



Newsletter



Issue 50 • February 2017



FAP

FEDERATION OF ACCOUNTING PROFESSIONS



เรื่องน่ารู้เกี่ยวกับ

“พระเมรุมาศ”

..อ่านต่อหน้า 2



จุฬาราชมนตรี

Thailand Accounting Challenge 2017

..อ่านต่อหน้า 18

Alert

ผู้สอบบัญชีที่ลงลายมือชื่อตรวจสอบงบการเงิน

..อ่านต่อหน้า 3

ประกันสังคม (Social Security Fund)

ประโยชน์ของเงินประกันสังคมมีอะไรบ้าง จะได้ไม่พลาดสิทธิประโยชน์จากประกันสังคม ..อ่านต่อหน้า 8

ทักษะสำคัญ...

สำหรับผู้สอบบัญชีในอนาคต

..อ่านต่อหน้า 10

The Evolution of Auditing

อดีตเป็นรากฐานของปัจจุบันและนำไปสู่การพัฒนาในอนาคต ดังจะเห็นได้จากมาตรฐานและกระบวนการสอบบัญชีพัฒนาเพื่อรองรับความคาดหวังที่เพิ่มขึ้นเรื่อยๆ ในแต่ละยุค ..อ่านต่อหน้า 12

ไขปัญหา?

TFRS for SMEs

บทที่ 28 waประโยชน์ของพนักงาน ..อ่านต่อหน้า 14

สรุปสาระสำคัญ

FAP International Conference 2016

ภาค 2 ตอน การชำระเงินแบบดิจิทัล

จากงานสัมมนา FAP International Conference 2016 มุมมองการพัฒนา นโยบายในการสนับสนุนเศรษฐกิจยุคดิจิทัล และการชำระเงิน จะดำเนินไปในทิศทางใด และเราจะรับมืออย่างไร ..อ่านต่อหน้า 16



ข่าวสารสภาวิชาชีพบัญชี

โดย.. มณีนีรัตน์ ศรีสาวชาติ
ผู้อำนวยการสภาวิชาชีพบัญชี

..อ่านต่อหน้า 4





เรื่องน่ารู้เกี่ยวกับ “พระเมรุมาศ”



ในช่วงหลายเดือนที่ผ่านมาพลกนิกรชาวไทยต้องเผชิญกับความสูญเสียครั้งยิ่งใหญ่ กับการเสด็จสวรรคตของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ซึ่งครบกำหนด 100 วัน เมื่อวันที่ 20 มกราคม พ.ศ. 2560 ที่ผ่านมามีการจัดสร้าง “พระเมรุมาศ” โดยกรมศิลปากร ซึ่งได้ออกแบบเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ขณะนี้อยู่ในช่วงระหว่างจัดสร้างพระเมรุมาศและสิ่งปลูกสร้างประกอบพระเมรุมาศ รวมทั้งอาคารประกอบในงานพระราชพิธีถวายพระเพลิงพระบรมศพพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช โดยก่อสร้าง ณ บริเวณมณฑลพิธีท้องสนามหลวงด้วยพื้นที่จำนวน 40 ไร่ และคาดว่าจะแล้วเสร็จภายในเดือนกันยายน ปี 2560

“พระเมรุมาศ” ใช้รูปแบบของสถาปัตยกรรมแห่งกรุงรัตนโกสินทร์ ผสมผสานกับสถาปัตยกรรมร่วมสมัย รัชกาลที่ 9 โดยเป็นพระเมรุมาศทรงบุษบก 9 ยอด กว้างด้านละ 60 เมตร สูง 50 เมตร 49 เซนติเมตร ประกอบด้วยบันไดทั้ง 4 ด้าน ฐานยกพื้นสูง 3 ชั้น ยอดพระเมรุมาศประดับฉัตร 9 ชั้นหรือพระนพปฎลมหาเศวตฉัตร ตรงกลางเป็นบุษบกใหญ่ยอดปราสาท 7 ชั้น เชิงกลอน ใจกลางบุษบกมีฉัตร 9 ชั้น คลุมพระจิตกาธาน หรือเชิงตะกอน ด้านทั้ง 4 ของพระจิตกาธานจะมีฉากบังเพลิง ซึ่งจะมีการเขียนภาพจิตรกรรมลงไป และมีพระโกศจันทน์ที่อยู่ใจกลางพระเมรุมาศ ถือเป็นเครื่องเฉลิมพระเกียรติแต่พระบรมศพที่ตั้งไว้เหนือพระจิตกาธาน มีลักษณะเป็นโกศรูปทรง 8 เหลี่ยม ทำจากไม้จันทน์แปรรูป ฉลุเป็นลวดลายไทย ทั้งหมดนี้จะถูกรายรอบด้วยบุษบกขนาดเล็กที่มุมทั้ง 4 เรียกว่า ช่างทรงบุษบกชั้นเชิงกลอน 5 ชั้น ใช้เป็นที่สำหรับพระพิธีธรรมสวดพระอภิธรรม และซุ้มทรงบุษบกสำหรับเก็บเครื่องพระโกศและข้าวของเครื่องใช้ที่เกี่ยวข้องกับพระเมรุมาศ วางลดหลั่นกันลงมา ให้ความรู้สึกถึงการถวายพระเกียรติยศสูงสุด มีทั้งหมด 4 ชั้น แต่ละชั้นตกแต่งแตกต่างกัน

แนวคิดของการออกแบบนั้น ผังรวมมีลักษณะคล้ายเขาพระสุเมรุ รายล้อมด้วยสัตว์หิมพานต์ ตามความเชื่อของศาสนาพุทธและพราหมณ์ที่พระมหากษัตริย์เปรียบเป็นสมมติเทพ

นอกจากนี้ พระเมรุมาศใช้แนวคิดการจัดวางยอดมาจากพระมหาธาตุเจดีย์ภักดีประกาศ จ.ประจวบคีรีขันธ์ โดยบุษบกใหญ่ที่อยู่กึ่งกลางเปรียบดั่งเขาพระสุเมรุ หมายถึงศูนย์กลางของโลกหรือจักรวาล ตามคติความเชื่อแบบพราหมณ์ อันเป็นที่อยู่ของสิ่งมีชีวิตวิญญาณในภพภูมิต่าง ๆ และบรรดาองค์ทวยเทพ บริเวณเชิงเขาพระสุเมรุ เป็นที่ตั้งของป่าหิมพานต์ มีสัตว์หิมพานต์น้อยใหญ่ และสระอโนดาต ส่วนบุษบกน้อยใหญ่ที่รายล้อมนั้น เปรียบได้กับทิวเขาทั้ง 7 รายล้อม เรียกว่า

สัตตบริภัณฑ์คีรี และหากกล่าวถึงพระมหากษัตริย์ตามความเชื่อทางพราหมณ์นั้น ก็ทรงเป็นสมมติเทพที่สถิตบนเขาพระสุเมรุ ที่จุดيلمายังโลกมนุษย์ เมื่อเสด็จสวรรคตก็มีการจัดพระราชพิธีส่งดวงพระวิญญาณกลับสู่เขาพระสุเมรุดังเดิม

สำหรับงานสถาปัตยกรรมอื่นที่เป็นสิ่งปลูกสร้างประกอบพระเมรุมาศ ประกอบด้วยพระที่นั่งทรงธรรม 1 องค์ ซึ่งใช้เป็นที่ประทับและบำเพ็ญพระราชกุศลในการพระราชพิธี จะเป็นอาคารชั้นเดียวยกฐานสูงและกว้าง 44.50 เมตร ยาว 155 เมตร รอบรับได้ประมาณ 2,800 ที่นั่ง ศาลาลูกขุน ใช้เป็นที่เข้าเฝ้าของข้าราชการ และทัพบกษัตริย์ คืออาคารที่ปลูกยื่นออกจากช่างหรือลำซ่าง เป็นระเบียบออกมาทั้ง 2 ด้าน สร้างเป็นอาคารโรงทรงไทย ประดับตกแต่งลวดลายไทยแบบอิสระ มี 8 หลัง ทัพบกษัตริย์นี้ใช้เป็นที่พักสำหรับข้าราชการที่มาในพระราชพิธี และฟังสวดพระอภิธรรม และอีกหนึ่งหน้าที่สำคัญ คือการกำหนดขอบเขตของมณฑลพิธี และทิม เป็นอาคารสำหรับเจ้าพนักงาน พระสงฆ์ แพทย์หลวงพักและใช้เป็นที่ตั้งเครื่องประโคมและทำเป็นห้องสุขา ทิม มีจำนวน 4-6 หลัง สร้างติดรั้วราชวัติทั้ง 4 ทิศ ด้านเหนือใต้ด้านละ 1 หลัง ด้านตะวันตกและตะวันออกด้านละ 2 หลัง ด้านหน้าเปิดโล่ง หลังคาแบบประรา คือหลังคาแบน ปีกฉัตรบายศรีหลังละ 6 ต้น

ขณะที่ภูมิทัศน์มณฑลพิธี และบริเวณโดยรอบจะถูกเนรมิตให้เป็นโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สะท้อนให้เห็นถึงพระราชกรณียกิจของในหลวงรัชกาลที่ 9 สำหรับการจัดสร้างพระโกศจันทน์ ขณะนี้ออกแบบเสร็จเรียบร้อยแล้วเช่นเดียวกัน เหลือเพียงการออกแบบพระโกศพระบรมอัฐิจำนวน 6 พระโกศ คือพระโกศหลัก 1 พระโกศ และพระโกศรอง 5 พระโกศ และจะมีการบูรณปฏิสังขรณ์ราชรถ ราชยาน และพระยานมาศ เพื่อใช้ในการพระราชพิธีอีกด้วย

ภาพจาก : ไทยรัฐทีวี

จาก : ไทยรัฐทีวี, PPTV, posttoday, nationtv และครอบครัวข่าว 3

เรียบเรียงโดย...ส่วนสื่อสารองค์กร

วันมาฆบูชา

วันมาฆบูชา วันสำคัญทางศาสนาพุทธ ซึ่งปีนี้ตรงกับวันเสาร์ที่ 11 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2560 เป็นวันที่พระสัมมาสัมพุทธเจ้าทรงแสดง “โอวาทปาฏิโมกข์” แก่พระสงฆ์เป็นครั้งแรก หลังจากตรัสรู้มาแล้วเป็นเวลา 9 เดือน ซึ่งหลักคำสอนนี้เป็นหลักการและวิธีการปฏิบัติต่าง ๆ หากสรุปเป็นใจความสำคัญ จะมีเนื้อหาว่า “ทำความดี ละเว้นความชั่ว ทำจิตใจให้บริสุทธิ์”

ความหมายของวันมาฆบูชา มาจาก คำว่า “มาฆะ” ซึ่ง เป็นชื่อของเดือน 3 ย่อมาจากคำว่า “มาฆบูรณมี” หมายถึง การบูชาพระในวันเพ็ญกลางเดือนมาฆะตามปฏิทินของอินเดีย หรือเดือน 3 เนื่องในโอกาสคล้ายวันที่พระพุทธเจ้าทรงแสดงโอวาทปาฏิโมกข์ ซึ่งเป็นทั้งหลักการ อุดมการณ์ และวิธีการปฏิบัติที่นำไปใช้ได้ทุกสังคม มีเนื้อหาโดยสรุป คือ ให้ละความชั่วทุกชนิด ทำความดีให้ถึงพร้อมและทำจิตใจให้ผ่องใส

ในวันมาฆบูชาเกิดเหตุอัศจรรย์ขึ้น พร้อม ๆ กันถึง 4 ประการ ได้แก่

1. วันนั้นตรงกับวันเพ็ญ ขึ้น 15 ค่ำ เดือน 3 ซึ่งพระจันทร์เสวยมาฆฤกษ์

2. มีพระสงฆ์จำนวน 1,250 รูป มาประชุมพร้อมกันโดยมิได้นัดหมาย ณ วัดเวฬุวัน เมืองราชคฤห์ แคว้นมคธ เพื่อสักการะพระสัมมาสัมพุทธเจ้า

3. พระสงฆ์ที่มาประชุมทั้งหมดล้วนแต่เป็นพระอรหันต์ผู้ได้อภิญญา 6

4. พระสงฆ์ทั้งหมดได้รับการอุปสมบทโดยตรงจากพระพุทธเจ้า หรือ “เอหิภิกขุอุปสัมปทา”

และเพราะเกิดเหตุอัศจรรย์ 4 ประการข้างต้น ทำให้วันมาฆบูชา เรียกอีกชื่อหนึ่งได้ว่า “วันจาตุรงคสันนิบาต” ซึ่งคำว่า “จาตุรงคสันนิบาต” นี้ มีความหมายตามการแยกศัพท์คือ จาตุร แปลว่า 4 , องค์ แปลว่า ส่วน และ สันนิบาต แปลว่า ประชุม ดังนั้น “จาตุรงคสันนิบาต” จึงหมายความว่า “การประชุมด้วยองค์ 4” นั่นเอง

จึงเรียกได้ว่าวันมาฆบูชาถือว่าเป็นวันพระธรรม ขณะที่วันวิสาขบูชาถือว่าเป็นวันพระพุทธ ส่วนวันอาสาฬหบูชา เป็นวันพระสงฆ์

ข้อมูลจากเว็บไซต์ : www.tlcthai.com

โดย... ส่วนสื่อสารองค์กร

Alert พู่สอบบัญชี ที่มีการลงลายมือชื่อตรวจสอบงบการเงิน

สำหรับพู่สอบบัญชีที่มีการลงลายมือชื่อตรวจสอบงบการเงินในปีก่อนโปรดดำเนินการยืนยันการลงลายมือชื่อในระบบให้ครบถ้วนโดยด่วน งบการเงินใดที่แจ้งไว้ว่าจะลงลายมือชื่อในปี 2559 แต่ยังไม่มีการลงลายมือชื่อขอโทษยกเลิกการยื่น (และแจ้งไหมใน “ปีที่ลงลายมือชื่อ 2560” ในกรณีที่จะมีการลงลายมือชื่อในปีนี้)

หากการยืนยันของปีก่อนไม่ครบถ้วนเรียบร้อย ท่านจะไม่สามารถดำเนินการแจ้งการลงลายมือชื่อเพิ่มได้

** สำหรับการยืนยันการลงลายมือชื่อในปี 2560 นี้ มีการปรับรูปแบบการกรอกข้อมูลเล็กน้อย หากท่านมีข้อสงสัยสามารถสอบถามได้ที่ ฝ่ายพัฒนาและกำกับดูแลคุณภาพพู่สอบบัญชี สภาวิชาชีพบัญชี tsqc1@fap.or.th หรือ โทร 02 685 2553 และ 2565

โดย...ฝ่ายพัฒนาและกำกับดูแลคุณภาพพู่สอบบัญชี

Update

ข่าวสารสภาวิชาชีพบัญชี



สวัสดิ์ค๊ะ ท่านสมาชิกสภาวิชาชีพบัญชี

ในปี 2560 สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์ยังคงมุ่งมั่นดำเนินการตามภารกิจ และเป้าหมายตามนโยบายของคณะกรรมการสภาวิชาชีพบัญชีในการพัฒนาและขับเคลื่อนองค์กรให้สามารถตอบสนองความต้องการของสมาชิกและผู้มีส่วนได้เสียอื่น ๆ อย่างต่อเนื่อง

ในด้านสิทธิประโยชน์พิเศษเพื่อสมาชิกในปีที่ผ่านมา มีสมาชิกมาใช้สิทธิในเข้าอบรมสัมมนาในหลักสูตรอบรมฟรี และหลักสูตรราคาพิเศษ ในราคา 399 - 599 บาท เกือบ 10,000 ราย การจัดการอบรมสัมมนาโดยส่วนใหญ่ในปีที่ผ่านมา เพื่อให้ท่านสมาชิกและบุคคลทั่วไป ได้พัฒนาความรู้ต่อเนื่องอย่างครอบคลุมและทราบถึงความเปลี่ยนแปลงของมาตรฐานต่าง ๆ มากขึ้น อาทิ มาตรฐานรายงานทางการเงิน และมาตรฐานการสอบบัญชี เป็นต้น ในปีนี้สภาวิชาชีพบัญชีจะได้มุ่งเน้นการให้ความรู้ทางด้านเทคโนโลยีเพิ่มเติมให้มากขึ้น เพื่อให้ผู้ประกอบการวิชาชีพบัญชีสามารถนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาประยุกต์ใช้ในการทำงาน และปรับตัวพร้อมรับ Thailand 4.0 และ Digital Economy ซึ่งถือเป็นเรื่องใหม่ที่มีบทบาทสำคัญในอนาคตของประเทศไทย

นอกจากเรื่องการให้ความรู้ด้านเทคโนโลยีแล้ว สภาวิชาชีพบัญชีได้ให้ความสำคัญในการให้ความรู้ในเรื่องภาษีอากรแก่ผู้ประกอบการวิชาชีพบัญชี ในปัจจุบันเรามีหลักสูตรภาษีอากรที่ครอบคลุมทุกภาษีของธุรกิจ ซึ่งน่าจะมีที่เดียวในประเทศไทย โดยหลักสูตรนี้เปิดสอนทั้งหมด 25 วัน แต่ผู้เรียนสามารถแยกเรียนแต่ละภาษีได้ตามความประสงค์ ดิฉันขอโฆษณาเลยว่า “เมื่อเข้าอบรมแล้วท่านไม่ต้องไปเรียนเพิ่มเติมที่ไหนอีกเลย” ไม่เพียงเท่านั้น เรายังมีหลักสูตรอื่น ๆ อีกมากมายที่ได้คัดสรรเพื่อสมาชิกทุกท่านตลอดทั้งปี เพื่อเป็นการพัฒนาความรู้ข้ามศาสตร์ตามพันธกิจของเรา อาทิ หลักสูตรสำหรับ CFO (Chief Financial Officer), หลักสูตรเกี่ยวกับ Risk Management, Internal Control, Corporate Governance เป็นต้น

นอกจากนี้ สภาวิชาชีพบัญชียังมอบเป็นสิทธิพิเศษให้แก่สมาชิก โดยเปิดโอกาสให้สมาชิกได้เข้าร่วมงานประชุมสัมมนาระดับนานาชาติของหน่วยงานที่สภาเป็นสมาชิกหรือเป็นพันธมิตรอยู่ โดยไม่เสียค่าใช้จ่ายในการลงทะเบียน เพื่อเป็นประโยชน์ในการแลกเปลี่ยนมุมมอง ความคิด เปิดโลกทัศน์ และประสบการณ์ใหม่ ๆ กับเพื่อนร่วมวิชาชีพจากหลากหลายประเทศ

ในด้านความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในปีที่ผ่านมา สภาวิชาชีพบัญชีได้จัดให้มีการอบรมสัมมนาระดับนานาชาติที่เป็นการสัมมนาในรูปแบบภาษาอังกฤษ โดยเชิญวิทยากรจาก IFRS Foundation และองค์กรวิชาชีพจากประเทศใน AEC และมีการจัดสัมมนาร่วมกับหน่วยงานต่าง ๆ ได้แก่ ธนาคารแห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย สมาคมนักวิเคราะห์หลักทรัพย์สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน กรมพัฒนาธุรกิจการค้า และกรมสรรพากร เป็นต้น สภาวิชาชีพบัญชีขอให้คำมั่นสัญญาว่าจะเร่งผลักดันหลักสูตรอบรมสัมมนาและกิจกรรมดี ๆ เพื่อสมาชิกเช่นนี้อย่างต่อเนื่อง

ในปี 2559 นอกจากจะเป็นปีแห่งการพัฒนาเพื่อก้าวสู่ระดับสากลแล้ว ยังเป็นปีครบรอบ 12 ปี การสถาปนาสภาวิชาชีพบัญชี โดยมีกิจกรรมร่วมสนุกมากมาย อาทิ กิจกรรมการมอบของที่ระลึกพิเศษให้แก่สมาชิกที่เข้าร่วมโครงการต่ออายุสมาชิก 12 ปี และ



กิจกรรมที่เปิดโอกาสให้สมาชิกส่งข้อความอวยพรให้แก่สภาวิชาชีพบัญชี ข้อความไหนโดนใจจะได้รับของที่ระลึกเช่นกัน ทั้งสองกิจกรรมนี้ถือเป็นการกระชับความสัมพันธ์อันดีระหว่างสภาวิชาชีพบัญชีกับสมาชิก นอกจากนี้ ยังมีโครงการเพื่อคืนประโยชน์สู่สังคมมากมาย โดยเน้นให้สมาชิกได้มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรม ได้แก่ กิจกรรม “ปลูกต้นไม้ ตามรอยพ่อ” ณ สวนป่าเอภิมัย (สวนสาธารณะวัฒนาภิรมย์) ร่วมกับสำนักงานเขตวัฒนา การเปิดรับบริจาคฝาอะลูมิเนียมเพื่อจัดทำขาเทียมพระราชทาน เพื่อมอบให้กับมูลนิธิขาเทียมในสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี และการเปิดรับบริจาคแว่นตามือสองทุกประเภท เพื่อนำไปช่วยเหลือผู้ป่วยหรือผู้ขาดแคลนที่มีปัญหาความบกพร่องทางสายตา โดยโครงการ “แว่นเก่าเราขอ” ได้นำไปมอบให้แก่ธนาคารแว่นตา โรงพยาบาลเมตตาประชารักษ์ (วัดไร่ขิง) ซึ่งโครงการนี้ มีสมาชิก ผู้สนใจ และหน่วยงานต่าง ๆ ให้ความสนใจร่วมบริจาคเข้ามาอย่างล้นหลาม โดยได้รับในรูปพัสดุไปรษณีย์จากทั่วประเทศ และจากการมามอบด้วยตนเองที่อาคารสภาวิชาชีพบัญชี เมื่อเปิดรับบริจาคเราได้ทำความสะอาดและบรรจุใส่ถุงซิปล็อคอย่างดี ในวันที่ไปมอบต้องใช้รถขนาดใหญ่บรรทุกทุกกล่องใหญ่กว่า 22 กล่องไปบริจาค ซึ่งกรรมการและเจ้าหน้าที่สภาวิชาชีพบัญชี รู้สึกประทับใจและขอขอบคุณท่านสมาชิกทุกท่านที่กรุณาให้ความสนใจและเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ในกิจกรรม 12 ปี

จากนี้ต่อไป..พวกเราหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากสมาชิกทุกท่านด้วยดีดังเช่นที่ผ่านมา สภาวิชาชีพบัญชีจะยังคงมีกิจกรรมดี ๆ ให้สมาชิกได้เข้าร่วมอย่างต่อเนื่อง และไม่หยุดที่จะสร้างสรรค์สิ่งดี ๆ ในหลากหลายมิติ เพื่อประโยชน์สูงสุดต่อผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี สังคม และประเทศชาติ

สุดท้ายนี้ ขอให้ท่านติดตามข่าวสารและกิจกรรมได้ที่ Website หรือ Facebook และขอแนะนำอีกหนึ่งช่องทางการสื่อสาร Line@ ซึ่งเป็นช่องทางการสื่อสารใหม่ ที่จัดทำขึ้นในปีนี้อำนวยความสะดวกในการรับข่าวสารมากยิ่งขึ้น โดยท่านสามารถ Add friend Line@ ของสภาวิชาชีพบัญชี ได้ที่ ID : @fap.family ขอขอบคุณค่ะ

โดย.. มณีนรัตน์ ศรีสาวชาติ
ผู้อำนวยการสภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์





การรักษาสถานภาพของนิติบุคคล ที่จดทะเบียนต่อสภาวิชาชีพบัญชี

ตามที่สัญญาไว้ในฉบับที่แล้วนะคะว่าส่วนทะเบียนจะมาอธิบาย เรื่อง การรักษาสถานภาพของนิติบุคคลที่จดทะเบียนต่อสภาวิชาชีพบัญชีต้องดำเนินการอย่างไรบ้าง?

1

การต่ออายุทะเบียนนิติบุคคล

นิติบุคคลต้องดำเนินการต่อทะเบียนนิติบุคคลทุก 3 ปี นับจากวันจดทะเบียนต่อสภาวิชาชีพบัญชี ให้ดำเนินการต่ออายุภายใน 3 เดือนก่อนครบกำหนด 3 ปี โดยดำเนินการดังนี้

(1.1) ดาวน์โหลด์คำขอต่ออายุทะเบียนนิติบุคคล (สวช.5.2)

(1.2) ชำระค่าดำเนินการต่ออายุทะเบียนนิติบุคคล จำนวน 2,000 บาท

2

การแจ้งรายละเอียดเกี่ยวกับหลักประกัน

นิติบุคคลต้องแจ้งรายละเอียดเกี่ยวกับหลักประกันต่อสภาวิชาชีพบัญชี ภายใน 60 วันนับแต่วันสิ้นรอบปีบัญชีทุกปี โดยดำเนินการดังนี้

(2.1) ดาวน์โหลด์คำขอแจ้งรายละเอียดเกี่ยวกับหลักประกันเพื่อประกันความรับผิดต่อบุคคลที่สาม (สวช.5.3) พร้อมแนบหลักฐานและรับรองสำเนาถูกต้องดังนี้

- สำเนาหนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคล ไม่เกิน 1 เดือน

- สำเนาหลักประกัน

- สำเนางบการเงินของปีล่าสุด (ข้อมูลจากงบการเงินที่ตรวจสอบและรับรองโดยผู้สอบบัญชีแล้ว หรือ ข้อมูลคาดการณ์จากงบการเงินล่าสุดที่ยังไม่ได้ตรวจสอบและรับรองโดยผู้สอบบัญชี)

- หนังสือมอบอำนาจให้กระทำการแทนนิติบุคคล (ถ้ามี)

(2.2) ชำระค่าดำเนินการแจ้งรายละเอียดเกี่ยวกับหลักประกัน จำนวน 400 บาท

3

การแก้ไขข้อมูลนิติบุคคล/การเลิกการให้บริการ ด้านการสอบบัญชีหรือด้านการทำบัญชี

นิติบุคคลต้องดำเนินการจดทะเบียนแก้ไขหรือดำเนินการเลิกการให้บริการด้านการสอบบัญชีหรือด้านการทำบัญชีต่อสภาวิชาชีพบัญชี ภายใน 15 วัน นับแต่วันที่ได้มีการแก้ไขข้อมูลหรือวันที่เลิกการให้บริการ (แล้วแต่กรณี) โดยดำเนินการดังนี้

(3.1) ดาวน์โหลด์บันทึกแก้ไขข้อมูลนิติบุคคล (สวช.5.1) พร้อมแนบหลักฐานและรับรองสำเนาถูกต้องดังนี้

- สำเนาหนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคล ไม่เกิน 1 เดือน

- แนบหลักฐานที่แสดงว่าได้ยกเลิกการจดทะเบียนนิติบุคคลหรือยกเลิกการให้บริการด้านการสอบบัญชีหรือด้านการทำบัญชี (แล้วแต่กรณี)

- หนังสือมอบอำนาจให้กระทำการแทนนิติบุคคล (ถ้ามี)

(3.2) ชำระค่าดำเนินการจดทะเบียนแก้ไขข้อมูลนิติบุคคล จำนวน 500 บาท

4

การแจ้งเปลี่ยนแปลงประเภทของ หลักประกันในระหว่างรอบปีบัญชี

นิติบุคคลต้องดำเนินการเปลี่ยนแปลงประเภทของหลักประกันต่อสภาวิชาชีพบัญชี ภายใน 15 วันนับแต่วันที่มีการเปลี่ยนแปลง โดยดำเนินการดังนี้

(4.1) ดาวน์โหลด์คำขอเปลี่ยนแปลงประเภทของหลักประกัน (สวช.5.4) พร้อมแนบหลักฐานและรับรองสำเนาถูกต้องดังนี้

- สำเนาหนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคล ไม่เกิน 1 เดือน

- สำเนาหลักประกัน

- หนังสือมอบอำนาจให้กระทำการแทนนิติบุคคล (ถ้ามี)

(4.2) ชำระค่าดำเนินการแจ้งเปลี่ยนแปลงประเภทหลักประกัน จำนวน 200 บาท

ทั้งนี้ นิติบุคคลสามารถนำส่งเอกสารตามข้อ 1-4 ต่อสภาวิชาชีพบัญชีผ่านช่องทาง (1) เคาน์เตอร์ ณ อาคารสภาวิชาชีพบัญชี หรือ (2) ไปรษณีย์ สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์ (ส่วนทะเบียน) เลขที่ 133 ถนนสุขุมวิท 21 (อโศก) แขวงคลองเตยเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพฯ 10110 หากนิติบุคคลรายใด ต้องการสอบถามข้อมูลเพิ่มเติม สามารถติดต่อเจ้าหน้าที่ส่วนทะเบียน ได้ที่หมายเลข 0 2685 2524, 2525, 2530 และ 2532 หรือ E-mail: member@fap.or.th หรือ เว็บไซต์ www.fap.or.th เมนู บริการ หัวข้อ นิติบุคคล

สภาวิชาชีพบัญชีร่วมสนับสนุนการจัดกิจกรรม “วันเด็กแห่งชาติ” กับสำนักงานเขตวัฒนา

เมื่อวันเสาร์ที่ 14 มกราคม พ.ศ. 2560 สภาวิชาชีพบัญชีร่วมกับสำนักงานเขตวัฒนาจัดกิจกรรม “วันเด็กแห่งชาติ” ณ โรงเรียนวัดเกษียณ (เอกมัย) ภายในงานมีกิจกรรมต่าง ๆ มากมาย อาทิ การแสดงชุด “ไกล่รุ่ง” โชว์ฮูลูฮูลูโชว์ การเล่นเกมประกอบท่าทาง กิจกรรมจับรางวัล และการเล่นเกมชิงรางวัลต่าง ๆ นอกจากนี้ ยังมีซุ้มกิจกรรมและอาหารว่างเพื่อความเพลิดเพลินให้กับเด็ก ๆ โดยสภาวิชาชีพบัญชีได้ร่วมสนับสนุนเป็นซุ้มแจกไอศกรีมและลูกโป่ง สภาวิชาชีพบัญชีขอขอบคุณสำนักงานเขตวัฒนาที่เปิดโอกาสให้ร่วมกิจกรรมที่ดีที่มีประโยชน์เช่นนี้ .



ภาพกิจกรรมการอบรมหลักสูตร “เทคนิคการตรวจสอบยอดคงเหลือบัญชีเงินฝากและยอดคงเหลืออื่นที่เกี่ยวข้อง”

หลังจากรุ่นที่หนึ่งจัดไปเมื่อปลายปีที่แล้ว ได้รับความสนใจและการตอบรับที่ดีจากผู้เข้าร่วมอบรม สภาฯ จึงได้จัดหลักสูตร “เทคนิคการตรวจสอบยอดคงเหลือบัญชีเงินฝากและยอดคงเหลืออื่นที่เกี่ยวข้อง” นี้ขึ้นอีกครั้งเป็นรุ่นที่สอง เมื่อวันที่ 10 มกราคม พ.ศ. 2560 มีผู้เข้าร่วมอบรมกว่า 150 คน ซึ่งได้รับฟังเทคนิคและประสบการณ์ตรวจสอบบัญชีเงินฝากธนาคารจากผู้ทรงคุณวุฒิ ได้แก่ คุณณรงค์ชัย เจริญทวีทรัพย์ ประธานคณะกรรมการสภาวิชาชีพบัญชีด้านการสอบบัญชี และคุณชูพงษ์ สุรชุตติกาล Audit partner จาก Deloitte .

“จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เจ๋ง” ควารางวัลชนะเลิศการแข่งขัน Thailand Accounting Challenge 2017

จากการจัดการแข่งขันตอบคำถามทางบัญชีระดับประเทศ ครั้งที่ 5 “Thailand Accounting Challenge 2017” เมื่อวันเสาร์ที่ 21 มกราคม พ.ศ. 2560 ที่ผ่านมามีสถาบันเข้าร่วมแข่งขันเป็นจำนวนทั้งสิ้น 81 สถาบัน 148 ทีม ผลปรากฏว่านิสิตจากจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เป็นทีมที่ได้รับรางวัลชนะเลิศ

ผลการแข่งขันอันดับอื่น ๆ มีดังนี้ รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ 1 - 4 ได้แก่ ทีมจากมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ทีมจากมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ทีมจากมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และทีมจากจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ตามลำดับ สภาวิชาชีพบัญชีขอยินดีกับน้อง ๆ นิสิตนักศึกษาที่ได้รับรางวัล และขอขอบพระคุณผู้ร่วมสนับสนุนงานทุกท่านค่ะ .



วิดีโอสัมภาษณ์นายกสภาวิชาชีพ จากงาน “FAP Meet the press ครั้งที่ 2”

สภาวิชาชีพบัญชี เปิดโอกาสให้แก่นักสื่อสารมวลชนสัมภาษณ์ในงาน FAP Meet the Press ครั้งที่ 2 ในหัวข้อ “จากนี้ไปรายงานของผู้สอบบัญชีจะเป็นเรื่องแรกที่ทุกคนต้องอ่าน” เมื่อกลางเดือนธันวาคมที่ผ่านมา ซึ่งเรื่องราวเข้ากับบรรยากาศการเผยแพร่งบการเงินช่วงต้นปี สภาวิชาชีพบัญชี จึงจัดทำวิดีโอสัมภาษณ์ มาเผยแพร่เพื่อให้ผู้ที่สนใจได้รับชมกันอีกครั้ง

ท่านสามารถคลิกเข้าชมผ่านทาง Youtube : <https://goo.gl/JBsEUs> .

ประกันสังคม (Social Security Fund)



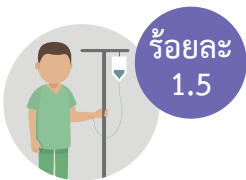
ชาวบัญชีหลายท่านอาจจะเคยเป็นหรือเป็นมนุษย์เงินเดือนอยู่ ท่านทั้งหลายเคยสงสัยกันหรือไม่ว่า ทำไมบริษัทถึงต้องหักเงินประกันสังคมจากเงินเดือนของเราทุก ๆ เดือน แล้วเงินที่ถูกหักไปนั้นสำนักงานประกันสังคมเอาไปทำอะไร และหลายคนอาจยังมองไม่เห็นประโยชน์ของการนำส่งเงินดังกล่าว

วันนี้เราจะมานำเสนอถึงประโยชน์ของเงินประกันสังคมซึ่งรับรองได้ว่าคุ้มค่าและจะทำให้ทุกท่านไม่พลาดสิทธิประโยชน์จากประกันสังคมอย่างแน่นอน

มารู้จักประกันสังคมกันเถอะ !!!

ประกันสังคม คือ การสร้างหลักประกันในการดำรงชีวิตให้กลุ่มของสมาชิกที่มีรายได้และจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคม เพื่อรับผิดชอบในการเฉลี่ยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการเจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพและว่างงาน เพื่อให้ได้รับการรักษาพยาบาลและมีรายได้อย่างต่อเนื่อง โดยกำหนดให้นายจ้างที่เป็นสมาชิกมีหน้าที่หักเงินที่ลูกจ้างได้รับในอัตราร้อยละ 5 ของเงินเดือนที่ลูกจ้างได้รับทุกเดือน เพื่อนำส่งเข้ากองทุนประกันสังคม โดยกำหนดจากฐานค่าจ้างเป็นรายเดือนต่ำสุดเดือนละ 1,650 บาท สูงสุดเดือนละ 15,000 บาท (สำนักงานประกันสังคมอยู่ระหว่างเตรียมเสนอคณะรัฐมนตรี เพื่อปรับปรุง พ.ร.บ.ประกันสังคม พ.ศ.2558 โดยจะปรับปรุงจำนวนเงินต่ำสุดมี 2 แนวทาง คือ 3,600 บาท หรือ 4,500 บาท และสูงสุดเป็น 20,000 บาทต่อเดือน คงต้องคอยติดตามกันนะคะว่ากฎหมายดังกล่าวจะมีผลบังคับใช้เมื่อไหร่)

เงินประกันสังคมอัตราร้อยละ 5 ที่หักจากเงินเดือนนั้นถูกแบ่งออกเป็น 3 ส่วนดังนี้



225 บาท
สุขภาพ

*** หากไม่ใช้สิทธิ์ จะหายไป ไม่ได้คืน***



75 บาท
ว่างงาน

*** หากไม่ใช้สิทธิ์ จะหายไป ไม่ได้คืน***



450 บาท
ชราภาพ

เงินบำเหน็จ/เงินบำนาญชราภาพ

(สมมติให้ฐานค่าจ้างสูงสุดเดือนละ 15,000 บาท ดังนั้น เงินประกันสังคมที่นำส่งเท่ากับ 750 บาท)

1. สุขภาพ กรณีเจ็บป่วยหรือประสบอุบัติเหตุ ทูพพลภาพ เสียชีวิต

เมื่อผู้ประกันตนเจ็บป่วยสามารถเบิกค่ารักษาพยาบาลกับประกันสังคมได้ โดยสามารถศึกษาเงื่อนไขการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลได้ที่สำนักงานประกันสังคม www.sso.go.th

2. ว่างงาน

เมื่อผู้ประกันตนจ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 6 เดือน ภายในระยะเวลา 15 เดือนก่อนการว่างงาน โดยไม่มีความผิดตามกฎหมาย จะมีได้สิทธิรับประโยชน์ทดแทน โดยคำนวณจากฐานเงินสมทบขั้นต่ำเดือนละ 1,650 บาท และฐานเงินสมทบสูงสุดไม่เกิน 15,000 บาท ซึ่งแบ่งได้ 2 กรณี ดังนี้

2.1 กรณีถูกเลิกจ้าง

จะได้รับเงินทดแทนระหว่างการว่างงานปีละไม่เกิน 180 วัน ในอัตราร้อยละ 50 ของค่าจ้างเฉลี่ย

2.2 กรณีลาออกหรือสิ้นสุดสัญญาจ้างตามกำหนดระยะเวลา

จะได้รับเงินทดแทนระหว่างการว่างงานปีละไม่เกิน 90 วัน ในอัตราร้อยละ 30 ของค่าจ้างเฉลี่ย



3. ชราภาพ

เมื่อผู้ประกันตนมีอายุครบ 55 ปี จะมีสิทธิได้รับบำเหน็จชราภาพหรือบำนาญชราภาพ โดยการจะได้รับเงินคั้นนั้น จะต้องเป็นไปตามเงื่อนไขดังนี้

เงินบำเหน็จชราภาพ	เงินบำนาญชราภาพ
<p>1. กรณีจ่ายเงินสมทบต่ำกว่า 12 เดือน ผู้ประกันตนจะได้รับ “เงินบำเหน็จชราภาพ” เท่ากับจำนวนเงินสมทบที่จ่ายมาเพื่อประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพ</p> <p>ตัวอย่างเช่น จ่ายประกันสังคมเดือนละ 750 บาท ในจำนวนนี้จะถูกแบ่งมาเข้ากรณีชราภาพ 450 บาท หากจ่ายมาแล้ว 10 เดือน เท่ากับว่าจะได้เงินบำเหน็จชราภาพ คั้นไป $450 \times 10 = 4,500$ บาท</p>	<p>3. กรณีจ่ายเงินสมทบมาแล้ว 180 เดือน ผู้ประกันตนจะได้รับ “เงินบำนาญชราภาพ” เป็นรายเดือนใน อัตราร้อยละ 20 ของค่าจ้างเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้ายที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบก่อนความเป็นผู้ประกันตนสิ้นสุดลง</p> <p>ตัวอย่างเช่น ค่าจ้างเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้ายอยู่ที่ 15,000 บาท จะได้รับเงินบำนาญร้อยละ 20 คือ 3,000 บาท ไปทุกเดือนจนกว่าจะเสียชีวิต</p>
<p>2. กรณีจ่ายเงินสมทบตั้งแต่ 12 เดือนขึ้นไป แต่ยังไม่ถึง 180 เดือน ผู้ประกันตนจะได้รับ “เงินบำเหน็จชราภาพ” เท่ากับจำนวนเงินสมทบที่ผู้ประกันตนและนายจ้างจ่ายเงินสมทบ เพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพ พร้อมผลประโยชน์ตอบแทนตามที่สำนักงานประกันสังคมประกาศกำหนด</p> <p>ตัวอย่างเช่น จ่ายประกันสังคมเดือนละ 750 บาท ในจำนวนนี้จะถูกแบ่งมาเข้ากรณีชราภาพ 450 บาท หากจ่ายมาแล้ว 5 ปี (60 เดือน) เท่ากับว่าจะได้เงินบำเหน็จชราภาพ คั้นไป 450 บาท (ส่วนที่ตัวเองจ่าย) + 450 บาท (ส่วนที่นายจ้างจ่าย) $\times 60$ เดือน = 54,000 บาท พร้อมผลประโยชน์ตอบแทน ตามที่สำนักงานประกันสังคมประกาศกำหนด</p>	<p>4. กรณีที่มีการจ่ายเงินสมทบเกิน 180 เดือน ให้ปรับเพิ่มอัตราบำนาญชราภาพตามข้อ 3 ขึ้นอีกในอัตราร้อยละ 1.5 ต่อ ระยะเวลาการจ่ายเงินสมทบทุก 12 เดือน สำหรับระยะเวลาที่จ่ายเงินสมทบเกินกว่า 180 เดือน</p> <p>ตัวอย่างเช่น ค่าจ้างเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้ายอยู่ที่ 15,000 บาท จ่ายสมทบประกันสังคมมาแล้ว 20 ปี (เท่ากับมีส่วนเกิน 15 ปี ไปอีก 5 ปี) ดังนั้นจะได้รับบำนาญ $(20\% \times 15,000 \text{ บาท}) + \text{โบนัส} (1.5\% \times 15,000 \text{ บาท} \times 5 \text{ ปี}) = 3,000 + 1,125 = 4,125$ บาท คือจะได้รับเงินเดือนละ 4,125 บาทไปจนกว่าจะเสียชีวิต</p>

การจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคมนั้น นอกจากจะได้สิทธิประโยชน์มากมายดังที่กล่าวมาในข้างต้น ยังสามารถใช้สิทธิหักลดหย่อนภาษีเงินได้บุคคลธรรมดาได้ตามจำนวนที่จ่ายจริง อีกทั้งเงินประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนได้รับจากกองทุนประกันสังคม ยังถือเป็นเงินได้พึงประเมินที่ได้รับยกเว้นไม่ต้องรวมคำนวณเพื่อเสียภาษีเงินได้อีกด้วย

ดังนั้น จะเห็นได้ว่าการจ่ายเงินสมทบรายเดือนกับกองทุนประกันสังคมนั้นมิได้สูญเปล่า เพราะนอกจากจะได้รับสิทธิประโยชน์ระหว่างการทำงานแล้ว ยังได้สิทธิประโยชน์ทางภาษี และเมื่อถึงวัยเกษียณก็ยังอุ่นใจได้ว่ามีเงินออมชราภาพไว้เป็นหลักประกันอย่างแน่นอน

ที่มา : www.sso.go.th (สำนักงานประกันสังคม)

โดย... ฝ่ายวิชาการและสนับสนุนวิชาการ

Follow ME

สภာวิชาชีพบัญชี ขอเชิญชวนสมาชิก ติดตามข่าวสาร Update ทางวิชาชีพพระถับอาเซียนและนานาชาติ ใ้บนช่องทาง Twitter เพียงแค่ Search คำว่า...



“@AFA_Accountants”

และกดติดตาม เพียงเท่านี้คุณก็จะได้รับข้อมูลข่าวสาร กิจกรรมของทาง AFA และแนวปฏิบัติที่ทันสมัยในระดับสากล



< @AFA_Accountants



ทักษะสำคัญ สำหรับผู้สอบบัญชีในอนาคต



START

1 การเปลี่ยนแปลง
ด้านสภาพแวดล้อม หรือ
ความคาดหวังของสังคม

2 แรงกดดันให้เกิดการ
เปลี่ยนแปลงลักษณะ
การตรวจสอบบัญชี

“บริษัทไม่อาจหาบุคลากร (Junior) ที่มีลักษณะนิสัยเหมาะสมกับงานตรวจสอบ เช่น นิสัยชอบสังเกตและช่างสงสัย เนื่องจากส่วนใหญ่ยังคงใช้เกณฑ์ผลคะแนนสอบเป็นหลักในการคัดเลือก ในขณะที่กำลังสูญเสียบุคลากรที่มีคุณภาพไป (Senior) ซึ่งส่งผลกระทบต่อกระบวนการพัฒนาคุณภาพบุคลากร ทั้งนี้หากอัตราส่วนระหว่าง Senior ต่อ Junior อยู่ในระดับสูง หรือมีผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทางธุรกิจเข้าร่วมทีมผู้สอบบัญชี จะช่วยให้เกิดการพัฒนาความรู้และเป็นผลดีต่อทีมได้มากกว่า โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อ Junior เพราะมีพี่ ๆ คอยให้คำแนะนำ ทั้งนี้ต้องยอมรับว่า บางครั้งการปล่อยให้เกิด Stupid question ในการปฏิบัติงานจะส่งผลกระทบต่อคุณภาพงานในภาพรวมมากกว่า เพราะนอกจาก Junior ไม่กลัวที่จะถามแล้ว งานตรวจสอบที่ได้ย่อมมีคุณภาพ และก่อให้เกิดการพัฒนาทักษะไปพร้อม ๆ กัน”

**ประเด็น
เกี่ยวกับการจัดหา
และการพัฒนาบุคลากร**

4 อุปสรรคต่อ
การเปลี่ยนแปลง
และพัฒนา

**ผลกระทบของมาตรฐาน
และระเบียบข้อบังคับ
ของบริษัท**

“หลักเกณฑ์ตามมาตรฐานไม่รองรับต่อการพัฒนาของนวัตกรรมใหม่ ๆ ซึ่งบางครั้งทำให้เกิดการทำงานที่ซ้ำซ้อนกัน เช่น แม้ว่าเราจะทำการตรวจสอบข้อมูลจากประชากรทั้งหมด แต่มาตรฐานยังคงกำหนดให้เราตรวจสอบเพิ่มเติมเพื่อให้มั่นใจว่าสอดคล้องกับข้อกำหนดเฉพาะของมาตรฐานแล้ว อย่างไรก็ตามหากมีการเปลี่ยนวิธีการประเมินการปฏิบัติงาน จากเดิมประเมินว่าผู้สอบบัญชีได้ปฏิบัติงานตรวจสอบครบทุกขั้นตอนตามที่ระบุไว้ในมาตรฐานแล้วหรือไม่ เป็นการประเมินว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบได้บรรลุผลตามหลักการหรือวัตถุประสงค์ของการตรวจสอบนั้น ๆ แล้วหรือไม่ เช่นนี้จะช่วยส่งเสริมให้ผู้สอบบัญชีสามารถใช้ดุลยพินิจในการตัดสินใจว่าจะทำอย่างไรให้การตรวจสอบนั้น ๆ บรรลุหลักการของมาตรฐานได้ดีที่สุด ซึ่งนอกจากจะช่วยปรับปรุงคุณภาพของงานตรวจสอบแล้ว การมุ่งผลลัพธ์มากกว่ากำหนดขั้นตอนอาจลดเวลาที่ต้องเสียไปกับการคอยปรับมาตรฐานการสอบบัญชีเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ทั้งนี้ ระเบียบข้อบังคับของบริษัทในการกำหนดวิธีการตรวจสอบยังอาจส่งผลกระทบต่อการใช้ดุลยพินิจของบุคลากร และก่อให้เกิดข้อจำกัดในการตอบรับนวัตกรรมใหม่ ๆ”

3

ทักษะสำคัญ ที่ทีมผู้สอบบัญชี ต้องพัฒนา

“การพัฒนาทักษะทางด้านจิตวิทยา และพฤติกรรม รวมถึงความสามารถในการใช้ดุลยพินิจและความสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพ จะเป็นกุญแจนำไปสู่ความสำเร็จในการตรวจสอบ ซึ่งผู้สอบบัญชีจะได้รับจากประสบการณ์โดยตรง และการฝึกอบรมที่เหมาะสม รวมถึงการจัดสิ่งแวดล้อมให้ส่งเสริมต่อการพัฒนาทักษะเหล่านั้น”

Soft skill

ความเข้าใจที่ลึกซึ้ง
และประสบการณ์
ทางด้านธุรกิจ

เทคโนโลยีและ
การสอบถามข้อมูล

“ทีมผู้สอบบัญชีในอนาคตรวมถึงผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทางธุรกิจ ควรได้รับการฝึกอบรมเกี่ยวกับการตรวจสอบบัญชีอย่างเหมาะสม เพื่อช่วยสร้างองค์ความรู้และเพิ่มศักยภาพให้แก่สมาชิกในทีม เพราะหากผู้สอบบัญชีไม่สามารถเข้าใจธุรกิจที่ตนเองตรวจสอบได้อย่างละเอียดและถูกต้อง จะทำให้ไม่สามารถพัฒนากระบวนการคิดและออกแบบการตรวจสอบที่มีประสิทธิภาพได้”

“ความท้าทายที่เกิดขึ้นคือ ผู้สอบบัญชีจะมีวิธีการตรวจสอบอย่างไรภายใต้สภาพแวดล้อมของกระบวนการทำงานอัตโนมัติ และความต่อเนื่องในระบบการควบคุมซึ่งก่อให้เกิดความเสี่ยงใหม่ ๆ เช่น ความเสี่ยงด้านการรักษาความปลอดภัยในโลกไซเบอร์ และความเสี่ยงที่อาจเสียชื่อเสียง (Reputation risk) นอกจากนี้ยังมีคำถามสำคัญอีกว่าบริษัทสอบบัญชีจะมีวิธีการตรวจสอบ Big data อย่างไรให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากที่สุด ทักษะ และเทคโนโลยีที่มีเพียงพอและเหมาะสมสำหรับการตรวจสอบดังกล่าวหรือไม่ และมาตรฐานการสอบบัญชีที่มีอยู่ในปัจจุบันรองรับการใช้นวัตกรรมดังกล่าวแล้วหรือยัง”

การขาดความตั้งใจ ในอาชีพตรวจสอบบัญชี

“ที่ผ่านมา มีมุมมองเกี่ยวกับหน่วยงานที่มีอำนาจในการกำกับดูแลเกี่ยวกับการมุ่งเน้นหาว่าใครทำอะไรผิดและให้บทลงโทษ มากกว่าการชมเชยในสิ่งที่ผู้นั้นปฏิบัติได้ดี และส่งเสริมให้ได้รับการยอมรับในวงกว้าง จึงส่งผลให้เกิดความกลัวในกระบวนการตัดสินใจ ซึ่งเป็นผลให้ลดการใช้ดุลยพินิจเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพ ซึ่งหน่วยงานที่มีอำนาจในการกำกับดูแลต้องรีบทำการแก้ไขความเข้าใจผิดในส่วนนี้ รวมถึงผู้ประกอบวิชาชีพต้องปรับเปลี่ยนมุมมองเกี่ยวกับวิชาชีพโดยแสดงให้เห็นถึงบทบาทของผู้สอบบัญชีในสังคม และการใช้ความรู้ความสามารถในฐานะผู้เชี่ยวชาญเพื่อตัดสินใจให้เกิดความน่าสนใจมากยิ่งขึ้น”

5

การปฏิบัติงานตรวจสอบ ที่มีคุณภาพในสภาพแวดล้อม ที่เปลี่ยนแปลงไป

FINISH

แหล่งอ้างอิง : “AUDITOR SKILLS IN A CHANGING BUSINESS WORLD” โดย The Research Committee of The Institute of Chartered Accountants of Scotland (ICAS) และ The Financial Reporting Council (FRC)

โดย... ฝ่ายวิชาการและสนับสนุนวิชาการ

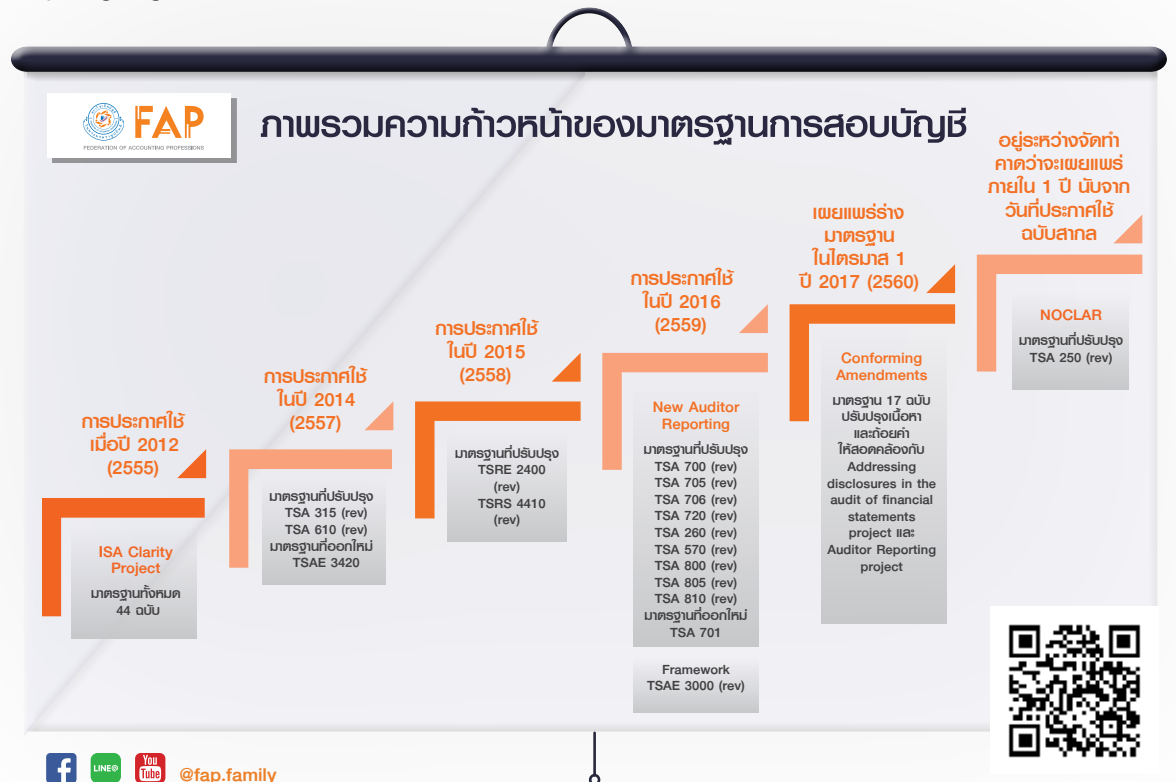
The Evolution of Auditing

(วิวัฒนาการสอบบัญชีกับความน่าเชื่อถือของรายงานทางการเงิน)

อดีตเป็นรากฐานของปัจจุบันและนำไปสู่การพัฒนาในอนาคตเป็นคำกล่าวที่ตรงใจ และเมื่อศึกษาข้อมูลก็พบหลายเรื่องที่น่าสนใจ ว่าจริง ๆ แล้วการสอบบัญชีพบในหลายประเทศ ได้แก่ จีน อียิปต์ กรีก ตั้งแต่ก่อนปี ค.ศ. 1840 ซึ่งตอนนั้นอยู่ในรูปแบบ ancient checking activities เป็นกิจกรรมการตรวจสอบที่ไม่ซับซ้อนและตรวจทุกรายการไม่มีการเลือกหรือสุ่มตัวอย่าง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตและตรวจบัญชีภาครัฐ แต่ด้วยอิทธิพลจากการเปลี่ยนแปลงของสภาพเศรษฐกิจและสังคม รวมถึงพัฒนาการกฎระเบียบและเทคโนโลยี ความคาดหวังจากการสอบบัญชีจึงไม่ใช่แค่เพียงกระบวนการสร้างความน่าเชื่อถือให้กับข้อมูลทางการเงินเท่านั้น แต่อาจเพิ่มความต้องการในเรื่องอื่น ๆ ทำให้มาตรฐานและกระบวนการสอบบัญชีต้องพัฒนาเพื่อรองรับความคาดหวังที่เพิ่มขึ้นเรื่อย ๆ

เมื่อปีก่อน สภาวิชาชีพบัญชีก็มีการปรับปรุงมาตรฐานการสอบบัญชีที่เกี่ยวข้องกับรายงานของผู้สอบบัญชีถึง 7 ฉบับ ภายใต้ New Auditor Reporting Project ของ International Federation of Accountants (IFAC) ซึ่งการปรับนี้เป็นผลจากความกังวลจากวิกฤตการณ์ทางเศรษฐกิจและการล่มสลายของบริษัทใหญ่ จึงเกิดความคาดหวังว่า รายงานของผู้สอบบัญชีควรให้ข้อมูลที่มีคุณค่ามากขึ้น โปร่งใส และระบุประเด็นสำคัญอย่างชัดเจน

เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม ค.ศ. 2016 International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB) ของ IFAC ได้เผยแพร่ Handbook of International Quality Control, Auditing, Review, Other Assurance, and Related Services Pronouncements 2016-2017 Edition ซึ่งมีการปรับปรุงมาตรฐานการสอบบัญชีหลายฉบับตาม Addressing disclosures in the audit of financial statements project และ New Auditor Reporting project ดังนั้น สภาวิชาชีพบัญชี จึงปรับปรุงมาตรฐานการสอบบัญชีอีกทั้งสิ้น 17 ฉบับ โดยปรับปรุงเนื้อหาและถ้อยคำบางส่วนให้สอดคล้องกับการปรับปรุงข้างต้น ซึ่งท่านสามารถศึกษาข้อมูลรายละเอียดได้ที่ <https://goo.gl/10fhbv>





นอกจากนี้ ก็ยังมีมาตรฐานการสอบบัญชี รหัส 250 ที่อยู่ระหว่างปรับปรุงอีกด้วย ซึ่งคราวนี้ปรับเพื่อให้แนวทางกับผู้สอบบัญชีเมื่อตรวจพบเรื่องผิดกฎหมายว่า ควรตอบสนองต่อการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับอย่างไร โดยอิงตาม “Responding to Non-Compliance with Laws and Regulations (NOCLAR)” ที่เป็นส่วนเพิ่มใน Code of Ethics for Professional Accountants ซึ่งเผยแพร่โดย International Ethic Standards Board for Accountants (IESBA) ของ IFAC เมื่อวันที่ 14 กรกฎาคม ค.ศ. 2016 และแน่นอนว่าการปรับปรุงไม่หยุดอยู่เพียงเท่านั้น โดยล่าสุดเมื่อเดือนพฤศจิกายน ค.ศ. 2016 IAASB ได้เผยแพร่ Discussion paper เรื่อง Exploring the Demand for Agreed-upon Procedures Engagements and Other Services, and the Implications for the IAASB’s International Standards เพื่อเปิดรับฟังความคิดเห็นจากผู้ประกอบวิชาชีพ (Practitioner) ถึงแนวทางการพัฒนางานการปฏิบัติงานตามวิธีการที่ตกลงร่วมกันที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลทางการเงินในอนาคต

ในส่วนของกระบวนการตรวจสอบก็มีวิวัฒนาการเพื่อรองรับความคาดหวังที่เพิ่มขึ้นเช่นกัน อาทิ การกำหนดสาระสำคัญ และเทคนิคการเลือกตัวอย่างซึ่งมาพร้อมกับแนวคิดเกี่ยวกับความเชื่อถือในระบบการควบคุมภายในเริ่มใช้กันในช่วง ค.ศ. 1920 – 1960 เพื่อรองรับกับการเติบโตของธุรกิจและรายการค้าที่เพิ่มสูงขึ้น หากระบบการควบคุมภายในมีประสิทธิภาพ การทดสอบการควบคุมภายในจะถูกนำมาใช้เพื่อช่วยลดปริมาณการตรวจสอบเนื้อหาสาระ ต่อมาในช่วง ค.ศ. 1980 การตรวจสอบพัฒนาไปใช้หลัก Risk-based auditing เพื่อมุ่งให้ความสำคัญจุดที่มีความเสี่ยงจากข้อผิดพลาดต่าง ๆ , เริ่มใช้การวิเคราะห์เปรียบเทียบ และเริ่มนำเทคโนโลยีมาเพิ่มประสิทธิภาพการตรวจสอบ (Computing Auditing Tool) จนมาถึงยุคปัจจุบันซึ่งแนวโน้มของข้อมูลเพิ่มขึ้นแบบทวีคูณทั้งปริมาณและความหลากหลาย (Big Data) ทำให้จำเป็นต้องคิดหาวิธีนำข้อมูลเหล่านั้นมาใช้ในการตรวจสอบให้เกิดประโยชน์สูงสุด จึงมีการนำศาสตร์ของการวิเคราะห์ข้อมูล (Data Analytics) มาดำเนินการประมวลผลข้อมูลในกลุ่มบริษัทตรวจสอบบัญชีขนาดใหญ่ Data Analytics นั้นเป็นวิธีที่วิธีหนึ่งที่ใช้ได้หลากหลาย อาทิ สุ่มเลือกรายการตามลักษณะเฉพาะเพื่อตรวจสอบตรงจุดเสี่ยง และเปรียบเทียบกลุ่มข้อมูลของรายงานหนึ่ง

กับอีกรายงานหนึ่งเพื่อให้มั่นใจว่าข้อมูลทั้งหมดถูกต้อง หากแต่ยังมีข้อจำกัดในเรื่องการลงทุน ความรู้ความเข้าใจในซอฟต์แวร์ และปัญหาการเข้าถึงข้อมูลที่จะนำมาประมวลผล จึงควรเลือกซอฟต์แวร์ให้เหมาะสมกับการใช้งาน ซึ่งในปัจจุบันมีซอฟต์แวร์ที่ใช้ในการสอบบัญชีให้เลือกหลายแบรนด์ เช่น



IDEA by Caseware International

ACL Analytics Exchange by ACL Services

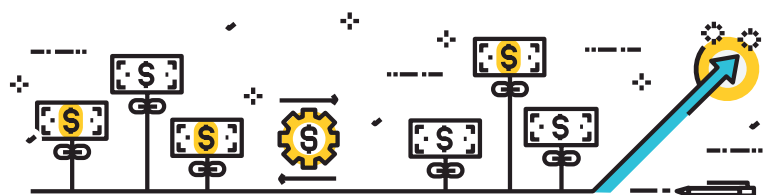


AuditDesktop by AuditDesktop

ท้ายสุดบทบาทของผู้สอบบัญชีก็เพิ่มขึ้นเรื่อย ๆ ตามความคาดหวังและการเปลี่ยนแปลง แต่ก็ปฏิเสธไม่ได้ ว่ายังคงมีช่องว่างระหว่างความคาดหวังกับผลที่เกิดขึ้นจริง อย่างไรก็ตาม ผู้สอบบัญชีควรตอบสนองต่อความคาดหวังนั้นบนพื้นฐานของความเป็นไปได้และข้อจำกัดต่าง ๆ เพื่อให้สามารถรักษาสมดุลของความเป็นอิสระและคงไว้ซึ่งความน่าเชื่อถือของงบการเงิน

Tip: คำว่า Audit มาจากภาษาละตินที่มีความหมายว่า “ฟัง” (to hear)

อ้างอิง : The evolution of auditing: An analysis of the historical development, Journal of Modern Accounting and Auditing Vol.4, USA



โดย...ฝ่ายวิชาการและสนับสนุนวิชาการ

ไขปัญหา? TFRS for SMEs บทที่ 28 พลประโยชน์ของพนักงาน

แล้ววันนี้ก็มาถึง.. เมื่อปี 2554 มีการออกมาตรฐานการรายงานทางการเงินสำหรับกิจการ NPAEs บริษัทขนาดกลางและขนาดย่อมเคยอยู่ท่ามกลางความสับสน เพราะบริษัทเหล่านั้นไม่แน่ใจว่า ถ้าบริษัทไม่ใช้แนวปฏิบัติทางบัญชีตามที่ระบุไว้ในมาตรฐานฯ เพื่อประมาณการผูกพันผลประโยชน์ที่บริษัทต้องจ่ายให้พนักงานเมื่อวันทีในอนาคตที่พนักงานเกษียณอายุ บริษัทจะถือว่าปฏิบัติผิดหลักการบัญชีหรือไม่ (เกิดอาการวิตกโดยไร้เหตุผล)

สาเหตุแห่งความฉงนเกิดเนื่องจาก

1 บางบริษัทไม่กำหนดอายุการพ้นสภาพการจ้างงานเฉกเช่นบริษัทอื่น ๆ เรียกว่าหากพนักงานยังสามารถแบกร่างมาทำงานไหว ก็มาให้ได้เถอะ ดึกว่าอยู่เปล่า ๆ ไปวัน ๆ เมื่อไม่มีพนักงานเกษียณอายุ กล่าวคือ พนักงานต้องเขียนจดหมายลาออกด้วยตนเอง นายจ้างจำเป็นต้องจ่ายเงินหรือไม่

2 บางบริษัทที่มีพนักงานจำนวนน้อย ตัวเลขที่ประมาณเทียบแล้ว บริษัท (เถียง) อ้างว่าไม่มีสาระสำคัญ บริษัทยังสามารถจ่ายผลประโยชน์หลังออกจากงาน จะขออนุญาต (ไม่ทราบว่าจะใครต้องอนุญาต... ผู้สอบบัญชี กรมพัฒนาธุรกิจการค้า หรือ...) ไม่บันทึกรายการนี้ได้ไหม

3 บางบริษัทดำเนินการมาไม่กี่ปี ไม่มีประสบการณ์พอที่จะประมาณให้ได้ว่าจะมีใครอดทนอยู่จนเกษียณอายุและได้รับผลประโยชน์บ้างยากยิ่งนัก

4 นายจ้างతోใจกับนักศึกษาจบใหม่ ผู้บริหารระดับสูงบางท่านไม่ได้ดูแลงานบุคลากร ไม่ทราบว่าพนักงานใหม่ ซึ่งได้รับความรู้ร่วมสมัยกลับเลื่อนเวลาเริ่มงาน ลาออกอย่างรวดเร็ว (บางคนเพิ่งเข้าทำงานเมื่อวาน วันรุ่งขึ้นก็โยนแบบไปที่อื่น เรียกว่างานไหนให้ดีกว่า ก็ไปทำอันนั้นแหละ) งานบุคลากรเลยตัดสินใจจ้างจัดหาบริการภายนอก outsourcing

คำถามสำคัญคือต้องจ่ายเงินชดเชยให้กับพนักงานจ้างจัดหาด้วยหรือไม่ บริษัทส่วนใหญ่จึงไม่รับรู้ผลประโยชน์ของพนักงาน

คำถาม 4 ข้อย่างต้นนี้เชื่อมโยง (ที่จริงแล้วคือกระทบแต่ไม่อยากใช้คำรุนแรง) กับวิธีปฏิบัติทางบัญชีของมาตรฐานการรายงานทางการเงินสำหรับกิจการขนาดกลางและขนาดย่อม หรือ TFRS for SMEs ที่เคยเหลือบดูและ (สับตีบ) เมินเฉยเรื่องนี้มาตลอด เพราะในปีหน้าโน้น 2561 สภาวิชาชีพบัญชี เห็นสมควรที่จะยกเลิก TFRS for NPAEs และประกาศใช้ TFRS for SMEs ซึ่งได้ระบุข้อกำหนดเกี่ยวกับเรื่องนี้ไว้ แตกต่างจากที่กิจการเคยเลือกดำเนินการได้ตามที่ TFRS for NPAEs กำหนดว่าเป็นประมาณการที่ดีที่สุด

ในบทความส่วนแรกนี้ ผู้เขียนประเมินจากบรรยากาศการสัมมนาทำความเข้าใจเชิงลึกมาตรฐานเมื่อวันที่ 8 พฤศจิกายน พ.ศ. 2559

(ท่านผู้มาร่วมสัมมนาถือว่ามาทำประโยชน์ให้ประเทศเพราะมารับข้อมูลและมาเป็นผู้ให้ความรู้ด้วย ขอพระคุณมา ณ โอกาสนี้) ประกอบกับคำถามจากนักศึกษา หน่วยงานกำกับดูแล ผู้สอบบัญชี และโลกสังคมออนไลน์ ขอไขข้อข้องใจในฉบับ FAP ดังนี้



หลักการของผลประโยชน์หลังออกจากงานคือ นายจ้างจ่ายให้แล้ว พนักงานต้องไม่มาทำงานอีก (มาตรฐานการบัญชี เรียกว่า TAS) เห็นว่า ถ้ายังกลับมาทำงานอีก ผลประโยชน์นี้จัดเป็นผลประโยชน์ระยะยาวอื่น ไม่ใช่ผลประโยชน์หลังออกจากงานอย่างที่หลายท่านเข้าใจกัน

เรื่องง่ายของผลประโยชน์หลังออกจากงานคือ โครงการสมทบเงินง่ายมากสำหรับนายจ้าง เพราะนายจ้างจ่ายให้แล้วหมดหน้าที่ไม่มีความเสี่ยง ลูกจ้างไปเสี่ยงชะตากรรมกันเองตอนเกษียณก็แล้วกัน แถมลงบัญชีง่าย ๆ ไม่เกี่ยวกับคณิตศาสตร์ประกันภัย (พูดแล้วอย่าพูดซ้ำเดี่ยวแก็)

ในส่วนของโครงการผลประโยชน์นี้ต่างหาก ที่ลำบากผู้ประกอบการให้ทำความเข้าใจ คำถาม 4 ข้อข้างต้น เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ที่นายจ้างต้องจัดหาให้เพียงพอจ่ายให้พนักงาน เพราะความเสี่ยงทั้งเชิงสถิติ เช่น 1 พนักงานจะอยู่รอดหรือไม่ (ไม่เสียชีวิตไปเสียก่อนหรือไม่ซึ่งลาออกก่อนรับผลประโยชน์ มีใช้หมายถึงบริษัทลงมาให้ทำงานหนักจนทนอยู่ไม่ได้) 2 พนักงานส่วนใหญ่เป็นพนักงานอาวุโสหรือรับเด็กใหม่เสมอ (อัตราส่วนสมาชิกที่มีสิทธิ์) เรียกว่า ข้อสมมติด้านประชากรศาสตร์กับ อัตราคิดลด ใช้หั่นกำไรยกขึ้นขั้นที่ลงทุนได้ (อันดับความน่าเชื่อถือ AA เกรดดี อาจารย์สุทิม ภัทธมาลัย นักคณิตศาสตร์ประกันภัย) ในตลาดที่มีสภาพคล่องซึ่งตลาดตราสารหนี้บ้านเราไม่มีกลไกกำกับการซื้อขาย/ปันราคา จึงไม่เข้าเงื่อนไข และต้องใช้อัตราดอกเบี้ยพันธบัตรรัฐบาลในกรณีนี้ไปแทน ในส่วนของสินทรัพย์ที่มีไว้จ่ายผลประโยชน์ กรณี TFRS for SMEs กล่าวไว้แตกต่าง จาก TAS 19 ย้ำ แตกต่างกัน โดยใน TFRS for SMEs ใช้แนวคิด ดั้งเดิมมาก โดยให้บันทึกผลตอบแทนที่คาดหวังของสินทรัพย์ของโครงการ ในประเทศไทยส่วนมากเป็นการซื้อกรรมธรรมประกันภัยไว้จ่ายค่ารักษาพยาบาลอดีตพนักงาน แต่มักไม่มีสินทรัพย์ประเภทอื่นใดเช่นในต่างประเทศ

ผู้เขียนขอย้อนมาตอบคำถามอีกครั้ง!!

1 ถ้าบริษัททำสัญญาจ้างโดยไม่กำหนดอายุเกษียณ และก่อนหน้านั้นคนที่เกษียณอายุส่วนแต่ส่งจดหมายลาออกไป (ชาตินี้ที่รัก...เราคงรักกันไม่ได้) และไม่มีกำหนดนโยบายการเกษียณอายุของพนักงานว่าจะจ่ายผลตอบแทนเมื่อเกษียณอายุ บริษัทไม่ต้องเสียเวลาจัดทำประมาณการหนี้สินและบันทึกผลประโยชน์ของพนักงานที่เกี่ยวข้อง เพราะบริษัทไม่มีภาระผูกพันต้องจ่ายค่าตอบแทนตามโครงการผลประโยชน์ (บันทึกไปจะผิดหลักการของกรอบแนวคิดทางบัญชีอย่างไรให้อภัยไม่ได้ เรียกว่าภาระผูกพันไม่มีอยู่ แต่ผลพอใจไปยอมรับว่ามีภาระผูกพันเสียอย่างงั้น เหนื่อยแล้วยังทำผิด เปลืองเวลาหาเงินครับ) แต่อย่าชะล่าใจไปเกิดนายจ้างที่โหดใจดีเอาเงินบริษัทให้ติดไม้ติดมือไปด้วยก่อนไป กรณีอย่างนี้ก็ต้องจัดทำประมาณการหนี้สินในงบการเงินด้วย เพราะถือว่าเป็น

ภาระผูกพันจากการอนุमानได้ว่าสุดท้ายถึงจะไม่มีเขียนนโยบายไว้แต่ก็ยังมีให้หนีด ๆ หนอย ๆ อยู่ดี

2 บริษัทที่มีพนักงานจำนวนน้อย แต่หากบริษัทกำหนดอายุเกษียณหมายความว่า น้อยแต่ยังมีพนักงานที่บริษัทต้องปฏิบัติตามหลักการนี้ เพราะฉะนั้นบริษัทต้องกำหนดมูลค่าภาระผูกพันผลประโยชน์ขึ้นเสมอ บริษัทจะต้องบันทึกบัญชีหรือไม่ สุดท้ายแต่ความมีสาระสำคัญของรายการงูบงิบไม่ยอมบันทึก ผู้สอบบัญชีจะพลอยลำบาก ติดหลังเท้าไปด้วยไม่ได้ตรวจสอบให้ครบ ความมีสาระสำคัญของรายการนี้ก็สองกันไม่ได้ เป็นศาสตร์ และเป็นศิลป์ในเวลาเดียวกันที่ถ่ายทอดกันลำบาก ไม่เหมือน DNA วาจัน

3 บริษัทเปิดดำเนินการไม่นาน ยังไม่เคยจ่ายเงินเกษียณให้ใครเลยคิดว่า ไม่ประมาณหนี้สินเลยได้หรือไม่ การทำอย่างนี้ระวัง 3 ประเด็น 1) บริษัทไม่ประมาณหนี้สิน เหนอ เหนอ นำมาชดเชย เป็นหนี้เขาแต่ไม่บอกเจ้าหนี้ เจตนาไม่สุจริต คิดผิดคิดใหม่ละ 2) บริษัทควรคิดว่า กิจการเราต้องขยาย รอถึงวันนั้น หนี้สินบานพอกพูน ระบายกว่าหนี้ที่ประมาณตั้งแต่วันนี้ 3) คนอ่านงบการเงินอาจเข้าใจผิดว่า บริษัทไม่มีภาระผูกพัน คู่แข่งกำไรน้อยกว่าบริษัทเพราะยอมจ่ายค่าใช้จ่ายประเภทนี้ ไปทำงานค้าขายกับคู่แข่งดีกว่า ค่าขายกับพวกเขี้ยวลากดิน

4 ปกติ บริษัทจ่ายผลประโยชน์ให้พนักงานประจำ ลูกจ้างที่มาจาก การ outsource ไม่ต้องจ่าย ข้อสังเกตคือถ้างานในความรับผิดชอบของพนักงานจ้างจัดหายากนอกนี้เหมือนกับพนักงานประจำ จ้างทำงานนี้มาต่อเนื่องจนครบอายุเกษียณเหมือนพนักงานในบริษัท บริษัทต้องหาเหตุผลที่เหมาะสมไว้อธิบายว่า ทำไมจึงไม่จ่ายค่าตอบแทนนี้ให้คนที่ทำหน้าที่เหมือนพนักงานของตัวเอง ทำแบบนี้ลึงคอไปได้อย่างไร ขอถามหน่อย (ไม่ได้ถามผู้่อานนะ ถามหน่อย ถ้าไม่ใช่หน่อย อย่าเดือดร้อน)

วันนี้เริ่มต้นทบทวนผลประโยชน์ที่บริษัทต้องจ่ายให้พนักงาน เวลาพนักงานเกษียณอายุได้แล้ว อย่าลืมนะ รอถึงปี 2562 เฉย ๆ (สภาพใจดีดี ผ่อนผันให้อีก 1 ปี) ก็จะทำงานไม่ทัน ต้องหาแนวปฏิบัติที่เหมาะสมไว้ด้วย วันนี้อาจารย์ปัญญาขอกราบลาก่อน จนกว่าจะพบกัน ในตอนต่อไปตามคำเรียกร้อง (ไม่เรียกร้องก็จะกลับมาอยู่ดี) การคำนวณผลประโยชน์คณิตศาสตร์ประกันภัยอย่างง่าย ขอให้โชคดี..

โดย... ดร.ปัญญา สัมฤทธิ์ประดิษฐ์

อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการศึกษาและติดตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ

สรุปสาระสำคัญของงานสัมมนา

FAP International Conference 2016

ภาค 2 ตอน การชำระเงินแบบดิจิทัล



คณะกรรมการงานด้านต่างประเทศ ขอนำเสนอเนื้อหาสรุปสาระสำคัญจากงานสัมมนา FAP International Conference 2016 ต่อจากฉบับที่แล้ว (ฉบับเดือนมกราคม 2560) ที่นำเสนอเรื่องการก้าวเข้าสู่ยุคดิจิทัล โดยท่านรองปลัดกระทรวงพาณิชย์ คุณพงษ์พรรณ เจียรวิริยะพันธ์ ฉบับนี้พบกับมุมมองการพัฒนานโยบายในการสนับสนุนเศรษฐกิจยุคดิจิทัล และการชำระเงินจากคุณบัญชา มนูญกุลชัย ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและกำกับระบบการชำระเงิน ธนาคารแห่งประเทศไทย โดยสรุปดังนี้



คุณบัญชาได้กล่าวถึงเศรษฐกิจยุคดิจิทัล (Digital economy) และการชำระเงินแบบดิจิทัล (Digital payment) เป็นแรงผลักดันประเทศไทยยุคดิจิทัล (Digital Thailand) รัฐบาลไทยได้ผลักดันประเทศไทยให้เข้าสู่เศรษฐกิจยุคดิจิทัลเพื่อยกระดับสมรรถนะและความสามารถในการแข่งขันของประเทศ รวมถึงการสร้างมูลค่าเพิ่มและลดช่องว่างของผู้มีรายได้ปานกลาง ช่วยเหลือในการก้าวสู่สังคมผู้สูงอายุ ลดความไม่เท่าเทียมด้านการกระจายรายได้ การศึกษา สุขภาพ และสร้างความสามารถในการใช้แรงงานด้านเทคโนโลยีและไม่ใช้เทคโนโลยี และเพื่อให้เกิดการเติบโตที่ยั่งยืน เศรษฐกิจยุคดิจิทัลยังสามารถนำมาใช้กับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน นวัตกรรม ข้อมูล ทุนมนุษย์ (Human Capital) และทรัพยากรด้านดิจิทัลอื่น ๆ

ธนาคารแห่งประเทศไทยเป็นองค์กรหลักที่สนับสนุนภาคธุรกิจการเงิน และเชื่อว่าการเปลี่ยนนวัตกรรมยุคดิจิทัลในการบริการด้านการเงินมีส่วนสนับสนุนการบริการที่มีคุณภาพมากขึ้น ทั้งภาคบริการด้านธนาคารและไม่ใช่ด้านธนาคาร และมีทำให้บริการแก่ผู้บริโภคสะดวกขึ้นในราคาที่เหมาะสมที่สุด ซึ่งส่งผลให้เศรษฐกิจดีขึ้นอย่างมาก และรองรับนโยบายเศรษฐกิจยุคดิจิทัล ดังนั้นธนาคารแห่งประเทศไทยได้วางรากฐานทางการเงินเพื่อให้แน่ใจว่าโครงสร้างพื้นฐานที่สำคัญมาตรฐาน กฎ และข้อบังคับได้กำหนดขึ้นเพื่อจัดหาระบบนิเวศเชิงบวกและพร้อมสำหรับอุตสาหกรรม รวมถึงสนับสนุนนวัตกรรมดิจิทัลและเกิดความปลอดภัยในการให้บริการด้านการเงิน

ปัจจุบันธนาคารแห่งประเทศไทยได้มีการพัฒนานโยบายในการสนับสนุนเศรษฐกิจยุคดิจิทัลและการชำระเงินแบบดิจิทัล ดังนี้

1. ธนาคารแห่งประเทศไทยได้กำหนดเป้าหมายและทิศทางเชิงกลยุทธ์สำหรับภาคธุรกิจการเงิน

ผ่านแผนการดำเนินงานหลัก (Master plan) ของภาคธุรกิจการเงิน กำหนดทิศทางเชิงกลยุทธ์สำหรับ 5 ปีข้างหน้า (2016-2020) เพื่อสนับสนุนความสามารถในการแข่งขันของภาคธุรกิจการเงินของประเทศไทย และสนับสนุนความหลากหลายของบริการในราคายุติธรรม รวมถึงการสนับสนุนการค้าขายและการลงทุนระหว่างภูมิภาค โดยสรุปแผนการดำเนินงานหลักจะสนับสนุนความสามารถในการแข่งขัน การเชื่อมโยงและการเติบโตที่ยั่งยืนของภาคธุรกิจการเงิน ซึ่งคาดหวังว่ามีความเป็นไปได้ที่ตลาดการเงินจะเติบโตเป็นดิจิทัลอย่างสมบูรณ์ภายใน 5 ปีนี้

นอกจากนี้ ธนาคารแห่งประเทศไทยได้ตัดสินใจแผนการดำเนินงานในการกำหนดให้มีการชำระเงินแบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-payment) เพื่อให้ธุรกรรมทางการเงินสามารถทำได้ง่ายขึ้น ผ่านช่องทางต่าง ๆ มีต้นทุนต่ำ โดยเฉพาะการบริการลักษณะ E-commerce หรือ M-commerce อีกทั้ง ธนาคารแห่งประเทศไทยยังได้ร่วมมือกับหน่วยงานกำกับดูแลระหว่างประเทศในการช่วยเหลือให้เกิดประสิทธิภาพสำหรับการกำกับดูแลภาคธุรกิจการเงินและการค้าระหว่างประเทศแบบบูรณาการ ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อการค้าระหว่างประเทศ การเคลื่อนย้ายแรงงาน และการท่องเที่ยว



2. ธนาคารแห่งประเทศไทยได้ทำงานร่วมกับรัฐบาลและหน่วยงานเอกชนอย่างเข้มข้น

เพื่อให้เกิดแผนการดำเนินงานหลักของประเทศโดยการกำหนดให้มีโครงสร้างพื้นฐานที่สำคัญสำหรับการชำระเงินแบบ E-payment ซึ่งรู้จักกันในนามพรอมเพย์ (Prompt Pay) โดยมุ่งหมายให้เกิดความยั่งยืน และการสร้างโครงสร้างพื้นฐานเพื่อเข้าถึงช่องทางการชำระเงินแบบ E-payment เพื่อให้เกิดความสะดวกและความโปร่งใสมากขึ้น ในการให้สวัสดิการสังคมสำหรับประชาชนที่รายได้น้อย ในภาคธุรกิจสามารถใช้บริการ E-payment เพื่อการชำระเงินภาษีได้ในต้นทุนต่ำ และสามารถลดงานธุรการ สำหรับผู้ใช้บริการโดยเฉพาะในเขตชนบทสามารถได้รับบริการด้านการเงินที่ดีขึ้น โดยมีต้นทุนที่สมเหตุสมผล รวมถึงการโอนและการรับโอนเงินเพื่อความสะดวกและปลอดภัยยิ่งขึ้น

3. ธนาคารแห่งประเทศไทยสนับสนุนการริเริ่มงานบริการด้านการเงิน

ได้เน้นวางระบบนิเวศที่ถูกต้องซึ่งสนับสนุนประสิทธิภาพงานบริการด้านการเงิน รวมทั้ง ตระหนักถึงธนาคารและสถาบันการเงินที่ไม่ใช่ธนาคารและกิจการ Fintech มีการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อให้เกิดความสามารถในการแข่งขัน และผลักดันความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และตระหนักว่าเศรษฐกิจยุคดิจิทัลเป็นตัวผลักดันที่สำคัญสำหรับงานบริการด้านการเงินยุคถัดไปเพื่อรองรับความต้องการของผู้บริโภคด้วยความเร็วมากขึ้นและต้นทุนต่ำ



ธนาคารแห่งประเทศไทยมีแผนจะนำกรอบแนวคิดเรื่อง ศูนย์ทดสอบและพัฒนานวัตกรรมที่นำเทคโนโลยีใหม่มาสนับสนุน การให้บริการการเงิน (Regulatory Sandbox) ที่มีการนำไปใช้ในบางประเทศแล้ว โดยอนุญาตให้ธนาคารและสถาบันการเงิน ทดลองริเริ่ม นำกรอบดังกล่าวมาใช้ภายใต้ขอบเขตที่จำกัดก่อน ซึ่งกรอบแนวคิดดังกล่าวธนาคารแห่งประเทศไทย และสถาบันการเงินต่าง ๆ รวมถึง Fintech Firm จะมีการปรึกษาอย่างใกล้ชิดถึงความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง และกฎระเบียบที่จะเกิดขึ้นเพื่อสนับสนุนบริการใหม่ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้ให้บริการด้านการเงิน โดยยังคงมุ่งเน้นความปลอดภัย และคุ้มครองผู้บริโภค

4. ธนาคารแห่งประเทศไทยปรับโครงสร้างกฎหมายงานบริการด้านการเงินให้เกิดความทันสมัย

ซึ่งจะรวบรวมกฎหมายและข้อบังคับเกี่ยวกับระบบการชำระเงินเดิมที่แยกส่วนกันอยู่ โดยอนุญาตให้ธนาคารแห่งประเทศไทยกำกับระบบการชำระเงินและการบริการให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นและให้สอดคล้องกับมาตรฐานระหว่างประเทศ กฎหมายใหม่นี้ให้อำนาจธนาคารแห่งประเทศไทยกำกับดูแลการบริการระบบชำระเงินให้มีเสถียรภาพ และอนุมัติมาตรการคุ้มครองผู้บริโภค

5. ธนาคารแห่งประเทศไทยในฐานะหน่วยงานกำกับดูแลได้ตระหนักถึงความปลอดภัยของระบบไซเบอร์

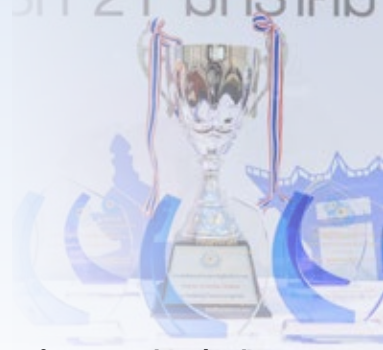
โดยดำเนินการให้ผู้ให้บริการด้านการเงินมีระดับของความปลอดภัยของระบบเทคโนโลยีเป็นไปตามมาตรฐานระหว่างประเทศ และธนาคารแห่งประเทศไทยได้กำกับดูแลการบริการด้านการเงินของสถาบันการเงินทั้งที่เป็นธนาคารและไม่ใช่ธนาคารและหน่วยงานที่ให้บริการด้าน e-payment ประสานงานกับหน่วยงานดังกล่าว เพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลที่จำเป็นเกี่ยวกับความปลอดภัยของระบบไซเบอร์ แลกเปลี่ยนข้อมูล ความรู้ ความชำนาญด้านความปลอดภัยของระบบสารสนเทศด้านการเงิน รวมถึงช่วยพัฒนาทักษะ และสร้างทรัพยากรบุคคลในด้านดังกล่าว

สุดท้ายนี้ ยุคดิจิทัลของประเทศไทยจะเป็นแรงผลักดันที่สำคัญให้เกิดความยั่งยืนของประเทศไทย ธนาคารแห่งประเทศไทยเป็นองค์กรที่สนับสนุนนโยบายยุคดิจิทัลโดยกำหนดเป้าหมายและทิศทางเชิงกลยุทธ์และพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่สำคัญ และกำกับดูแลภาคธุรกิจบริการด้านการเงิน โดยมุ่งหมายให้เกิดประสิทธิภาพและความปลอดภัยของระบบนิเวศด้านการเงิน และสร้างความสามารถแข่งขันในระยะยาว

โดย...คณะอนุกรรมการงานต้นต่างประเทศ

จุฬาฯ คว่าแชมป์ 4 สมัยซ้อน

การแข่งขันการตอบคำถามทางบัญชี ระดับประเทศ ครั้งที่ 5 Thailand Accounting Challenge 2017



พวกเราชาวสภาวิชาชีพบัญชี ขอปรบมือรัว ๆ ให้กับทุกทีมที่เข้าแข่งขันการตอบคำถามทางบัญชีระดับประเทศ ครั้งที่ 5 ประจำปี 2560 Thailand Accounting Challenge 2017 ทั้งสิ้น 81 สถาบัน 148 ทีมทั่วประเทศไทย และขอแสดงความยินดีกับทีมที่ชนะเลิศการแข่งขันทุกทีมด้วยนะคะ ซึ่งรางวัลชนะเลิศ ปีนี้ ได้แก่ทีมจาก จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ครองแชมป์ 4 สมัยซ้อน ประกอบด้วย นางสาวปัทพร ปิติเจริญธรรม นางสาวณงนุช ชนะสุนน และนายศุภโชค เหมือนหมาย โดยมีอาจารย์ภาวิณี มะโนวรรณ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษา มาฟังความรู้สึกจากทีมที่ชนะเลิศ และอาจารย์ที่ปรึกษาในปีนี้นี้กันดีกว่าค่ะว่า มีการเตรียมความพร้อมอย่างไรกันบ้าง?



1. รู้สึกอย่างไรบ้างคะ สำหรับการแข่งขันในครั้งนี้

รู้สึกตื่นเต้น และดีใจมากที่ได้เข้ามาแข่งขันในครั้งนี้ ซึ่งพวกเราทำเต็มที่และสุดความสามารถเลย ครับ ซึ่งผลประกาศจะเป็นอย่างไรก็ยินดีครับ

2. มีเทคนิคในการเตรียมตัวก่อนการแข่งขันอย่างไรบ้าง

ช่วย ๆ กันอ่านหนังสือและมีอาจารย์มาช่วยสอน และแก้ไขข้อสงสัยให้ค่ะ ที่อ่านมากก็มีบ้างข้อที่ตรงบ้างไม่ตรงบ้าง และหลายข้อเป็นประเด็นที่พวกเราไม่เคยอ่านเลยก็มีครับ

3. คิดว่า โจทย์ข้อไหนที่ยาก และโจทย์ข้อไหนที่ง่ายบ้าง

คำถามข้อที่ยาก คือ คำถามรอบสุดท้าย เป็นคำถามเกี่ยวกับ Audit มาตรฐาน การสอบบัญชีที่ค่อนข้างกว้าง และยากค่ะ ส่วนของที่ยากก็ถือว่าไม่ได้ง่ายที่สุด แต่ไม่ซับซ้อนมาก

สามารถปรับได้ตรง ๆ คือ ข้อปรับปรุงภาษี กับกำไรทางบัญชี เป็นกำไรทางภาษี

4. คิดว่า การแข่งขันในครั้งนี้ให้โอกาสอะไรบ้างกับตัวเอง

โอกาสที่รู้จักเพื่อนใหม่ ๆ และความรู้จากอาจารย์มากยิ่งขึ้นค่ะ

5. อยากให้น้อง ๆ เชิญชวนผู้ที่ยังไม่เคยเข้าแข่งขันในครั้งต่อไป

ไม่อยากให้มองว่าเป็นการแข่งขัน แต่อยากจะทำให้มองว่า เป็นการเปิดโอกาสของตัวเอง และมาทำชื่อเสียงให้ตัวเอง มหาวิทยาลัย และครอบครัวค่ะ

พี่น้อง ๆ ทีมชนะเลิศสัมภาษณ์กันแล้ว เราลองมาฟังคำสัมภาษณ์อาจารย์ที่ปรึกษากันบ้างดีกว่า

1. อาจารย์มีความรู้สึกอย่างไรบ้างคะ ที่ทีมชนะเลิศติดต่อกัน 4 ปีซ้อน

ก่อนอื่นต้องขอขอบคุณสภาวิชาชีพบัญชีที่จัดกิจกรรมดีๆ ให้กับนิสิต ในฐานะอาจารย์ที่ปรึกษา รู้สึกดีใจมากที่นิสิตประสบความสำเร็จในครั้งนี้ ซึ่งแสดงให้เห็นถึงรากฐานทางวิชาการที่มั่นคงของภาควิชาการบัญชี คณะพาณิชยศาสตร์ และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย รวมถึงการร่วมแรงร่วมใจในการทำงานเป็นทีมของนิสิตและคณาจารย์ จึงส่งผลให้เราสามารถชนะเลิศการแข่งขันต่อเนื่องกันถึง 4 ปี นอกจากนี้ต้องขอชื่นชมนิสิตสำหรับความเสียสละ ความทุ่มเท และความตั้งใจในการเตรียมตัวเพื่อเข้าแข่งขันในครั้งนี้ค่ะ

2. อาจารย์มีเทคนิคในการแนะแนวทางข้อสอบให้กับนักศึกษาอย่างไรบ้าง

สำหรับการเตรียมตัวเพื่อเข้าการแข่งขันนั้น คณาจารย์ของภาควิชาทุกท่านให้ความกรุณาช่วยทบทวนเนื้อหาต่างๆ ให้กับนิสิตที่เข้าแข่งขัน ทั้งนี้อาจารย์เป็นเพียงผู้แนะนำแนวทาง แต่ความสำเร็จที่เกิดขึ้นมาจากความตั้งใจ และทุ่มเทของนิสิตเองที่สามารถดึงเอาความรู้ที่มีมาแสดงออกได้อย่างเต็มที่ในการแข่งขันครั้งนี้ค่ะ



สุดท้ายนี้ สภาวิชาชีพบัญชีขอขอบคุณทุกทีมทุกมหาวิทยาลัย ที่มาเข้าร่วมการแข่งขันในครั้งนี้ สำหรับทีมที่ชนะเลิศเราขอให้รักษา มาตรฐานความรู้ และถ่ายทอดให้น้อง ๆ รุ่นต่อไปที่จะเข้ามาแข่งขัน และสำหรับทีมที่ไม่ชนะเลิศปีนี้ก็ขอให้กำลังใจ...แล้วพบกันใหม่กับการแข่งขันการตอบคำถามทางบัญชีระดับประเทศ ครั้งที่ 6 ประจำปี 2561 Thailand Accounting Challenge 2018

ประชาสัมพันธ์หลักสูตรอบรมที่น่าสนใจ

- **หลักสูตร “เจาะลึกปัญหาภาษีเงินได้นิติบุคคล”**
วันเสาร์ที่ 11 มีนาคม พ.ศ. 2560 เวลา 9.00-16.30 น.
สมาชิก 1,800 บาท บุคคลทั่วไป 2,300 บาท (รวม VAT)
ณ สภาวิชาชีพบัญชี ถนนสุขุมวิท 21
- **หลักสูตร “Financial Statements Review for Internal Auditors รุ่นที่ 1/60”**
วันอาทิตย์ที่ 12 มีนาคม พ.ศ. 2560 เวลา 9.00-16.30 น.
สมาชิก 2,200 บาท บุคคลทั่วไป 2,500 บาท (รวม VAT)
ณ สภาวิชาชีพบัญชี ถนนสุขุมวิท 21
- **หลักสูตร “การสอบทานกระบวนการจัดทำและติดตามการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์ รุ่นที่ 1/60”**
วันเสาร์ที่ 25 มีนาคม พ.ศ. 2560 เวลา 9.00-16.30 น.
สมาชิก 2,200 บาท บุคคลทั่วไป 2,500 บาท (รวม VAT)
ณ สภาวิชาชีพบัญชี ถนนสุขุมวิท 21
- **หลักสูตร “Corporate Finance รุ่นที่ 1/60”**
วันเสาร์ที่ 25 มีนาคม พ.ศ. 2560 เวลา 9.00-16.30 น.
สมาชิก 2,200 บาท บุคคลทั่วไป 2,500 บาท (รวม VAT)
ณ สภาวิชาชีพบัญชี ถนนสุขุมวิท 21

ดูรายละเอียดเพิ่มเติมและลงทะเบียนออนไลน์ได้ที่ www.fap.or.th

Internal Audit in Disruptive Technology

วันพฤหัสบดีที่ 23 มีนาคม พ.ศ. 2560

เวลา 09.00 – 16.30 น.

ณ ห้องเลอคอนคอร์ด Ballroom ชั้น 2

โรงแรมสวิสโฮเทล เลอ คอนคอร์ด กรุงเทพฯ



กลับมาพบกันอีกครั้ง...กับโครงการเสวนา
อันทรงคุณค่ายิ่งใหญ่ประจำปี ภายใต้ยุคเทคโนโลยีเปลี่ยนโลก
(Disruptive Technology) ซึ่งนับเป็นความท้าทายสำหรับผู้บริหาร
และผู้ปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายใน ในการปฏิบัติงานตรวจสอบ
ให้เป็นที่ยอมรับจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม
และสนับสนุนการดำเนินงานขององค์กรให้บรรลุเป้าหมายอย่างยั่งยืน

อัตราค่าอบรม (รวม VAT) รวมอาหารกลางวันและอาหารว่าง

สำหรับสมาชิกสภาวิชาชีพบัญชี 4,000 บาท / สำหรับบุคคลทั่วไป 4,200 บาท

* หากสมัคร 3 คนขึ้นไปในองค์กรเดียวกัน จ่ายเพียงท่านละ 4,000 บาท

วันนี้สภาวิชาชีพบัญชีมี

LINE@ แล้วนะคะ!



เพียงกด Add friends และค้นหา ID

@FAP.Family

(มีเครื่องหมาย @ ด้วยนะคะ)

หรือ Scan QR Code



เพียงเท่านี้คุณก็จะได้รับข้อมูลข่าวสาร
และกิจกรรมต่าง ๆ ถึงมือก่อนใคร...

อย่า ลืมชวน
เพื่อนๆ ของคุณ
มา Add friends
เราด้วยนะคะ



“อ่าน FAP Newsletter ย้อนหลังได้ที่เว็บไซต์ www.fap.or.th
เสนอแนะหรือติชมผ่านทางอีเมล fapnewsletter@fap.or.th”

เอกสารฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อเป็นสื่อกลางในการนำเสนอข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์แก่ผู้ประกอบการวิชาชีพบัญชี มีใช้การไร้ค่าและนำหรือความคิดเห็นด้านกฎหมาย
ทั้งนี้ สภาวิชาชีพบัญชีสงวนสิทธิ์ไม่รับรองความถูกต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบันของข้อมูลเนื้อหา ตัวเลข รายงานหรือข้อคิดเห็นใด ๆ และไม่มีความรับผิดชอบ
ในความเสียหายใด ๆ ไม่ว่าเป็นผลโดยตรงหรือทางอ้อมที่อาจเกิดขึ้นจากการนำข้อมูลไม่ว่าส่วนหนึ่งส่วนใดหรือทั้งหมดในเอกสารฉบับนี้ไปใช้..



FAP

FEDERATION OF ACCOUNTING PROFESSIONS

จดหมายข่าว/Newsletter
สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์

ชำระค่าฝากส่งเป็นรายเดือน
ใบอนุญาตพิเศษที่ 209/2552
ปณศ.(พ) พระโขนง 10110



สิ่งตีพิมพ์

- จำหน่ายไม่ชัดเจน
- ไม่มารับตามกำหนด
- ไม่มีเลขที่บ้านตามที่จำหน่าย
- ไม่ยอมรับ
- ไม่มีผู้รับตามที่จำหน่าย
- เลิกกิจการ
- ย้าย ไม่ทราบที่อยู่ใหม่

เลขที่ 133 ถนนสุขุมวิท 21 (อโศก) แขวงคลองเตยเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพฯ 10110 โทรศัพท์ 02 685 2500 โทรสาร 02 685 2501
(สถานีรถไฟฟ้า BTS : สถานีอโศก ทางออก 3) (สถานีรถไฟฟ้าใต้ดิน MRT: สถานีสุขุมวิท ทางออก 1)

Website : www.fap.or.th , E-mail: fap@fap.or.th , [f](https://www.facebook.com/fapfamily) [in](https://www.linkedin.com/company/fapfamily) @FAP.FAMILY