



## ประกาศสภาวิชาชีพบัญชี

ที่ ๓ / ๒๕๕๙

### เรื่อง ประมวลจริยธรรมกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของสภาวิชาชีพบัญชี

สภาวิชาชีพบัญชีเป็นองค์กรวิชาชีพ จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติวิชาชีพบัญชี พ.ศ. ๒๕๔๗ มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและพัฒนาวิชาชีพบัญชี ซึ่งดำเนินการโดยกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของสภาวิชาชีพบัญชี จึงจำเป็นต้องกำหนดจริยธรรมขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุพันธกิจและวัตถุประสงค์ของสภาวิชาชีพบัญชี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๘ (๑) แห่งพระราชบัญญัติวิชาชีพบัญชี พ.ศ. ๒๕๔๗ สภาวิชาชีพบัญชี โดยคณะกรรมการสภาวิชาชีพบัญชี ในการประชุมครั้งที่ ๒๐ / ๒๕๕๗-๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงกำหนดประมวลจริยธรรมกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของสภาวิชาชีพบัญชีไว้ ดังต่อไปนี้

#### ข้อ ๑ ในประกาศนี้

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการสภาวิชาชีพบัญชี กรรมการวิชาชีพบัญชีแต่ละด้าน กรรมการกำหนดมาตรฐานการบัญชี กรรมการจรรยาบรรณ อนุกรรมการ คณะทำงาน และที่ปรึกษากรรมการ

“ผู้บริหาร” หมายความว่า ผู้อำนวยการสภาวิชาชีพบัญชี ผู้ช่วยผู้อำนวยการสภาวิชาชีพบัญชี ผู้จัดการฝ่าย ผู้จัดการส่วน ซึ่งมีอำนาจบริหารจัดการหรือตำแหน่งที่เทียบเท่าที่กล่าวมาข้างต้น

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานของสภาวิชาชีพบัญชีตามระเบียบสภาวิชาชีพบัญชีว่าด้วยการพนักงานสภาวิชาชีพบัญชี รวมถึงผู้ปฏิบัติงานให้แก่สภาวิชาชีพบัญชี นักศึกษาฝึกหัดงาน นักวิชาการ ทั้งที่ได้รับหรือไม่ได้รับเงินเดือนประจำไม่ว่าจะมีตำแหน่งหรือไม่ก็ตาม

“จริยธรรม” หมายความว่า หลักเกณฑ์หรือกฎที่ใช้ในการพิจารณาตัดสินว่าการกระทำใดเป็นสิ่งที่ถูกต้อง ดีงาม ควรปฏิบัติ และการกระทำใดเป็นสิ่งที่ไม่ควรปฏิบัติ ทั้งต่อตนเองและผู้อื่นตามแนวทางที่กำหนดในประกาศนี้

#### หมวด ๑

#### จริยธรรมทั่วไป

ข้อ ๒ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานต้องปฏิบัติตามหมวดนี้

ข้อ ๓ ปฏิบัติตามกฎหมาย กฏเกณฑ์ ข้อบังคับ ข้อกำหนด ระเบียบ และประกาศ ตลอดจนนโยบายสภาวิชาชีพบัญชีและมติคณะกรรมการสภาวิชาชีพบัญชี ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานใด ๆ ของสภาวิชาชีพบัญชี

ข้อ ๔ คำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นสำคัญ การตัดสินใจใดๆ ของระดับนโยบาย และระดับปฏิบัติ ต้องคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม ต้องไม่มีผลประโยชน์ทั้งทางตรงและทางอ้อม ทั้งส่วนตน ครอบครัว และพวกพ้องตามที่สภาวิชาชีพบัญชีกำหนด

ข้อ ๕ เคารพในหลักการสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ เห็นคุณค่าและความสำคัญในความแตกต่างหลากหลายของมนุษย์ ไม่เหยียดหยาม ไม่แบ่งแยก ไม่เลือกปฏิบัติต่อบุคคลเพราะเหตุแห่งความแตกต่างในเรื่องถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ศาสนา ภาษา เพศ อายุ ความพิการ สภาพทางกายหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษาอบรม หรือความคิดเห็นทางการเมือง

ข้อ ๖ ดูแลรักษาชื่อเสียง ทรัพย์สินและประโยชน์อื่นใดของสภาวิชาชีพบัญชี โดยมีให้ใช้ไปในทางที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่สภาวิชาชีพบัญชี หรือเพื่อประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่นทั้งในทางตรงและทางอ้อม

ข้อ ๗ ไม่เปิดเผยข้อมูลที่ได้รับจากการปฏิบัติงานหรือล่วงรู้จากการดำรงตำแหน่ง และไม่ใช้ข้อมูลนั้นเพื่อประโยชน์ของตนเอง หรือผู้อื่น เว้นแต่เป็นข้อมูลสาธารณะหรือได้รับความยินยอมจากสภาวิชาชีพบัญชี

ข้อ ๘ ไม่เปิดเผยความลับที่ได้ล่วงรู้จากการปฏิบัติงานให้สภาวิชาชีพบัญชี เว้นแต่การเปิดเผยความลับนั้นจะได้รับความยินยอมจากสภาวิชาชีพบัญชี

ข้อ ๙ ไม่เรียก รับ หรือยอมจะรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ๆ จากบุคคลหรือนิติบุคคลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสภาวิชาชีพบัญชี หรือได้รับการปฏิบัติเป็นพิเศษ รวมถึงการได้รับสินค้าหรือบริการในราคาพิเศษที่อาจส่งผลกระทบต่อการศึกษา หรือการเจรจาตามวิถีปกติ และเสี่ยงต่อการเกิดการดำเนินงานที่ไม่โปร่งใส

ข้อ ๑๐ ไม่ให้ หรือรับว่าจะให้ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ๆ แก่บุคคลหรือนิติบุคคลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสภาวิชาชีพบัญชี เพื่อได้รับการปฏิบัติเป็นพิเศษที่อาจส่งผลกระทบต่อการศึกษา หรือการเจรจาตามวิถีปกติ และเสี่ยงต่อการเกิดการดำเนินงานที่ไม่โปร่งใส

ข้อ ๑๑ ไม่ประพฤติตนในทางที่อาจทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียงมาสู่สภาวิชาชีพบัญชี การให้หรือการแสดงความคิดเห็นต่อบุคคลภายนอกหรือสื่อมวลชนอย่างเหมาะสมมีการวางตัวเป็นกลาง

ข้อ ๑๒ ไม่ฝักใฝ่พรรคการเมืองหรืออยู่ใต้อิทธิพลทางการเมือง หรือกระทำการใดๆ อันเป็นการให้ความช่วยเหลือพรรคการเมืองในรูปแบบต่างๆ ซึ่งอาจเข้าใจได้ว่าสภาวิชาชีพบัญชีมีส่วนเกี่ยวข้อง

ข้อ ๑๓ ไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตและคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับสภาวิชาชีพบัญชี โดยถือเป็นหน้าที่ที่ต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลที่รับผิดชอบได้ทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ

## หมวด ๒

### จริยธรรมกรรมการ

ข้อ ๑๔ กรรมการต้องปฏิบัติตามหมวดนี้

ข้อ ๑๕ บริหารกิจการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเพื่อประโยชน์สูงสุดของสภาวิชาชีพบัญชี โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ ไม่อยู่ภายใต้อิทธิพลทางการเมือง และกลุ่มผลประโยชน์ใดๆ

ข้อ ๑๖ บริหารกิจการด้วยความโปร่งใส ทั้งในส่วนที่เกี่ยวกับบุคคลภายนอกและบุคคลภายในสภาวิชาชีพบัญชี โดยรับผิดชอบต่อการตัดสินใจ และการกระทำของตนเอง ตลอดจนสามารถชี้แจงหรืออธิบายได้

ข้อ ๑๗ บริหารกิจการด้วยความระมัดระวัง รอบคอบ โดยประยุกต์ความรู้ และทักษะการบริหารจัดการอย่างเต็มความสามารถในทุกกรณี และไม่สร้างข้อผูกมัดที่อาจขัดแย้งกับหน้าที่และผลประโยชน์ของตน

ข้อ ๑๘ เป็นแบบอย่างที่ดี ทั้งในด้านการงานและส่วนตัวให้แก่ผู้บริหารและพนักงาน รวมถึงการส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงานมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ รับฟังข้อเสนอแนะของพนักงาน และปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีให้แก่ผู้บริหารและพนักงาน

ข้อ ๑๙ กำกับดูแลผู้บริหารและพนักงานให้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่มอบหมายให้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี พร้อมทั้งให้คำปรึกษาแนะนำในการแก้ไขปัญหาและอุปสรรคต่างๆ

ข้อ ๒๐ มีความยุติธรรม ไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้บริหารและพนักงาน

ข้อ ๒๑ ส่งเสริมการพัฒนาความรู้ ความสามารถทั้งของตนเองและพนักงานอย่างทั่วถึงและสม่ำเสมอ

ข้อ ๒๒ ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพด้วยความรับผิดชอบต่อประสิทธิผลโดยคำนึงถึงความคุ้มค่าของการใช้จ่าย

#### หมวด ๓

#### จริยธรรมผู้บริหาร

ข้อ ๒๓ ผู้บริหารต้องปฏิบัติตามหมวดนี้

ข้อ ๒๔ บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเพื่อประโยชน์สูงสุดของสภาวิชาชีพบัญชี โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ ไม่อยู่ภายใต้อิทธิพลทางการเมือง และกลุ่มผลประโยชน์ใดๆ

ข้อ ๒๕ บริหารงานด้วยความโปร่งใส ทั้งในส่วนที่เกี่ยวกับบุคคลภายนอกและบุคคลภายในสภาวิชาชีพบัญชี โดยรับผิดชอบต่อการตัดสินใจ และการกระทำของตนเอง ตลอดจนสามารถชี้แจงหรืออธิบายได้

ข้อ ๒๖ บริหารงานด้วยความระมัดระวัง รอบคอบ โดยประยุกต์ความรู้ และทักษะการบริหารจัดการอย่างเต็มความสามารถในทุกกรณี และไม่สร้างข้อผูกมัดที่อาจขัดแย้งกับหน้าที่และผลประโยชน์ของตน

ข้อ ๒๗ เป็นแบบอย่างที่ดี ทั้งในด้านการงานและส่วนตัวให้แก่ผู้ได้บังคับบัญชา รวมถึงการส่งเสริมให้ผู้ได้บังคับบัญชามีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ รับฟังข้อเสนอแนะของพนักงาน และปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีให้แก่ผู้ได้บังคับบัญชา

ข้อ ๒๘ ควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่มอบหมายให้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี พร้อมทั้งให้คำปรึกษาแนะนำในการแก้ไขปัญหาและอุปสรรคต่างๆ

ข้อ ๒๙ มีความยุติธรรม ไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้ได้บังคับบัญชา

ข้อ ๓๐ ส่งเสริมการพัฒนาความรู้ ความสามารถทั้งของตนเองและพนักงานอย่างทั่วถึงและสม่ำเสมอ

ข้อ ๓๑ ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพด้วยความรับผิดชอบต่อประสิทธิผลโดยคำนึงถึงความคุ้มค่าของการใช้จ่าย

#### หมวด ๔

#### จริยธรรมพนักงาน

ข้อ ๓๒ พนักงานทุกคนต้องปฏิบัติตามหมวดนี้

ข้อ ๓๓ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่เบียดบัง หรือแสวงหาผลประโยชน์อันมิชอบจากการทำงาน หรือเห็นแก่อามิสสินจ้างใดๆ อันสื่อเจตนาไปในทางทุจริตไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม



ข้อ ๓๔ ประพฤติตนเหมาะสมกับการเป็นพนักงาน ทั้งด้านกิริยา มารยาท การวางตัว และการแต่งกาย เพื่อสร้างความน่าเชื่อถือให้แก่ตนเองและสภาวิชาชีพบัญชี

ข้อ ๓๕ ให้เกียรติซึ่งกันและกัน ประพฤติปฏิบัติต่อกันด้วยความสุภาพ เสียสละ อดทน อดกลั้น ให้อภัยซึ่งกันและกัน สร้างความสามัคคีในหมู่คณะ โดยไม่แบ่งแยก หรือยกตนข่มผู้อื่น

ข้อ ๓๖ มีทัศนคติที่ดีต่อผู้บังคับบัญชา และไม่กระทำการใดๆ นอกเหนือจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อหวังผล การเติบโตในหน้าที่การงาน

ข้อ ๓๗ ปฏิบัติต่อผู้ร่วมงานด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์ และเคารพในศักดิ์ศรีซึ่งกันและกัน

ข้อ ๓๘ รักษาและเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน ช่วยเหลือเกื้อกูลกันในทางที่ชอบ

ข้อ ๓๙ ปฏิบัติตนต่อผู้มาติดต่อด้วยความสุภาพเรียบร้อยและเท่าเทียมกัน รวมทั้งให้ความช่วยเหลือตามสมควรแก่โอกาส

ข้อ ๔๐ ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ผู้มาติดต่ออย่างถูกต้องครบถ้วน และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง และหากว่าเรื่องใดไม่สามารถปฏิบัติได้ หรือไม่อยู่ในหน้าที่ของตน ให้ชี้แจงเหตุผลหรือแนะนำให้ติดต่อผู้ที่เกี่ยวข้องต่อไป

ข้อ ๔๑ รับฟังความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะของผู้มาติดต่อ และพร้อมที่จะชี้แจงข้อมูลที่ถูกต้อง หากเรื่องใดไม่สามารถชี้แจงได้ให้แจ้งผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นทราบ

ข้อ ๔๒ ไม่นำข้อมูลหรือเรื่องราวขององค์กร กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานอื่น ทั้งในเรื่องที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานหรือเรื่องส่วนตัวไปเปิดเผยหรือวิพากษ์วิจารณ์ในลักษณะที่อาจจะก่อให้เกิดความเสียหายใดๆ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายประสิทธิ์ เชื้อพานิช)

นายกสภาวิชาชีพบัญชี