



จดหมายข่าว สาขาวิชาชีพนวัตกรรม

ISSUE

13

JANUARY  
2014

# FAP Newsletter



# Editor Talk

สวัสดีปีใหม่ 2557 ค่ะทุกท่าน.. ปีใหม่นี้ตรงกับปีมะเมีย หรือปีม้า ผู้จัดทำในนามของสภาวิชาชีพบัญชี ขออวยพรให้ทุกท่านก้าวกระโดดและรวดเร็วเหมือนม้า ทั้งเรื่องการเงินและการงานกันทุกคนเลยนะคะ..

FAP Newsletter ฉบับนี้ ดำเนินมาเป็นฉบับที่ 13 แล้ว ซึ่งเป็นเล่มแรกของปี 2557 อีกด้วย ผู้จัดทำจึงดำเนินการปรับรูปแบบของรูปเล่มใหม่เพื่อเป็นของขวัญปีใหม่และเอาใจท่าน แต่ขอบอกไว้เลยนะคะว่าไม่ใช่แค่ปรับรูปโฉมใหม่เท่านั้น คณะผู้จัดทำยังปรับเปลี่ยนเนื้อหาภายในเล่มอีกด้วย เนื่องจากทั้ง 12 ฉบับ ที่ผ่านมานั้นเต็มไปด้วยเนื้อหาทางด้านวิชาการและบัญชีล้วนๆ เล่มต่อไปจึงคาดว่าจะลดเนื้อหาทางด้านบัญชีลงและสอดแทรกเนื้อหาเชิงสาระรอบตัว เพื่อให้ทุกท่านสนุกในการอ่านมากขึ้นค่ะ แต่ถึงจะปรับรูปแบบด้านเนื้อหา ผู้จัดทำก็กล้ากรันตีค่ะว่าบทความที่จัดสรรมานั้นมีประโยชน์แก่ทุกท่านแน่นอน

มาพูดถึงเนื้อหาภายในเล่มของฉบับนี้กันบ้างดีกว่า เล่มนี้ได้รับเกียรติจาก ผู้ช่วยศาสตราจารย์ แฉ่งน้อย ใจอ่อนนุ่ม ประธานคณะกรรมการจรรยาบรรณ มากล่าวทักทายเปิดเล่มซึ่งแน่นอนว่าท่านต้องนำเรื่องเกี่ยวกับจรรยาบรรณมาพูดคุยแน่นอน จากนั้นต่อด้วยบทความจากคณะกรรมการวิชาชีพบัญชีฯ ด้านต่างๆ และหากอยากรู้ว่าเป็นใครเป็นผู้ผ่านการทดสอบโครงการประกาศนียบัตรรายงานทางการเงินไทย หรือ Dip-TFR พลิกไปอ่านบทสัมภาษณ์ภายในเล่มได้เลยค่ะ และปิดท้ายกันด้วยตารางอบรมสัมมนา ตั้งแต่เดือน มกราคม – สิงหาคม 2557 เช่นเดิมค่ะ

สุดท้าย ผู้จัดทำขอขอบพระคุณผู้อ่านทุกท่านที่ให้ความสนใจ FAP Newsletter ตลอด 1 ปีที่ผ่านมา เราสัญญาว่าจะนำบทความดีๆ มาฝากทุกท่านเสมอ และจะอยู่คู่กับสภาวิชาชีพบัญชีฯ เช่นนี้ตลอดไป



13 Jan 57

## This Issue

ทักทายเปิดเล่ม โดย..คุณแฉ่งน้อย	P.3
FAP Activity	P.4
FAP News Update	P.5
วิชาชีพบัญชีและการศึกษาในสิงคโปร์	P.6
การลดอัตราภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา กับ มนุษย์เงินเดือน	P.7
การเตรียมความพร้อมเพื่อมุ่งไปสู่การเป็น CFO	P.8
ภาษาอังกฤษอยู่รอบตัวเรา	P.8
ของฝากส่งท้ายปีจากคณะวารสารระบบบัญชี	P.10
การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เน้นคุณภาพงานเป็นสำคัญ	P.11
การบัญชีบริการ เครื่องมือสำหรับ ผู้นำองค์กรยุคใหม่	P.12
สัมภาษณ์พิเศษผู้ผ่านการทดสอบ Dip-TFR	P.14
ตารางอบรมสัมมนา ประจำเดือนมกราคม	P.16

## Purposes

เพื่อเป็นสื่อกลางในการนำเสนอข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์แก่ผู้ประกอบการวิชาชีพบัญชี และเป็นช่องทางหนึ่งที่น่าเสนอข้อมูลความเคลื่อนไหวต่างๆ โดยการรวบรวมข้อมูลให้ทันต่อปัจจุบัน เพื่อเพิ่มพูนความรู้และเสริมสร้างประโยชน์ในแวดวงบัญชี..

# ทักทายเปิดเล่ม

สวัสดีค่ะ ท่านผู้อ่านและสมาชิกทุกท่าน

ดิฉันในฐานะประธานคณะกรรมการจรรยาบรรณ รู้สึกเป็นเกียรติ และยินดีเป็นอย่างยิ่งที่ได้มีโอกาสมากล่าวทักทายเปิดเล่มแก่สมาชิกทุกท่านผ่าน FAP Newsletter ในช่วงเทศกาลส่งท้ายปีเก่า (พ.ศ. 2556) ที่กำลังจะจากไป และต้อนรับปีใหม่ (พ.ศ. 2557) ที่กำลังจะก้าวเข้ามา ผสมผสานกับกลิ่นอายของความหนาวเย็นจึงเป็นการสร้างสีสันดีให้แก่การเฉลิมฉลองเทศกาลปีใหม่ในช่วงนี้เป็นอย่างมาก

บรรยากาศส่งท้ายปีแบบนี้ สิ่งสำคัญที่อยากฝากไว้กับท่านสมาชิก ผู้ขึ้นทะเบียน หรือ ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ตามพระราชบัญญัติวิชาชีพบัญชี พ.ศ. 2547 ก็คือ คำว่า “จรรยาบรรณ” ซึ่งใครหลายคนคงอยากเข้าใจความหมายที่แท้จริงของคำๆ นี้ โดยพจนานุกรมแปล ไทย-ไทย ตามราชบัณฑิตยสถาน ปรากฏความหมายของคำว่า จรรยาบรรณ (Ethics) หมายถึง ประมวลความประพฤติที่ผู้ประกอบอาชีพการงานแต่ละอย่างกำหนดขึ้น เพื่อรักษาและส่งเสริมเกียรติคุณชื่อเสียง และฐานะของสมาชิก อาจเขียนเป็นลายลักษณ์อักษรหรือไม่ก็ได้ ซึ่งสภาวิชาชีพบัญชี ก็ได้กำหนดจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชีไว้เป็นลายลักษณ์อักษรแล้ว ตามข้อบังคับสภาวิชาชีพบัญชี (ฉบับที่ 19) เรื่อง จรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี พ.ศ. 2553 ประกอบกับ มาตรา 46 แห่งพระราชบัญญัติวิชาชีพบัญชี พ.ศ. 2547 ได้บัญญัติให้ “ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีหรือผู้ซึ่งขึ้นทะเบียนไว้กับสภาวิชาชีพบัญชีมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี และต้องปฏิบัติหน้าที่ของตนตามมาตรฐานการบัญชี มาตรฐานการสอบบัญชี และมาตรฐานอื่นใดที่เกี่ยวข้องที่กำหนดตามพระราชบัญญัตินี้” สิ่งทีกล่าวไว้ข้างต้น จึงเป็นสิ่งที่คณะกรรมการจรรยาบรรณอยากฝากไว้กับทุกๆ ท่านในที่นี่

ด้วยการประกอบวิชาชีพบัญชานั้น เราๆ ท่านๆ ในที่นี้ย่อมต้องปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐาน หรือข้อกำหนดใหม่ๆ ที่ประกาศบังคับใช้ จนบางครั้งอาจหลงลืมไปว่า จรรยาบรรณในวิชาชีพบัญชีก็ถือเป็นสิ่งสำคัญอีกประการหนึ่งในการปฏิบัติงาน ซึ่งหากเราปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณงานที่กำหนดหรือระบุไว้ในข้อบังคับหรือพระราชบัญญัติวิชาชีพบัญชี พ.ศ. 2547 ด้วยแล้ว ก็จะเป็นการส่งเสริมเกียรติศักดิ์ในวิชาชีพบัญชีให้เป็นที่ยอมรับ ได้รับความไว้วางใจ และเป็นการยกระดับความน่าเชื่อถือในวิชาชีพบัญชีเพิ่มมากขึ้น แต่ในทางกลับกันหากเราละเลยหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ตามจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีแล้ว อาจส่งผลเสียหรือทำให้เกิดความเสียหายต่อผู้ที่เกี่ยวข้อง อันเป็นที่มาของการถูกล่าวทาและอาจถูกลงโทษได้ในภายหลัง

ในนามของคณะกรรมการจรรยาบรรณ และคณะอนุกรรมการสอบสวน ต้องขอขอบคุณสภาวิชาชีพบัญชีที่ได้แบ่งพื้นที่เล็กๆ นี้ ให้คณะกรรมการจรรยาบรรณได้มีโอกาสเผยแพร่และทำความเข้าใจกับเพื่อนสมาชิก และท่านผู้อ่านทุกท่านจึงขอโอกาสส่งท้ายปีนี้ด้วยคำว่า “จรรยาบรรณ” เป็นของขวัญให้กับทุกท่านในช่วงเทศกาลต้อนรับปีใหม่ และเชื่อเหลือเกินว่า หากผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีทุกคนมีจรรยาบรรณในจิตใจ สิ่งนี้ก็จะประคองและนำพาทุกท่านประสบแต่ความสุขสวัสดิ์ จากนี้ และตลอดไป..ขอบคุณค่ะ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ แฉ่งน้อย ใจอ่อนน้อย  
ประธานคณะกรรมการจรรยาบรรณ



# FAP Activity



## สภาวิชาชีพบัญชี ขอแสดงความยินดีกับผู้ผ่านการทดสอบโครงการ Dip-TFR

คณะกรรมการวิชาชีพบัญชี ด้านการพัฒนาวิชาชีพบัญชี จัดโครงการทดสอบเพื่อรับประกาศนียบัตรรายงานทางการเงินไทย Dip - TFR โดยมีผู้ผ่านการทดสอบครั้งนี้ 2 ท่าน คือ คุณสมศักดิ์ ประถมศรีเมฆ และคุณธนาตล รักษาพล สภาวิชาชีพบัญชีฯ จึงจัดงานมอบใบประกาศนียบัตรแสดงความยินดีกับทั้ง 2 ท่าน ในวันที่ 16 ธันวาคม 2556 ณ อาคารสภาวิชาชีพบัญชีฯ



## งานมอบใบประกาศนียบัตร 3 หลักสูตร

สภาวิชาชีพบัญชีฯ จัดงานมอบใบประกาศนียบัตรให้แก่ผู้ผ่านการอบรมถึง 3 หลักสูตร ได้แก่ ประกาศนียบัตรโครงการอบรม CFO รุ่นที่ 17 ประกาศนียบัตรโครงการอบรม Young CFO รุ่นที่ 2 และประกาศนียบัตรโครงการอบรม IR รุ่นที่ 2 เป็นจำนวนรวมทั้งสิ้นกว่า 82 คน ในวันเสาร์ ที่ 14 ธันวาคม 2556 ณ โรงแรม ดี เอ็มเมอรัลด์ รัชดาภิเษก ซึ่งภายในงานได้รับเกียรติจากคุณสันติ วิลาสศักดิ์ อู่นายกสภาวิชาชีพบัญชีฯ เป็นผู้มอบ และกล่าวปาฐกถาแสดงความยินดีแก่ผู้ผ่านการอบรมทุกท่าน



## สภาวิชาชีพบัญชี ร่วมบรรยายเรื่องการปฏิบัติตามมาตรฐานการบัญชีสำหรับธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อย และระบบ XBRL ของประเทศญี่ปุ่น

เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2556 เวลา 14.00 น. ณ ห้องม่วง เทพรัตน์ ชั้น 7 กรมพัฒนาธุรกิจการค้า สภาวิชาชีพบัญชีฯ ส่งผู้แทนเข้าร่วมบรรยายเรื่องการปฏิบัติตามมาตรฐานการบัญชีสำหรับธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อย และระบบ XBRL ของประเทศญี่ปุ่น ร่วมกับ ผอ.ชัยณรงค์ โชไชย ผู้แทนจากกรมพัฒนาธุรกิจการค้า และ Dr.Teruyuki Kawasaki Dr.Takashi Sakamoto Ms.Etsuko Eimoto และ Mr.Hirohito Uchizono ผู้แทนจาก TKC National Federation ประเทศญี่ปุ่น

## มอบคู่มือมาตรฐานการสอบบัญชี และคู่มือการปฏิบัติงานตามมาตรฐานการควบคุมคุณภาพ ฉบับที่ 1 สำหรับสำนักงานขนาดกลางและเล็ก

ทางสภาวิชาชีพบัญชีฯ โดยคณะกรรมการวิชาชีพบัญชีด้านการสอบบัญชี ได้จัดทำคู่มือมาตรฐานการสอบบัญชีฯ และฝ่ายพัฒนาและกำกับดูแลคุณภาพผู้สอบบัญชีฯ ได้จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตามมาตรฐานการควบคุมคุณภาพ ฉบับที่ 1 สำหรับสำนักงานขนาดกลางและเล็ก เพื่อเป็นการเผยแพร่และเสริมสร้างความเข้าใจการปฏิบัติตามมาตรฐานการสอบบัญชีและ TSQC1 ให้กว้างขวางมากขึ้น ทางสภาวิชาชีพบัญชีฯ จึงได้มอบคู่มือมาตรฐานการสอบบัญชีฯ จำนวน 1 ชุด ชุดละ 10 เล่ม คู่มือการปฏิบัติงานตามมาตรฐานการควบคุมคุณภาพ พร้อมแผ่น CD จำนวน 1 ชุด ให้สถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษา ที่มีการสอนวิชาการบัญชีทั่วประเทศและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับสภาวิชาชีพบัญชีฯ รวมจำนวน 125 แห่ง

# FAP New Update

## การแจ้งรายชื่อกิจการที่ผู้สอบบัญชีจะลงลายมือชื่อแสดงความเห็นต่องบการเงิน

สำหรับผู้สอบบัญชีที่ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นผู้สอบบัญชีของกิจการแล้วและจะมีการลงลายมือชื่อแสดงความเห็นต่องบการเงินตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2557 เป็นต้นไป ไม่ว่าจะป็นงบการเงินของรอบระยะเวลาบัญชีใดก็ตาม อย่าลืมแจ้งรายชื่อกิจการที่ท่านจะลงลายมือชื่อดังกล่าวผ่านระบบการบริการออนไลน์ บนเว็บไซต์ของสภาวิชาชีพบัญชี ([www.fap.or.th](http://www.fap.or.th)) ภายในเดือนธันวาคมนี้ ถึงแม้ท่านจะได้เคยแจ้งไว้แล้วต่อกรมพัฒนาธุรกิจการค้าก็ตาม

และหากหลังเดือนธันวาคม 2556 ท่านได้รับการแต่งตั้งให้เป็นผู้สอบบัญชีของกิจการเพิ่มเติม ก็สามารถแจ้งการเปลี่ยนแปลงผ่านระบบดังกล่าวได้เช่นเดียวกันก่อนท่านลงลายมือชื่อแสดงความเห็นต่องบการเงิน

สำหรับท่านที่จะไม่มีการลงลายมือชื่อแสดงความเห็นต่องบการเงิน ก็ไม่ต้องทำรายการแจ้งรายชื่อกิจการดังกล่าวแต่อย่างใดค่ะ หากท่านมีคำถามเพิ่มเติม โปรดติดต่อ โทร. 02-685-2565 หรือ 02-685-2529



“คู่มือการปฏิบัติงานตามมาตรฐานการควบคุมคุณภาพ ฉบับที่ 1 สำหรับสำนักงานขนาดกลางและขนาดเล็ก” พร้อมตัวอย่างใบ CD (พิมพ์เป็นครั้งที่ 2) **ด่วน!! มีจำนวนจำกัด!!** มีจำหน่ายแล้วที่สภาวิชาชีพบัญชี ท่านสามารถหาซื้อได้แล้ววันนี้!!

คู่มือเล่มนี้สามารถใช้เป็นแนวทางและเสริมสร้างความเข้าใจในการปฏิบัติงานของผู้ประกอบวิชาชีพสอบบัญชี ให้เป็นไปตามมาตรฐานการควบคุมคุณภาพ ฉบับที่ 1 (TSQC1)



## แจ้งทุกท่านเพื่อทราบ...

สภาวิชาชีพบัญชี ขอเรียนให้ทราบว่า ข้อกำหนดสภาวิชาชีพบัญชี ว่าด้วยหลักเกณฑ์การรายงานและการพิจารณาการปฏิบัติงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต พ.ศ. ๒๕๕๖ ได้ลงประกาศในราชกิจจานุเบกษา และมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๕๖ เป็นต้นไป ข้อกำหนดดังกล่าวเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนรายของธุรกิจที่ผู้สอบบัญชีจะสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ตามมาตรฐานทางวิชาชีพ และหลักเกณฑ์การแจ้งรายชื่อกิจการดังกล่าวต่อสภาวิชาชีพบัญชี ผู้สอบบัญชีสามารถอ่านรายละเอียดของข้อกำหนดดังกล่าวได้ทางเว็บไซต์ของสภาวิชาชีพบัญชี ([www.fap.or.th](http://www.fap.or.th))

## IFAC เผยแพร่ ISAE 3000 ฉบับปรับปรุงใหม่

เมื่อวันที่ 9 ธันวาคม 2556 คณะกรรมการด้านมาตรฐานการสอบบัญชีและงานที่ให้ความเชื่อมั่น หรือ IAASB ซึ่งเป็นหนึ่งในส่วนงานของ IFAC ได้เผยแพร่ ISAE 3000 (Revised), Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information มาตรฐานงานที่ให้ความเชื่อมั่นระหว่างประเทศ รหัส 3000 – งานที่ให้ความเชื่อมั่นนอกเหนือจากการตรวจสอบหรือการสอบทานข้อมูลทางการเงินในอดีต ฉบับปรับปรุงใหม่ โดยให้ถือปฏิบัติกับการปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่นที่ลงวันที่ในรายงานตั้งแต่วันที่ 15 ธันวาคม 2558 เป็นต้นไป ทั้งนี้ คณะกรรมการวิชาชีพบัญชีด้านการสอบบัญชี สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์ อยู่ระหว่างการพิจารณาจัดแปลและกำหนดวันที่มีผลบังคับใช้ในประเทศไทย สำหรับท่านที่สนใจสามารถอ่านรายละเอียดเพิ่มเติมและดาวน์โหลดมาตรฐานดังกล่าวมาศึกษาได้ตาม Link นี้ <http://www.ifac.org/news-events/2013-12/iaasb-enhances-standard-assurance-engagements>



สวัสดิ์คะเจอกันฉบับส่งท้ายปีเก่าฉบับนี้ มีเรื่องราวเก็บตกจากการที่คณะศึกษา ได้มีโอกาสเดินทางไปศึกษาดูงาน ประเทศสิงคโปร์ ระหว่างวันที่ 24 – 26 พฤศจิกายน 2556 นำทีมโดย รศ.ดร.วิรัช อภิเมธีธำรง พร้อมด้วย ผศ.ดร.เกรียงไกร บุญเลิศอุทัย ดร.คณิตศร เทอดเผ่าพงศ์ และ อ.ดาราวิรัตน์ สุขแก้ว เป้าหมายในการเยือนสิงคโปร์ครั้งนี้เราวางแผนที่จะไปเยี่ยมชมหน่วยงานด้านวิชาชีพบัญชี มหาวิทยาลัย และสำนักงานสอบบัญชีรวม 3 แห่งด้วยกันค่ะ ทั้งนี้ที่เราเดินทางมาถึงสิงคโปร์ทุกท่านคงจะนึกภาพออกว่าเป็นประเทศที่ดูเป็นระเบียบและสะอาดมาก เราจะไม่เห็นเสาไฟฟ้าให้รกตา ทุกอย่างล้วนวางระบบมาเป็นอย่างดี ที่สำคัญใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาราชการด้วยเลยได้เปรียบในทุก ๆ ด้าน แต่เนื่องจากพื้นที่ที่จำกัดเราจะพบเห็นที่อยู่อาศัยเป็นตึกเสียดส่วนมาก ส่วนการคมนาคมก็แสนสะดวกเพราะมีรถไฟฟ้าไปถึงที่หมายได้อย่างสบาย ใครที่มีรถส่วนตัวแสดงว่าร่ำรวยมากเพราะที่นี่ภาษีแพงอากาศก็คล้ายภาคใต้ของเราช่วงที่ไปเริ่มเข้าสู่ฤดูฝนแล้วค่ะ

ภารกิจในวันแรกเราเดินทางไปที่ Institute of Singapore Chartered Accountants : ISCA โดยได้รับการต้อนรับอย่างเป็นกันเองจาก Mr. Yee Cheok Hong ตำแหน่ง Executive Director Policy & Strategic Planning Industry Development ที่นี่เราได้รับฟังและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในเรื่องวิสัยทัศน์

# วิชาชีพบัญชี และการศึกษาในสิงคโปร์

การไปดูงานครั้งนี้เป็นจุดเริ่มต้นของการเรียนรู้การดำเนินงานวิชาชีพบัญชีของกลุ่มประเทศอาเซียน (สิงคโปร์)

พันธกิจ โครงสร้างการบริหารงาน ทำให้ทราบว่าสถาบันแห่งนี้ก่อตั้งมาตั้งแต่ปี ค.ศ.1963 และปัจจุบันมีสมาชิกมากกว่า 27,000 คน และที่สำคัญหน้าที่หลักของที่นี่คล้ายกับเราคือ เป็นสถาบันที่ให้การรับรองปริญญาด้านบัญชี รวมถึงการขึ้นทะเบียนเป็นผู้สอบบัญชีรับอนุญาต แต่การดูแลมหาวิทยาลัยอย่างน้อยกว่าของไทยเพราะมีมหาวิทยาลัยของรัฐเพียง 3 แห่ง คือ National University of Singapore (NUS) Nanyang Technological University (NTU) และ Singapore Management University (SMU) การจะเป็นสมาชิกของสถาบันฯ ต้องสำเร็จการศึกษาทางด้านบัญชี หรือสำหรับผู้ที่ไม่ได้จบสาขาวิชาการบัญชีก็สามารถเข้าร่วมได้โดยผ่าน 6 modules คือ Ethic and professionalism, Financial Reporting, Assurance Business Value, Governance and Risk Taxation and Integrative Business Solution และที่น่าจับตามองคือใน ASEAN Mutual Recognition Arrangement (MRA) นั้นได้ตั้งเป้าหมายเป็นศูนย์กลางอาชีพนักบัญชีเลยทีเดียวก่อนที่จะเริ่มในปี ค.ศ. 2014 นี้



หลังจากเสร็จสิ้นการเยี่ยมชมที่ ISCA แล้ว เราก็มุ่งตรงไปทางเหนือของสิงคโปร์เพื่อไปที่ Nanyang Technological University (NTU) โดยมี Assoc. Prof. Low Kin Yew, Division of Accounting and Associate Dean (Undergraduate Academic) มาให้การต้อนรับพร้อมทั้งบรรยายสรุปหลักสูตรการเรียนการสอนของที่นี่ มหาวิทยาลัยแห่งนี้ได้รับการรับรองจาก European Quality Improvement System (EQUIS) และ Association to Advance Collegiate Schools of Business (AACSB) แห่งแรกของสิงคโปร์ เป็นการรับประกันคุณภาพการเรียนการสอนระดับชั้นนำ ซึ่งมีทั้งแบบปริญญาเดียวที่เรียนเพียง 3 ปีกับสองปริญญาเรียน 4 ปี ให้เลือกตามความต้องการ การเรียนการสอนจะเน้น Discovery-based learning โดยเน้นแนวสัมมนาเพื่อให้นักศึกษาเกิดการคิดวิเคราะห์ ซึ่งเกิดการความร่วมมือของ University of Illinois at Urbana-Champaign, USA และหลักสูตรยังออกแบบที่ให้นักศึกษามีการฝึกปฏิบัติงานระหว่างที่เรียนอีกด้วย

วันสุดท้ายเราเดินทางแต่เช้าเพื่อไปเยี่ยมหนึ่งใน Big 4 คือ Ernst and Young (EY) เราได้พบกับ Mr. Ong Suat Ling, Executive Director พร้อมคณะให้การต้อนรับเราได้คุยกันในเรื่อง Demand และ Supply ของนักบัญชี

โดยส่วนใหญ่จะ Demand มากกว่า Supply รวมไปถึงนักศึกษาที่มาฝึกงานด้วยที่ลดลงเรื่อย ๆ ตัวบ่งชี้สำคัญของเขาคือมาจาก 3 มหาวิทยาลัยหลักคือ NUS NTU และ SMU



แม้ในประเทศสิงคโปร์ที่มีค่าตอบแทนของนักบัญชีสูงกว่าไทยประมาณ 3 เท่าก็ยังขาดแคลน ซึ่งหากมีการเปิดเสรีเขากลับอย่างไม่หวังว่าสิงคโปร์ไม่น่าจะประสบปัญหาอะไรมากนักจะค่อนข้างได้เปรียบด้วยซ้ำไป นอกจากนี้แล้วเขายังต้องการรับนักศึกษาที่มีปริญญาตรี 2 สาขามากกว่า จบปริญญาโทในสาขาวิชาเดียวกัน ด้วยเหตุผลที่จะมีความหลากหลายในเชิงแนวคิดมากกว่า ซึ่งตรงนี้ก็ถือว่าแตกต่างจากเมืองไทยที่มุ่งเน้นสาขาเดียวตั้งแต่ปริญญาตรีจนถึงปริญญาเอก แต่ก็อาจเพราะการประกอบอาชีพที่แตกต่างกันก็เป็นได้

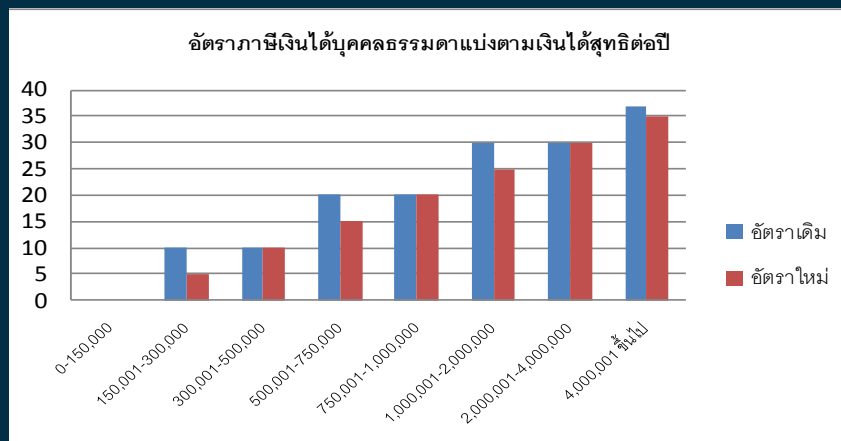
การไปศึกษาดูงานในครั้งนี้ถือเป็นจุดเริ่มต้นในการได้เรียนรู้การดำเนินงานวิชาชีพบัญชีของกลุ่มประเทศอาเซียน สิงคโปร์ถือว่าอยู่ในระดับขั้นแนวหน้าที่น่าเรียนรู้ อย่าลืมติดตามฉบับหน้านะคะ เราจะพาไปเยี่ยมชมการบริหารพิเศษฮ่องกงกัน ท้ายนี้ในโอกาสส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่ขออวยพรให้ทุกท่านและครอบครัวจงประสบแต่ความสุขความเจริญตลอดไปนะคะ ช่วงนี้อากาศเริ่มเย็นรักษาสุขภาพกันด้วยนะคะ

โดย..คณะกรรมการสภาวิชาชีพบัญชี  
ด้านการศึกษาและเทคโนโลยีการบัญชี

# การลดอัตราภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา กับมนุษย์เงินเดือน

โดย ดร. สอาทิตย์ ฝ่องธัญญา  
คณะกรรมการวิชาชีพบัญชี ด้านการบัญชีภาษีอากร

ตามที่อธิบดีกรมสรรพากรได้เปิดเผยว่า พระราชกฤษฎีกา เรื่องการลดอัตราภาษีบุคคลธรรมดาได้รับการโปรดเกล้าฯ แล้ว และจะลงประกาศในราชกิจจานุเบกษาภายในปี พ.ศ. 2556 นั้น กรณีดังกล่าวส่งผลให้อัตราภาษีเงินได้บุคคลธรรมดาขั้นสูงสุดสำหรับรอบระยะเวลาภาษีปี พ.ศ. 2556 ลดลงจากร้อยละ 37 เป็น ร้อยละ 35 และโครงสร้างภาษีเงินได้บุคคลธรรมดาจะเปลี่ยนแปลงจาก 5 ขั้น เป็น 7 ขั้นดังตาราง



การเปลี่ยนแปลงอัตราภาษีดังกล่าวส่งผลให้บุคคลธรรมดาซึ่งเป็นมนุษย์เงินเดือนมีภาระในการจ่ายภาษีเงินได้บุคคลธรรมดาที่ลดน้อยลงหรือสามารถขอคืนภาษีเงินได้บุคคลธรรมดาได้มากขึ้น สำหรับภาษีที่เกิดขึ้นจากเงินได้ปี พ.ศ. 2556 ที่จะยื่นแบบแสดงรายการภาษีภายในเดือนมีนาคม พ.ศ. 2557 ทั้งนี้ เนื่องจากการคำนวณหักภาษีเงินได้ ณ ที่จ่ายสำหรับเงินได้ปี พ.ศ. 2556 ตั้งแต่ต้นปีที่ผ่านมานั้น ใช้การคำนวณตามอัตราเดิมซึ่งมีอัตราที่สูงกว่า

จากการวิเคราะห์ข้อมูลของกระทรวงการคลังและกรมสรรพากรพบว่า จำนวนประชากรของประเทศไทยทั้งสิ้น 63 ล้านคนในปัจจุบันนั้น มีผู้ยื่นแบบแสดงรายการภาษีเงินได้บุคคลธรรมดาทั้งสิ้น 10 ล้านคน อย่างไรก็ตาม เนื่องจากผู้ยื่นแบบแสดงรายการภาษีเงินได้บุคคลธรรมดาที่ร้อยละ 70 เป็นผู้ที่มีเงินได้สุทธิต่ำกว่า 150,000 บาท ซึ่งได้รับการยกเว้นภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา ผู้ที่ได้รับประโยชน์จากการเปลี่ยนแปลงของอัตราภาษีเงินได้บุคคลธรรมดาจึงมีจำนวนทั้งสิ้นประมาณ 2.8 ล้านคน ดังนั้น เมื่อคำนวณภาษีเงินได้ที่กรมสรรพากรจะต้องชำระคืนให้แก่ผู้มีหน้าที่เสียภาษีสำหรับการยื่นแบบแสดงรายการภาษีเงินได้บุคคลธรรมดาในปี พ.ศ. 2556 นี้ พบว่ามีจำนวนเพิ่มขึ้นทั้งสิ้นประมาณ 26,000 ล้านบาท\*

ทั้งนี้ เมื่อพระราชกฤษฎีกาในเรื่องดังกล่าวมีผลบังคับใช้แล้ว หน่วยงานและบริษัทเอกชนสามารถคำนวณการหักภาษีเงินได้ ณ ที่จ่ายจากเงินเดือนพนักงานในอัตราที่ลดลงให้เท่ากับอัตราภาษีเงินได้บุคคลธรรมดาใหม่ที่ต้องจ่ายทั้งปีได้ทันที

\*1. คำนวณจากรายได้เฉลี่ยในแต่ละขั้นรายได้ และ 2. สำหรับรายได้มากกว่า 350,000 บาท สมมติให้ผู้เสียภาษีมีรายได้เฉลี่ย 1 ล้านบาทต่อเดือนที่มา: การวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงินโดย Economic Intelligence Center ของธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) ประกอบกับข้อมูลของกระทรวงการคลังและกรมสรรพากร



...สวัสดิ์ปีใหม่แต่ท่านสมาชิกสภาวิชาชีพบัญชีฯ และผู้ทำบัญชีที่รักทุกท่านคะ..

เมื่อปีใหม่เวียนมาถึง หลายๆท่านก็คงได้ มีการทบทวนถึงบทบาทหน้าที่การทำงานของตนเองในปีที่ผ่านมา รวมทั้งการกำหนดเป้าหมายการทำงานในอนาคตทั้งระยะสั้นและระยะยาว โดยท่านอาจตั้งเป้าหมายไว้ที่การได้ดำรงตำแหน่งสูงสุดทางด้านบัญชีและการเงินขององค์กร นั่นก็คือ Chief Financial Officer; CFO แต่การมุ่งไปสู่ตำแหน่งดังกล่าวก็ไม่ใช่ง่ายๆ ทั้งนี้ท่านจะต้องคำนึงถึงปัจจัยหลายอย่างที่จะนำพาท่านไปให้ถึงจุดมุ่งหมายได้ ทางคณะกรรมการวิชาชีพบัญชี ด้านการทำบัญชี จะขอนำเสนอบทความที่จะช่วย นักบัญชีทุกท่านให้ตระหนักถึงบทบาทและหน้าที่ ความรับผิดชอบของ CFO และการพัฒนาความรู้ความสามารถของท่านเพื่อมุ่งไปสู่การเป็น CFO

โดยคณะกรรมการ Professional Accountants in Business (PAIB) ของสมาพันธ์นักบัญชีโลก (International of Federation of Accountants; IFAC) ได้จัดทำบทความเผยแพร่เรื่อง “The Role and Expectations of a CFO; A Global Debate on Preparing Accountants for Finance Leadership” ในบทความดังกล่าวได้กล่าวถึงหัวข้อที่น่าสนใจมากมาย ได้แก่ บทบาทและความคาดหวังในตัว CFO รวมทั้งความรับผิดชอบของ CFO โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

# การเตรียมความพร้อม เพื่อมุ่งไปสู่การเป็น CFO

## บทบาทและความคาดหวังในตัว CFO มีอยู่ด้วยกันทั้งสิ้น 5 ด้าน นั่นก็คือ

- « การเป็นผู้นำองค์กรที่มีประสิทธิภาพ โดย CFO ถือเป็นสมาชิกคนของทีมผู้บริหารระดับสูง
- « มีความสมดุระหว่างหน้าที่ความรับผิดชอบในการทำงานทางด้านบัญชี และการเป็นหุ้นส่วนทางธุรกิจ
- « เปรียบเสมือนผู้นำการดำเนินงานให้แก่องค์กร
- « เป็นผู้นำที่มีประสิทธิภาพในการทำงานด้านบัญชีและการเงิน
- « มีความเป็นวิชาชีพและนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร

## ส่วนความรับผิดชอบของ CFO มี 5 ด้าน ได้แก่

1. แสดงให้เห็นถึงการเป็นผู้นำทางด้านจริยธรรมและความซื่อสัตย์ในการดำเนินธุรกิจ
2. ให้ความสำคัญอย่างเท่าเทียมกันระหว่างเป้าหมายระยะสั้นและระยะยาวขององค์กร โดยเป้าหมายระยะสั้นได้แก่ การบริหารเงินสด การรักษาสภาพคล่อง และเพิ่มความสามารถในการทำกำไร ในขณะที่เป้าหมายระยะยาวคือการมีวิสัยทัศน์ในการดำเนินงานและความสำเร็จอย่างยั่งยืนขององค์กร
3. มีความรับผิดชอบอย่างเต็มที่ในการจัดทำบัญชี โดยมีระบบการควบคุมที่ดี มีการติดตามการเปลี่ยนแปลงในมาตรฐานการบัญชีและมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และให้ความสำคัญแก่การจัดทำรายงานทางการเงิน
4. มีส่วนร่วมในการเป็นผู้นำเชิงกลยุทธ์ร่วมกับ Chief Executive Officer; CEO และผู้บริหารระดับสูงอื่นๆ เพื่อให้มั่นใจว่าหน้าที่งานทางด้านบัญชีและการเงินช่วยสนับสนุนการดำเนินธุรกิจ ทั้งในระดับกลยุทธ์และระดับปฏิบัติการ
5. เป็นตัวผลักดันให้เกิดการเปลี่ยนแปลงและนวัตกรรมในองค์กร
6. สามารถติดต่อสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพกับเพื่อนร่วมงาน นักลงทุน ลูกค้า ผู้ขาย นักกฎหมาย และผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ ทั้งภายในและภายนอกองค์กร



จากบทบาทและความรับผิดชอบของ CFO ที่กล่าวมาข้างต้น ทำให้เราทราบว่า การมุ่งไปสู่การเป็นผู้บริหารระดับสูงทางด้านบัญชีและการเงินนั้น นักบัญชีจะต้องให้ความสำคัญในเรื่องของการศึกษาทางด้านวิชาชีพบัญชี ประสบการณ์ทำงานทางด้านบัญชี การฝึกอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้ใหม่ๆ ตามการเปลี่ยนแปลงของมาตรฐานการบัญชี ตลอดจนนักบัญชีต้องมีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง นอกจากความรู้ด้านบัญชีแล้ว นักบัญชีต้องแสวงหาความรู้ในศาสตร์อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องด้วย ไม่ว่าจะเป็นความรู้ทางการเงิน ภาษีอากร และการบริหารงานบุคคล

คณะกรรมการวิชาชีพบัญชีด้านการทำบัญชีได้เล็งเห็นถึงความจำเป็นในการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องของนักบัญชี ดังนั้น จึงได้จัดหลักสูตรอบรมต่างมากมายที่จะพัฒนาศักยภาพของผู้ทำบัญชีตลอดปี 2557 นี้ เช่น หลักสูตร “ข้อควรระวังในการปิดบัญชี การจัดทำงบการเงิน และการยื่นภาษี” “หลักสูตรประกาศนียบัตร Professional Controller” หลักสูตร “การทำบัญชีและการวางแผนภาษีสำหรับธุรกิจทั่วไป” หลักสูตร “เจาะลึกประเด็นหลักมาตรฐานการรายงานทางการเงินสำหรับธุรกิจ NPAEs/SMEs เปรียบเทียบกับหลักเกณฑ์ทางภาษีอากร” และหลักสูตร “แนวปฏิบัติบัญชีต้นทุนสำหรับนักบัญชี”

โดยท่านสามารถสอบถามรายละเอียดของหลักสูตรอบรมต่างๆ ได้ที่สภาวิชาชีพบัญชีฯ หรืออ่านรายละเอียดเพิ่มเติมได้ทาง [www.fap.or.th](http://www.fap.or.th) นะคะ สำหรับจดหมายข่าวฉบับหน้าทางคณะกรรมการวิชาชีพบัญชีด้านการทำบัญชีจะได้นำเสนอข้อมูลอื่นๆ ที่น่าสนใจให้ทุกท่านทราบเป็นอันดับต่อไปนะคะ .....สวัสดิ์ค่ะ

โดย..คณะกรรมการสภาวิชาชีพบัญชี  
ด้านการทำบัญชี

## ภาษาอังกฤษอยู่รอบตัวเรา โดย..ฝ่ายต่างประเทศ

จุก หมึง นัม เหมย สวัสดิ์ปีใหม่ 2014 จะ เดือนนี้เป็นเดือนที่พิเศษ มีวันขึ้นปีใหม่ถึง 2 วันด้วยกัน ทั้งปีใหม่ไทย และปีใหม่จีนนะคะ ผู้เขียนขอให้ผู้อ่านทุกท่าน “คิดหวังสิ่งใดขอให้สมหวังสมปรารถนาในปีใหม่นี้ มีแต่ความสุขมั่งคั่ง โชคดีร่ำรวยตลอดปี” 新正如意 新年发财 (ซินเจ็งหู่อี้ ซินเหนียนฟาไฉ)... ปีใหม่ถือเป็นฤกษ์ดีที่จะเริ่มต้นทำในสิ่งดีๆ วันนี้ผู้เขียนเลยขอเสนอวิธีการฝึกฝนภาษาอังกฤษแบบ Snake Snake Fish Fish!! ด้วยกัน 8 วิธี หากสามารถทำได้อย่างสม่ำเสมอ รับรองได้ว่าจะสามารถพูด ฟัง ภาษาอังกฤษได้อย่างแน่นอนค่ะ

- » 1. การดูทีวีหรือภาพยนตร์เป็นภาษาอังกฤษ โลกปัจจุบันมีรายการทีวี ภาพยนตร์ ที่มาจากต่างประเทศจำนวนมาก ขอให้ได้เริ่มเปิดดู โดยเริ่มต้นอาจเริ่มดูพร้อมกับการอ่านซับไตเติ้ลประกอบด้วย ฟังฟังบ่อยๆจนเกิดความมั่นใจในการฟังมากขึ้น ก็ไม่จำเป็นต้องฟังซับไตเติ้ลอีกต่อไป
- » 2. การฟังรายการวิทยุภาษาอังกฤษ ปัจจุบันสามารถรับฟังรายการวิทยุภาษาอังกฤษ ถึงแม้จะอยู่ในประเทศไทยก็ตาม ที่ FM 88.0 หรือถ้ามีโอกาสได้ใช้อินเทอร์เน็ต ก็สามารถหาฟังรายการวิทยุใดๆ หรือรายการ Podcast ของต่างประเทศ เช่น BBC, ESL Podcast เป็นต้น
- » 3. การอ่านหนังสือนวนิยาย การ์ตูน นิทาน หรือแม้แต่หนังสือพิมพ์ภาษาอังกฤษ คุณสามารถเลือกหนังสือพิมพ์ที่เหมาะสมกับความยากง่ายของการอ่านของคุณ ระดับเริ่มต้น หากอ่านหนังสือพิมพ์ที่เด็กนักเรียนอ่านก็เช่น NJ Magazine ที่เป็นของเครือเนชั่น แต่ถ้าความสามารถมีสูงขึ้น เลือกอ่านในระดับหนังสือพิมพ์ของผู้ใหญ่เช่น The Nation, Bangkok Post เป็นต้น โดยเริ่มต้นอ่านจากหัวข้อข่าวก่อน เมื่อมีความมั่นใจมากขึ้น ก็ลองอ่านรายละเอียดของข่าว การอ่านหนังสือพิมพ์ของท้องถิ่น จะช่วยให้สามารถเก็บรายละเอียดของคำศัพท์ การเรียบเรียงและการใช้ภาษาได้ง่ายขึ้น
- » 4. การใช้อินเทอร์เน็ต เป็นแหล่งการฝึกฝนภาษาอังกฤษที่สำคัญในโลกยุคปัจจุบันที่สามารถเข้าถึงอินเทอร์เน็ตได้ทุกที่ทุกเวลา คุณสามารถดูคลิปวิดีโอ ฟังรายการวิทยุออนไลน์ ดูทีวีออนไลน์ รวมทั้งการอ่านบทความต่างๆ นอกจากนี้ก็มีหลายเว็บไซต์ที่สอนภาษาอังกฤษฟรีๆ ให้เลือกเรียนได้
- » 5. การฝึกพูดภาษาอังกฤษทุกที่ ถ้ามีสิ่งแวดล้อมที่เป็นสังคมที่พูดหรือใช้ภาษาอังกฤษ ก็คงมีโอกาสในการฝึกฝนได้ไม่ยาก หรือถ้ามีโอกาสได้พูดกับนักท่องเที่ยว ให้ความช่วยเหลือ โดยขอแค่อย่าอายที่จะพูดออกมา และไม่ต้องกังวลว่าจะผิดถูกอย่างไร (หนึ่งในสาเหตุที่ทำให้คนไทยพูดภาษาอังกฤษไม่ได้เพราะมักกังวลเรื่องผิดหลักไวยากรณ์)
- » 6. การมีคลังคำศัพท์ภาษาอังกฤษ การมีสมุดโน้ตเล่มเล็กๆ ที่ไว้จดคำศัพท์ วลีใหม่ๆ เป็นการเพิ่มคลังคำศัพท์ของคุณ
- » 7. การใช้แอปพลิเคชันบนมือถือ ปฏิเสธความทันสมัยของคนในยุคนี้ไม่ได้ สมาร์ทโฟนของเราที่ถือกันทุกคนนี้ สามารถโหลดแอปพลิเคชันเพื่อฝึกภาษาอังกฤษฟรีๆ มีมากมายให้เลือก
- » 8. การเริ่มต้น และความตั้งใจ สิ่งนี้เป็นสิ่งสำคัญที่สุดที่จะทำให้คุณสามารถประสบความสำเร็จ

เห็นได้ว่า มีวิธีให้ฝึกฝนภาษาอังกฤษมากมาย สุดแท้แต่ตัวเราเองที่จะเริ่มต้นที่จะพัฒนาตัวเองค่ะ ปีใหม่แล้วผู้เขียนขออวยพรปีใหม่ไทยและจีนเป็นภาษาอังกฤษ May it be the best year yet for you And everything prosper you may do.

# ของฝากส่งท้ายปี จากคณะวารระบบบัญชี

สวัสดีครับ..สำนวนที่ว่า “เวลาผ่านไปไวเหมือนโกหก” ไม่ว่ายุคสมัยก็ยังคงใช้ได้เสมอ นะครับ... รู้สึกว่า FAP Newsletter ฉบับที่ 1 เพิ่งผ่านไปไม่นานนี้เอง..... ผมขอแป็บเดียว FAP Newsletter ของสภาวิชาชีพบัญชีฯ ก็ออกมาแล้วถึง 12 ฉบับ เพื่อเป็นช่องทางสื่อสารข้อมูล ความรู้ และเรื่องใหม่ๆ ที่น่าสนใจหรือ“อินเทรน”รวมทั้งอัปเดตเรื่องใหม่ๆ ที่อาจกระทบหรือท่านควรทราบล่วงหน้า เพื่อให้ท่านก้าวทันความเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็วบนโลกใบนี้....ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อสมาชิกและผู้ที่เกี่ยวข้อง หากท่านมีคำแนะนำประการใดที่จะให้นำมาปรับปรุงหรือเพิ่มเติมประโยชน์แก่ท่านให้มากยิ่งขึ้น แจ่มแจ้งมาได้ นะครับ... กระผม คณะกรรมการฯ และทีมงานทุกคนขอน้อมรับด้วยความยินดี นะครับ...

สำหรับงานที่ได้ดำเนินการของคณะกรรมการสภาวิชาชีพบัญชีฯ ด้านการวางระบบบัญชี ปี 2013 ที่กำลังจะผ่านไปนั้น นอกจากการนำเสนอสิ่งที่เป็นความรู้ผ่าน FAP Newsletter แล้ว ยังได้ส่งเสริมให้นักบัญชีเพิ่มบทบาทความเป็นมืออาชีพเพื่อก้าวไปสู่การเป็นความเป็นที่ปรึกษาหรือ “Business Partner” ขององค์กร ผ่านกิจกรรมและโครงการต่าง ๆ มากมาย อาทิเช่น

« จัดทำโครงการพัฒนานักวางระบบมืออาชีพร่วมมือกับสถาบันการศึกษาชั้นนำ เพื่อผลิตนักวางระบบมืออาชีพซึ่งประเทศเรายังขาดแคลน ทำให้ต้องใช้ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศด้วยค่าใช้จ่ายที่สูง นอกจากนี้โครงการดังกล่าวยังเป็นการเพิ่มทางเลือกใหม่ทางสายอาชีพให้กับนักบัญชีและผู้สนใจด้วย ซึ่งที่ผ่านมาได้จัดโครงการนี้ร่วมกับได้แก่มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ และสถาบันการจัดการบัญชีนานาชาติ เปิดหลักสูตรประกาศนียบัตรร่วมระหว่างสภาวิชาชีพบัญชีฯ กับสถาบันการศึกษาปัจจุบันเปิดสอนแล้ว 2 รุ่นและจะขยายโครงการต่อไปครับ

« มีการจัดหลักสูตรสัมมนาความรู้ในด้านที่เกี่ยวข้องกับการวางระบบเพื่อพัฒนาความรู้และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้จริง เพื่อให้ประโยชน์กับองค์กร เช่น การวางระบบบัญชีต้นทุนอุตสาหกรรม COSO 2013 กรอบแนวทางระบบการควบคุมภายในใหม่ล่าสุด เทคนิคพื้นฐานในการพัฒนาระบบสารสนเทศทางการบัญชี และระบบการป้องกันการทุจริตกับนิติบัญชีศาสตร์ เป็นต้น ซึ่งได้รับการตอบรับเป็นอย่างดีจากสมาชิกและผู้สนใจ ทำให้ต้องมีการจัดสัมมนาหลักสูตรดังกล่าวต่อไปอีกในปีหน้า ท่านที่สนใจหลักสูตรไหนสามารถติดตามได้จาก web ของสภาวิชาชีพบัญชีฯ นะครับ

« มีการจัด Accounting Clinic เพื่ออำนวยความสะดวกและเพิ่มโอกาสในการพัฒนาองค์ความรู้ต่างๆ ให้กับสมาชิกฯ ในต่างจังหวัดให้ได้รับโอกาสเช่นเดียวกับสมาชิกในกรุงเทพฯ

และในขณะนี้ก็มีอีกหนึ่งโครงการที่จะเป็นประโยชน์แก่สมาชิกฯ ซึ่งอยู่ระหว่างการจัดทำร่วมตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย คือการจัดทำและแนวปฏิบัติที่ดีตามมาตรฐานสากล ของ IFAC เป็นภาษาไทย จำนวน 4 ฉบับ ซึ่งเป็นเรื่องเกี่ยวกับการควบคุมภายใน บรรษัทภิบาลและจรรยาบรรณขององค์กรซึ่งคาดว่าจะแล้วเสร็จในเร็ววันนี้ และท่านก็จะได้อ่านในไม่ช้า สนใจติดตามได้ นะครับ.....

สำหรับปีหน้าคณะกรรมการวางระบบฯ ยังมีแผนงานที่จะดำเนินการอีกหลายโครงการ เพื่อความต่อเนื่องในการพัฒนาวิชาชีพบัญชีให้มีความเป็นมืออาชีพอย่างแท้จริง สำหรับวันนี้เนื้อที่หมดลงแล้วและเนื่องในวาระวันปีใหม่ขออำนาจสิ่งศักดิ์สิทธิ์ทั้งปวงจงอำนวยพรที่ประเสริฐแก่ทุกท่านให้มีความสุข สุขภาพดีและประสบความสำเร็จในสิ่งดี ๆ ที่ปรารถนาทุกประการเทอญ... สวัสดีปีใหม่ครับ....

**โดย..คุณลักษณะ-น้อย พึ่งรัศมี**  
ประธานคณะกรรมการสภาวิชาชีพบัญชี  
ด้านการวางระบบบัญชี

# Audit Quality Focus

โดย..TSQC1

## การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เน้นคุณภาพงานเป็นสำคัญ

คงไม่เข้าเกินไป สำหรับกล่าว สวัสดิ์ปีใหม่ 2557 ทางคณะทำงาน TSQC1 ขออาราธนาคุณศรีพระรัตนตรัย ดลบันดาลให้ผู้อ่าน สุขสมประสงค์ตั้งใจ คิด และสุขภาพแข็งแรง ปราศจากโรคภัย ทั้งปวง

จากเนื้อหาที่แล้วได้กล่าวถึง หลักการเบื้องต้นขององค์ประกอบ TSQC1 ทั้ง 6 ด้าน ไปแล้ว สำหรับในปี 2557 นี้ จะเน้นถึงประเด็นสำคัญ ๆ ในแต่ละด้าน โดยฉบับแรกของปี 2557 ต้องรับปีมะเมีย จะพูดถึงประเด็นเรื่องวัฒนธรรมองค์กร ที่อยู่ในองค์ประกอบความรับผิดชอบของผู้นำ ต่อคุณภาพภายในสำนักงาน

จากองค์ประกอบของ TSQC1 ลำดับแรก คือ ความรับผิดชอบของผู้นำต่อ

คุณภาพภายในสำนักงาน ผู้นำองค์กรเป็นผู้กำหนดทิศทาง เป้าหมาย และวิธีการที่จะไปถึงเป้าหมาย รวมถึงเป็นผู้ตัดสินใจในเรื่องที่สำคัญทั้งหมดเกี่ยวกับองค์กร ซึ่งผู้นำองค์กรต้องเป็นผู้รับผิดชอบในการจัดให้มีนโยบายและวิธีปฏิบัติ และคู่มือการควบคุมคุณภาพของสำนักงาน และดำเนินการด้านคุณภาพอย่างต่อเนื่อง ซึ่งนโยบายนี้จะสื่อให้เห็นถึงวัฒนธรรมองค์กรที่ให้ความสำคัญกับเรื่องคุณภาพของงาน

**วัฒนธรรมองค์กร** หมายถึง พฤติกรรมที่สร้างขึ้นจากคนในองค์กรโดยมีการเรียนรู้ซึ่งกันและกัน และยึดถือปฏิบัติกันมาจนเป็นธรรมเนียมปฏิบัติในองค์กรนั้นๆ **แล้ววัฒนธรรมองค์กรเกิดขึ้นจากใคร ??? คำตอบ คือ เริ่มจาก**

**“ผู้นำองค์กร (ผู้บริหารสำนักงาน หรือ ผู้สอบบัญชี)”** ถ้าผู้นำในองค์กรมีลักษณะแบบใด องค์กรนั้นก็จะมีลักษณะแบบนั้น ดังนั้น ลำดับแรกที่สำคัญที่สุด คือ ผู้นำองค์กรต้องมีทัศนคติ และพฤติกรรมที่เน้นเรื่องคุณภาพงานเป็นสำคัญ



คำถามต่อมา “วัฒนธรรมองค์กรที่เน้นคุณภาพงาน” เป็นอย่างไร ???  
เรามาดูตัวอย่างวัฒนธรรมองค์กรที่เน้นคุณภาพงาน ดังเช่น

- **ความรับผิดชอบและสำนึกในความรับผิดชอบ (Responsibility & Accountability)**

กล่าวคือพนักงานในสำนักงานของท่านมีความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมาย สำนึกต่อความรับผิดชอบที่มีในตัวเองนั้น และมุ่งสู่เป้าหมายความสำเร็จของงานที่รับผิดชอบ โดยถือเอาคุณภาพและมาตรฐานเป็นพื้นฐาน

- **ยึดถือระบบคุณธรรม (Merit System)**

เป็นการพิจารณาในเรื่องความรู้ความสามารถของพนักงานเป็นหลัก เริ่มตั้งแต่กระบวนการสรรหาคัดเลือก ให้พิจารณาถึงคุณลักษณะที่เหมาะสมกับตำแหน่งงาน หรือการประเมินผลงานของพนักงาน พิจารณาถึงขีดความสามารถของพนักงานเป็นหลัก อีกทั้ง การยึดถือในกรอบของจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพบัญชีอย่างเคร่งครัด

- **การสื่อสารภายในสำนักงาน (Communication)**

สำนักงานควรมีบรรยากาศที่เน้นการเปิดใจ (two-way communication) มีช่องทางการสื่อสารทั้งที่เป็นทางการและไม่เป็นทางการ ที่พนักงานทุกคนในสำนักงานสามารถเข้าถึงข่าวสารของสำนักงานอย่างทั่วถึง

- **ให้ความสำคัญต่อทรัพยากรบุคคล (Human Resource)**

สำนักงานต้องมีแผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีการแลกเปลี่ยนการเรียนรู้ และพัฒนาตนเองในด้านความรู้ ความสามารถในการทำงานอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง

จากตัวอย่างข้างต้น จะให้เกิดผลและเป็นรูปธรรม ขึ้นอยู่กับผู้นำองค์กรเป็นแบบอย่าง (Role Model) จะกำหนดเป็นนโยบายหลักของสำนักงานที่เป็นลายลักษณ์อักษร พร้อมทั้งนำไปปฏิบัติ และมีการประเมินติดตามผลอย่างสม่ำเสมอ ท่านลองกลับไปประเมินสำนักงานของท่านมีวัฒนธรรมองค์กรเป็นอย่างไร เน้นคุณภาพงานหรือไม่ ??? ซึ่งถือเป็นจุดแรกของการเตรียมพร้อมสำนักงานให้ปฏิบัติตาม TSQC1 และเป็นรากฐานอันแข็งแกร่งต่อการปฏิบัติตาม TSQC1 อย่างต่อเนื่อง ซึ่งส่งผลถึงการดำรงอยู่ของสำนักงานอย่างยั่งยืน

# การบัญชีบริหาร (ตอนที่ 6)

## เครื่องมือสำหรับ ผู้นำองค์กรยุคใหม่

หัวใจของการสรรหาและคัดเลือกคือ การเลือกคนให้  
ถูกต้องกับงาน หรือที่เรียกกันติดปากว่าในภาษาอังกฤษ  
ว่า “Put the Right Man/Woman to the Right Job”  
ปัญหาคือจะเลือกอย่างไร? จึงจะได้คนที่เหมาะกับงาน..



ฉบับนี้ เราจะมากล่าวถึง ภาวะ  
หน้าทำงานในฐานะของผู้บริหาร ในเรื่องการ  
จัดองค์กร ต่อจากตอนที่แล้ว และ อีกภาวะ  
หน้าที่ที่สำคัญอย่างมาก คือเรื่องการจัดสรร  
บุคคลเข้าในตำแหน่งงาน (Staffing)

### « กระบวนการจัดองค์การ (Process of Organizing) ประกอบด้วย

1. พิจารณาแยกประเภทงาน จัดกลุ่มงาน และออกแบบงานสำหรับผู้ทำงานแต่ละคน (Identification of Work & Grouping Work) โดยมีหลักที่ว่างานที่เหมือนกันควร จะรวมอยู่ด้วยกัน เพื่อให้เป็นไปตามหลัก การของการแบ่งงานกันทำ โดยการ จัด จำแนกงานตามหน้าที่แต่ละชนิดออกเป็น กลุ่ม ๆ ตามความถนัด และตามความ สามารถของผู้ที่จะปฏิบัติ
2. ทำคำบรรยายลักษณะงาน (Job Description & Delegation of Authority & Responsibility) ระบุขอบเขตของงาน และมอบหมายงาน พร้อมทั้งกำหนดความ รับผิดชอบ และให้อำนาจหน้าที่
3. จัดวางความสัมพันธ์ (Establishment of Relationship) การจัดวางความสัมพันธ์จะทำให้ทราบว่า ใครต้องรายงาน ต่อใคร เพื่อให้งานส่วนต่างๆ ดำเนินไปโดย ปราศจากข้อขัดแย้ง มีการทำงานร่วมกัน อย่างเป็นระเบียบเพื่อให้ทุกฝ่ายร่วมมือกัน ทำงานมุ่งไปสู่จุดหมายอันเดียวกัน

### « การจัดโครงสร้างขององค์การ (Organization structure) สามารถ แบ่งแยกออกเป็นประเภทใหญ่ๆ ได้ 5 ประเภท ดังนี้

1. โครงสร้างองค์การตามหน้าที่การงาน (Functional Organization Structure) หมายถึง โครงสร้างที่จัดตั้งขึ้นโดยแบ่งไป ตามประเภทหรือหน้าที่การงาน เพื่อแสดง ให้เห็นว่าในแต่ละแผนกนั้นมีหน้าที่ที่ต้อง กระทำอะไรบ้าง ซึ่งผลดีก่อให้เกิดการได้ คนมีความสามารถทำงานในแผนกนั้น ๆ ให้มีความเชี่ยวชาญกับหน้าที่ของงานนั้น อย่างลึกซึ้ง
2. โครงสร้างองค์การตามสายงานหลัก (Line Organization Structure) หมายถึง การจัดรูปแบบโครงสร้างให้มีสายงานหลัก และมีการบังคับบัญชาจากบนลงล่างลดหลั่น เป็นขั้น ๆ จะไม่มีการสั่งการแบบข้ามขั้น ตอนในสายงาน เช่น แบ่งตามลักษณะของ ผลิตรีษัท หรือแบ่งตามอาณาเขต หรือแบ่ง ตามประเภทของลูกค้า หรือแบ่งตาม กระบวนการ ผลดีของโครงสร้างแบบนี้มี หลายประการ เช่น การจัดโครงสร้างด้วย รูปแบบที่เข้าใจง่าย การบังคับบัญชาตาม สายงานเป็นขั้นตอน ฉะนั้นจุดใดที่มีการ ปฏิบัติงานล่าช้าก็สามารถตรวจสอบได้ รวดเร็ว เหมาะสำหรับการจัดรูปแบบ องค์การขนาดเล็ก

3. โครงสร้างองค์การแบบคณะที่ปรึกษา (Staff Organization Structure) หมายถึง การจัดโครงสร้างโดยการให้มีที่ปรึกษาเข้า มาช่วยการบริหารงาน เพราะว่าที่ปรึกษามี ความรู้ ความชำนาญเฉพาะด้าน การจัด องค์การแบบนี้มีผลดีคือ ทำให้การ ดำเนินงานต่าง ๆ มีการวางแผนและ ประเมินสถานการณ์ล่วงหน้าได้ มีที่ปรึกษา คอยให้ความกระจ่างและประสานงานกับ หน่วยงานอื่นๆ และทำให้การทำงานใช้ หลักเหตุและผลมากขึ้น

4. โครงสร้างองค์การแบบคณะกรรมการ บริหาร (Committees Organization Structure) หมายถึง การจัดโครงสร้าง องค์การโดยให้มีการบริหารงานในลักษณะ คณะกรรมการ การตั้งคณะกรรมการซึ่ง ประกอบด้วยบุคคลมาจากหลาย ๆ ฝ่ายจะ ทำให้ทุกคนเข้าใจปัญหาและก่อให้เกิดการ ยอมรับในปัญหาที่ฝ่ายอื่นเผชิญอยู่ทำให้ การประสานงานเป็นไปได้อย่างขึ้น

5. โครงสร้างองค์การงานอนุกรม (Auxiliary) คือหน่วยงานช่วย บางที่เรียกว่าหน่วยงาน แม่บ้าน (House-keeping agency) ซึ่งเป็นงานเกี่ยวกับธุรการ และอำนวยความสะดวก เช่น งานเลขานุการ และงานตรวจ สอบภายใน เป็นต้น



## การมอบหมายอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ

ถือเป็นกุญแจสำคัญของการบริหารองค์การ (Key to Organization) ซึ่งมีลักษณะสำคัญที่ควรนำมาพิจารณาหลายประการ เช่น

- « การมอบหมายอำนาจหน้าที่เป็นการมอบแก่ตำแหน่ง (Position) ไม่ใช่บุคคล
- « ปัจจัยสำคัญของการมอบอำนาจหน้าที่ก็คือ ความสมัครใจของทั้งผู้มอบและผู้รับมอบ
- « ต้องพิจารณาในลักษณะและปริมาณของอำนาจหน้าที่ที่จะมอบหมายด้วย
- « ก่อให้เกิดพันธะแก่ผู้รับมอบอำนาจหน้าที่
- « ปริมาณของอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบจะต้องเท่า ๆ กัน
- « หากต้องการจะทราบว่าจะมอบหมายไปนั้นมีประสิทธิภาพหรือไม่หรือไม่ อย่างไร ผู้บังคับบัญชาจะต้องจัดระบบการรายงานอย่างมีประสิทธิภาพไปพร้อม ๆ กับการมอบอำนาจหน้าที่ด้วย

## ภาวะที่ 3 การจัดสรรบุคคลเข้าในตำแหน่งงาน (Staffing)

ภาระหน้าที่ ที่เกี่ยวกับการบริหารตัวคน ซึ่งเริ่มต้นด้วยการเสาะหา และคัดเลือกให้ได้มาซึ่งคนที่มีคุณสมบัติเหมาะสมกับลักษณะงานต่าง ๆ ที่ได้พิจารณามาแล้ว ทั้งนี้ เพื่อให้ประกันได้ว่างานต่าง ๆ จะได้รับการปฏิบัติงานลุล่วงไปอย่างได้ผลที่สุด การรู้จักจัดวางคนให้เหมาะสมกับความรู้ความสามารถของเขาจะช่วยให้องค์กรก้าวหน้าและเติบโตมากยิ่งขึ้นกว่าเดิมในการเลือกคนที่มีคุณสมบัติเหมาะสมกับงาน ซึ่งแท้จริงแล้วมีหลักการเบื้องต้นง่าย ๆ โดยต้องมี 3 องค์ประกอบเหล่านี้ควบคู่กัน อันได้แก่



### « การเลือกใช้คน ต้องให้เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่

คืองานบางประเภทต้องการผู้ที่มีความเชี่ยวชาญ มีทักษะและความสามารถที่เจาะจง เช่น การเงิน บัญชีกฎหมาย เป็นต้น การพิจารณาเลือกสรรพนักงานในด้านต่าง ๆ เหล่านี้มีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ผู้บริหารจะต้องให้ความสำคัญกับทักษะและความสามารถของพนักงานด้วย

« การเลือกทีมงานควรมีการพิจารณาจากลักษณะชีวิตด้วยเป็นสำคัญ ดูจากลักษณะชีวิตที่ดีโดดเด่น ลักษณะชีวิตสำคัญของพนักงานที่ทุกองค์กรต้องการ ได้แก่ การมีประวัติการทำงานที่ดีไม่นำผลประโยชน์ขององค์กรไปเป็นผลประโยชน์ของตนเอง มีจริยธรรมในการทำงานร่วมกับผู้อื่น รวมทั้งลักษณะงานบางประเภทขององค์กรต้องการพนักงานที่มีความซื่อสัตย์เป็นพิเศษ โดยเฉพาะงานที่เกี่ยวข้องกับความลับขององค์กร ซึ่งมีความเสี่ยงจะทำให้องค์กรเจริญเติบโตหรือล้มเหลวได้ตลอดเวลาต้องเป็นที่ไว้วางใจของหัวหน้างานและเพื่อนร่วมงาน

### « การพิจารณาจากการสร้างผลงานเป็นที่ประจักษ์

การพิจารณาคนจากผลงาน จะเป็นดัชนีชี้วัดด้านหนึ่งว่าคนมีศักยภาพในการทำงานดังกล่าวในระดับใด ภายใต้สภาพแวดล้อมขององค์กรที่เป็นอยู่ เขาสามารถผลิตผลงานได้อย่างมีคุณภาพมากน้อยเพียงใด โดยเฉพาะเมื่อเปรียบเทียบกับพนักงานอื่นที่มีหน้าที่ใกล้เคียงกัน นอกจากนั้น ผลงานยังบอกถึงความรับผิดชอบของพนักงานคนนั้นต่องานที่ทำว่าเป็นเช่นไร

การรู้จักเลือกใช้คนเข้ามามีส่วนร่วมในการทำงานอย่างชาญฉลาดไม่ใช่เพียงแค่การเลือกคนที่ตนรู้สึกพึงพอใจเท่านั้น แต่ควรเลือกคนที่มีความเหมาะสมกับลักษณะงานเป็นสำคัญ ซึ่งเป็นสิ่งสำคัญที่ผู้นำต้องเรียนรู้ **จะเห็นได้ว่าผู้บริหารที่ประสบความสำเร็จเขาจะมีสายตาเฉียบคมเหมือนนกอินทรี** ที่มองเห็นภาพรวมมาจากที่สูงและรู้ว่าส่วนไหนขององค์กรมีจุดอ่อน จุดแข็งอย่างไร และควรจะมีคนแบบใดไว้ตรงส่วนใดขององค์กร เพื่อคนจะได้ถูกใช้อย่างเต็มศักยภาพ ซึ่งจะนำไปสู่การสร้างผลิตภาพให้กับองค์กรได้อย่างสูงสุด

ฉบับหน้า เราจะมาติดตาม ภาระหน้าที่ที่สำคัญ อีก 3 ประการ คือ การสั่งการ (Directing) , การควบคุม (Controlling) , การตัดสินใจ (Decision Making) กันนะคะว่าจะช่วยในการบริหารงานและนำพาองค์กรไปสู่ความสำเร็จได้อย่างไร

โดย...คณะกรรมการวิชาชีพบัญชี ด้านการบัญชีบริหาร  
แหล่งอ้างอิงข้อมูล : ดร. เกียรติศักดิ์ เจริญวงศ์ศักดิ์  
ศูนย์ตำราอาจารย์นิมิต จิระสันติการ ภาควิชาบริหารศาสตรนุสุข  
คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัย ขอนแก่น

# ดร.สมศักดิ์ ผู้ผ่านการทดสอบ

## โครงการประกาศนียบัตรรายงานทางการเงินไทย Dip - TFR

สวัสดีค่ะท่านผู้อ่าน สำหรับฉบับนี้เรามีบทสัมภาษณ์พิเศษของผู้ผ่านการทดสอบโครงการประกาศนียบัตรรายงานทางการเงินของไทย หรือ Dip - TFR มาฝาก บางท่านอาจจะยังไม่ทราบว่าโครงการนี้คืออะไร โครงการนี้เป็นการทดสอบความรู้ความเข้าใจของนักบัญชีไทย เกี่ยวกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ โดยอ้างอิงกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินไทยที่ได้มีการประกาศและมีผลบังคับใช้แล้วหรือจะมีผลบังคับใช้ในระยะเวลาอันใกล้ เหมาะกับผู้ทำบัญชีและผู้สอบบัญชีรับอนุญาตที่ต้องการจะทดสอบเพื่อยกระดับความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินไทยในปัจจุบันนี้ค่ะ

โครงการนี้จัดทดสอบนี้มาแล้วถึง 2 ครั้ง ครั้งแรกไม่มีผู้ผ่านการทดสอบเลยคะ แต่ในครั้งที่ 2 มีผู้ผ่านการทดสอบถึง 2 ท่าน ได้แก่ คุณธนาดล รักษาพล และคุณสมศักดิ์ ประถมศรีเมฆ สภาวิชาชีพบัญชีฯ จึงจัดงานมอบใบประกาศนียบัตรเพื่อเป็นการแสดงความยินดีให้แก่ทั้ง 2 ท่าน ซึ่งหลังจากจบงานผู้จัดทำจึงอดไม่ได้ที่จะสอบถามความรู้สึกและเก็บบท

สัมภาษณ์ดีๆ ของทั้ง 2 ท่าน มาฝากท่านผู้อ่าน แต่เล่มนี้ต้องขออนุญาตนำบทสัมภาษณ์ของ ดร. สมศักดิ์มาลงก่อน เล่มหน้าพบกับบทสัมภาษณ์ของคุณธนาดล แน่แน่นอนคะ ผู้จัดทำหวังว่าบทสัมภาษณ์นี้จะเป็นแรง จูงใจให้กับบางท่านที่คิดอยากจะ เข้าทดสอบครั้งต่อไปคะ..

**Q: สิ่งจูงใจที่เข้ามาสอบ TFR คืออะไร และเพราะอะไรคะ:**

**A:** ปัจจุบันผมเป็นอาจารย์สอนวิชาการบัญชีชั้นสูง และวิชาการวิเคราะห์รายงานทางการเงินซึ่งเนื้อหาหลักคือการจัดทำงบการเงินรวมและผลกระทบของนโยบายการบัญชีที่มีผลต่องบการเงิน เลยเป็นสิ่งจูงใจอยากมาลองทดสอบความรู้ที่มีว่าเพียงพอสำหรับการสอนในปัจจุบันหรือไม่ครับ

**Q: สมักรสอบมาที่ครั้งแล้ว**

**A:** ครั้งแรกครับ

**Q: ข้อสอบเรื่องไหนยากที่สุด และยากเพราะอะไรคะ:**

**A:** ในตัวข้อสอบมี 2 ส่วน ส่วนแรกคือเรื่องงบการเงินรวมที่ซับซ้อนมากมีมาตรฐานการบัญชีที่เกี่ยวข้องหลายฉบับไม่ว่าจะเป็นเรื่องจากการรวมธุรกิจ การหามูลค่ายุติธรรมของธุรกิจที่เข้าควบคุมกิจการ การจัดทำงบการเงินรวม การตั้งประมาณการหนี้สินค่าหรือถอน เงินลงทุนในบริษัทร่วม ฯลฯ แต่ในส่วนที่สองก็จะไม่ซับซ้อนมาก เป็นข้อย่อยๆ ครั้งนี้ออกเรื่องการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับประมาณการหนี้สิน ภาษีเงินได้ การนำเสนองบการเงิน การเปลี่ยนแปลงทางการบัญชี ข้อสอบทั้งยากและเยอะครับ นั่งสอบ 4 ชั่วโมงก็ยังไม่เสร็จเลย แต่ที่สอบได้ก็เพราะผมมีโอกาสได้ลองทำโจทย์เพื่อเตรียมสอนที่มหาวิทยาลัยจึงได้ผ่านตามาบ้างจึงพอทำได้บ้างครับ

ทำความรู้จักกับ..ดร.สมศักดิ์ ประถมศรีเมฆ

ปัจจุบันสอนอยู่ที่...คณะการจัดการและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยบูรพา  
การศึกษา...บัญชีบัณฑิตที่จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย บัญชีมหาบัณฑิต  
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศิลปศาสตรบัณฑิตที่มหาวิทยาลัยบูรพา  
คติประจำตัว... "ชีวิตคนมันสั้น ให้เลือกทำสิ่งที่ตัวเองถนัดแต่อย่างเดียว  
ก็พอแล้ว เราไม่มีเวลามากพอที่จะทำหลายอย่างให้ได้ทั้งรอด"

Q: แนะนำเทคนิค วิธีการเตรียมตัว เพื่อให้สอบผ่าน

A: ผมเตรียมตัวด้วยการเข้าไปดูเว็บของ ACCA Global (<http://www.accaglobal.com/>) ซึ่งมีข้อสอบพร้อมเฉลยที่เป็นภาษาอังกฤษในหลักสูตร Dip-IFR ซึ่งเป็นแม่แบบของ Dip-TFR ซึ่งจะช่วยให้เราเตรียมตัวได้ตรงจุดขึ้นครับ สำหรับคนอาจารย์ที่รับผิดชอบรายวิชา การบัญชีขั้นสูง การบัญชีขั้นกลาง การวิเคราะห์รายงานทางการเงิน นโยบายการบัญชี จะได้เปรียบมาก เพราะข้อสอบส่วนใหญ่จะออกในเรื่องที่รับผิดชอบสอนอยู่แล้วครับ

Q: คิดว่าการทดสอบครั้งนี้มีประโยชน์อย่างไรต่อวิชาชีพบัญชีไทย

A: โครงการ Dip-TFR จะเป็นการพิสูจน์ว่าเรามีทักษะความรู้ ความเข้าใจ สามารถนำมาตรฐานการบัญชีไปใช้ประยุกต์ และสามารถวิเคราะห์ธุรกรรมได้อย่างลึกซึ้งหรือไม่ ซึ่งในอนาคตอันใกล้อาจกลายเป็นทักษะพื้นฐานของนักบัญชีของกิจการจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ ที่มีหน้าที่นำเสนอรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องตามที่ควรตามเจตนารมณ์ของแม่บทการบัญชีครับ

การริเริ่มของสภาวิชาชีพในครั้งนี้ถือเป็นก้าวสำคัญของการพัฒนาองค์ความรู้ทางการบัญชีของไทยครับ หากสามารถผลักดันให้นักบัญชีและคณาจารย์บัญชีมีความตื่นตัวและเข้าร่วมโครงการนี้ได้ในวงกว้างจะทำให้การบัญชีของไทยสามารถพัฒนาได้อย่างก้าวกระโดด จึงอยากเชิญชวนให้เข้าร่วมโครงการนี้กันมากๆ ครับ

เป็นไงบ้างคะ หลังจากที่ได้อ่านบทสัมภาษณ์ของดร.สมศักดิ์แล้ว ท่านผู้อ่านจะเห็นว่าท่านมีแรงจูงใจ และการเตรียมตัวที่ดีมาก จึงไม่แปลกใจเลยคะว่าทำไมจึงประสบความสำเร็จในการทดสอบครั้งนี้ บวกกับความตั้งใจที่จะค้นคว้าหาความรู้เพิ่มเติม และนำความรู้จากประสบการณ์จากการสอนที่ผ่านมา ก็สามารถสอบผ่านโครงการนี้ได้แล้วคะ

ดังนั้น หากท่านใดที่กำลังอ่านอยู่ แล้วอยากลองทดสอบโครงการนี้ดูบ้าง สามารถติดตามข่าวสารความเคลื่อนไหว การประกาศสอบได้ที่เว็บไซต์สภาฯ [www.fap.or.th](http://www.fap.or.th) ค่ะ

โดย..ฝ่ายประชาสัมพันธ์



# ตารางอบรมสัมมนา ประจำเดือนมกราคม 2557

เดือน	วัน/เวลา	หลักสูตร/วิทยากร/ค่าอบรม	CPD			
			ผู้ทำบัญชี		CPA	
			บ/ช	อื่นฯ	บ/ช	อื่นฯ
ม.ค.	ระหว่างวันที่ 23 ม.ค. ถึง 8 มี.ค. 57 09.00-16.00 น.	<b>ประกาศนียบัตร CFO รุ่นที่ 18 (Chief Financial Officer Certification Program)</b> บรรยายโดย : คุณพิชัย ชูณหาวชิร /ดร.สาธิต รังคสิริ /คุณไชศรี เนื่องลีษาเพียร คุณจิรายง อนุมานราชธน /คุณเขาวลิต เอกบุตร คุณทนง โชติสรยุทธ์/คุณวารุณี ปรีดานนท์/ดร.วิศิษฐ์ องค์กรพัฒน์กุล คุณวีระวงศ์ จิตต์มิตรภาพ /ดร.ศรายุทธ แสงจันทร์ คุณสหัส ประทักษ์นุกุล /ดร.สมจินต์ ศรีไพศาล /คุณสุวภา เจริญยิ่ง คุณโสภณ บุญรัตพันธุ์ /คุณศรัณย์ สุภักศรัณย์ สมาชิก 53,500 บาท บุคคลทั่วไป 58,850 บาท (รวม vat) <a href="#">สถานที่</a> โรงแรม S31 ถนนสุขุมวิท 31	3	38.30	3	38.30
	ส.-อา. 25-26 ม.ค. 57 09.00-16.30 น.	<b>COSO-2013 กรอบแนวทางการควบคุมภายในใหม่ล่าสุด(หลักสูตรเต็ม 2 วัน) รุ่นที่ 1/57</b> <b>สามารถเลือกอบรมหลักสูตรย่อย 1 วันได้</b> บรรยายโดย : รศ.อุษณา ภัทรมนตรี CPA /คุณสุวิมล กุลาเลิศ CPA, CIA, CRMA สมาชิก 6,500 บาท บุคคลทั่วไป 7,500 บาท (รวม vat) <a href="#">สถานที่</a> โรงแรมวินเซอร์ ถนนสุขุมวิท 20	-	12	11.00	1.00
	ส. 25 ม.ค. 05 09.00-16.30 น.	<b>COSO-2013 กรอบแนวทางการควบคุมภายในใหม่ล่าสุด รุ่นที่ 1/57(หลักสูตร 1)</b> <b>หัวข้อ บรรยายภาคทฤษฎี</b> บรรยายโดย : รศ.อุษณา ภัทรมนตรี CPA สมาชิก 3,500 บาท บุคคลทั่วไป 4,000 บาท (รวม vat) <a href="#">สถานที่</a> โรงแรมวินเซอร์ ถนนสุขุมวิท 20	-	6	5.30	0.30
	อา. 26 ม.ค. 57 09.00-16.30 น.	<b>COSO-2013 กรอบแนวทางการควบคุมภายในใหม่ล่าสุด รุ่นที่ 1/57(หลักสูตร 2)</b> <b>หัวข้อ การอบรมเชิงปฏิบัติการ (Workshop)</b> บรรยายโดย : คุณสุวิมล กุลาเลิศ CPA, CIA, CRMA สมาชิก 3,500 บาท บุคคลทั่วไป 4,000 บาท (รวม vat) <a href="#">สถานที่</a> โรงแรมวินเซอร์ ถนนสุขุมวิท 20	-	6	5.30	0.30
มี.ค.	พ. 6 มี.ค. 57 13.15-16.30 น. ศ. 7 มี.ค. 57 09.00-17.00 น.	<b>การเขียนรายงานการสอบบัญชีต่อการเงินรูปแบบใหม่ (ภาคปฏิบัติ) รุ่นที่ 1/57</b> บรรยายโดย : อาจารย์ณัฐเสกข์ ฉิมโถม สมาชิก 4,000 บาท บุคคลทั่วไป 5,000 บาท (รวม vat) <a href="#">สถานที่</a> อาคารสภาวิชาชีพบัญชีฯ ถนนสุขุมวิท 21	9	0.30	9	0.30
	พ. 6 มี.ค. 57 09.00-17.00 น.	<b>ภาพรวมมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และมาตรฐานการสอบบัญชีของไทย รุ่นที่ 1/57</b> <b>บรรยายโดย : ผศ.วิภาดา ดันดีประภา /คุณสุพจน์ สิงห์แสน</b> สมาชิก 599 บาท บุคคลทั่วไป 999 บาท <a href="#">สถานที่</a> อาคารสภาวิชาชีพบัญชีฯ ถนนสุขุมวิท 21	6	0.30	6	0.30
	ส. อา. 7, 9, 15-16, 23 และ 29 มี.ค. 57 09.00-17.00 น. (เฉพาะวันแรกอบรมวันศุกร์)	<b>การป้องกันการทุจริตขององค์กร รุ่นที่ 7 (หลักสูตรเต็ม 6 วัน)</b> <b>(สามารถเลือกอบรมเฉพาะหัวข้อที่ท่านสนใจได้)</b> บรรยายโดย : คุณจิราภรณ์ จันทร์โมลี /คุณพรพรรณ วรรณจิตร /ดร.พรสิริ ปุณเกษม คุณศิวะรักษ์ พิณจารมณ /คุณประทีป เยี่ยมศรีพานิชย์ รศ.ดร.พรพรรณภา รอดวรรณะ/คุณวรวรงค์ สุวานนท์/คุณสุวิมล กุลาเลิศ สมาชิก 9,500 บาท บุคคลทั่วไป 10,500 บาท (รวม vat) <a href="#">สถานที่</a> อาคารสภาวิชาชีพบัญชีฯ ถนนสุขุมวิท 21	24	15	12	27

ข้อมูล ณ วันที่ 1 มกราคม 2557

หมายเหตุ กำหนดการและข้อมูลอาจมีการเปลี่ยนแปลง สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมและดาวน์โหลดใบสมัครได้ที่ [www.fap.or.th](http://www.fap.or.th)



# ตารางอบรมสัมมนา ประจำเดือนมกราคม 2557

เดือน	วัน/เวลา	หลักสูตร/วิทยากร/ค่าอบรม	CPD			
			ผู้ทำบัญชี		CPA	
			บ/ช	อื่นา	บ/ช	อื่นา
มี.ค.	ศ. 14 มี.ค. 57 09.00-17.00 น.	<b>เทคนิคการควบคุมการปฏิบัติงานด้านบัญชีสำหรับกิจการที่ไม่มีส่วนได้เสียสาธารณะ- NPEAs รุ่นที่ 1/57</b> สำหรับนักบัญชีในกิจการที่ไม่มีส่วนได้เสียสาธารณะ (NPEAs) ที่มีประสบการณ์ทำงานไม่เกิน 3 ปี บรรยายโดย : คุณรัตนา พุกษาเกษมสุข สมาชิก 1,500 บาท บุคคลทั่วไป 2,000 บาท (รวม vat) สถานที่ อาคารสภาวิชาชีพบัญชีฯ ถนนสุขุมวิท 21	6	0.30	6	0.3
	พจ. ศ. 20 มี.ค. 57 09.00-20.00 น. 21 มี.ค. 57 09.00-16.30 น.	<b>งานประชุมนักบัญชีทั่วประเทศ ครั้งที่ 19</b> <b>2020s...WHERE WE ARE...บทบาทนักบัญชีในศวรรษหน้า</b> บรรยายโดย : ผู้บริหาร และผู้ทรงคุณวุฒิที่เกี่ยวข้องทางด้านวิชาชีพบัญชี สมาชิก และบุคคลทั่วไป 7,500 บาท (รวม vat) <b>สถานที่</b> ห้อง Convention Center โรงแรม Centara Grand@CentralWorld	6	6.30	7	5.30
	ระหว่างวันที่ 21 มี.ค. ถึง 24 พ.ค. 57 09.00-16.00 น.	<b>ประกาศนียบัตร Young CFO รุ่นที่ 3</b> บรรยายโดย : คุณปริศนา ประหารข้าศึก /คุณภัทรลดา สง่าแสง รศ.ดร.ลาวัลย์ ถนัดศิลปกุล/คุณวราณี ปรีดานนท์/ดร.วาทีต ตมะวิโมกษ์ คุณวิศิษฐ์ องค์พิพัฒนกุล /คุณสุพจน์ สิงห์เสนห์ /ผศ.สมชาย ศุภธาดา คุณศรัณย์ สุภัคศรีณีย์ /คุณพรนภา ทรัพย์ดี สมาชิก 39,590 บาท บุคคลทั่วไป 44,940 บาท (รวม vat) สถานที่ อาคารสภาวิชาชีพบัญชีฯ ถนนสุขุมวิท 21	11	27.30	11	27.30
	อ. 25 มี.ค. 57 09.00-16.30 น.	<b>การบัญชีและการวางแผนภาษีสำหรับธุรกิจทั่วไป รุ่นที่ 1/57</b> บรรยายโดย : คุณพรณี วรวิจิตรสถิต สมาชิก 1,800 บาท บุคคลทั่วไป 2,300 บาท (รวม vat) สถานที่ อาคารสภาวิชาชีพบัญชีฯ ถนนสุขุมวิท 21	3	3	3	3
	ส. 29 มี.ค. 57 09.00-16.30 น.	<b>การยื่นแบบ ส.บ.ช. 3 และ ก.จ.ด.50 เพื่อไม่ให้เกิดปัญหาในทางปฏิบัติ</b> บรรยายโดย : คุณสุสิพร พลาชีวิน /คุณสมศักดิ์ อนันท์วัฒน์ สมาชิก 1,300 บาท บุคคลทั่วไป 1,500 บาท (รวม vat) สถานที่ อาคารสภาวิชาชีพบัญชีฯ ถนนสุขุมวิท 21	-	6	-	6
เม.ย.	ส. 26 เม.ย. 57 09.00-17.00 น.	<b>บัญชี 10 ประการของนักบัญชียุค AEC รุ่นที่ 1/57</b> บรรยายโดย : คุณศรัณย์ สุภัคศรีณีย์ สมาชิก 599 บาท บุคคลทั่วไป 999 บาท (รวม vat) สถานที่ อาคารสภาวิชาชีพบัญชีฯ ถนนสุขุมวิท 21	6	0.30	6	0.30
พ.ค.	พจ. 15 พ.ค. 57 09.00-17.00 น.	<b>รู้ใช้ เข้าใจงบการเงิน รุ่นที่ 1/57</b> บรรยายโดย : คุณจุฬารัตน์ จิตไพศาลวัฒนา /คุณพรนภา ทรัพย์ดี สมาชิก 599 บาท บุคคลทั่วไป 999 บาท (รวม vat) สถานที่ อาคารสภาวิชาชีพบัญชีฯ ถนนสุขุมวิท 21	6	0.30	6	0.30
	ส. อา.17-18, 24-25.31 พ.ค. 1, 7-8, 14-15, และ 21-22 มี.ย. 57 09.00-17.00 น. (วันแรกอบรมครึ่งวันเช้า)	<b>โครงการอบรมเพื่อรับวุฒิปริญญาตรีการตรวจสอบภายใน รุ่นที่ 10 (หลักสูตรเต็ม 11 วัน)</b> (สามารถเลือกอบรมเฉพาะหัวข้อที่ท่านสนใจได้) บรรยายโดย : คุณพรณี วรวิจิตรสถิต/รศ.ดร.พรณินภา รอดวรรณะ ดร.พรสิริ ปุณเกษม/คุณวิภาวรรณ ประมูลความดี/คุณอำนาจ อุทัยรังษี คุณวันชัย พิทักษ์ภรณ์/คุณศิระรักษ์ พิณจามรมณ์/คุณสุวิมล ภูลาเลิศ สมาชิก 20,000 บาท บุคคลทั่วไป 23,000 บาท (รวม vat) สถานที่ อาคารสภาวิชาชีพบัญชีฯ ถนนสุขุมวิท 21	-	71	33	38

ข้อมูล ณ วันที่ 1 มกราคม 2557

หมายเหตุ กำหนดการและข้อมูลอาจมีการเปลี่ยนแปลง สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมและดาวน์โหลดใบสมัครได้ที่ [www.fap.or.th](http://www.fap.or.th)

# ตารางอบรมสัมมนา ประจำเดือนมกราคม 2557

เดือน	วัน/เวลา	หลักสูตร/วิทยากร/ค่าอบรม	CPD			
			ผู้ทำบัญชี		CPA	
			บ/ช	อื่นา	บ/ช	อื่นา
พ.ค.	อา. 18 พ.ค. 57 09.00-17.00 น.	<b>งบประมาณเพื่อการวางแผน และทำกำไร รุ่นที่ 1/57</b> บรรยายโดย : ผศ.สมชาย ศุภธาดา สมาชิก 1,800 บาท บุคคลทั่วไป 2,300 บาท (รวม vat) สถานที่ อาคารสภาวิชาชีพบัญชีฯ ถนนสุขุมวิท 21	4.30	2	4.30	2
	ส. อา. 24-25 พ.ค. 57 09.00-17.00 น.	<b>การวางระบบบัญชีต้นทุนอุตสาหกรรม รุ่นที่ 1/57</b> <b>สามารถเลือกอบรมหลักสูตรย่อย 1 วันได้</b> บรรยายโดย : รศ.ดร.พรธรรณีภา รอดวรรณะ สมาชิก 4,200 บาท บุคคลทั่วไป 4,800 บาท (รวม vat) สถานที่ อาคารสภาวิชาชีพบัญชีฯ ถนนสุขุมวิท 21	12	1	12	1
	ส. 24 พ.ค. 57 09.00-17.00 น.	<b>การวางระบบบัญชีต้นทุนอุตสาหกรรม รุ่นที่ 1/57 (หลักสูตรที่ 1)</b> บรรยายโดย : รศ.ดร.พรธรรณีภา รอดวรรณะ สมาชิก 2,200 บาท บุคคลทั่วไป 2,500 บาท (รวม vat) สถานที่ อาคารสภาวิชาชีพบัญชีฯ ถนนสุขุมวิท 21	6	0.30	6	0.30
	อา. 25 พ.ค. 57 09.00-17.00 น.	<b>การวางระบบบัญชีต้นทุนอุตสาหกรรม รุ่นที่ 1/57 (หลักสูตรที่ 2)</b> บรรยายโดย : รศ.ดร.พรธรรณีภา รอดวรรณะ สมาชิก 2,200 บาท บุคคลทั่วไป 2,500 บาท (รวม vat) สถานที่ อาคารสภาวิชาชีพบัญชีฯ ถนนสุขุมวิท 21	6	0.30	6	0.30
	พ. 28 พ.ค. 57 09.00-16.30 น.	<b>เจาะลึกประเด็นหลักมาตรฐานการรายงานทางการเงินสำหรับธุรกิจ NPAs/SME เปรียบเทียบกับหลักเกณฑ์ทางภาษีสรรพากร รุ่นที่ 1/57</b> บรรยายโดย : คุณพรณี วรวิจิตรสถิต สมาชิก 1,800 บาท บุคคลทั่วไป 2,300 บาท (รวม vat) สถานที่ อาคารสภาวิชาชีพบัญชีฯ ถนนสุขุมวิท 21	3	3	3	3
ก.ค.	"ทุกพจ.ที่" 3,10,17,24,31ก.ค. 57 18.00-20.00 น.	<b>ติ้อจวรูทางภาษาอังกฤษเพื่อเข้าสู่ AEC ของนักบัญชีไทย รุ่นที่ 1/57</b> บรรยายโดย : คุณจุฬารัตน์ จิตไพศาลวัฒนา สมาชิก 1,600 บาท บุคคลทั่วไป 2,000 บาท (รวม vat) สถานที่ อาคารสภาวิชาชีพบัญชีฯ ถนนสุขุมวิท 21	-	-	-	-
	อา. 20 ก.ค. 57. 09.00-17.00 น.	<b>Corporate Finance รุ่นที่ 1/57</b> บรรยายโดย : คุณศรัณย์ สุภัคศรีณย์ สมาชิก 2,200 บาท บุคคลทั่วไป 2,500 บาท (รวม vat) สถานที่ อาคารสภาวิชาชีพบัญชีฯ ถนนสุขุมวิท 21	-	6.30	3	3.30
	ส. 26-ก.ค.-57 09.00-17.00 น.	<b>การตรวจสอบภายในแบบบูรณาการ (Integrated Audit) รุ่นที่ 1/57</b> บรรยายโดย : คุณมานิต พานิชย์กุล /คุณบุญเกียรติ เดชะวรรณนท์ สมาชิก 1,800 บาท บุคคลทั่วไป 2,300 บาท (รวม vat) สถานที่ อาคารสภาวิชาชีพบัญชีฯ ถนนสุขุมวิท 21	-	6.30	6	0.30
ส.ค.	ส.-อา. 2-3 ส.ค. 57 09.00-16.30 น.	<b>เทคนิคการเขียนรายงานการตรวจสอบภายใน รุ่นที่ 1/57</b> บรรยายโดย : รศ.ดร.พรธรรณีภา รอดวรรณะ /คุณสุวิมล ภูลาเลิศ สมาชิก 4,000 บาท บุคคลทั่วไป 4,500 บาท (รวม vat) สถานที่ อาคารสภาวิชาชีพบัญชีฯ ถนนสุขุมวิท 21	-	12.00	-	12.00
	ส.-อา. 16-17 ส.ค. 57 09.00-16.30 น.	<b>เทคนิคพื้นฐานในการพัฒนาระบบสารสนเทศทางการบัญชี รุ่นที่ 1/57 (หลักสูตรเต็ม 2 วัน)</b> บรรยายโดย : รศ.ดร.พรธรรณีภา รอดวรรณะ (สามารถเลือกอบรมหลักสูตรย่อย 1 วันได้) สมาชิก 4,500 บาท บุคคลทั่วไป 5,500 บาท (รวม vat) สถานที่ อาคารสภาวิชาชีพบัญชีฯ ถนนสุขุมวิท 21	11.30	0.30	11	1

ข้อมูล ณ วันที่ 1 มกราคม 2557

หมายเหตุ กำหนดการและข้อมูลอาจมีการเปลี่ยนแปลง สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมและดาวน์โหลดใบสมัครได้ที่ [www.fap.or.th](http://www.fap.or.th)



19<sup>th</sup> National  
Conference of Accountants

2020s..Where We Are..  
บทบาทนักบัญชีในทศวรรษหน้า



# การประชุมนักบัญชีทั่วประเทศ ครั้งที่ 19

20-21 มีนาคม 2557

ณ Convention Center, Centara Grand @CentralWorld

การประชุมครั้งใหญ่ระดับประเทศ..  
..ที่ท่านต้องไม่พลาด!

### บุรณิทรศการ

จากบริษัทชั้นนำและหน่วยงาน  
ที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพ

..เวทีที่ตอบโจทย์นักบัญชีทุกระดับ และผู้ที่เกี่ยวข้อง  
เพื่อพร้อมรับความก้าวหน้าและทุกการเปลี่ยนแปลงในอนาคต..

..คิดสรรทุกเรื่องที่สำคัญสำหรับนักบัญชี  
และนำการเสวนาโดยวิทยากรที่เป็นผู้บริหารระดับสูงของธุรกิจ  
ผู้ทรงคุณวุฒิ และนักวิชาการในแวดวงวิชาชีพบัญชี  
เป็นจำนวนมากกว่า 35 ท่าน..

### พบปะสังสรรค์



กับเพื่อนร่วมวิชาชีพและ  
จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง  
ร่วมทานอาหารเย็น (Community Dinner)  
พร้อมชมการแสดงและรายการบันเทิง  
ในช่วงค่ำคืนแรกของงาน

แลกเปลี่ยนความรู้ ในหัวข้อสำคัญ  
ทั้งในกลุ่มใหญ่และกลุ่มย่อยตามความสนใจ...



- บทบาทของนักบัญชีกับความสำเร็จของธุรกิจในอนาคต
- เทคนิคการบริหารยุคใหม่และแนวโน้มมาตรฐานทางวิชาชีพใหม่
- การส่งเสริมและพัฒนาวิชาชีพยุคใหม่ภายใต้มุมมองของ Stakeholders หลายฝ่าย

รับของที่ระลึก  
พิเศษ! เฉพาะงานนี้

สนับสนุนโดย..



รายละเอียดเพิ่มเติมที่... [www.fap.or.th](http://www.fap.or.th)

หรือ ติดต่อ Email: [ncoa@fap.or.th](mailto:ncoa@fap.or.th)

Tel: 02-685-2555-60, 02-685-2591



[http://www.facebook.com/งานประชุมนักบัญชีทั่วประเทศครั้งที่ 19](http://www.facebook.com/งานประชุมนักบัญชีทั่วประเทศครั้งที่19)





## ประชาสัมพันธ์หลักสูตรอบรมที่น่าสนใจ

- เทคนิคการควบคุมการปฏิบัติงานด้านบัญชีสำหรับกิจการที่ไม่มีส่วนได้เสียสาธารณะ: NPEAs รุ่นที่ 1/57 สำหรับนักบัญชีในกิจการที่ไม่มีส่วนได้เสียสาธารณะ (NPEAs) ที่มีประสบการณ์ทำงานไม่เกิน 3 ปี  
บรรยายโดย : คุณรัตนา พกษาเกษมสุข  
วันศุกร์ที่ 14 มีนาคม 2557 09.00-17.00 น. ณ อาคารสภาวิชาชีพบัญชี ถนนสุขุมวิท 21 (อโศก)
- การเขียนรายงานการสอบบัญชีต่องบการเงินรูปแบบใหม่ (ภาคปฏิบัติ) รุ่นที่ 1/57  
เพื่อทำความเข้าใจวิธีการเขียนรายงานตามมาตรฐานการสอบบัญชีฉบับใหม่ล่าสุด ภายใต้สถานการณ์ต่างๆ  
บรรยายโดย : นายณัฐเสกข์ ฉิมโฉม  
วันที่ 6-7 มีนาคม 2557 เวลา 13.15-16.30 น. และ 09.00-17.00 น. ณ อาคารสภาวิชาชีพบัญชี ถนนสุขุมวิท 21 (อโศก)
- COSO-2013 กรอบแนวทางการควบคุมภายในใหม่ล่าสุด (หลักสูตรเต็ม 2 วัน) รุ่นที่ 1/57  
บรรยายโดย : รศ.อุษณา ภัทรมนตรี และ คุณสุวิมล กุลาเลิศ  
วันเสาร์-อาทิตย์ที่ 25-26 มกราคม พ.ศ. 2557 09.00-16.30 น. ณ ห้องบุษราคัม ชั้น 32 โรงแรมวินเซอร์ สวีทส์ สุขุมวิท 20
- เทคนิคพื้นฐานในการพัฒนาระบบสารสนเทศทางการบัญชี รุ่นที่ 1/57  
หลักสูตรนี้เน้นให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเทคนิคพื้นฐานในการพัฒนาระบบสารสนเทศของบัญชี และการนำเทคโนโลยีมาใช้ในงานธุรกิจได้ตามวัตถุประสงค์ บรรยายโดย : รศ.ดร.พรรณนิภา รอดวรรณะ  
วันเสาร์-อาทิตย์ที่ 16-17 สิงหาคม 2557 09.00-16.30 น. ณ อาคารสภาวิชาชีพบัญชี ถนนสุขุมวิท 21 (อโศก)

\*รายละเอียดเพิ่มเติม [www.fap.or.th](http://www.fap.or.th) หรือโทร. 02-685-2555-60 (ฝ่ายอบรมสัมมนา)

เพื่อความสะดวก  
ท่านสามารถ  
สมัครอบรมสัมมนา  
แบบออนไลน์  
ได้แล้ววันนี้ ที่..  
[www.fap.or.th](http://www.fap.or.th)

Tech Times Issue 13 JANUARY 2014

หากท่านต้องการอ่าน FAP Newsletter ย้อนหลัง  
สามารถหาอ่านได้ที่เว็บไซต์ของสภาวิชาชีพบัญชี [www.fap.or.th](http://www.fap.or.th)

ชำระค่าฝากส่งเป็นรายเดือน  
ใบอนุญาตพิเศษที่ 209/2552  
ปณศ.(พ) พระโขนง 10110



### สิ่งตีพิมพ์

- จ่าหน้าซองไม่ชัดเจน
- ไม่มารับตามกำหนด
- ไม่มีเลขที่บ้านตามที่จ่าหน้า
- ไม่ยอมรับ
- ไม่มีผู้รับตามที่จ่าหน้า
- เลิกกิจการ
- ย้าย ไม่ทราบที่อยู่ใหม่



### สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์

เลขที่ 133 ถนนสุขุมวิท 21 (อโศก) แขวงคลองเตยเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพฯ 10110 โทรศัพท 02-685-2500 โทรสาร 02-685-2501  
(สถานีรถไฟฟ้า BTS : สถานีอโศก ทางออก 3) (สถานีรถไฟฟ้าใต้ดิน MRT: สถานีสุขุมวิท ทางออก 1)  
Website : [www.fap.or.th](http://www.fap.or.th) E-mail: [marketing@fap.or.th](mailto:marketing@fap.or.th)