

เช็คกฎหมายแรงงานที่กำลังมากับผลประโยชน์ของพนักงาน

ในช่วงที่ใกล้วันแรงงานแห่งชาติ รัฐบาลกำลังผลักดันกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับแรงงานออกมาหลายฉบับ หนึ่งในกฎหมายแรงงานหลายฉบับ คือ พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน ฉบับที่ 7 ซึ่งกำหนดค่าชดเชยเพิ่มเติมกรณีนายจ้างเลิกจ้างสำหรับลูกจ้างซึ่งทำงานติดต่อกันครบ 20 ปี ขึ้นไป ให้มีสิทธิได้รับเงินชดเชยไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้าย 400 วัน ซึ่งปัจจุบันกฎหมายแรงงานฉบับนี้มีสถานะอยู่ในระหว่างการนำเสนอการพิจารณาของสภานิติบัญญัติแห่งชาติ



โดยประเด็นคำถามที่ถามกันเข้ามาคือ **กฎหมายแรงงานที่กำลังมากับผลประโยชน์ของพนักงานอย่างไร?**



ฝ่ายมาตรฐานการบัญชีขอเรียนว่า “กฎหมายแรงงานฉบับดังกล่าวเป็นกฎหมายเกี่ยวกับสิทธิของลูกจ้างในการได้รับเงินชดเชยในกรณีนายจ้างเลิกจ้าง ซึ่งถือเป็นผลประโยชน์พนักงานประเภทหนึ่ง ดังนั้น หากกฎหมายฉบับดังกล่าวประกาศใช้ถือว่าการแก้ไขโครงการผลประโยชน์พนักงาน ซึ่งตามมาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 19 เรื่องผลประโยชน์ของพนักงาน ย่อหน้าที่ 103 บริษัทต้องรับรู้ต้นทุนบริการในอดีตเป็นค่าใช้จ่ายเมื่อมีการแก้ไขโครงการ ดังนั้น บริษัทต้องรับรู้เป็นหนี้สินในวันที่กฎหมายประกาศใช้และหากกฎหมายมีการประกาศใช้ภายหลังระยะเวลารายงานแต่ก่อนวันที่อนุมัติงบการเงิน และ ผลกระทบดังกล่าวมีจำนวนเงินเป็นสาระสำคัญต่อการเงินบริษัทต้องเปิดเผยผลกระทบจากเหตุการณ์ดังกล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงิน เนื่องจากเป็นเหตุการณ์ภายหลังระยะเวลารายงานที่ไม่ต้องปรับปรุง”

ฝ่ายมาตรฐานการบัญชี หวังเป็นอย่างยิ่งว่าบทความฉบับนี้จะทำให้สมาชิกมีการเตรียมความพร้อมสำหรับกฎหมายแรงงานที่กำลังจะมา แล้วขออย่าอีกครึ่งว่าขณะนี้ กฎหมายแรงงานฉบับนี้มีสถานะอยู่ในระหว่างการนำเสนอการพิจารณาของสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ดังนั้นบริษัทควรพิจารณาผลกระทบของกฎหมายแรงงานใหม่ดังกล่าวที่มีต่อมูลค่าประมาณการหนี้สินผลประโยชน์ของพนักงานเมื่อกฎหมายประกาศใช้ ว่าบริษัทต้องมีประมาณการหนี้สินผลประโยชน์ของพนักงานเพิ่มขึ้นเท่าใด ทั้งนี้ ฝ่ายมาตรฐานการบัญชีขอขอบคุณในความร่วมมือมา ณ โอกาสนี้ด้วย....แล้วกลับมาพบกันใหม่นะครับ

โดย..นักวิชาการ ฝ่ายวิชาการมาตรฐานการบัญชี