญชีนั้น มีสิ่งใดที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีพบและเป็นเหตุให้ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีเชื่อได้ว่า งบการเงินไม่ได้จัดทำตามกรอบรายงานทางการเงินเท่าที่นำมาใช้ได้ในส่วนที่เป็นสาระสำคัญ หรือไม่
กลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบทาน	(ก) สมาชิกทั้งหมดของกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบทาน และ
	(ข) บุคคลอื่นทั้งหมดในสำนักงาน ผู้สามารถใช้อิทธิพลโดยตรงต่อผลลัพธ์ของงานสอบทาน รวมถึง
	1) ผู้ที่ให้คำแนะนำเรื่องค่าตอบแทนหรือผู้ควบคุมดูแลโดยตรง ผู้บริหารหรือผู้กำกับดูแลอื่นของหุ้นส่วนที่รับผิดชอบงานที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานสอบทาน รวมถึงบุคคลทั้งหมดที่อยู่ในระดับอาวุโสตามลำดับกว่าหุ้นส่วนที่รับผิดชอบงาน ไปจนกระทั่งถึงผู้ที่เป็นหุ้นส่วนอาวุโสหรือหุ้นส่วนผู้จัดการ (ประธานเจ้าหน้าที่บริหารหรือเทียบเท่า) ของสำนักงาน
	1) ผู้ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับเรื่องทางเทคนิคหรือเรื่องเฉพาะอุตสาหกรรม รายการ หรือเหตุการณ์สำหรับงานนั้น และ
	2) ผู้ให้การควบคุมคุณภาพสำหรับงานนั้น รวมถึง ผู้ที่ปฏิบัติงานสอบทานการควบคุมคุณภาพสำหรับงานนั้น และ

	(ค) บุคคลทั้งหมดในสำนักงานเครือข่าย ผู้สามารถใช้อิทธิพลโดยตรงต่อผลลัพธ์ของงานสอบทาน
มาตรการป้องกัน	มาตรการป้องกัน คือ การกระทำอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างประกอบกัน ที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีกระทำอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อลดอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ คำนี้ได้อธิบายไว้ในย่อหน้า 120.10 A2
ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีระดับอาวุโสในหน่วยงานธุรกิจ	ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอาวุโสในหน่วยงานธุรกิจ (“senior professional accountants”) คือ กรรมการ เจ้าหน้าที่ หรือพนักงานระดับอาวุโส ซึ่งสามารถใช้อิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญและตัดสินใจเกี่ยวกับ การได้มา การใช้งาน และการควบคุมทรัพย์สินด้านบุคคล ด้านการเงิน ด้านเทคโนโลยี ที่มีตัวตนและไม่มีตัวตนขององค์กรผู้ว่าจ้าง คำนี้ได้อธิบายไว้ในย่อหน้า 260.11 A1
งบการเงินที่จัดทำเพื่อวัตถุประสงค์เฉพาะ	งบการเงินที่จัดทำตามกรอบรายงานทางการเงิน ซึ่งออกแบบเพื่อสนองความต้องการข้อมูลทางการเงินของผู้ใช้ที่ระบุไว้
ข้อมูลที่ต้องการให้ความเชื่อมั่น	ผลลัพธ์ของการวัดหรือการประเมินเรื่องราวที่ต้องการให้ความเชื่อมั่นตามเกณฑ์ที่กำหนด ตัวอย่างเช่น ข้อมูลที่เป็นผลมาจากการใช้เกณฑ์กับข้อมูลที่ต้องการให้ความเชื่อมั่น
ความเสียหายอย่างมาก	คำนี้ได้อธิบายไว้ในย่อหน้า 260.5 A3 และ 360.5 A3
ผู้มีหน้าที่กำกับดูแล (TCWG)	บุคคล (กลุ่มบุคคล) หรือองค์กร (กลุ่มองค์กร) (ตัวอย่างเช่น ผู้ดูแลผลประโยชน์ขององค์กร) ซึ่งมีความรับผิดชอบต่อการกำกับดูแล - ทิศทางเชิงกลยุทธ์ของกิจการ และ - ภาวะผูกพันที่เกี่ยวกับความรับผิดชอบของกิจการ รวมถึง - กระบวนการรายงานทางการเงิน สำหรับกิจการบางประเภทในบางประเทศ ผู้มีหน้าที่กำกับดูแล (TCWG) อาจรวมถึง บุคคลในระดับบริหาร ตัวอย่างเช่น สมาชิก

	ระดับบริหารของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการภาคเอกชน หรือหน่วยงานภาครัฐ หรือ เจ้าของกิจการที่เป็นผู้จัดการด้วย
อุปสรรค	คำนี้ได้อธิบายไว้ในย่อหน้า 120.6 A3 และรวมถึงหมวดหมู่ต่อไปนี้: ผลประโยชน์ส่วนตน 120.6 A3 (ก) การสอบทานผลงานตนเอง 120.6 A3 (ข) การเป็นผู้ให้การสนับสนุน 120.6 A3 (ค) ความคุ้นเคย 120.6 A3 (ง) การผูกข่มขู่ 120.6 A3 (จ)
ช่วงเวลาในการปฏิบัติงาน	คำนี้ได้อธิบายไว้ในย่อหน้า R540.5
เรื่องราวที่ต้องการให้ความเชื่อมั่น	เรื่องราวที่ต้องการวัดหรือประเมินโดยใช้เกณฑ์

LISTS OF ABBREVIATIONS AND STANDARDS

REFERRED TO IN THE CODE

ABBREVIATIONS	Explanation
Assurance Framework	International Framework for Assurance Engagements
COCO	Chartered Professional Accountants of Canada Criteria of Control
COSO	Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission
IAASB	International Auditing and Assurance Standards Board
IESBA	International Ethics Standards Board for Accountants
IFAC	International Federation of Accountants
ISAEs	International Standards on Assurance Engagements
ISAs	International Standards on Auditing
ISQCs	International Standards on Quality Control
ISREs	International Standards on Review Engagements

LIST OF STANDARDS REFERRED TO IN THE CODE

มาตรฐาน	ชื่อมาตรฐาน
TSA รหัส 320	ความมีสาระสำคัญในการวางแผนและการปฏิบัติงานสอบบัญชี
TSA รหัส 610 (ปรับปรุง)	การใช้ผลงานของผู้ตรวจสอบภายใน
TSAE รหัส 3000 (ปรับปรุง)	งานที่ให้ความเชื่อมั่นนอกเหนือจากการตรวจสอบหรือการสอบทานข้อมูลทางการเงินในอดีต
TSQC 1	การควบคุมคุณภาพสำหรับสำนักงานที่ให้บริการด้านการตรวจสอบและการสอบทานงบการเงินและงานให้ความเชื่อมั่นอื่นตลอดจนบริการเกี่ยวเนื่อง
TSRE รหัส 2400	งานการสอบทานงบการเงิน (โดยผู้ประกอบวิชาชีพซึ่งไม่ใช่ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตของกิจการ)

วันที่มีผลบังคับใช้ (ปัจจุบัน บังคับใช้แล้ว ยกเว้นที่ปรับปรุงเรื่อง Mindset จะใช้ ธันวาคม 2564)
<ul style="list-style-type: none"> ● ส่วนที่ 1, 2 และ 3 จะมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 15 มิถุนายน 2562 เป็นต้นไป ● ส่วนที่ 4ก ที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระในงานสอบบัญชีและงานสอบทาน จะมีผลบังคับใช้สำหรับการตรวจสอบและสอบทานงบการเงินสำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 15 มิถุนายน 2562 ● ส่วนที่ 4ข ที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระในงานให้ความเชื่อมั่นเกี่ยวกับเรื่องที่เป็นเนื้อหาสาระ ช่วงเวลาที่ครอบคลุม จะมีผลบังคับใช้สำหรับช่วงเวลาเริ่มต้นหรือหลังจากวันที่ 15 มิถุนายน 2562 อีกนัยหนึ่งจะมีผลตั้งแต่วันที่ 15 มิถุนายน 2562 เป็นต้นไป <p>อนุญาตให้ถือปฏิบัติก่อนวันที่มีผลบังคับใช้</p> <p>โปรดดูที่หน้า 5 ของคู่มือเพื่อดูข้อมูลเกี่ยวกับวันที่มีผลบังคับใช้สำหรับ ข้อกำหนดที่ปรับปรุง เรื่อง ระยะเวลาในการให้บริการ ซึ่ง IESBA ได้เผยแพร่ในเดือนมกราคม พ.ศ. 2560 เป็น "เอกสารแยกต่างหาก" ภายใต้โครงสร้างเดิมและร่างข้อตกลง</p>